

**ARRÊTÉ N° ARVAC202143**

02720211102387

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

**ARRÊTE****Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 76 déclarations, établies du 25/10/2021 au 30/10/2021 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
11	11	55

**Article 2 :**

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 02/11/2021

Madame Carole TRATSAERT,  
Directrice Générale Adjointe



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027211000430532001 <b>SIVOS des Trois Cornets</b>	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	27/10/2021	01/01/2022
V027211000430532001 <b>SIVOS des Trois Cornets</b>	Agent d'entretien des locaux scolaires Technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	29/10/2021	11/11/2021
V027211000431917001 <b>Val de Reuil</b>	Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe, Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	29/10/2021	11/11/2021
V027211000435215001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022

CCAS ville d'Evreux	une fin de contrat sur emploi permanent			
	<b>Agent d'accueil EHPAD</b> <i>L'agent d'accueil en EHPAD gère la fonction téléphonique et l'accueil physique. Renseigne les visiteurs, les oriente dans les locaux de l'entreprise. Doit également avoir des compétences en secrétariat afin d'envoyer des courriels, faire quelques courriers.</i> sans offre			
V027211000435266001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire
Evreux	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Jeunesse</b> <i>Définir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la municipalité de l'espace jeunes 16-25 ans. Assurer l'évaluation de ces actions. Coordonner l'équipe d'animation. Coordonner les actions de la structure. Assurer le suivi administratif et budgétaire de l'espace jeunes.</i> sans offre			
V027211000435314001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire
Evreux Portes de Normandie	<b>Agent d'entretien filière boue assainissement</b> <i>- Maîtriser les opérations de conduite et d'exploitation sur les différents ateliers de la filière boues, - Posséder de bonnes capacités d'analyse et de résolution de problèmes pour établir un diagnostic rapide, - Être autonome dans son travail, - Maîtriser la technique de pose et de dépose des compteurs d'eau.</i> sans offre			
V027211000435376001	Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire
Evreux Portes de Normandie	<b>Technicien SPANC service SPANC</b> <i>Réaliser les contrôles obligatoires : - Pour les installations neuves : o Emettre un avis lors de l'instruction des permis de construire sur la filière d'assainissement proposé, o Contrôler la réalisation de l'installation et émettre un avis sur sa conformité, o Rédiger le rapport de contrôle et compilation des données dans un logiciel métier. - Pour les installations existantes : contrôle lors des cessons ou contrôle de bon fonctionnement o Diagnostiquer une installation et évaluer si l'installation un risque pour l'environnement et la santé des personnes, o Vérifier le bon entretien et le bon fonctionnement d'une installation o Rédiger le rapport de contrôle et compilation des données dans un logiciel métier. Informer, communiquer et conseiller les usagers - Animation de réunions publiques d'information, - Conseiller les usagers sur les améliorations à mettre en place pour un meilleur fonctionnement de la filière, - Présenter les campagnes de réhabilitation et les dispositifs d'aide. Entretien des installations - Planification des interventions d'entretien en collaboration avec le service égoutiers. Réhabilitation - Assurer le suivi des travaux en relation avec le maître d'oeuvre : validation des options techniques, réunion de chantier, - Assurer le suivi administratifs des opérations : bon de commande, certificat d'acompte et versements des subventions</i> Activités secondaires - Accueil général et facturation des interventions. sans offre			

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet: 03/11/2021

Affiché le: 04/08/2021

V027211000435397001 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	25/10/2021	25/10/2021
	<p><b>Assistant d'enseignement danse classique (H/F)</b> Conservatoire à rayonnement départemental  <b>Titulaire du grade d'Assistant Territorial d'Enseignement Artistique Principal en mobilité, par voie de mutation, en détachement ou inscrit sur liste d'aptitude. A défaut agent contractuel possédant le Diplôme d'Etat spécialité Danse</b>  avec offre O027211000435397https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211000435397-assistant-enseignement-danse-classique-h-f/2</p>						
V027211000435411001 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Educateur territorial des APS		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022
	<p><b>Maître-Nageur Sauveteur PISCINES</b>  <i>Assurer de façon permanente la sécurité des personnes et des biens ainsi que l'hygiène sur les bassins. Faire respecter le règlement intérieur de l'établissement. Assurer la surveillance effective des bassins conformément au P.O.S Participer aux activités aquatiques développées dans le cadre scolaire. Encadrer les activités spécifiques. Participer activement à l'animation au sein de l'équipement. Veiller à la qualité de l'accueil des utilisateurs. Participer à la maîtrise des dépenses de fonctionnement. Favoriser l'utilisation optimale de l'équipement. Participer régulièrement aux réunions de service Participer à toute action de promotion de l'équipement. Participer aux travaux de maintenance lors des fermetures techniques.</i>  sans offre</p>						
V027211000435472001 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint administratif territorial		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022
	<p><b>Gestionnaire comptable</b> DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIERES  <i>Enregistrement des factures sur marchés, vérifications, suivi des disponibilités des crédits.</i>  sans offre</p>						
V027211000435554001 <b>CCAS ville d'Evreux</b>	Agent social		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/11/2021
	<p><b>Aide cuisine</b> Résidences autonomie  <i>Gérer les provisions d'effectifs journaliers et passer les commandes. Effectuer le relevé des températures des réfrigérateurs. Réceptionner les marchandises Présenter les mets de manière agréable Accueillir et répondre aux demandes des résidents</i>  sans offre</p>						
V027211000435588001 <b>Evreux</b>	Prof. d'enseign. artist. cl. normale		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022

	<p><b>Professeur d'enseignement artistique de classe normale</b> Maison de la Culture  <i>Enseignement des pratiques du design graphique et du dessin auprès des élèves de la classe préparatoire et des élèves des ateliers - Conception et délivrance aux élèves de l'enseignement pratique et théorique du design et du dessin - Pour la classe préparatoire : Suivi pédagogique et évaluation, suivi individuel de la préparation des dossiers des élèves - Participation à la réflexion pédagogique de la structure et au projet d'établissement, aux actions liées à l'enseignement, considérées comme partie intégrante de la fonction (réunions pédagogiques, montage d'exposition des élèves, participation aux projets partenariaux)</i>  sans offre</p>								
V027211000435600001	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Educateur territorial des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022		
	<p><b>Maître-Nageur Sauveteur PISCINES</b>  <i>Assurer de façon permanente la sécurité des personnes et des biens ainsi que l'hygiène sur les bassins. Faire respecter le règlement intérieur de l'établissement. Assurer la surveillance effective des bassins conformément au P.O.S.S Participer aux activités aquatiques développées dans le cadre scolaire. Encadrer les activités spécifiques. Participer activement à l'animation au sein de l'équipement. Veiller à la qualité de l'accueil des utilisateurs. Participer à la maîtrise des dépenses de fonctionnement. Favoriser l'utilisation optimale de l'équipement. Participer régulièrement aux réunions de service Participer à toute action de promotion de l'équipement. Participer aux travaux de maintenance lors des fermetures techniques.</i>  sans offre</p>								
V027211000435613001	<b>Evreux</b>	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	25/10/2021	01/01/2022		
	<p><b>AGENT D'ENTRETIEN Moyens généraux</b>  <i>assurer l'entretien des locaux administratifs contrôler la propreté des mêmes locaux signaler les dysfonctionnements évacuation et tri des déchets</i>  sans offre</p>								
V027211000435621001	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint administratif territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022		
	<p><b>Gestionnaire comptable</b> DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIERES  <i>Enregistrement des factures sur marchés, vérifications, suivi des disponibilités des crédits.</i>  sans offre</p>								
V027211000435648001	<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	25/10/2021	01/01/2022		
	<p><b>Directeur (H/F)</b> Direction des Finances, du Conseil en gestion et de la Performance  <i>Sous l'autorité du directeur général adjoint, vous concevez et proposez la stratégie budgétaire et financière du Département de même que la stratégie de maîtrise des risques internes et externes. Vous assurez l'encadrement des équipes placées sous votre responsabilité et l'animation de la chaîne financière et comptable déconcentrée.</i></p>								

