

**ARRÊTÉ N° ARVAC202201**

02720220110444

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 55 déclarations, établies du 03/01/2022 au 07/01/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
8	12	39

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 10/01/2022

Madame Carole TRATSAERT,
Directrice Générale Adjointe



N° de Déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027211200475042001 Tancheville	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	07h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	03/01/2022	01/02/2022
V027211200475042001 Tancheville	Agent d'entretien des locaux Technique <i>Entretien des locaux communaux (Mairie, salle des fêtes et église) et distribution des plis de la Mairie</i> avec offre 0027211200475042https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211200475042-agent-entretien-locaux/2	Agent social	20h00	à pourvoir par voie statutaire	05/01/2022	05/01/2022
		V027211200502676001 Communauté de Communes Lyons Andelle	Agent de portage de repas <i>Agent de portage repas. Livraison des repas au domicile des bénéficiaires.</i> sans offre	Rédacteur	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53
V027211200504114001 Communauté de Communes Lyons Andelle	REPORTEUR DE TERRITOIRE OFFICE DE TOURISME <i>Le Reporteur de territoire sait maîtriser les bases de la technique photo et vidéo (de la prise de vue à la retouche et montage) et sait utiliser les plateformes en ligne pour diffuser les contenus produits et ainsi améliorer la visibilité du territoire sur le web.</i> sans offre		Adjoint d'animation	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	04/01/2022
	V027211200504322001 Communauté de Communes Lyons Andelle	CONSEILLER NUMERIQUE <i>* Accompagner dans la réalisation de démarche administrative en ligne, * Sensibiliser aux enjeux du numérique et favoriser des usages citoyens et critique, * Aider à la prise en main d'équipement informatique, * Aider à la navigation sur internet, * Apprendre à connaître l'environnement et le vocabulaire numérique, * Apprendre à gérer les contenus numériques.</i> avec offre 0027211200504322https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027211200504322-conseiller-numerique/2	Adjoint technique territorial	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	07/01/2022
V027220100505458001 Evreux Portes de Normandie		Agent de propreté PPDPM <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i> sans offre	Adjoint technique territorial	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	07/01/2022

V027220100505458002	Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	07/01/2022	07/01/2022
<p>Agent de propreté DPDPM <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i></p>							
V027220100505458003	Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	07/01/2022	07/01/2022
<p>Agent de propreté DPDPM <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i></p>							
V027220100505458004	Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	07/01/2022	07/01/2022
<p>Agent de propreté DPDPM <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i></p>							
V027220100505721001	Evreux	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	07/01/2022	07/01/2022
<p>gardien SSIAP Coordination des Associations <i>Assurer le gardiennage et veiller à la sécurité du bâtiment et des personnes Assurer les missions de SSIAP lors des manifestations et de la présence du public en priorité sur la Halle des expositions et ensuite sur les autres équipements du service. Contrôler le bon fonctionnement des dispositifs incendie, de surveillance et d'alarme Assurer les astreintes liées à l'équipement 1semaine /2 et 1WE/2 Veiller à l'application des règles de sécurité et de sûreté des manifestations Lors de réservation faire un état des lieux d'entrée et de sortie, expliquer le fonctionnement du matériel mis à disposition (cuisine) (bureau W.E) Travail d'équipe avec les agents SSIAP et EPI du service Prévention et Sûreté Remplir quotidiennement la main courante Suivi du cahier de liaison informant les collègues de toute information à transmettre Transmettre par mail à sa hiérarchie toute information utile et dysfonctionnement</i></p>							

