

**ARRÊTÉ N° ARVAC202139**

02720211004994

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 48 déclarations, établies du 27/09/2021 au 01/10/2021 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
10	11	31

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis Au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 04/10/2021



Madame Carole TRATSAERT,
Directrice Générale Adjointe

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
027-282700020-201005-1005-1005-VAC2021-AR 0027210600310983001 Mesnil-en-Ouche Réception par le préfet le 05/10/2021 Affichage : 04/08/2021 Accusé certifié exécutoire	Directeur gal. des services	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	29/09/2021	01/10/2021
	Directeur général des services Administratif <i>Directeur général des services d'une commune nouvelle de moins de 5000 habitants</i> avec offre O027210600310983https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210600310983-directeur-general-services/2	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	17h00	à pourvoir par voie statutaire	29/09/2021	01/12/2021
V027210900405033001 SIVOS Cierrey - Vieil Evreux	Responsable administratif polyvalent (h/f) <i>Assistance de l'autorité territoriale (aide et conseil aux élus), connaître les sources d'informations, savoir rendre compte aux élus, s'organiser Contrôle des actes administratifs Rédaction courriers diverses, compte rendu, arrêtés, délibérations obligation d'assister au réunions Facturation cantine, garderie, centre de loisirs, gestion des plannings (logiciel MILORD) Gestion comptable et administrative Gestion et création des dossiers de demande de subventions Gestion des tableaux de bord et déclarations CAF Gestion des commandes et approvisionnement Ressources humaines : suivi des dossiers des agents (14), suivi de l'absentéisme et déclaration auprès des organismes, préparation des contrats, préparation des entretiens professionnels, déclaration CNAS, caisses, salaires, charges du personnel et autres Comptabilité : élaboration et stratégies financières (budget), vérification et gestions des pièces comptables sur les deux écoles, le centre de loisirs et le bureau mandats et titres factures, fctva, suivre le recouvrement des recettes cantine, garderie, centre de loisirs Connaître les procédures budgétaires M14, code général des collectivités territoriales, les techniques rédactionnelles administratives, le statut de la fonction publique territoriale Gestion de la plateforme "my city Pocket" Capacité de synthèse et d'analyse Autonomie, initiative, forte disponibilité obligatoire Maîtrise des outils informatique SEGLOG, CHORUS PRO, XEMELIOS, MILORD, WORD, EXCEL Conseiller de prévention : Mise à jour du document unique d'insertion, mise en oeuvre du plan de prévention des risques professionnels...</i> avec offre O027210900405033https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900405033-responsable-administratif-polyvalent-h-f/2	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	08h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	27/09/2021	01/10/2021
V027210900406569001 Caumont	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Aide et surveillance de enfants pendant la pause méridienne à la cantine scolaire</i> sans offre	Poste créé suite à un nouveau besoin	19h38	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 5 loi 84-53	29/09/2021	01/10/2021
V027210900409838001 Les Trois Lacs	Cuisinier (h/f) adjoint technique territorial <i>Agent chargé de la propreté des locaux agent de restauration</i> avec offre O027210900409838https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900409838-cuisinier-h-f/2	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	27/09/2021	19/11/2021
V027210900410315001 Les Trois Lacs	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	27/09/2021	19/11/2021

<p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>emploi permanent</p> <p>RESPONSABLE DU SERVICE VOIRIE Encadrer une équipe de chefs d'équipe du service voirie et d'agents Mise en oeuvre de la politique intercommunale en matière de gestion de la voirie et des réseaux divers Assurer le service hivernal sans offre</p>
<p>V027210900410580001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Ingénieur</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p> <p>27/09/2021</p> <p>01/10/2021</p> <p>Chargée de projets mobilité Appréciation de la demande de mobilité sur le territoire Recenser les sources de données permettant d'alimenter la connaissance des mobilités sur un territoire Élaborer les cahiers des charges d'études Réaliser des études et enquêtes Analyser les données recueillies, synthétiser et mettre en forme des résultats Conduite des projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité Promouvoir et accompagner les démarches de « plans de déplacements d'établissement » (PDE) auprès des entreprises, administrations et établissements d'enseignement Animer le réseau des chefs et des chefs de projets PDE sur le territoire Négocier les conventions passées avec les établissements engageant une démarche PDE et éventuellement, y apporter un financement Élaborer et diffuser les outils d'accompagnement des projets (maquettes pédagogiques, supports de communication, etc.) Évaluer les actions mises en place et en proposer des évolutions Développer les partenariats avec les organismes en mesure de relayer la politique locale sur le territoire (CCL, réseau associatif, etc.) Assurer le pilotage et le suivi de projets ayant trait à la diffusion des modes alternatifs : site Internet de covoiturage, centrale de mobilité, etc. Assurer le pilotage et le suivi des études ayant trait à la diffusion des solutions alternatives à la voiture individuelle : système d'autopartage, véhicules électriques etc. Créer et adapter des services « mobilité durable » Promotion de la mobilité durable Organiser, animer ou participer à des réunions ou salons afin d'assurer la promotion des modes écomobiles Proposer et mettre en oeuvre des stratégies permettant d'améliorer la fréquentation des transports publics et des systèmes de déplacements alternatifs au véhicule individuel Participer à l'élaboration, à la mise en oeuvre et à la mise à jour de systèmes d'information multimodale (centrale de mobilité) Assurer une veille technique et juridique sur les évolutions et innovations du domaine Identifier et démarcher des publics cibles, dans le cadre de démarches de marketing individualisé Outils et accompagner, dans le domaine de la mobilité, les associations oeuvrant à l'insertion sociale et professionnelle des publics fragilisés Expertise auprès des services de la collectivité Évaluer l'incidence des déplacements induits par un projet d'aménagement ou d'implantation d'établissements, sur les plans environnemental, santé publique, sécurité routière, économique Assurer une assistance technique, sur la question des déplacements, lors de l'élaboration de documents de planification : PDU - PLU - PLH - SCOT Proposer, auprès des services en charge de l'aménagement urbain, la prise en main d'outils de management de la mobilité Proposer, auprès des services en charge des politiques de stationnement, les évolutions nécessaires à leur mise en cohérence avec les politiques de mobilité et de déplacements du territoire</p>
<p>V027210900410731001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Technicien</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p> <p>27/09/2021</p> <p>01/10/2021</p> <p>Technicien voirie et réseaux divers Activités : Lancement des consultations auprès des entreprises pour la gestion des zones d'activités : rédaction de l'ensemble des pièces techniques (CCTP, BPU, DCE,...), analyse des offres, et suivi de la bonne exécution des prestations. Définition du programme annuel d'interventions pour la gestion des parcs d'activités en lien avec les entreprises, la régie interne pour la voirie et la signalétique, et la direction du développement économique.</p>