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet le 03/11/2021

Affiché le 04/08/2021

		sans offre							
		Gardien brigadier	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/10/2021		
		<b>Policier ou policière municipale</b>							
		Sous l'autorité du chef de service de police municipale : application des pouvoirs de police du maire, partenariat avec la gendarmerie dans le cadre d'une convention de coordination renforcée (ZSP), toutes missions dévolues à la police municipale, police funéraire, police de l'urbanisme (assemblage), législation sur le bruit (agrément et assermentation), contrôle routier à la vitesse eurolaser							
		avec offre O027211000435658https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000435658-policier-ou-policier-municipal/2							
V02721100043566001		Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022		
<b>Evreux Portes de Normandie</b>		<b>Adjoints Techniques</b> Petite Enfance L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre							
V02721100043566002		Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022		
<b>Evreux Portes de Normandie</b>		<b>Adjoints Techniques</b> Petite Enfance L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre							
V02721100043566003		Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022		
<b>Evreux Portes de Normandie</b>		<b>Adjoints Techniques</b> Petite Enfance L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en							

	répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre									
V027211000435660004	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022			
	<b>Adjoins Techniques Petite Enfance</b> L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre									
V027211000435660005	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022			
	<b>Adjoins Techniques Petite Enfance</b> L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre									
V027211000435660006	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022			
	<b>Adjoins Techniques Petite Enfance</b> L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre									

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 04/08/2021

Affichage : 04/08/2021

	<i>température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i> sans offre					
	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022
V027211000435660007 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Adjoints Techniques</b> Petite Enfance L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre					
	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022
V027211000435660008 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Adjoints Techniques</b> Petite Enfance L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre					
	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022
V027211000435660009 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Adjoints Techniques</b> Petite Enfance L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre					
	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022

<p>V027211000435660010</p> <p><b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>25/10/2021</p>	<p>01/01/2022</p>
<p><b>Adjoints Techniques Petite Enfance</b>  <i>L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i>  sans offre</p>						
<p>V027211000435660011</p> <p><b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>25/10/2021</p>	<p>01/01/2022</p>
<p><b>Adjoints Techniques Petite Enfance</b>  <i>L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i>  sans offre</p>						
<p>V027211000435660012</p> <p><b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>25/10/2021</p>	<p>01/01/2022</p>
<p><b>Adjoints Techniques Petite Enfance</b>  <i>L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i>  sans offre</p>						
<p>V027211000435660013</p> <p><b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>25/10/2021</p>	<p>01/01/2022</p>

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/11/2021

Affiché le : 04/08/2021

		<b>Adjoints Techniques</b> Petite Enfance L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre					
V027211000435660014	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022
		<b>Adjoints Techniques</b> Petite Enfance L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre					
V027211000435667001	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Educateur territorial des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	05/12/2021
		<b>Maitre-Nageur Sauveteur PISCINES</b> Assurer de façon permanente la sécurité des personnes et des biens ainsi que l'hygiène sur les bassins. Faire respecter le règlement intérieur de l'établissement. Assurer la surveillance effective des bassins conformément au P.O.S.S Participer aux activités aquatiques développées dans le cadre scolaire. Encadrer les activités spécifiques. Participer activement à l'animation au sein de l'équipement. Veiller à la qualité de l'accueil des utilisateurs. Participer à la maîtrise des dépenses de fonctionnement. Favoriser l'utilisation optimale de l'équipement. Participer régulièrement aux réunions de service Participer à toute action de promotion de l'équipement. Participer aux travaux de maintenance lors des fermetures techniques. sans offre					
V027211000435707001	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Educateur territorial des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	01/01/2022
		<b>Maitre-Nageur Sauveteur PISCINES</b> Assurer de façon permanente la sécurité des personnes et des biens ainsi que l'hygiène sur les bassins. Faire respecter le règlement intérieur de l'établissement. Assurer la surveillance effective des bassins conformément au P.O.S.S Participer aux activités aquatiques développées dans le cadre scolaire. Encadrer les activités spécifiques. Participer activement à l'animation au sein de l'équipement. Veiller à la qualité de l'accueil des utilisateurs. sans offre					

<p>Participer à la maîtrise des dépenses de fonctionnement. Favoriser l'utilisation optimale de l'équipement. Participer régulièrement aux réunions de service Participer à toute action de promotion de l'équipement. Participer aux travaux de maintenance lors des fermetures techniques.</p>						
V027211000435736001	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	15/01/2022
<b>Evreux</b>	<p><b>responsable d'un ensemble sportif SSIAP 2</b> Jeunesse et sports Organiser l'accueil du public Maintenir les acquis du personnel SSIAP 1 en matière de sécurité (formation) Etablir les demandes de travaux et en suivre la réalisation Assurer les astreintes 1 semaine sur 4 sur l'ensemble des équipements sportifs de la collectivité Assurer la sécurité incendie de l'ensemble du bâtiment et préparer les registres de sécurité/accueil de la commission de sécurité Gérer le planning d'occupation de toutes les salles des équipements Elaborer et gérer le budget propre au service et contrôle de la régie recettes Contrôler le matériel sportif mis à disposition des utilisateurs Suivi des bureaux de contrôle, vérifier le bon fonctionnement des alarmes incendie des établissements Organiser toutes les manifestations au sein des équipements sans offre</p>					
V027211000435840001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	02/11/2021
<b>CCAS du Val d'Hazey</b>	<p><b>Agent d'entretien</b> Entretien des locaux de la salle de la résidence E. Bliard et du bureau du CCAS. avec offre O027211000435840https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000435840-agent-entretien/2</p>					
V027211000435861001	Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	25/10/2021	10/11/2021
<b>Seine Normandie Agglomération (SNA)</b>	<p><b>Acheteur H/F</b> Achats et projets transversaux Positionnées entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires tel que l'A13, Seine Normandie Agglomération près de 85 000 habitants sur 61 communes et la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrutent pour le service mutualisé Achats et projets transversaux, un(e) Acheteur(se). Poste à pourvoir au 15 novembre 2021. Placé(e) sous l'autorité du Chef de service Achats et projets transversaux, vos missions principales seront : MISSIONS Elaborer ou participer à l'élaboration des stratégies d'achat et les mettre en oeuvre Participer, en liaison avec les services, à la définition du juste besoin Rédiger les éléments du dossier de consultation relatif à l'expression du besoin selon les seuils de procédures : rédiger les marchés publics, analyser, négocier et sélectionner les offres Effectuer les campagnes de dotations auprès des services opérationnels Gestion budgétaire et comptable : suivi des consultations (rédaction des bons de commande, vérification du service fait, suivi du service après-vente, règlement des litiges) Renseigner les tableaux de bord du service Promouvoir les marchés disponibles auprès des utilisateurs et mesurer leur satisfaction Mener la veille économique, notamment en analysant les marchés fournisseurs (sourcing, benchmark) Piloter des projets achats</p>					

