

ARRÊTÉ N° ARVAC202203

02720220124635

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 51 déclarations, établies du 17/01/2022 au 22/01/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
7	7	40

Article 2 :

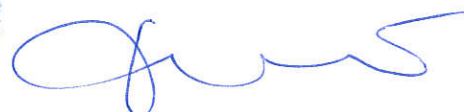
Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à Evreux le 24/01/2022
Madame Carole TRATSART,
Directrice Générale Adjointe



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027210900398968001 Conseil Départemental de l'Eure	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	17/01/2022	01/04/2022
	Responsable du pôle Editorial Direction de la Communication <i>Vous êtes une " plume ", agile sur le web comme sur le papier ? Vous souhaitez exprimer pleinement vos talents et vos compétences au bénéfice de projets ambitieux au sein d'une équipe de passionnés motivés ? Venez rejoindre la direction de la communication du Département de l'Eure comme responsable du pôle éditorial. Véritable pilier de la direction, le responsable du Pôle éditorial gère l'intégralité des contenus web, réseaux sociaux et print de la collectivité. Avec une équipe expérimentée composée de deux journalistes, d'un photographe-vidéaste, d'un community manager, d'un chef de projets digitaux et d'une cellule web, il assure le rayonnement et la cohérence de l'image et de la parole du Département. Il participe à la création de contenus multi-supports, dont une part grandissante est digitalisée. Il est le garant de la ligne éditoriale et accompagne la direction de la communication dans l'élaboration des nouvelles stratégies de communication et des nouveaux projets, nombreux et diversifiés.</i> avec offre O027210900398968h https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210900398968-responsable-pole-editorial/2					
V027220100514410001 Beuzeville	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	20/01/2022	01/02/2022
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) SERVICES TECHNIQUES <i>AGENT POLYVALENT SERVICES TECHNIQUES</i> sans offre						
V027220100514427001 Beuzeville	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	20/01/2022	01/02/2022
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) SERVICES TECHNIQUES <i>ELECTRICIEN</i> sans offre						
V027220100517160001 Communauté de Communes Roumois Seine	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif territorial	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	21/01/2022	21/03/2022
Assistant (e) administrative Développement économique <i>l'assistante(e) assure le suivi administratif des dossiers de commercialisations, de ventes et de saisine des domaines,</i> avec offre O027220100517160h https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100517160-assistant-e-administrative/2						

V027220100517955001	Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	19/01/2022	14/03/2022
Routot	Secrétaire de mairie (h/f) Administration générale <i>Secrétaire de mairie polyvalent (h/f) Mission : urbanisme, , actes administratifs, élections, cimetières, administration générale (conseil municipal, CCAS...) et missions diverses liées au service</i> avec offre O027220100517955https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100517955-secretaire-mairie-h-f/2					
V027220100518106001	Agent social	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	17/01/2022	11/02/2022
CCAS ville d'Evreux	MAITRE(SSE) DE MAISON (H/F) RESIDENCE AUTONOMIE <i>Sous la responsabilité du responsable des résidences autonomie, vous assurerez dans un établissement d'hébergement pour personnes âgées autonomes, le rôle de maître(esse) de maison. A ce titre, vous serez le garant de la qualité du cadre de vie et de la sécurité dans l'établissement.</i> sans offre					
V027220100518106002	Agent social	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	17/01/2022	11/02/2022
CCAS ville d'Evreux	MAITRE(SSE) DE MAISON (H/F) RESIDENCE AUTONOMIE <i>Sous la responsabilité du responsable des résidences autonomie, vous assurerez dans un établissement d'hébergement pour personnes âgées autonomes, le rôle de maître(esse) de maison. A ce titre, vous serez le garant de la qualité du cadre de vie et de la sécurité dans l'établissement.</i> sans offre					
V027220100518177001	Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	17/01/2022	17/01/2022
Evreux Portes de Normandie	Responsable de pôle prévention et tri de déchets, (encadrant intermédiaire) H/F Service Propreté et Gestion des Déchets <i>Mission et enjeux du poste - Pérenniser la dynamique favorisant le tri et la prévention des déchets et la qualité du service de collecte des déchets. Management du pôle - Définir l'organisation du pôle, les procédures de coordination entre équipes et l'affectation des agents et des équipements (12 agents, dont 4 en direct) - Définir les actions prioritaires et élaborer les modalités de mis en oeuvre avec les responsables des équipes ; - Elaborer et faire vivre avec la Délégation ressources humaines, une gestion des emplois et compétences du pôle (formation, recrutement, reclassement...); - Superviser l'organisation des sous-secteurs prévention, gestion des bacs et redévance spéciale ; - Organiser l'évaluation des agents. Etude et mise en oeuvre des projets relatifs à la prévention et au tri des déchets et au financement de la compétence : - Réaliser les diagnostics nécessaires ; - Contribuer à l'élaboration de propositions ; - Rédiger les documents et programmes afférents (PLPDMA, Extension des consignes de tri...); - Proposer des scénarios techniques et organisationnels en se comparant à des collectivités similaires ; - Définir des stratégies de communication en collaboration avec la direction de la communication ; - Organiser et mettre en oeuvre la collecte et le report de données techniques et financières et l'évaluation des activités ; - Analyser le flux et la caractérisation de la production des déchets ; - Rédiger et gérer les contrats et marchés de prestations de services et de fournitures ; - Rechercher les financements extérieurs pour tel ou tel programme ou action, mettre en oeuvre la contractualisation avec les partenaires et procéder aux demandes de versement des soutiens ; - Contribuer à la définition d'orientations et de documents stratégiques d'Evreux Portes de Normandie (PLUIHD,</i>					

