



OSEZ L'APPRENTISSAGE

C'est le moment de recruter vos Apprentis !



Du CAP au BAC +5
Un métier pour chacun de vos besoins

L'APPRENTISSAGE : UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE COLLECTIVITÉ OU EPCI

En tenant compte de vos attentes et vos besoins, l'embauche d'un apprenti peut être une excellente solution :

- C'est une méthode de **pré-recrutement** efficace
- C'est une **aide** précieuse, puisque le taux de présence de l'apprenti est en moyenne de 70%
- C'est également un moyen de **former** vos futurs agents à vos techniques et à vos méthodes de travail
- C'est un regard extérieur, qui vous apporte une **perspective innovante**
- C'est aussi un recrutement ouvert aux **bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**
- C'est enfin un mode de recrutement qui présente un **intérêt financier**

POUR QUELS MÉTIERS ?

Les diplômes préparés dans le cadre de l'apprentissage sont des diplômes du niveau CAP/BEP au master 2.

Les diplômes préparés par la voie de l'apprentissage couvrent de nombreux domaines:

- Secrétariat de mairie et administration générale
- Restauration
- Entretien des locaux
- Petite enfance et soin à la personne
- Espaces verts
- Juridique et Marchés publics
- Ressources humaines
- Informatique et réseaux
- Communication, multimédia
- Maintenance, logistique et mécanique

LE CDG VOUS ACCOMPAGNE

Le Centre de gestion de l'Eure se mobilise pour promouvoir l'apprentissage au sein des collectivités et établissements publics territoriaux.

Le CDG 27 vous propose un ACCOMPAGNEMENT COMPLET et ADAPTÉ à vos besoins :

- Une aide au recrutement et à la définition du besoin, une mise en relation employeur/apprenti(e)
- Des outils pratiques pour l'intégration de l'apprenti(e), un lien avec le CFA sur la partie pédagogique
- Une aide en matière de gestion administrative, juridique et financière des contrats d'apprentissage
- Une aide en matière de santé et de suivi social
- L'animation d'un réseau départemental d'échanges pour les maîtres d'apprentissage des collectivités et EPCI

Contactez le CDG : emploi@cdg27.fr



centre de gestion de l'eure
fonction publique territoriale

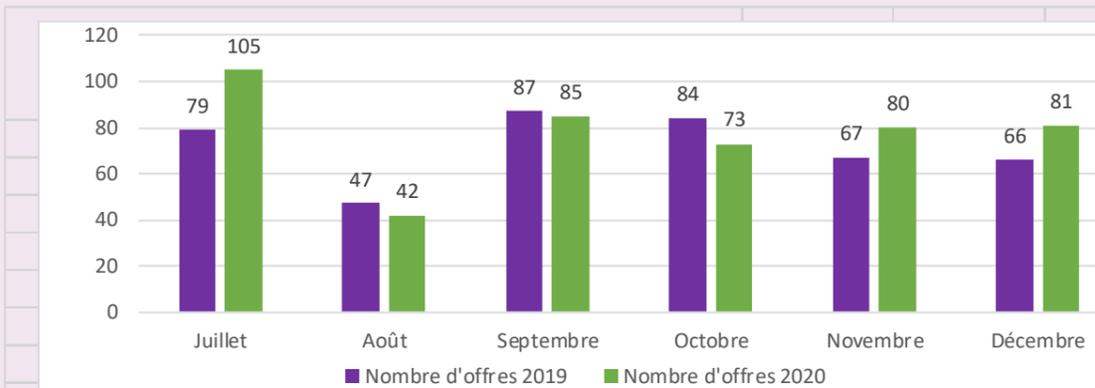
Baromètre de l'Emploi 2ème Semestre 2020 Département de l'Eure



Les offres d'emploi publiées

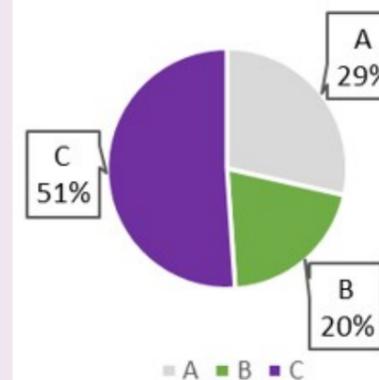
Sur le département de l'Eure, les collectivités et établissements publics ont déposé via le site emploi-territorial.fr : **466 annonces d'emploi**