027-282700020-20211005-ARVAC202139-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfet : 05/10/2021
 Affichage : 04/08/2021

<p>027210900410743001-20211005-ARVAC202139-AR</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet : 05/10/2021</p> <p>Affichage : 04/08/2021</p>	<p>Réalisation des diagnostics sur le patrimoine voirie de la collectivité et élaboration de propositions techniques d'aménagement auprès des communes (élaboration des plans, des estimations financières). Mise en oeuvre du SDIC (Schéma Directeur Aménagements Cyclables) de la collectivité : études, travaux ... Validation des objectifs des aménagements avec son supérieur Pilotage, vérification et réception des travaux des entreprises et représentation du maître d'ouvrage. Gestion financière de ces opérations et le suivi du planning de réalisation. Organisation des réunions de chantier Participation à l'élaboration des budgets annuels de fonctionnement et d'investissement Gestion directe accords-cadres à bon de commande espaces verts et éclairage public sans offre</p>					
<p>Andelys (les)</p>	<p>Agent d'Entretien (H/F) Pôle Services à la population - Direction des Sports</p> <p>Rattaché au Pôle Services à la Population et placé sous la responsabilité direct du Directeur des Sports, vous assurerez les missions suivantes : 1. Entretien des gymnases: vestiaires, douches, toilettes et lieux de pratiques 2. Entretien des abords du gymnases 3. Accueil et information du public avec offre O027210900410743https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900410743-agent-entretien-h-f/2</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>27/09/2021</p>	<p>01/01/2022</p>
<p>Beuzeville</p>	<p>Ingénieur</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>27/09/2021</p>	<p>01/12/2021</p>
<p>V027210900410746001</p>	<p>Responsable des services techniques (h/f) DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES</p> <p>Raison d'être du poste &#61607; Gestion des Services Techniques, bâtiment et espaces verts (13 agents) &#61607; Gestion des bâtiments et des ERP Position dans l'organigramme &#61607; Autorité Territoriale > DGS > DST Objectifs / Missions &#61607; Pilotage, OPC, Maître d'oeuvre (MOE), vérification et assistance aux opérations de réception des travaux des entreprises et représentation du MOA. &#61607; Conseiller les services en matière d'hygiène, de sécurité et de santé au travail &#61607; Gestion du personnel des Services Techniques et des travaux en régie &#61607; Suivi des formations Conditions d'exercice &#61607; Horaires réguliers avec possibilité d'amplitude en fonction des obligations du service, grande disponibilité. &#61607; Travail de bureau et de terrain. &#61607; Travail sur poste informatique &#61607; Déplacements réguliers. &#61607; Accès aux zones de chantier &#61607; Port d'équipements de Protection Individuels Autonomie et responsabilités &#61607; Autonomie dans l'organisation de son travail. &#61607; Rendre compte à sa hiérarchie régulièrement. &#61607; Aptitude à travailler seul ou en équipe suivant les projets. &#61607; Garant de la bonne réalisation des travaux et de la préservation du patrimoine bâti. &#61607; Représente le maître d'ouvrage (MOA) durant toutes les opérations. &#61607; Garants des Conditions spécifiques touchant à la santé et la sécurité au travail Compétences / Exigences requises / Qualification &#61607; Permis B obligatoire &#61607; Bac +5 Rémunération : Conditions statutaires RIFSEEP Chèques Déjeuners Participation employeur Santé et Prévoyance Candidature à adresser à Mme FOUTEL Véronique DRH - vfoutel@beuzeville.fr Mairie - Place du Général de Gaulle 27210 Beuzeville avec offre O027210900410746https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900410746-responsable-services-techniques-h-f/2</p>					
<p>V027210900410763001</p>	<p>Attaché, Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>27/09/2021</p>	<p>02/11/2021</p>
<p>Communauté de Communes Lyons Andelle</p>	<p>Chargé(e) de mission "Développement économique" Attractivité du territoire</p> <p>Missions principales : Définition, gestion et promotion de la stratégie de la collectivité en matière de développement économique et d'emploi, Accueil, information et accompagnement des porteurs de projets et des acteurs économiques, Développement et animation des partenariats et des réseaux</p>					

		Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) SAAD							
		<i>aide à domicile</i>							
		sans offre							
V027210900411288001	Psychologue de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	28/09/2021	28/09/2021			
	Psychologue SAAD psychologue sans offre								
V027210900411291001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	28/09/2021	01/10/2021			
	Intervenant socio-éducatif (F/H) UTAS Ouest - SEEF - Résidence Administrative de Bernay <i>Contribuer à créer les conditions pour que les personnes, les familles, aient les moyens d'être acteur de leur développement et de renforcer les liens sociaux et solidarité dans leur lieu de vie.</i>								
V027210900411412001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	28/09/2021	01/10/2021			
	gestionnaire des risques financiers gestion des risques externes et internes <i>Participer au pilotage financier des organismes à forts enjeux financiers dans le cadre du plan de contrôle externe. Assister le responsable du service dans la mise à jour de la documentation financière des programmes d'émission.</i>								
V027210900411431001	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	28/09/2021	01/12/2021			
	chef de projet conservation départementale du patrimoine <i>Le chef de projet assiste la responsable du service dans la mise en oeuvre de la politique départementale en faveur du patrimoine. Il est plus particulièrement chargé de la conduite d'opérations d'inventaire et de la régie des oeuvres. Dans le cadre des nouvelles missions du service en direction des territoires, il participe au projet expérimental d'accompagnement culturel autour de la facture instrumentale dans le bassin coturriot et aux actions de médiation menées avec l'ensemble des partenaires.</i>								
V027210900411446001	Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement, Adjoint technique territorial principal 1ère classe des étab.	Poste vacant suite à un détachement supérieur à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/09/2021	01/09/2021			
	Conseil Départemental de l'Eure								

027-282700020-20211005-ARVAC202139-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le Préfet : 05/10/2021

Affichage : 04/08/2021

	d'enseign., Adjoint technique territorial principal 2ème cl. des étab. d'enseign.							
	<p>Agent de maintenance des bâtiments Collège Roger Gaudreau Les Andelys</p> <p>- Travaux d'entretien courant des locaux, tous corps de métiers du bâtiment, dans le respect des règles de sécurité - Détection des dysfonctionnements, analyse et gestion du problème - Entretien des espaces verts, cours, préaux et des espaces consacrés aux activités sportives - Utilisation et maintenance courante de l'outillage - Participation à toute réunion technique liée à un projet au sien de l'établissement PROFIL LE CANDIDAT (E) DEVRA JUSTIFIER D'UNE EXPERIENCE D'UN AN MINIMUM SUR UN POSTE D'AGENT DE MAINTENANCE DANS UN ETABLISSEMENT SCOLAIRE ETRE TITULAIRE D'UN CAP OU BEP DU BATIMENT Sait prendre l'initiative d'une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif Est capable d'informer les différents responsables Sait appliquer la réglementation, normes et techniques de mise en oeuvre des matériaux et matériels Sait lire, comprendre, appliquer et faire appliquer les règles et consignes de sécurité du travail Sait rendre compte à sa hiérarchie Sait faire preuve de proposition dans la réalisation des ouvrages Doit disposer des habilitations électriques</p> <p>avec offre O027210900411446https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900411446-agent-maintenance-batiments/2</p>							
V027210900411673001	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	20h00	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 3 loi 84-53	28/09/2021	01/12/2021		
Chéronvilliers	<p>Secrétaire de mairie (h/f)</p> <p>agent chargé du secrétariat de la Mairie - Préparation et mise en oeuvre des décisions municipales, - Préparation des budgets M14, suivi comptable et financier, - Marchés publics, - Elections, - Etat civil. - Urbanisme - Direction, organisation et coordination de l'ensemble des services, - Mise en oeuvre de la politique salariale et des ressources humaines. - Garantir la veille juridique et réglementaire et assurer l'expertise et le conseil auprès du Maire et des élus, - Assurer l'accueil du public, - Assister aux réunions, célébrations</p> <p>avec offre O027210900411673https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900411673-secretaire-mairie-h-f/2</p>							
V027210900411917001	Adjoint administratif territorial	35h00	Poste créé suite à un changement de temps de travail	à pourvoir par voie statutaire	28/09/2021	07/10/2021		
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	<p>Assistant administratif PETITE ENFANCE</p> <p>assure accueil physique et téléphonique du public assure le suivi administratif de la direction</p> <p>sans offre</p>							
V027210900412069001	Adjoint technique territorial	35h00	Poste vacant suite à mutation de l'agent pour promotion interne	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/09/2021	28/09/2021		
Caisse des Ecoles Evreux	<p>Aide-cuisinier Unité Centrale de Production</p> <p>- Production et valorisation de préparations culinaires - Maintenance et hygiène des locaux - Relations avec les autres agents de production et de conditionnement afin d'optimiser l'exécution des tâches qui lui sont confiés. - Rédaction hebdomadaire de la traçabilité - Savoir se mettre au service de la collectivité si besoin</p>							

