

ARRÊTÉ N° 2022-05

02720220207894

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 34 déclarations, établies du 31/01/2022 au 04/02/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
8	15	18

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 07/02/2022

Le Président,

Par délégation,

La Directrice Générale des Services



Madame Cécile IASCI,

027-282700020-20220207-ARVAC202205-AR

Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 07/02/2022
Affichage : 07/02/2022

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027220100530192001	Attaché, Ingénieur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	31/01/2022	01/03/2022
<p>Communaauté de Communes Lyons Andelle</p>	<p>Chef de projet PLUI et mobilités <i>Missions principales : * Piloter l'élaboration du Plan Local d'Urbanisme intercommunal ; * Structurer l'action de la CDCLA en matière de mobilités. Description des activités : Piloter l'élaboration du Plan Local d'Urbanisme intercommunal : o Garantit le pilotage politique avec les élus, de l'élaboration du PLUI, dans le respect des objectifs et du calendrier fixés ; o Pilote le travail avec le(s) prestataire(s) en charge de sa mise en oeuvre : définition et suivi du cahier des charges en matière de phases de travail, de respect des échéances calendaires, des objectifs et modalités de concertation, de la qualité des livrables ; o Sécurise juridiquement et techniquement l'ensemble de la procédure ; o Représente la collectivité dans les rencontres relatives aux projets d'aménagement ; o Organise, prépare et anime les comités techniques, de pilotage, réunions et séminaires de travail avec les élus, services et partenaires concernés ; o Organise la concertation du public ; o Veille à la bonne communication sur l'état d'avancement du PLUI auprès du grand public. Structurer l'action de la CDCLA en matière de mobilités : o Participe à l'élaboration d'une stratégie locale concertée en matière de mobilités o Conseille les élus sur les orientations stratégiques de la future politique mobilités. Missions secondaires : Accompagner les communes dans leurs démarches d'urbanisme : o Accompagne techniquement les élus ; o Assure la maîtrise d'ouvrage des procédures en collaboration avec les communes : calendrier et modalités de réalisation, gouvernance, animation et communication, organisation des phases de concertation, etc. ; o Maintien une veille juridique sur les obligations réglementaires liées aux évolutions législatives ; o Assure le suivi administratif et financier avec le service mutualisé d'instruction du droit des sols. Poursuivre et développer l'action intercommunale en faveur de l'amélioration de l'habitat : o Assure le suivi et le renouvellement de l'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat ; o Poursuit la mise en place et assure le suivi du Service d'Accompagnement à la Rénovation Énergétique ; o Veille à la bonne diffusion de l'information auprès du grand public.</i></p>					
V027220100530550001	Bourg Achard	Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur, Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 1ère classe, Assistant de conservation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00 ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	31/01/2022	01/05/2022
<p>Chargé de communication et de projets culturels (f/h) <i>Polyvalent, l'agent, sous l'autorité du Directeur Général des Services et en collaboration avec le responsable de la médiathèque, assurera les missions suivantes : .Missions principales : * Production de supports de communication * Développement des partenariats et d'études * Développement des relations avec la presse et les différents médias * Elaboration de la politique événementielle * Gestion des relations publiques * Mettre en oeuvre le plan de communication municipal et médiathèque * Piloter et coordonner les supports de communication et leur diffusion * Assurer la communication interne * Participation à la mise en oeuvre de la programmation culturelle Missions secondaires : * Accueil du public à la mairie et à la médiathèque * Participation aux acquisitions de la médiathèque * Travail le soir et week-end en fonction de l'activité et permanence le samedi par rotation avec offre O027220100530550https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100530550-charge-communication-projets-culturels-f-h/2</i></p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

Ministère de l'Intérieur
 027-28270002-20220207-ARVAC202205-AR
 Accusé certifié Recoton
 Réception par le décret : 002/2022
 Affichage : 07/02/2022

