

**ARRÊTÉ N° ARVAC202135**

02720210907646

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 40 déclarations, établies du 30/08/2021 au 06/09/2021 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
11	7	28

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis Au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 07/09/2021

Madame Carole TRATSAERT, Directrice Générale Adjointe



Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir
V027210700353783001 SIVOS du Val de Juignes	Adjoint technique territorial Cuisinier (h/f) - PRÉPARATION DES REPAS : - préparer les matières premières alimentaires (lavage, épluchage, coupe, cuisson...); - réaliser l'assemblage et le dressage de hors-d'œuvre et de desserts ; - effectuer la remise en température de plats cuisinés à l'avance ; - assurer le poste grillade : cuisson de viandes accompagnées de légumes et sauces ; - réaliser des pâtes nécessaires aux préparations ; - préparer des boissons (chocolat, café, thé...). - SERVICE COLLECTIF : - élaborer des menus en proposant des repas équilibrés ; - rechercher et mettre en oeuvre de nouveaux plats, nouvelles denrées ou procédés de fabrication permettant d'améliorer la prestation ; - participer aux commissions des menus ; - réaliser le service aux postes froids et chauds ; - assurer l'approvisionnement des linéaires (entrées, desserts...); - élaborer des menus comportant 20 % de denrées issues de l'agriculture biologique afin de respecter l'objectif du Grenelle de l'environnement. - ENTRETEN, NETTOYAGE ET RANGEMENT : - vérifier le bon fonctionnement du matériel ; - assurer la maintenance et l'hygiène des locaux et du matériel ; - effectuer la mise en place et le nettoyage de la salle à manger ; - desservir et ranger la salle, l'office et la rampe de self ; - laver la vaisselle procédures d'entretien précisées dans le plan de nettoyage et de désinfection ; - effectuer l'entretien courant des appareils et installations (trancheur, lave-vaisselle, appareils d'entretien en machine et la batterie de cuisine ; - effectuer l'entretien quotidien de la cuisine et du matériel de cuisson ainsi que de la chambre froide de jour. industriels...); - nettoyer et vérifier la désinfection quotidienne de la cuisine et du matériel de cuisson ainsi que de la chambre froide de jour. avec offre O027210700353783https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210700353783-cuisinier-h-f/2	Poste créé suite à un nouveau besoin	20h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 3 loi 84-53	31/08/2021	01/09/2021
V027210800386069001 Conseil Départemental de l'Eure	Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement, Adjoint technique territorial principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique territorial principal 2ème cl. des étab. d'enseign. chef cuisinier collègue Pablo Picasso Gisors Sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement et du gestionnaire, le chef de cuisine a pour mission première d'assurer la restauration scolaire. Conception de menus, participation à la production et à la valorisation des préparations culinaires dans le respect des effectifs journaliers et de l'équilibre alimentaire. Assure l'hygiène et participe à l'entretien des locaux et de son matériel de cuisine. Anime et pilote l'équipe de restauration sans offre	Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	31/08/2021	01/11/2021
V027210800389048001 Evreux Portes de Normandie	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal Adjoint au chef de service Entretien des réseaux d'assainissement (H/F) Entretien des réseaux d'assainissement Placé sous l'autorité de la chef de service Entretien des réseaux d'assainissement, cet agent assurera l'encadrement des 8 agents chargés de l'entretien des réseaux d'eaux usées et d'eaux pluviales en régie. Missions et activités : Organisation et planification des activités d'entretien des réseaux d'eaux usées et d'eaux pluviales : interventions de débouchage, nettoyage de réseaux et branchements, pompages de bacs à graisses, interventions de nettoyage/pompage sur les stations d'épuration et postes de refoulement, entretien des grilles et avaloirs d'eaux pluviales, pompage de puisards, chambres de décantation, et assainissements individuels. - Assurer le suivi et la bonne exécution des chantiers dans le respect des règles d'hygiène et de	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	30/08/2021	01/11/2021

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 07/09/2021
 Affichage : 04/08/2021