027-282700020-20220110-ARVAC202201-AR

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

01/2022

	<i>Transmettre par mail toutes les demandes de travaux,</i> sans offre				
V0272220100505968001 Boulogne	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	32h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	03/01/2022 21/02/2022
	Conducteur de bus/agent d'entretien <i>Conducteur de bus (ramassage scolaire + sorties piscine/gymnase) Entretien des espaces verts et service technique avec offre 0027220100505968https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100505968-conducteur-bus-agent-entretien/2</i>				
V027220100505999001 Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	Educateur territorial des APS	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	03/01/2022 03/01/2022
	Maître nageur-sauveteur <i>participer à la mise en oeuvre de la politique sportive définie par la collectivité ; concevoir, animer et encadrer des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé. * L'accueil, la surveillance et la sécurité des usagers de la piscine * L'enseignement de la natation scolaire * L'encadrement et animation des activités aquagym, bébé nageur et école de natation * La possibilité de cours particuliers * Détecter des anomalies de matériels et réaliser des opérations de maintenance usuelle * Prendre des initiatives en cas d'urgence sans offre</i>				
	Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	03/01/2022 01/03/2022
V027220100506159001 Evreux	Peintre Ateliers <i>Sous l'autorité du chef de service des Ateliers et du responsable de l'atelier Peinture : * La mission de peintre en travaux de régie et maintenance générale du patrimoine bâti de la Ville d'Evreux et de la Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie. * L'activité d'entretien d'édifices des plus variés, publics et collectifs, tels que les habitations de fonctions, écoles maternelles et primaires, bâtiments sportifs, offices et restauration, bureaux des services et locaux accueillants du public. Missions et activités : * La mission se trouve dans la phase dite de Second Oeuvre du bâtiment, il faut lui apporter la finition de qualité requise * Après avoir repris toutes les dispositions de protections particulières aux travaux de peintures. * Réparations des fonds o Application de primaire o Réalisation d'enduit o Application de peinture o Pose de revêtements mural o Réalisation de peinture décorative o Application d'une laque o Traitement de bois et métaux o Pose et mise en oeuvre de revêtements de sol o Pose de matériels divers avec offre 0027220100506159https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100506159-peintre/2</i>				
V027220100506345001 Verneuil d'Avre et d'Iton	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	04/01/2022 05/01/2022
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) espaces verts				

	<p>agent entretien espaces verts et fleuris sans offre</p>				
<p>V027220100506362001 Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>04/01/2022</p> <p>01/02/2022</p>
<p>V027220100506384001 Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Educateur territorial des APS</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>04/01/2022</p> <p>04/01/2022</p>
<p>V027220100506899001 Saint André de l Eure</p>	<p>Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>04/01/2022</p> <p>01/02/2022</p>
<p>V027220100506899001 Saint André de l Eure</p>	<p>Assistant services à la population (h/f) Service à la population et affaires générales A. MISSIONS PRINCIPALES : 1. ACCUEIL DU PUBLIC : - Accueil physique et téléphonique - Orientation interne ou externe - Agenda du Maire 2. ÉTAT-CIVIL (Officier de l'état-civil délégué) : - Enregistrement des actes de l'état-civil (naissances, reconnaissances, mariages, décès, changement de nom, changement de prénom,...) - Délivrance des actes, livrets de famille - PACS - Parrainages civils et célébration de noces. 3. ÉLECTIONS : - Gestion des listes électorales : dossiers d'inscription, suivi du REU. - Aide à la préparation et à la tenue des élections. 4. FUNÉRAIRE - Renseignements aux familles et aux prestataires funéraires - Délivrance des concessions - Délivrance des autorisations post-mortem 5. CNI PASSEPORTS - Instruction des dossiers et remise des titres sur le Dispositif de Recueil B. MISSIONS SECONDAIRES : - Gestion du courrier arrivée et départ - Gestion des courriels (transmission aux services concernés) - Attestations d'accueil pour étrangers - Journée Défense et Citoyenneté - Médailles du travail, don du sang,.... - Planning des salles - Cautions divers avec offre O027220100506899https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100506899-assistant-services-population-h-f/2</p>				
<p>V027220100506914001 Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Attaché</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>04/01/2022</p> <p>08/01/2022</p>

027-282700020-20220110-ARVAC202201-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfecteur : 10/01/2022

