



OSEZ L'APPRENTISSAGE

C'est le moment de recruter vos Apprentis !



Du CAP au BAC +5
Un métier pour chacun de vos besoins

L'APPRENTISSAGE : UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE COLLECTIVITÉ OU EPCI

En tenant compte de vos attentes et vos besoins, l'embauche d'un apprenti peut être une excellente solution :

- C'est une méthode de **pré-recrutement** efficace
- C'est une **aide** précieuse, puisque le taux de présence de l'apprenti est en moyenne de 70%
- C'est également un moyen de **former** vos futurs agents à vos techniques et à vos méthodes de travail
- C'est un regard extérieur, qui vous apporte une **perspective innovante**
- C'est aussi un recrutement ouvert aux **bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**
- C'est enfin un mode de recrutement qui présente un **intérêt financier**

POUR QUELS MÉTIERS ?

Les diplômés préparés dans le cadre de l'apprentissage sont des diplômés du niveau CAP/BEP au master 2.

Les diplômés préparés par la voie de l'apprentissage couvrent de nombreux domaines:

- Secrétariat de mairie et administration générale
- Restauration
- Entretien des locaux
- Petite enfance et soin à la personne
- Espaces verts
- Juridique et Marchés publics
- Ressources humaines
- Informatique et réseaux
- Communication, multimédia
- Maintenance, logistique et mécanique

LE CDG VOUS ACCOMPAGNE

Le Centre de gestion de l'Eure se mobilise pour promouvoir l'apprentissage au sein des collectivités et établissements publics territoriaux.

Le CDG 27 vous propose un ACCOMPAGNEMENT COMPLET et ADAPTÉ à vos besoins :

- Une aide au recrutement et à la définition du besoin, une mise en relation employeur/apprenti(e)
- Des outils pratiques pour l'intégration de l'apprenti(e), un lien avec le CFA sur la partie pédagogique
- Une aide en matière de gestion administrative, juridique et financière des contrats d'apprentissage
- Une aide en matière de santé et de suivi social
- L'animation d'un réseau départemental d'échanges pour les maîtres d'apprentissage des collectivités et EPCI

Contactez le CDG : emploi@cdg27.fr



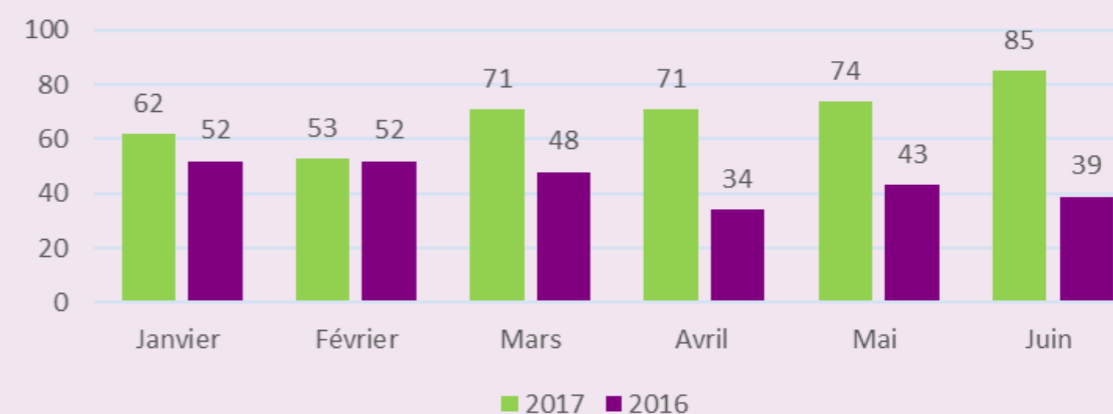
centre de gestion de l'eure
fonction publique territoriale

Baromètre de l'Emploi 1er Semestre 2017 Département de l'Eure

Les offres d'emploi publiées

Sur le département de l'Eure, les collectivités et établissements publics ont déposé via le site cap-territorial.fr :

416 annonces d'emploi (+ 5 offres de droit privé)
Soit 55 % d'augmentation d'offres d'emploi par rapport au semestre 2016



