



## Les offres d'emploi publiées

Les collectivités et établissements publics du département de l'Eure ont déposé via le site [cap-territorial.fr](http://cap-territorial.fr) :

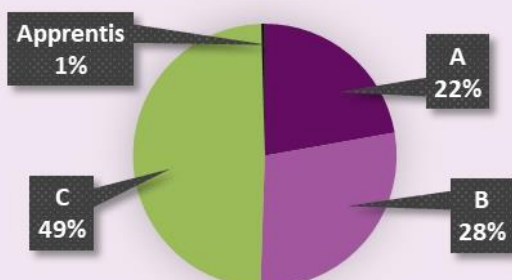
**473 annonces d'emploi, soit 8 % d'augmentation du nombre d'offres d'emploi par rapport au 1er semestre 2018.**



## Les offres d'emploi par type de collectivité ou établissement public et par catégorie

Type de Collectivité	Nombre d'offres	%
Commune	189	40%
Département	84	18%
Communauté de communes	67	14%
Communauté d'agglomération	60	13%
Centre communal d'action sociale (CCAS)	28	6%
Syndicat de communes à vocation unique	18	4%
Centre intercommunal d'action social (CIAS)	9	2%
Centre de gestion de la fonction publique territoriale Missions Temporaires	9	2%
Syndicat intercommunal	6	1,27%
Service départemental d'incendie et de secours	3	0,63%
TOTAL	478	100%

Avec **40 %** des offres d'emploi, les **communes** sont les premiers recruteurs de l'Eure. Suivent le **Département** avec 18% des postes et les **Communautés de Communes** avec 14% des postes.



Le CDG27, toujours dans l'objectif de promouvoir l'Apprentissage dans l'Eure, propose aux Collectivités de déposer leurs offres d'emploi pour des Apprentis sur le site [cap-territorial.fr](http://cap-territorial.fr).



## Le temps de travail des offres



## Les profils recherchés

Filière	Nombre d'offres
Administrative	166
Technique	172
Médico-sociale	60
Animation	29
Culturelle	36
Police municipale	9
Sportive	1

Près de 2 offres d'emploi sur 3 visent les filières administrative ou technique.

Suivent de loin les filières médico-sociale et animation.

Le **guide des métiers** est consultable sur le site du **CNFPT**.

Il représente une synthèse de l'ensemble des métiers qui existe dans la fonction publique territoriale.



Top 10 des domaines d'activité	Nombre d'offres
Affaires générales	63
Social	55
Education et animation	49
Infrastructures	33
Entretien et services généraux	30
Enseignements artistiques	28
Patrimoine bâti	28
Ressources humaines	16
Finances	15
Urbanisme et aménagement	8



## Le top 10 des métiers les plus recherchés

Métier	Nombre d'offres
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	48
Enseignante / Enseignant artistique	27
Travailleuse / Travailleur social-e	23
Secrétaire de mairie	21
Assistant de gestion administrative	20
Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	17
Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	10
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	10
Agente / Agent chargé-e de contrôle en assainissement collectif et non collectif	9
Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	9



## Zoom sur le lieu d'affectation des offres

Lieu d'affectation des offres	Nombre d'offres
Evreux	129
Louviers	57
Gisors	41
Bernay	20
Val de Reuil	16
Vernon	14



**emploi-territorial : un nouveau site pour la bourse de l'emploi et la diffusion de vos offres d'emploi**

**Le 16 décembre 2019,**

**CAP-TERRITORIAL**

**est remplacé par**



emploi-  
**territorial.fr**

Le portail de **l'emploi public territorial**

**Retrouvez les tutoriels de prise en main sur  
[www.cdg27.fr](http://www.cdg27.fr)**



centre de gestion de l'eure  
fonction publique territoriale

# OSEZ L'APPRENTISSAGE

C'est le moment de recruter vos Apprentis !



**Du CAP au BAC +5**

Un métier pour chacun de vos besoins

## L'APPRENTISSAGE : UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE COLLECTIVITÉ OU EPCI

En tenant compte de vos attentes et vos besoins, l'embauche d'un apprenti peut être une excellente solution :

- C'est une méthode de **pré-recrutement** efficace
- C'est une **aide** précieuse, puisque le taux de présence de l'apprenti est en moyenne de 70%
- C'est également un moyen de **former** vos futurs agents à vos techniques et à vos méthodes de travail
- C'est un regard extérieur, qui vous apporte une **perspective innovante**
- C'est aussi un recrutement ouvert aux **bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**
- C'est enfin un mode de recrutement qui présente un **intérêt financier**

## POUR QUELS MÉTIERS ?

Les diplômes préparés dans le cadre de l'apprentissage sont des diplômes du niveau CAP/BEP au master 2.

Les diplômes préparés par la voie de l'apprentissage couvrent de nombreux domaines:

- Secrétariat de mairie et administration générale
- Restauration
- Entretien des locaux
- Petite enfance et soin à la personne
- Espaces verts
- Juridique et Marchés publics
- Ressources humaines
- Informatique et réseaux
- Communication, multimédia
- Maintenance, logistique et mécanique

## LE CDG VOUS ACCOMPAGNE

Le Centre de gestion de l'Eure se mobilise pour promouvoir l'apprentissage au sein des collectivités et établissements publics territoriaux.

Le CDG 27 vous propose un ACCOMPAGNEMENT COMPLET et ADAPTÉ à vos besoins :

- Une aide au recrutement et à la définition du besoin, une mise en relation employeur/apprenti(e)
- Des outils pratiques pour l'intégration de l'apprenti(e), un lien avec le CFA sur la partie pédagogique
- Une aide en matière de gestion administrative, juridique et financière des contrats d'apprentissage
- Une aide en matière de santé et de suivi social
- L'animation d'un réseau départemental d'échanges pour les maîtres d'apprentissage des collectivités et EPCI

Contactez le CDG : [emploi@cdg27.fr](mailto:emploi@cdg27.fr)