	<p><i>* Coordination des instances de pilotage du projet ANRU * Coordination des groupes de travail et commissions techniques * Suivi administratif et financier du projet (maquettes financières, subventions, etc.) * Mise en oeuvre de la programmation et coordination des maîtrises d'ouvrage pour l'ANRU</i></p> <p><i>* Participation à la politique Information / Communication et participation aux instances de démocratie locale comme le conseil citoyen * Suivi du calendrier opérationnel en tenant compte des aspects humains, techniques et financiers * Encadrement d'un agent (médiation urbaine) * Rédaction des comptes rendus et relevés de décisions * Veille territoriale sur les autres opérations urbaines du territoire de l'Agglomération</i></p> <p>sans offre</p>	
<p>V027220100507182001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Attaché</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p> <p>04/01/2022</p> <p>10/01/2022</p>	
<p>V027220100507304001</p> <p>Bernay</p>	<p>Chargée de mission services aux entreprises</p> <p><i>* Faciliter et apporter une aide aux entreprises qui s'implantent sur le territoire ou souhaitent se développer dans leur besoin de mobilité des salariés : accueil des nouveaux salariés, présentation du cadre de vie, recherche de logement, aide au conjoint, accompagnement de la famille, faciliter les démarches administratives, connaissance des aides... * Développer un réseau afin de connaître les offres de logement à louer et à vendre * Analyser la demande afin de contribuer au développement d'une nouvelle offre de logement pour les salariés * Valoriser l'image et l'attractivité de notre territoire auprès des entreprises en initiant ou participant à des événements destinés aux dirigeants, RH et salariés * Mettre en place et suivre les indicateurs d'évaluation de la politique publique</i></p> <p>sans offre</p>	
<p>V027220100507304001</p> <p>Bernay</p>	<p>Adjoint technique territorial</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p> <p>04/01/2022</p> <p>14/02/2022</p>	
<p>V027220100507534001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Adjoint Technique Lingère Département des services éducatifs</p> <p><i>Récupération et livraison du linge propre et sale sur différents sites Traitement du linge, de sa réception sale à sa finition propre Opérateur machine (engagement), réception et conditionnement du linge propre) Plage manuel du linge Repassage Préparation du linge pour les postes de production et de distribution Entretien des locaux et matériel Gestion du stock de linge et le matériel d'entretien des textiles</i></p> <p>avec offre O027220100507304https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100507304-adjoint-technique-lingere/2</p> <p>Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement,</p> <p>Adjoint technique territorial principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique territorial principal 2ème cl. des étab. d'enseign.</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p> <p>05/01/2022</p> <p>01/03/2022</p>	

Cuisinier (h/f) Collège Janine Vancayzeel

Sous l'autorité du chef de cuisine Coordonne et encadre l'équipe de cuisine Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de

	<i>diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP)</i> sans offre									
V027220100507791001	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un changement de temps de travail	27h44	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	05/01/2022					
Mesnils-sur-Iton	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Effectuer le ménage de l'école.</i> sans offre									
V027220100507796001	Directeur territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/01/2022					
Conseil Départemental de l'Eure	Responsable Relais Ressources Humaines de proximité Direction administrative et financière - Service ressources humaines et moyens généraux <i>La Délégation aux politiques sociales structure sa politique des ressources humaines et son pilotage pour accompagner l'ensemble des équipes et la future organisation des services. Sous la responsabilité de la directrice administrative et financière, le ou la responsable gère les ressources humaines en décentralisé et contribue, par une démarche prospective, à l'évolution et à l'adaptation des ressources utiles à la délégation. Le ou la responsable RH travaille en grande transversalité avec l'ensemble des directions de la délégation sociale et les services de la direction des ressources humaines.</i> sans offre									
V027220100507820001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	23h30	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	05/01/2022					
Mesnils-sur-Iton	agent d'entretien <i>Entretien de l'école</i> sans offre									
V027220100507970001	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un changement de temps de travail	24h30	à pourvoir par voie statutaire	05/01/2022					
Mesnils-sur-Iton	Agent d'entretien <i>Entretien de l'école et de la cantine. Assure la plonge du service.</i> sans offre									
V027220100507977001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	22h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	05/01/2022					
Mesnils-sur-Iton	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Nettoyage de l'école et réfectoire Peut être amené à effectuer d'autres missions</i> sans offre									

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20220110-ARVAC202201-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 10/01/2022