	<p>sécurité. -Etablissement des plannings d'entretien préventif annuels. -Suivi des demandes et réclamations émanant du service proximité des habitants. - Assurer une mission de conseil technique auprès des usagers. -Diagnostic des anomalies de fonctionnement des ouvrages, réalisation d'inspections télévisées, transmission et suivi des demandes de travaux. -Suivi de l'entretien des camions hydrocureurs. -Participation aux expertises suite aux sinistres. -Participation à l'élaboration du budget du service, consultation de fournisseurs, élaboration de devis, suivi des commandes. -Effectuer les tâches administratives afférentes à l'encadrement des agents : congés, heures supplémentaires, primes, évaluations, suivi des formations et des vaccinations. - Participation à des réunions de service ou de direction. -Intégrer le dispositif d'exploitation du service.</p> <p>avec offre 0027210800389048https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210800389048-adjoint-chef-service-entretien-reseaux-assainissement-h-f/2</p>					
	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 5 loi 84-53	30/08/2021	18/10/2021
<p>V027210800389258001</p> <p>Hauville</p>	<p>Agent d'entretien des espaces verts (H/F) TECHNIQUE</p> <p>MAINTENIR EN ÉTAT DE FONCTIONNEMENT ET DE PROPRETÉ LES SURFACES ET ABORDS DE LA COLLECTIVITÉ - Effectuer les interventions de 1er niveau sur les bâtiments : maçonnerie, peinture/tapisserie, plomberie, électricité, chauffage, serrurerie, soudure, mécanique, remplacement des ampoules.. - Contribuer à la sécurité et assurer la propreté des espaces publics : nettoyage, déneigement et salage des voies publiques de circulation et des trottoirs interventions d'urgence destinées à libérer les voiries (accidents, forts ruissellements,..) désherbage du cimetière - Collecter et gérer les déchets (mairie, cantine, cimetière, école, salle des fêtes, église, bourg, hameaux, mares, aire de jeux) nettoyer les abords du point d'apport volontaire des déchets.</p> <p>ENTREtenir LE PATRIMOINE NATUREL ET LES ESPACES VERTS DE LA COMMUNE - La commune souhaite apporter un soin renouvelé et renforcé à la réhabilitation, à l'entretien et à la valorisation de son patrimoine naturel. L'agent recruté contribuera à assurer: la mise en oeuvre d'un plan de gestion garantissant l'usage des espaces de jeux et de promenade et préservant la biodiversité (fauche régulière des chemins et parcours, fauches tardives programmées des abords, création et entretiens de prairies fleuries) l'entretien et la valorisation de l'allée remarquable et des mares communales l'entretien et la taille des massifs floraux, des haies et des verges communaux. - La mise en oeuvre de ces actions sera assurée dans le respect des obligations réglementaires destinées à prévenir les risques et accidents. - L'agent signalera au Maire d'éventuelles pratiques agricoles ou circulations d'engins motorisés préjudiciables au bien communal (chemins, haies, mares, MISSIONS SECONDAIRES - Participer à la préparation d'évènements et de manifestations avec les partenaires de la commune - Installer et démonter des barrières et tentes, installer les illuminations de Noël, déplacer les tables et chaises dans le cadre de réunions ou animations ponctuelles, porter certains courriers, notes d'information et journaux communaux - Assurer divers approvisionnement, participer à la sécurité des enfants dans la cour de récréation et à la sortie de l'école</p> <p>avec offre 0027210800389258https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210800389258-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p>					
<p>V027210800389285001</p> <p>Epaignes</p>	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 5 loi 84-53	30/08/2021	01/10/2021
<p>V027210800389539001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p>	Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	07h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	30/08/2021	15/09/2021
<p>Médecin coordonnateur EPAD</p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

	Assurer la surveillance médicale périodiques des résidents des EHPAD (possibilité de demande de prescription médicale en cas d'urgence pour les résidents); Donner un avis sur les admissions des personnes à accueillir en EHPAD en tenant compte de la comptabilité de leur état de santé avec les capacités d'accueil des EHPAD. Assurer un relais avec les familles, les résidents et les professionnels en cas de besoin. sans offre				
V027210800389574001 Alizay	Rédacteur, Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 5 loi 84-53	30/08/2021 01/10/2021
	Responsable administratif polyvalent (h/f) services administratifs et moyens généraux <i>Responsable des services administratifs et des moyens généraux: - animation du volet administratif et juridique de la collectivité, - gestion des ressources humaines, - gestion des moyens généraux - animation du pôle citoyen</i> avec offre O027210800389574https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210800389574-responsable-administratif-polyvalent-h-f/2				
V027210800389612001 Mesnil-en-Ouche	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à mutation de l'agent pour promotion interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	30/08/2021 15/09/2021
	Responsable adjoint centre de loisirs et référente espace ados Education <i>L'agent devra secondar le directeur du centre de loisirs et sera en charge du pôle ados</i> sans offre				
V027210800390063001 Seine Normandie Agglomération (SNA)	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	31/08/2021 28/09/2021
	Adjoint(e) au responsable du multi-accueil Petite enfance <i>Assister la Responsable dans l'élaboration et la mise en oeuvre du projet d'établissement avec les besoins de la population et dans le cadre des orientations de la politique liée à l'enfance. Partager avec la Responsable toutes informations utiles à la bonne marche de l'établissement.</i> sans offre				
V027210800390069001 Seine Normandie Agglomération (SNA)	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	31/08/2021 01/10/2021
	Adjoint(e) au responsable du multi-accueil Petite enfance <i>Assister la Responsable dans l'élaboration et la mise en oeuvre du projet d'établissement avec les besoins de la population et dans le cadre des orientations de la politique liée à l'enfance. Partager avec la Responsable toutes informations utiles à la bonne marche de l'établissement.</i> sans offre				
V027210800390092001 Seine Normandie Agglomération (SNA)	Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	31/08/2021 01/10/2021
	Assistant d'éducation petite enfance (h/f) Petite enfance <i>ACCUEIL DES ENFANTS ET DES FAMILLES SOINS AUX ENFANTS ORGANISATION ET ANIMATION D'ACTIVITES TRANSMISSION PARENTS-EQUIPES</i> sans offre				

