



OSEZ L'APPRENTISSAGE

C'est le moment de recruter vos Apprentis !



Du CAP au BAC +5
Un métier pour chacun de vos besoins

L'APPRENTISSAGE : UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE COLLECTIVITÉ OU EPCI

En tenant compte de vos attentes et vos besoins, l'embauche d'un apprenti peut être une excellente solution :

- C'est une méthode de **pré-recrutement** efficace
- C'est une **aide** précieuse, puisque le taux de présence de l'apprenti est en moyenne de 70%
- C'est également un moyen de **former** vos futurs agents à vos techniques et à vos méthodes de travail
- C'est un regard extérieur, qui vous apporte une **perspective innovante**
- C'est aussi un recrutement ouvert aux **bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**
- C'est enfin un mode de recrutement qui présente un **intérêt financier**

POUR QUELS MÉTIERS ?

Les diplômes préparés dans le cadre de l'apprentissage sont des diplômes du niveau CAP/BEP au master 2.

Les diplômes préparés par la voie de l'apprentissage couvrent de nombreux domaines:

- Secrétariat de mairie et administration générale
- Restauration
- Entretien des locaux
- Petite enfance et soin à la personne
- Espaces verts
- Juridique et Marchés publics
- Ressources humaines
- Informatique et réseaux
- Communication, multimédia
- Maintenance, logistique et mécanique

LE CDG VOUS ACCOMPAGNE

Le Centre de gestion de l'Eure se mobilise pour promouvoir l'apprentissage au sein des collectivités et établissements publics territoriaux.

Le CDG 27 vous propose un ACCOMPAGNEMENT COMPLET et ADAPTÉ à vos besoins :

- Une aide au recrutement et à la définition du besoin, une mise en relation employeur/apprenti(e)
- Des outils pratiques pour l'intégration de l'apprenti(e), un lien avec le CFA sur la partie pédagogique
- Une aide en matière de gestion administrative, juridique et financière des contrats d'apprentissage
- Une aide en matière de santé et de suivi social
- L'animation d'un réseau départemental d'échanges pour les maîtres d'apprentissage des collectivités et EPCI

Contactez le CDG : emploi@cdg27.fr



centre de gestion de l'eure
fonction publique territoriale

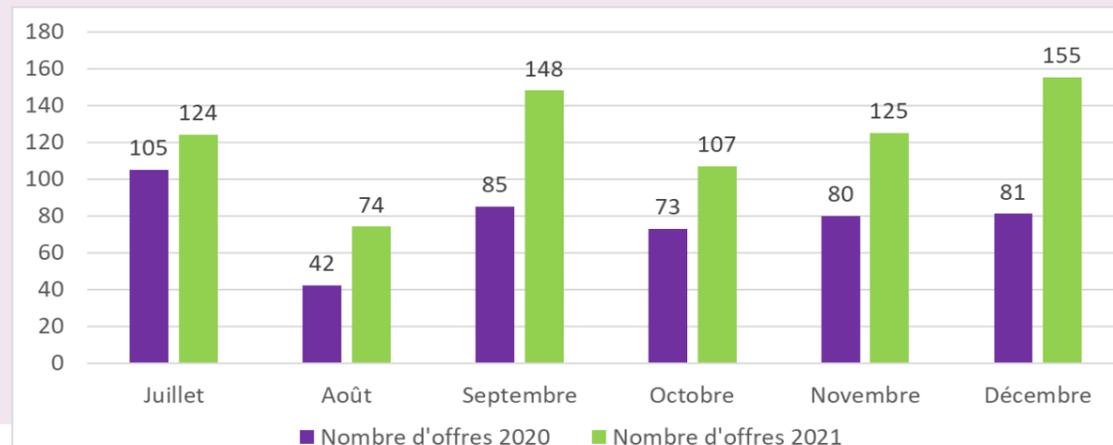
Baromètre de l'Emploi 2ème Semestre 2021 Département de l'Eure



Les offres d'emploi publiées

Sur le département de l'Eure, les collectivités et établissements publics ont déposé via le site emploi-territorial.fr : **733 offres d'emploi**

