

ARRÊTÉ N° ARVAC202207

02720220221105

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 38 déclarations, établies du 14/02/2022 au 18/02/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
5	18	20

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 21/02/2022
Madame Carole TRATSAERT,
Directrice Générale Adjointe



Accueil de réception - Ministère de l'Intérieur
 0271827000-20220221-7-VAC202207-AR
 Accueil certifié exécutoire
 Réception par le préfet : 21/02/2022

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027220200543408001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/02/2022	15/02/2022
Tribuvernais Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Techniques adjoint technique sans offre	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	17/02/2022	15/03/2022
V027220200543710001 Vernon	Régisseur de studio de répétition et d'enregistrement Service Culture <i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires, Vernon (25 000 habitants) recrute pour le Pôle services à la population, un(e) régisseur(se) de studio de répétition et d'enregistrement. - Poste à pourvoir au 15 mars 2022. Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service Education et action culturelle, vos missions seront les suivantes : MISSIONS Accueillir, informer, renseigner tous les types de public fréquentant le studio de répétition Gérer la structure musicales Développer les relations actuelles autour de trois grands axes : la répétition, l'accompagnement des publics pour l'enregistrement des créations musicales Gérer les inscriptions, réservations et la régie de recettes Assurer la gestion du studio et la maintenance du matériel Participer à un certain nombre de projets (événements municipaux, fête de la musique...) Maintenir diverses et montages techniques pour les services événementiel et culturel Dans le cadre de l'activité diffusion, vous serez amené à participer à la coordination des soirées concerts (régie générale, envoi des feuilles de route, animation) Installation et gestion du Conseil Municipal (Sonorisation - vidéo streaming) Gestion de la sonorisation lors des commémorations PROFIL Accueillir et dynamique Expérience dans ce type de lieu dédié à la musique actuelle Grande aisance relationnelle avec tous types de publics Bonne connaissance des musiques actuelles et des groupes de la région Connaissance de la musique assistée par ordinateur (Ex : contrôle tactile des fonctions d'enregistrement, de montage, de routage et de mixage de Pro Tools HD, Pro Tools LE ou équivalents) Pratique du son live et / ou de la lumière. La pratique d'un instrument de musique serait un plus Diverses habilitations en lien avec les métiers du spectacle souhaitées Permis B (véhicule personnel indispensable) Avoir le sens des relations humaines et du travail en équipe Avoir le sens de l'organisation (anticipation, cohérence et rigueur) Maîtriser impérativement l'outil informatique Force de proposition pour faire rayonner la structure INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Recrutement par voie statutaire ou contractuel en CDC d'un an renouvelable Durée de travail : Temps complet annualisé 35h00 (travail les samedis, soirées, dimanche et jours fériés) Lieu de travail : Vernon ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours</i>	avec offre O027220200543710https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200543710--regisseur-studio-repetition-enregistrement/2	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/02/2022	11/02/2022
V027220200545521001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/02/2022	11/02/2022