Accusé certifié exécutoire

Réception le préfet : 03/11/2021

Page : 09/08/2021

		<i>(calendrier, moyens, risques...) et suivre l'exécution des contrats PROFIL Bac ou Bac +2 Conduire et gestion de projet Contrôle, audit et évaluation</i> <i>Maîtrise du droit de la commande publique et du fonctionnement des collectivités territoriales Maîtrise de l'outil informatique (pack office, internet, logiciel CIRIL et Marco serait un plus) Qualité relationnelle et sens du service public Savoir travailler en équipe et en autonomie Etre organisé et rigoureux</i> <i>Discretion professionnelle Disponible, réactif et polyvalent INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Filière administrative _ Cadre d'emploi des Adjointes administratifs territoriaux (Cat. C) et rédacteurs (Cat. B) Lieu de travail : Siège SMA (Douains _ proche A13)</i> <i>Temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon grille indiciaire de la FPT + régime indemnitaire + QUALITÉ DE VIE Parking avec stationnement gratuit et bornes de recharge électrique + aire de covoiturage à proximité. Salles de restauration équipées à disposition Possibilité de télétravail et coworking Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours</i> avec offre O027211000435861https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000435861-acheteur-h-f/2					
V027211000436077001	<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	Attaché de conservation du patrimoine, Attaché principal de conservation du patrimoine	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	25/10/2021	25/10/2021
		<b>Adjoint au directeur de la MADE-Gisacum : directeur du site de Gisacum</b> Direction de la culture - MADE - GISACUM GISACUM est à la fois une ville sanctuaire antique ouverte au public et en cours de fouille programmée et la résidence d'affectation de l'ensemble de la Mission Archéologique Départementale. Dans le cadre du projet de repositionnement stratégique de Gisacum autour des axes pédagogiques et scientifiques, en lien avec le plan culture au collège, et sous l'autorité du directeur de la MADE - GISACUM : piloter la restructuration du site et le faire vivre en direction des publics cibles Inventorier, recoler, étudier, classer, conserver, entretenir, enrichir, mettre en valeur et faire connaître le patrimoine de GISACUM sans offre					
V027211000436104001	<b>Broglie</b>	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/10/2021	22/11/2021
		<b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</b> Technique Agent polyvalent des Services Techniques avec offre O027211000436104https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000436104-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2					
V027211000436214001	<b>Bernay</b>	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	25/10/2021	25/01/2022
		<b>Technicien informatique niveau 1</b> informatique Rattachée (e) à la Direction des systèmes d'information, au sein d'une équipe de 3 personnes, vous participez à la résolution des incidents et accompagnez les collaborateurs en les formant sur les nouveaux outils mis en place. Vous participez à la conduite des projets structurants de la DSI, prenez en charge la résolution des incidents et demandes de service de niveau 1 via l'outil de ticketing GLPI. Vous aurez la charge de l'administration des droits sur les serveurs de fichiers, également la gestion des téléphones sur IP.					

	avec offre O027211000436214https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000436214-technicien-informatique-niveau-1/2					
	Educateur territorial des APS	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	25/10/2021	01/12/2021
V027211000436220001 <b>Evreux</b>	<b>Educateur sportif, spécialité golf (H/F) Golf</b> <i>Sous la responsabilité directe du directeur opérationnel du golf municipal (N+1) et sous l'autorité du directeur jeunesse et sports (N+2), assure l'enseignement des membres, des clients, partenaires et autres publics du golf. S'investit dans la démarche qualité de l'établissement sportif ayant pour objectif la satisfaction des membres et des clients, l'agent doit s'intégrer dans une équipe opérationnelle ou la suppléance des missions sont primordiales. Ces objectifs ont pour finalité d'assurer une continuité de service de qualité. Missions et activités - Assurer la sécurité des biens et du public - Mettre en place le planning des cours sur NLB et assurer l'enseignement des débutants et des scolaires - Assurer l'entraînement des équipes - Gérer le matériel d'enseignement de l'Académie UGOLF - Assurer l'accueil, l'initiation des débutants et des scolaires - Assurer l'entraînement des équipes - Gérer le matériel d'enseignement et son entretien - Gérer l'occupation des zones d'enseignement - Participer aux réunions et aux animations - Organisation et gestion de l'Ecole de Golf et suivi administratif de celle-ci en collaboration avec l'équipe d'accueil</i> avec offre O027211000436220https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000436220-educateur-sportif-specialite-golf-h-f/2					
V027211000436578001 <b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement, Adjoint technique territorial principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique territorial principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	26/10/2021	01/01/2022
	<b>Agent d'entretien et de restauration</b> Collège Marc Chagall - Gasny <i>Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien et le rangement des matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge, peut assurer le service. Assure le suivi et l'application des normes HACCP en cuisine et à la plonge sans offre</i>					
V027211000436602001 <b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement, Adjoint technique territorial principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique territorial principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	26/10/2021	01/01/2022
	<b>Agent de restauration</b> Collège Les 7 Epis - St André de l'Eure <i>Participe aux activités de préparation des repas, aux missions de réception, de distribution et service des repas, entretien des locaux et matériels de</i>					

