



ARRÊTÉ N° ARVAC202212

02720220228186

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 34 déclarations, établies du 21/02/2022 au 25/02/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
10	6	20

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 28/02/2022
Madame Carole TRATSAERT,
Directrice Générale Adjointe

Ministère de l'Intérieur Direction des Ressources Humaines 027220200553705001 Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027220200553705001 Accusé certifié exécutoire Réception par le Préfet : 28/02/2022 Intérimaire Bernay Terres de Normandie		Ministère de l'Intérieur Direction des Ressources Humaines 027220200553705001 Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027220200553705001 Accusé certifié exécutoire Réception par le Préfet : 28/02/2022 Intérimaire Bernay Terres de Normandie		Ministère de l'Intérieur Direction des Ressources Humaines 027220200553705001 Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027220200553705001 Accusé certifié exécutoire Réception par le Préfet : 28/02/2022 Intérimaire Bernay Terres de Normandie		Ministère de l'Intérieur Direction des Ressources Humaines 027220200553705001 Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027220200553705001 Accusé certifié exécutoire Réception par le Préfet : 28/02/2022 Intérimaire Bernay Terres de Normandie		Ministère de l'Intérieur Direction des Ressources Humaines 027220200553705001 Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027220200553705001 Accusé certifié exécutoire Réception par le Préfet : 28/02/2022 Intérimaire Bernay Terres de Normandie		Ministère de l'Intérieur Direction des Ressources Humaines 027220200553705001 Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027220200553705001 Accusé certifié exécutoire Réception par le Préfet : 28/02/2022 Intérimaire Bernay Terres de Normandie			
Mode de déclaration / collectivité		Grade		Motif		Temps de travail		Ouvert aux contractuels		Date de transmission		Poste à pourvoir le	
V027220200553581001		Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53		21/02/2022		22/03/2022	
Intérimaire Bernay Terres de Normandie		CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE TRANSPORTS EN COMMUN Régie Transport		Assurer le transport collectif de personnes dans un véhicule aménagé à cette fin et sur des parcours le plus souvent prédéterminés avec offre O027220200553581https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200553581-conductrice-ou-conducteur-transports-commun/2									
V027220200553705001		Agent de maîtrise		Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité		35h00		à pourvoir par voie statutaire		21/02/2022		01/03/2022	
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)		Agent d'exploitation de la voirie Direction des mobilités		* Suivi et entretien matériels * Entretien et fauchage accotements * Désherbage * Entretien signalisation verticale et horizontale * Réparations ponctuelles de la voirie (nids de poules, maçonnerie...) * Elagages * Petites opérations de terrassement (excavation, changement de matériaux...) * Viabilité hivernale sans offre									
V027220200553730001		Agent de maîtrise		Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité		35h00		à pourvoir par voie statutaire		21/02/2022		01/03/2022	
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)		COORDINATEUR MAINTENANCE BÂTIMENTS Direction des bâtiments		* Gestion des demandes d'intervention (réception, analyse, programmation,...) * Réalisation des divers travaux bâtiments (diagnostics, dépannages, réparations, remplacement,...) et dans tous les corps d'état (plomberie, électricité, serrurerie,...) * Contrôles préventifs des installations * Consignations et mise en place de la signalisation provisoire nécessaire à l'activité * La coordination des intervenants, des utilisateurs et exploitants ou concessionnaires dans le cadre des interventions. * Accompagnement des prestataires en matière de vérifications techniques et réglementaires, de conformité et de sécurité (contrôles périodiques,...) * Participation transversale aux activités de la Direction des Bâtiments. sans offre									
V027220200553943001		Adjoint technique principal de 2ème classe		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)		11h00		à pourvoir par voie statutaire		21/02/2022		21/02/2022	
Villiers en Vexin		Agent chargé du transport scolaire et de la propreté des locaux		Sous la directive du ou des élu(s) désigné(s), l'agent technique est chargé de l'accompagnement du transport scolaire et de la propreté des locaux. Poste ouvert à raison de 11 heures hebdomadaires (poste actuellement vacant) Permis B exigé									

