

**CARRIÈRES**

# Le guide de l'avancement de grade des agents titulaires



**Édition 2022**



## Préambule

L'avancement de grade constitue une **possibilité d'évolution de carrière à l'intérieur d'un même cadre d'emplois**. Il ne doit pas être confondu avec une promotion dans un cadre d'emplois supérieur résultant soit d'un concours, soit de la promotion interne.

Les règles sont prévues par [l'article 79 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 84 modifiée](#) et chaque statut particulier définit les conditions requises.

La Loi n°2019-828 du 6 août 2019 de Transformation de la Fonction Publique impose la rédaction de **lignes directrices de gestion** en matière de gestion de ressources humaines et notamment de la politique d'avancement des agents.

Les lignes directrices de gestion sont précisées par [le décret 2019-1265 du 29 novembre 2019](#).

L'avancement de grade est donc lié à plusieurs conditions :

- Des conditions particulières à la collectivité,
- Des conditions à remplir par le fonctionnaire,
- Une limite de création de certains grades,
- Un taux de promotion fixé par l'assemblée délibérante.

## Sommaire

[Conditions particulières à la collectivité](#)

[Conditions à remplir par le fonctionnaire](#)

[Procédure](#)

[Règles d'avancement de grade au 1/01/2022 – Catégorie C](#)

[Tableaux de classement suite à un avancement de grade à compter du 01/01/2022](#)

[Catégorie C](#)

[Agent de maîtrise](#)

[Catégorie B](#)

[Catégorie A](#)

[Attaché](#)

[Ingénieur](#)

[Ingénieur en chef](#)

[Attaché de conservation du patrimoine](#)

## Conditions particulières à la collectivité

### 1. Limite de création de certains grades d'avancement

- Dans certains statuts particuliers, un **seuil démographique** limite les possibilités de création du grade (ex. : attaché hors classe, attaché principal, ingénieur principal, ingénieur hors classe, ...).
- Dans d'autres statuts particuliers, il existe une limite de création du grade **en fonction de la taille ou de la configuration du service** (nombre d'agents à encadrer).

### 2. Ratios de promotion applicable aux avancements de grade

L'article 35 de la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 a introduit à l'article 49 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale un dispositif substituant aux quotas d'avancement de grade, précédemment déterminés par les décrets portant statut particulier des cadres d'emplois territoriaux, la notion de taux de promotion.

Le deuxième alinéa de l'article 49 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 précise que : « Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, à l'exception du cadre d'emplois des agents de police municipale, pouvant être promu à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois, est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. **Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique** ».

### 3. Détermination par arrêté de l'autorité territoriale de ses Lignes Directrices de gestion, après avis du Comité technique, et notamment le volet sur la valorisation des parcours des agents.

## Conditions à remplir par le fonctionnaire

### 1. Ancienneté

Les statuts particuliers énoncent les conditions minimales d'ancienneté à remplir.

### 2. Services effectifs

La détermination des services effectifs commence à la date de nomination dans le cadre d'emplois.

**Sont assimilés à des services effectifs :**

- Les services reportés dans le grade de titularisation pour les agents non titulaires ayant bénéficié des mesures de titularisation directe, en application des articles 126 à 135 de la loi du 26 janvier 1984,
- Les services accomplis dans l'ancien emploi, pour les fonctionnaires intégrés lors de la mise en place des cadres d'emplois,

- Les services pris en compte dans le nouveau grade lors du reclassement pour inaptitude physique,
- La période normale de stage,
- Le congé parental (dans sa totalité la première année, puis pour moitié les années suivantes),
- Lorsque le statut particulier prévoit la position de détachement, les services accomplis en position de détachement et les services accomplis dans le corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine sont considérés comme des services effectifs lorsque le détachement est suivi d'une intégration.
- Lorsque le statut particulier prévoit que les fonctionnaires en détachement dans un cadre d'emplois territorial concourent pour l'avancement de grade avec l'ensemble des fonctionnaires territoriaux du cadre d'emplois, les services accomplis en position de détachement et les services accomplis dans le corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine sont considérés comme des services effectifs.

#### **Sont à exclure des services effectifs :**

- Les périodes de hors cadre, de disponibilité, de service national,
- La période de prorogation de stage, d'exclusion temporaire de fonctions.

### **3. Examen professionnel**

Certains avancements de grade sont subordonnés à la réussite à un examen professionnel. Sauf dispositions contraires dans le statut particulier, les candidats peuvent subir les épreuves au plus tôt un an avant la date à laquelle ils doivent remplir les autres conditions d'inscription au tableau d'avancement. L'examen professionnel reste valable jusqu'à la nomination du fonctionnaire. Le fonctionnaire peut être inscrit sur un ou plusieurs tableaux successifs jusqu'à ce que sa nomination soit possible.