027-282700020-20211005-ARVAC202139AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/10/2021
Affichage : 04/08/2021

		sans offre													
		Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe, Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe, Adjoint technique territorial		Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53		28/09/2021		01/11/2021			
		Agent technique polyvalent Bâtiments et infrastructures													
		Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'Axe Seine et positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le service Bâtiments et Infrastructures recrute un(e) Agent technique polyvalent - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité du Responsable de service, vos missions principales seront les suivantes : MISSIONS Entretien et dépanner des bâtiments selon les niveaux de maintenance 1, 2 et 3 (électricité, plomberie, etc.) Intervenir en plomberie : dépannages, pose d'un lavabo ou d'une kitchenette, remplacement d'une robinetterie, dégorgements, etc. Intervenir en électricité : recherche de panne par isolement des circuits, ajout d'un point lumineux ou d'une prise sur un circuit existant Faire preuve de polyvalence : reprise d'un mur en peinture, approvisionnement d'un site en consommables, montage de meubles du commerce, création de rayonnages, etc. Accompagner des entreprises pour les prestations de travaux mandatées sur bon de commande Accompagner les bureaux de contrôles sur site Collaborer à l'exploitation de l'outil GLPI (demandes des utilisateurs) Gérer le matériel et l'outillage Faire des devis comparatifs sur les matériels et travaux nécessaires Participer au plan pluriannuel de maintenance et d'investissement Participer aux réunions de service Réaliser des chantiers de rénovation en régie Mettre en place des salles de réunions Gérer les clés sur le patrimoine bâti de Seine Normandie Agglomération Gérer le conditionnement des clés d'accès au bâtiment de Douains Effectuer occasionnellement la maintenance du mobilier Assurer ponctuellement la navette (2 à 3 demi-journées par semaine) Alimenter en papier des points d'impression au siège PROFIL Permis B Connaissances généralistes du domaine du bâtiment tous corps d'état Maîtriser la pathologie du bâtiment Grande polyvalence Savoir gérer un stock et un inventaire Etre force de proposition Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel) Connaître la réglementation ERP Capacité à communiquer, rendre compte Savoir définir un besoin en matériels Autonome INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Technique _ Cadre d'emplois des Adjointes techniques territoriaux (cat. C) Recrutement par voie statutaire ou en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Lieu de travail : Siège de SNA (27120 Douains) Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Animations / Ateliers cohésion « La Ruche » Parking gratuit avec borne de recharge pour véhicule électrique Salle de restauration avec offre O027210900412090https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900412090-agent-technique-polyvalent/2		avec offre O027210900412090https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900412090-agent-technique-polyvalent/2											
V027210900412391001		Adjoint technique territorial		Poste vacant temporairement suite à autres congés		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53		29/09/2021		01/10/2021			
		Logisticien polyvalent Service logistique et intendance													
		1 agent pour assurer les fonctions de logisticien(ne) polyvalent(e) au sein du Service logistique et intendance (CDD jusqu'au 31 octobre 2021 - Article 3-1° de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale).													
V027210900412394001		Adjoint technique territorial		Poste créé suite à un nouveau besoin		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53		29/09/2021		01/10/2021			
		Agent d'exploitation des réseaux eau et assainissement EAU ET ASSAINISSEMENT													
SAE de la Paquetterie															

	- Réaliser l'essentiel des interventions techniques sur le réseau d'eau potable (relevés et pose de compteurs, branchements neufs, extensions de réseaux, réparations de fuites...) - entretenir et assurer les opérations de maintenance des ouvrages (réservoirs, forages, station épuration), des équipements et des espaces verts... sans offre					
V027210900412434001	SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l'Eure	Adjoint technique territorial	Poste vacant temporairement suite à autres congés	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	01/11/2021
	Mécanicien polyvalent Service unifié des ateliers automobiles 1 agent pour assurer les fonctions de mécanicien polyvalent (CDD de 5 mois - Article 3 1 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale). Au sein du service unifié des ateliers automobiles entre le Département et le SDIS (SU2A). La résidence administrative prévue est l'unité centrale d'Évreux Saint-Michel. Dans le cadre de ses fonctions l'agent pourra être amené à exercer des missions temporaires dans les autres unités du SU2A (l'unité centrale de Louviers/Val-de-Reuil, l'unité centrale d'Évreux la Rougemare ou l'unité territoriale de Bernay). avec offre O027210900412434https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900412434-mecanicien-polyvalent/2					
V027210900412602001	SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l'Eure	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	01/11/2021
	Mécanicien polyvalent Service unifié des ateliers automobiles 1 agent du cadre d'emplois des adjoints techniques pour assurer les fonctions de mécanicien polyvalent au sein du service unifié des ateliers automobiles entre le Département et le SDIS (SU2A). La résidence administrative prévue est l'unité territoriale (UT) de Louviers/Val de Reuil. Dans le cadre de ses fonctions l'agent pourra être amené à exercer des missions temporaires dans les autres unités du SU2A (l'unité centrale d'Évreux Saint Michel, l'unité centrale d'Évreux la Rougemare ou l'unité territoriale de Bernay). avec offre O027210900412602https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900412602-mecanicien-polyvalent/2					
V027210900412634001	SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l'Eure	Adjoint technique territorial	Poste vacant temporairement suite à autres congés	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	01/11/2021
	Mécanicien polyvalent Service unifié des ateliers automobiles 1 agent pour assurer les fonctions de mécanicien polyvalent (CDD de 5 mois Article 3 1 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale) au sein du service unifié des ateliers automobiles entre le Département et le SDIS (SU2A). La résidence administrative prévue est l'unité territoriale de Bernay. Dans le cadre de ses fonctions l'agent pourra être amené à exercer des missions temporaires dans les autres unités du SU2A (l'unité centrale de Louviers/Val de Reuil, l'unité centrale d'Évreux la Rougemare ou l'unité centrale d'Évreux Saint Michel). avec offre O027210900412634https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900412634-mecanicien-polyvalent/2					
V027210900412674001	SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l'Eure	Adjoint technique territorial	Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	01/11/2021
	Logisticien polyvalent Service logistique et intendance					