	<p>PCAET). Veille sur les conditions d'exercice de la compétence, la prévention et le tri des déchets ; - Mettre en place et animer des réseaux d'informations ; - Recueillir et actualiser les informations sur les aspects juridiques et techniques de la compétence ; - Vulgariser et diffuser les données recueillies. Relation avec les usagers - Proposer des évolutions et des modernisations de la relation avec les usagers ; - Participer à l'ajustement du service de collecte des déchets.</p> <p>sans offre</p>					
	Attaché	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	17/01/2022	01/02/2022
	<p>Chef de service du pôle aménagement et habitat Pôle aménagement et habitat</p> <p><i>Rattaché e au Directeur Territoire durable, vous aurez pour missions de : Organiser et manager le pôle Habitat et aménagement urbain et son personnel Participer aux stratégies globales d'aménagement du territoire dans sa dimension urbanistique et accompagner à l'élaboration de projets d'aménagement intercommunaux Mettre en oeuvre le PLUJ - HD dans sa dimension Habitat et le programme d'orientation et d'actions associé Gérer et suivre la délégation de compétence des aides à la pierre en collaboration avec les services de l'Etat Piloter et animer la politique en faveur de l'amélioration de l'habitat privé suivant les outils mis en place ou à développer (Plateforme de rénovation de l'habitat, programme d'aides à l'amélioration de l'habitat,...) Dynamiser la politique de requalification des coeurs de bourgs Conseiller et assister les communes et animer le réseau local des acteurs de l'habitat Mener et exploiter une veille de l'habitat et du foncier en s'appuyant sur les outils d'observation existants (lettre de l'observatoire,...) Elaborer, en lien avec les membres de la Conférence Intercommunale du Logement, les stratégies d'équilibre territorial du logement Collaborer dans une dimension transversale et globale avec les services intercommunaux sur l'amélioration et le développement de l'habitat et du foncier</i></p> <p>sans offre</p>					
V027220100518247001						
Vernon						
	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 5 loi 84-53	17/01/2022	17/01/2022
	<p>Agent de restauration</p> <p><i>Agent de restauration en charge de la cantine de l'école, du ménage de certaines classes et de la location des salles des fêtes et pouvant être amené à faire la garderie.</i></p> <p>sans offre</p>					
Barc						
V027220100518608001						
	Ingénieur, Ingénieur principal	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	17/01/2022	01/03/2022
	<p>Chargé de mission Système Management de l'Energie (H/F) DGST</p> <p><i>Au sein de la Direction Générale des Services Techniques, rattaché(e) directement à l'adjointe à la DGST et intégré à " l'équipe Territoire Durable ", le/la chargé(e) de mission a pour objectif de piloter et mettre en oeuvre une démarche d'optimisation de l'activité et des ressources sur le périmètre d'intervention de la DGST (voirie, espaces verts, eau, déchets, bâtiments, énergie-climat). Les projets concernés et menés devront permettre in fine</i></p>					
Evreux Portes de Normandie						

	<p><i>l'optimisation des ressources énergétiques, des consommations de fluides, l'optimisation financière et l'optimisation du suivi de l'activité en s'appuyant sur des systèmes d'informations notamment. Le/la chargé(e) de mission recueille et analyse les besoins des directions métiers des collectivités en matière de suivi d'activités, d'indicateurs, de gestion de données et définit en lien avec la direction des systèmes d'informations l'urbanisation, l'architecture, la conception et la mise en oeuvre d'une démarche de suivi. Il analyse les données existantes afin de mettre en évidence les pistes d'amélioration, en lien avec les directions opérationnelles. A titre d'exemple, il/elle sera amené(e) à accompagner le déploiement d'un Système d'Information Energétique (SIE) afin de pouvoir suivre les consommations énergétiques des bâtiments et inclure ces réflexions dans une logique plus globale de schéma directeur immobilier. Il/elle est ainsi le lien entre les directions opérationnelles et la direction des systèmes d'informations. Différentes démarches seront à mener autour des thématiques d'énergies renouvelables, prévention et gestion des déchets, aménagement, économie circulaire, qualité de l'air etc... L'objectif sera in fine d'aboutir à un éco-système global permettant notamment d'alimenter en données un observatoire territorial et d'identifier les pistes d'amélioration. Les projets seront portés en collaboration forte avec la DSI. Le/la chargé(e) de mission coordonnera et pilotera la centralisation des informations et suivra le développement, l'intégration et la maintenance des solutions applicatives proposées dans ces domaines d'intervention. Un savoir-faire avéré dans la conduite des comités de pilotage est demandé. Une grande capacité de travail en équipe pluridisciplinaire dans un environnement hétérogène est souhaitée. Il est aussi demandé d'avoir une grande rigueur, un esprit d'analyse et de synthèse, une capacité d'adaptation et surtout un sens relationnel et pédagogique.</i></p> <p>avec offre O027220100518608https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100518608-charge-mission-systeme-management-energie-h-f/2</p>					
<p>V027220100518665001</p> <p>Val d'Orger</p>	<p>Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 5 loi 84-53</p>	<p>22/01/2022</p>	<p>01/03/2022</p>
<p>V027220100518777001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>17/01/2022</p>	<p>01/03/2022</p>
<p>V027220100519262001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>18/01/2022</p>	<p>18/01/2022</p>
<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Pôle renfort Petite enfance</p>						

