

|  |
| --- |
| SAISINE DU COMITE SOCIAL TERRTORIALFICHE D’IMPACT |

COLLECTIVITE :…………………………………..

Type de fonctions :………………………………………Nombre d’agents concernés :…………………….

\*noter de 1 à 4 : 1 = aucun impact – 2 = faible impact – 3 = fort impact – 4 = très fort impact

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Domaine d’impact | Nature de l’impact | Degré de l’impact \* | Description de l’impact | Dispositif à mettre en place | Acteurs |
| Organisation et fonctionnement | Lieu de travail / locaux |  |  |  |  |
| Culture de l’établissement |  |  |  |  |
| Fonctionnement du service commun |  |  |  |  |
| Liens hiérarchiques / liens fonctionnels |  |  |  |  |
| Méthodologies / procédure de travail |  |  |  |  |
| Moyens / outils de travail |  |  |  |  |
| Situation statutaire et conditions de travail | Position statutaire |  |  |  |  |
| Affectation |  |  |  |  |
| Liens hiérarchiques |  |  |  |  |
| Liens de collaboration |  |  |  |  |
| Régime indemnitaire |  |  |  |  |
| NBI |  |  |  |  |
| Temps de travail / aménagement du temps de travail / temps partiel |  |  |  |  |
| Congés |  |  |  |  |
| CET |  |  |  |  |
| Action sociale |  |  |  |  |

(Ce document est proposé à titre indicatif il peut être complété ou modifié. Une fiche est à réaliser par agent ou groupe d’agents dans une situation identique)