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

<p>Evreux</p> <p>V027220100508058001</p>	<p>Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p> <p>05/01/2022</p> <p>01/06/2022</p> <p>Responsable atelier peinture (H/F) Ateliers</p> <p>Sous l'autorité du chef de service des Ateliers Municipaux et de la Direction de l'Architecture et des Bâtiments, le responsable de l'Atelier Peinture organise, coordonne et fait réaliser en régie les travaux de maintenance et de rénovation du patrimoine bâti de la Ville d'Evreux et de la Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie. Missions et activités : o Encadrer l'équipe Peinture composée de 6 agents. o Assurer l'entretien du patrimoine bâti de la collectivité en réalisant des interventions de maintenance curative et programmation d'interventions préventives. o Assurer la réalisation de nouvelles installations dans le cadre de chantiers (installation, amélioration, modification...) en coordination avec d'autres corps d'états. o Gérer les demandes de travaux, assurer leur suivi et les activités de l'atelier Peinture grâce au logiciel Atal, planifier les interventions en fonction des niveaux d'urgence. o Porter un diagnostic lié à une pathologie du bâtiment. o Evaluer l'enveloppe financière d'un chantier (fournitures et main d'oeuvre). o Maîtriser les contraintes réglementaires (réglementation ERP...). o Organiser et préparer les chantiers (fournitures, phasage, travaux en site occupé, date de livraison...). o Prendre en compte les besoins des utilisateurs. o Maîtriser et assurer les dispositions liées à la sécurité des agents sur les chantiers et en ateliers</p> <p>avec offre O027220100508058https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100508058-responsable-atelier-peinture-h-f/2</p>
<p>Evreux Portes de Normandie</p> <p>V027220100508153001</p>	<p>Ingénieur, Technicien principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>05/01/2022</p> <p>01/03/2022</p> <p>Animateur agricole pour la protection de la ressource en eau GRAND CYCLE DE L'EAU</p> <p>Dans le cadre de la démarche de protection de la qualité de la ressource en eau potable sur les bassins d'alimentations de captages d'Evreux Portes de Normandie, la cellule Grand cycle de l'eau recrute un(e) animateur(rice) agricole. Sous l'autorité du responsable du Grand cycle de l'eau, au sein de la direction du Cycle de l'eau, vous êtes en charge de mettre en oeuvre des actions d'animation et de sensibilisation auprès des agriculteurs afin de les inciter à changer profondément leurs pratiques dans le but de préserver la qualité de la ressource en eau sur les territoires des bassins d'alimentation des captages de la collectivité. - Niveau du diplôme requis : BAC +5 (Ingénieur ou Master) dans les domaines de l'agronomie, l'agriculture et/ou l'environnement - Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public (CDD de 1 an, renouvelable) - Salaire indicatif : salaire selon profil et expérience sur la base de l'échelle indiciaire des agents territoriaux sans offre</p>
<p>Evreux</p> <p>V027220100508207001</p>	<p>Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p> <p>05/01/2022</p> <p>05/01/2022</p> <p>Jardinier botaniste Espaces verts</p> <p>Placé sous l'autorité du responsable des serres et du fleurissement, ce jardinier assurera la maintenance et l'accueil du public de la Serre de collections ainsi que du jardin environnant. Doté d'une solide formation dans le domaine de la botanique ou à défaut d'une expérience significative, cet agent devra rapidement faire preuve d'initiative et d'autonomie dans son travail. La communication et donc la valorisation de la Serre, équipement de prestige, est une qualité essentielle de l'agent. En binôme pour la gestion de cet équipement, vous serez amené, dans le cadre de votre annualisation du temps de</p>