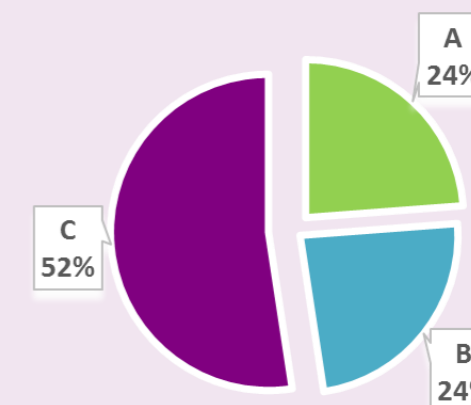
Les offres d'emploi par type de collectivité ou établissement public et par catégorie

Type de Collectivité	Nombre d'offres
Commune	168
Communauté de communes	71
Département	69
Communauté d'agglomération	62
Autre établissement public intercommunal	22
Service départemental d'incendie et de secours	17
Centre communal d'action sociale (CCAS)	7
TOTAL	416

Avec **40%** des offres d'emploi, **les communes** sont les premiers recruteurs.

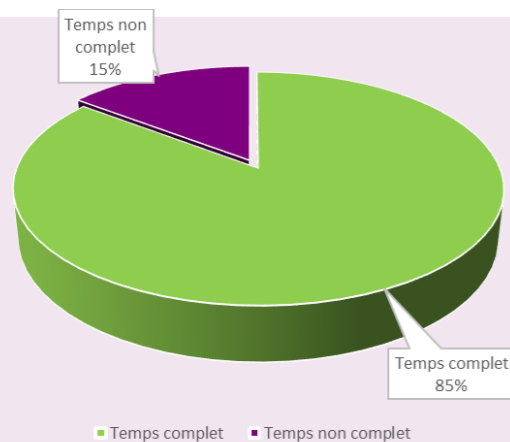
Suivent les **communautés de communes** avec **17%** et **le département** avec **16%** des postes.

Les **communautés d'agglomération** sont à 4ème place avec **15%** des postes.



- Les postes de catégorie C sont les plus nombreux avec 52%.
- Egalité de nombre de recrutements

Le temps de travail des offres



Les offres à **temps complet** sur le 1er semestre 2017 représentent **85 %** des offres d'emploi.

Les profils recherchés

Filière	Nombre d'offres
Technique	156
Administrative	153
Médico-sociale	43
Animation	26
Culturelle	18
Incendie et secours	9
Police municipale	8
Sportive	3
Total	416

A noter :

Il y a eu autant de demande d'offres d'emploi dans la filière Technique qu'Administrative.

On observe une augmentation 16 offres dans la filière Médico-sociale en comparaison à la même période en 2016.

Top 10 des domaines d'activité	Nombre d'offres
Affaires générales	49
Education et animation	40
Social	37
Finances	23
Entretien et services généraux	22
Infrastructures	21
Développement territorial	19
Patrimoine bâti	17
Eau et assainissement	16
Espaces verts et paysage	16

Le **guide des métiers** est consultable sur le site du **CNFPT**.

Il représente une synthèse de l'ensemble des métiers qui existe dans la fonction publique territoriale.



Le top 10 des métiers les plus recherchés

Métier	Nombre d'offres
Secrétaire de mairie	19
Animatrice / animateur enfance-jeunesse	14
Travailleuse / Travailleur social-e	13
Aide à domicile	12
Responsable de structure d'accueil de loisirs	12
Chargée / Chargé de travaux espaces verts	10
Chargée / Chargé du développement territorial	10
Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	10
Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	9
Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	9

Zoom sur la filière technique

Domaine Technique	Nombre d'offres
Entretien et services généraux	24
Infrastructures	21
Patrimoine bâti	17
Eau et assainissement	16
Espaces verts et paysages	12

Zoom sur les métiers de la filière médico-sociale

Filière Médico-Sociale	Nombre d'offres
Total Education et animation	12
Santé	
Coordonnatrice / Coordonnateur de santé	1
Infirmière / Infirmier	2
Médecin	1
Puéricultrice / Puériculteur	4
Total Santé	8
Social	
Aide à domicile	12
Travailleuse / Travailleur social-e	11
Total Social	23
Total Offres d'emploi Médico-sociale	43

Toutes les offres d'emplois de la fonction publique territoriale sont consultables sur le site :

