

ARRÊTÉ N° 2022-27
02720220711303

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 111 déclarations, établies du 29/03/2022 au 11/07/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
15	44	59

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 11/07/2022

La président,

Par Délégation,

La Directrice Générale des Services

Madame Cécile IASCI



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027210800384641001 Evreux Portes de Normandie	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
V027220300590905001 CCAS ville d'Evreux	Agent social	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/03/2022	01/05/2022
V027220500650399001 Ecole Intercommunale de Musique et de Danse Erik Satie (SIEMD)	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	03h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	24/05/2022	01/09/2022
V027220700700034001 Grand Bourghtherouilde	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	14h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
	<p>MAÎTRESSE DE MAISON (h/f) RESIDENCE AUTONOMIE <i>Sous la responsabilité du responsable des résidences autonomie, vous assurerez dans un établissement d'hébergement pour personnes âgées autonomes, le rôle de maître(esse) de maison. A ce titre, vous serez le garant de la qualité du cadre de vie et de la sécurité dans l'établissement.</i></p> <p>Assistant d'Enseignement Artistique culture <i>Enseignant artistique discipline FLÛTE TRAVERSIERE Investissement et force de proposition dans les projets de l'école. Conduite de projets pédagogiques et culturels à dimension collective. Participation aux spectacles/master-class, aux réunions et à la vie pédagogique de l'établissement. Participation artistique et pédagogique dans des manifestations de l'EIMD. Développement de la classe de percussions. Sens du service public et des relations humaines. Vous disposez de bonnes capacités relationnelles et de qualités d'écoute. Expérience souhaitée dans l'enseignement artistique. Vous êtes ouvert aux esthétiques diverses. Permis B et véhicule obligatoire.</i></p> <p>Conduite d'un minibus de 9 places pour le transport de personnes Service Technique <i>Assurer le transport de personnes Aide à la traversée des enfants aux passages piétons devant les écoles primaire et maternelle 14h/semaine en période scolaire Contrat annualisé avec offre 0027220700700034https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700700034-conduite-minibus-9-places-pour-le-transport-personnes/2</i></p>					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 11/07/2022

<p>V027220700700515001</p> <p>Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>09h50</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance jeunesse</p> <p><i>Missions : L'animateur devra participer aux temps de préparation, assurer la sécurité du public, proposer et animer des temps d'activités périscolaires et extrascolaires, encadrer les temps de vie collective (accueil, goûters...) dans le respect du projet pédagogique de la structure. Diplôme : Stagiaire ou titulaire du BAFA ou équivalence, permis B Compétences : Ponctualité, qualités relationnelles, qualités d'écoute, prises d'initiatives, sens du travail en équipe. Une expérience significative auprès des enfants d'âge scolaire serait un plus. Horaires et lieux d'activité : * Lundi, mardi, jeudi et vendredi de 8h15 à 8h45 au périscolaire de THIBERVILLE * Lundi, mardi et jeudi de 16h à 17h au périscolaire de BOISSY LAMBERVILLE * Vendredi de 16h15 à 17h15 au périscolaire de THIBERVILLE En période de vacances scolaire : Accueil de loisirs de SAINT-GEORGES DU VIEVRE * Vacances d'automne du lundi 31/10 au 4/11 (1 semaine) * Vacances d'hiver du 13/02 au 24/02 (2 semaines) Planning susceptible d'évoluer selon les nécessités du service et en fonction de votre motivation (mercredis, vacances scolaires, remplacements)</i></p> <p>avec offre O027220700700515https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700700515-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>						
<p>V027220700700521001</p> <p>Verneuil d'Avre et d'Iton</p>	<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/07/2022</p>	<p>01/08/2022</p>
<p>Assistant services à la population (h/f) Etat-civil</p> <p>Agent d'accueil du service Etat-civil sans offre</p>						
<p>V027220700700526001</p> <p>Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge</p>	<p>Emploi contractuel de cat. C</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>18h50</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Agent d'entretien et de restauration Enfance jeunesse</p> <p><i>Missions : L'agent participe à la préparation et à la distribution des repas, à l'accueil des enfants et à l'entretien du matériel et des locaux de restauration dans le respect constant des règles d'hygiène (Réceptionner et contrôler les stocks de produits alimentaires, appliquer les procédures du plan de maîtrise sanitaire, assurer le service des repas dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène, appliquer les consignes des projets d'accueil individualisés, assurer le nettoyage et la désinfection des lieux et des matériels) L'agent devra participer à l'accueil périscolaire de Martainville, aux temps de réunion, assurer la sécurité du public, encadrer les temps de vie collective (accueil, goûters...) dans le respect du projet pédagogique. Période : CDD du 1er septembre 2022 au 31 août 2023 Compétences : Ponctualité, qualités relationnelles, qualités d'écoute, prises d'initiatives, sens du travail en équipe, polyvalent, organisé et rigoureux. Le contrôle et le respect des procédures sont des aspects importants du métier. Une expérience significative auprès des enfants d'âge scolaire serait un plus. Horaires : * Lundi, mardi, jeudi, vendredi de 16h30 à 18h15 au périscolaire d'Epaignes * Mercredi de 9h à 14h30 : Entretien du pôle enfance et jeunesse de Corneilles puis restauration et entretien au centre de loisirs d'Epaignes * Petites vacances scolaires : 40 heures par semaine en restauration et entretien au centre de loisirs d'Epaignes * Période estivale (du 10 juillet au 18 août 2023) : 40 heures par semaine en restauration et entretien à l'accueil de loisirs de Corneilles Planning susceptible d'évoluer selon les nécessités du service.</i></p> <p>avec offre O027220700700526https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700700526-agent-entretien-restauration/2</p>						

