



Les actualités du CDG 27



OSEZ L'APPRENTISSAGE

C'est le moment de recruter vos Apprentis !



Du CAP au BAC +5
Un métier pour chacun de vos besoins

L'APPRENTISSAGE : UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE COLLECTIVITÉ OU EPCI

En tenant compte de vos attentes et vos besoins, l'embauche d'un apprenti peut être une excellente solution :

- C'est une méthode de **pré-recrutement** efficace
- C'est une **aide** précieuse, puisque le taux de présence de l'apprenti est en moyenne de 70%
- C'est également un moyen de **former** vos futurs agents à vos techniques et à vos méthodes de travail
- C'est un regard extérieur, qui vous apporte une **perspective innovante**
- C'est aussi un recrutement ouvert aux **bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**
- C'est enfin un mode de recrutement qui présente un **intérêt financier**

POUR QUELS MÉTIERS ?

Les diplômés préparés dans le cadre de l'apprentissage sont des diplômés du niveau CAP/BEP au master 2.

Les diplômés préparés par la voie de l'apprentissage couvrent de nombreux domaines:

- Secrétariat de mairie et administration générale
- Restauration
- Entretien des locaux
- Petite enfance et soin à la personne
- Espaces verts
- Juridique et Marchés publics
- Ressources humaines
- Informatique et réseaux
- Communication, multimédia
- Maintenance, logistique et mécanique

LE CDG VOUS ACCOMPAGNE

Le Centre de gestion de l'Eure se mobilise pour promouvoir l'apprentissage au sein des collectivités et établissements publics territoriaux.

Le CDG 27 vous propose un ACCOMPAGNEMENT COMPLET et ADAPTÉ à vos besoins :

- Une aide au recrutement et à la définition du besoin, une mise en relation employeur/apprenti(e)
- Des outils pratiques pour l'intégration de l'apprenti(e), un lien avec le CFA sur la partie pédagogique
- Une aide en matière de gestion administrative, juridique et financière des contrats d'apprentissage
- Une aide en matière de santé et de suivi social
- L'animation d'un réseau départemental d'échanges pour les maîtres d'apprentissage des collectivités et EPCI

Contactez le CDG : emploi@cdg27.fr



centre de gestion de l'eure
fonction publique territoriale

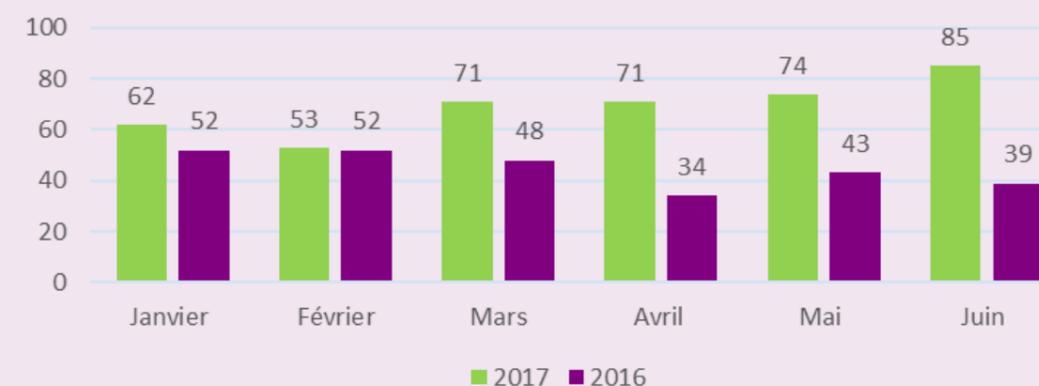
Baromètre de l'Emploi 1er Semestre 2017 Département de l'Eure



Les offres d'emploi publiées

Sur le département de l'Eure, les collectivités et établissements publics ont déposé via le site cap-territorial.fr :

416 annonces d'emploi (+ 5 offres de droit privé)
Soit 55 % d'augmentation d'offres d'emploi par rapport au semestre 2016



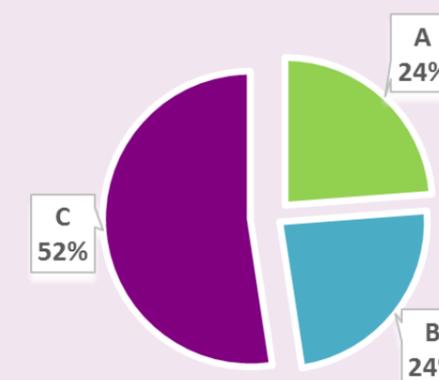
Les offres d'emploi par type de collectivité ou établissement public et par catégorie

| Type de Collectivité | Nombre d'offres |
|--|-----------------|
| Commune | 168 |
| Communauté de communes | 71 |
| Département | 69 |
| Communauté d'agglomération | 62 |
| Autre établissement public intercommunal | 22 |
| Service départemental d'incendie et de secours | 17 |
| Centre communal d'action sociale (CCAS) | 7 |
| TOTAL | 416 |

Avec **40%** des offres d'emploi, **les communes** sont les premiers recruteurs.