<p>V027220100531604001 Conservatoire Départemental de l'Eure</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>01/02/2022</p>	<p>01/02/2022</p>
<p>V027220100531808001 Evreux</p>	<p>Négociateur foncier et rédacteur des actes de mutation (F/H) _ Hôtel du Département _ Evreux Direction de la mobilité _ Pôle mobilité <i>Au sein de la Direction de la mobilité, vous effectuez des négociations foncières amiables et rédaction, passation et publication des actes nécessaires aux mutations foncières dans le cadre des projets départementaux et de la gestion du domaine public.</i> avec offre O027220100531604https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100531604-negociateur-foncier-redacteur-actes-mutation-f-h-hotel-departement-evreux/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>31/01/2022</p>	<p>31/01/2022</p>
<p>V027220100531952001 Louviers</p>	<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>17h30</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>31/01/2022</p>	<p>01/05/2022</p>
<p>V027220100532033001 Communauté de Communes du Vexin Normand</p>	<p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>31/01/2022</p>	<p>01/03/2022</p>
<p>Technicien SIG Cartographe Direction de l'Administration Générale et des Affaires Juridiques <i>1 - Missions principales (environ 60% du temps de travail) - Pilotage de projets de développement et gestion quotidienne du système d'Information Géographique (SIG). &#61548; Mise à jour du cadastre communal, des bases de données géographiques et métiers, &#61548; Gestion quotidienne du progiciel permettant la visualisation par les communes membres du territoire des données SIG (réseaux divers, cadastre, documents d'urbanisme, transports scolaires, ...). &#61548; Conception, élaboration et mise en place de nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC), &#61548; Suivi informatique des logiciels SIG (bureautique et Web), production cartographique, &#61548; Formation et accompagnement des utilisateurs SIG (personnel communal et/ou personnels municipaux) / Réponses aux demandes (des services, des élus, des communes), &#61548; Recensement</i></p>						

<p>020-20220207-ARVAC202205-AR</p> <p>accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet : 07/02/2022</p> <p>Affichage : 07/02/2022</p>	<p>et force de proposition des besoins en SIG de chaque Direction - Mise en place et planification d'un plan d'actions &#61548; Veille juridique et réglementaire du SIG (conventions, partenariats, déclaration CNIL, ...) &#61548; Gestion et suivi du budget dédié 2 - Missions secondaires : Référent informatique (environ 40% du temps de travail) &#61548; Référent informatique auprès du prestataire informatique, &#61548; Aide à la maintenance du réseau informatique, &#61548; Gestion et suivi des besoins informatiques : planification des renouvellements (PC, licences, imprimantes, scanners, ...) / achats de nouveaux matériels nécessaires à l'activité des services / Suivi du parc informatique, &#61548; Interventions sur les postes des agents en cas de panne (puis saisit de la maintenance du prestataire informatique si besoin, &#61548; Gestion et suivi du budget dédié</p> <p>avec offre O027220100532033https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220100532033-technicien-sig-cartographe/2</p>					
<p>Eureux Portes de Normandie</p>	<p>Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Technicien</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>31/01/2022</p>	<p>01/04/2022</p>
<p>V027220100532198001</p> <p>CCAS ville d'Eureux</p>	<p>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) CCAS</p> <p>Aide à la personne Aide à la toilette Aide au ménage sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>31/01/2022</p>	<p>31/01/2022</p>
<p>V027220100532575001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Directeur Général des Services Techniques Services techniques</p> <p>Dans l'Eure (27), positionnées entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, Seine Normandie Agglomération (85 000 habitants) et la Ville de Vernon (25 000 habitants - deuxième ville du département), recrutent une Directrice générale ou un Directeur général des services techniques. Poste à pourvoir en juin 2022 Placé sous l'autorité du Directeur général des services mutualisé, vos missions principales seront les suivantes : MISSIONS Au service des dynamiques communautaires et municipale, le DGST mutualisé pilotera les politiques afférentes à ses missions dans les domaines qui relèvent des services techniques. À ce titre, il participera au pilotage de projets d'envergure tels que le réaménagement de tout le cœur de ville, la réhabilitation du musée, la création d'un pôle culturel ou la construction d'une école du futur. Il contribuera à l'élaboration et à la mise en oeuvre des stratégies d'investissements pluriannuels définies par les élus des deux collectivités ainsi qu'au montage des budgets correspondants. Seine Normandie Agglomération porte un regard ambitieux sur son territoire et sur les multiples compétences qui sont gérées par les services techniques. Ainsi, 25 % du budget global de SNA en fonctionnement en relève et 75% du budget d'investissement de SNA est affecté à ce pôle. Impulsée par le Vernon Mérite Toujours Mieux qui décline en 121 actions le programme du mandat des élus Vernonnais, la feuille de route est toute tracée. Elle précise un programme très ambitieux de constructions, de développements, de voiries, de gestion des</p>					