	Attaché	Poste vacant temporairement suite à autres congés	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	31/08/2021	01/10/2021
<p>V027210800390171001</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Chargé(e) de mission Plan Climat Air Energie Territorial Aménagement du territoire</p> <p>Afin de se doter d'un outil opérationnel pour relever les enjeux de la transition écologique, l'Interco Normandie Sud Eure (INSE) est en cours d'élaboration de son Plan Climat-Air-Energie Territorial (PCAET). Ce PCAET vise 3 objectifs transversaux : -Adapter le territoire au changement climatique et à en atténuer les effets déjà visibles ; -Réduire les émissions de gaz à effet de serre et de polluants atmosphériques qui ont des impacts sur l'environnement mais aussi la santé des habitants ; -Maîtriser la consommation d'énergie tout en développant les énergies renouvelables. Il est envisagé que le PCAET de l'INSE soit applicable en 2022. À ce stade, le diagnostic du PCAET est réalisé et la stratégie est en cours de définition. S'ensuivront l'élaboration du plan d'actions puis l'évaluation finale. L'évaluation environnementale stratégique du PCAET est en cours d'élaboration en lien avec le bureau d'études recruté pour cette mission. Dans ce cadre, le/la chargé(e) de mission Plan Climat-Air-Energie Territorial assurera les missions suivantes : -Poursuivre l'élaboration du Plan Climat-Air-Energie Territorial (PCAET) de l'Interco Normandie Sud Eure (INSE) ; -Appropriation et finalisation du diagnostic PCAET existant - Poursuite de l'élaboration et de la rédaction de la stratégie générale du PCAET -Coordination de l'évaluation environnementale stratégique (EES), en lien avec le bureau d'études -Élaboration du programme d'actions du PCAET et rédaction des fiches action, en lien avec les partenaires internes (services de l'INSE), externes (DDTM, DREAL, ADEME, Département, Région, chambres consulaires, gestionnaires de réseaux...) et avec le bureau d'études en charge de l'EES -Élaboration d'un dispositif de suivi et d'évaluation de la mise en oeuvre du PCAET (tableau de bord partagé avec les services concernés en interne) -Participation à la rédaction et mise en forme finale du rapport PCAET dans son ensemble -Vérification de la cohérence et de la bonne articulation du PCAET avec les autres plans ou documents de planification, ainsi qu'avec les projets initiés ou émergents sur le territoire -Veille juridique et réglementaire, ainsi que sur les appels à projet en lien avec les actions du PCAET -Missions de pilotage, coordination et animation liées à l'élaboration du PCAET -Préparation des éléments d'arbitrage à l'attention de la direction générale et des élus -Organisation et animation des instances de pilotage du PCAET de l'INSE en lien avec l'élu référent -Poursuite des actions de mobilisation et d'animation menées en interne avec les services et élus concernés -Organisation et animation de la concertation (réunions, ateliers...) et poursuivre la mise en oeuvre de la communication interne et externe du projet -Participation au réseau local des chargés de mission PCAET et assurer le lien avec les partenaires institutionnels -Conseil et assistance auprès des élus</p> <p>avec offre 0027210800390171https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210800390171-charge-e-mission-plan-climat-air-energie-territorial/2</p>					
<p>V027210800390173001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe</p> <p>Animateur(trice) résidences autonomie Résidences autonomie</p> <p>- Proposer et adapter des activités d'animation de manière à créer du lien social au sein des structures en favorisant une ouverture sur l'extérieur. - Proposer des activités diversifiées en associant les membres du personnel, des intervenants selon les circonstances. - Contribuer au développement, à la promotion des valeurs individuelles et collectives en prenant en compte l'environnement et le vécu des séniors. - Développer le travail en partenariat avec les écoles, les centres de loisirs, les associations... - Assurer la préparation et le rangement du matériel lié à l'activité et assurer les tâches administratives en lien avec elles (réservations diverses, achats, gestion des stocks...). - Organisation et animation des commissions d'animations afin d'évaluer régulièrement la qualité des animations, proposer des solutions correctives et assurer une permanence dans la dynamique. - Organiser, planifier, encadrer et chiffrer les projets et activités.</p> <p>avec offre 0027210800390173https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210800390173-animateur-trice-residences-autonomie/2</p>					
<p>V027210800390294001</p>	<p>Adjoint technique territorial</p> <p>Poste vacant suite à</p> <p>17h30</p> <p>ouvert aux contractuels</p> <p>31/08/2021</p> <p>01/09/2021</p>					

