

## ARRÊTÉ N° ARVAC202210

02720220314434

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

### ARRÊTE

#### Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 43 déclarations, établies du 07/03/2022 au 11/03/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
3	8	36

#### Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 14/03/2022  
Madame Carole TRATSAERT,  
Directrice Générale Adjointe





	<p><i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i></p> <p>sans offre</p>				
<p>V027220300567598001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>Attaché de conservation du patrimoine, Attaché principal de conservation du patrimoine</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/03/2022</p> <p>07/03/2022</p>
<p>V027220300567748001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>01/05/2022</p> <p>07/03/2022</p>
<p>V027220300567990001</p> <p><b>Communauté de Communes du Pays du Neubourg</b></p>	<p>Employé contractuel de cat. B, Employé contractuel de cat. C</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique</p>	<p>01/06/2022</p> <p>07/03/2022</p>
<p><b>responsable voirie et réseaux / bâtiments</b> Rattaché(e) au directeur de l'aménagement et du cadre de vie, vous serez en charge de la gestion administrative, technique et financière du service. Vos missions : VOIRIE : * Vous encadrez les agents du service et veillez à la programmation et à la bonne exécution des travaux réalisés en régie.</p> <p>avec offre O027220300567748https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220300567748-directeur-patrimoine-logistique-f-h/2</p> <p>avec offre O027220300567748https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220300567748-responsable-pole-traitement-fonds-f-h/2</p> <p>avec offre O027220300567748https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220300567748-directeur-patrimoine-logistique-f-h/2</p> <p>avec offre O027220300567748https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220300567748-directeur-patrimoine-logistique-f-h/2</p>					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur  
027-28270020-20220314-A-VAC202210-AR  
Accusé certifié exécutoire  
Réception par le préfet : 14/06/2022

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20220314-ARVAC202210-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 14/03/2022

réparations, signalisations verticale et horizontale, service hivernal...etc. \* Vous assurez la maîtrise d'oeuvre (études, planification et suivi de chantier) relative aux travaux neufs et enduits superficiels confiés à une entreprise extérieure par marché(s) public(s) \* Vous réalisez la Maîtrise d'Ouvrage et assurez la Maîtrise d'oeuvre pour les projets communautaires ou communaux de petite et moyenne envergure \* Vous assurez le suivi et le contrôle des interventions extérieures sur les Voies Communales, en conformité avec le Règlement de Voirie, \* Vous préparez les documents techniques et assurez la conduite des commissions voiries (réunion le soir), \* Vous êtes force de proposition dans le cadre de la démarche à engager en matière de diagnostic et de hiérarchisation du réseau de voies communales, \* Vous gérez le parc matériel et les stocks matériels, \* Vous définissez les besoins et programmez les interventions d'assistance aux communes et de mise en place des manifestations communautaires \* Vous êtes en contact régulier avec les élus du territoire \* Vous êtes sensible aux questions d'Hygiène et Sécurité et de Développement Durable BATIMENT : &#61548; Vous encadrez l'agent du service et veillez à la programmation et à la bonne exécution des travaux &#61548; Vous pilotez l'activité et assurez la fourniture du matériel pour les 2 agents d'entretien &#61548; Vous mettez oeuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti &#61548; Vous gérez le montage, la planification, la coordination d'opérations de construction, la réhabilitation des bâtiments, la gestion de l'entretien et la maintenance &#61548; Vous coordonnez les services et les partenaires impliqués dans la construction et l'entretien des bâtiments (contrôles périodiques, pilotage des opérations de maintenance...)&#61548; Parc automobile : Suivi de l'entretien et des contrôles &#61548; Gestion du parc matériels " fêtes et cérémonies " &#61548; Assurer le rôle de référent sécurité (anciennement AGMO) &#61548; Vous assurez la mise en place des salles de réunions pour les différents instances de la collectivité avec offre 0027220300567990https://www.emploi-territorial.fr/details\_offre/0027220300567990-irresponsable-voirie-reseaux-batiments/2

Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/03/2022	08/03/2022
<b>Policier municipal (h/f) Police Municipale</b>					
- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'évènements survenus pendant le service, et des dispositions prises sans offre					

Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/03/2022	08/03/2022
<b>Policier municipal (h/f) Police Municipale</b>					
- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat - Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en oeuvre les arrêtés municipaux - Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique - Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires - Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation - Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers - Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels - Contact et renseignement aux usagers, aux administrés - Rendre compte par écrit ou par					