70 bâtiments communaux qui ne laisse aucun doute sur l'attractivité de la ville et sa capacité à investir. Ainsi, 20% du budget global de fonctionnement de la ville relève des services techniques et 60% du budget global d'investissement est affecté à ce pôle technique. PROFIL Expérience dans un poste similaire exigée. Connaissance du processus de décision des exécutifs locaux. Aptitude à la conduite de projets transversaux. Aptitude à la méthodologie du management par objectif, ingénierie de projets et aux principes du management opérationnel. Capacités d'organisation, d'analyse, de diagnostic, de synthèse et de priorisation des objectifs. Aisance relationnelle avec les élus, les partenaires et avec la hiérarchie. Connaissances des règles de gestion du patrimoine, de la conduite d'opérations d'aménagement et de construction (maîtrise d'ouvrage), ainsi que les principes du développement et de l'aménagement local. Connaissance des pratiques de la comptabilité publique, du statut de la fonction publique territoriale et du cadre réglementaire des politiques publiques. Maîtrise des règles de passation, de procédure et de suivi des marchés publics et autres contrats publics. Rédaction et suivi de l'application administrative des contrats tout au long des projets. Connaissances des modes de gestion des services publics locaux. Connaissance de la réglementation liée aux travaux sur le domaine public. Aisance rédactionnelle (notes, comptes rendus, délibérations) et maîtrise de l'outil informatique. Sens du service public et du travail en équipe. Etre consciencieux, autonome et disponible. Avoir un esprit d'initiative et de décision. Savoir communiquer, écouter et rendre compte. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux (cat. A) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : temps complet (39h avec 25 CA + 23 RTT) Déplacements sur le territoire par SNA (véhicule de service avec remisage à domicile), permis B demandé Réunions régulières en soirée astreinte une semaine par mois Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation a

V027220100532637001	Communaauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)					
	* Abattage et élagage d'arbres * Débroussaillage - fauche export * Plantation * Restauration de milieux en génie végétal * Coupeur, élagueur * Utilisation et entretien de matériel (tronçonneuse, débroussaillieuse, treuil, broyeur...), tracteur * Entretien des ouvrages hydrauliques * Gestion de la végétation : abattage, élagage, débroussaillage, plantation, traitement des espèces envahissantes, taille de formation, etc. * Gestion de la rivière : faucardage, nettoyage, enlèvement d'embâcles, etc. * Entretien des chemins de randonnée * Rôle pédagogique avec le public * Gestion des espèces invasives * Conduite d'engins de chantier * Entretien et restauration des mares * Gestion d'un troupeau Bovins/Ovins sans offre					
V027220100532666001	Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)					
	* Abattage et élagage d'arbres. * Fauche export * Plantation * Restauration de milieux en génie végétal Activités : * Utilisation et entretien de matériel (tronçonneuse, débroussaillieuse, treuil, broyeur, tracteur...) * Entretien des ouvrages hydrauliques * Gestion de la végétation : abattage, élagage, débroussaillage, plantation, traitement des espèces envahissantes, taille de formation, etc. * Gestion de la rivière : faucardage, nettoyage, enlèvement d'embâcles, etc. * Entretien des chemins de randonnée * Rôle pédagogique avec le public * Gestion des espèces invasives * Conduite d'engins de chantier * Entretien et restauration des mares * Gestion d'un troupeau Ovins/Bovins sans offre					
V027220200532926001	AGENT REGIE MILIEUX NATURELS RIVERES ET MILIEUX NATURELS					
	Mission principale : * Abattage et élagage d'arbres. * Fauche export * Plantation * Restauration de milieux en génie végétal Activités : * Utilisation et entretien de matériel (tronçonneuse, débroussaillieuse, treuil, broyeur, tracteur...) * Entretien des ouvrages hydrauliques * Gestion de la végétation : abattage, élagage, débroussaillage, plantation, traitement des espèces envahissantes, taille de formation, etc. * Gestion de la rivière : faucardage, nettoyage, enlèvement d'embâcles, etc. * Entretien des chemins de randonnée * Rôle pédagogique avec le public * Gestion des espèces invasives * Conduite d'engins de chantier * Entretien et restauration des mares * Gestion d'un troupeau Ovins/Bovins sans offre					
V027220200532926001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	31/01/2022	07/02/2022
		Adjoint technique des	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	01/02/2022

