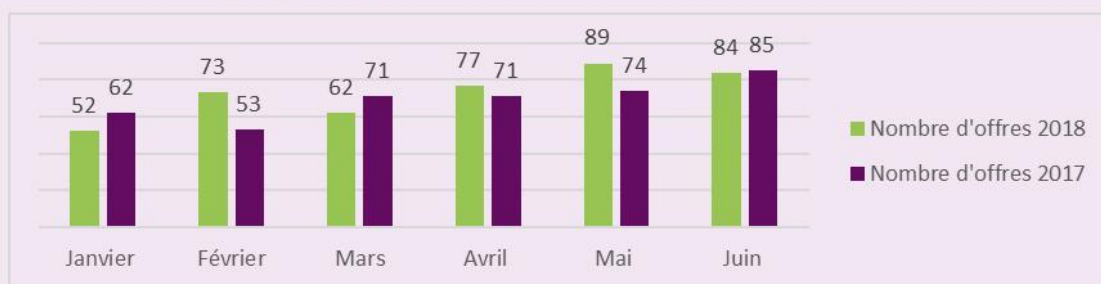


Les offres d'emploi publiées

Les collectivités et établissements publics du département de l'Eure ont déposé via le site cap-territorial.fr :

437 annonces d'emploi (dont 3 offres de droit privé pour des apprentis), soit 5 % d'augmentation du nombre d'offres d'emploi par rapport au 1er semestre 2017.



Les offres d'emploi par type de collectivité ou établissement public et par catégorie

Type de Collectivité	Nombre d'offres	%
Commune	178	41%
Communauté de communes	76	17%
Département	75	17%
Communauté d'agglomération	58	13%
Syndicat intercommunal	12	2,75%
Service départemental d'incendie et de secours	10	2,29%
Centre communal d'action sociale (CCAS)	9	2%
Centre de gestion de la fonction publique territoriale Missions Temporaires	7	2%
Syndicat de communes à vocation unique	7	2%
Centre intercommunal d'action social (CIAS)	5	1%
TOTAL	437	100%

Avec **41 %** des offres d'emploi, les **communes** sont les premiers recruteurs.

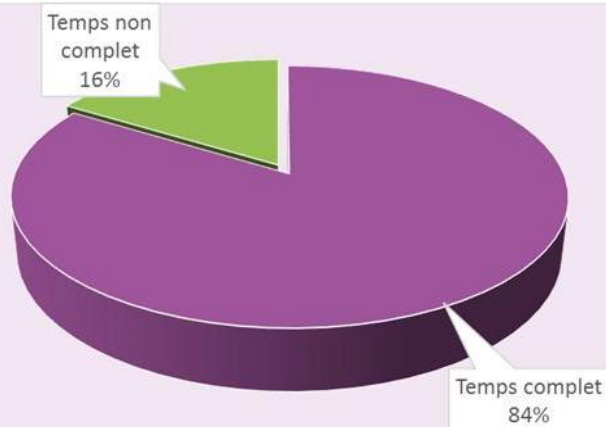
Suivent les **communautés de d'agglomération** et le **Département** avec **17 %** des postes.



Le CDG27, toujours dans l'objectif de promouvoir l'Apprentissage dans l'Eure, propose aux Collectivités de déposer leurs offres d'emploi pour des Apprentis sur le site cap-territorial.fr.



Le temps de travail des offres



Les profils recherchés

Filière	Nombre d'offres
Administrative	170
Technique	139
Médico-sociale	48
Animation	42
Culturelle	28
Police municipale	7
Sportive	3

Près de 2 offres d'emploi sur 5 visent les filières administrative ou technique.

Suivent de loin les filières médico-sociale et animation.

Le **guide des métiers** est consultable sur le site du **CNFPT**.

Il représente une synthèse de l'ensemble des métiers qui existe dans la fonction publique territoriale.



Top 10 des domaines d'activité	Nombre d'offres
Affaires générales	60
Education et animation	56
Social	40
Entretien et services généraux	27
Finances	23
Infrastructures	21
Enseignements artistiques	20
Ressources humaines	20
Patrimoine bâti	19
Urbanisme et aménagement	15



Le top 10 des métiers les plus recherchés

Métier	Nombre d'offres
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	32
Assistant de gestion administrative	27
Enseignante / Enseignant artistique	19
Secrétaire de mairie	19
Travailleuse / Travailleur social-e	18
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	14
Agente / Agent chargé-e de contrôle en assainissement collectif et non collectif	11
Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	11
Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	9
Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	9

