***DELIBERATION***

***relative à l’adhésion au***

***Contrat Groupe d’Assurance Statutaire du CDG DE L’EURE***

# *Le Conseil Municipal / le Comité Syndical / le Conseil d’Administration…*

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU le Code des Assurances ;

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 et notamment son article 26 alinéa 2 ;

VU le décret n°86-552 du 14 mars 1986 pris pour l’application de l’article 26 alinéa 2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 et relatif aux contrats d’assurances souscrits par les centres de gestion pour le compte des collectivités locales et établissements territoriaux,

VU le Code de la Commande Publique.

VU la délibération du Conseil d’Administration du CDG en date du ***10/12/2020*** approuvant le renouvellement du contrat groupe selon la procédure négociée ;

VU la délibération du Conseil d’Administration du CDG en date du *24/06/2021*, autorisant le Président du CDG à signer le marché avec le candidat *SOFAXIS*;

## ***VU la délibération du Conseil Municipal / le Comité Syndical / le Conseil d’Administration… en date du………………*** proposant de se joindre à la procédure de renégociation du contrat groupe d’assurance que le Centre de Gestion a lancé ;

VU l’exposé **du Maire ou du Président** ;

CONSIDERANT la nécessité de conclure un contrat d’assurance statutaire ;

CONSIDERANT que ce contrat doit être soumis au Code de la Commande Publique ;

## ***Le Conseil Municipal / le Comité Syndical / le Conseil d’Administration… après en avoir délibéré*,**

## 

**DECIDE** d’adhérer à compter du 1er Janvier 2022 au contrat d’assurance groupe (2022-2025) et jusqu’au 31 décembre 2025 aux conditions suivantes :

**Proposition d’assurance pour les agents CNRACL**

❒pour les risques (Décès, accident du travail, longue maladie/longue durée, maternité, maladie ordinaire) avec une franchise de 15 Jours fermes par arrêt en maladie ordinaire, au taux de 6,40 % de la masse salariale assurée (frais du CDG exclus)

Et / ou

**Proposition d’assurance pour les agents IRCANTEC**

Pour tous les risques avec une franchise de 15 jours fixes sur le risque de maladie ordinaire au taux de 1,10 % de la masse salariale assurée (frais du CDG exclus)

❒OUI

❒NON

L'assiette de cotisation est composée du Traitement Brut Indiciaire auquel s’ajoute(nt) :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **En Option** | **CNRACL** | **IRCANTEC** |
| **Nouvelle Bonification Indiciaire** | * OUI * NON | * OUI * NON |
| **Indemnité de Résidence** | * OUI * NON | * OUI * NON |
| **Supplément Familial de traitement** | * OUI * NON | * OUI * NON |
| **Régime Indemnitaire** | * OUI * NON | * OUI * NON |
| **Charges Patronales** | * OUI * NON | * OUI * NON |

**Et à cette fin,**

**autorise**Le Maire/Le Président à signer les documents contractuels en résultant.

**Prend acte** que la Collectivité adhérente pourra quitter le contrat groupe chaque année sous réserve du respect du délai de préavis de six mois.

La présente délibération peut faire l’objet d’un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Rouen, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le Représentant de l’Etat.