V027220300568311001

**Evreux**

V027220300568285001

**Evreux**



			de la fonction publique			
<p>V027220300569059001</p> <p><b>Intercom Bernay Terres de Normandie</b></p>	<p>Educateur des APS</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	35h00	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	08/03/2022	22/07/2022
<p>V027220300569226001</p> <p><b>SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l Eure</b></p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...)</p>	35h00	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	08/03/2022	01/04/2022
<p>V027220300569226001</p> <p><b>SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l Eure</b></p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...)</p>	35h00	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	08/03/2022	01/04/2022
	<p><b>Mécanicien polyvalent</b> Service unifié des ateliers automobiles</p> <p><i>1 agent pour assurer les fonctions de mécanicien polyvalent (CDD de 6 mois Article 3 1 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale). Au sein du service unifié des ateliers automobiles entre le Département et le SDIS (SU2A). La résidence administrative prévue est l'unité centrale d'Évreux Saint Michel. Dans le cadre de ses fonctions l'agent pourra être amené à exercer des missions temporaires dans les autres unités du SU2A (l'unité territoriale de Louviers/Val-de-Reuil ou l'unité territoriale de Bernay).</i></p> <p>avec offre O027220300569226https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220300569226--mecanicien-polyvalent/2</p>					

	<p><b>Mécanicien polyvalent</b> Service unifié des ateliers automobiles  <b>1 agent pour assurer les fonctions de mécanicien polyvalent (CDD de 4 mois Article 3 1 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale). Au sein du service unifié des ateliers automobiles entre le Département et le SDIS (SU2A). La résidence administrative prévue est l'unité territoriale de Bernay. Dans le cadre de ses fonctions l'agent pourra être amené à exercer des missions temporaires dans les autres unités du SU2A (l'unité territoriale de Louviers/Val-de-Reuil, l'unité centrale d'Evreux la Rougemare).</b>  avec offre O027220300569295https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220300569295-mecanicien-polyvalent/2</p>			
<p>V027220300569312001</p> <p><b>Communauté de Communes Lyons Andelle</b></p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste créé suite à un changement de temps de travail</p> <p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels  Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/03/2022</p> <p>08/03/2022</p>
	<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b>  - Animation d'une structure intercommunale du territoire lors des temps extrascolaires (vacances) et des temps périscolaires (mercredi, matin, midi, soir),  - Animation des camps et séjours organisés par le service enfance/jeunesse de la CDCLA, - Participation aux actions ponctuelles menées par la CDCLA et transversales avec le service enfance/jeunesse. - Prendre la direction d'une structure interne lors des temps périscolaires ou lors des camps et séjours - Participation à l'élaboration du projet pédagogique en lien avec le responsable hiérarchique  avec offre O027220300569312https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220300569312-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>			
	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels  Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/04/2022</p> <p>08/03/2022</p>
<p>V027220300569402001</p> <p><b>Vernon</b></p>	<p><b>Agent de service en restauration collective</b> Service Restauration  Positionnée entre Paris (80 km) et la métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires tel que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrute pour le Pôle des services à la population, un(e) agent de service en restauration collective. - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service Restauration municipale vos missions seront les suivantes : MISSIONS Mettre en place le couvert et les linéaires de self avec traitement des produits selon la nécessité (épluchage, tranchage, présentation, assaisonnement) Entretenir les zones de travail, le matériel et émarger les plans de nettoyage Remettre en température des plats chauds Rédiger des documents HACCP selon le plan de maîtrise sanitaire en vigueur Évaluer les risques professionnels et mettre en oeuvre des actions correctives Assurer la garderie du matin et du soir selon le planning Mise à disposition sur un poste similaire ou livraison de portage à domicile Commander, réceptionner et contrôler des livraisons de produits d'entretien Participer aux réunions de service et à la commission des menus Accueillir les stagiaires Assurer le service lors de manifestations exceptionnelles organisées par la ville PROFIL Posséder le permis B CAP minimum ou diplôme équivalent en lien avec les métiers de bouche Maîtriser le démarché HACCP et plan de maîtrise sanitaire Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales Savoir cuisiner et préparer les repas interpréter et respecter les fiches techniques Savoir vérifier les préparations culinaires livrées Capacité à mettre en oeuvre les actions correctives et expérience dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité du travail Maîtriser les techniques de réchauffage et petites préparations Connaissance et expérience de la présentation des repas festifs Etre rigoureux, organiser et ponctuel Sens du travail en équipe et maîtrise de soi Capacité d'adaptation et réactivité en cas des urgences Etre force de proposition INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière technique - cadre d'emplois des adjoints techniques Recruter au vu de la voie statutaire ou en CDD d'un an renouvelable Temps complet annualisé Rémunération statutaire + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation</p>			