027-282700020-20220207-ARVA0202205-AR		Conseil Départemental de l'Eure		établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.		une mobilité interne au sein de la collectivité		Art. 3-2 loi 84-53							
Accusé certifié exécutoire		Réception par le préfet : 07/02/2022 Affichage : 07/02/2022		Cuisinier (h/f) Collège Le Hamelet Louviers <i>Sous l'autorité du chef de cuisine Coordonne et encadre l'équipe de cuisine Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP)</i> avec offre O027220200532926https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200532926-cuisinier-h-f/2		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53		01/02/2022		01/02/2022	
V027220200533069001		Conseil Départemental de l'Eure		Puéricultrice (f/H) _ Maison des Solidarités _ Evreux La Madeleine Direction Enfance Famille - Protection Maternelle et Infantile _ Unité Médico-Sociale <i>Au sein de la Direction Enfance Famille, vous exercez les compétences dévolues au Département et devant être exercées par le Service de PMI par l'article L2112-2 du Code de la Santé Publique. L'agent met en oeuvre le référentiel d'activité de la PMI du Département au sein de l'unité médico-sociale d'Evreux : actions médico-sociales de prévention et suivi de l'enfant de 0 à 6 ans, évaluation médico-sociale des situations d'enfant en danger, actions collectives de prévention.</i> avec offre O027220200533069https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200533069-puericultrice-f-h-maison-solidarites-evreux-la-madeleine/2		Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53		01/02/2022		01/04/2022	
V027220200533083001		Gaillon		Chargé de la commande publique et des financements de projets Direction générale des services <i>gestion de la commande publique : * Assister et contrôler l'évaluation préalable des besoins * Contrôler la planification et la programmation de la commande publique dans un souci de prospective, de rationalisation des coûts et du respect du calendrier * Trouver des solutions en cohérence avec les besoins et les contraintes de la collectivité * Assister les services dans l'identification des critères d'analyse et dans l'intégration de clauses de développement durable et d'insertion dans les marchés publics * Participer activement à la réalisation, la tenue et le suivi de tableaux de bord des marchés en cours, des avenants, des DSP et des autres indicateurs liés à l'achat Optimiser la qualité, les coûts et les délais de procédure * Dématérialiser les procédures liées à la commande publique (mise en ligne des pièces sur le profil acheteur, des avis d'appel public à la concurrence, gestion des questions/réponses, réception des candidatures et des offres) * Analyser les offres en collaboration avec le service concerné, rédiger les rapports d'analyse des candidatures, rédiger et valider les rapport d'analyse des offres * Préparer les dossiers des commissions (CAO, commissions de DSP, CCSP, jurys, etc.) et assurer le secrétariat (ordre du jour, convocations et PV) * Aide au secrétariat de la Direction Générale des Services * Gérer certains types de contrat: téléphonie, photocopieur, informatique * construire et suivre les demandes de cofinancements possibles. Tableaux de bord à mettre à jour</i> avec offre O027220200533083https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200533083-charge-commande-publique-financements-projets/2		Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité		35h00		ouvert aux contractuels		01/02/2022		01/04/2022	
V027220200533266001				Infirmier de classe normale (cat. B),		Poste vacant suite à		35h00		ouvert aux contractuels		01/02/2022		01/04/2022	

Agencé de réception - Ministère de l'Intérieur 700020-20220207-ARV-202205-AR Agencé certifié exécutoire Réception par le préfet : 07/02/2022 Décharge : 07/02/2022		Conseil Départemental de l'Eure Infirmier de classe supérieure (cat. B), Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe Infirmière PMI (F/H) - Louviers Direction Enfance Famille - Protection Maternelle et Infantile _ Unité Modes d'Accueil (UMA) <i>Au sein de la Direction Enfance Famille, vous exercez les compétences dévolues au Département en rapport avec l'accueil de la petite enfance et devant être exercées par le Service de PMI par l'article L 2112-2 du Code de la Santé Publique.</i> avec offre O027220200533266https://www.emploi-territorial.fr/detais_offre/0027220200533266-infirmiere-pmi-f-h-louviers/2				
V027220200533584001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	01/02/2022	01/02/2022
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE) Agent d'animation ENFANCE JEUNESSE <i>Assurer l'accueil du public et l'animation quotidienne auprès des enfants âgés entre 3 et 14 ans dans le cadre du projet éducatif et pédagogique sans offre</i>		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent				
V027220200533584002	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	01/02/2022	01/02/2022
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE) Attaché, animateur, animateur principal de 2ème classe, animateur principal de 1ère classe, rédacteur Chargé(e) de coopération Convention Territoriale Globale (CTG)/ Projet Educatif Social et Local (PESL) <i>Rattaché(e) à la Directrice du Pôle Cohésion des territoires, vous pilotez la conception, la mise en oeuvre et le suivi de la Convention Territoriale Globale (CTG) et du Projet Educatif Social Local (PESL) de l'intercom Bernay Terres de Normandie. Vous impulsez sur le territoire une dynamique de projet et de travail en réseau. Vous accompagnez la prise de décision et mobilisez les expertises sur les différents champs de la CTG et du PSEL. Vous assurez la transversalité de l'information avec les services de la collectivité et les partenaires dont la CAF.</i> avec offre O027220200534300https://www.emploi-territorial.fr/detais_offre/0027220200534300-charge-e-cooperation-convention-territoriale-globale-ctg-projet-educatif-social-local-pesl/2		Poste créé suite à un nouveau besoin				
V027220200534300001	Animateur principal de 2ème classe, animateur principal de 1ère classe, rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/02/2022	01/03/2022
Intercom Bernay Terres de Normandie Animateur principal de 1ère classe, animateur principal de 2ème classe Responsable de la ferme pédagogique (H/F) Environnement <i>La Ville d'Evreux a créé en 1987 une ferme pédagogique municipale installée à proximité de l'hippodrome de Navarre. Cette structure pionnière en son genre au niveau national a évolué au fil du temps. Des visites libres sont possibles sur le site 71/71 et un programme d'animations nature est proposé aux</i>		Poste créé suite à un nouveau besoin				
V027220200534781001	Animateur principal de 1ère classe, animateur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	02/02/2022	01/04/2022
Evreux						