	<p><i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i></p>					
<p>V027220100519262002 Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>18/01/2022</p>	<p>18/01/2022</p>
<p>V027220100519262003 Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Pôle renfort Petite enfance <i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i></p>					
<p>V027220100519262004 Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>18/01/2022</p>	<p>18/01/2022</p>
<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Pôle renfort Petite enfance</p>						

	<p>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</p>				
	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	18/01/2022	18/01/2022
V027220100519262005 Evreux Portes de Normandie	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Pôle renfort Petite enfance L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</p>				
	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	18/01/2022	18/01/2022
V027220100519262006 Evreux Portes de Normandie	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Pôle renfort Petite enfance L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</p>				
	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	18/01/2022	01/03/2022
V027220100519294001 Conseil Départemental de l'Eure	<p>Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal Chargé de développement culturel (F/H) _ Hôtel du Département _ Evreux Direction de la culture _ Service action culturelle <i>Au sein de la Direction de la culture et en cohérence avec les orientations politiques de la collectivité, vous participez à la mise en oeuvre de la politique</i></p>				

<i>culturelle départementale. En lien avec de nombreux interlocuteurs (élus, directeurs d'établissements culturels, organisateurs de manifestations, artistes...), vous êtes force de proposition pour l'amélioration des politiques menées, notamment dans le domaine des enseignements artistiques qui relèvent des compétences du Département, et dans celui des arts visuels et numériques. Par ailleurs, vous faites le lien avec la délégation sociale pour les actions en faveur des publics éloignés de la culture. Par votre expertise, vous apportez des conseils pour le développement culturel des territoires aux acteurs locaux et aux élus du Département.</i> avec offre O0272201005192994 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o0272201005192994-charge-developpement-culturel-f-h-hotel-departement-evreux/2							
V027220100519298001	Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	18/01/2022	18/01/2022
		Aide cuisinière Petite enfance - Multi-accueil Isambard - Production et valorisation de préparations culinaires - Maintenance et hygiène des locaux - Relations avec les autres agents de production et de conditionnement afin d'optimiser l'exécution des tâches qui lui sont confiés. - Rédaction hebdomadaire de la traçabilité - Savoir se mettre au service de la collectivité si besoin sans offre					
V027220100519355001	Andelys (les)	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	18/01/2022	18/01/2022
		Agent de collecte (h/f) Pôle Aménagement du territoire, technique et cadre de vie Agent de propreté espaces publics sans offre					
V027220100519372001	Andelys (les)	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	18/01/2022	18/01/2022
		Agent d'entretien des gymnases Direction des Sports Agent d'entretien des gymnases sans offre					
V027220100519493001	Communauté de Communes Roumois Seine	Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	18/01/2022	21/02/2022
		Contrôleur en assainissement non collectif ASSAINISSEMENT <i>Contrôle la conformité aux règlements en matière de dispositifs d'assainissement autonome. Instruit et contrôle les dossiers</i> avec offre O027220100519493 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100519493-controleur-assainissement-non-collectif/2					