	sans offre					
V027220200554051001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 5 loi 84-53	21/02/2022	01/04/2022
Ventes (les)	Adjoint administratif Administratif <i>Accueil physique et téléphonique Urbanisme Élection État civil - cimetière - gestion population (hors élection) Secrétariat (courrier, divers arrêtés, CCAS) Gestion de l'Agence Postale Communale</i> avec offre 0027220200554051https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200554051-adjoint-administratif/2					
V027220200554304001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 4 loi 84-53	21/02/2022	26/03/2022
Bois Normand Près Lyre	Secrétaire de mairie (h/f) <i>Assister les élus dans la préparation du conseil municipal, la rédaction de documents administratifs et techniques; assurer les procédures budgétaires et comptables, gérer la dette et la trésorerie; veiller à l'application de la réglementation; effectuer des analyses financières et fiscales et proposer des stratégies, encadrer les services administratifs; gérer le personnel de la collectivité; gérer la passation des marchés publics, les subventions et le suivi des achats, gérer les dossiers liés aux projets de la collectivité, en qualité d'adjoint principal de 1ère classe relevant de la catégorie C.</i> avec offre 0027220200554304https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200554304-secretaire-mairie-h-f/2					
V027220200554751001	Attaché principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	22/02/2022	22/02/2022
Conseil Départemental de l'Eure	Chef de projets démographie scolaire (F/H) _ Hôtel du Département _ Evreux Direction des collèges _ Pôle carte scolaire et projets numériques <i>Au sein de la Direction des Collèges, vous développez l'expertise de la Direction des collèges par une meilleure connaissance des enjeux démographiques territoriaux eurois.</i> avec offre 0027220200554751https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200554751-chef-projets-demographie-scolaire-f-h-hotel-departement-evreux/2					
V027220200554839001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	22/02/2022	01/06/2022
Evreux	garde particulier -technicien alarme Prévention et sûreté du patrimoine communal et intercommunal <i>Assurer la sécurisation, la télésurveillance des bâtiments du patrimoine communal et intercommunal. Assurer les interventions sur alarme des bâtiments reliés en télésurveillance, alarme incendie et anti-agression Assurer les rondes de prévention et de surveillance sur les sites Mise en place des entités de sécurité et suivi des travaux de sécurisation des sites selon commande Gérer les clefs des bâtiments Gestion de la télésurveillance en 12h et 24h/24 Formation du personnel Mairie sur l'utilisation des systèmes alarme anti-intrusion Manifestations SSIAP obligatoires Ronde de sécurité Suivi et intervention des gens de voyage Rendre compte au supérieur hiérarchique Suivi du protocole RAMSES Police Sécurisation du décaissement et transfert de fond des parkings Horodateur Conservation du Patrimoine naturel et Propreté Publique Police Forestière (Dépôt sauvage, circulation, barbecues,</i>					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027220200554885001-20220228-ARVAC202212-AR Accusé certifié exécutoire Réception en date du 28/02/2022													
Conseil Départemental de l'Eure V027220200554885001		Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe		Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53		22/02/2022		01/03/2022	
Conseil Départemental de l'Eure V027220200554885001		Coordinateur administratif et technique du service parcours de l'enfant (F/H) _ Hôtel du Département _ Evreux Direction Enfance Famille _ Pôle évaluation et parcours de l'enfant - Service parcours de l'enfant <i>Au sein de la Direction Enfance Famille, vous assurez le secrétariat, la gestion et la coordination administrative du service qui comprend deux unités de travail (Unité Adoption et défense des intérêts de l'enfant et Unité de Régulation de l'offre d'accueil ASE).</i> avec offre O027220200554885https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/e/0027220200554885--coordinateur-administratif-technique-service-parcours-enfant-f-h-hotel-departement-evreux/2		Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53		22/02/2022		22/02/2022	
Communauté de Communes Roumois Seine V02722020055182001		Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53		22/02/2022		01/06/2022	
Conseil Départemental de l'Eure V027220200555231001		Agent d'entretien et de restauration Collège Pierre Cornille Le Neubourg <i>Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien et le rangement des matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge, peut assurer le service. Assure le suivi et l'application des normes HACCP en cuisine et à la plonge sans offre</i>		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53		22/02/2022		01/04/2022	
Evreux V027220200555263001		Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)		35h00		ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53		22/02/2022		01/04/2022	
		Technicien sécurité des ERP Réglementation des ERP <i>Au sein du service Réglementation ERP / Accessibilité, sous l'autorité du chef de service, vous aurez en charge d'assurer différentes missions relatives à la</i>											