027-282700020-20220207-ARVAC202205-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 07/02/2022

Affichage : 07/02/2022

	<p>groupes scolaires sur site ou dans des espaces naturels de la Ville. Au 1^{er} janvier 2022, la structure a intégré le Service Environnement de la Direction Paysages, Espaces Vert et Nature. Le responsable dressera un bilan de la structure et des animations et proposera un nouveau projet tant sur la gestion zootechinique et l'organisation du pôle que sur le programme d'animations. Missions et activités : Le responsable de la ferme aura en charge d'une part, la gestion de la ferme pédagogique d'un point de vue structurel (bâtiments, animaux, signalétique...) et d'autre part, les animations nature de la Ville d'Evreux. Il devra rédiger en mode projet le nouveau projet de la ferme et le mettre en oeuvre. Il encadrera une équipe de 5 agents (agents techniques, animateurs et apprenti ou stagiaire). Il suivra les aspects administratifs, financiers, matériels, sanitaire et pédagogique de la structure. Il devra établir un nouveau programme d'animations à destination des différents publics afin d'offrir une programmation cohérente et variée. Il devra réaliser une partie du programme d'animations nature, élaborer des supports d'animation et de communication. Il rédigera le bilan annuel de la ferme et sera force de propositions quant au développement de la structure</p> <p>avec offre O027220200534781https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200534781-responsable-ferme-pedagogique-h-f/2</p>					
V027220200535120001	<p>Adjoint administratif</p> <p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...)</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	02/02/2022	01/03/2022	
Evreux	<p>Agent de gestion administrative et régisseur suppléant Pole Accueil Petite Cité</p> <p>Au sein de la Direction de l'Education et du Temps de l'Enfant l'agent reçoit les administrés et procède aux inscriptions scolaires et périscolaires des enfants. Il renseigne et oriente les familles pour toute démarche relative vers les services de la Direction. L'agent est amené à être régisseur de recettes pour encaisser les factures familles. Il assure la saisie et la gestion des dossiers de tarification. Il assure également des missions de soutien administratif aux services de la Direction.</p> <p>sans offre</p>					
V0272202005353397001	<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	02/02/2022	02/03/2022
CIAS de SNA	<p>Référent de secteur H/F Service d'aide et d'accompagnement à domicile</p> <p>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le Centre Intercommunal de l'Action Sociale (CIAS), recrute un(e) Référent(e) de secteur pour le Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD). Sous la responsabilité du Chef de service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile, vous assurerez la mise en oeuvre et le suivi du plan d'aide. Vos missions principales seront les suivantes : MISSIONS Assurer la mise en oeuvre et le suivi du plan d'aide en mobilisant les ressources nécessaires. Organisation des interventions et gestion du planning Gestion du personnel Accueil téléphonique et visite à domicile Accueil physique du public, des agents et des stagiaires Participer à des réunions ou groupes de travail Travailler en lien avec le/la responsable d'antenne et le/la gestionnaire administrative et financière PROFIL Diplômes appréciés : BTS SP3S (Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et social) DE CESF (Economie Sociale et Familiale) ou équivalent Connaissance du secteur des PA et PH Connaissances des acteurs du secteur médico-social Connaissance des partenaires du maintien à domicile Compétences</p>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tél : 02 32 39 23 99