27-282700202020034  
Mistère de l'Intérieur  
VAC202210-AR

Ministère de l'Intérieur 4-ARVAC202210-AR 027220300569466001 027220300569466001 Réception par le préfet : 14/03/2022	aux concours avec offre 0027220300569402https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220300569402-agent-service-restauration-collective/2
Louviers V027220300569466001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité 35H00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 08/03/2022 01/06/2022
Louviers	<b>CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS ET DU SUIVI ADMINISTRATIF (H/F) MUSEE</b> <i>Veille aux oeuvres, accueille le public, oriente et renseigne les visiteurs, s'assure du respect des règles de sécurité par le public. Effectue la manutention des objets et participe ponctuellement à la gestion des collections. Gère et assure le suivi des dossiers administratifs du musée. Assiste le directeur dans ses fonctions et dans l'organisation administrative de la structure. Régisseur principal de la régie de recettes du musée. Assure l'entretien courant des locaux et veille à l'hygiène.</i> avec offre 0027220300569466https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220300569466-charge-accueil-publics-suivi-administratif-h-f/2
Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité 35H00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 09/03/2022 06/06/2022
V027220300569814001 <b>Communauté de Communes de Pont Audemer- Val de Risle</b>	<b>Responsable du service voirie - propreté TECHNIQUES</b> Au sein du Pôle Aménagement et Services techniques composé de 6 services, sous la responsabilité de la Directrice de l'Aménagement et des Services techniques, vous intégrerez 2 collectivités : une commune (Ville de Pont-Audemer, 10 000 hab.) et une communauté de communes (CCPAVR, 32 000 hab.) organisées en services mutualisés. Territoire Normand dynamique (bassin de 8000 emplois) situé en vallée de la Risle, en coeur de région, entre Le Havre et Rouen. Vos principales missions : 1) Responsable des compétences exercées par le service : VRD, Propreté urbaine, Garage (parc véhicules et atelier mécanique) et bus urbain, Eclairage public, Eaux pluviales urbaines et Défense Incendie - Participer à la conception et conduire les opérations publiques d'aménagement de la Commune (travaux de VRD), - Elaborer et suivre des petits projets de voiries et d'aménagements urbains en maîtrise d'oeuvre directe ou déléguée, - Construire le programme pluriannuel d'investissement en matière de voirie intercommunale (élaboration, appels d'offres, suivi), - Gérer et coordonner les prestations de renouvellement, maintenance et entretien du réseau d'éclairage public, - Gérer les relations avec les concessionnaires du domaine public et être garant des opérations liées aux interventions du SIEGE 27, - Garantir que la défense incendie est assurée sur le territoire communal de Pont-Audemer, - Se charger de coordonner l'activité prévisionnelle et opérationnelle du service Garage - parc véhicules et atelier mécanique, dont gestion des carburants) et de l'équipe du bus urbain (en lien avec le Chargé de Mobilité CCPAVR). 2) Encadrement d'une équipe de 35 agents (dont 1 adjoint) sur 2 sites (Pont-Audemer et Montfort sur Risle) Organiser et suivre le travail du personnel affecté au service composé d'1 responsable adjoint, 1 chef d'équipe parc véhicules-atelier mécanique, 2 chefs d'équipe Voirie, 1 chef d'équipe Propreté, un assistant administratif, + environ 20 agents titulaires ou en CDD et 7 contrats PEC (Parcours Emploi Compétence) 3) Participation aux réunions de coordination de la Direction des Services techniques, réunions des Responsables de services, périodes hebdomadaires d'astreintes de décision obligatoires (environ 4 par an) 4) Gestion budgétaire des différents sous-services en lien avec la Dir. de l'A&ST (Budget annuel d'investissement Ville + Cité de Comm = 1,7 Md'Euros)



Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur  
 027-282700020-20220314-ARVAC202210-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet : 14/03/2022

fonctionnement et bilans, suivi du budget...) - Mettre en place des outils d'information et de communication - Assurer une veille juridique, administrative et pédagogique - Participer aux réunions de coordination et de service - Travailler en réseau avec les différents acteurs du Service Enfance Jeunesse (RPE, Accueils de loisirs...) et les différents partenaires oeuvrant en matière de petite enfance et parentalité (CAF, PM, REAAP...) Profils recherchés - **Connaissances du développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans - Connaissance de la réglementation et des normes applicables à la petite enfance - Connaissance de la législation relative au métier d'assistant maternel et de garde à domicile (convention collective) - Connaissances des partenaires et dispositifs petite enfance et parentalité, des collectivités locales - Techniques liées aux pédagogies, la communication, l'animation et la conduite de réunion - Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Diabolo/Mentalo) - Qualités rédactionnelles - Capacité à travailler en équipe et en partenariat - Capacités relationnelles, discrétion professionnelle, neutralité - Sens de l'initiative - Capacité d'organisation - Autonomie, esprit d'équipe et de collaboration Compétences nécessaires : - Expérience sur poste similaire fortement recommandée - Titulaire d'un diplôme mentionné dans le référentiel national des Relais Petite Enfance - Titulaire du permis B**  
 avec offre 0027220300570430https://www.emploi-territorial.fr/details\_offre/0027220300570430-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2

V027220300570707001

Breteuil

Adjoint technique principal de 2ème classe

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

35h00

ouvert aux contractuels  
 Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

09/03/2022

01/04/2022

**Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)** Services techniques  
 Agent polyvalent des services techniques  
 avec offre 0027220300570707https://www.emploi-territorial.fr/details\_offre/0027220300570707-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2

rural-h-f/2

Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Animateur, Animateur principal de 2ème classe

Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...)

35h00

ouvert aux contractuels  
 Art. L332-13 du code général de la fonction publique

10/03/2022

01/06/2022

V027220300571229001

Communauté de Communes  
 Lieuvin Pays d'Auge

**Animateur enfance - jeunesse (h/f)** Enfance Jeunesse orientation

*Descriptif de l'emploi* Le service Enfance Jeunesse recrute un animateur jeunesse (F/H). Placé(e) sous l'autorité du responsable du service et de la coordinatrice, vous serez en charge de la mise en oeuvre du projet éducatif et du projet pédagogique lié à la jeunesse sur le territoire de la Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge et plus particulièrement sur le secteur de Cormeilles/Epaignes. Missions \*Animation Jeunesse - Élaborer et mettre en oeuvre un programme d'activités jeunesse 11-17 ans sur les périodes périscolaires et extrascolaires dans le cadre de la réglementation en vigueur et conformément aux objectifs des différents projets (éducatif, pédagogique, contrat de territoire) - Favoriser l'émergence et la réalisation de projets en étroite collaboration avec les deux autres animateurs jeunesse (méthodologie, recherche de subventions, gestion budgétaire) - Organiser et encadrer les sorties, mini camps, et séjours - Participer à l'animation et à l'encadrement d'un accueil de jeunes - Participer activement aux événements organisés par le service jeunesse et par la collectivité - Créer une passerelle entre le secteur enfance et le secteur jeunesse \*Ateliers Collège - Participer aux différentes réunions partenariales dans le champ de l'éducation partagée - Développer et animer des projets transversaux en cohérence avec le projet d'établissement \*Promeneur du Net - Animer le dispositif "les promeneurs du net" via la présence/veille sur les réseaux sociaux (Facebook, Instagram,

