

**RECAPITULATIF DES TYPES DE CONTRAT DE DROIT PUBLIC**  
**ART. 3 DE LA LOI 84-53 DU 26/01/1984**

| TYPE DE CDD ET CODE AGIRHE    |  |   |                  |                                |                          |     |
|-------------------------------|--|---|------------------|--------------------------------|--------------------------|-----|
| Loi n° 84-53 du<br>26/01/1984 | Type de recrutement  | DUREE   | MODELE<br>AGIRHE | MODELE CDI                     | DELIB                    | BDE |
| Article 3, 1°                 | Besoin lié à un accroissement temporaire d'activité  | 12 mois maximum pendant une même période de 18 mois   | <b>XR31</b>      | <b>PAS DE CDI<br/>POSSIBLE</b> | OUI                      | NON |
| Article 3, 2°                 | Besoin lié à un accroissement saisonnier d'activité  | 6 mois maximum pendant une même période de 12 mois  | <b>XR32</b>      |                                | OUI                      | NON |
| Article 3-1                   | Remplacement d'agents sur un emploi permanent  | Durée de l'absence de l'agent à remplacer (peut prendre effet avant le départ de l'agent à remplacer) | <b>XR34</b>      |                                | Délibération de principe | NON |
| Article 3-2                   | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire   | 1 renouvelable dans la limite d'une durée total de 2 ans  | <b>XR 35</b>     |                                | OUI                      | OUI |
| Article 3-3 - 1°              | Emploi permanent lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emploi de fonctionnaires  | 3 ans maximum renouvelables dans la limite totale de 6 ans puis CDI                                   | <b>XR 05</b>     | <b>XR 11</b>                   | OUI                      | OUI |
| Article 3-3 - 2°              | Emploi permanent lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté  | 3 ans maximum renouvelables dans la limite totale de 6 ans puis CDI                                   | <b>XR 70</b>     | <b>XR 71</b>                   | OUI                      | OUI |
| Article 3-3 - 3°              | Dans les communes de <b>moins de 1 000 habitants</b> ou dans des groupements composés de communes de moins de 15 000 habitants : <b>tout type d'emploi A, B et C et de durée hebdomadaire</b>  | 3 ans maximum renouvelables dans la limite totale de 6 ans puis CDI                                   | <b>XR 72</b>     | <b>XR 73</b>                   | OUI                      | OUI |
| Article 3-3 - 3° bis          | Pour les communes nouvelles issues de la <b>fusion de communes de moins de 1 000 habitants</b> , pendant une période de trois années suivant leur création, prolongée, le cas échéant, jusqu'au premier renouvellement de leur conseil municipal suivant cette même création : tout type d'emplois A, B et C et de durée hebdomadaire          | 3 ans maximum renouvelables dans la limite totale de 6 ans puis CDI                                   | <b>XR 74</b>     | <b>XR 75</b>                   | OUI                      | OUI |
| Article 3-3 - 4°              | Dans les communes de <b>plus de 1 000 habitants</b> ou dans des groupements composés de communes de plus de 15 000 habitants : <b>tout type d'emploi A, B et C inférieur à 17h30 hebdomadaire</b>  | 3 ans maximum renouvelables dans la limite totale de 6 ans puis CDI                                   | <b>XR 76</b>     | <b>XR 77</b>                   | OUI                      | OUI |
| Article 3-3 - 5°              | Emploi permanent dans les communes de moins de 2 000 habitants et dans les groupements de communes de moins de 10 000 habitants lorsque la création ou la suppression d'un emploi dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité en matière de création, de changement de périmètre ou de suppression d'un service public | 3 ans maximum renouvelables dans la limite totale de 6 ans puis CDI                                   | <b>XR 09</b>     | <b>XR 15</b>                   | OUI                      | OUI |