<p>V027220100519663001</p> <p>Charleval</p>	<p>Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>20/01/2022</p>	<p>01/03/2022</p>
<p>Électricien Services techniques <i>Activités principales - Travaux d'entretien, réparation, mise en conformité des systèmes et circuits électriques des sites communaux - Suivi de la réglementation électrique - Gestion de l'approvisionnement et les commande des matériels électriques - Préparation des visites sécurité ERP - Eclairage et électricité événementiels communal. Activités secondaires - Travaux second oeuvre dans les différents sites communaux - Entretien général des espaces verts - Désherbage manuel et mécanique de la commune et du cimetière - Assurer le nettoyage des locaux des services techniques et des véhicules - Polyvalence sur les différents postes des Services Techniques - Manipulation de tables, chaises, chapiteau, barnum, estrades. - Travail en hauteur avec nacelle - Sécurisation de la traversée de chaussée durant l'horaire des sorties scolaires avec offre O027220100519663https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100519663-electricien/2</i></p>						
<p>V027220100520221001</p> <p>Brionne</p>	<p>Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>18/01/2022</p>	<p>01/03/2022</p>
<p>Agent de bibliothèque spécialisé jeunesse <i>Accueille le public et entretient les collections (participation à l'acquisition, réception, équipement, petites réparations) Contrôle la qualité de la conservation Gère les opérations de prêt et de retour et inscrit les usagers Anime et participe à l'organisation des temps de découverte, de partage que ce soit des rendez-vous (l'heure du conte, les dévoreurs...) des expositions, des conférences, des soirées thématiques, des spectacles, ou des événements du type festival de la BD, nuit de la lecture, soirée pyjama... avec offre O027220100520221https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100520221-agent-bibliotheque-specialise-jeunesse/2</i></p>						
<p>V027220100520267001</p> <p>Evreux</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>18/01/2022</p>	<p>03/02/2022</p>
<p>Assistant(e) animateur(trice) Direction Générale des Services (Médiation) <i>Sous la responsabilité du (de la) Médiateur (trice) RH, l'assistant(e)/ animateur(trice) apportera un soutien administratif et interviendra sur des missions spécifiques d'animations, confiées par le (la) Médiateur (trice) RH. - Accueillir les agents, gérer les appels et les urgences - Gérer le planning du (de la) Médiateur (trice) RH - Mettre en forme des rapports et compte rendus de réunion - Créer des outils de communication et mettre en place des indicateurs pour mesurer l'activité - Assurer une veille sur les dossiers des agents - Animer des ateliers thématiques sous la supervision du (de la) Médiateur (trice) RH - Mettre en place, animer, développer le projet " laïcité " (Comité interministériel de la laïcité juillet 2021) - Préparer des actions spécifiques pour la journée nationale de la laïcité - Construire, sur la thématique de la laïcité, un réseau d'agents référents " laïcité " et le faire vivre au sein de chaque direction, voire des services de la Ville et Evreux Portes de Normandie Conditions de travail et/ou contraintes Horaires variables Déplacements sur le territoire Permis B indispensables Autonomie Modéré Degré de responsabilité Responsable modérée en lien avec le (la) Médiateur (trice) RH (enjeux relationnels importants) Savoirs Mener des rendez-vous de premier accueil Animer des ateliers spécifiques et thématiques Maîtrise du Pack Office Bonne connaissance des collectivités territoriales Savoir-faire Savoir informer et rendre compte Savoir remonter les besoins Etre force de proposition Communiquer, dialoguer Capacité à fédérer, à sensibiliser Capacité à travailler en autonomie, en équipe et en transversalité Qualités rédactionnelles et facilité à l'oral pour animer des réunions, des groupes Savoir-être - Qualités relationnelles, Capacité à gérer le stress Faire preuve de disponibilité,</i></p>						

	<i>de discrétion, de confidentialité, de diplomatie, de pédagogie Etre à l'écoute et faire preuve d'empathie Bonne capacité d'organisation, de réactivité et d'adaptation</i>					
	sans offre					
	Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	18/01/2022	01/03/2022
V027220100520300001	Agent de bibliothèque spécialisé jeunesse et chargé de la communication					
Brionne	<i>Accueille le public et entretient les collections (réception, équipement, petites réparations) Contrôle la qualité de la conservation Gère les opérations de prêt et de retour et inscrit les usagers Anime et participe à l'organisation des temps de découverte, de partage que ce soit des rendez-vous (l'heure du conte, les devoteurs..) des expositions, des conférences, des soirées thématiques ou des événements du type festival de la BD, nuit de la lecture Assure la promotion et la communication des événements et manifestations de la médiathèque Anime le volet numérique des activités de la médiathèque avec offre O027220100520300https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100520300-agent-bibliotheque-specialise-jeunesse-charge-communication/2</i>					
V027220100520715001	Adjoint technique territorial	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	19/01/2022	24/01/2022
Communauté de Communes Roumois Seine	Gardien des installations sportives SPORTS - <i>entretien des locaux et des espaces verts - surveillance du site - ouverture et fermeture du site.</i> sans offre					
	Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste issu d'un transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	19/01/2022	19/01/2022
V027220100520925001	Conseil Départemental de l'Eure					
	Régisseur technique - logisticien (F/H) Direction de la culture _ Mission Archéologique Départementale de l'Eure (MADE) <i>Rattaché à la MADE et au site de Gisorscum, sous l'autorité du responsable et du responsable adjoint, le régisseur coordonne et supervise la mise en oeuvre des dispositifs techniques à la conduite d'événements, de manifestations, de chantiers archéologiques menés par le service, en ou hors les murs. Il coordonne les solutions techniques aux exigences de sécurité et la réponse aux besoins (chantiers, événements), y compris définition des besoins, prévisions d'achat, gestion de stock, stockage. Il intervient en appui de l'équipe animation et des archéologues dans le montage des projets événementiels</i>					