### **4. Critères des Lignes Directrices de gestion et profil de l'agent**

## **Procédure**

### **1. Lignes Directrices de Gestion**

L'autorité territoriale établit par arrêté, au préalable, un document relatif aux lignes directrices de gestion en matière de valorisation et de promotion des parcours, après avis du comité technique.

### **2. Le tableau annuel d'avancement de grade**

**NB : Il ne peut être dressé qu'un seul tableau par an et par grade.**



L'autorité dresse le tableau d'avancement dans le respect des conditions fixées par le statut particulier, selon un ordre de priorité. Ce tableau d'avancement n'est pas nécessairement constitué de la liste complète des agents remplissant les conditions d'accès au grade supérieur.

### **3. Durée de validité du tableau**

Elle est fixée à un an du 1er janvier au 31 décembre.

La nomination des agents : la nomination est subordonnée à l'existence d'un poste vacant dans le grade d'avancement.

### **4. Création d'emploi**

L'avancement entraîne généralement la "transformation" de l'emploi occupé : la transformation équivaut à une suppression suivie d'une création d'emploi.

- La suppression d'emploi est une décision du conseil municipal après avis du comité technique compétent.
- La création d'emploi doit tenir compte des conditions de création de grade et des limites imposées par les taux de promotion. La délibération de création d'emploi sera fondée sur les besoins du service justifiant l'avancement et ne sera pas rétroactive.
- Pas de déclaration de création de poste à la BDE.

### **5. Décision de nomination**

Les nominations ont lieu :

- Dans l'ordre d'inscription au tableau,
- À condition que l'agent ait accepté l'emploi qui lui est assigné dans le nouveau grade proposé.

## Les règles d'avancement de grade au 01/01/2022 – Catégorie C

- Suite à la réorganisation et revalorisation des carrières des agents de catégorie C de la Fonction Publique Territoriale au 01/01/2022

Le décret n° 2021-1818 du 24 décembre 2021 précise qu'à partir de l'année 2022, les fonctionnaires de catégorie C promus dans les deuxièmes et troisièmes grades de leur cadre d'emplois (C2, C3) bénéficient de nouvelles modalités de reclassement.

Ce décret vient ainsi modifier les dispositions d'avancement de grade de l'article 11 et 12 du décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la Fonction Publique Territoriale.

**Pour les avancements de grade 2022, le logiciel Agirhe est paramétré pour tenir compte de ces dispositions.**

### CAS PRATIQUE

Un adjoint technique avance vers le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe en 2022.

| Carrière de l'agent en 2022                                                                                                                        | Carrière suite à avancement de grade                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Au 01/01/2022<br>7ème échelon<br>Ancienneté de 1 an 10 mois                                                                                        |                                                                                                                                                                                               |
| 01/03/2022 - <u>Avancement d'échelon</u><br>8ème échelon<br>Sans ancienneté                                                                        |                                                                                                                                                                                               |
| 01/07/2022 - <u>Date de l'avancement de grade</u><br>L'agent est alors adjoint technique<br>8ème échelon – IB 387 / IM 354<br>Ancienneté de 4 mois | 01/07/2022 - Il convient de reclasser l'agent en tenant compte des dispositions du décret 2016 -596 article 11 qui a été modifié par le décret n° 2021-1818 du 24 décembre 2021 Article 4, 4° |
|                                                                                                                                                    | 01/07/2022 - Avancement de grade<br><b>Adjoint technique principal de 2ème classe</b><br><b>6ème échelon</b> - IB 404 / IM 365 - 1/3 ancienneté<br><b>Ancienneté de 1 mois et 10 jours</b>    |

## Les tableaux de classement suite à un avancement de grade à compter du 01/01/2022

Les agents sont reclassés selon les dispositions de l'article 11 et 12 du décret 2016-596 en vigueur. Les dispositions suivantes ont été modifiées ainsi :

- **Article 11 du décret 2016-596 modifié par l'article 4, 4° du décret 2021-1818**