Fontaine Sous Jouy	une radiation des cadres (dont retraite)	Art. 3-3 disposition 3 loi 84-53			
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) entretien des espaces verts et bâtiments communaux pour une commune de 950 habitants sans offre					
V027210800390443001	Bibliothécaire	Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	31/08/2021
Evreux Portes de Normandie	Bibliothécaire Médiathèque <i>Elaboration d'un programme de travail pluriannuel et définition des priorités - Etat des lieux sur la situation actuelle et contrôle sanitaire des collections - Définition des procédures de conservation préventive (y compris récolement, plan d'urgence) et de communication des documents précieux - Contrôle et correction des notices de la base documentaire pour des recherches expertes performantes (bases en latin et langues étrangères indispensables) - Finalisation du signalement des collections - Mise en oeuvre de dossiers de demandes de subvention : acquisitions, restauration, numérisation (connaissances techniques pointues indispensables) - Intensification de la valorisation des collections 1) par l'élaboration d'un plan de numérisation 2) par une présence significative sur le portail et la table numérique 3) par des actions culturelles plus nombreuses et variées - Etude de programmation pour un futur lieu d'accueil des collections, en cohérence avec le dossier de labellisation Ville d'art et d'histoire, et définition d'un coût d'objectif - Accueil du public. Prise en charge directe d'animations. Participation à la vie quotidienne du réseau de lecture publique - Autres missions transversales éventuelles</i>				
V027210800390473001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	01/01/2022
Les Monts du Roumois	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Service technique <i>Conduire l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.</i> avec offre 0027210800390473https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210800390473-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2				
V027210800390708001	Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/01/2022
Louviers	Agent d'entretien des équipements sportifs (H/F) SERVICE DES SPORTS <i>Surclassée dans la strate géographique des villes de plus de 20 000 à 40 000 habitants, Louviers se tourne résolument vers l'avenir. Ville centre de l'Agglomération Seine-Eure (105 000 habitants, 60 communes), Louviers en est le coeur commerçant avec plusieurs centaines de commerces de proximité et d'artisans. Forte de ses nombreuses infrastructures culturelles (Musée, école de musique, Médiathèque, Scène 5, Cinémas, théâtre, Gare aux Musées) et sportives (complexe aquatique, patinoire, piste d'athlétisme, gymnases, skate-park), la ville est de plus en plus attractive, comme en témoigne l'augmentation de la population de près d'un millier d'habitants en cinq ans. Reconnue pour son dynamisme et son gout de l'innovation, Louviers est une ville « moyenne » qui vise toujours l'excellence ! LA VILLE DE LOUVIERS - 20.000 habitants 30 km de Rouen - 1 heure de Paris recrute un agent d'entretien des équipements sportifs (H/F) : Rattaché au service des sports, l'agent d'entretien effectue seule ou sous contrôle, enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces du patrimoine de la collectivité. AUTONOMIE ET RESPONSABILITES Vous assurez l'entretien des locaux Autonomie limitée à l'exécution Responsable dans l'utilisation du matériel Entretien des locaux en respectant la démarche des protocoles mis en place</i>				