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

07-220700020-20220711-ARVAC202227-AR

Avis certifié exécutoire

Reçu en préfecture le 11/07/2022

V027220700700845001	Trinite (la)	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	07h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
V027220700701257001	Saint Sebastien de Morsent	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
V027220700701257002	Saint Sebastien de Morsent	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
V027220700701271001	Evreux Portes de Normandie	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	13h12	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
		<p>Enseignant chant choral(H/F) Conservatoire à Rayonnement Départemental Titulaire du cadre d'emploi des Assistants Territoriaux d'Enseignement Artistique en mobilité, par voie de mutation, en détachement ou inscrit sur liste d'aptitude. A défaut agent contractuel possédant le Diplôme d'Etat " Musiques Actuelles " spécialité Direction Ensembles Vocaux. Missions et activités Sous la responsabilité du directeur du Conservatoire à Rayonnement Départemental, vous assurez la direction de l'ensemble vocal de la Classe à Horaires Aménagés VOIX intégré au collège Jean Jaurès d'Evreux. A raison de deux matinées par semaine, vous mettez en place une pédagogie de projets pluridisciplinaires en lien avec l'équipe pédagogique du Conservatoire et du collège Vous participez à l'écriture du projet pédagogique CHAV dans un esprit d'ouverture aux cultures esthétiques, à la création, à la transdisciplinarité et en matière d'éducation artistique. Vous participez à la concertation pédagogique, à l'action culturelle, à l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement dans le domaine du chant-choral. Vous nourrissez une réflexion artistique et pédagogique et vous vous inscrivez dans une démarche de recherche et d'expérimentation. Poste évolutif suivant la proposition d'un projet pédagogique innovant et intégré au projet d'établissement.</p> <p>avec offre O027220700701271https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700701271-enseignant-chant-choral-h-f/2</p>					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
 027220700845001-02220711-ARVAC202227-AR
 Le 07/07/2022 à 11:07:22
 Direction Générale de l'Administration
 Direction des Ressources Humaines

V027220700701502001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
Grand Bourgheroulde	Adjoint Technique ayant la fonction d'ATSEM Service Technique <i>Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant (h/f) - Service ou direction : Ecole Maternelle Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public - Contexte : Mairie - Avantages : Rémunération statutaire + régime indemnitaire, CNAS et participation employeur à une complémentaire santé labellisée</i> avec offre O027220700701502https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700701502-adjoint-technique-ayant-la-fonction-atsem/2					
V027220700701573001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	29h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
Grand Bourgheroulde	Agent de restauration et d'entretien Service Technique <i>Poste : Agent de restauration et d'entretien Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public - Contexte : Mairie - Avantages : Rémunération statutaire + régime indemnitaire, CNAS et participation employeur à une complémentaire santé labellisée</i> avec offre O027220700701573https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700701573-agent-restauration-entretien/2					
V027220700701715001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	09h59	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
Saint Sebastien de Morsent	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Cohésion Sociale - Surveillance et service restauration scolaire -Encadrement du périscolaire le soir sans offre					
V027220700701758001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	04/07/2022	07/07/2022
Evreux	manutentionnaire coordination des associations manutentionnaire sans offre					
V027220700701806001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	30h50	à pourvoir par voie statutaire	04/07/2022	01/09/2022
Marbois	Agent de restauration et de service Restauration <i>Participer à la préparation des repas ; Aider à la réalisation des préparations culinaires simples dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène ; Participer au fonctionnement du restaurant scolaire et à l'entretien des locaux affectés à la restauration scolaire ; Assurer le service des repas dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène ; Accompagner et encadrer les enfants le temps de repas ; Assurer la vaisselle, le rangement et le ménage de la cuisine, des salles de restauration et des locaux annexes ; Assurer l'entretien courant et le rangement du matériel utilisé ; Assurer l'entretien des locaux de l'école.</i> sans offre					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
02728270009-20220711-ARVAC202227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception en préfecture le 11/07/2022