	<p>sécurité incendie et à l'accessibilité des bâtiments de la ville d'Evreux et de l'EPN : assistance technique pour le suivi réglementaire des bâtiments (réglementation incendie et accessibilité), accompagnement des chefs d'établissements dans l'exploitation des bâtiments en matière de sécurité incendie, ... Missions et activités : - Préparer les visites de la commission de sécurité pour les bâtiments publics implantés sur le territoire de la Ville d'Evreux. - Assurer le suivi de levées de prescriptions des ERP de la collectivité. - Participer à l'élaboration ou à l'amélioration des consignes de sécurité avec les chefs d'établissements. - Participer à l'amélioration du fonctionnement au quotidien des établissements en matière de sécurité incendie. - Assurer le suivi des travaux de mise en accessibilité des établissements (Agenda d'accessibilité programmé).</p>				
<p>V027220200555291001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Conseiller socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>22/02/2022</p>
	<p>Responsable du pôle évaluation et parcours de l'enfant (F/H) _ Hôtel du Département _ Evreux Direction Enfance Famille - Pôle évaluation et parcours de l'enfant</p> <p><i>Au sein de la Direction Enfance Famille et sous son autorité, vous contribuez à la définition des orientations stratégiques en matière de prévention et de protection de l'enfance, à leur mise en oeuvre et à leur évaluation en lien avec les cadres de la direction et les services concernés. Vous assurez le pilotage global des services placés sous votre responsabilité directe.</i></p> <p>avec offre O027220200555291https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200555291-responsable-pole-evaluation-parcours-enfant-f-h-hotel-departement-evreux/2</p>				
<p>V027220200555358001</p> <p>Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>22/02/2022</p>
<p>V027220200555461001</p> <p>Gravigny</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>22/02/2022</p>
<p>Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) salles des fetes Gestion des locations de salles des fêtes : visites, état des lieux, préparation de la vaisselle, gestion des clés et entretien. Entretien du centre de loisirs</p>					<p>01/05/2022</p>

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
 027-282700020-20220228-ARVAC202212-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfet : 28/02/2022

Ministère de l'Intérieur 02722022005557747001 Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 02722022005557747001 Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 28/02/2022		228-AR VAC202212-AR				
<i>mercredi soir et le soir pendant les congés scolaires.</i> avec offre O027220200555461https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200555461-ouvrier-polyvalent-batiments-h-f/2						
Educateur des APS		Poste créé suite à un nouveau besoin	28h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	23/02/2022	14/03/2022
Educateur sportif, spécialité golf (H/F) Golf Sous la responsabilité directe du directeur opérationnel du golf municipal (N+1) et sous l'autorité du directeur jeunesse et sports (N+2), assure l'enseignement des membres, des clients, partenaires et autres publics du golf. S'investit dans la démarche qualité de l'établissement sportif ayant pour objectif la satisfaction des membres et des clients, l'agent doit s'intégrer dans une équipe opérationnelle ou la suppléance des missions sont primordiales. Ces objectifs ont pour finalité d'assurer une continuité de service de qualité. Missions et activités - Assurer la sécurité des biens et du public - Mettre en place le planning des cours sur NLB et assurer l'enseignement des cours collectifs et individuels dans le respect du guide l'enseignant de l'Académie UGOLF - Assurer l'accueil, l'initiation des débutants et des scolaires - Assurer l'entraînement des équipes - Gérer le matériel d'enseignement et son entretien - Gérer l'occupation des zones d'enseignement - Participer aux réunions et aux animations - Organisation et gestion de l'école de Golf et suivi administratif de celle-ci en collaboration avec l'équipe d'accueil sans offre						
Adjoint administratif		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	24/02/2022	01/03/2022
Assistant services à la population (h/f) etat civil <i>Officier d'état civil</i> sans offre						
Brigadier-chef principal		Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	24/02/2022	26/03/2022
Policier municipal (h/f) Sous la responsabilité du Maire, le Policier Municipal assure les tâches de Police Judiciaire et de Police administrative telle que définies par la loi. Il est à la disposition de la hiérarchie pour assurer le calme, la sécurité et veiller au respect du droit dans la commune. Il constitue également un lien direct entre les habitants et les services et est porteur d'initiatives dans le cadre de sa mission. sans offre						
Attaché, Rédacteur		Départ d'un agent précédemment affecté au projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3 alinéa II loi 84-53	24/02/2022	01/04/2022
Chef de projet Développement durable et contractualisations * Piloter la démarche de CRTE et les contractualisations ; * Assurer la mise en place et le suivi du plan d'action du PCAET Lyons Andelle ; * Coordonner et accompagner les collectivités du bloc local dans ces démarches. avec offre O027220200557747https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200557747-chef-projet-developpement-durable-contractualisations/2						