### Grades concernés :

- Adjoint administratif
- Adjoint d'animation
- Adjoint technique (y compris des établissements d'enseignement)
- Opérateur des A.P.S.
- Adjoint du patrimoine
- Agent social

| Classement suite à avancement de grade vers l'échelle C2 |                  |                                                                       |
|----------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Situation en C1                                          | Classement en C2 | Ancienneté conservée<br>(dans la limite d'un avancement<br>d'échelon) |
| 11ème échelon                                            | 9ème échelon     | Ancienneté acquise                                                    |
| 10ème échelon                                            | 8ème échelon     | 1/2 de l'ancienneté                                                   |
| 9ème échelon                                             | 7ème échelon     | 2/3 de l'ancienneté                                                   |
| 8ème échelon                                             | 6ème échelon     | 1/3 de l'ancienneté                                                   |
| 7ème échelon                                             | 5ème échelon     | 1/3 de l'ancienneté                                                   |
| 6ème échelon                                             | 4ème échelon     | Ancienneté acquise                                                    |
| 5ème échelon                                             | 3ème échelon     | Ancienneté acquise                                                    |
| 4ème échelon                                             | 2ème échelon     | Ancienneté acquise                                                    |

- **Article 12 du décret 2016-596 modifié par l'article 4, 5° du décret 2021-1818**

**Grades concernés :**

- Adjoint administratif principal de 2ème classe
- Adjoint d'animation principal de 2ème classe
- Adjoint technique principal de 2ème classe (y compris des établissements d'enseignement)
- ATSEM principal de 2ème classe
- Opérateur des A.P.S. qualifié
- Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe
- Agent social principal de 2ème classe
- Garde champêtre chef

| Classement suite à avancement de grade vers l'échelle C3 |                  |                                                                       |
|----------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Situation en C2                                          | Classement en C3 | Ancienneté conservée<br>(dans la limite d'un avancement<br>d'échelon) |
| 12ème échelon                                            | 8ème échelon     | Ancienneté acquise                                                    |
| 11ème échelon                                            | 7ème échelon     | 3/4 de l'ancienneté                                                   |
| 10ème échelon                                            | 7ème échelon     | Sans ancienneté                                                       |
| 9ème échelon                                             | 6ème échelon     | 2/3 de l'ancienneté                                                   |
| 8ème échelon                                             | 5ème échelon     | Ancienneté acquise                                                    |
| 7ème échelon                                             | 4ème échelon     | Ancienneté acquise                                                    |
| 6ème échelon                                             | 3ème échelon     | Ancienneté acquise                                                    |

## Catégorie C – Avancement de grade et échelles indiciaires à compter du 01/01/2022

### Échelle C1 :

- Adjoint administratif
- Adjoint technique
- Adjoint du patrimoine
- Agent social

#### Recrutement sans concours

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 367 | 368 | 370 | 371 | 374 | 378 | 381 | 387 | 401 | 419 | 432 |
| Indices majorés | 340 | 341 | 342 | 343 | 345 | 348 | 351 | 354 | 363 | 372 | 382 |
| Durée           | 1a  | 1a  | 1a  | 1a  | 1a  | 1a  | 3a  | 3a  | 3a  | 4a  | -   |

#### Conditions avancement de grade :

##### Avec examen professionnel :

- Avoir atteint l'échelon 4
- 3 ans de services effectifs dans le grade C1

OU

##### Au choix :

- 1 an d'ancienneté dans l'échelon 6
- Avoir 8 ans de services effectifs dans le grade



### Échelle C2 :

- Adjoint administratif principal 2ème classe
- Adjoint technique principal 2ème classe
- Adjoint d'animation principal 2ème classe
- Adjoint du patrimoine principal 2ème classe
- Agent social principal 2ème classe
- ATSEM principal 2ème classe
- Auxiliaire de soins principal 2ème classe
- Garde champêtre-chef

#### Recrutement par concours

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 |
| Indices majorés | 341 | 343 | 346 | 354 | 360 | 365 | 370 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 |
| Durée           | 1a  | 1a  | 1a  | 1a  | 1a  | 1a  | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 4a  |     |

#### Conditions avancement de grade :

- Avoir 1 an d'ancienneté dans le 6<sup>ème</sup> échelon du grade
- 5 ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2



### Échelle C3 :

- Adjoint administratif principal 1ère classe
- Adjoint technique principal 1ère classe
- Adjoint d'animation principal 1ère classe
- Adjoint du patrimoine principal 1ère classe
- Agent social principal 1ère classe
- ATSEM principal 1ère classe
- Auxiliaire de soins principal 1ère classe
- Garde champêtre principal

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 |
| Indices majorés | 355 | 361 | 368 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 |
| Durée           | 1a  | 1a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 3a  |     |

## Agent de maitrise

L'accès au grade d'Agent de Maitrise peut se faire soit par concours soit par promotion interne.