responsable restauration scolaire restauration scolaire responsable restauration encadrement équipe commande des denrées traçabilité élaboration des menus sans offre					
V027220200546666001 Mesnils-sur-Iton	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	14/02/2022 15/03/2022
	Chef d'équipe Espaces Verts Missions: - Travaux d'entretien et de nettoyage des espaces verts et fleuris - Participer aux travaux du chantier : préparation des sols, semis, plantations ou entretien des végétaux, travaux de maçonnerie légère, entretien des surfaces, etc... - S'assurer de la bonne tenue des chantiers en termes de législation et en particulier sur l'hygiène et la sécurité. - Organiser la répartition du travail de l'équipe et rendre compte à la direction. En lien direct avec le responsable de service. - Encadre des agents dans la réalisation des opérations techniques de création, d'aménagement et d'entretien d'espaces verts, de parcs et jardins ou de terrains de sport (football). - Gérer les déchets produits sur sites. - Nettoyer par balayage manuel ou mécanisé. - Réaliser l'entretien courant du matériel et engins. - Appliquer les règles d'utilisation et de stockage du matériel et produits. - Nettoyer, entretenir et ranger les outils, équipements et matériels après usage. - Réaliser des réparations et des dépannages de premier niveau, prévoir la maintenance ou le renouvellement d'un équipement ou d'un matériel. - Entretenir et nettoyer les espaces publics. - Ramasser les feuilles mortes, désherber la voirie. Profil : Connaissance informatique souhaitée Expérience similaire exigée Permis B exigé, Permis BE souhaitable Savoir s'organiser et gérer les priorités Savoir travailler en équipe Avoir le sens du service public Autonomie et sens des responsabilités Rigueur et méthode Discretion professionnelle avec offre O027220200546666https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200546666-chef-equipe-espaces-verts/2				
V027220200547459001	Attaché	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	28h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	14/02/2022 14/02/2022
	Chargé(e) de mission patrimoine culturel Met en oeuvre une stratégie globale de développement touristique, patrimonial et de dynamisation d'un territoire. Sur un mode partenarial, pilote et assure le suivi des programmes et projets associés et plus précisément sur le périmètre de l'Abbaye St Nicolas sans offre				
V027220200547490001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	01/03/2022 14/02/2022
	Dessinateur (F/H) Direction de la Mobilité _ Unité Territoriale Sud _ Agence Routière Départementale de Conches en Ouche Au sein de l'Unité Territoriale Sud et sous l'autorité du Responsable de l'unité territoriale, le dessinateur contribue à la réalisation des études et d'aménagements routiers (DAO). Il élabore les documents graphiques relatifs à l'ensemble des activités de l'unité territoriale et de son antenne avec offre O027220200547490https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200547490-dessinateur-f-h/2				
V027220200548049001	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/02/2022 01/03/2022

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20220221-ARVAC202207-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 21/03/2022

Centre de Gestion de l'Eure
(h/f) (G27)

Assistant ressources humaines (h/f) RESSOURCES HUMAINES / FINANCES
Gestion des RH Gestion de la paie Gestion des absences : congés, maladie Comptabilité : mandats, titres, engagement, m57 Conseil et assistance en recrutement

Accusé de réception - M
027182700020-202207-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 21/02/2022

V027220200548423001

Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	15/02/2022	01/05/2022
-----------	--	-------	--	------------	------------

Conseil Départemental de l'Eure

graphiste Pôle design
Il élabore et conçoit les visuels et autres supports de communication visuelle de tous types participant à la mise en oeuvre de la stratégie de communication.

V027220200548451001

Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	15/02/2022	10/05/2022
-------------------------------------	--	-------	--	------------	------------

photographe-vidéaste service éditorial
Réalisation des prises de vue pour la collectivité, qu'il s'agisse de reportage thématiques ou de photos événementielles, gestion et animation de la photothèque, présence aux temps forts événementiels de la collectivité, fourniture de visuels à la demande/commande.

V027220200548463001

Conseil Départemental de l'Eure

responsable de service service éditorial
"Sous la responsabilité directe du directeur du service, le responsable, RP et protocole inscrit sa démarche dans la stratégie de communication globale de l'entité Conseil Départemental. Il prend en charge les aspects protocolaires inhérents aux événements ainsi que l'animation et la bonne tenue des relations publiques pour assurer la promotion du Département et valoriser son image auprès de ses partenaires et des personnalités politiques. Il conçoit, élabore et pilote les actions de communication des dossiers dont il a la responsabilité et coordonne l'ensemble des acteurs du projet pour mener à bien son plan de communication. "

V027220200548480001

Conseil Départemental de l'Eure

community manager service marketing et digital
Le Community Manager crée et fournit le contenu digital permettant d'animer les réseaux sociaux de la collectivité pour fédérer les communautés et fidéliser les internautes autour de la marque "Département de l'Eure". En diffusant du contenu informatif en lien avec l'équipe du pôle contenu et du pôle marketing citoyen, il rend le département visible, agile et accessible aux usagers, partenaires, acteurs...

Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	15/02/2022	01/04/2022
-----------	--	-------	--	------------	------------

V027220200548490001	Assistant de conservation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	15/02/2022	29/03/2022
médiateur culturel service accueil et animation Gisacum <i>Le médiateur culturel accueille les différents publics, réalise des visites guidées et ateliers et participe à la valorisation du site archéologique de Gisacum. Il participe donc à la réalisation de la saison culturelle et met en oeuvre la programmation annuelle.</i>						
V027220200548521001	Assistant de conservation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	15/02/2022	01/03/2022
archiviste pôle collecte <i>Archiviste chargé d'un secteur de collecte (services du conseil départemental) et chargé de mission Archivage électronique</i>						
Responsable budget et fiscalité Finances et prospectives <i>Établir le parcours coordonné de préparation budgétaire et les outils supports associés. Sécuriser l'élaboration des documents budgétaires (budgets primitifs, décisions modificatives, comptes administratifs) de la commune, du CCAS, de la Communauté d'agglomération, du CIAS, de de l'Office du tourisme communautaire (19 budgets en nomenclature M14, M43, M49, M22, M57). Rédiger les délibérations budgétaires sous la supervision de la Direction des finances. Contrôler l'exécution budgétaire en dépenses et en recettes et développer les outils d'audit interne pour l'amélioration des processus et outils interne d'exécution et de suivi budgétaire. Suivre les autorisations de programme et crédits de paiement. Elaborer une stratégie de gestion de l'actif dans la perspective de bascule à la M57. Etre une personne ressource auprès des services et au sein du service des finances et prospectives pour l'élaboration et l'application des procédures internes. Auditer, conseiller les services, paramétrer et consolider les outils d'édition et de transmission interne des informations budgétaires. Renforcer la coordination avec le secteur comptabilité. Organiser et animer un observatoire fiscal et développer les processus de partenariat avec les services fiscaux. Assurer l'encadrement intermédiaire et l'animation des deux agents de la cellule budget-fiscalité.</i>						
V027220200548570001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	15/02/2022	15/03/2022
Responsable budget et fiscalité Finances et prospectives <i>avec offre O027220200548570https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200548570-responsable-budget-fiscalite/2</i>						
V027220200548717001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	15/02/2022	15/03/2022
Responsable d'antenne Service d'aide et d'accompagnement à domicile <i>avec offre O027220200548717https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200548717-responsable-service-d-aide-et-d-accompagnement-a-domicile/2</i>						

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20220221-ARVAC202207-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 21/02/2022

	<p>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 64 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le Centre Intercommunal de l'Action Sociale (CIAS), recrute un(e) Responsable de l'antenne des Andelys et en partie de l'antenne de Vernon du Service d'Aide et d'accompagnement à Domicile (SAAD). - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous la responsabilité du Chef de service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile, vos missions seront : MISSIONS Assurer l'encadrement des intervenants à domicile Optimisation et suivi de l'annualisation Évaluer les besoins des bénéficiaires à domicile et superviser le suivi de la prise en charge en lien avec les aidants et les partenaires du territoire dans la coordination des dossiers Personnes Agées dits " complexes ", dossiers Personnes Handicapées Travailler en partenariat avec les acteurs du territoire dans la gestion des prises en charges Participation à des réunions, groupes de travail thématiques, retours d'expériences Superviser l'organisation des interventions et la gestion du planning, en lien avec les référents de secteur Prendre le relai en cas d'absence d'un référent de secteur Gérer les imprévus et les événements indésirables Rendre compte auprès de la direction, de l'activité du secteur et des problèmes rencontrés Contribuer à la démarche qualité (mise en place des modalités d'interventions auprès des bénéficiaires, évaluation du secteur et de la qualité des prestations, mise en place d'actions correctives...) PROFIL Diplômes appréciés : BTS SP3S (Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et social) DE CESF (Economie Sociale et Familiale) ou équivalent Expérience fortement souhaitée dans le domaine du maintien à domicile Sens du service public Connaissance du secteur des personnes âgées et personnes handicapées Connaissance des acteurs du secteur médico-social et des partenaires du maintien à domicile Capacité à travailler dans l'urgence, sens de l'organisation, être autonome et savoir rendre compte des décisions prises Capacité managériale et notions de management par la qualité (évaluation/certification) Savoir travailler en équipe Savoir être mobile Discrétion, diplomatie, gestion des conflits Connaissance des outils de planification et de télégestion Maîtrise de l'outil Excel Permis B et véhicule INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière administrative, cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (Cat C) ou rédacteurs territoriaux (Cat B) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Temps complet (37h30 avec 25 CA et 15 RTT) + astreintes Lieu de travail : Les Andelys et Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Adhésion au CNAS et Amicale du personnel</p> <p>avec offre O027220200548717https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200548717-responsable-antenne/2</p>					
V027220200549158001	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	16/02/2022	15/04/2022
<p>Thiberville</p>	<p>Agent technique polyvalent technique <i>Maintenir en état de fonctionnement les bâtiments et les équipements publics et effectuer des travaux d'entretien et de petite manutention : nettoyage des équipements urbains, maçonnerie, peinture, plomberie, serrurerie et électricité... Assurer l'entretien courant des machines, des matériels et du local utilisés, Participer à la préparation d'événements et de manifestations diverses : installation, signalétique... Entretien la signalisation horizontale et verticale sur l'ensemble de la commune.</i> avec offre O027220200549158https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200549158-agent-technique-polyvalent/2</p>					
V027220200549823001	Agent social	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	28h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	16/02/2022	16/02/2022
CCAS ville d'Evreux						