V027220200557789001	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53	24/02/2022	24/02/2022
Communauté de Communes du Vexin Normand	Educateur de jeunes enfants (h/f) Crèche	- Assurer l'accueil de l'enfant et de sa famille - Créer et mettre en oeuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants - Participer à l'élaboration et au suivi du projet éducatif dans le respect du bien-être de l'enfant - Elaborer et mettre en oeuvre des projets d'activité, d'éveil en lien avec le projet éducatif - Assurer la continuité de la direction en cas d'absence de celle-ci et faire le relais entre l'équipe et la direction - Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire (auxiliaire, cap petite enfance, EJE, infirmière, médecin, psychologue, intervenants extérieurs) sans offre				
V027220200557944001	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53	24/02/2022	01/03/2022
CCAS ville d'Evreux	Infirmier en EHPAD (H/F) EHPAD Azémia	Sur prescription médicale, l'infirmier(e) procède aux soins spécifiques et soins d'hygiène de la personne à domicile. L'infirmier(e) se doit d'être à l'écoute, de rencontrer les familles, d'assurer un accompagnement de la personne soignée. Il lui incombe de gérer les dossiers de soins et de superviser le travail de l'aide-soignant(e). Missions et activités : L'infirmier(e) assume la responsabilité des soins infirmiers du SPASAD, dans le cadre de la promotion de la santé, la prévention de la maladie, les soins aux malades (selon le décret de compétence de la profession infirmier). L'infirmier(e) dispose, planifie et organise les soins de nature technique, relationnelle et éducative. Il participe au travail d'évaluation, aux diagnostics infirmiers et à l'élaboration des projets de soins individualisés. Contribue à une intervention globale, coordonnée, personnalisée selon les objectifs de soins et les désirs de la personne en lien avec les partenaires du secteur médico-social. sans offre				
V027220200558150001	Rédacteur	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	24/02/2022	01/03/2022
Evreux	Assistante de Direction DGST (h/f) DIRECTION GENERALE DES SERVICES TECHNIQUE	* En binôme, assurer le secrétariat de la Direction Générale des Services techniques (DGST et DGSTA) : o Accueil téléphonique et physique o Gestion des agendas des DGST et DGSTA o Organisation de réunions (planification et invitations) o Gestion de la boîte mail fonctionnelle DGST sous couvert du DGST o Participation à des réunions, prise de notes, rédaction des Compte-rendu et transmission o Frappe de courriers, rapports, notes et mise en forme o Contrôler et mettre en parapheur des courriers et dossiers, suivre le circuit signature o Répartition du courrier (matin et AM) o Classement o Archivage o Réalisation d'une revue de presse * Missions autonomes : o Gestion des dossiers travaux " DT, DICT, ATU et ART II " : Etablissement des dossiers, transmission aux services, enregistrement des dossiers à compléter sur internet et envoi de certains dossiers par courrier o Gestion administrative des astreintes : préparation des listes de contact et transmission, gestion de la sacoche, diffusion du compte rendu de l'astreinte par email aux personnes concernées, mise à jour régulière des plannings des services pour les astreintes, établissement du calendrier annuel des cadres d'astreinte, mise à jour des guides de procédures ou autres supports ... o Gestion et commande des fournitures de bureau * En l'absence du binôme, assurer l'exécution de ses missions urgentes : o Suivi budgétaire (bons de commande, factures) o Gestion des CCSPL (organisation, participation, compte-rendus) o Suivi des				