027-282700020-20211005-ARVAC202139-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet 05/10/2021

Affichage : 05/10/2021

<p>027-2880002020211005-AR 027-2880002020211005-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le chef de bureau : 05/10/2021 Affichage : 04/08/2021</p>	<p>1 agent du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux ou contractuel (CDD) pour assurer les fonctions de logisticien polyvalent au sein du Service logistique et intendance et pour la pharmacie à usage intérieur. avec offre O027210900412674https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900412674-logisticien-polyvalent/2</p>
---	--

<p>V027210900412821001</p>	<p>Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>20h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>29/09/2021</p>	<p>01/10/2021</p>
----------------------------	---	---	--------------	---------------------------------------	-------------------	-------------------

Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)
Entretien et assure des opérations de 1er maintenance au niveau des équipements de la voirie, des espaces verts, des bâtiments, de la mécanique. Gère et assure l'entretien du matériel, de l'outillage et de la voiture mis à disposition de l'agent. Peut réaliser des opérations de maintenance. Réalise l'essentiel des interventions techniques de la commune.
 sans offre

<p>V027210900412965001</p>	<p>Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation, ATSEM principal de 1ère classe, ATSEM principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>29/09/2021</p>	<p>01/12/2021</p>
----------------------------	--	--	--------------	--	-------------------	-------------------

Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant Pôle Politique Éducative - Petite enfance
DÉFINITION GÉNÉRALE DU POSTE: Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service ou de la structure. Prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants
 avec offre O027210900412965https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900412965-agent-accompagnement-a-education-enfant/2

<p>V027210900413173001</p>	<p>Adjoint administratif territorial</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53</p>	<p>29/09/2021</p>	<p>01/11/2021</p>
----------------------------	--	--	--------------	--	-------------------	-------------------

Secrétaire de mairie (h/f)
- Répondre aux demandes des administrés, - Accueil physique et téléphonique - Suivi et enregistrement des opérations comptables, - Suivi et facturation de la régie de cantine, Avoir des connaissances : - d'Etat Civil, - d'Urbanisme,
 avec offre O027210900413173https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900413173-secretaire-mairie-h-f/2

<p>V027210900413376001</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>29/09/2021</p>	<p>18/10/2021</p>
----------------------------	------------------	--	--------------	--	-------------------	-------------------

Secrétaire de mairie (h/f) Direction générale des services
Rattaché(e) directement à la Responsable du Secrétariat Général, en lien quotidien avec le Maire, le Directeur Général des Services et le Directeur de Cabinet, vous assurez les missions principales suivantes : Participation à la gestion du secrétariat du Maire et du Directeur Général des Services ; - Gérer les agendas du Maire et du Directeur Général des Services ; - Préparer et organiser les rendez-vous et les déplacements ; - Imaginer et suivre des outils de