	et les montages d'opération, de même ses compétences techniques seront mobilisées dans le cadre du projet de (ré)-aménagement du site et des locaux. avec offre O027220100520925https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100520925-regisseur-technique-logisticien-f-h/2					
V027220100521113001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	19/01/2022	18/02/2022
Communauté de Communes Roumois Seine	Agent d'entretien des bâtiments Moyens généraux <i>Placé (e) sous l'autorité de la coordonnatrice des moyens généraux, afin d'assurer l'entretien du cadre de vie des agents de la collectivité, des bâtiments et structures d'accueil collectif</i> avec offre O027220100521113https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100521113-agent-entretien-batiments/2					
V027220100521171001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	10h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	19/01/2022	14/02/2022
Communauté de Communes Roumois Seine	Agent d'entretien des locaux Moyens généraux <i>Placé (e) sous l'autorité de la coordonnatrice des moyens généraux, afin d'assurer l'entretien du cadre de vie des agents de la collectivité, des bâtiments et structures d'accueil collectif</i> sans offre					
V027220100521427001	Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	19/01/2022	19/01/2022
Conseil Départemental de l'Eure	Secrétaire - Assistante de gestion administrative et comptable (H/F) - Hôtel du Département - Evreux Direction de l'aménagement du territoire <i>Au sein de la Direction de l'Aménagement du Territoire, vous assurez l'assistance à la responsable de pôle : gestion de l'agenda, préparation des fonds de dossiers pour réunions, organisation de réunions. L'agent assure la relation avec les usagers, partenaires et élus. Vous assurez l'inscription des projets économiques et touristiques dans le logiciel dédié de Gestion de la Relation Client. Vous administrez en binôme avec le responsable projets immobiliers la Bourse des locaux sur le CRM. Vous travaillez en binôme avec l'assistante de gestion économie- tourisme afin d'assurer la continuité de service.</i> sans offre					
V027220100521498001	Adjoint administratif territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	19/01/2022	01/02/2022
Beuzeville	assistant(e) service culture CULTUREL ET DE COMMUNICATION <i>assistant(e) culturel et de communication</i> avec offre O027220100521498https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100521498-assistant-e-service-culture/2					
V027220100521528001	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Technicien	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	20/01/2022	15/03/2022
Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle	INSTRUCTEUR OU INSTRUCRICE GESTIONNAIRE DES AUTORISATIONS D'URBANISME S U M					

<p><i>Instructions administratives et techniques des autorisations liées à l'utilisation des sols (PC, PD, PA, DP, CU opérationnels, Conseil et assistance auprès des pétitionnaires et professionnels sur les dossiers en cours, Assistance technique dans les procédures de recours gracieux Suivi des infractions Récolements obligatoires Rédactions des différents courriers.</i></p> <p>avec offre O027220100521528https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100521528-instructeur-ou-instructrice-gestionnaire-autorisations-urbanisme/2</p>						
<p>V027220100521746001</p> <p>CCAS Pont Audemer</p>	<p>Attaché</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>20/01/2022</p>	<p>20/01/2022</p>
	<p>Directeur CCAS CCAS - Direction</p> <p><i>Missions principales : - Pilotage et mise en conformité des procédures et prestations de l'action sociale en matière d'accueil inconditionnel, d'insertion sociale et socioprofessionnelle, d'aide facultative, de logement, de préservation de l'autonomie et de l'organisation du parcours résidentiel des personnes âgées et/ou en situation de handicap. - Management stratégique des services ainsi que coordination, organisation et animation de l'activité du CCAS, en impulsant notamment une dynamique de réflexion et d'innovation en matière d'intervention sociale et médico-sociale. - Préparation des budgets et gestion des ressources de l'établissement : pilotage et contrôle du budget de l'établissement, optimisation en continu des moyens humains, matériels et financiers, définition des indicateurs et tableaux de bord de pilotage de l'établissement. - Interface avec les partenaires, avec les associations notamment, et coordination des parties prenantes et des acteurs institutionnels du territoire pour garantir la fluidité de l'accompagnement social pour les Libourrais. - Veille juridique dans le domaine social et garantie du respect réglementaire et administratif au sein de l'établissement sans offre</i></p>					
<p>V027220100521790001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Attaché, Ingénieur</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>20/01/2022</p>	<p>20/02/2022</p>
	<p>Chef de service développement durable et transition énergétique H/F Développement durable et transition énergétique</p> <p><i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le Pôle Développement et Transition recrute une Cheffe ou un Chef de service Développement durable et transition énergétique. - Poste à pourvoir dès que possible. Sous l'autorité de la Directrice de la Transition écologique et Solidarité territoriale, vos principales missions seront les suivantes : MISSIONS Mettre en oeuvre, suivre, ajuster et évaluer le Plan Climat Air Energie Territorial de la collectivité, s'assurer de la réalisation des objectifs fixés et suivre les outils afférents (appels à projets, contrats, CTE,...) Piloter l'axe 1 du PCAET, relatif au développement des énergies renouvelables et la réduction des consommations énergétiques (pilotage et recherche de partenariats, suivi projets, recherche de financements...) Encadrer et manager l'équipe du service (2 agents : Conseiller en Energie Patrimoine, technicien sobriété énergétique) Assurer la gestion du service dans ses dimensions administratives, budgétaires, instances délibératives, le tout en lien étroit avec le Vice-président référent et la Directrice Transition écologique Développer la dynamique en place avec les entreprises et les communes du territoire : assurer la coordination et le suivi (sur un volet global de transition écologique, lien avec le groupement de professionnels) en lien avec les services Développement économique et Appui aux communes Assurer la dynamique développement durable au sein de la collectivité pour en faire une approche incontournable (participation à des projets transversaux, suivi des documents cadres, actions en interne...) Piloter</i></p>					