Les conditions d'accès à la **promotion interne** sont les suivantes :

| AGENT CONCERNÉ                                                                                                                                                                                           | CONDITIONS D'ACCÈS                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                          | Au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année de la liste d'aptitude                                                                                                                                                                                                                     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Les adjoints techniques Principaux de 2<sup>ème</sup> et 1<sup>ère</sup> classe</li> <li>Les ATSEM principal 2<sup>ème</sup> et 1<sup>ère</sup> classe</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>9 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques ou dans le cadre d'emplois des ATSEM</li> <li>Avoir accompli la totalité des obligations de formation de professionnalisation (attestation CNFPT)</li> </ul> |
| Cadre d'emplois des Adjoints Techniques                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Examen professionnel</b></li> <li>7 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques</li> <li>Avoir accompli la totalité des obligations de formation de professionnalisation (attestation CNFPT)</li> </ul> |
| Cadre d'emplois des ATSEM                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Examen professionnel</b></li> <li>7 ans de services effectifs leur cadre d'emploi</li> <li>Avoir accompli la totalité des obligations de formation de professionnalisation (attestation CNFPT)</li> </ul>                              |

### Évolution à l'intérieur du grade

#### Agent de maitrise

| Échelons        | 1          | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  |
|-----------------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 360        | 363 | 366 | 380 | 393 | 415 | 437 | 449 | 465 | 479 | 499 | 525 | 562 |
| Indices majorés | <b>336</b> | 337 | 339 | 350 | 358 | 369 | 385 | 394 | 407 | 416 | 430 | 450 | 476 |
| Durée           | 2a         | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 3a  |     |

#### Conditions avancement de grade :

- Avoir 1 an d'ancienneté dans le 4<sup>ème</sup> échelon du grade d'agent de maitrise
- 4 ans de services effectifs dans le grade d'agent de maitrise



#### Agent de maitrise principal

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 382 | 396 | 420 | 446 | 468 | 492 | 505 | 526 | 563 | 597 |
| Indices majorés | 352 | 360 | 373 | 392 | 409 | 425 | 435 | 451 | 477 | 503 |
| Durée           | 1a  | 1a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 4a  |     |

## Catégorie B – Avancement de grade et échelles indiciaires à compter du 01/01/2022

- Rédacteur
- Technicien
- Animateur
- Assistant de conservation du patrimoine
- Assistant d'enseignement artistique
- Éducateur des APS
- Chef de service de police

### Recrutement par concours, promotion interne, mobilité (intégration, détachement...)

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 372 | 379 | 388 | 397 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 |
| Indices majorés | 343 | 349 | 355 | 361 | 369 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 |
| Durée           | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  | 4a  |     |

#### Conditions avancement de grade :

##### Avec examen professionnel :

- Avoir atteint le 4<sup>ème</sup> échelon
- Justifier de 3 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois de catégorie B
- 1/4 des nominations par la voie de l'examen

OU

##### Au choix :

- Avoir 1 an d'ancienneté dans le 6<sup>ème</sup> échelon
- Justifier de 5 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois de catégorie B ou de même niveau
- 1/4 des nominations par la voie de l'ancienneté

**N.B : Les 2 voies d'accès sont liées et doivent être utilisées obligatoirement**



- Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Auxiliaire de puériculture principal 2<sup>ème</sup> classe
- Assistant de conservation du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Assistant d'enseignement artistique principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Éducateur des APS principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Chef de service principal de 2<sup>ème</sup> classe de police

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 389 | 399 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 |
| Indices majorés | 356 | 362 | 369 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 |
| Durée           | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  | 4a  |     |

#### Conditions avancement de grade :

##### Avec examen professionnel :

- 1 an dans l'échelon 5
- Justifier de 3 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois de catégorie B
- 1/4 des nominations par la voie de l'examen

OU

##### Au choix :

- 1 an dans l'échelon 6
- Justifier de 5 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois de catégorie B ou de même niveau
- 1/4 des nominations par la voie de l'ancienneté

**N.B : Les 2 voies d'accès sont liées et doivent être utilisées obligatoirement**



- Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe
- Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe
- Animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe
- Auxiliaire de puériculture principal 1<sup>ère</sup> classe
- Assistant de conservation du patrimoine principal de 1<sup>ère</sup> classe
- Assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe
- Éducateur des APS principal de 1<sup>ère</sup> classe
- Chef de service principal de 1<sup>ère</sup> classe de police

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 |
| Indices majorés | 392 | 404 | 419 | 441 | 465 | 484 | 508 | 534 | 551 | 569 | 587 |
| Durée           | 1a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  |     |