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
 027-282700020-20220207-ARVAC202205-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfet : 07/02/2022
 Affichage : 07/02/2022

managériales Capacité à travailler en équipe Sens de l'organisation, de l'initiative et capacité à travailler dans l'urgence Sens du service public, respect de la confidentialité Savoir faire preuve de pédagogie INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière administrative - cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (Cat C) ou rédacteurs territoriaux (Cat B) Recrutement par voie statutaire ou en CDD d'un an renouvelable Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire Durée de travail : Temps complet (37h30 hebdomadaires) + astreinte téléphonique le week-end Lieu de travail : Les Andelys
 avec offre O027220200535397https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200535397-referent-secteur-h-f/2

V027220200535420001

Saint Pierre des Fleurs

Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	02/02/2022	01/04/2022
-------------------	---	-------	--	------------	------------

Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE
 Sous l'autorité de l'adjoint responsable du service technique, vos missions s'articulent principalement autour des axes suivants: - Entretien des espaces verts: tonte avec tondeuses tractées et autoportée, débroussaillage, taille d'arbustes, tronçonnage et petit élagages, préparation de terrains pour plantations (béchage), plantations, paillage des massifs, ramassage des feuilles, désherbage des massifs. - Maintenance des bâtiments communaux: diverses réparations urgentes, interventions de valorisation des biens publics, maintenances de petits équipements. - Rendre compte de ses actions et travail en équipe ou en autonomie selon les situations.
 avec offre O027220200535420https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200535420-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2

Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	02/02/2022	01/04/2022
---	---	-------	--	------------	------------

Assistant chargé de la communication (H/F) Direction de la culture
 La direction de la culture et du patrimoine culturel est mutualisée ville d'Evreux et agglomération depuis 2017. Elle recherche dans le cadre de son projet de direction, qui a pour objectif de construire une politique culturelle et une politique patrimoniale, un(e) assistant(e) chargé(e) de communication. Les établissements suivants sont placés sous sa responsabilité et elle comprend 180 agents : * 50% Ville d'Evreux et 50% EPN : les archives municipales * 100% EPN : o Musée d'Art, d'Histoire et d'Archéologie d'Evreux o Musée des instruments à vents de la Couture-Boussey o Conservatoire à Rayonnement Départemental d'Evreux * 100% Ville d'Evreux : o La Maison des arts o La mission patrimoine o Le Réseau de lecture publique Placé(e) sous l'autorité du directeur, l'assistant(e) chargé(e) de la communication devra s'intégrer dans une équipe de direction composée d'un chef de développement culturel chargé de piloter les projets et d'une coordinatrice administrative et financière. Sa mission sera de participer à la définition de la stratégie de communication de la direction et sa mise en oeuvre opérationnelle avec les équipements culturels. Il/Elle prendra en charge tout le travail préparatoire nécessaire à la mise en oeuvre de la communication culturelle, soit la récolte et la structuration des informations et de l'actualité de la direction la culture. Dans un second temps, il/elle devra transmettre ces éléments à la direction de la communication. Il/Elle sera en relation fonctionnelle avec les établissements culturels et devra travailler en totale transversalité avec la direction de la communication. Dans le cadre du projet de direction, le programme culturel sera refondu pour offrir une meilleure lisibilité des actions portées par la collectivité en matière de politique culturelle et patrimoniale. L'assistant(e) participera pleinement à ce chantier piloté par le directeur de la communication et le directeur de la culture. Missions et activités : * Participer à définir une stratégie de communication pour la direction et les établissements culturels * Identifier les publics cibles avec les établissements culturels (marketing culturel) * Mettre en oeuvre un plan de communication * Créer des supports transversaux à la direction (ex. brochure des actions

V027220200535488001

Evreux

027-282700020-20220207-ARVAC202205-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 07/02/2022

