

Les actualités du CDG27



Les concours à venir :

Filière administrative

- Administrateur : préinscription du 25 avril au 20 mai 2016, épreuves du 3 au 7 octobre 2016, se rapprocher du CNFPT
- Attaché : préinscription du 19 avril au 11 mai 2016, épreuves le 24 novembre 2016, se rapprocher du CDG35.

Filière culturelle

- Conservateur du patrimoine : préinscription en avril 2016, épreuves en août 2016, se rapprocher du CNFPT

Le saviez vous ?

Les contrats d'apprentissage

L'apprentissage est un dispositif de formation initiale en alternance dans le cadre d'un contrat de travail : tout en travaillant au sein d'une collectivité ou d'un établissement public, l'apprenti (e) suit des cours dans un Centre de Formation d'Apprentis (CFA).

L'apprenti (e) est alternativement en activité sous la conduite d'un maître d'apprentissage et en formation dans le CFA dans le but d'obtenir un diplôme enregistré au RNCP (Répertoire Nationale de Certifications Professionnelles).

Pour qui ?

Pour les jeunes de 16 à 25 ans, et sans limite d'âge pour une personne ayant la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Quel diplôme ?

Du CAP/BEP au Master ou Ecole d'Ingénieur.

Quelle durée ?

De 1 à 3 ans. 4 ans pour les personnes ayant la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé.

Pour le recrutement d'un apprenti RQTH, des aides sont mises en place par le FIPHFP :

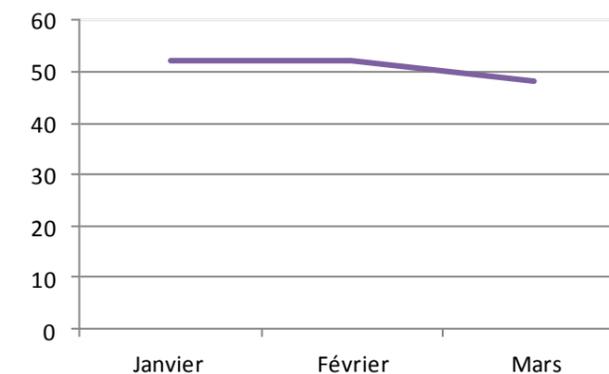
Nature des aides	Montant
Indemnité « Apprentissage »	Indemnité correspondant à 80% du coût salarial annuel chargé par année d'apprentissage.
Aide financière à la formation	Prime (non soumise à cotisation) de 1525€ versée la première année d'apprentissage à la confirmation de l'embauche à l'apprenti via l'employeur public.
Financement de la formation à la fonction de maître d'apprentissage	Dans la limite de 10 jours de formation par an et par tuteur et au coût maximal de 150 € par jour de formation.
Prime à l'insertion	1600€ si l'employeur conclut un CDI à l'issue du contrat d'apprentissage.
Accompagnement des apprenti(e)s	Plafond 520 fois le SMIC horaire brut par année d'apprentissage.
Aides financières multiples en cas de besoins spécifiques	Remboursement à l'employeur public des coûts liés à la compensation du handicap (aides techniques, humaines, mobilité, ...).

Retrouvez toutes les informations sur le site du www.cdg27.fr

BAROMETRE DE L'EMPLOI 1er TRIMESTRE 2016 DÉPARTEMENT DE L'EURE N°1 – AVRIL 2016

• Les offres d'emploi publiées

Sur le département de l'Eure, les collectivités et établissements publics ont déposé via le site cap-territorial.fr pour le quatrième trimestre :



152 annonces d'emploi :
52 offres en Janvier
52 offres en Février
48 offres en Mars

Soit :

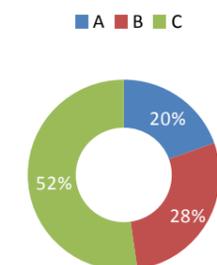
- + 100% par rapport à Janvier 2015
- + 67.7% par rapport à Février 2015
- + 9% par rapport à Mars 2015

• Les offres d'emploi par type de collectivité et par catégorie

Type de collectivité	Nombre d'offres	%
Commune	58	38%
Communauté de communes	35	23%
Département	31	20%
Communauté d'agglomération	18	12%
Autre établissement public intercommunal	5	3%
Centre communal d'action sociale (CCAS)	3	2%
CDG	3	2%
TOTAL	153	100%

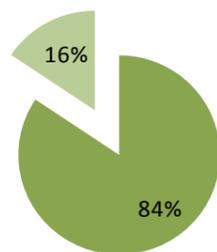
- Les postes de catégorie C sont les plus nombreux avec 52%.
- 28% des postes sont de catégorie B, puis 20% sont de catégorie A.

- Les communes sont les premiers recruteurs avec 38% des offres d'emploi.
- Les communautés de communes sont en deuxième place, puis le Département.
On peut noter que l'écart est plus réduit par rapport aux trimestres précédents entre les communes, les communautés de communes et le département.
- La communauté d'agglomération concerne 12% des offres.



Le temps de travail des offres

■ Temps complet ■ Temps non complet



Les offres à temps complet sur le 1er trimestre 2016 représentent 84% des offres d'emploi.

Rappel

Un poste à temps non complet s'exprime en heures (20/35ème). L'agent effectue une durée hebdomadaire de travail inférieure à 35 heures. La durée est fixée par l'administration.

Un temps partiel s'exprime en pourcentage (50%, 60%, ...). Il peut être de droit ou sur autorisation pour une durée limitée.

Les profils recherchés

Filière	Nombre d'offres au 1er trimestre
Administrative	61
Technique	47
Médico-sociale	18
Animation	14
Sportive	5
Culturelle	4
Police municipale	4

Le guide des métiers est consultable sur le site du CNFPT. Il représente une synthèse de l'ensemble des métiers qui existe dans la fonction publique territoriale.



Top 10 Domaine d'activité	Nombre d'offres au 1er trimestre
Education et animation	22
Affaires générales	20
Infrastructures	13
Social	12
Finances	10
Développement territorial	7
Entretien et services généraux	6
Patrimoine bâti	6
Santé	5
Sports	5

Le top 10 des métiers les plus recherchés

Métier	Nombre d'offres
Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	10
Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	8
Assistant de gestion administrative	7
Secrétaire de mairie	7
Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	6
Travailleuse / Travailleur social-e	5
Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	5
Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	4
Chargé d'accueil	4
Puéricultrice / Puériculteur	3

Zoom sur les domaines techniques dans lesquels les offres sont les plus nombreuses

Domaine Technique	Nombre d'offres
Infrastructures	13
Patrimoine bâti	6
Entretien et services généraux	6
Propreté et déchets	3
Restauration collective	3

Zoom sur les domaines administratifs dans lesquels les offres sont les plus nombreuses

Domaine Administratif	Nombre d'offres
Affaires générales	19
Finances	10
Développement territorial	7
Social	4
Ressources humaines	4

Toutes les offres d'emplois de la fonction publique territoriale sont consultables sur le site www.cap-territorial.fr



Pour plus d'informations sur les concours, les métiers et retrouver les baromètres des trimestres précédents, vous pouvez consulter le site internet du Centre de Gestion de l'Eure : www.cdg27.fr