

Quels outils pour maintenir dans l'emploi ?

Le maintien en emploi est une gestion qui se fait au cas par cas. Les paramètres à prendre en compte sont variables et multiples :

- Le type de handicap
- La nature du poste
- L'implication de la hiérarchie
- L'impact organisationnel de l'équipe
- La volonté et la personnalité de l'agent
- Etc...

Selon les situations à gérer différents types de moyens peuvent être mis en œuvre :

<p>Maintien au poste initial</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aménagement/adaptation de poste ▪ Ergonomes ▪ Aides FIPHFP (techniques, humaines, formations...)
<p>Maintien par un changement d'affectation (repositionnement / reclassement)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recherche adéquation profil/poste ▪ Recherche de compétences transversales ▪ Stages/tutorat ▪ Bilan professionnel ▪ Formations ▪ Centre de rééducation professionnelle ▪ Aides FIPHFP (techniques, humaines, formations...)
<p>Reconversion professionnelle hors collectivité</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bilan professionnel ▪ Bourse de l'emploi (Cap-Territorial) ▪ Formations ▪ Centre de rééducation professionnelle ▪ Aides FIPHFP (techniques, humaines, formations...)