## Catégorie A – Avancement de grade et échelles indiciaires à compter du 01/01/2022

- Éducateur de jeunes enfants de seconde classe
- Assistant socio-éducatif

### Recrutement par concours sur titre avec épreuves

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10   | 11   | 12  | 13  | 14  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 444 | 461 | 478 | 494 | 512 | 528 | 547 | 570 | 596 | 623  | 655  | 680 | 694 | 714 |
| Indices majorés | 390 | 404 | 415 | 426 | 440 | 452 | 465 | 482 | 502 | 523  | 546  | 566 | 576 | 592 |
| Durée unique    | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a6m | 2a6m | 3a  | 3a  |     |

#### Conditions avancement de grade :

##### Avec examen professionnel :

- 3 ans de services effectifs
- 1 an d'ancienneté dans le 3<sup>ème</sup> échelon

OU

##### Au choix :

- Avoir atteint le 5<sup>ème</sup> échelon
- 6 ans de services effectifs en catégorie A



- Éducateur jeunes enfants de classe exceptionnelle
- Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7    | 8   | 9   | 10  | 11  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 502 | 523 | 543 | 565 | 589 | 622 | 653  | 680 | 705 | 732 | 761 |
| Indices majorés | 433 | 448 | 462 | 478 | 497 | 522 | 545  | 566 | 585 | 605 | 627 |
| Durée unique    | 1a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 3a  | 2a6m | 3a  | 3a  | 3a  |     |

## Attaché

### Attaché

Recrutement par concours, promotion interne, mobilité (intégration, détachement...)

| Échelons        | 1    | 2   | 3   | 4   | 5    | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|-----------------|------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 444  | 469 | 499 | 525 | 567  | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 |
| Indices majorés | 390  | 410 | 430 | 450 | 480  | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 |
| Durée           | 1a6m | 2a  | 2a  | 2a  | 2a6m | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  | 4a  |     |

#### Conditions avancement de grade :

##### Avec examen professionnel :

- Au 1er janvier de l'année du tableau, justifier de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau
- Avoir atteint le 5ème échelon

OU

##### Au choix :

- Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'au moins 7 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emploi de catégorie A ou de même niveau



### Attaché principal

Seuil démographique supérieur à 2 000 habitants

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6    | 7    | 8   | 9   | 10   |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|-----|------|
| Indices bruts   | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843  | 896  | 946 | 995 | 1015 |
| Indices majorés | 500 | 535 | 575 | 605 | 650 | 690  | 730  | 768 | 806 | 821  |
| Durée           | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a6m | 2a6m | 3a  | 3a  |      |



### Directeur territorial

Grade en voie d'extinction. N'est plus accessible par avancement de grade.

Seuil démographique supérieur à 10 000 habitants

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7    |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Indices bruts   | 722 | 759 | 798 | 857 | 907 | 968 | 1020 |
| Indices majorés | 598 | 626 | 656 | 700 | 739 | 784 | 824  |
| Durée unique    | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  |      |

### Attaché hors classe

(Voir page suivante pour les conditions d'accès au grade)

# Attaché hors classe

## Grade à accès fonctionnel

### Seuil démographique supérieur à 10 000 habitants

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4    | 5   | 6    |
|-----------------|-----|-----|-----|------|-----|------|
| Indices bruts   | 797 | 850 | 896 | 946  | 995 | 1027 |
| Indices majorés | 655 | 695 | 730 | 768  | 806 | 830  |
| Durée unique    | 2a  | 2a  | 2a  | 2a6m | 3a  |      |

| Échelon spécial |     |
|-----------------|-----|
| IB              | HEA |
| IM              |     |

#### Conditions avancement de grade :

1. Les attachés principaux ayant atteint au moins le 5ème échelon de leur grade et les directeurs territoriaux ayant atteint au moins le 3ème échelon de leur grade remplissant les conditions suivantes :

- 1° Soit justifier de 6 ans de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'I.B. 985 conduisant à pension de la C.N.R.A.C.L. ou du code des pensions civiles et militaires de retraite, à la date d'établissement du tableau d'avancement,
- 2° Soit justifier de 8 ans de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'I.B. 966, conduisant à pension de la C.N.R.A.C.L. ou du code des pensions civiles et militaires de retraite à la date d'établissement du tableau d'avancement,
- 3° Soit justifier de 8 ans d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un niveau élevé de responsabilité :
  - du niveau hiérarchique immédiatement inférieur à celui du directeur général des services dans les communes de 10 000 à moins de 40 000 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de 10 000 à moins de 40 000 habitants dans les conditions fixées par le décret n° 2000-954 du 22/09/2000,
  - du niveau hiérarchique immédiatement inférieur à celui des emplois fonctionnels de direction dans les communes de 40 000 à moins de 150 000 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de 40 000 à moins de 150 000 habitants dans les conditions fixées par le décret n° 2000-954 du 22/09/2000, dans les départements de moins de 900 000 habitants et dans les services d'incendie et de secours de ces départements et dans les régions de moins de 2 000 000 d'habitants,
  - du niveau hiérarchique au plus inférieur de deux niveaux à celui des emplois fonctionnels de direction dans les communes de 150 000 habitants et plus, les départements de 900 000 habitants et plus, les services d'incendie et de secours de ces départements, les régions de 2 000 000 d'habitants et plus ainsi que les établissements publics locaux assimilés ces communes, départements et régions dans les conditions fixées par le décret n° 2000-954 du 22/09/2000.

