



## Les actualités du CDG 27

### Les concours à venir :



#### Filière administrative

Administrateur : préinscription du **29 août au 23 septembre 2016**, date limite de dépôt le 30 septembre, épreuves du 28 novembre au 2 décembre 2016, se rapprocher du CNFPT



#### Filière culturelle

Adjoint du patrimoine de 1ère classe : préinscription du **18 octobre au 9 novembre 2016**, date limite de dépôt le 17 novembre 2016, date des épreuves le 16 mars 2017



#### Filière technique

Agent de maîtrise: préinscription du **13 septembre au 5 octobre 2016**, date limite de dépôt 13 octobre 2016, épreuves le 26 janvier 2017



#### Filière police

Chef de service de police municipale : préinscription du **25 octobre au 30 novembre 2016**, date limite de dépôt 8 décembre 2016, dates des épreuves le 8 juin 2017.



## Le saviez-vous ?

### Le métier d'enseignant artistique

#### Quelles sont les missions ?

L'enseignant artistique peut être un professeur (catégorie A de la filière culturelle) ou un assistant (catégorie B de la filière culturelle).

A partir d'une expertise artistique et pédagogique, il enseigne des pratiques artistiques spécialisées (musique, danse, théâtre). Il développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.

Il organise et suit les études de ses élèves, il les évalue et conduit et accompagne les projets pédagogiques, artistiques et culturels.



#### Les conditions d'exercice ?

Il travaille en salle de cours au sein de l'établissement, ou il peut être amené à se déplacer en fonction des lieux d'activités (écoles, centres culturels, ...). Il a des horaires de travail organisés principalement le soir, le mercredi et le samedi. Le temps de travail varie selon le statut de l'enseignant.

#### Les qualités ?

Il doit faire preuve de disponibilité, de mobilité, de respect de la déontologie de l'enseignement et avoir le sens du service public.

#### Les conditions d'accès?

Concours externe, interne avec conditions de diplôme et/ou examen d'intégration en fonction du cadre d'emplois, concours de troisième voie.



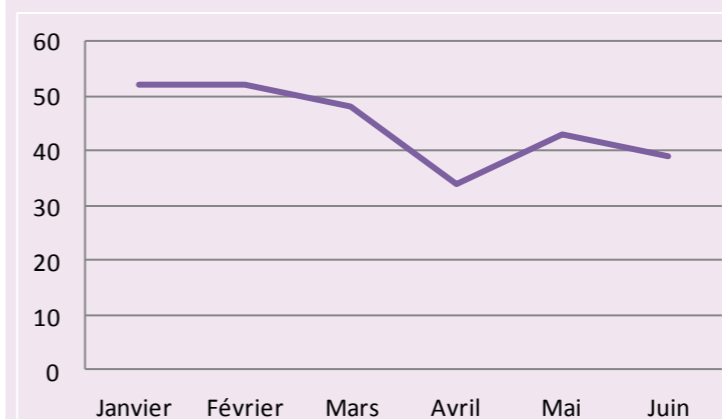
centre de gestion de l'eure  
fonction publique territoriale

## Baromètre de l'Emploi 2ème trimestre 2016 Département de l'Eure N°2—Juillet 2016



## Les offres d'emploi publiées

Sur le département de l'Eure, les collectivités et établissements publics ont déposé via le site [cap-territorial.fr](http://cap-territorial.fr) pour le deuxième trimestre :



**116 annonces d'emploi :**  
**34 offres en Avril**  
**43 offres en Mai**  
**39 offres en Juin**

Soit :

- - 28% par rapport à Avril 2015
- + 48% par rapport à Mai 2015
- - 28% par rapport à Juin 2015

Depuis le début de l'année, les offres sont en **augmentation (+16%)** par rapport à 2015.