Accusé certifié exécutoire

Réception par le Préfet le 07/09/2021
N° de dossier : 0027210800390473

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

	<p>Travail défini, contrôlé, évalué par le responsable de service Lieu de travail principal : DOJO, salle de gymnastique R. LONGUET (gymnase M. MARCHAND) RELATIONS FONCTIONNELLES Relation avec les agents du service des sports, technique, entretien. Relation avec divers publics : club, éducation nationale et particulier. MOYENS TECHNIQUES Matériel et produits remis par le service entretien Utilisation des équipements mono-brosse Temps de travail : 36h30/semaine avec offre O027210800390708https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210800390708-agent-entretien-equipements-sportifs-h-f/2</p>						
<p>V027210800390763001 Louviers</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="300 1352 461 1747">Educatrice territoriale des APS, APS de 2ème classe, Educatrice territoriale principale des APS de 1ère classe</td> <td data-bbox="300 1093 461 1352">Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)</td> <td data-bbox="300 922 461 1093">35h00</td> <td data-bbox="300 564 461 922">ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</td> <td data-bbox="300 349 461 564">31/08/2021</td> <td data-bbox="300 125 461 349">01/01/2022</td> </tr> </table> <p>Educateur des Activités Physiques et Sportives (H/F) service des sports Située dans la strate géographique des villes de plus de 20 000 à 40 000 habitants, Louviers se tourne résolument vers l'avenir. Ville centre de l'Agglomération Seine-Eure (105 000 habitants, 60 communes), Louviers est le cœur commerçant avec plusieurs centaines de commerces de proximité et d'artisans. Forte de ses nombreuses infrastructures culturelles (Musée, école de musique, Médiathèque, Scène 5, Cinémas, théâtre, Gare aux Musiques) et sportives (complexe aquatique, patinoire, piste d'athlétisme, gymnases, skate-park), la ville est de plus en plus attractive, comme en témoigne l'augmentation de la population de près d'un million d'habitants en cinq ans. Reconnue pour son dynamisme et son goût de l'innovation, Louviers est une ville « moyenne » qui vise toujours l'excellence ! LA VILLE DE LOUVIERS - 20 000 habitants APS participe à la mise en œuvre de la politique sportive définie par activités physiques et sportives (H/F) : Rattaché au service des sports, l'éducateur des APS participe à la mise en œuvre de la politique sportive définie par la collectivité. Conçoit, anime et encadre des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de public diversifiés, dans un environnement sécurisé. AUTONOMIE ET RESPONSABILITES Travail en autonomie en scolaire et périscolaire. Travail en équipe lors des animations du service des sports. Garant de la sécurité des personnes, prend initiatives en cas d'urgence. Pas de responsabilité de chef d'équipe. RELATIONS FONCTIONNELLES En interne : service scolaire et jeunesse En externe : public enfant et adulte, plus personnel de l'éducation nationale Peut-être mis en relation avec les fournisseurs d'équipements sportifs. MOYENS TECHNIQUES Matériel pédagogique service des sports et des écoles. Gestion des équipements sportifs et des cours d'école. Gestes de premier secours. Temps de travail 37h30/semaine avec offre O027210800390763https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210800390763-educateur-activites-physiques-sportives-h-f/2</p>	Educatrice territoriale des APS, APS de 2ème classe, Educatrice territoriale principale des APS de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	31/08/2021	01/01/2022
Educatrice territoriale des APS, APS de 2ème classe, Educatrice territoriale principale des APS de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	31/08/2021	01/01/2022		
<p>V027210900391042001 Conseil Départemental de l'Eure</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="932 1352 1062 1747">Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique territorial</td> <td data-bbox="932 1093 1062 1352">Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</td> <td data-bbox="932 922 1062 1093">35h00</td> <td data-bbox="932 564 1062 922">ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</td> <td data-bbox="932 349 1062 564">01/09/2021</td> <td data-bbox="932 125 1062 349">01/09/2021</td> </tr> </table> <p>Agent d'entretien et d'exploitation de la route (h/f) ut sud - ce de conches en ouche L'agent assure toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental sans offre</p>	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/09/2021	01/09/2021
Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/09/2021	01/09/2021		
<p>V027210900391053001 Centre de Gestion de l'Eure (CDG27)</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1152 1352 1254 1747">Rédacteur</td> <td data-bbox="1152 1093 1254 1352">Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</td> <td data-bbox="1152 922 1254 1093">17h30</td> <td data-bbox="1152 564 1254 922">ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</td> <td data-bbox="1152 349 1254 564">01/09/2021</td> <td data-bbox="1152 125 1254 349">01/01/2022</td> </tr> </table> <p>Secrétaire médicale Médecine Prendre en charge le secrétariat administratif : accueil physique et téléphonique, enregistrement du courrier, création et mise à jour des dossiers médicaux. organiser et planifier l'activité du service : tenir le planning des visites médicales via le logiciel AGIRHE et l'agenda du médecin. Etablir les factures des visites médicales.</p>	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/09/2021	01/01/2022
Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/09/2021	01/01/2022		

	sans offre									
V027210900391057001	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/09/2021	01/09/2021				
Conseil Départemental de l'Eure <i>L'agent assure toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental</i>										
V027210900391056001	Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/09/2021	01/01/2022				
Médecin de prévention Médecine <i>Suivi médical des personnels, Visite des lieux de travail, Etude des postes et des ambiances de travail, Etude du temps consacré à l'amélioration des conditions de travail et l'étude des accidents du travail, Etablissement et présentation des rapports médicaux aux différentes instances, Rédaction de rapports et suivi d'activité, Intégration à la Direction médecine de prévention et protection sociale</i>										
V027210900391093001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	01/09/2021	01/09/2021				
Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance <i>Garantir un accueil de qualité des enfants et des parents. Relais d'informations avec le supérieur hiérarchique. Développer un accueil social et éducatif en fonction des actes retenus par la collectivité. Veiller à garantir une qualité d'accueil optimale (locaux, encadrements, projets pédagogiques ...) et une continuité éducative avec les parents. Participer à l'encadrement et l'animation des différents temps d'accueils. Planification et organisation des projets d'animation Mise en place d'activités Animation de groupes d'enfants Lien avec la famille Application et contrôle des règles de sécurité dans les animations, respect des procédures et des règles d'hygiène. Démarche de projets Veiller au respect des procédures internes et externes _ Suivi de la réglementation applicable au domaine d'activité.</i>										
V027210900391145001	Adjoint administratif territorial, Rédacteur, Attaché	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3 alinéa II loi 84-53	01/09/2021	01/10/2021				
Assistant services à la population (h/f) Service à la population <i>1 - Missions d'informations, d'accueil et d'orientation des usagers : Assurer l'accueil physique et téléphonique pour toutes les actions liées aux numériques, aux services digitaux, ainsi qu'aux moyens de communication dématérialisés Répondre aux demandes des usagers et réorienter en interne ou en externe vers les partenaires ou prestataires idoines Présenter les services, les aides et dispositifs disponibles en ligne et au sein des structures partenaires (Plateforme ma ville mon shopping avec SEA). Promouvoir l'utilisation des contenus en lignes dans le quotidien (e-commerce, dépôt d'annonces en ligne, utilisation de France Connect, trouver des horaires en ligne de train, rechercher un trajet en bus ...). 2- Missions d'accompagnement de la population : Aider à la prise en main des équipements et services numériques (déclaration d'impôts, recherche d'emploi, démarches d'urbanisme avec la dématérialisation en 2022, portail géo foncier, SIG) Aider à l'achat d'outils connectés, et à la souscription d'une offre d'accès à internet et téléphonie. Accompagner la maîtrise des services numériques pour une utilisation indépendante et sûre (boîte électronique, traitement de texte,</i>										

