

## BS 2019 : Evolutions

	Indicateur	Objet	Evolution	Précisions
EFFECTIFS	1.1.1 / 1.1.2 / 1.1.3 / 1.1.4 / 1.2.1 / 1.2.2 / 1.2.3 / 1.2.4	effectifs titulaires et contractuels sur emploi permanent	suppression	> suppression de la ligne correspond aux agents et ouvriers territoriaux de Mayotte (AOTM)
	1.1.4 / 1.2.4 / 1.3.1 (2)	effectifs en équivalents temps plein rémunérés titulaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent	ajout / suppression	> <b>ajout des catégories hiérarchiques pour chaque filière</b> > suppression de l'année n-1 (on reste donc sur l'année de référence du bilan social, donc 2019)
	1.2.1	effectifs contractuels sur emploi permanent	modification	> modification de forme : répartition des CDD/CDI par homme/femme (au lieu d'une répartition h/f par CDD/CDI)
	1.3.1	effectifs contractuels sur emploi non permanent	suppression / ajout	> suppression du détail des emplois aidés (CUI-CAE, emploi d'avenir, autres emplois aidés), une seule ligne désormais pour "personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé" > ajout d'une ligne « vacataires (hors jury de concours) »
	1.3.2	personnels temporaires (en missions temporaires ou intérim)	ajout	> ajout de la répartition homme / femme > ajout du détail par filière
	1.5.0.1	départs de titulaires	ajout	> ajout d'une ligne « congé spécial » dans les départs définitifs > ajout de la distinction entre mise en disponibilité de droit et mise en disponibilité sur demande, dans les départs temporaires
	1.5.0.2	départs de contractuels sur emploi permanent	ajout	> ajout de la distinction des fins de contrats : « fin de contrat d'agent remplaçant art. 3-1 » et "fin de contrat d'agent art. 3-1, sauf remplaçant" dans les départs définitifs
	1.5.2	arrivées de titulaires	suppression / modification	> dans les recrutements directs, suppression de la colonne « dont PACTE » > dans les recrutements directs, distinction des agents déjà présents en tant que contractuel permanent / non permanent > par voie de concours et sélection pro, distinction des agents déjà présents en tant que contractuel permanent / non permanent > par réintégration d'agents non rémunérés pendant la période d'absence, distinction retour de disponibilité > ajout d'une ligne "autres cas"
	1.5.4	titularisations et stages	suppression / modification	> suppression de la ligne précisant les agents contractuels nommés stagiaires dans la cadre de la loi du 12 mars 2012 > distinction entre les agents contractuels déjà présents et nommés stagiaires sur emploi permanent / non permanent > ajout d'une ligne "nouveaux arrivants nommés directement stagiaires"
	1.5.5	avancements	modification	> modification de forme : en cas de réussite à un examen pro de promotion interne et en cas de réussite à un concours, déplacement de la ligne « n'ayant pas entraîné une nomination stagiaire » sous la ligne « ayant entraîné une nomination stagiaire » pour fusionner 2 tableaux
	1.5.6	titularisations dans le cadre de la loi du 12 mars 2012 (loi Copé)	suppression	
	ancien 1.5.7	avancements de grade par filière et catégorie	modification	> devient 1.5.6
	ancien 1.5.7	avancements de grade par filière et catégorie	suppression	> suppression des agents et ouvriers territoriaux de Mayotte (AOTM)
	nouveau 1.5.7	accompagnement par un conseiller en évolution	nouvel indicateur	> nombre de titulaires et contractuels sur emploi permanent homme/femme par catégorie hiérarchique
	1.7.1	répartition par sexe et âge des effectifs titulaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent	modification	> désormais prise en compte des agents présents au 31/12, au lieu de toute l'année
2.1.0	congés supplémentaires	ajout	> ajout d'une question oui/non sur les jours de congés exceptionnelles accordés aux agents	
2.1.4	paternité	suppression	> suppression des agents et ouvriers territoriaux de Mayotte (AOTM)	
2.1.5	congés de présence parentale	nouvel indicateur	> nombre d'agents sur emploi permanent et nombre de jours d'absence, par catégorie hiérarchique	
2.1.6	congés de solidarité familiale	nouvel indicateur	> nombre d'agents sur emploi permanent et nombre de jours d'absence, par catégorie hiérarchique	