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027-282700020-20220228-AR/VAC202212-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 28/02/2022							
V027220200558451001 Evreux Portes de Normandie		<i>rétrocessions pour la partie technique DGST o Suivi de certains dossiers thématiques o Diffusion des tableaux de bord de la DGST o CODIR DGST (organisation, participation, compte-rendus)</i> sans offre					
Adjoint adm. principal de 2ème classe		Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. 47 loi 84-53	25/02/2022	01/05/2022	
Agent d'exploitation voirie INFRASTRUCTURE NORD <i>- Mise en place et entretien des signalisations verticale et horizontale - Travaux de maçonnerie et VRD : terrassement, mise en oeuvre d'enrobés à froid ou à chaud, rebouchage de nid de poule, réparation de pavage, petits aménagements, etc. - Pose et remise en état de l'ensemble du mobilier urbain : scellement divers, utilisation d'un redresse - poteau, remise en peinture (neuf et rénovation) - Entretien des dépendances vertes et bleues (fauchage mécanique, élagage...), - Entretien du matériel et du parc véhicules. - Mise en oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité (port des EPI et mise en place de la signalisation temporaire) - Sur la demande de la hiérarchie et dans le cadre de la continuité du service voirie, des astreintes de nuits et de weekend end pourront être assurées par l'agent dans le cadre des veilles estivale et hivernale.</i> sans offre							
V027220200558464001 Evreux Portes de Normandie		Agent d'exploitation voirie INFRASTRUCTURE NORD <i>- Mise en place et entretien des signalisations verticale et horizontale - Travaux de maçonnerie et VRD : terrassement, mise en oeuvre d'enrobés à froid ou à chaud, rebouchage de nid de poule, réparation de pavage, petits aménagements, etc. - Pose et remise en état de l'ensemble du mobilier urbain : scellement divers, utilisation d'un redresse - poteau, remise en peinture (neuf et rénovation) - Entretien des dépendances vertes et bleues (fauchage mécanique, élagage...), - Entretien du matériel et du parc véhicules. - Mise en oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité (port des EPI et mise en place de la signalisation temporaire) - Sur la demande de la hiérarchie et dans le cadre de la continuité du service voirie, des astreintes de nuits et de weekend end pourront être assurées par l'agent dans le cadre des veilles estivale et hivernale.</i> sans offre					
Adjoint technique principal de 2ème classe		Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. 47 loi 84-53	25/02/2022	01/05/2022	
V027220200558855001 Vernon		Référent temps périscolaire Services à la population <i>Référent temps périscolaire</i> sans offre					
Adjoint administratif		Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/02/2022	01/03/2022	
V027220200558886001 Vernon		Adjoint technique sans offre					
Adjoint technique		Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/02/2022	01/03/2022	