	<p>installation d'application, gestion des fichiers, services administratifs. Proposer des ateliers individuels et collectifs afin de répondre aux demandes des usagers (organisation, planification, mise en oeuvre et suivi). Aider les usagers au suivi de leurs consommations énergétiques (lien avec EDF, Véolia, opérateurs divers.) Assurer des permanences numériques au sein des maisons citoyennes. Assurer une veille juridique en matière de sécurité des données numériques tant pour la collectivité que pour les usagers. 3 _ Missions de déploiement des services numériques : Identifier les services numériques à développer (projet de conciergerie, maison de service publique, relais colis, programme WATTY, bibliothèque numérique) afin de répondre aux besoins des usagers. Aider les associations et entreprises locales à communiquer en vue d'améliorer la diffusion de leur activités et développer leur outils de communication et de promotion. Participer et contribuer aux développements de projets d'équipements numériques (lancement de marchés, de bons de commandes, identification de prestataires, mise en place de partenariats.) Construire et mettre la jour la politique d'équipement numérique éducatif en lien avec les enseignants (état des lieux, détermination des besoins pour un projet éducatif numérique, rédaction de cahier des charges, maintenance) Le conseiller numérique a vocation à répondre aux besoins des usagers aux usages du numérique par un accompagnement individuel ou collectif et à promouvoir un numérique éthique et citoyen. Ainsi, sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, l'agent aura pour missions : Le conseiller numérique a vocation à répondre aux besoins des usagers aux usages du numérique par un accompagnement individuel ou collectif et à promouvoir un numérique éthique et citoyen. Ainsi, sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, l'agent aura pour missions : Travailler en mode projet avec les services, les élus, l'Agglomération Seine Eure et la Préfecture afin de développer les moyens et supports de communication de la collectivité (sites internet, Facebook, Instagram, magazine, journal local.). Réaliser un suivi hebdomadaire des projets et en assurer la communication auprès des services de l'Etat de façon mensuelle et trimestrielle.</p> <p>avec offre 0027210900391145https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900391145-assistant-services-population-h-f/2</p>					
<p>V027210900391158001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>01/09/2021</p>	<p>01/10/2021</p>
<p>V027210900391312001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>01/09/2021</p>	<p>01/10/2021</p>
<p>Agent de gestion financière H/F Finances et prospectives</p> <p>MISSIONS Assurer le traitement comptable des mandats et titres Assurer les relations avec les services, les fournisseurs et les partenaires institutionnels Enregistrer et suivre des factures Mandater les factures Gérer les relances auprès des fournisseurs Valider les bons de commandes émis Classer et archiver les pièces comptables et les documents administratifs Réaliser l'interface avec les services : conseil et assistance PROFIL Connaissance de l'environnement territorial Connaissance des règles budgétaires et comptables M14, M49, M22 et M57 Connaissance de la réglementation des marchés publics Connaissance de la conformité des pièces comptables et des pièces d'un marché Savoir travailler en équipe et organiser son travail Respecter les délais Maîtriser les outils administratifs Savoir rendre compte, conseiller et informer Etre rigoureux, autonome, réactif et discret Respecter les procédures comptables informatiques (Civil finances ; Word ; Excel) Formation en comptabilité publique ou privée Expérience dans le domaine appréciée INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Filière administrative _ Cadre d'emploi des Adjoint administratifs territoriaux (Cat. C) Poste basé au Siège de SNA à Douains et mutualisé avec la ville de Vernon Temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon grille</p>						