	<p><i>pilotage (tableaux de suivi) ; - Prendre des notes et rédiger des comptes-rendus et procès-verbaux ; - Mettre en forme tous types de courriers ; - Recevoir, filtrer et réorienter les courriers électroniques ; - Répondre aux appels téléphoniques, recevoir, filtrer et transmettre des messages, orienter les demandes ; - Gérer les circuits de courriers (numérisation, enregistrement, transmission dans les services) ; - Hiérarchiser les demandes ou informations selon leur caractère d'urgence ou de priorité. Participation à l'organisation des séances du Conseil municipal ; - Garantir le respect des délais et du formalisme de convocation, de préparation et de suivi des réunions du Conseil municipal ; - Centraliser, vérifier, corriger et harmoniser les projets de délibération ; - Rédiger les projets de délibération portant sur l'administration générale de la collectivité ; - Préparer les dossiers des élus et de la Direction Générale ; - Assister aux réunions du Conseil municipal et en rédiger les procès-verbaux ; - Assurer la télétransmission des actes au contrôle de légalité ; - Tenir le registre des délibérations. Autres missions : - Gérer la flotte de téléphonie mobile (commandes, suivi des forfaits) - Transmettre les informations de la collectivité nécessaires au bon fonctionnement des services accueils. Intérim de la responsable sans offre</i></p>						
<p>V027210900413729001</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="497 1370 635 1787">Ingénieur</td> <td data-bbox="497 1099 635 1370">Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</td> <td data-bbox="497 922 635 1099">35h00</td> <td data-bbox="497 553 635 922">ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</td> <td data-bbox="497 327 635 553">30/09/2021</td> <td data-bbox="497 96 635 327">01/10/2021</td> </tr> </table> <p>Responsable des services techniques (h/f) INFRASTRUCTURE ENVIRONNEMENT <i>L'INSE regroupe 41 communes sur un territoire de 811 km² au sud du département de L'Eure. L'intercommunalité compte près de 300 agents et possède en son sein une Direction Infrastructure et Environnement qui compte 55 collaborateurs déployés sur 5 services : Voirie, bâtiment, SPANC, Déchet, Propreté. Pour structurer son équipe de Direction (Participation au comité de Direction) et renforcer la qualité du management de la DIE, l'INSE recrute un Directeur/Directrice du pôle Infrastructure et Environnement.</i> avec offre O027210900413729https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900413729-responsable-services-techniques-h-f/2</p>	Ingénieur	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	30/09/2021	01/10/2021
Ingénieur	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	30/09/2021	01/10/2021		
<p>V027210900414065001</p> <p>Lieurey</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="826 1370 970 1787">Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</td> <td data-bbox="826 1099 970 1370">Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</td> <td data-bbox="826 922 970 1099">35h00</td> <td data-bbox="826 553 970 922">à pourvoir par voie statutaire</td> <td data-bbox="826 327 970 553">30/09/2021</td> <td data-bbox="826 96 970 327">01/12/2021</td> </tr> </table> <p>Adjoint administratif <i>Sous la directive des élus, l'adjoint administratif met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.</i> avec offre O027210900414065https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900414065-adjoint-administratif/2</p>	Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	30/09/2021	01/12/2021
Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	30/09/2021	01/12/2021		
<p>V027210900414562001</p> <p>La Chapelle Longueville</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1091 1370 1203 1787">Adjoint technique territorial</td> <td data-bbox="1091 1099 1203 1370">Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)</td> <td data-bbox="1091 922 1203 1099">35h00</td> <td data-bbox="1091 553 1203 922">à pourvoir par voie statutaire</td> <td data-bbox="1091 327 1203 553">30/09/2021</td> <td data-bbox="1091 96 1203 327">01/11/2021</td> </tr> </table> <p>Agent d'entretien des espaces verts (H/F) Voirie et espaces verts <i>Entretien de la voirie Maintenir en état les espace publics les rues, ramasser les déchets, vider les poubelles, nettoyer les abords des espaces de tri sélectif Désherber et maintenir en état de propreté les voies urbaines et les espaces publics (désherber manuellement ou désherber thermique déneiger les voies de circulation et les trottoirs en cas précipitation neigeuses...) Effectuer le salage des routes Nettoyer les équipements urbains tels les bancs publics, les abribus, les trottoirs et les murs graffitiés Effectuer les travaux d'intervention de premier niveau sur la voirie (rebouchage, maçonnerie) Effectuer l'entretien des chemins communaux : empierrer les chemins, débroussailler, tailler, ... Effectuer les interventions d'urgence pour</i></p>	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	30/09/2021	01/11/2021
Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (dont retraite)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	30/09/2021	01/11/2021		

02728270002020211005-ARVAC202139-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfet : 05/10/2021
 Affichage : 24/08/2021