	<p>travail à travailler souvent seul, les week-ends (1 sur 2) et les jours fériés (1 sur 2 en moyenne). La disponibilité et l'autonomie sont donc des qualités indispensables.</p> <p>avec offre 0027220100508207https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100508207-jardinier-botaniste/2</p>					
V027220100508398001 Evreux	Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	05/01/2022	01/02/2022
	<p>Officier d'état civil délégué Etat civil</p> <p>Au sein de la Direction de la Réglementation et placé(e) sous l'autorité de la Responsable du Pôle Vie Civile et Citoyenne, il ou elle assurera l'accueil du public et effectuera les missions d'officier d'Etat Civil Délégué. Missions et activités * Accueil physique et téléphonique : réception des déclarations et renseignements auprès des usagers * Vérification des pièces et rédaction des actes d'état civil (naissance, mariage, décès) * Apposition des mentions, rectification des erreurs matérielles * Réception des dossiers de demande de changement de nom et prénom, suivi de la procédure de changement * Délivrance des actes aux usagers au guichet et via Comedec * Enregistrement des PACS et suivi des dossiers * Constitution des dossiers de crémation, délivrance des autorisations (crémation, dispersion...) Statistiques, relation avec le crématorium, la préfecture, les entreprises de pompes funèbres * Délivrance et contrôle des autorisations post mortem : transport, fermeture, inhumation... * Archivage et secrétariat selon des besoins du service avec offre 0027220100508398https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100508398-officier-etat-civil-delegue/2</p>					
V027220100508470001	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un changement de temps de travail	31h00	à pourvoir par voie statutaire	05/01/2022	05/01/2022
	<p>Mesnils-sur-Iton</p> <p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</p> <p>Agent d'entretien des locaux. Gère le service du midi et le nettoyage du réfectoire.</p>					
V027220100508476001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	25h30	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	05/01/2022	05/01/2022
	<p>Mesnils-sur-Iton</p> <p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</p> <p>Entretien des locaux sans offre</p>					
V027220100508481001	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un changement de temps de travail	19h00	à pourvoir par voie statutaire	05/01/2022	05/01/2022
	<p>Mesnils-sur-Iton</p> <p>agent de garderie et surveillance cour</p> <p>Gère la garderie matin et soir Assure la surveillance de la cour du midi sans offre</p>					
V027220100508488001	Adjoint technique territorial	Poste vacant suite à	17h00	ouvert aux contractuels	05/01/2022	05/01/2022

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 27-262700020-20220100-ARVAC202201-AR 027220100508761001		Mairie-sur-Iton Accusé certifié exécuté Réception par le préfet : 10/01/2022									
Seine Normandie Agglomération (SNA)		Agent de garderie <i>Assure la garderie Assure la surveillance de la cour sans offre</i>		une mobilité interne au sein de la collectivité		Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53					
V027220100508815001		Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe		Poste créé suite à un changement de temps de travail		05h00		ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53			
Commune de Roumois Seine		Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique spécialité trompette sans offre</i>		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent		16h30		ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53			
V027220100509055001		Responsable des bassins PISCINES <i>Assurer de façon permanente la sécurité des personnes et des biens ainsi que l'hygiène sur les bassins. Faire respecter le règlement intérieur de l'établissement. Assurer la surveillance effective des bassins conformément au P.O.S.S Participer aux activités aquatiques développées dans le cadre scolaire. Encadrer les activités spécifiques. Participer activement à l'animation au sein de l'équipement. Veiller à la qualité de l'accueil des utilisateurs. Participer à la maîtrise des dépenses de fonctionnement. Favoriser l'utilisation optimale de l'équipement. Participer régulièrement aux réunions de service Participer à toute action de promotion de l'équipement. Participer aux travaux de maintenance lors des fermetures techniques.</i>		Educateur territorial des APS		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	
V027220100509061001		Rédacteur		Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53		06/01/2022	
Rugles		Gestionnaire Ressources Humaines <i>- Gestion de la situation administrative et statutaire des agents dans le respect des procédures, délais et dispositions réglementaires - 31 payes, 28 agents (collectivité affiliée CDG27) - Constitution, mise à jour et archivage des dossiers des agents - Préparation, contrôle et mandatement de la paie - Réalisation des déclarations de cotisations mensuelles, trimestrielles et annuelles (DSN, FIPHP, SFT, RSU...) - Suivi des positions des agents (activités,</i>								01/02/2022	