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/11/2021

Affiché le : 04/08/2021

	restauration. Assistance à la préparation culinaire. Distribution et service des repas. Maintenance et hygiène des locaux (self et cuisine) dans le respect des conditions d'hygiène et de sécurité alimentaire. Participe à la plonge (grosse ou petite). Participe à la sensibilisation des usagers au respect des menus et des locaux. sans offre					
	Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement, Adjoint technique territorial principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique territorial principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	26/10/2021	01/01/2022
<b>V027211000436620001</b>	<b>Conseil Départemental de l'Eure</b> <b>Agent d'entretien et de restauration</b> Collège Jean Jaurès - Evreux Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien et le rangement des matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge, peut assurer le service. Assure le suivi et l'application des normes HACCP en cuisine et à la plonge sans offre					
	Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	26/10/2021	15/09/2021
<b>V027211000436729001</b>	<b>Evreux Portes de Normandie</b> <b>Auxiliaire de puériculture</b> Petite enfance Rattaché-e hiérarchiquement à la directrice de la structure Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant de 3 mois à 3 ans, dans le cadre du projet éducatif de la structure Missions et activités Il (elle) assurera ses missions en lien avec la directrice, telles que : - Accueillir les familles et les enfants - Créer et mettre en oeuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant - Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie - Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités des enfants - Appliquer les règles de sécurité et d'hygiène - Participer à l'élaboration du projet d'établissement - Encadrer les stagiaires sans offre					
	Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe, Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	26/10/2021	22/11/2021
<b>V027211000436730001</b>	<b>Seine Normandie Agglomération (SNA)</b> <b>Auxiliaire de puériculture</b> Petite enfance Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le service Petite Enfance recrute un(e) auxiliaire de puériculture.. - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité de la Responsable de la structure, vos missions seront : MISSIONS Accueillir et prendre en charge les enfants Accompagner l'enfant dans son développement, dans ses apprentissages et son acquisition de l'autonomie Organiser des activités d'éveil, de loisirs et d'éducation Assurer les soins d'hygiène et de confort Assurer les transmissions au moment de					

	<p><i>l'accueil et du départ de l'enfant Être à l'écoute des parents PROFIL Être titulaire du diplôme d'auxiliaire de puériculture Connaissances relatives à la santé et au bien-être de l'enfant (entre 10 semaines et 6 ans), Savoir s'adapter à toutes situations, qualité relationnelle et pédagogique Être créatif et force de propositions Intégrer les valeurs du service public Capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Médico-sociale _ Cadre d'emplois des Auxiliaires de puériculture (cat. C) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail : (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours avec offre O027211000436730https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000436730-auxiliaire-puericulture/2</i></p>				
	<p>Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe, Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>26/10/2021 22/11/2021</p>
<p>V027211000436730002 <b>Seine Normandie Agglomération (SNA)</b></p>	<p><b>Auxiliaire de puériculture</b> Petite enfance  <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le service Petite Enfance recrute un(e) auxiliaire de puériculture. - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité de la Responsable de la structure, vos missions seront : MISSIONS Accueillir et prendre en charge les enfants Accompagner l'enfant dans son développement, dans ses apprentissages et son acquisition de l'autonomie Organiser des activités d'éveil, de loisirs et d'éducation Assurer les soins d'hygiène et de confort Assurer les transmissions au moment de l'accueil et du départ de l'enfant Être à l'écoute des parents PROFIL Être titulaire du diplôme d'auxiliaire de puériculture Connaissances relatives à la santé et au bien-être de l'enfant (entre 10 semaines et 6 ans), Savoir s'adapter à toutes situations, qualité relationnelle et pédagogique Être créatif et force de propositions Intégrer les valeurs du service public Capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Médico-sociale _ Cadre d'emplois des Auxiliaires de puériculture (cat. C) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail : (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours avec offre O027211000436730https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000436730-auxiliaire-puericulture/2</i></p>				
<p>V027211000436868001 <b>Saint Mards de Fresne</b></p>	<p>Adjoint administratif territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>14h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53</p>	<p>28/10/2021 13/01/2022</p>
	<p><b>Secrétaire de mairie (h/f)</b>  <i>Missions confiées: Accueil physique et téléphonique Gestion des paies et des congés payés Règlement des factures Gestion des courriers et mails ainsi que des affaires courantes État civil : - préparation des mariages et des parrainages civils - rédaction des actes de mariage et de décès enregistrement des naissances Recensement militaire Rédaction pour le conseil municipal : - les convocations - les délibérations - les comptes rendus Gestion des encaissements : - location du logement communal - location de la salle communale - concession du cimetière - divers fournisseurs Enregistrement de l'urbanisme avec transmission à la DDTM Préparation du budget Contrôler l'approvisionnement en fournitures administratives Classement et archivage Compétences nécessaires: Autonomie dans l'organisation du travail Prise d'initiative Être discret, disponible, rigoureux avec offre O027211000436868https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000436868-secretaire-mairie-h-f/2</i></p>				