	<p>ATSEM (h/f) Services à la population ATSEM sans offre</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>31h30</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>25/02/2022</p>	<p>01/03/2022</p>
<p>Vernon</p>	<p>Agent de satellite Services à la population <i>agent de satellite</i> sans offre</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>25/02/2022</p>	<p>01/05/2022</p>
<p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Agent de collecte en porte à porte Prévention et gestion des déchets <i>L'agent devra entretenir les espaces publics.</i> sans offre</p>	<p>Assistant socio-éducatif, Moniteur-éducateur et intervenant familial</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>25/02/2022</p>	<p>01/04/2022</p>
<p>CCAS Louviers</p>	<p>Travailleur social option médiation sociale (h/f) CCAS <i>Au sein du pôle action sociale (rattachement CCAS), le travailleur social option médiation sociale est en charge de : * Assurer une présence rassurante et active sur l'espace public lovérien dans le cadre de maraudes quotidiennes ; * Créer un lien de confiance avec les personnes rencontrées et les accompagner vers le service d'action sociale; * Concourir à la prise en charge progressive des accompagnements par l'ensemble de l'équipe des travailleurs sociaux.</i> avec offre 0027220200559178https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220200559178-travailleur-social-option-mediation-sociale-h-f/2</p>	<p>Attaché, Attaché principal</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>25/02/2022</p>	<p>25/03/2022</p>
<p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Chef de service habitat H/F Service Habitat <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le Pôle Attractivité et Aménagement Territorial recrute un(e) Chef(fe) de service Habitat. - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité directe de la Direction du pôle Aménagement territorial, vous animerez le projet de territoire et mettez en oeuvre le programme d'actions. Vos missions principales, appuyées par une chargée de mission dédiée aux questions d'habitat, seront les suivantes : MISSIONS Participer à la définition et la mise en oeuvre des orientations stratégiques en matière d'habitat, de logement et de peuplement. Encadrer et piloter le suivi du programme local de l'habitat, et son évolution le cas échéant. Alimenter et développer l'observatoire de l'habitat et du foncier Traiter les demandes de garanties d'emprunt et assurer le suivi du contrat</i></p>	<p>027-28270000-20220228-ARVAC202212-AR Accusé de réception Réception en préfecture 02/03/2022</p>					

<p>V027220200559411001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Participer et suivre les conventions d'utilité sociale des bailleurs sociaux Mettre en oeuvre la politique de peuplement, après approbation des documents cadres Suivre les conventions OPAH et OPAH RU lancées sur le territoire et le marché d'animation Participer aux dispositifs partenariaux, aux échelons départemental et régional Accompagner les communes membres de la communauté d'agglomération dans les projets habitat Préparation et exécution du budget du service Veille juridique et réglementaire Encadrer les agents du service, définir et suivre leurs missions Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques PROFIL Bac +5 dans les domaines de l'urbanisme, l'aménagement, le développement local ou l'ingénierie des projets urbains Expérience significative en qualité de chef de projet Maîtrise des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques, en matière notamment d'habitat et de peuplement Connaissance approfondie du cadre réglementaire des politiques publiques de l'Habitat, du financement du logement et de l'ensemble des acteurs Connaissance du fonctionnement des collectivités locales et de leurs partenaires institutionnels Maîtrise des outils informatiques et des techniques de communication Aptitude à animer des réseaux de partenaires diversifiés Capacité d'analyse, rédactionnelle et à la prise de parole Capacité à piloter et exécuter un budget. Rigueur, disponibilité, aisance relationnelle, discrétion professionnelle, curiosité professionnelle et autonomie INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filère Administrative - Cadre d'emplois des Attachés territoriaux (cat. A) Recrutement par voie contractuelle ou statutaire Durée de travail : temps complet (39h00 avec 25 CA + 23 RTT) Lieu de travail : Siège de SNA + déplacements sur le territoire de SNA (véhicule de service sans remisage à domicile) Remunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours avec offre O027220200559330https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/027220200559330-chef-service-habitat-h-f/2</p>				
<p>Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p> <p>Contrôleur en assainissement non collectif ASSAINISSEMENT</p> <p>Contrôle la conformité aux règlements en matière de dispositifs d'assainissement autonome. Instruit et contrôle les dossiers.</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35H00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53</p>	<p>25/02/2022</p>	<p>01/04/2022</p>
<p>Attaché, Attaché principal</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>25/02/2022</p>	<p>02/05/2022</p>
<p>Chargé de projet SIRH (H/F) Direction des ressources Humaines</p> <p>Dans le cadre d'un projet de modernisation de la Direction des Ressources Humaines et sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines, le chargé de projet SIRH (H/F) sera le référent CIRIL pour accompagner les services de la Direction des Ressources Humaines dans le pilotage de l'outil RH dans ses enjeux prioritaires sur l'ensemble des champs des Ressources Humaines. Missions et activités : - Suivre les mises à jour (patch, montée de version) en lien avec le service pilotage et support RH et la Direction des Systèmes d'Information : communication auprès des gestionnaires, tests. - Réaliser les paramètres, automatisation des arrêts. - Assurer la coordination interne entre les Directions des Systèmes d'Information et RH. Répondre aux questions de premier niveau des utilisations en interne. - Assurer le lien avec l'éditeur CIRIL, en complémentarité avec la DSI. - Réaliser les traitements collectifs (ex : éditions en masse d'avancements d'échelon...), les extractions carrière et paie en fonction des besoins et ce pour l'ensemble des services de la DRH (Santé et Sécurité au Travail, Recrutement, Administration du Personnel, Formation, Pilotage et support RH). - Identifier les besoins de formation des utilisateurs. - Définir et formaliser les procédures de saisie. - Effectuer les reprises de données et des dossiers informatiques des agents au niveau de la carrière et de la formation. - Accompagner les agents de la DRH dans la réalisation des étapes et la résolution des problèmes rencontrés. - Développer des outils d'import de données notamment au niveau de la paie et des contrôles de paie dans le SIRH mais également dans tous les domaines liés aux RH. - Accompagner la Direction dans ses projets de développement du SIRH (automatisation de process, dématérialisation...). - Assurer la</p>					