	<p>le partenariat avec AtmoNormandie sur la qualité de l'air Gérer le dispositif d'aides "Véhicules propres", et plus largement travailler, en lien avec le service Mobilités, sur le développement des mobilités propres et actives Participer, en lien avec les Directions Communication et Contractualisation & Innovation, à la valorisation des actions de développement durable (outil de communication, observatoires, applications numériques...) Faire vivre les réseaux " Référents environnement dans les communes " et " Référents PCAET au sein de la collectivité " Assurer une veille documentaire, technique, et réglementaire en matière de Développement durable, et notamment en terme de transition énergétique (législation, décrets, innovation...); en faire un rendu compte régulier auprès des élus et de la Direction Proposer et participer à la création et à l'animation de projets événementiels relatifs au Développement durable Élaborer et participer à la commission Transition écologique Participer à la dynamique collective du Pôle Développement et Transition Participer à des événements divers (ateliers, forum, conseils municipaux, etc.) PROFIL Connaissance du fonctionnement des collectivités publiques Expertise dans le domaine de l'énergie Connaissances approfondies en matière de développement durable et transition écologique Capacité à travailler en mode projet (transversalité et pluridisciplinarité) Très bonnes qualités rédactionnelles Maîtrise des logiciels informatiques et bureautiques Sens du relationnel et facilité d'adaptation Esprit de synthèse, rigueur et organisation Indépendance, autonomie et prise d'initiative Sens du travail en équipe et de la concertation Capacité à encadrer, fédérer et dynamiser un collectif Force de proposition et d'innovation INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Technique ou Administrative - Cadre d'emplois des Ingénieurs ou Attachés (cat. A) Formation : Bac+3 à Bac+5 Recrutement par voie statutaire ou en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : temps complet (39h avec 25 CA + 23 RTT) Lieu de travail : Siège de SNA (27120 Douains) Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire avec offre O027220100521790https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100521790-chef-service-developpement-durable-transition-energetique-h-f/2</p>					
<p>V027220100522064001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p>	<p>Agent social</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>20/01/2022</p>	<p>20/01/2022</p>
<p>V027220100522628001</p> <p>Communauté de Communes du Vexin Normand</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>20/01/2022</p>	<p>19/02/2022</p>
<p>V027220100522850001</p> <p>CCAS Vernon</p>	<p>Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>20/01/2022</p>	<p>03/02/2022</p>
<p>Agent polyvalent H/F CCAS Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières (proche de l'A13) et</p>						

<p>ferroviaires, Vernon (25 000 habitants) est une ville riche d'histoire et de patrimoine. Moderne et dynamique, la Ville de Vernon est rythmée par de grands événements. Le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de Vernon recrute un(e) Agent polyvalent. - Poste à pourvoir dès que possible En lien et sous l'autorité des responsables des résidences autonomes, vous aurez pour mission : MISSIONS Entretien des locaux et de leurs abords, sortie des containers à ordures ménagères Entretien des parties communes hall d'entrée, couloir, local caddies, local poubelle, sanitaires publics, ascenseur et salle d'activité, vitres. Entretien et rangement du matériel et produits Participation à la préparation et à la mise en oeuvre du plan canicule annuel Nettoyage selon nécessité des logements vacants Utilisation ponctuelle de matériel de type mono brosse Réalisation du service de restauration de la résidence en cas d'absence du titulaire Réchauffe et dressage des assiettes Service en salle Entretien de la cuisine, de la salle de restaurant et de la vaisselle Mise en place des salles de restauration Assistance de l'agent de restauration en cas de forte affluence Participation ponctuelle aux animations en fonction des fêtes calendaires et manifestations particulières Réponse aux interrogations des familles ou orientation vers le bon interlocuteur Veiller à faire remonter toutes les informations qui concernent la vie de la résidence PROFIL Connaissances de la personne âgée et de la réglementation dans les résidences autonomes appréciées Maîtrise des techniques d'entretien des matériels et des locaux Discretion absolue et respect de la confidentialité Diplomatie et capacités relationnelles confirmées avec les résidents, les familles Sens du travail en équipe et de la hiérarchie Autonomie et capacité à prendre des initiatives Formations PSC1, HACCP et sécurité incendies demandées Rigueur et soin INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (Cat. C) Recrutement en CCD d'un an renouvelable Temps de travail : Temps non complet (17h30) Horaires variables Lieu de travail : Vernon - Résidence de Bully Possibilité d'intervenir ponctuellement sur d'autres sites dépendant du CCAS Rémunération statutaire + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Transports en commun à proximité avec offre O027220100522850https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100522850-agent-polyvalent-h-f/2</p>						
V027220100522904001	Adjoint technique territorial	Poste issu d'un transfert de personnel	19h00	à pourvoir par voie statutaire	20/01/2022	21/02/2022
Bouquetot	<p>Agent de cantine et entretien des locaux Cantine/entretien des locaux <i>Cantine : Mise en des tables, remise en température des plats, service des repas, vaisselle et entretien des locaux de la cantine Entretien des locaux scolaires : ménage dans les classes et autre locaux scolaires</i> avec offre O027220100522904https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100522904-agent-cantine-entretien-locaux/2</p>					
	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	21/01/2022	15/02/2022
V027220100523052001	<p>Chef d'atelier Parc motorisé Parc motorisé Au sein du Parc motorisé mutualisé Ville d'Evreux et Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie, le responsable d'atelier assurera des missions d'encadrement auprès des mécaniciens du garage en charge de l'entretien, la maintenance, la réparation de tous types de véhicules (PL, Utilitaires, VL, Engins). Le chef d'atelier sera en charge de la réception physique et administrative des véhicules et recherchera les meilleures solutions techniques dans une vision d'économie globale et de minimisation des délais immobilisations. Bénéficiant d'une expérience à un poste similaire, le candidat doit :- Etre à minimum titulaire d'un CAP Mécanique PL - Démonteur de bonnes bases techniques - Respecter les règles de sécurité - Faire preuve de rigueur, de méthode et de logique - Avoir le sens du service - Etre titulaire du permis B et C - Des connaissances en machinisme agricole serait un plus.</p>					
V027220100523071001	Agent social	Poste vacant suite à	35h00	à pourvoir par voie statutaire	21/01/2022	01/02/2022