Les années de détachement dans un emploi culminant au moins à l'indice brut 966 sont prises en compte pour l'application de la règle de 8 années mentionnée au premier alinéa du 3° ci-dessus.

Les fonctions mentionnées au 2° de l'article 24 du décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat ainsi que les fonctions de même niveau exercées dans un établissement mentionné à l'article 2 de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière sont également prises en compte pour l'application de cette même règle de 8 années.

Les services pris en compte au titre des conditions prévues au 1°, 2° et 3° doivent avoir été effectués en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou d'un corps ou cadre d'emplois comparable.

2. Les attachés principaux et les directeurs territoriaux ayant fait preuve d'une valeur professionnelle exceptionnelle. Les attachés principaux doivent justifier de 3 ans d'ancienneté au 9ème échelon de leur grade et les directeurs territoriaux doivent avoir atteint le 7ème échelon de leur grade.

Une nomination au grade d'attaché hors classe au titre du II. ne peut être prononcée qu'après quatre nominations intervenues au titre du I.

#### Quota :

Le nombre d'attachés hors classe en position d'activité ou de détachement dans les collectivités et établissements mentionnés au 4ème alinéa de l'article 2 (communes de + 10 000 habitants, autres collectivités territoriales, SDIS, OPH de + 5000 logements et établissements publics locaux assimilés à une commune de + 10 000 habitants ou à un département) du décret n° 87-1099 du 30/12/1987 ne peut excéder 10% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Lorsque le nombre calculé en application du pourcentage est inférieur à 1, celui-ci est arrondi à 1.

Dans le cas d'une mutation externe à la collectivité ou à l'établissement, l'application du plafond de 10% n'est pas opposable à la nomination d'un attaché hors classe. Cette nomination est toutefois prise en compte dans le calcul de ce même plafond pour la détermination des avancements suivants.

# Ingénieur

## Ingénieur

### Recrutement par concours, promotion interne

| Échelons        | 1    | 2   | 3   | 4    | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|-----------------|------|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 444  | 484 | 518 | 565  | 611 | 646 | 697 | 739 | 774 | 821 |
| Indices majorés | 390  | 419 | 445 | 478  | 513 | 540 | 578 | 610 | 637 | 673 |
| Durée           | 1a6m | 2a  | 2a  | 2a6m | 3a  | 4a  | 4a  | 4a  | 4a  |     |

#### Conditions avancement de grade :

- 2 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon
- 6 ans de services effectifs dans un cadre d'emploi ou corps de catégorie A

## Ingénieur principal

### Seuil démographique supérieur à 2 000 habitants

| Échelons        | 1   | 2    | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9    |
|-----------------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Indices bruts   | 619 | 665  | 721 | 791 | 837 | 896 | 946 | 995 | 1015 |
| Indices majorés | 519 | 555  | 597 | 650 | 685 | 730 | 768 | 806 | 821  |
| Durée unique    | 2a  | 2a6m | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  |      |

#### Conditions avancement de grade :

##### 1. Justifier au moins d'un 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur principal et justifier également :

- 1° Soit de 6 ans de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'I.B. 985 conduisant à pension de la C.N.R.A.C.L. ou du code des pensions civiles et militaires de retraite, à la date d'établissement du tableau d'avancement,
- 2° Soit de 8 ans de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'I.B. 966, conduisant à pension de la C.N.R.A.C.L. ou du code des pensions civiles et militaires de retraite à la date d'établissement du tableau d'avancement,
- 3° Soit de 8 ans d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A, de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un niveau élevé de responsabilité :
  - du niveau hiérarchique immédiatement inférieur au directeur général des services dans les communes de 10 000 à moins de 40 000 habitants et dans les établissements publics locaux assimilés à ces communes, dans les conditions fixées par le décret n° 2000-954 du 22/09/2000
  - du niveau hiérarchique immédiatement inférieur aux emplois fonctionnels de direction dans les communes de 40 000 à moins de 150 000 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à ces communes, dans les conditions fixées par le décret n° 2000-954 du 22/09/2000, dans les départements de moins de 900 000 habitants et les services d'incendie et de secours de ces départements ainsi que dans les régions de moins de 2 000 000 d'habitants, - du niveau hiérarchique au plus inférieur de deux niveaux à celui des emplois fonctionnels dans les communes de 150 000 habitants et plus, les départements de 900 000 habitants et plus et les services d'incendie et de secours de ces départements, les établissements publics locaux assimilés à ces communes et départements, dans les conditions fixées par le décret n° 2000-954 du 22/09/2000, ainsi que dans les régions de 2 000 000 d'habitants et plus. Les années de détachement dans un emploi culminant au moins à l'indice brut 966 sont prises en compte pour le décompte mentionné au 3° ci-dessus.