	<p>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) AIDE ET ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE - Aide à l'hygiène corporelle de la personne (toilette...) - Réalisation des travaux ménagers courants (lavage, entretien, repassage, ...) - Rangement, classement et organisation du domicile - Aide à la préparation et à la prise des repas en tenant compte de la diététique de la personne aidée - Réalisation des courses dans le quartier - Aide et/ou réalisation de certaines démarches administratives - Aide au maintien des relations de la personne aidée avec son environnement - Distribution des médicaments (sous couvert du médecin traitant) - Aide aux transferts (se lever, se coucher, s'asseoir) sans offre</p>				
V027220200549823002	Agent social	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	28h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	16/02/2022
CCAS ville d'Evreux	<p>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) AIDE ET ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE - Aide à l'hygiène corporelle de la personne (toilette...) - Réalisation des travaux ménagers courants (lavage, entretien, repassage, ...) - Rangement, classement et organisation du domicile - Aide à la préparation et à la prise des repas en tenant compte de la diététique de la personne aidée - Réalisation des courses dans le quartier - Aide et/ou réalisation de certaines démarches administratives - Aide au maintien des relations de la personne aidée avec son environnement - Distribution des médicaments (sous couvert du médecin traitant) - Aide aux transferts (se lever, se coucher, s'asseoir) sans offre</p>				
V027220200549848001	Agent social	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h30	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	16/02/2022
CCAS ville d'Evreux	<p>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) AIDE ET ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE - Aide à l'hygiène corporelle de la personne (toilette...) - Réalisation des travaux ménagers courants (lavage, entretien, repassage, ...) - Rangement, classement et organisation du domicile - Aide à la préparation et à la prise des repas en tenant compte de la diététique de la personne aidée - Réalisation des courses dans le quartier - Aide et/ou réalisation de certaines démarches administratives - Aide au maintien des relations de la personne aidée avec son environnement - Distribution des médicaments (sous couvert du médecin traitant) - Aide aux transferts (se lever, se coucher, s'asseoir) sans offre</p>				
V027220200549853001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	01/04/2022
Conseil Départemental de l'Eure	<p>Assistant de gestion administrative, budgétaire et comptable (F/H) Direction de l'Aménagement du Territoire _ Pôle attractivité du territoire Recueille et traite les informations nécessaires au fonctionnement administratif et budgétaire du pôle et en particulier sur les politiques économiques, touristiques et numériques. Assure le traitement administratif et comptable des dossiers relatifs à ces politiques. Assiste un ou plusieurs responsables dans la préparation et le suivi des dossiers. Participe à la préparation budgétaire en lien avec le référent budgétaire. Assure la relation avec les usagers partenaires et élus. sans offre</p>				
V027220200549878001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	16/02/2022

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-28276020_20220222_LARVAC202207-AR
Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
Réception par le Préfet : 21/02/2022