Accusé certifié exécutoire

Reception le préfet : 03/11/2021

Arrêté : 03/08/2021

<p>V027211000437010001</p> <p><b>Seine Normandie Agglomération (SNA)</b></p>	<p><b>Éducateur de jeunes enfants</b> Petite enfance</p> <p>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le service Petite enfance recrute un(e) Éducateur(rice) de jeunes enfants. - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité de la Responsable de la structure, vous assurez son remplacement en son absence, avec ses mêmes missions. Vous la secondez dans la gestion quotidienne de la structure, prenez en charge certaines activités qui vous seront déléguées. Vous accueillerez les familles, encadrerez les enfants. Vous assisterez la Responsable dans l'élaboration et la mise en oeuvre du projet d'établissement en adéquation avec les besoins de la population et dans le cadre des orientations de la politique liée à l'enfance. Vous partagerez avec la Responsable toutes informations utiles à la bonne marche de l'établissement. MISSIONS Veiller au bien-être des enfants Accueillir les familles (dossiers d'inscription, organiser et planifier la fréquentation des enfants, prise en compte des demandes des familles et orientation de celles-ci en fonction des besoins) Animer l'équipe au quotidien dans la dynamique impulsée par la Responsable Assister les équipes dans la mise en place des projets collectifs à thèmes Participer à l'encadrement et aux soins des enfants de façon quotidienne et/ou en soutien à l'équipe lorsque cela est nécessaire Repérer les enfants et les familles en difficulté et être à l'écoute des parents (accompagnement des familles) Participer à la gestion du budget (bons d'engagement, factures et recettes) Participer aux actions de partenariat avec d'autres établissements relatifs à la Petite enfance, avec les associations et institutions de quartier Participer à l'application des règles d'hygiène et de sécurité Participer à la rédaction du bilan d'activités annuel avec la Responsable Participer au suivi des travaux et à la gestion des stocks de matériel Assurer la continuité de la Direction PROFIL Etre titulaire du diplôme d'Éducateur de Jeunes Enfants (EJE) Connaissances de la réglementation et de la législation en vigueur Connaissances des règles d'hygiène et sécurité Connaissances informatiques Qualité relationnelle, d'écoute Savoir animer une équipe Etre créatif et force de propositions Intégrer les valeurs du service public Savoir gérer les conflits INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Sociale __ Cadre d'emplois des Educateurs de jeunes enfants (cat A) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an Durée de travail : temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours avec offre O027211000437010https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000437010-educateur-jeunes-enfants/2</p>												
<p>V027211000437010002</p> <p><b>Seine Normandie Agglomération (SNA)</b></p>	<p><b>Éducateur de jeunes enfants</b> Petite enfance</p> <p>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le service Petite enfance recrute un(e) Éducateur(rice) de jeunes enfants. - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité de la Responsable de la structure, vous assurez son remplacement en son absence, avec ses mêmes missions. Vous la secondez dans la gestion quotidienne de la structure, prenez en charge certaines activités qui vous seront déléguées. Vous accueillerez les familles, encadrerez les enfants. Vous assisterez la Responsable dans l'élaboration et la mise en oeuvre du projet d'établissement en adéquation avec les besoins de la population et dans le cadre des orientations de la politique liée à l'enfance. Vous partagerez avec la Responsable toutes informations utiles à la bonne marche de l'établissement. MISSIONS Veiller au bien-être des enfants Accueillir les familles (dossiers d'inscription, organiser et planifier la fréquentation des enfants, prise en compte des demandes des familles et orientation de celles-ci en fonction des besoins) Animer l'équipe au quotidien dans la dynamique impulsée par la Responsable Assister les équipes dans la mise en place des projets collectifs à thèmes Participer à l'encadrement et aux soins des enfants de façon quotidienne et/ou en soutien à l'équipe lorsque cela est nécessaire Repérer les enfants et les familles en difficulté et être à l'écoute des parents (accompagnement des familles) Participer à la gestion du budget (bons d'engagement, factures et recettes) Participer aux actions de partenariat avec d'autres établissements relatifs à la Petite enfance, avec les associations et institutions de quartier Participer à l'application des règles d'hygiène et de sécurité Participer à la rédaction du bilan d'activités annuel avec la Responsable Participer au suivi des travaux et à la gestion des stocks de matériel Assurer la continuité de la Direction PROFIL Etre titulaire du diplôme d'Éducateur de Jeunes Enfants (EJE) Connaissances de la réglementation et de la législation en vigueur Connaissances des règles d'hygiène et sécurité Connaissances informatiques Qualité relationnelle, d'écoute Savoir animer une équipe Etre créatif et force de propositions Intégrer les valeurs du service public Savoir gérer les conflits INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Sociale __ Cadre d'emplois des Educateurs de jeunes enfants (cat A) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an Durée de travail : temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours avec offre O027211000437010https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000437010-educateur-jeunes-enfants/2</p>												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1305 459 1407 676">Educateur de jeunes enfants</th> <th data-bbox="1305 676 1407 1151">Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</th> <th data-bbox="1305 1151 1407 1332">35h00</th> <th data-bbox="1305 1332 1407 1700">ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</th> <th data-bbox="1305 1700 1407 1839">26/10/2021</th> <th data-bbox="1305 1839 1407 2143">22/11/2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="481 459 582 676">Educateur de jeunes enfants</td> <td data-bbox="481 676 582 1151">Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</td> <td data-bbox="481 1151 582 1332">35h00</td> <td data-bbox="481 1332 582 1700">ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</td> <td data-bbox="481 1700 582 1839">26/10/2021</td> <td data-bbox="481 1839 582 2143">22/11/2021</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Éducateur de jeunes enfants</b> Petite enfance</p> <p>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le service Petite enfance recrute un(e) Éducateur(rice) de jeunes enfants. - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité de la Responsable de la structure, vous assurez son remplacement en son absence, avec ses mêmes missions. Vous la secondez dans la gestion quotidienne de la structure, prenez en charge certaines activités qui vous seront déléguées. Vous accueillerez les familles, encadrerez les enfants. Vous assisterez la Responsable dans l'élaboration et la mise en oeuvre du projet d'établissement en adéquation avec les besoins de la population et dans le cadre des orientations de la politique liée à l'enfance. Vous partagerez avec la Responsable toutes informations utiles à la bonne marche de l'établissement. MISSIONS Veiller au bien-être des enfants Accueillir les familles (dossiers d'inscription, organiser et planifier la fréquentation des enfants, prise en compte des demandes des familles et orientation de celles-ci en fonction des besoins) Animer l'équipe au quotidien dans la dynamique impulsée par la Responsable Assister les équipes dans la mise en place des projets collectifs à thèmes Participer à l'encadrement et aux soins des enfants de façon quotidienne et/ou en soutien à l'équipe lorsque cela est nécessaire Repérer les enfants et les familles en difficulté et être à l'écoute des parents (accompagnement des familles) Participer à la gestion du budget (bons d'engagement, factures et recettes) Participer aux actions de partenariat avec d'autres établissements relatifs à la Petite enfance, avec les associations et institutions de quartier Participer à l'application des règles d'hygiène et de sécurité Participer à la rédaction du bilan d'activités annuel avec la Responsable Participer au suivi des travaux et à la gestion des stocks de matériel Assurer la continuité de la Direction PROFIL Etre titulaire du diplôme d'Éducateur de Jeunes Enfants (EJE) Connaissances de la réglementation et de la législation en vigueur Connaissances des règles d'hygiène et sécurité Connaissances informatiques Qualité relationnelle, d'écoute Savoir animer une équipe Etre créatif et force de propositions Intégrer les valeurs du service public Savoir gérer les conflits INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Sociale __ Cadre d'emplois des Educateurs de jeunes enfants (cat A) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an Durée de travail : temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours avec offre O027211000437010https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000437010-educateur-jeunes-enfants/2</p>	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	26/10/2021	22/11/2021	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	26/10/2021	22/11/2021
Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	26/10/2021	22/11/2021								
Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	26/10/2021	22/11/2021								

<p>familles (dossiers d'inscription, organiser et planifier la fréquentation des enfants, prise en compte des demandes des familles et orientation de celles-ci en fonction des besoins) Animer l'équipe au quotidien dans la dynamique impulsée par la Responsable Assister les équipes dans la mise en place des projets collectifs à thèmes Participer à l'encadrement et aux soins des enfants de façon quotidienne et/ou en soutien à l'équipe lorsque cela est nécessaire Repérer les enfants et les familles en difficulté et être à l'écoute des parents (accompagnement des familles) Participer à la gestion du budget (bons d'engagement, factures et recettes) Participer aux actions de partenariat avec d'autres établissements relatifs à la Petite enfance, avec les associations et institutions de quartier Participer à l'application des règles d'hygiène et de sécurité Participer à la rédaction du bilan d'activités annuel avec la Responsable Participer au suivi des travaux et à la gestion des stocks de matériel Assurer la continuité de la Direction PROFIL Etre titulaire du diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants (EJE) Connaissances de la réglementation et de la législation en vigueur Connaissances des règles d'hygiène et sécurité Connaissances informatiques Qualité relationnelle, d'écoute Savoir animer une équipe Etre créatif et force de propositions Intégrer les valeurs du service public Savoir gérer les conflits INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Sociale _ Cadre d'emplois des Educateurs de jeunes enfants (cat A) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an Durée de travail : temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours avec offre O027211000437010https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000437010-educateur-jeunes-enfants/2</p>	<p>Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>26/10/2021</p>	<p>01/12/2021</p>
<p>V027211000437392001 <b>Couture Boussey (la)</b></p>	<p><b>Assistant comptabilité finances</b>  <i>Activités principales :</i> - Suivre et contrôler l'exécution budgétaire (écart entre prévisionnel et réalisé) - Exécuter les diverses émissions en section de fonctionnement (mandats et titres) pour le budget principal et le CCAS - Gérer les régies de la cantine et de la salle polyvalente (réservation, facturation et encaissement) - Participer à l'élaboration de la section de fonctionnement - Vérifier la disponibilité des crédits et du rythme de la dépense - Identifier les causes de rejet et les analyser - Assurer les transferts dématérialisés vers la Trésorerie (mandats, titres, budgets, DM, etc.) en collaboration avec le directeur général des services - Assurer la gestion patrimoniale (occupation du domaine publique, révision des loyers, mise à bail, TLPE, etc) et la gestion de l'inventaire communal - Réaliser la gestion administrative et fiscale des autorisations d'urbanisme (renseignements aux pétitionnaires, pré-instruction, notifications, contrôle de légalité, etc) - Ouvrir et enregistrer le courrier et gérer le courrier au départ Activités spécifiques : - Suivre et gérer les déclarations de sinistres auprès des assurances - Rédiger divers courrier pour le service, la direction générale et les élus - Assurer la gestion administrative du CCAS (convocations, délibérations, compte-rendu, etc) - Accueil physique et téléphonique du public - Remplacement ponctuel et de courte durée d'un autre agent de la collectivité                      avec offre O027211000437392https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000437392-assistant-comptabilite-finances/2</p>					
<p>V027211000437560001 <b>SIVOS 2000 du pays d'Ouche</b></p>	<p>Adjoint administratif territorial</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>30h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>26/10/2021</p>	<p>01/11/2021</p>

Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet : 03/11/2021  
 Affichage : 04/08/2021

Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 04/11/2021 Affichage : 04/02/2021									
V027211000437565001	<b>Plaisies</b> <b>adjoint technique polyvalent</b> entretien commune <i>adjoint technique polyvalent : divers petits travaux ( peinture, montage de meubles...), entretien espaces verts (plantations fleurs, ramassage des feuilles...).</i> avec offre O027211000437565https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000437565-adjoint-technique-polyvalent/2	Poste créé suite à un nouveau besoin	30h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 3 loi 84-53	26/10/2021	17/11/2021			
V027211000437776001	<b>Agent de services polyvalent en milieu rural (h/f) technique</b> <i>Assurer l'ensemble des activités liées à l'entretien des locaux communaux (mairies, salles communales, bibliothèque, églises ...). Gérer la location des salles communales</i> avec offre O027211000437776https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000437776-agent-services-polyvalent-milieu-rural-h-f/2	Poste créé suite à un nouveau besoin	20h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 5 loi 84-53	28/10/2021	03/01/2022			
Bourneville-Sainte-Croix	<b>Adjoint technique territorial</b> avec offre O027211000437776https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000437776-adjoint-technique-territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	27/10/2021	10/11/2021			
V027211000438513001	<b>AGENT D'EXPLOITATION DES SYSTEMES D'ASSAINISSEMENT POLE EXPLOITATION ASSAINISSEMENT</b> <i>le suivi et le bon fonctionnement des systèmes d'assainissement de la régie assainissement dans le respect de la réglementation. Surveillance et maintenance de la station et des annexes Réalisation et suivi des mesures d'autocontrôle, d'entretien et de réglage des points de contrôles Gestion des approvisionnements en réactifs et en matériel Réalisation d'interventions nécessaires au bon fonctionnement de la station et des équipements annexes Gestion des boues produites Travaux électriques et électromécaniques</i> sans offre	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021			
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	<b>Policier municipal (h/f) Police Municipale</b> <i>- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'évènements survenus pendant le service, et des dispositions prises</i> avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439241-policier-municipal-h-f/2	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021			
V027211000439241001	<b>Gardien brigadier</b> avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439241-gardien-brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021			
V027211000439241002	<b>Policier municipal (h/f) Police Municipale</b> <i>- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'évènements survenus pendant le service, et des dispositions prises</i> avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439241-policier-municipal-h-f/2	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021			
Evreux	<b>Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure</b> 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99								

	cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439241-policier-municipal-h-f/2					
	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021
V027211000439241003	<b>Policier municipal (h/f)</b> Police Municipale					
<b>Evreux</b>	- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439241-policier-municipal-h-f/2					
	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021
V027211000439241004	<b>Policier municipal (h/f)</b> Police Municipale					
<b>Evreux</b>	- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439241-policier-municipal-h-f/2					
	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021
V027211000439241005	<b>Policier municipal (h/f)</b> Police Municipale					
<b>Evreux</b>	- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439241-policier-municipal-h-f/2					
	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021
V027211000439241006	<b>Policier municipal (h/f)</b> Police Municipale					
<b>Evreux</b>	- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439241-policier-municipal-h-f/2					
	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021

Accusé certifié exécutoire

Réception en préfecture le 03/11/2021

A l'attention de le 08/2021

		Evreux					
		Accusé certifié exécutoire					
		Réception par le préfet : 03/11/2021					
		Affichage : 04/08/2021					
		<p><b>Policier municipal (h/f)</b> Police Municipale</p> <p>- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211000439241-policier-municipal-h-f/2</p>					
V027211000439241007	Evreux	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021
		<p><b>Policier municipal (h/f)</b> Police Municipale</p> <p>- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211000439241-policier-municipal-h-f/2</p>					
V027211000439241008	Evreux	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021
		<p><b>Policier municipal (h/f)</b> Police Municipale</p> <p>- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211000439241-policier-municipal-h-f/2</p>					
V027211000439241009	Evreux	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	09/09/2021
		<p><b>Policier municipal (h/f)</b> Police Municipale</p> <p>- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211000439241-policier-municipal-h-f/2</p>					