Les fonctions mentionnées au 2° de l'article 27-1 du décret n° 2005-631 du 30 mai 2005 portant statut particulier du corps des ingénieurs des travaux publics de l'Etat ainsi que les fonctions de même niveau exercées dans un établissement mentionné à l'article 2 de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière sont également prises en compte pour le même décompte.

Les services pris en compte au titre des conditions prévues au 1°, 2° et 3° doivent avoir été effectués en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou d'un corps ou cadre d'emplois comparable.

#### Quota :

Le nombre d'ingénieurs territoriaux principaux pouvant être promus chaque année au grade d'ingénieur hors classe ne peut excéder 10% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au titre des 1° et 2° du I. au sein de la collectivité au titre de trois années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

## Ingénieur hors classe

### Seuil démographique supérieur à 10 000 habitants

| Échelons        | 1   | 2   | 3    | 4   | 5    |
|-----------------|-----|-----|------|-----|------|
| Indices bruts   | 850 | 896 | 946  | 995 | 1027 |
| Indices majorés | 695 | 730 | 768  | 803 | 830  |
| Durée unique    | 2a  | 2a  | 2a6m | 3a  |      |

| Échelon spécial |     |
|-----------------|-----|
| IB              | HEA |
| IM              |     |

## Ingénieur en chef

### Ingénieur en chef élève

Recrutement par concours

Limité aux communes de + 40 000 habitants

| Échelon unique |     |
|----------------|-----|
| Indice brut    | 395 |
| Indice majoré  | 359 |
| Durée          | 1a  |



### Ingénieur en chef

Nomination par promotion

Seuil démographique supérieur à 40 000 habitants

| Échelons        | 1   | 2   | 3    | 4    | 5   | 6   | 7   | 8    | 9   | 10  | 11   |
|-----------------|-----|-----|------|------|-----|-----|-----|------|-----|-----|------|
| Indices bruts   | 461 | 524 | 574  | 623  | 665 | 713 | 782 | 862  | 912 | 977 | 1015 |
| Indices majorés | 404 | 450 | 485  | 523  | 555 | 591 | 644 | 705  | 743 | 792 | 821  |
| Durée           | 1a  | 1a  | 1a6m | 1a6m | 2a  | 2a  | 2a  | 2a6m | 3a  | 3a  |      |

#### Conditions avancement de grade :

- a) 6 ans de services effectifs accomplis dans le grade d'ingénieur en chef, en position d'activité, ou de détachement dans un autre corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ;
- b) 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon de leur grade ;

ET

- c) d'avoir occupé pendant au moins deux ans, au titre d'une période de mobilité, en position d'activité ou de détachement dans les services de l'Etat ou de ses établissements ou des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 09/01/1986 (FPH), ou dans une collectivité ou établissement autre que celle ou celui qui a procédé à leur recrutement dans le cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux ou dans les cas prévus à l'article 2 du décret n° 86-68 du 13/01/1986 à l'exception des détachements prévus aux 10°, 11°, 12°, 15°, 16°, 20° et 21° de cet article 2 :
  - soit un emploi correspondant au grade d'ingénieur en chef,
  - soit l'un des emplois fonctionnels mentionnés à l'article 3 du décret n° 2016-200 du 26/02/2016,
  - soit un emploi créé en application de l'article 6-1 de la loi 84-53 du 26/01/1984.

Les ingénieurs en chef territoriaux ayant bénéficié, à temps complet, pendant au moins deux ans, d'une décharge d'activité de service en application de l'article 20 du décret n° 85-397 du 03/04/1985 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale ou d'une mise à disposition auprès d'une organisation syndicale en application de l'article 21 du même décret sont réputés satisfaire à la condition mentionnée au c).