<p>indiciaire de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Parking avec stationnement gratuit et bornes de recharge électrique + aire de covoiturage à proximité. Salles de restauration équipées à disposition Possibilité de télétravail et coworking Animations / Ateliers cohésion « La Ruche » Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours</p> <p>avec offre 0027210900391312https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900391312-agent-gestion-financiere-h-f/2</p>	<p>Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>01/09/2021</p>
<p>V027210900391321001 SIEGE Evreux</p>	<p>Assistant(e) Directeur de Travaux Technique <input checked="" type="checkbox"/> Assister les Directeurs de Travaux, <input checked="" type="checkbox"/> Gestion administrative des dossiers techniques : ouverture, suivi, classement, contrôle et archivage, <input checked="" type="checkbox"/> Gestion des factures et des pénalités, <input checked="" type="checkbox"/> Rédaction de courriers et information auprès des partenaires (élus, entreprises, concessionnaires), <input checked="" type="checkbox"/> Saisie et suivi des opérations dans le logiciel de gestion, <input checked="" type="checkbox"/> Participer à l'ensemble des tâches dévolues au service technique et aux services généraux de la collectivité, <input checked="" type="checkbox"/> Suivi des tableaux de bord. sans offre</p>				
<p>V027210900391390001 Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>01/09/2021</p>
<p>V027210900391529001 Evreux Portes de Normandie</p>	<p>agent de propreté AQUAVAL Agent chargé de l'entretien au complexe sportif Aquaval sans offre</p>				
<p>V027210900392066001 Pont de l Arche</p>	<p>Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>01/09/2021</p>
<p>agent d'exploitation et de traitement des eaux usées et boues Exploitation et assainissement collectif &#61607; Mettre en marche des machines ou des ateliers complets, vérifier leur bon fonctionnement (débit, température, pression, position des vannes, aspect / concentration des boues, etc.) Le pilotage des installations est assuré via une supervision et ponctuellement via des commandes locales. &#61607; Assurer le bon traitement et la qualité des boues tout au long de la filière. &#61607; Ajuster les réglages des équipements, dans la limite des consignes et procédures établies, pour assurer des rendements optimums tout en minimisant les consommations d'électricité, de réactifs et l'usure. &#61607; Effectuer des tests, des mesures et des opérations urgentes en cas de dysfonctionnement. &#61607; Rendre compte oralement et / ou par écrit à l'aide de tableaux de suivi, de feuilles de ronde, etc. &#61607; Transmettre / saisir par écrit ou sur informatique les informations et des données liées à ses activités. &#61607; Respecter les procédures d'hygiène et de sécurité, en particulier dans les zones ATEX, les espaces confinés, etc. et les ateliers où sont produites et transitent les boues séchées. &#61607; Gérer les évacuations de boues et leur traçabilité. Gérer les livraisons de polymère et d'autres réactifs. sans offre</p>					
<p>V027210900392066001 Pont de l Arche</p>	<p>Assistant socio-éducatif, Emploi contractuel de cat. A, Emploi contractuel de cat. B</p>	<p>Départ d'un agent précédemment affecté au projet</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3 alinéa II loi 84-53</p>	<p>02/09/2021</p>
<p>Directeur (.trice) du centre social Pôle population - Centre social Le projet porté par la ville de Pont de Pont de l'Arche et la relation étroite entretenue avec la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) depuis de nombreuses années.</p>					

<p>années ont conduit à la création d'un centre social. Sur les bases d'un diagnostic partagé avec l'ensemble des acteurs du territoire, la ville de Pont de l'Arche imagine son avenir. Les enjeux traduisent donc le projet politique municipal. « Une place pour chacun », c'est la volonté que porte le projet et qui mobilisera toutes celles et tous qui se reconnaîtront dans l'ambition que nous proposons pour la ville. DESCRIPTION DU POSTE: Missions : Le directeur de centre social est le garant de la mise en oeuvre du projet social agréé par la CAF. A ce titre, il pilote l'ensemble des domaines d'activités du centre. Son activité se déploie dans les domaines suivants : conduite de projet, développement social local, partenariat et gestions des ressources humaines et des ressources financières. Il joue un rôle de médiation entre les instances de pilotage (conseils d'administration, communal, communautaire, comité de pilotage), les partenaires financiers et institutionnels et l'équipe de professionnels, de bénévoles et les usagers-habitants dans le cadre du projet social défini et articulé aux politiques sociales locales. L'ensemble de ces domaines requière un profil qualifié et expérimenté dans le travail d'équipe et le développement de projet.</p> <p>avec offre 0027210900392066https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900392066-directeur-trice-centre-social/2</p>							
V027210900392252001	Evreux	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	02/09/2021	02/09/2021
<p>Agent d'entretien Moyens généraux Entretien des sols, bureaux, mobiliers, sanitaires. Entretien et rangement du matériel utilisé. Collecte des poubelles et corbeilles dans le respect du tri sélectif. Décapage de surface. sans offre</p>							
V027210900392341001	Interco Normandie Sud Eure	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	02/09/2021	02/09/2021
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) ENFANCE JEUNESSE ET TRANSPORTS SCOLAIRES Accueillir des groupes de jeunes. Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des projets, des activités d'animation et de loisirs éducatifs dans le cadre de la charte éducative et du projet de service. sans offre</p>							
V027210900392341002	Interco Normandie Sud Eure	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	02/09/2021	02/09/2021
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) ENFANCE JEUNESSE ET TRANSPORTS SCOLAIRES Accueillir des groupes de jeunes. Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des projets, des activités d'animation et de loisirs éducatifs dans le cadre de la charte éducative et du projet de service. sans offre</p>							
V027210900392341003	Interco Normandie Sud Eure	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	02/09/2021	02/09/2021
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) ENFANCE JEUNESSE ET TRANSPORTS SCOLAIRES Accueillir des groupes de jeunes. Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des projets, des activités d'animation et de loisirs éducatifs dans le cadre de la charte éducative et du projet de service. sans offre</p>							
V027210900392341004	Interco Normandie Sud Eure	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	02/09/2021	02/09/2021