	<p>oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises avec offre O027211000439241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439241-policier-municipal-h-f/2</p>					
	Directeur gal. des services	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	01/01/2022
V027211000439597001 <b>Gaillon</b>	<p><b>Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES</b>  - Rôle de conseiller du Maire et du Bureau Municipal - Préparation et mise en oeuvre des décisions du Maire, du Bureau municipal et du Conseil municipal - Direction de l'ensemble des services municipaux (130 agents) et animation de l'équipe de direction (8 Responsables de Pôles) - Pilotage de la stratégie financière avec la Responsable des Finances (budget principal d'env. 9 millions d'euros et budget autonome du CCAS d'env. 500 000 euros) - Pilotage de la politique RH avec la Directrice des RH - Poursuite de la rationalisation de l'organisation des services - Poursuite de la recherche d'économies et de l'optimisation des recettes - Réflexion et propositions sur toutes les pistes de mutualisation, - Gestion en direct des dossiers fonciers (acquisitions, cessions) - Supervision, avec la Responsable des affaires générales, des TIC - Conduite du dialogue social avec les organisations syndicales - Sécurisation et actualisation des procédures internes - Contrôle de gestion - Aide aux administrés - Représentation de la Commune auprès des partenaires extérieurs (collectivités, services de l'Etat, associations, etc.)  avec offre O027211000439597https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439597-directeur-general-collectivite-ou-etablissement-public-h-f/2</p>					
	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	28/10/2021	01/01/2022
V027211000439622001 <b>Gaillon</b>	<p><b>Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES</b>  - Rôle de conseiller de la Maire et du Bureau Municipal - Préparation et mise en oeuvre des décisions du Maire, du Bureau municipal et du Conseil municipal - Direction de l'ensemble des services municipaux (130 agents) et animation de l'équipe de direction - Pilotage de la stratégie financière avec la Responsable des Finances (budget principal d'env. 9 millions d'euros et budget autonome du CCAS d'env. 500 000 euros) - Pilotage de la politique RH avec la Directrice des RH - Poursuite de la rationalisation de l'organisation des services - Poursuite de la recherche d'économies et de l'optimisation des recettes - Réflexion et propositions sur toutes les pistes de mutualisation, - Gestion en direct des dossiers fonciers (acquisitions, cessions) - Supervision, avec la Responsable des affaires générales, des TIC - Conduite du dialogue social avec les organisations syndicales - Sécurisation et actualisation des procédures internes - Contrôle de gestion - Aide aux administrés - Représentation de la Commune auprès des partenaires extérieurs (collectivités, services de l'Etat, associations, etc.)  avec offre O027211000439622https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000439622-directeur-general-collectivite-ou-etablissement-public-h-f/2</p>					
V027211000439648001 <b>Gaillon</b>	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	28/10/2021	01/12/2021
V027211000439648002	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	28/10/2021	01/12/2021

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/11/2021

Affichage : 04/08/2021

	nouveau besoin				
	<b>Agent d'entretien des espaces verts (H/F) ESPACES VERTS / VOIRIE</b>				
	<i>Tonte site EV Elagage et taille des haies Soufflage des feuilles Entretien des massifs floraux arrosage Ramassage des papiers Nettoyement voirie</i>				
	avec offre O027211000439648https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211000439648-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2				
	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	28/10/2021
					01/12/2021
	<b>AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE POLICE MUNICIPALE</b>				
	<i>Informier préventivement les administrés de la réglementation en vigueur sur les voies publiques Alerter l'autorité territoriale d'un risque relatif à la sécurité et / ou à l'ordre public Contrôler l'application de la réglementation du stationnement, du code des assurances, du règlement sanitaire départemental, du code de l'environnement et du code de l'urbanisme. Signaler la nécessité d'enlèvement d'un véhicule en infraction aux règles de stationnement Rédiger des comptes rendus, des rapports d'activité et de surveillance Signaler un accident et les informations nécessaires vers les services compétents Secourir les personnes en cas de besoin et assurer leur protection Analyser les demandes des usagers et apporter des réponses adaptées Sécurité des fêtes et cérémonies communales. Seconder les agents de la police municipale dans l'exercice de leurs missions Assurer la surveillance aux abords des écoles et des bâtiments publics Surveiller la voie publique Faire respecter les règles relatives à l'arrêt et au stationnement des véhicules, au code des assurances, au règlement sanitaire départemental, au code de l'environnement et au code de l'urbanisme Rédiger des écrits professionnels Rédiger des procès-verbaux Sécuriser le passage des piétons sur la voie publique</i>				
	avec offre O027211000439673https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211000439673-agent-surveillance-voie-publique/2				
	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	28/10/2021
					01/12/2021
	<b>AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE POLICE MUNICIPALE</b>				
	<i>Informier préventivement les administrés de la réglementation en vigueur sur les voies publiques Alerter l'autorité territoriale d'un risque relatif à la sécurité et / ou à l'ordre public Contrôler l'application de la réglementation du stationnement, du code des assurances, du règlement sanitaire départemental, du code de l'environnement et du code de l'urbanisme. Signaler la nécessité d'enlèvement d'un véhicule en infraction aux règles de stationnement Rédiger des comptes rendus, des rapports d'activité et de surveillance Signaler un accident et les informations nécessaires vers les services compétents Secourir les personnes en cas de besoin et assurer leur protection Analyser les demandes des usagers et apporter des réponses adaptées Sécurité des fêtes et cérémonies communales. Seconder les agents de la police municipale dans l'exercice de leurs missions Assurer la surveillance aux abords des écoles et des bâtiments publics Surveiller la voie publique Faire respecter les règles relatives à l'arrêt et au stationnement des véhicules, au code des assurances, au règlement sanitaire départemental, au code de l'environnement et au code de l'urbanisme Rédiger des écrits professionnels Rédiger des procès-verbaux Sécuriser le passage des piétons sur la voie publique</i>				
	avec offre O027211000439673https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211000439673-agent-surveillance-voie-publique/2				
	Attaché principal, Attaché hors classe, Attaché, Conseiller supérieur socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	28/10/2021
					28/10/2021
	<b>Responsable Service Éducatif Enfance Famille (F/H) UTAS Ouest _ Service éducatif enfance famille - Maison du Département de Bernay</b>				
V027211000440053001					
Conseil Départemental de l'Eure					

	<p><i>Vous êtes responsable des missions de prévention et de protection de l'enfance en lien avec l'équipe placée sous votre responsabilité, en transversalité avec les autres services et avec vos partenaires. Vous participez, à votre niveau, à la mise en oeuvre de la politique sociale du Département sur le territoire.</i></p> <p>avec offre O027211000440053<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000440053-responsable-service-educatif-enfance-famille-f-h/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000440053-responsable-service-educatif-enfance-famille-f-h/2</a></p>							
<p>V027211000440387001</p> <p><b>Vernon</b></p>	<p>Attaché de conservation du patrimoine, Attaché principal de conservation du patrimoine</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>28/10/2021</p>	<p>15/12/2021</p>		
<p>V0272110004403872001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p><b>Responsable du site du musée</b> Musée Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires tel que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrute, pour le Musée de la ville de Vernon, un(e) Responsable du musée. _ Poste à pourvoir au 15 décembre 2021. Placé(e) sous l'autorité de la Directrice du Pôle des services à la population, vos missions seront les suivantes : MISSIONS Manager une équipe de huit agents (objectifs et suivi, organisation des missions, congés, formation, etc.) Élaboration et suivi du budget Rédaction du rapport annuel d'activité et des délibérations Travail partenarial renforcé avec le musée des impressionnistes de Giverny Interface avec l'Office du Tourisme pour permettre aux agents d'assurer l'accueil et la billetterie du musée (transmission de la programmation, tarification, etc.) Dans le cadre du projet de rénovation du musée, garantir la prise en compte des besoins du musée et de la commande des élus auprès de l'AMO Préparer, réaliser et suivre le chantier des collections en vue de leur déménagement En lien avec les prestataires concernés, suivre les questions muséographiques du chantier et de sa préparation Faire remonter les informations aux élus / DG Établir et suivre la politique d'enrichissement (achats, donations, dépôts) et de restauration des collections, en lien avec le PSC Programmation et commissariat des expositions temporaires (sélection des thèmes et des oeuvres, rédaction des textes, respect des normes et des réglementations en vigueur) Partenariats avec les musées, institutions, collectionneurs, chercheurs, etc. Programmer les opérations de récolement et de post-récolement des collections En lien avec le SDIS de l'Eure, veiller à la mise à jour régulière du plan de sauvegarde des collections Organiser les conditions d'accueil et de visite des usagers (programmation des activités, tarifs, etc.) Définir l'offre pédagogique et culturelle Définir et concevoir les moyens de médiations Participer à la programmation des actions et manifestations culturelles de la Ville En lien avec les services techniques de la ville, s'assurer que toute intervention au sein du musée soit compatible avec les conditions de conservation des oeuvres Garantir la sécurité et la sûreté des collections : établir des procédures (ouverture et fermeture du bâtiment ; plan de sauvegarde des collections ; plan de restaurations ; évacuations, etc.) En lien avec les services de la ville, veiller au bon fonctionnement des dispositifs d'alarme et de détection Garantir les meilleures conditions de conservation des collections (manipulations, climat, etc.) PROFIL Permis B Spécialisation en histoire de l'art du XIXe siècle, connaissances en art contemporain Connaissance de l'environnement législatif et réglementaire des musées de France et des ERP type Y Maîtrise de l'anglais Fortes capacités rédactionnelles Maîtrise des opérations de conservation préventive et des projets d'expositions Maîtrise de projets d'expositions Gestion et animation d'une équipe Capacité à fédérer Aisance relationnelle Disponibilité, discrétion et autonomie INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Attachés de conservation du patrimoine (Cat. A) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Temps complet (39h avec 25 CA + 23 RTT) Possibilité lors des manifestations exceptionnelles Rémunération selon grille indiciaire + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Transports en commun à proximité avec offre O027211000440387<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000440387-responsable-site-musee/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000440387-responsable-site-musee/2</a></p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>29/10/2021</p>	<p>01/11/2021</p>		