Ministère de l'Intérieur 027-282700020-20220211-AR/VAC202207-AR Accusé de réception - M Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 21/02/2022		Commune d'Evreux							
Evreux V027220200549924001		Aide-soignant(e) EHPAD La Flandrière <i>L'auxiliaire de soins réalise des soins d'hygiène, de confort et préventifs auprès de résidents. Il participe à la gestion et à l'entretien de l'environnement de la personne dont : - Aide à la prise de médicaments - Accompagnement et aide aux personnes dans la vie quotidienne - Aide à l'aménagement et à l'entretien du cadre de vie - Aide au maintien de la vie sociale et relationnelle.</i> sans offre		une radiation des cadres (retraite, démission,...)		Art. 3-2 loi 84-53			
V027220200549953001 Seine Normandie Agglomération (SNA)		Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe Responsable administratif (h/f) Direction de la Prévention et de la Sécurité Publique Pôle administratif <i>- Encadrement des agents administratifs des services de la Direction. - Supervision des procédures de gestion administrative et financières. - Priorisation de l'urgence des demandes. - Elaboration et ajustements des budgets de la Direction, en lien avec l'assistance de la Direction. - Suivi des commandes, des factures de la Direction, en lien avec les prestataires extérieurs. - Elaboration et suivi des marchés. - Effectuer les missions de l'assistante de Direction en son absence. - Mise en place de la dématérialisation, des procédures et de la méthodologie.</i> sans offre		Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité		35h00 ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53		16/02/2022 01/04/2022	
V027220200549957001 Saint Marcel		Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe Gestionnaire paie et absentéisme Ressources Humaines <i>Gestionnaire paie et absentéisme sans offre</i>		Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité		35h00 ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53		16/02/2022 01/04/2022	
V027220200550115001 Baris (Iles)		Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite),		20h00 ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 3 loi 84-53		16/02/2022 01/03/2022	

	classe	démission,...)					
	<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Sous la directive du responsable des services techniques, l'agent a pour mission l'aménagement et l'entretien des espaces verts (désherbage, taille, tonte, plantations...), l'entretien des voies (déneigement, salage, propreté...), des bâtiments et de travaux divers.</i> avec offre 0027220200550115https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200550115-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2</p>						
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	16/02/2022	01/04/2022	
V027220200550125001 Evreux	<p>Agent SSIAP polyvalent - multi sites (H/F) Coordination des associations <i>Assure le gardiennage et veille à la sécurité du bâtiment et des personnes - Assure les missions de SSIAP lors des manifestations et de la présence du public dans l'ensemble des équipements rattachés au service. Contrôle le bon fonctionnement des dispositifs incendie de surveillance et d'alarme Veille à l'application des règles de sécurité et de sûreté des manifestations Lors de réservation fait un état des lieux d'entrée et de sortie, explique le fonctionnement du matériel mis à disposition (cuisine) aide à la mise en place de matériel et son rangement, maintient en bon état de propreté les espaces et les sanitaires si nécessaire (exceptionnel certains le W.E) Travail en équipe avec les agents SSIAP et EPI du service Prévention et Sûreté Remplit quotidiennement la main courante Suivi du cahier de liaison informant les collègues de toute information à transmettre Transmet par mail à sa hiérarchie toute information utile, et dysfonctionnement Transmet par mail toutes les demandes de travaux.</i> avec offre 0027220200550125https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200550125-agent-ssiap-polyvalent-multi-sites-h-f/2</p>						
	Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Attaché, Attaché principal	Poste vacant temporairement suite à un congé pour invalidité temporaire imputable au service	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-1 loi 84-53	16/02/2022	01/03/2022	
V027220200550136001 Seine Normandie Agglomération (SNA)	<p>Chargé de mission polyvalent Culture <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Dans le cadre d'un remplacement, SNA recherche pour son théâtre (deux salles de 500 et 700 places) et son service Culture un(e) Chargé(e) de mission polyvalent(e) ayant une bonne connaissance de la médiation culturelle et des problématiques du spectacle vivant pour une période de 3 mois. - Prise de poste dès que possible Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service Culture, vos missions seront les suivantes : MISSIONS Aide à l'élaboration du programme de saison 2022/2023 Préparation du forum culture en mai Suivi de projets transversaux à l'échelle du service culture Soutien à la direction du théâtre et du service culture Placé(e) des missions polyvalentes Suivi des projets de médiation Élaboration des dossiers pédagogiques saison 22/23 Assurer une veille culturelle et médiation culturelle sur les créations artistiques, sur les concepts et pratiques artistiques Concevoir et piloter une saison culturelle Développer la promotion de l'établissement et de sa politique artistique et culturelle Évaluer les impacts de la programmation au regard des objectifs et critères de résultats par le projet d'établissement et par la collectivité Développer et entretenir des réseaux professionnels Etre garant de la satisfaction des usagers et de l'image de la collectivité Assurer la continuité du service public PROFIL Bac+5 en développement en conduite des projets culturels, ingénierie culturelle et médiation culturelle et création Facilité à communiquer, excellent relationnel (savoir conseiller, animer, négocier) Sens du travail en équipe Disponibilité, réactivité, rigueur et</i></p>						