**N.B. : Les services accomplis dans un établissement relevant de la collectivité ou de l'établissement qui a procédé au recrutement ainsi que les services accomplis dans la collectivité de rattachement ou l'un de ses établissements lorsque le recrutement a été effectué par l'un des établissements de cette collectivité ne peuvent être pris en compte.**



### Ingénieur en chef hors classe

| Échelons        | 1    | 2    | 3   | 4   | 5    | 6   | 7   | 8       |
|-----------------|------|------|-----|-----|------|-----|-----|---------|
| Indices bruts   | 762  | 842  | 912 | 977 | 1027 | HEA | HEB | HEB bis |
| Indices majorés | 628  | 689  | 743 | 792 | 830  | -   | -   | -       |
| Durée unique    | 1a6m | 1a6m | 2a  | 2a  | 2a6m | 3a  | 4a  |         |



### Ingénieur général

(Voir page suivante pour les conditions d'accès au grade)

## Ingénieur général

### Grade à accès fonctionnel

#### Seuil démographique supérieur à 10 000 habitants

| Échelons        | 1    | 2   | 3   | 4       | 5   |
|-----------------|------|-----|-----|---------|-----|
| Indices bruts   | 1027 | HEA | HEB | HEB bis | HEC |
| Indices majorés | 830  | -   | -   | -       | -   |
| Durée           | 3a   | 3a  | 3a  | 3a      |     |

| Classe exceptionnelle |     |
|-----------------------|-----|
| IB                    | HED |
| IM                    |     |

#### Conditions avancement de grade :

I/ Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 6 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB,
- Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi 84-53 du 26/01/1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB.

*N.B. : Pour le décompte de l'ancienneté requise, les services accomplis dans un échelon fonctionnel ou une classe fonctionnelle dotée d'un indice au moins égal à l'échelle lettre B (HEB) sont pris en compte pour le calcul des six années. Les services accomplis auprès des organisations internationales intergouvernementales ou des administrations des Etats membres de l'Union européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen sur des emplois de niveau équivalent sont également pris en compte pour le calcul des six années requises, sous réserve de l'agrément préalable du ministre chargé de la fonction publique.*

ou

II/ Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 8 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Directeur général des services des communes de 40 000 à 80 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés dans les conditions du décret n° 2000-954 du 22/09/2000,
- Directeur général adjoint des services des régions de moins de 2 000 000 d'habitants, des départements de moins de 900 000 habitants, des communes de 150 000 à 400 000 habitants et des établissements publics assimilés dans les conditions du décret n° 2000-954 du 22/09/2000,
- Directeur général des services techniques des communes de 80 000 à 150 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés dans les conditions du décret n° 2000-954 du 22/09/2000,
- Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi 84-53 du 26/01/1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEA.

*N.B. : Les services accomplis dans les emplois mentionnés au I. sont pris en compte pour le calcul des 8 années requises.*

ou

III/ Les ingénieurs hors classe ayant atteint le dernier échelon de leur grade lorsqu'ils ont fait preuve d'une valeur professionnelle exceptionnelle.

Une nomination au grade d'ingénieur général au titre du III. ne peut être prononcée qu'après quatre nominations intervenues au titre du I. ou du II ;

#### Quota :

Le nombre d'ingénieurs généraux ne peut excéder 20% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement du cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Toutefois, lorsque aucune promotion n'est intervenue au sein de la collectivité au titre de trois années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante dans les conditions prévues aux I., II. et III.

## Attaché de conservation du patrimoine

### Attaché de conservation du patrimoine

#### Recrutement par concours ou promotion

| Échelons        | 1    | 2   | 3   | 4   | 5    | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|-----------------|------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices bruts   | 444  | 469 | 499 | 525 | 567  | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 |
| Indices majorés | 390  | 410 | 430 | 450 | 480  | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 |
| Durée           | 1a6m | 2a  | 2a  | 2a  | 2a6m | 3a  | 3a  | 3a  | 3a  | 4a  |     |

#### Conditions avancement de grade :

##### Avec examen professionnel :

- Au 1er janvier de l'année du tableau, justifier de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau
- Avoir atteint le 5ème échelon

OU

##### Au choix :

- Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'au moins 7 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emploi de catégorie A ou de même niveau
- Avoir atteint l'échelon 8



### Attaché principal de conservation du patrimoine

| Échelons        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6    | 7    | 8   | 9   | 10   |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|-----|------|
| Indices bruts   | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843  | 896  | 946 | 995 | 1015 |
| Indices majorés | 500 | 535 | 575 | 605 | 650 | 690  | 730  | 768 | 806 | 821  |
| Durée           | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a6m | 2a6m | 3a  | 3a  |      |