	<p>congé, disponibilité, maladie,...) - Instruction des dossiers d'accident de service, de trajet, de maladie professionnelle, de temps partiel thérapeutique, de CLM,... - Instruction des dossiers de retraite en lien avec la CNRACL - Planification des visites médicales - Gestion du temps de travail et des plannings - Gestion des demandes d'emploi et de stages - Préparation des dossiers de médailles d'honneur régionale, départementale et communale - Information et conseil aux agents - Tenue des tableaux de bords et de suivi RH avec offre O027220100509061https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220100509061-gestionnaire-ressources-humaines/2</p>				
<p>V027220100509382001 Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>07h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53</p>	<p>06/01/2022</p>
<p>V027220100509749001 Pont Audemer</p>	<p>Technicien, Ingénieur</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>06/01/2022</p>
<p>V027220100509882001 Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>
<p>Agent de collecte (h/f) DPDPM L'agent de collecte en porte à porte effectue la collecte des ordures ménagères : _collecte des poubelles, conteneurs, bacs et sacs _chargement des détritrus dans la benne du camion et compactage _nettoyage de la voierie autour des conteneurs à ordures _nettoyage du camion et des outils (paille et</p>	<p>- Accueil, animation et surveillance des groupes d'enfants, - Mise en oeuvre du projet éducatif global.</p> <p>Responsable BATIMENTS et EQUIPEMENTS Missions principales : Gestion de projets / opérations : - Mise en oeuvre des actions de développement et d'entretien-maintenance des 95 bâtiments et équipements des collectivités Ville et CdC CCPAVR = le patrimoine communal et intercommunal - Programmation et suivi des travaux d'investissement confiés aux entreprises sur les bâtiments en lien avec la Directrice des Services techniques : rédaction des programmes, élaboration-passation et suivi des marchés de maîtrise d'oeuvre et de travaux, réception - Suivi des missions des bureaux d'études, prestataires et intervenants extérieurs - Gestion des contrats de chauffe et de fluides, suivi des consommations énergétiques, suivi des contrôles réglementaires confiés à des prestataires extérieurs - Programmation et suivi des travaux de maintenance dans le cadre des préparations des commissions de sécurité - Préparation budgétaire (en lien avec la Directrice des Services techniques) et suivi des commandes liées aux différents domaines d'activités du service - Suivi de l'accessibilité PMR des bâtiments - Programmation annuelle des chantiers en régie dans les bâtiments communaux et intercommunaux - Suivi et coordination des travaux d'entretien-maintenance courant (quotidien) des bâtiments et du matériel en régie Encadrement : - Encadrement du service Bâtiments et Equipements (10 agents) : faire respecter le règlement int. et les règles d'hygiène et de sécurité ; animer régulièrement des réunions de service - Co-management, animation et coordination de l'équipe d'agents du service Bâtiments et Equipements (en collaboration avec le Chef d'équipe) pour les travaux et chantiers en régie + un assistant de service pour les tâches administratives - Co-organisation des plannings des agents (en collaboration avec le Chef d'équipe) Equipe de décision : - Assister aux réunions des Responsables de services - Astreinte de décision 1 fois par trimestre environ - Participation aux réunions de coordination de la Direction des S.T.</p>				

									<i>balai) à la fin de la tournée</i>			
	sans offre											
	Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	07/01/2022	07/01/2022						
	Auxiliaire de soins principal de 2ème classe EHPAD											
	<i>L'auxiliaire de soins réalise des soins d'hygiène, de confort et préventifs auprès de patients. Il/elle participe à la gestion et à l'entretien de l'environnement de la personne</i>											
	sans offre											
	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	07/01/2022	01/02/2022						
	Directrice des EHPAD CCAS - EHPAD											
	<i>Secondé(e) par un Directeur adjoint polyvalent sur les trois structures, vous serez chargé(e) - De la définition, de la mise en oeuvre du projet d'établissement après validation par le CA. - De la gestion et l'animation des ressources humaines. - De la gestion administrative, budgétaire et financière des trois structures notamment dans le cadre du CPOM avec l'ARS et le Département. - De l'organisation du fonctionnement des établissements.</i>											
	sans offre											
	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un changement de temps de travail	20h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	07/01/2022	01/02/2022						
	Agent d'entretien											
	<i>Entretien des locaux dans une école et surveillance de cantine scolaire</i>											
	sans offre											
	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un changement de temps de travail	25h50	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	07/01/2022	01/02/2022						
	Agent d'entretien											
	<i>Entretien des locaux d'une école</i>											
	sans offre											
	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	06h50	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	07/01/2022	01/02/2022						
	Surveillant(e) cantine scolaire											
	<i>Surveillant(e) cantine scolaire</i>											
	sans offre											
	Adjoint technique territorial	Poste créé suite à un nouveau besoin	06h50	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	07/01/2022	01/02/2022						

