FICHE D’EVALUATION DU PERSONNEL STAGIAIRE

Catégorie C

#### 

# Fiche d'évaluation concernant : Date de l’évaluation :

## Nom : Prénom :

Poste d’affectation :

Date d'entrée dans le poste :

Grade

Evaluation du :

Fonction de l’évaluateur :

Evaluation à 3 mois  Evaluation à 6 mois  Evaluation à 9 mois : 

*Description des missions et des attributions confiées à l'agent : voir fiche de poste jointe*

*Appréciation de l’évaluateur sur les points suivants :*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Très**  **insuffisant** | **Insuffisant** | **Moyen** | **Bien** | **Très Bien** | **Excellent** |
| **Ponctualité et assiduité** |  |  |  |  |  |  |
| **Connaissances professionnelles** |  |  |  |  |  |  |
| **Adaptation aux nouvelles techniques et aux nouveaux outils** |  |  |  |  |  |  |
| **Sens du service public** |  |  |  |  |  |  |
| **Qualité d’exécution et de finition** |  |  |  |  |  |  |
| **Respect des délais impartis** |  |  |  |  |  |  |
| **Motivation et participation** |  |  |  |  |  |  |
| **Régularité dans le travail** |  |  |  |  |  |  |
| **Sens de l’organisation** |  |  |  |  |  |  |
| **Aptitude à travailler en équipe** |  |  |  |  |  |  |
| **Qualités relationnelles internes** |  |  |  |  |  |  |
| **Qualités relationnelles avec le public** |  |  |  |  |  |  |

*Appréciation générale du responsable hiérarchique :*

* Points de vigilance :
* Adéquation entre agent et poste occupé (connaissances, exploitation desdites connaissances en termes de qualité du service rendu, motivation) :

Signature Agent Signature Evaluateur