<p>V027220700701994001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Technicien</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/07/2022</p>	<p>18/09/2022</p>
<p>Technicien assainissement et SPANC SPANC <i>Information et conseil aux élus et aux usagers du SPANC o accueil téléphonique et physique des usagers o élaboration de documents d'information o organisation et participation à des réunions publiques Suivi du diagnostic des installations ANC o préparation et suivi des prestations en relation avec les BE Réalisation et suivi des contrôles de conception/exécution des travaux o contrôles de conception/implantation o avis aux usagers, aux mairies o contrôle de la bonne exécution des ouvrages o conseil aux entreprises et aux usagers Elaboration et suivi des marchés (études et travaux de réhabilitation) o élaboration des marchés pour le diagnostic, la réhabilitation, l'entretien des installations ANC o suivi des études et des travaux Réalisation et suivi des contrôles de bon fonctionnement o réalisation et suivi des contrôles périodiques de bon fonctionnement Divers o participation aux manifestations et groupes de pilotage en rapport avec l'ANC (réunions InterSPANC, Assises Nationales, ...) o maintenance des équipements du service (véhicules, matériel d'intervention, achats) sans offre</i></p>						
<p>V027220700702100001</p> <p>Saint Sebastien de Morsent</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) cohésion sociale <i>Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires.</i> sans offre</p>						
<p>V027220700702131001</p> <p>Evreux</p>	<p>Agent de maîtrise</p>	<p>Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>04/07/2022</p>	<p>06/07/2022</p>
<p>Agent polyvalent fêtes et cérémonies Fêtes et Cérémonies <i>Agent polyvalent service Fêtes et cérémonies</i> sans offre</p>						
<p>V027220700702140001</p> <p>Saint Sebastien de Morsent</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>06h39</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) cohésion sociale <i>Surveillance et service de restauration scolaire</i> sans offre</p>						
<p>Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 11/07/2022</p>						

V027220700702140002	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	06h39	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022								
Saint Sebastien de Morsent	Animateur enfance - jeunesse (h/f) cohésion sociale <i>Surveillance et service de restauration scolaire</i> sans offre													
V027220700702156001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022								
Saint Sebastien de Morsent	Animateur enfance - jeunesse (h/f) cohésion sociale <i>- Surveillance et service de restauration scolaire, - encadrement du périscolaire le soir et le mercredi en période scolaire.</i> sans offre													
V027220700702168001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	22h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022								
Saint Sebastien de Morsent	Animateur enfance - jeunesse (h/f) cohésion sociale <i>- Surveillance et service de restauration scolaire, - encadrement du périscolaire le soir et mercredi en période scolaire.</i> sans offre													
V027220700702191001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	27h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022								
Saint Sebastien de Morsent	Animateur enfance - jeunesse (h/f) cohésion sociale <i>- Surveillance et service de restauration scolaire, - encadrement du périscolaire le soir, le mercredi en période scolaire et une partie des vacances scolaires.</i> sans offre													
V027220700702218001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022								
Saint Sebastien de Morsent	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Sports <i>- Mise en oeuvre de projet dans le domaine des activités physiques et sportives, - Encadrement et animation des activités physiques et sportives.</i> sans offre													
V027220700702230001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2022	23/08/2022								
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Animatrice petite enfance Petite Enfance <i>Animatrice petite enfance au sein d'une crèche, service petite enfance sans offre</i>													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Accusé de réception</td> <td style="width: 50%;">Ministère de l'Intérieur</td> </tr> <tr> <td>027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Accusé certifié exécutoire</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Réception par le préfet</td> <td>11/07/2022</td> </tr> </table>							Accusé de réception	Ministère de l'Intérieur	027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR		Accusé certifié exécutoire		Réception par le préfet	11/07/2022
Accusé de réception	Ministère de l'Intérieur													
027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR														
Accusé certifié exécutoire														
Réception par le préfet	11/07/2022													