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
017-282700020-20220216-ARVAC202207-AR
Avis de mise en œuvre
Réception en préfecture : 02/03/2022

	de réception - Ministère de l'Intérieur	027-282700020-20220221-AR	AC202207-AR					
	Accusé certifié exécutoire							
	Accusé Réception par le préfet : 21/02/2022							
V027220200550137001								
Conseil Départemental de l'Eure	<p>organisation Maîtrise des logiciels informatiques de bureautique Bonne connaissance de la médiation culturelle et des problématiques du spectacle vivant INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Administrative - Cadre d'emplois des Rédacteurs (cat. B) et Attachés territoriaux (cat. A) Recrutement par voie contractuelle en CDD 3 mois Durée de travail : temps complet (39h00 avec 25 CA + 23 RTT) Lieu de travail : Ville de Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours</p> <p>avec offre O027220200550136https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200550136-charge-mission-polyvalent/2</p>							
	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	16/02/2022	16/02/2022		
	Chargé de projets Voirie Réseau Divers (H/F) Direction de la mobilité _ Unité Territoriale Est _ Agence routière départementale de Vernon							
	<p>Au sein de la direction de la mobilité, sous l'autorité du responsable d'Unité Territoriale/d'antenne, le chargé de projet assure la conduite des opérations d'aménagement routier dans leur phase de définition, de conception et de réalisation. Contribuer au développement du réseau ingénierie en lien avec le pôle Ingénierie.</p> <p>avec offre O027220200550137https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200550137-charge-projets-voirie-reseau-divers-h-f/2</p>							
	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	17/02/2022	01/04/2022		
V027220200550678001								
Brionne	<p>Chargé ou chargée d'accueil et de communication</p> <p>Accueillir, orienter, renseigner le public Contribuer à la communication à travers l'actualisation des informations Représenter l'image de la collectivité auprès des usagers</p> <p>avec offre O027220200550678https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200550678-charge-ou-chargee-accueil-communication/2</p>							
	Animateur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	17/02/2022	18/02/2022		
V027220200550822001								
CCAS Val de Reuil	<p>Directeur service socio éducatif Socio éducatif</p> <p>Direction</p> <p>sans offre</p>							
	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	17/02/2022	18/02/2022		
V027220200550944001								
Verneuil d'Avre et d'Iton	<p>Projectionniste Cinéma</p> <p>Projectionniste cinéma</p>							