CCAS ville d'Evreux	une fin de contrat sur emploi permanent				
Agent social (h/f) EHPAD <i>L'agent aide la personne âgée et dépendante dans son quotidien. Prise des repas Aide à la toilette Assurer des tâches d'entretien ménager sans offre</i>					
V027220100523196001 Vexin sur Epte	Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	21/01/2022 01/03/2022
	Conseiller numérique H/F proximité <i>Missions principales et activités : - Sensibiliser aux enjeux du numérique et favoriser des usages citoyens et critiques (lutte contre les fausses informations en s'informant et en apprenant à vérifier les sources, protection des données personnelles, maîtrise des réseaux sociaux, usages numériques des enfants / adolescents, mécanismes excessifs ou addictifs liés au numérique, etc.) ; - Soutenir les administrés dans leurs usages quotidiens du numérique : découvrir et utiliser les outils de messagerie électronique (envoi classique, envoi de pièces jointes, réception, réponse et gestion), découvrir et utiliser les réseaux sociaux, découvrir, installer et utiliser les logiciels de communication sur les outils numériques (Skype, WhatsApp, etc.), acheter en ligne, travailler à distance, consulter un médecin, etc. - Accompagner dans la réalisation de démarche administrative en ligne (trouver un emploi ou une formation, suivre la scolarité de son enfant, accéder aux services en ligne communaux de l'enfance, déclaration d'impôts, accès et démarches auprès de la caisse primaire d'assurance maladie, etc.) Dans le cadre de l'exercice de ses missions, le Conseiller Numérique France Services pourra être amené à : * Informer les usagers et répondre à leurs questions ; * Analyser et répondre aux besoins des usagers ; * Présenter aux usagers les services et dispositifs disponibles ; * Accompagner les usagers individuellement à domicile ou dans les communes déléguées ; * Organiser et animer des ateliers thématiques ; * Rediriger les usagers vers d'autres structures ; * Promouvoir les dispositifs nationaux d'inclusion numérique (le Pass numérique, Aidants Connect, Solidarité Numérique...) * Conclure des mandats avec Aidants Connect ; * Fournir les éléments de suivi sur son activité ;</i>				
	Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	21/01/2022 01/03/2022
V027220100523198001 Vernon	Cuisinier (h/f) Restauration <i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires, Vernon (25 000 habitants) recrute pour le service restauration, un(e) cuisinier(ère). - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service Restauration, vos missions seront les suivantes : MISSIONS Production des repas destinés aux différents convives : jeunes enfants, enfants des écoles primaires, personnes âgées, etc. Répartition des repas produits, étiquetage des produits, rédaction et émargement des différents documents de contrôle obligatoires Préparation des repas évènementiels : cocktail, repas festifs Préparation des repas occasionnels servis sur place : vœux à la population, village des associations, repas des anciens, transport de matériel Entretien des zones de travail et du matériel, émargement des plans de nettoyage Évaluation des risques professionnels et mise en oeuvre des actions correctives Prise en charge de la prestation de service des repas du restaurant municipal à destination des employés communaux et d'agglomération : repas, prétraitement et présentation si besoin, service, vaisselle,</i>				