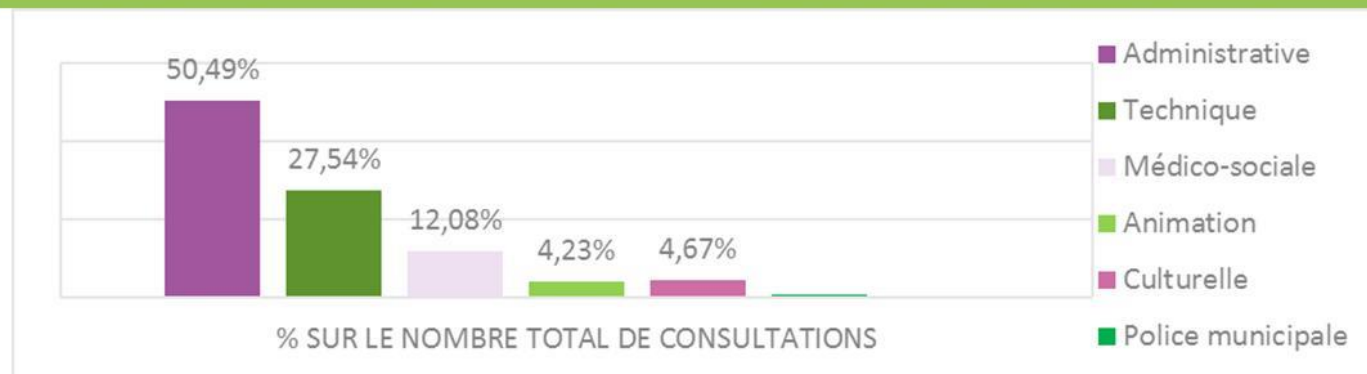


Zoom sur le lieu d'affectation des offres

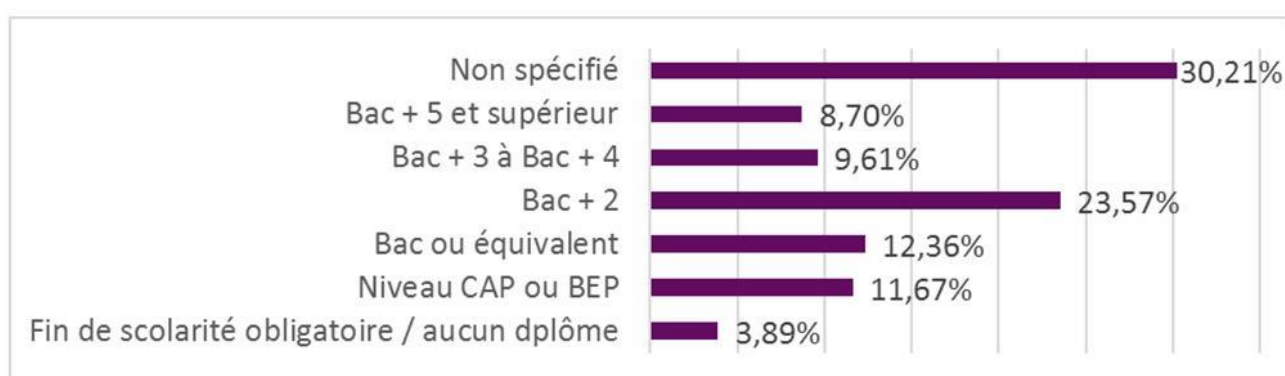
Lieu d'affectation des offres	Nombre d'offres
Evreux	107
Louviers	48
Bernay	36
Gisors	32
Val de Reuil	15
Vernon	13



Zoom sur le nombre de consultations par filière



Les niveaux d'étude des candidats recherchés





OSEZ L'APPRENTISSAGE

C'est le moment de recruter vos Apprentis !



Du CAP au BAC +5
Un métier pour chacun de vos besoins

L'APPRENTISSAGE : UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE COLLECTIVITÉ OU EPCI

En tenant compte de vos attentes et vos besoins, l'embauche d'un apprenti peut être une excellente solution :

- C'est une méthode de **pré-recrutement** efficace
- C'est une **aide** précieuse, puisque le taux de présence de l'apprenti est en moyenne de 70%
- C'est également un moyen de **former** vos futurs agents à vos techniques et à vos méthodes de travail
- C'est un regard extérieur, qui vous apporte une **perspective innovante**
- C'est aussi un recrutement ouvert aux **bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**
- C'est enfin un mode de recrutement qui présente un **intérêt financier**

POUR QUELS MÉTIERS ?

Les diplômes préparés dans le cadre de l'apprentissage sont des diplômes du niveau CAP/BEP au master 2.

Les diplômes préparés par la voie de l'apprentissage couvrent de nombreux domaines:

- Secrétariat de mairie et administration générale
- Restauration
- Entretien des locaux
- Petite enfance et soin à la personne
- Espaces verts
- Juridique et Marchés publics
- Ressources humaines
- Informatique et réseaux
- Communication, multimédia
- Maintenance, logistique et mécanique

LE CDG VOUS ACCOMPAGNE

Le Centre de gestion de l'Eure se mobilise pour promouvoir l'apprentissage au sein des collectivités et établissements publics territoriaux.

Le CDG 27 vous propose un ACCOMPAGNEMENT COMPLET et ADAPTÉ à vos besoins :

- Une aide au recrutement et à la définition du besoin, une mise en relation employeur/apprenti(e)
- Des outils pratiques pour l'intégration de l'apprenti(e), un lien avec le CFA sur la partie pédagogique
- Une aide en matière de gestion administrative, juridique et financière des contrats d'apprentissage
- Une aide en matière de santé et de suivi social
- L'animation d'un réseau départemental d'échanges pour les maîtres d'apprentissage des collectivités et EPCI

Contactez le CDG : emploi@cdg27.fr