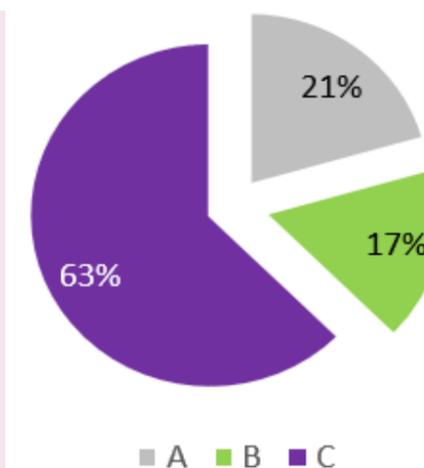
Soit **57%** d'augmentation d'offres d'emploi par rapport au 2ème semestre 2021



Les offres d'emploi par type de collectivité ou

Type de Collectivité	Nombre d'offres
Commune	316
Département	138
Communauté d'agglomération	126
Communauté de communes	52
Autres établissements (Régie, CDG, SDIS)	43
Syndicat intercommunal	39
Centre communal d'action sociale (CCAS)	12
Centre intercommunal d'action social (CIAS)	6
Caisse des écoles	1
TOTAL	733

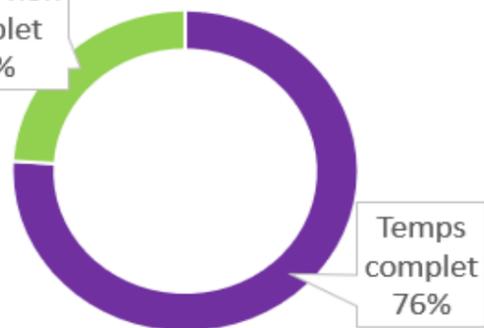
Avec **43 %** des offres d'emploi, les **communes** sont les premiers recruteurs. Suivent le **département** avec **19%** et les **communautés d'agglomération** avec **17 %** des postes.



Les offres d'emploi sur des postes de **catégorie C** sont les plus nombreuses, elle représentent **63%** des offres.

Le temps de travail des offres

Temps non complet
24%



Temps complet
76%

■ Temps complet ■ Temps non complet

76% des offres concernent des emplois à **temps complet**, ce qui représente 557 postes. Dont 207 postes administratifs et 208 postes technique

Les deux filières représentant majoritairement les offres à **temps non complet** sont aussi la filière technique (58 postes principalement dans la restauration collective et l'entretien de locaux) et administratives (52 postes dont 21 concernent des secrétaires de mairie).

Les profils recherchés

Filière	Nombre d'offres
Technique	266
Administrative	259
Animation	58
Sociale	57
Médico-Sociale	40
Culturelle	30
Sécurité	15
Sportive	8

Le **guide des métiers** est consultable sur le site du **CNFPT**.

Il représente une synthèse de l'ensemble des métiers qui existe dans la fonction publique territoriale.



La filière animation

Les agents d'animations peuvent intervenir dans plusieurs domaines : périscolaire, médiation sociale, développement rural, animation de quartier, politique du développement social urbain, organisation d'activités de loisirs...

Dans l'Eure, pour le 2ème semestre 2021, les offres d'emplois concernant cette filière émanent principalement des communes. (46 postes à pourvoir dans les communes)

Top 10 des domaines d'activité	Nombre d'offres
Affaires générales	115
Architecture, bâtiment et logistique	113
Education et animation	73
Voirie, infrastructures et réseaux divers	49
Inclusion sociale	48
Culture	37
Restauration collective	33
Ingénierie écologique	33
Enfance, famille	29
Prévention et sécurité	21

Le top 10 des métiers les plus recherchés

Métier	Nombre d'offres
Travailleur ou travailleuse social	34
Secrétaire de mairie	31
Assistant ou assistante de gestion administrative	30
Agent de services polyvalent en milieu rural	29
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	27
Agent de restauration	24
Chargé ou chargée de propreté des locaux	17
Assistant ou assistante éducatif petite enfance	16
Chargé ou chargée d'accueil	16
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	10

Zoom sur la filière animation

Métier	Nombre d'offres
Animateur ou animatrice périscolaire et extra scolaire	40
Animateur ou animatrice (résidences autonomie, accompagnement jeunes)	14
Directeur ou directrice de centre de loisirs	3

Zoom sur les lieux d'affectation des offres

Lieux d'affectation des offres	Nombre d'offres
EVREUX	395
LES ANDELYS	226
BERNAY	112