Affichage : 07/02/2022

	<p>éducatives, programmation inter établissement) * Faire évoluer et proposer de nouveaux outils de communication en adéquation avec les publics (print, digital, actions de communication, portail web culturel) * Récouter et organiser l'information de la direction culturelle et de ses établissements * Mettre en oeuvre une veille active pour identifier des sujets de communication * Construire des tableaux de bords de récolte de l'information * Structurer l'information * Organiser l'information (informations pratiques, textes et photographies) * Participer à rédiger des contenus selon les thématiques en vue de communiquer &#195; * Suivre les calendriers de publication trimestrielle du magazine culturel Echappée Belle * Anticiper les tâches pour s'assurer des rendus au moment de l'impression et de la diffusion (4 parutions par an) * Assurer un suivi de la programmation culturelle dans chaque établissement avec offre O027220200535488https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200535488-assistant-charge-communication-h-f/2</p>				
<p>V027220200535937001</p> <p>Louviers</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>03/02/2022</p>	<p>01/04/2022</p>
<p>V027220200535937001</p> <p>Louviers</p>	<p>Encadrant Technique - secteur bâtiments (H/F) Pôle aménagement du cadre de vie</p> <p>Surclassée dans la strate géographique des villes de plus de 20 000 à 40 000 habitants, Louviers se tourne résolument vers l'avenir. Ville centre de l'Agglomération Seine-Eure (105 000 habitants, 60 communes), Louviers en est le coeur commerçant avec plusieurs centaines de commerces de proximité et d'artisans. Forte de ses nombreuses infrastructures culturelles (Musée, école de musique, Médiathèque, Scène 5, Cinémas, théâtre, Gare aux Musiques) et sportives (complexe aquatique, patinoire, piste d'athlétisme, gymnases, skate-park), la ville est de plus en plus attractive, comme en témoigne l'augmentation de la population de près d'un millier d'habitants en cinq ans. Reconnue pour son dynamisme et son goût de l'innovation, Louviers est une ville " moyenne " qui vise toujours l'excellence ! LA VILLE DE LOUVIERS - 20.000 habitants 30 km de Rouen - 1 heure de Paris recrute un : Encadrant technique - secteur bâtiment et des contrôles réglementaire inhérents à ce secteur (H/F). - Coordonner et organiser les travaux de son secteur - Travail en autonomie en collaboration directe de son responsable de service</p> <p>avec offre O027220200535937https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200535937-encadrant-technique-secteur-batiments-h-f/2</p>				
<p>V027220200536044001</p> <p>Bernay</p>	<p>Assistant de conservation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>03/02/2022</p>	<p>02/05/2022</p>
<p>V027220200536184001</p> <p>SDIS Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure</p>	<p>Médiateur(trice) culturelle Service des publics. Département Musée-Patrimoine</p> <p>MISSIONS Organise et met en oeuvre les dispositifs de l'action culturelle en s'appuyant sur les collections du musée, les expositions temporaires et le patrimoine de la ville. Sensibilise les publics au patrimoine et à l'art par la mise en place d'ateliers et de parcours pédagogiques et de supports d'information. Anime des visites et des ateliers pour tous publics. Participe à l'accueil du public.</p> <p>avec offre O027220200536044https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200536044-mediateur-trice-culturel-le/2</p>				
<p>V027220200536184001</p> <p>SDIS Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure</p>	<p>Technicien</p>	<p>Nouveau projet</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. 3 alinéa II loi 84-53</p>	<p>03/02/2022</p>	<p>01/03/2022</p>
<p>V027220200536184001</p> <p>SDIS Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure</p>	<p>Gestionnaire SGA-SGO Groupement des opérations - Centres opérationnels CTA-CODIS</p> <p>Sous l'autorité du Chef du CTA-CODIS, le gestionnaire SGA-SGO est chargé de l'administration opérationnelle et de l'évolution du système de gestion des alertes et des opérations (SGA-SGO), ainsi que de ses interfaces avec les autres systèmes de gestion. Il apporte son expertise dans le déploiement des outils opérationnels liés au SGA-SGO. Il contribue au traitement des données à des fins statistiques. Il participe à la formation initiale et continue des personnels du CTA-CODIS.</p> <p>avec offre O027220200536184https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200536184-gestionnaire-sga-sgo/2</p>				