	<p>entretien des locaux Prise en charge des repas, prêtatement et présentation si besoin, service, vaisselle, entretien des locaux Participer aux réunions de service et à la commission des menus Accueillir les stagiaires PROFIL CAP minimum ou diplôme équivalent en lien avec les métiers de bouche Maîtrise de la démarche HACCP et plan de maîtrise sanitaire Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales Capacité à interpréter et respecter les fiches techniques Maîtrise des techniques de refroidissement en fin de cuisson et maîtrise de la préparation de repas Savoir mettre en oeuvre les techniques culinaires dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité Connaissance et expérience dans la préparation et présentation des repas festifs Avoir le sens de l'organisation Sens du travail en équipe, maîtrise de soi Rigueur et ponctualité Capacité d'adaptation, réactivité devant les urgences Être force de proposition INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emplois des Adjointes techniques territoriaux (Cat. C ou C+)</p> <p>Recrutement par voie statutaire ou contractuel en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : Temps complet annuelisé + astreintes Lieu de travail : Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours</p> <p>avec offre O027220100523198https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100523198-cuisinier-h-f/2</p>					
V027220100523252001	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	21/01/2022	01/03/2022
SETOM	<p>Assistant du Président, des Elus et des Ressources H/F Direction générale</p> <p>Le SETOM exerce, pour le compte de ses adhérents (collectivités territoriales), les compétences de traitement et de valorisation des déchets ménagers, la compétence de collecte étant assurée directement par ses adhérents. La gestion de la compétence de traitement des déchets ménagers est assurée en régie par 54 agents et par deux délégations de service public. Dans ce cadre, le SETOM de l'Eure recrute un(e) assistant(e) du Président, des Elus et de la Direction des Ressources.</p> <p>avec offre O0272201005232521https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100523252-assistant-president-elus-ressources-h-f/2</p>					
	<p>Agent de maîtrise</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	21/01/2022	01/04/2022
V027220100523286001	<p>Agent d'exploitation eau potable exploitation eau potable</p> <p>Activités principales Assurer le suivi du bon fonctionnement des installations afin de produire une eau potable en permanence. Assurer l'optimisation, l'entretien, le dépannage et la surveillance de l'usine de traitement de l'eau potable, des différents points de captage et des réservoirs. Assurer la maintenance des équipements hydro-pneumatiques et hydro-mécaniques Préparer les opérations de maintenances spécifiques liées à ces équipements en veillant au respect des consignes de sécurité et d'hygiène. Anticiper les dysfonctionnements et réagir rapidement aux situations imprévues Analyser la qualité de l'eau traitée avec les appareils portatifs (pH, conductivité, Chlore...) Activités secondaires Effectuer des astreintes Participer à la maintenance générale des sites (nettoyage des installations...)</p> <p>sans offre</p>					
V027220100523318001	<p>Assistant socio-éducatif</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	21/01/2022	01/03/2022
Conseil Départemental de l'Eure						

	<p>Responsable de l'action sociale UTAS EST DE VERNON - GISORS Le Département de l'Eure est un acteur majeur des politiques sociales, auxquelles il consacre un budget de fonctionnement de près de 300 millions d'euros et un effectif de près de 1200 agents. Ses champs d'intervention sont la protection de l'enfance et l'aide aux familles, la protection maternelle et infantile, la lutte contre les exclusions et pour l'insertion des personnes, l'aide aux personnes âgées et handicapées, l'accès au logement et aux autres droits sociaux. avec offre O027220100523318https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100523318-responsable-action-sociale/2</p>				
V027220100523322001 Communauté de Communes Roumois Seine	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	21/01/2022 14/02/2022
	<p>Agent d'entretien des locaux Moyens généraux <i>Placé (e) sous l'autorité de la coordonnatrice des moyens généraux, afin d'assurer l'entretien du cadre de vie au travail des agents de la collectivité, des bâtiments et structures d'accueil collectif</i> avec offre O027220100523322https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100523322-agent-entretien-locaux/2</p>				
V027220100523712001 Vernon	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	21/01/2022 01/02/2022
	<p>Responsable des équipements sportifs SPORTS - planification, accueil, gardiennage, entretien Responsable du sport interentreprises : - proposer des activités sportives aux entreprises de Vernon et aux alentours Formation hygiène et sécurité aux agents arrivant dans nos bâtiments sans offre</p>				
V027220100524130001 Conseil Départemental de l'Eure	Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	21/01/2022 01/02/2022
	<p>Secrétaire - assistant de direction (F/H) Direction Inclusion Active et Logement _ Hôtel du Département _ EVREUX <i>Au sein de la direction Inclusion Active et Logement, vous assistez la direction dans l'accomplissement de ses tâches au quotidien. L'agent décharge les tâches administratives / gestion de l'agenda et est garant du respect des procédures, consignes... inhérentes au fonctionnement du département. Vous êtes en lien avec les territoires, les autres directions de la Délégation sociale, les directions ressources et les partenaires externes. L'encadrement technique et hiérarchique sont assurés par la Directrice de la DIAL.</i> avec offre O027220100524130https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100524130-secretaire-assistant-direction-f-h/2</p>				