Soit 8% d'augmentation d'offres d'emploi par rapport au 2ème semestre 2019



Les offres d'emploi par type de collectivité ou établissement public et par catégorie

| Type de Collectivité | Nombre d'offres |
|--|-----------------|
| Commune | 186 |
| Département | 124 |
| Communauté de communes | 21 |
| Communauté d'agglomération | 82 |
| Syndicat intercommunal | 27 |
| Service départemental d'incendie et de secours | 7 |
| Centre communal d'action sociale (CCAS) | 10 |
| CDG27 - Missions Temporaires | 2 |
| CDG27 | 4 |
| Centre intercommunal d'action social (CIAS) | 2 |
| Caisse des écoles | 1 |

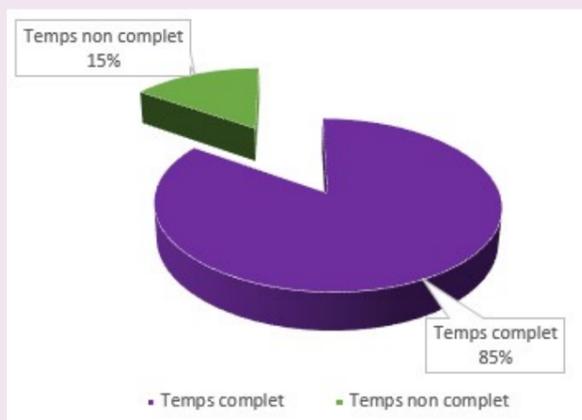


Avec **40 %** des offres d'emploi, les **communes** sont les premiers recruteurs.

Suivent le **département** avec **27%** et les **communautés de d'agglomération** avec **18 %** des postes.

Les offres d'emploi sur des postes de **catégorie C** sont les plus nombreuses, elle représentent **51%** des offres.

Le temps de travail des offres



Les profils recherchés

| Filière | Nombre d'offres |
|-------------------|-----------------|
| Administrative | 172 |
| Technique | 163 |
| Médico-sociale | 34 |
| Animation | 15 |
| Culturelle | 23 |
| Police municipale | 15 |
| Sociale | 41 |
| Sportive | 3 |

Le **guide des métiers** est consultable sur le site du **CNFPT**.

Il représente une synthèse de l'ensemble des métiers qui existe dans la fonction publique territoriale.



La filière administrative

Les métiers de la filière administrative sont très diversifiés. Ils varient selon le type de structure et la taille de la collectivité. Ils vont du gestionnaire administratif au chargé de projet, en passant par les postes de direction. Les profils recherchés sont aussi bien ceux de généralistes que de spécialistes.

| Top 10 des domaines d'activité | Nombre d'offres |
|--------------------------------|-----------------|
| Affaires générales | 70 |
| Social | 37 |
| Bâtiment et logistique | 30 |
| Santé publique | 23 |
| Restauration collective | 16 |
| Prévention et sécurité | 15 |
| Enfance, famille | 15 |
| Infrastructure | 14 |
| Ressources Humaines | 13 |
| Espace verts | 13 |
| Culture | 13 |

Le top 10 des métiers les plus recherchés

| Métier | Nombre d'offres |
|---|-----------------|
| Travailleur ou travailleuse social | 29 |
| Secrétaire de mairie | 22 |
| Assistant ou assistante de gestion administrative | 22 |
| Policier ou policière municipal | 13 |
| Enseignant ou enseignante artistique | 12 |
| Chargé ou chargée d'accueil | 12 |
| Chargé ou chargée de travaux espaces verts | 12 |
| Infirmier ou infirmière | 11 |
| Chargé ou chargée de propreté des locaux | 11 |
| Agent de services polyvalent en milieu rural | 10 |

Zoom sur la filière administrative

| Métier | Nombre d'offres |
|---|-----------------|
| Secrétaire de mairie | 22 |
| Assistant ou assistante de gestion administrative | 21 |
| Chargé ou chargée d'accueil | 12 |
| Responsable des affaires générales | 8 |

Zoom sur les lieux d'affectation des offres

| Lieux d'affectation des offres | Nombre d'offres |
|--------------------------------|-----------------|
| EVREUX | 277 |
| LES ANDELYS | 119 |
| BERNAY | 70 |