027-282700020-20211005-ARVAC202139

AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/10/2021

Affichage : 04/08/2021

	<p><i>libérer la voirie (animaux morts, arbres...) Sortir les poubelles des bâtiments communaux Entretien espace vert Effectuer la tonte des espaces verts Ramasser les feuilles mortes (de façon manuelle, souffleuse, aspirateur de feuilles) Participer au fleurissement de la collectivité : planter et entretenir les massifs et les bacs de fleurs Entretien des arbres et les arbustes : planter, tailler, débroussailler, élaguer et abattre Entretien des cours d'eau : enlever les déchets, les branchages et nettoyer les accotements Arroser les contenants installés dans les rues et arroser les massifs de façon manuelle Entretien courant des machines des matériels et du local Effectuer l'entretien courant (niveau d'huile, d'eau, nettoyage des filtres à air, lavage du véhicule,) du matériel et des véhicules à disposition Contrôler l'approvisionnement en matériel et en produits. Respecter les règles de sécurité liées à la manipulation de produits dangereux Détecter les dysfonctionnements des équipements et en aviser le chef de pôle, évaluer les risques d'accidents Maintenir le local technique en état de propreté et de fonctionnement sans offre</i></p>					
V027210900414793001	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant temporairement suite à autres congés	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	30/09/2021	01/10/2021
<p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Directeur(rice) structure multi accueil Petite enfance <i>Garant du bon fonctionnement de la SMA dans le respect des normes et des règlements applicables aux EAJE Garantir les meilleures conditions d'accueil des jeunes enfants Contribuer à leur éveil et leur développement Manager une équipe pluridisciplinaire de professionnels Travailler en lien étroit avec la coordinatrice petite enfance</i> avec offre O027210900414793https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027210900414793-directeur-ric-structure-multi-accueil/2</p>					
V027211000414968001	Rédacteur, Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/10/2021	01/11/2021
<p>SETOM</p>	<p>Responsable cellule carrière et paie Ressources <i>Le SETOM de l'Eure recrute un(e) responsable de la cellule paie carrière au sein du Pôle Ressources Humaines</i> avec offre O027211000414968https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211000414968-responsable-cellule-carriere-paie/2</p>					
	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	01/10/2021	01/10/2021
<p>V027211000414983001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>conseiller en insertion professionnelle direction de l'emploi <i>Au sein du Service Emploi Insertion, rattaché à la Direction Emploi, vous aurez pour mission principale d'accompagner de manière renforcée les publics en recherche d'emploi orientés vers le dispositif « PLE » afin de construire des parcours « sur-mesure » et progressif visant l'accès ou le retour à l'emploi. Sur la base d'un diagnostic partagé avec le demandeur d'emploi appelé « participant », la mission du référent consiste à définir les étapes du parcours en prenant en compte les attentes et les motivations de la personne. Ce professionnel garantit la bonne articulation entre les étapes réalisées du parcours et s'appuie sous toutes les ressources disponibles du territoire pour mettre en oeuvre un plan d'action ciblé et réalisable : SPEL, la Région, le Département de l'EURE, l'agglomération, ... Intégré au service Emploi Insertion, vous travaillerez en lien étroit avec le coordinateur des parcours PLE et trois autres référents. Accompagnement d'une file active de 60 à 70 personnes en moyenne par mois. Mission d'accompagnement axée autour de 3 phases complémentaires La phase « prescription » : &#61607; Participer au repérage et à l'orientation des demandeurs d'emploi vers le PLE, rencontrer les prescripteurs de son secteur d'intervention (Hors Vile d'Evreux), pour présentation de l'accompagnement proposé par le PLE, accueillir les demandeurs d'emploi pour identification de la pertinence d'un accompagnement renforcé. La phase « diagnostic » : &#61607; Réaliser un diagnostic partagé de la</i></p>					

027-282700020-20211005-ARVAC202139-AR

Accusé certifié exécutoire
 Reçu en préfecture le 05/11/2021
 Affiché le 04/10/2021

	<p>situation et de sa demande avec le participant et réaliser un premier bilan des acquis et potentiels, repérer avec la personne les freins à son insertion professionnelle et les ressources mobilisables afin d'y remédier, vérifier la pertinence et le bénéfice de l'accompagnement par le PLIE pour la personne et vérifier l'éligibilité administrative au dispositif. La phase « construction du projet professionnel et suivi du parcours » : &#61607; Construire et valider un projet professionnel réaliste et réalisable en mobilisant toutes les actions de droit commun disponibles sur le territoire et celles proposées par le PLIE, co-construire le plan d'actions avec des objectifs et des étapes (rédaction de la convention d'objectifs ou du Contrat d'engagement Réciproque pour les bénéficiaires du RSA), maintenir la mobilisation des publics tout au long du parcours, réaliser la gestion et le suivi administratif de chaque participant et parcours sur le logiciel « VieSION » : suivis réalisés avec le participant, les suivis réalisés avec les référents d'étapes, les préconisations effectuées, les étapes de parcours réalisées, caractéristiques, freins à l'emploi, CV). Le professionnel devra respecter l'ensemble de la procédure et outils administratifs (PLIE et Conseil Départemental de l'Eure pour les Bénéficiaires relevant du RSA) pour effectuer et rendre compte de son activité auprès des participants.</p>				
<p>V027211000415447001</p> <p>Les Trois Lacs</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 3 loi 84-53</p>	<p>01/10/2021</p> <p>01/11/2021</p>
<p>V027211000415575001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>01/10/2021</p> <p>01/11/2021</p>
	<p>Technicien en assainissement <i>Contrôler les installations d'assainissement non collectif, instruire et contrôler les dossiers avec offre O027211000415575https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000415575-technicien-assainissement/2</i></p>				
<p>V027211000415909001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>01/10/2021</p> <p>01/10/2021</p>
	<p>ASSISTANTE ADMINISTRATIVE POLE ASSAINISSEMENT EN DOMAINE PRIVE <i>Au sein du pôle eau et assainissement du service du cycle de l'eau, aura pour mission principale la gestion des usagers en domaine privé. Activités Au sein du pôle eaux et assainissement : Equipe domaine privé : Accueil téléphonique et physique Traitement du courrier, mise sous pli Rédaction des rapports des techniciens Rédaction compte-rendu des réunions Tri, classement et archivage des dossiers Prise de rendez-vous avec les usagers Gestion des agendas des techniciens Réalisation et mise en oeuvre de travaux en bureautique Suivi et mise à jour du logiciel d'assainissement (Posey) Suivi des projets et des activités de l'équipe assainissement en domaine privé (rapport annuel, relation usagers, instruction SPANC,...) Facturation des contrôles, des frais de branchements... Rédaction et suivi des demandes d'interventions Transmission des analyses d'AEP aux communes En transversalité au sein du pôle secrétariat : Accueil téléphonique et physique Traitement du courrier Organisation et planification et compte rendu des réunions Tri, classement et archivage des dossiers</i></p>				
<p>V027211000415931001</p>	<p>Educateur territorial des APS,</p>	<p>Poste vacant suite à</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p>	<p>01/10/2021</p> <p>15/11/2021</p>