	<p>twitter) - Accompagner les jeunes et apporter des réponses à leurs interrogations - Renforcer le lien social et cultiver l'esprit critique face à l'information et à l'image *Gestion-Administration-Organisation - Participer aux périodes d'inscriptions et à la promotion des activités - Organiser l'évaluation des actions et rédiger des bilans d'activités - Gérer les présences - Suivre le budget alloué - Veiller à la bonne gestion du matériel et des équipements Profils recherchés - Connaissance de l'environnement territorial - Connaissance des besoins et des caractéristiques du public adolescent - Aptitude à la communication et à la promotion des projets techniques d'animation et d'encadrement. - Connaissance de la réglementation des accueils collectifs de mineurs - Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Domino/Diablo) - Qualités rédactionnelles - Capacité à travailler en équipe et en partenariat - Capacités relationnelles, discrétion professionnelle, neutralité - Sens de l'initiative - Capacité d'organisation et autonomie Compétences nécessaires : - Expérience sur poste similaire fortement recommandée - Titulaire minimum du BAFA - Titulaire du permis B avec offre 0027220300571229https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220300571229-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>				
<p>V027220300571324001</p>	<p>Educateur de jeunes enfants</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/03/2022</p> <p>01/04/2022</p>
<p><b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b></p>	<p><b>EDUCATEUR JEUNES ENFANTS PETITE ENFANCE</b> Concevoir et mettre en oeuvre les projets pédagogiques et coordonner les projets d'activités qui en découlent. Accompagner les parents dans l'éducation de leur enfant. sans offre</p>				
<p>V027220300571840001</p> <p><b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>06h30</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/03/2022</p> <p>10/03/2022</p>
<p>V027220300571896001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p><b>Enseignant chant Conservatoire Enseignement du Chant</b> sans offre</p> <p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>01/06/2022</p> <p>10/03/2022</p>
<p><b>Cuisinier (h/f)</b> Collège Guy de Maupassant - Fleury sur Andelle Sous l'autorité du chef de cuisine Coordonne et encadre l'équipe de cuisine Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP)</p>					

Accusé de réception  
01/06/2022  
282700020-2020-0314-AR-VAC202210-AR  
Accusé certifié exécutoire  
Reception par le préfet le 14/03/2022

Ministère de l'Intérieur

	Ministère de l'Intérieur ARVAC202210-AR 027-2827-0020-20314-AR Réception sur le pré 14/03/2022								
	avec offre O027220300571896https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220300571896-cuisinier-h-f/2								
V027220300572242001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	21h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/03/2022	15/05/2022	Chargé(e) d'accueil et d'état civil Les missions confiées porteront principalement : -Accueil téléphonique -Accueil public -Gérer les demandes de passeports, CNI -Cartes de déchetterie -Inscriptions scolaires -Inscriptions électorales -Gestion des salles -Distribution sacs jaunes -Courrier Etat-Civil si nécessité avec offre O027220300572242https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220300572242-charge-e-accueil-etat-civil/2		
V027220300572425001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/03/2022	15/04/2022	Agent administratif et comptable (H/F) Enfance Sous l'autorité du Chef du service, l'agent a pour mission de participer à l'activité du service Enfance en prenant en charge la partie administrative et comptable de l'activité du service. sans offre		
V027220300572764001	ATSEM principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	32h30	à pourvoir par voie statutaire	11/03/2022	01/04/2022	ATSEM (h/f) Ecole Temps scolaire Aide l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, matrice...) Surveillance de la sécurité et de l'hygiène des enfants Assistance de l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation d'activités pédagogiques Aménagement et entretien des locaux et des matériaux destinés aux enfants Accueil avec l'enseignant des enfants et des parents ou substitués parentaux Surveillance lors des récréations Accompagnement lors des sorties scolaires Gestion des stocks de produits d'entretien et de l'armoire à pharmacie Temps périscolaire Encadrement des enfants avant, pendant et après le repas Participation à la surveillance Compétences / savoirs Connaissance du développement (physique et psychologique) de l'enfant Notions liées aux handicaps Maîtrise des techniques d'hygiène et de sécurité Maîtrise des gestes d'urgence et de secours Connaissance des règles d'hygiène des locaux et de stockage des produits Connaissance des techniques d'animation et d'éveil de l'enfant Qualités requises Être attentif et patient sont des qualités indispensables à l'exercice du métier d'ATSEM. Il faut savoir se rendre disponible, en accompagnant les enseignants dans leurs activités éducatives, sans pour autant les remplacer. Les qualités relationnelles sont nécessaires, l'ATSEM étant en relation permanente avec les enfants, les parents et les enseignants. Il doit également être à l'écoute des difficultés que rencontrent les enfants. sans offre		
V027220300572848001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h52	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction	11/03/2022	11/03/2022	Communauté de Communes du		



Ministère de l'Intérieur 027-282700020-20220314-ARVAC202210-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 14/03/2022	de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.						
V027220300572848003 <b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> - Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc..) Partager les						
V027220300572848004 <b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b>	sans offre	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h52	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	11/03/2022	11/03/2022
<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> - Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc..) Partager les							