TEMPS DE TRAVAIL	2.1.7	entretiens avant et après des congés de plus de 6 mois	modification / suppression	> 2.1.5 devient 2.1.7 simplification : sous forme de 2 questions (oui/non) homme-femme sur l'existence de départs et de retours de congé de plus de 6 mois > séparation des congés de présence parentale (création 2.1.5) et des congés de solidarité familiale (création 2.1.6) > suppression « disponibilité pour élever un enfant de moins de 8 ans », « disponibilités pour convenances personnelles », « autres congés de plus de 6 mois »
	2.2.1	modalités d'organisation du temps de travail	modification	> <b>simplification : suppression des tranches par durée hebdomadaire</b> > <b>ajout des cycles mensuel, saisonnier, autre cycle, forfait</b>
	2.2.3	CET	ajout	> <b>ajout d'une colonne « nombre de jours donnés au bénéficiaire d'un agent public » homme-femme, par catégorie hiérarchique</b>
	2.2.4	télétravail	modification / ajout	> La question « votre collectivité est-elle concernée par le télétravail ? » devient « Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ? » > ajout d'une distinction entre le "nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail" et le "nombre d'agent exerçant leurs fonction dans le cadre du télétravail"
	2.2.6	jours de carence	<b>nouvel indicateur</b>	> <b>par statut (fonctionnaires, contractuels, non permanents), par catégorie hiérarchique, homme-femme, nombre de jours de carence prélevés, montant brut des sommes retenues pour délai de carence, nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence, nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence, nombre d'arrêts maladies soumis à la journée de carence</b>
	2.2.7	modalités de contrôles des arrêts maladie	<b>nouvel indicateur</b>	> 2 questions (oui/non) sur la mise en place de procédures administratives et médicales de contrôle
	REMUNERATIONS	3.1.1	rémunération des titulaires	ajout / modification
3.1.1.0		RIFSEEP et CIA	<b>nouvel indicateur</b>	> 2 questions (oui/non) sur la mise en place du RIFSEEP et sur l'existence d'une délibération sur le CIA
3.2.1		rémunération des contractuels sur emploi permanent	ajout	> <b>ajout de la répartition par filière</b>
3.2.1.0		RIFSEEP	<b>nouvel indicateur</b>	> 1 question (oui/non) sur la mise en place du RIFSEEP
3.4.1 et 3.4.2		indemnisation du chômage des titulaires et des contractuels	modification	> simplification : fusion des questions relative à la gestion de l'indemnisation avec ou sans Pôle Emploi, désormais au choix
3.4.3		maintien des primes en cas de congé maladie ordinaire	<b>nouvel indicateur</b>	> 1 question (oui/non) sur le maintien des primes en cas de congé maladie
ancien 3.4.3		heures supplémentaires et complémentaires	ajout / modification	> devient 3.4.4 > <b>ajout de la distinction titulaires-contractuels sur emploi permanent</b> > <b>ajout de la distinction temps complet-temps non complet</b>
ancien 3.4.4		dépenses de fonctionnement et dépenses de personnel	modification	> devient 3.4.5
CONDITIONS DE TRAVAIL	4.1.1	agents affectés à la prévention	modification	> ajout de la précision "agents de la collectivité au 31/12"
	4.1.3	visites médicales sur demande de l'agent	ajout	> ajout de la distinction homme-femme
	4.2.3	inaptitudes	<b>ajout</b>	> pour les demandes, ajout d'une ligne « nombre de propositions de période de préparation au reclassement » > pour les décisions, ajout de 2 lignes « nombre de PPR acceptées et refusées »
	4.2.5	contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie	<b>nouvel indicateur</b>	> 1 question (oui/non) sur l'adhésion à un contrat
	4.3.1	actes de violences physiques, sexuelles, harcèlements	<b>ajout</b>	> ajout de tableaux pour les signalements : émanant du personnel, des usagers, par genre (homme-femme), avec ou sans arrêt de travail > ajout du nombre de signalements au DRH (responsable hiérarchique) pour harcèlement moral + victimes d'harcèlement sexuel + victimes d'agissements sexistes
FORMATION	5.1.2	formation des agents contractuels sur emploi non permanent	modification	> suppression du détail des emplois aidés (CUI-CAE, emploi d'avenir, autres emplois aidés) > désormais, agents présents au 31/12, au lieu de présents dans l'année

DROITS SOCIAUX	6.1.1	réunions statutaires	ajout	> ajout d'une ligne « nombre de réunions des commissions consultatives paritaires » > pour les CHSCT, ajout de 2 lignes « nombre de jours d'activité des représentants en CHSCT », « nombre de jours d'activité du secrétaire du CHSCT »
	6.1.3	conflits du travail : grèves	modification	> suppression de l'année n-1 (on reste donc sur l'année de référence du bilan social, donc 2019)
	6.1.4	sanctions disciplinaires prononcées	ajout	> <b>ajout de la distinction homme-femme</b> > <b>ajout de la distinction titulaires-stagiaires-contractuels</b>
	7.1.2	prestations sociales	ajout	> ajout d'une question (oui/non) « prestations servies via un comité d'oeuvres sociales »
	7.1.3	aides à la garde des enfants	ajout	> ajout d'une ligne en champ libre pour préciser les autres cas
	7.1.4	prestations sociales complémentaires	modification	> suppression des agents et ouvriers territoriaux de Mayotte (AOTM) > les « hors filières » deviennent « agents sur emploi non permanent »
	restitutions		<b>modification</b>	suppression de toutes les restitutions graphiques proposées en fin de fichier