<p>Ministère de l'Intérieur V027220200536233001 SD Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure</p>	<p>Rédacteur</p> <p>Chargé(e) de recrutement Groupement des ressources humaines - Service gestion des personnels permanents</p> <p>Assurer la fonction de Chargé(e) de recrutement sous l'autorité de la Cheffe du Groupement des ressources humaines au sein du service de gestion des personnels permanents.</p> <p>avec offre O027220200536233https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200536233-charge-e-recrutement/2</p>	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3 alinéa II loi 84-53	03/02/2022	01/03/2022
<p>SD Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure V027220200536302001</p>	<p>Adjoint administratif</p> <p>Assistant(e) polyvalent(e) ressources humaines Groupement des ressources humaines</p> <p>1 Agent du cadre d'emplois des adjoints administratifs (ouvert aux contractuels - contrat de projet) pour assurer la fonction d'assistant(e) polyvalent(e) ressources humaines sous l'autorité de la Cheffe du Groupement des ressources humaines au sein du service de gestion des personnels permanents.</p> <p>avec offre O027220200536302https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200536302-assistant-e-polyvalent-e-ressources-humaines/2</p>	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3 alinéa II loi 84-53	03/02/2022	01/03/2022
<p>Conseil Départemental de l'Eure V027220200536538001</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Agent de maîtrise</p> <p>Chef cuisine -H/F- Collège Aimé Charpentier - Mesnils/ton</p> <p>Sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement et du gestionnaire, le chef de cuisine a pour mission première d'assurer la restauration scolaire. Conception de menus, participation à la production et à la valorisation des préparations culinaires dans le respect des effectifs journaliers et de l'équilibre alimentaire. Assure l'hygiène et participe à l'entretien des locaux et de son matériel de cuisine. Anime et pilote l'équipe de restauration avec offre O027220200536538https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200536538-chef-cuisine-h-f/2</p>	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	03/02/2022	01/05/2022
<p>SMO Eure Normandie Numérique V027220200536600001</p>	<p>Ingénieur</p> <p>Responsable des services techniques (h/f) Service Technique</p> <p>* Est garant de l'atteinte des objectifs déclinés dans le volet Infrastructures du schéma directeur d'aménagement numérique (SDAN) de l'Eure, * Membre du comité de direction, il assure la continuité de la direction du Syndicat en l'absence du directeur général adjoint sur les aspects techniques et représente le Syndicat auprès des élus, * Prend en charge les chantiers organisationnels afin d'atteindre les objectifs du Syndicat en matière d'aménagement numérique du Territoire, - En particuliers, il assure la prise en compte de toutes les demandes afférentes au réseau (élus, etc.), il en assure la bonne exploitation et garantit ses évolutions (enfouissements, dévoiements, etc.), il veille au respect de l'enveloppe budgétaire, il veille à la bonne construction du réseau en conformité avec le programme fonctionnel défini, il contrôle et suit la bonne exécution des contrats (délais et conformité), il assure la veille technique, il s'assure de la prise en compte des différents travaux des maîtres d'ouvrage (SIEGEZ7, CD etc.) par les entreprises ou concessionnaire et informe de l'avancement auprès des élus, il définit l'ingénierie du réseau de collecte et supervise sa construction (extensions, NRO etc.) * S'appuie sur la ressource en charge de l'ingénierie financière afin de respecter la feuille de route budgétaire, * Contrôler les Délégations de Service Public sur les aspects techniques et est un support au service financier pour l'exécution financière liée à la DSP, * Définit les instruments de pilotage (tableaux de bord), de</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	03/02/2022	03/02/2022

02728270002020220207-ARVAC202205-AR Accusé certifié exécutoire Révisé par le 07/02/2022 Affiché le 07/02/2022	<i>contrôle et de planification dans une logique d'optimisation des moyens, d'amélioration globale de la mise en oeuvre des projets et de communication d'indicateurs techniques d'avancement (financeurs notamment) sans offre</i>					
Communauté de Communes Ruminis Seine V027220200536607001	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00 ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	03/02/2022	03/02/2022	
V027220200536729001 Gaillon	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Ingénieur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00 ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	03/02/2022	01/05/2022	
V027220200537390001 Communauté de Communes du Pays du Neubourg	Adjoint technique, Technicien	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00 ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	04/02/2022	01/03/2022	
V027220200538258001 Poses	responsable informatique et telecommunications TIC <i>Rattaché(e) au directeur général des services, vous serez en charge du réseau informatique de la collectivité et des télécommunications. Vous assurez aussi un soutien et une aide auprès des communes du territoire.</i> avec offre O027220200537390https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200537390-responsable-informatique-telecommunications/2	Adjoint technique Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00 ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	04/02/2022	04/02/2022	

Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique

* Petits travaux de bâtiments (maçonnerie, plâtrerie, peinture, plomberie, serrurerie et menuiserie) * Réaliser l'essentiel des interventions techniques de la commune * Entretien des espaces verts, tonte, débroussaillage et des espaces fleuris * Entretien des réseaux d'eau et d'assainissement * Gérer le matériel et l'outillage * Organiser le travail dans le respect des plannings co-construits avec l'élu en charge du service technique.