	<p>informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présent habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.</p> <p>sans offre</p>	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h52	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	11/03/2022	11/03/2022
<p>V027220300572848005</p> <p><b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b></p>	<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b></p> <p>- Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc..) Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présent habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.</p> <p>sans offre</p>	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h52	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	11/03/2022	11/03/2022
<p>V027220300572848006</p> <p><b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b></p>	<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b></p> <p>- Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc..) Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présent habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.</p> <p>sans offre</p>	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h52	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	11/03/2022	11/03/2022

Accuse de réception - Ministère de l'Intérieur  
027-28270009-20220314  
Accuse certifié exécutoire  
Réception par le Préfet : 14/03/2022

avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc...) Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présent habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.

sans offre

Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h52	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	11/03/2022	11/03/2022
------------------------------	--	-------	---	------------	------------

**Animateur enfance - jeunesse (h/f)**

- Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc...) Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présent habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.

V027220300572848007

**Communauté de Communes du Vexin Normand**

<p>V027220300572848008</p> <p><b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b></p>	<p>Emploi contractuel de cat. C</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>21h52</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/03/2022</p>	<p>11/03/2022</p>
<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b></p> <p>- Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc...) Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présent habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.</p> <p>sans offre</p>						
<p>V027220300572848009</p> <p><b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b></p>	<p>Emploi contractuel de cat. C</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>21h52</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/03/2022</p>	<p>11/03/2022</p>
<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b></p> <p>- Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc...) Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présent habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.</p>						

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur  
 027-284700020-20220304-1147-VAC202210-AR  
 Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur  
 027-284700020-20220304-1147-VAC202210-AR

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur  
 027-282700020-20220314-ARVAC202210-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet : 14/03/2022

à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présent habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.

Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h52	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	11/03/2022	11/03/2022
------------------------------	--	-------	--	------------	------------

**Animateur enfance - jeunesse (h/f)**

- Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc...) Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présent habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.

V027220300572889001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/03/2022	01/05/2022
	<b>JARDINIER ESPACES VERTS</b>					
<b>Evreux</b>	- Maintenance des espaces verts publics - Fleurissement urbain - Aménagement des espaces verts publics. - Création et maintenance des pelouses, plantation et entretien des arbustes et plantes vivaces. - Plantation et taille des haies, plantation et entretien des arbres, création et entretien des allées, - Installation et entretien du mobilier urbain, entretien des revêtements des aires de jeux. - Plantation et entretien des massifs fleuris, petits travaux d'aménagement paysager. - Entretien du matériel technique. - Et toute intervention d'urgence pour laquelle l'agent est habilité (polyvalence). - Entretiens					

divers des espaces verts communaux, ramassage des feuilles et aide à la propreté du quartier. avec offre 0027220300572889https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220300572889-jardinier/2						
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	12h39	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/03/2022	11/03/2022
V027220300572921001 <b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> - Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc...) Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présenter habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses. sans offre					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h21	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/03/2022	11/03/2022
V027220300572938001 <b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> - Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. (feuille de projet d'animation remplie) Préparer, mettre en oeuvre et réaliser les animations Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs. Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. Animer chaque moment d'animation auprès des enfants. - Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. Toutes les réunions sont obligatoires. (Préparation, intermédiaire, bilan etc...) Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ACM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présenter habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses. sans offre					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur  
027220300572889  
02220314-AR-VAC202210-AR  
014/03/2022

		Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027-282700020-20220314-ARVAC202210-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 14/03/2022				
V027220300573003001	<p><i>enfants, partenaires...). Entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel. Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'AGM. En cas d'absence de l'agent d'entretien présenter habituellement le ménage complet est assuré par l'équipe d'animateur. – Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles : Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Etre médiateur au sein du groupe d'enfants: gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage. Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.</i></p> <p>sans offre</p>					
Caumont	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	11/03/2022	11/04/2022
	<p><b>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Technique</b> Agent polyvalent des services techniques et des espaces verts. avec offre O027220300573003https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220300573003-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p>					
V027220300573579001	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/03/2022	20/03/2022
Vernon	<p><b>Régisseur(seuse) de studio de répétition et d'enregistrement Culture</b> Accueillir, informer, renseigner tous les types de public fréquentant le studio de répétition Gérer la structure de musiques actuelles Développer les relations entre les différents publics Gérer les inscriptions, réservations et la régie de recettes assurer la gestion du studio et la maintenance du matériel Participer à un certain nombre de projets (fête de la musique...)... sans offre</p>					