	<p>Educateur territorial principal des APS de 1ère classe, Educateur territorial principal des APS de 2ème classe</p>	<p>une fin de contrat sur emploi permanent</p>		<p>Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	
	<p>Éducateur sportif H/F Sports <i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires tel que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrute pour le service des sports, un Educateur sportif _ Poste à pourvoir au 15 novembre 2021. Placé(e) sous l'autorité du Responsable du service des sports, vos missions seront les suivantes : MISSIONS Intervenir sur le temps scolaire (élaborer les cycles d'apprentissage, les contenus d'enseignement, leur organisation et leur évaluation en partenariat avec les enseignants, réunions de préparation régulières, coordination des activités proposées). Intervenir sur le temps périscolaire Préparer des séances d'EPS Encadrer des 4-12 ans Encadrer et animer des activités sportives Assurer les évaluations Intervenir sur le temps extrascolaire Veiller à la sécurité dans l'organisation des activités, et prendre la fonction de maître de stage en fonction de ses compétences Participer à l'événementiel sportif municipal et encadrer des activités physiques et sportives pour tous les publics Préparer le matériel lié aux manifestations Diffuser l'information liée au fonctionnement du service Participer à des réunions diverses Encadrer des stages sportifs durant les congés scolaires Suivi du matériel pédagogique (contrôle, inventaire, maintenance, commandes, etc.) PROFIL Permis B Titulaire du concours d'ETAPS Notions de pédagogie et de psychologie de l'enfant Notion de communication Maîtrise des rythmes et du développement des capacités de l'enfant Maîtrise du cadre réglementaire Connaissances en gymnastique et pratique du roller appréciables Connaissance des pratiques des activités physiques et sportives pour tous les publics Savoir évaluer les risques et intervenir si nécessaire Ecoute, dialogue et ponctualité Bon relationnel Faire preuve de dynamisme et d'esprit d'initiative INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Sportive _ Cadre d'emploi des Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives (Cat. B) Recrutement par voie statutaire ou contractuel en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : Temps complet (35h00 annualisées) Travail en week-end et en soirée (manifestations sportives menées par le service) Lieu de travail : Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire &#8195; ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours avec offre O027211000415931https://www.emploi-territorial.fr/detaills_offre/0027211000415931-educateur-sportif-h-f/2</i></p>				
<p>V027211000415965001</p>	<p>Agent de maîtrise</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>01/10/2021 01/10/2021</p>
<p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>AGENT D'EXPLOITATION DES SYSTEMES D'ASSAINISSEMENT POLE EXPLOITATION DES SYSTEMES D'ASSAINISSEMENT <i>Surveillance et maintenance de la station et des annexes Réalisation et suivi des mesures d'autocontrôle, d'entretien et de réglage des points de contrôle Gestion des approvisionnements en réactifs et en matériel Réalisation d'interventions nécessaires au bon fonctionnement de la station et des équipements annexes Gestion des boues produites Maintenance électromécanique : mise en place d'un plan de maintenance et d'un programme de renouvellement des équipements, participation au dépannage, entretien et réglage des parties mécaniques et électromécaniques sans offre</i></p>				
<p>V027211000416062001</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>01/10/2021 01/10/2021</p>
<p>Conches en Ouche</p>	<p>Médiateur Social Social <i>Orienter et accompagner les habitants et les jeunes vers les personnes ressources, être une interface entre les individus et les institutions - Faciliter les</i></p>				

	<p>échanges entre l'ensemble des structures intervenant auprès d'un public jeune - Mettre en lien les dispositifs avec les familles, les jeunes et les institutions - Assurer une présence physique dans les espaces identifiés comme sensibles par le réseau de professionnels (médiateurs, équipes enseignantes, police municipale..) : réguler les tensions, les conflits entre individus et contribuer à améliorer ou à préserver le cadre de vie, - Animer et contribuer à renforcer la vie sociale et associative de proximité et s'inscrire dans des partenariats sur un territoire en étant force de proposition d'activités - Participer à la mise en oeuvre de projets de prévention, d'animation socioculturelle et sportive en lien avec les médiateurs et les partenaires locaux - Observer Rendre compte de l'exécution de ses missions - Participer aux temps d'information et de concertation (réunions CLSPD, coordination jeunesse... sans offre</p>					
<p>V027211000416088001 Sainte-Marie-d'Attez</p>	<p>Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>13h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>01/10/2021</p>	<p>01/11/2021</p>
<p>V027211000416113001 Communauté de Communes du Pays du Neubourg</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>01/10/2021</p>	<p>15/11/2021</p>
<p>responsable du service d'aide à domicile aide à domicile <i>La communauté de Communes du Pays du Neubourg recrute son (sa) responsable du service d'aide à domicile. Placé (e) sous l'autorité de la directrice des services à la population vous encadrerez hiérarchiquement et techniquement une équipe de 37 agents dont 35 aides à domicile, 1 coordinatrice et 1 assistante administrative. Vous serez garant(e) de la qualité des services rendus auprès de nos bénéficiaires et de leurs familles.</i> avec offre O027211000416113https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000416113-responsable-service-aide-a-domicile/2</p>						