<p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) ENFANCE JEUNESSE ET TRANSPORTS SCOLAIRES Accueillir des groupes de jeunes. Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des projets, des activités d'animation et de loisirs éducatifs dans le cadre de la charte éducative et du projet de service. sans offre</p>				02/09/2021	02/09/2021	02/09/2021
<p>V027210900392366001</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>AGENT LOGISTIQUE ET DE TRANSPORTS SCOLAIRES ENFANCE JEUNESSE ET TRANSPORTS SCOLAIRES</p> <p>Sur l'ensemble des structures enfance de l'INSE, l'agent effectue seul-e, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable de secteur, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'accueil enfance. Il participe également à l'élaboration et aux services des repas lors des temps d'ouverture des ALSH (mercredis et vacances scolaires). Enfin, sur les temps scolaire, l'agent accompagnera les enfants sur les temps des circuits des transports scolaires.</p> <p>sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	02/09/2021	02/09/2021	02/09/2021	
<p>V027210900392366002</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Technicien, Ingénieur</p> <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>AGENT LOGISTIQUE ET DE TRANSPORTS SCOLAIRES ENFANCE JEUNESSE ET TRANSPORTS SCOLAIRES</p> <p>Sur l'ensemble des structures enfance de l'INSE, l'agent effectue seul-e, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable de secteur, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité ou d'un établissement d'accueil enfance. Il participe également à l'élaboration et aux services des repas lors des temps d'ouverture des ALSH (mercredis et vacances scolaires). Enfin, sur les temps scolaire, l'agent accompagnera les enfants sur les temps des circuits des transports scolaires.</p> <p>sans offre</p>	<p>Technicien, Ingénieur</p> <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	03/09/2021	03/09/2021	01/10/2021	
<p>V027210900393188001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Animateur agricole pour la protection de la ressource en eau (H/F) Grand cycle de l'eau Dans le cadre de la démarche de protection de la qualité de la ressource en eau potable sur les bassins d'alimentations de captages d'Evreux Portes de Normandie, la cellule Grand cycle de l'eau recrute un(e) animateur(trice) agricole. Sous l'autorité du responsable du Grand cycle de l'eau, au sein de la direction du Cycle de l'eau, vous êtes en charge de mettre en oeuvre des actions d'animation et de sensibilisation auprès des agriculteurs afin de les inciter à changer profondément leurs pratiques dans le but de préserver la qualité de la ressource en eau sur les territoires des bassins d'alimentation des captages de la collectivité. - Niveau du diplôme requis : BAC +5 (Ingénieur ou Master) dans les domaines de l'agronomie, l'agriculture et/ou l'environnement - Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public (CDD de 1 an, renouvelable) - Salaire indicatif : salaire selon profil et expérience sur la base de l'échelle indiciaire des agents territoriaux</p> <p>sans offre</p>				15/10/2021	06/09/2021	15/10/2021
<p>V027210900394076001</p> <p>Couture Boussey (la)</p>	<p>Adjoint technique principal de 2ème classe</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Services techniques 1) entretenir la voirie communale et espaces verts et naturels 2) entretenir les matériels et engins 3) réaliser des interventions préventives et curatives dans les bâtiments communaux. Activités principales : - Repérer et signaler les dégradations de la voirie - Poser, remplacer et remettre en état des</p>	<p>Adjoint technique principal de 2ème classe</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	06/09/2021	06/09/2021	15/10/2021	

	<p>éléments de la chaussée, de voirie (mobilier, signalétique, décoration) - Dégager et nettoyer les voies et espaces publics, veiller quotidiennement à la propreté de la ville - Faucher les accotements et talus routiers - Arroser les espaces verts et fleuris - Tondre les surfaces en herbe - Effectuer des plantations - Tailler et entretenir des haies, des arbres et des massifs - Débroussailler et désherber les espaces publics - Conduire les travaux d'entretien et de nettoyage des aires de jeux - Nettoyer, entretenir et ranger les outils, équipements et matériels après usage - Veiller à la sécurité des engins, matériels et des locaux - Réaliser des réparations et des dépannages de premier niveau - Alerter sur les risques, la vétusté, le dysfonctionnement ou la mise aux normes d'un équipement, d'un matériel, d'un engin Activités spécifiques : - Manutention de matériels lors des animations locales - Entretien du cimetière - Distribution de plis et des informations à la population - Opération de salage et de déneigement en période hivernale</p> <p>avec offre 0027210900394076https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900394076-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2</p>				
<p>V027210900394125001</p> <p>Ivry la Bataille</p>	<p>Attaché, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>06/09/2021</p> <p>01/10/2021</p>
<p>Secrétaire de mairie (h/f) ADMINISTRATIF</p> <p><i>Sous la directive des élus, la/le secrétaire de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services administratifs de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.</i></p> <p>avec offre 0027210900394125https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900394125-secretaire-mairie-h-f/2</p>					