

NOUVELLE ORGANISATION DES CARRIERES ET REVALORISATION INDICIAIRE DES AGENTS TITULAIRES DE CATEGORIE C

A COMPTER DU 1er JANVIER 2022

Références :

- Décret n° 2021-1749 du 22 décembre 2021 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique
- Décret n°2021-1818 du 24 décembre 2021 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale et portant attribution d'une bonification d'ancienneté exceptionnelle
- Décret n°2021-1819 du 24 décembre 2021 modifiant divers décrets fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale

Le **Décret n° 2021-1749** précise que les agents de la FPT occupant un emploi ayant un indice majoré inférieur à 340 perçoivent au 01/01/2022 un traitement à **l'indice majoré 343** (indice brut 371).

Le **Décret n° 2021-1818** porte modification du **nombre d'échelons et de la durée** de certains échelons et cadres d'emplois de la fonction publique territoriale classés dans les échelles de rémunération **C1 et C2**.

Il redéfinit les modalités de **classement** lors d'un **avancement de grade** et lors de la nomination dans un cadre d'emplois de **catégorie B**.

Il **reclasse** les agents dans les **nouvelles grilles indiciaires** et attribue une **bonification d'ancienneté exceptionnelle d'une année au 01/01/2022**.

Ces dispositions ne s'appliquent pas aux auxiliaires de puériculture relevant, au 31 décembre 2021, du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture ni aux auxiliaires de soins relevant, à la même date, de la spécialité aide-soignant du cadre d'emplois des auxiliaires de soins, ces agents étant reclassés au 1er janvier 2022 dans des cadres d'emplois de catégorie B.

Le **Décret n° 2021-1819** revalorise, à compter du 1er janvier 2022, **l'échelonnement indiciaire** afférent aux échelles de rémunération de **l'ensemble des agents de catégorie C** de la Fonction Publique Territoriale, qui était fixé par le Décret n° 2016-604 du 12 mai 2016.

Il revalorise également l'échelonnement indiciaire des cadres d'emplois des **agents de maîtrise** et des **agents de police municipale**.

Les agents contractuels

Les **agents contractuels** ne sont pas concernés de droit par cette revalorisation. Cependant, si l'autorité territoriale le souhaite, un avenant au contrat de travail concernant la rémunération peut être conclu. (Modèle « Modification de la rémunération (avenant) XT01 » dans Agirhe).

En revanche, les contrats conclus à partir du 01/01/2022 bénéficient de cette revalorisation indiciaire pour les grades de recrutements concernés.

Il conviendra de ré-établir les contrats qui prennent effet à partir du 1er janvier 2022 mais générés sur Agirhe avant cette date afin que les indices de rémunération soient conformes.

Grilles indiciaires modifiées au 01/01/2022

Echelle C1

Grades concernés : • *Adjoint administratif* • *Adjoint d'animation* • *Adjoint technique (y compris des établissements d'enseignement)* • *Opérateur des A.P.S.* • *Adjoint du patrimoine* • *Agent social*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	367	368	370	371	374	378	381	387	401	419	432
IM	340	341	342	343	345	348	351	354	363	372	382
Durée	1an	1an	1an	1an	1an	1an	3ans	3ans	3ans	4ans	-

Echelle C2

Grades concernés : • *Adjoint administratif principal de 2ème classe* • *Adjoint d'animation principal de 2ème classe* • *Adjoint technique principal de 2ème classe (y compris des établissements d'enseignement)* • *ATSEM principal de 2ème classe* • *Opérateur des A.P.S. qualifié* • *Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe* • *Agent social principal de 2ème classe* • *Garde champêtre chef*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
IB	368	371	376	387	396	404	416	430	446	461	473	486
IM	341	343	346	354	360	365	370	380	392	404	412	420
Durée	1an	1an	1an	1an	1an	1an	2ans	2ans	3ans	3ans	4ans	-

Echelle C3

Grades concernés : • *Adjoint administratif principal de 1ère classe* • *Adjoint d'animation principal de 1ère classe* • *Adjoint technique principal de 1ère classe (y compris des établissements d'enseignement)* • *ATSEM principal de 1ère classe* • *Opérateur des A.P.S. principal* • *Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe* • *Agent social principal de 1ère classe* • *Garde champêtre chef principal*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
IB	388	397	412	430	448	460	478	499	525	558
IM	355	361	368	380	393	403	415	430	450	473
Durée	1an	1an	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	-

Echelle Agents de Maîtrise

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	372	375	380	388	397	415	437	449	465	479	499	525	562
IM	343	346	350	355	361	369	385	394	407	416	430	450	476
Durée	1an	1an	1an	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	-

Echelle Agents de Maîtrise principaux

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
IB	390	400	420	446	468	492	505	526	563	597
IM	357	363	373	392	409	425	435	451	477	503
Durée	1an	1an	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	4ans	-

Echelle des brigadiers-chefs principaux de police municipale

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Spécial
IB	390	407	425	445	469	487	501	526	566	597
IM	357	367	377	391	410	421	432	451	479	503
Durée	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2,5ans	3ans	4ans	-	-

Echelle des chefs de police municipale (grade en voie d'extinction)

	1	2	3	4	5	6	7	Spécial
IB	394	417	425	454	473	526	566	597
IM	359	371	377	398	412	451	479	503
Durée	2ans 3mois	2ans 9mois	3ans 3mois	3ans 9mois	4ans	4ans	-	-

RAPPEL : A compter du 01/01/2022, le traitement minimum garanti est fixé à l'indice majoré 343 (indice brut 371). Tout fonctionnaire occupant un emploi doté d'un indice inférieur à l'IM 343 perçoit le traitement afférent à cet indice (décret n° 2021-1749).

Ainsi, vos prestataires en matière d'outils de traitement des payes doivent en principe avoir paramétré leurs calculs en ce sens. Pensez à vous en assurer lorsque vous établirez les salaires de janvier 2022.

- La mise à jour de notre guide « Réorganisation et reclassement de la catégorie C » interviendra prochainement afin que les modalités de reclassement au 01/01/2022 soient diffusées sur notre site internet.
- La mise à jour de notre guide sur l'avancement de grade présent sur notre site internet sera également effectuée pour redéfinir les nouvelles règles de classement.