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 03/11/2021

Affiché le : 04/08/2021

Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet : 03/11/2021  
 Affichage : 04/08/2021

		collectivité				
		<b>Coordinateur administratif - H/F DEF - pôle parcours de l'enfant</b> Assurer une fonction de chargé de mission adaptation continue au sein de la direction enfance famille et en appui aux UTAS. sans offre				
		Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	29/10/2021  29/10/2021
		<b>Chef de projet informatique fonctionnel social (F/H)</b> Direction des systèmes d'information _ pôle transformation numérique _ service SI social Vous êtes responsable de la mise en oeuvre des différents projets stratégiques existants et à venir de la MDPH à travers l'outil métier IODAS. Vous veillerez au lien entre la MDPH et la Direction des Systèmes d'Information autour des outils métiers partagés. Vous piloterez les évolutions du système d'information et appuierez votre soutien méthodologique pour l'élaboration et la mise en oeuvre des projets programmés. avec offre O027211000440959https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000440959-chef-projet-informatique-fonctionnel-social-f-h/2				
		Attaché principal, Attaché, Ingénieur, Ingénieur principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	29/10/2021  01/12/2021
		<b>Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)</b> Le syndicat Eure Normandie recherche son directeur général. Gérant le déploiement de la fibre sur le département de l'Eure, le syndicat doit finaliser les déploiements pour fin 2022. Il amorce d'ores et déjà sa mutation vers une agence des usages du numériques, avec pour ambition de devenir un département à la pointe de l'innovation en matière de numérique. Profil Ingénieur accepté. Participe aux orientations et choix stratégiques et organisationnels, est force de proposition auprès de l'Exécutif et des élus, Rythme l'avancement des déploiements, et informe les élus sur l'avancement du projet, Pilote la délégation de service public en lien avec les équipes du département, Établit le budget, et prépare la recherche des différents financements, suivi des financements extérieurs (négociations FSN, FEDER, Région ...) Pilote la structure en cohérence avec les orientations retenues, Encadre les agents, coordonne le travail de l'équipe, en lien avec l'ensemble des intervenants externes du projet (délégataire, régie directe, entreprises titulaires des marchés, opérateurs de télécommunications, autres structures porteuses de projets similaires...), Suit l'élaboration du Schéma Directeur des Usages et des Services Numériques (SDUSN) du territoire Eurois. Assure la transformation du Syndicat Eure Normandie Numérique en Agence du Numérique en lien avec la feuille de route de l'exécutif et la mise en oeuvre du SDUSN. Supervise la préparation, l'exécution des marchés publics et les dépenses associées aux marchés du Syndicat. Assure la régularité et la sécurité des actes et décisions pris par l'exécutif. Peut représenter la structure, par délégation, et coopère avec les institutions et les partenaires aux plans national, régional et départemental, Participe aux instances de gouvernance de la collectivité, et anime les comités de pilotages du département en coordination avec le DGS du Département. Rend compte de l'activité au travers de tableaux de bords opérationnels, Assure une veille stratégique réglementaire et prospective dans le domaine des télécommunications. Collaboration étroite avec le DGS du département avec offre O027211000441087https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000441087-directeur-general-collectivite-ou-etablissement-public-h-f/2				
V027211000441236001		Chef de service de police municipale, Chef de service de police municipale principal de 1ère				
			Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	29/10/2021  03/01/2022
		Couture Boussey (Ia)				

	classe, Chef de service de police municipale principal de 2ème classe						
	<b>Policier municipal (h/f)</b> <i>MISSIONS PRINCIPALES : - Encadrement de deux agents - Gestion de projets (participation citoyenne, liens commerçants etc..) - Faire appliquer le Code de la Route avec cinémomètre et Dépistage Imprégnation Alcoolique - Surveillance des bâtiments communaux - Interventions sur astreintes sur alarmes des bâtiments communaux, seul ou en équipe - Capture des animaux errants - Assurer une relation de proximité avec la population - sécuriser les manifestations publiques - travailler en collaboration avec les brigades de gendarmerie et entretenir de bonnes relations partenariales - rédiger et transmettre les écrits professionnels MISSIONS COMPLÉMENTAIRES : - Accueil et relation avec les publics. - gestion des vacations funéraires - Activités spécifiques liées à l'application des règles relatives au port, au transport, au lieu de stockage des armements, à la formation au tir et au maniement des armes. - Gestion des fourrières automobiles - Extraction d'images de vidéo-protection avec offre O027211000441236https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000441236-policier-municipal-h-f/2</i>						
V027211000441740001	Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	29/10/2021	29/10/2021	29/10/2021
	<b>Conseil Départemental de l'Eure</b> <i>Assurer toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation de la route. avec offre O027211000441740https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000441740-agent-entretien-exploitation-routes-f-h/2</i>						
V027211000441940001	Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement, Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	30/10/2021	08/11/2021	08/11/2021
	<b>Adjoint technique territorial Scolaire</b> <i>L'agent sera en charge de la surveillance garderie et cantine. avec offre O027211000441940https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211000441940-adjoint-technique-territorial/2</i>						