## Les offres d'emploi par type de collectivité et par catégorie

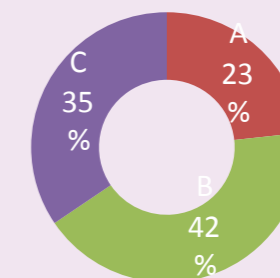
Type de collectivité	Nb d'offres	%
Commune	32	28%
Communauté de communes	27	23%
Communauté d'agglomération	26	22%
Département	21	18%
Autre établissement public intercommunal	6	5%
Service départemental d'incendie et de secours	3	3%
Centre de gestion de la fonction publique territoriale	1	1%
TOTAL	116	100%

Si **les communes restent les premiers recruteurs**, l'écart se réduit avec les Communautés de Communes et les Communautés d'Agglomération qui ont plus de postes à pourvoir.

Avec **28%** des offres d'emploi, **les communes** sont les premiers recruteurs.

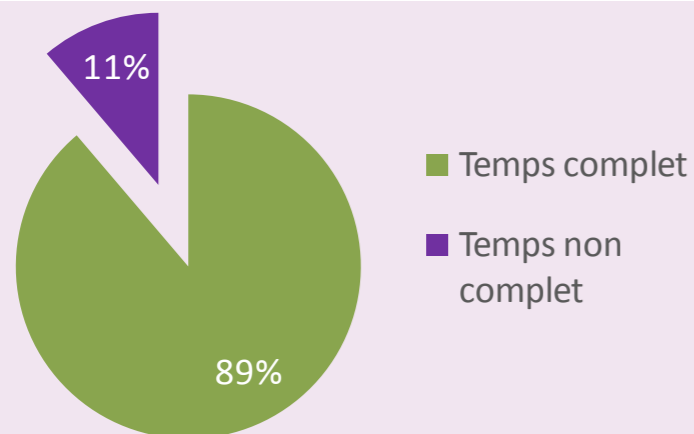
**Les communautés de communes et les communautés d'Agglo** sont en 2ème et 3ème place, avec 23% et 22%, soit en tout la **moitié des offres**.

**Le département** est le 4ème recruteur avec **18%** des postes.



- Les postes de catégorie B sont les plus nombreux avec 42%.
- 35% des postes sont de catégorie C et 25% de catégorie A.

## Le temps de travail des offres



Les offres à **temps complet** sur le 2ème trimestre 2016 représentent **89%** des offres d'emploi.

## Les profils recherchés

Filière	Nombre d'offres
Administrative	52
Technique	33
Culturelle	14
Médico-sociale	9
Animation	4
Police municipale	4

### A noter :

Les offres d'emploi ont en moyenne deux grades de proposés.

Les offres d'emploi publiées ont une durée de publication en moyenne de 28 jours.

Le **guide des métiers** est consultable sur le site du **CNFPT**.

Il représente une synthèse de l'ensemble des métiers qui existe dans la fonction publique territoriale.



Domaine	Nombre d'offres
Affaires générales	20
Urbanisme et aménagement	10
Enseignements artistiques	10
Infrastructures	9
Education et animation	8
Développement territorial	6
Social	5
Prévention et sécurité	5
Entretien et services généraux	5
Finances	5

## Le top 10 des métiers les plus recherchés

Métier	Nombre d'offres
Enseignante / Enseignant artistique	9
Instructrice / Instructeur des autorisations d'urbanisme	7
Responsable des affaires générales	7
Secrétaire de mairie	6
Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	4
Chargé d'accueil	4
Cheffe / Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement	3
Policie / Policier municipal-e	3
Chargée / Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	2
Infirmière / Infirmier	2

## Zoom sur les domaines techniques dans lesquels les offres sont les plus nombreuses

Domaine Technique	Nombre d'offres
Infrastructures	9
Entretien et services généraux	5
Patrimoine bâti	4
Propreté et déchets	3
Eau et assainissement	3

## Zoom sur les domaines administratifs dans lesquels les offres sont les plus nombreuses

Domaine Administratif	Nombre d'offres
Affaires générales	18
Urbanisme et aménagement	9
Finances	5
Développement territorial	5
Ressources humaines	3

Toutes les offres d'emplois de la fonction publique territoriale sont consultables sur le site :



Pour plus d'informations sur les concours, les métiers et retrouver les baromètres des trimestres précédents, vous pouvez consulter le site internet du Centre de Gestion de l'Eure :

[www.cdg27.fr](http://www.cdg27.fr)