sans offre					17/03/2022
Attaché, Attaché principal	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	17/02/2022	17/03/2022
<p>Chef de service instruction du droit des sols Urbanisme</p> <p>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). La direction de l'aménagement et de l'urbanisme recrute, en partenariat avec la Communauté de Communes Lyons Andelle, un(e) chef de service instruction du droit des sols - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de l'aménagement et de l'urbanisme vos missions seront les suivantes : MISSIONS Organiser de l'instruction des autorisations d'urbanisme Fixer les principes et modalités d'accueil et de conseil des pétitionnaires, des communes et de l'instruction des autorisations d'urbanisme Analyser l'évolution juridique des autorisations d'urbanisme, tenir une veille réglementaire Développer des dispositifs de contrôle de l'application du droit des sols Prévenir les risques contentieux, via les conseils aux communes et la pré-instruction des dossiers Manager le service et ses agents tout en développant leur polyvalence et en anticipant les évolutions Mobiliser et optimiser les moyens humains, techniques et financiers Elaborer et exécuter le budget, les passations et exécution des marchés publics du service Organiser le travail administratif et la mise en place de procédures Travailler en commun avec l'ensemble des services/pôles de la collectivité Etre le garant de la satisfaction des élus, des professionnels et des pétitionnaires et de l'image de la collectivité Rendre compte de l'activité du service sur le plan administratif et politique Rendre compte de l'exécution des missions du Service Urbanisme au supérieur hiérarchique Instruire les demandes d'urbanisme en fonction du flux et des nécessités liées à l'activité du service Accompagner et soutenir les communes dans leurs projets d'aménagement Préparer et exécuter du budget du service Être présent aux commissions (2 à 4 par an en soirée) PROFIL Connaissance des acteurs et métiers de l'aménagement Expérience significative en matière d'instruction des demandes d'autorisation d'occupation des sols, avec une maîtrise du droit et des acteurs de l'urbanisme, de la construction, et du génie civil, voirie, VRD Organisation et rigueur Autonomie et sens du travail en équipe Maîtrise de l'utilisation du logiciel d'instruction OXALIS souhaitée Compétence en informatique et en lecture de plans numériques Connaissance du fonctionnement des collectivités locales Connaissance en droit civil Compétences managériales requises INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Administrative - Cadre d'emplois des Attachés territoriaux (Cat. A) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : temps complet (39h avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire Déplacements réguliers sur le territoire de SNA et sur les communes relevant de la CCLA ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours</p>					
V027220200551022001	avec offre O027220200551022https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200551022-chef-service-instruction-droit-sols/2				20/03/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	17/02/2022	20/03/2022
V027220200551386001	Auxiliaire de puériculture Petite enfance				20/03/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Accueil des enfants et des familles Participation au projet pédagogique de la structure Mise en place d'activités pour les enfants Création et mise en oeuvre des conditions nécessaires au bien-être de l'enfant Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie Mise en oeuvre des règles de sécurité d'hygiène				

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur	027-2827000	020-20220221-ARVAC202207-AR
Accusé certifié exécutoire		
Réception par le préfect	02/02/2022	

	Ministère de l'Intérieur AR/VAC202207-AR								
	V027220200551432001	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	28h20	à pourvoir par voie statutaire	17/02/2022	01/03/2022		
	SM V-Faulgoc - Conteville	Responsable des services techniques (h/f) ECOLE MATERNELLE responsable du service technique des écoles maternelles. sans offre							
	V027220200551881001	Animateur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	18/02/2022	28/03/2022		
	Communauté de Communes Roumois Seine	coordonnateur (trice) Enfance -Jeunesse ENFANCE-JEUNESSE <i>Le coordonnateur est placé sous l'autorité de la directrice du pôle Enfance Jeunesse, afin d'assurer la coordination du fonctionnement et de l'activité des structures du service Enfance et Jeunesse de la collectivité</i> avec offre O027220200551881https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200551881-coordonnateur-trice-enfance-jeunesse/2							
	V027220200552521001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/02/2022	01/03/2022		
	Breteuil	personnel d'entretien écoles et entretien agent chargé de l'entretien sans offre							
	V027220200552606001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	18/02/2022	01/03/2022		
	Conseil Départemental de l'Eure	Responsable de l'évolution de l'offre et de la démarche qualité (F/H) Direction enfance famille _ Hôtel du Département _ Evreux <i>Au sein de la Direction enfance famille, vous mettez en oeuvre une démarche d'évaluation permanente de l'offre de prise en charge des enfants, y compris sur son volet qualité et assurez son évolution en lien avec les besoins identifiés.</i> sans offre							
	V027220200552775001	Rédacteur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 5 loi 84-53	18/02/2022	01/09/2022		
	Appeville-Annebault	Secrétaire de mairie (h/f) secrétaire de mairie sans offre							