<p>Le Val d'Hazey</p>	<p>Surveillant(e) cantine scolaire <i>Surveillant(e) cantine scolaire</i> sans offre</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h50</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>01/02/2022</p>
<p>Le Val d'Hazey</p>	<p>Surveillant(e) cantine scolaire <i>Surveillant(e) cantine scolaire</i> sans offre</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>08/01/2022</p>
<p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Agent d'exploitation de la voirie <i>Exécute les travaux d'entretien courant pour maintenir la qualité du patrimoine de voirie afin d'assurer à l'utilisateur des conditions de sécurité et de confort définies. Met en oeuvre des actions d'exploitation du patrimoine de voirie, afin de garantir la sécurité des déplacements et d'optimiser l'utilisation du réseau</i> sans offre</p>	<p>Adjoint technique territorial</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>23h15</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>01/02/2022</p>
<p>Le Val d'Hazey</p>	<p>Agent d'entretien <i>Entretien des locaux de la cantine scolaire + accompagnatrice transport scolaire</i> sans offre</p>	<p>Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>01/03/2022</p>
<p>Brionne</p>	<p>Directeur adjoint Services Techniques <i>Sous l'autorité du Directeur des Services Techniques Encadrer directement les agents du service patrimoine communal bâti, voirie et éclairage public Assurer la logistique des travaux et maintenance des bâtiments, Conduire les chantiers (programmation, préparation, suivi des réalisations et entretien) Assurer le suivi, l'entretien et le remplacement du parc automobile Piloter les réunions de services Garantir la transversalité entre les différents services Assurer le remplacement du Directeur des Services Techniques en cas d'absence Animer et assurer le suivi des équipes sous l'autorité du Directeur des différents services (service patrimoine communal, service environnement, propreté urbaine, transport...)</i> avec offre 0027220100510605https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100510605-directeur-adjoint-services-techniques/2</p>	<p>Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>07/01/2022</p>
<p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>07/01/2022</p>

027-282700020-20220110-ARVAC202201-AR

Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet le 20/01/2022

	<p>Administrateur systèmes fonctionnel (F/H) Direction des systèmes d'information _ Pôle production - processus et ressources transversales _ Service infrastructure fonctionnelle</p> <p><i>Au sein du pôle production processus et ressources transversales de la Direction des Systèmes d'Information, Vous gérez et administrez la technicité des progiciels du Département et en assurez la cohérence, la qualité et la sécurité tout en s'assurant de la cohérence de l'infrastructure SI du Département. Vous définissez, en lien avec le responsable de pôle et des chefs de projet, les stratégies d'évolution et d'optimisation du Système d'Information. Vous répondez aux besoins et accompagnez techniquement les chefs de projets fonctionnels, en apportant vos connaissances techniques et des solutions facilitant la mise en oeuvre des applications. Vous contribuez à l'enrichissement du centre de service et du catalogue de service.</i></p> <p>avec offre O027220100510713https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100510713-administrateur-systemes-fonctionnel-f-h/2</p>					
<p>V027220100510875001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Adjoint administratif territorial, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>01/02/2022</p>
<p>V027220100510929001</p> <p>Pacy sur Eure</p>	<p>Secrétaire de cadres (F/H) UTAS Est _ Pôle Accueil et Accompagnement _ Centre Médico-Social _ Les Andelys</p> <p><i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Est, vous assurez le secrétariat et assistez en équipe plusieurs cadres de l'UTAS du pôle accueil évaluation et accompagnement.</i></p> <p>sans offre</p>					
<p>V027220100510958001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Chef de service de police municipale</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>01/04/2022</p>
	<p>chef de service police municipale police municipale</p> <p><i>-traduire les orientations de la collectivité en règlements et consignes opérationnelles en matière de prévention et sécurité publique - organiser le service et les interventions et assurer le suivi assurer le bon fonctionnement de la vidéoprotection et de son développement - participer aux réunions visant à assurer la sécurisation des manifestations - coordonner les activités de police municipale avec le calendrier des événements et manifestations - travailler en étroite collaboration avec la gendarmerie de secteur - suivre le traitement des réclamations et établir les comptes rendus d'intervention - contrôler et animer la formation et l'habilitation des agents de la police municipale - participer aux réunions de coordination avec les forces de sécurité de l'Etat - assurer un lien étroit et de confiance avec la population</i></p> <p>avec offre O027220100510929https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100510929-chef-service-police-municipale/2</p>					
	<p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>07/01/2022</p>	<p>07/01/2022</p>
	<p>Intervenant social (F/H) UTAS Ouest _ Pôle Accueil et Accompagnement _ Centre Médico-Social _ Beaumont le Roger</p> <p><i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Ouest, vous contribuez, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les</i></p>					