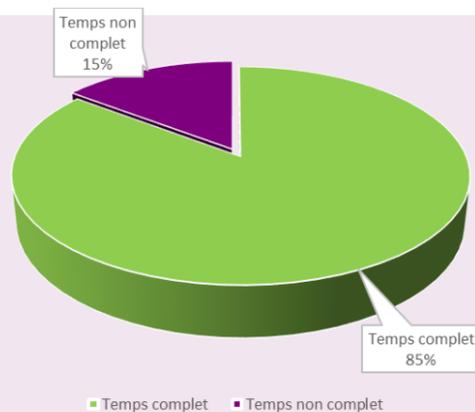
Suivent les **communautés de communes** avec **17%** et **le département** avec **16%** des postes.

Les **communautés d'agglomération** sont à 4ème place avec **15%** des postes.



- Les postes de catégorie C sont les plus nombreux avec 52%.
- Egalité de nombre de recrutements

Le temps de travail des offres



Les offres à **temps complet** sur le 1er semestre 2017 représentent **85 %** des offres d'emploi.

Les profils recherchés

| Filière | Nombre d'offres |
|---------------------|-----------------|
| Technique | 156 |
| Administrative | 153 |
| Médico-sociale | 43 |
| Animation | 26 |
| Culturelle | 18 |
| Incendie et secours | 9 |
| Police municipale | 8 |
| Sportive | 3 |
| Total | 416 |

A noter :

Il y a eu autant de demande d'offres d'emploi dans la filière Technique qu'Administrative.

On observe une augmentation 16 offres dans la filière Médico-sociale en comparaison à la même période en 2016.

| Top 10 des domaines d'activité | Nombre d'offres |
|--------------------------------|-----------------|
| Affaires générales | 49 |
| Education et animation | 40 |
| Social | 37 |
| Finances | 23 |
| Entretien et services généraux | 22 |
| Infrastructures | 21 |
| Développement territorial | 19 |
| Patrimoine bâti | 17 |
| Eau et assainissement | 16 |
| Espaces verts et paysage | 16 |

Le **guide des métiers** est consultable sur le site du **CNFPT**.

Il représente une synthèse de l'ensemble des métiers qui existe dans la fonction publique territoriale.



Le top 10 des métiers les plus recherchés

| Métier | Nombre d'offres |
|---|-----------------|
| Secrétaire de mairie | 19 |
| Animatrice / Animateur enfance-jeunesse | 14 |
| Travailleuse / Travailleur social-e | 13 |
| Aide à domicile | 12 |
| Responsable de structure d'accueil de loisirs | 12 |
| Chargée / Chargé de travaux espaces verts | 10 |
| Chargée / Chargé du développement territorial | 10 |
| Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments | 10 |
| Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers | 9 |
| Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable | 9 |

Zoom sur la filière technique

| Domaine Technique | Nombre d'offres |
|--------------------------------|-----------------|
| Entretien et services généraux | 24 |
| Infrastructures | 21 |
| Patrimoine bâti | 17 |
| Eau et assainissement | 16 |
| Espaces verts et paysages | 12 |

Zoom sur les métiers de la filière médico-sociale

| Filière Médico-Sociale | Nombre d'offres |
|---|-----------------|
| Total Education et animation | 12 |
| Santé | |
| Coordonnatrice / Coordonnateur de santé | 1 |
| Infirmière / Infirmier | 2 |
| Médecin | 1 |
| Puéricultrice / Puériculteur | 4 |
| Total Santé | 8 |
| Social | |
| Aide à domicile | 12 |
| Travailleuse / Travailleur social-e | 11 |
| Total Social | 23 |
| Total Offres d'emploi Médico-sociale | 43 |

Toutes les offres d'emplois de la fonction publique territoriale sont consultables sur le site :