<p>dématérialisation des dossiers - Effectuer en renfort le traitement des cohortes dans le cadre de la gestion des retraites avec offre 0027220200559432https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200559432-charge-projet-sirh-h-f/2</p>						
<p>V027220200559475001 Evreux</p>	<p>Attaché, Attaché principal, Cadre de santé</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>25/02/2022</p>	<p>02/05/2022</p>
	<p>RESPONSABLE SPASAD (H/F) spasad Placé sous la responsabilité de la directrice du CCAS, le responsable du SPASAD assure la coordination entre le Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD), le Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD), les services de la collectivité et les partenaires. Le responsable du SPASAD assure la responsabilité des soins et de l'aide à domicile, il permet au SPASAD de disposer de moyens propres à la coordination et la mise en oeuvre des actions de prévention en faveur du maintien à domicile. Les missions du responsable SPASAD relèvent de la définition de la stratégie de la structure, la gestion financière, logistique et technique du service. Il assure la gestion des ressources humaines et l'encadrement des équipes. Missions et activités : - Assurer la définition et le pilotage du projet de service - Piloter l'évaluation du service - Concevoir, mettre en oeuvre et évaluer l'accompagnement des personnes accompagnées - Animer et piloter une équipe pluri professionnelle - Développer les réseaux professionnels du secteur, les partenariats - Gérer les ressources humaines - Gérer le budget - Assurer une veille réglementaire avec offre 0027220200559475https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200559475-responsable-spasad-h-f/2</p>					
<p>V027220200559628001 Pont Audemer</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. 3-2 loi 84-53</p>	<p>25/02/2022</p>	<p>30/05/2022</p>
	<p>Agent technique du patrimoine communal Techniques Missions Confiées : - Entretien général du patrimoine des collectivités - Interventions particulières dans le domaine de la menuiserie - Participer et aider aux tâches des autres corps d'état du service bâtiment (peinture, serrurerie, etc... - Elaboration des devis en corrélation avec les interventions en cours - Participer aux astreintes Compétences Nécessaires : - Connaissance des machines en atelier de type : rabot et dégauchisseuse, ruban, scie à panneau, toupie - Niveau BEP/CAP - Expérience sur poste similaire de 3 à 5 ans minimum souhaitée. - Capacité à savoir interpréter et lire des plans - Permis B exigé. - Conduite des engins de maintenance souhaitée - Travail en équipe - Autonome - Connaissance tout autre corps de métiers secteur Bâtiment. Contraintes Particulières : -Chaussures de sécurité -Casque de chantier -Protection auditive -Gants -Masque -Lunette de protection avec offre 0027220200559628https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220200559628-agent-technique-patrimoine-communal/2</p>					