V027220700702248001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	04/07/2022	06/07/2022
Evreux	agent de surveillance Prévention et sûreté du patrimoine <i>Agent de surveillance sans offre</i>					
V027220700702346001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	09h50	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
Aizier	Agent polyvalent (H/F) <i>Accompagnement scolaire : assurer la sécurité des enfants à la montée et à la descente du car, appliquer les consignes de sécurité. Travaux divers dans la commune : entretien des locaux, fleurissement.</i> avec offre O027220700702346https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700702346-agent-polyvalent-h-f/2					
V027220700702352001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	04/07/2022	06/07/2022
Evreux	maintenance régie-sécurité Médiathèque <i>maintenance régie et sécurité sans offre</i>					
V027220700702383001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	03h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	09/07/2022	01/09/2022
SIEM Romilly - Pitres - Pont Saint Pierre	Assistant territorial d'enseignement artistique HAUTBOIS 1ère ou 2ème classe <i>Enseignement du Hautbois</i> avec offre O027220700702383https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700702383-assistant-territorial-enseignement-artistique-hautbois-1ere-ou-2eme-classe/2					
V027220700703080001	Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/07/2022	05/09/2022
Conseil Départemental de l'Eure	Médecin départemental de PMI, responsable du pôle PMI et référent des projets santé de la collectivité (F/H) Direction enfance famille _ Pôle Maternelle et Infantile _ Hôtel du Département _ Evreux <i>Au sein de la direction enfance famille, le/la médecin départemental de PMI assure deux fonctions principales : le pilotage, l'animation et la coordination des politiques médico-sociales du département au titre de l'enfance et de la PMI et la fonction d'expert(e) des questions de santé auprès du Délégué aux politiques sociales. Il/elle est en responsabilité de la mise en oeuvre des missions dévolues au service départemental de protection maternelle et infantile. Ainsi, il/elle mobilise les moyens mis à disposition afin d'assurer une offre cohérente sur le territoire et en suit l'efficacité. D'autre part, il/elle apporte un appui technique sur les projets santé de la collectivité.</i> avec offre O027220700703080https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700703080-medecin-departemental-pmi-responsable-pole-pmi-referent-projets-sante-collectivite-f-h/2					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027220700703080-20220711-ARVAC202227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfect, 11/07/2022

<p>V027220700703286001</p> <p>Val de Reuil</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>01/08/2022</p>
<p>Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) Ateliers municipaux</p> <p>- MISSIONS Sous l'autorité du Responsable des ateliers, en coordination constante avec la responsable de l'événementiel et en binôme avec la responsable du magasin général : Vos missions principales sont de : - Coordonner sur le plan technique les événements de la Ville, - Assister aux réunions d'organisation des événements, réaliser le compte-rendu et soumettre une projection d'organisation d'événements, - Analyser les besoins sur les événements : technique (électricité, sono), humain (nombre, organisation, réaliser des plannings), matériel (et notamment étudier la faisabilité technique d'une installation) ; vérifier l'adéquation des besoins et des ressources, - Assurer l'installation de la communication des événements, - Coordonner l'équipe technique en charge des installations et du démontage, - Garantir le bon déroulé de l'événement par votre présence lors des événements, en y assurant notamment des missions simples (lumière, son, vidéo), - Faire appel aux fournisseurs, négociier, réaliser les bons de commande, - Assurer l'entretien courant du matériel fêtes et cérémonies, - Assurer en son absence le travail du logisticien (réception et contrôle des livraisons, préparation et distribution du matériel), - PROFIL Vous justifiez idéalement d'une expérience similaire et disposez des connaissances et compétences suivantes : - Maîtrise des outils informatiques Word, Excel, outil pour les plans (autocad, publisher) - Titulaire du permis chariot télescopique et nacelle, - Notions d'électricité, son, lumière, audiovisuel, - Connaissances des règles de sécurité, - Capacité à gérer des événements, à communiquer entre services, - Anticipation, force de proposition, autonomie, - Grande disponibilité, - Permis B indispensables compte tenu des nombreux déplacements sur la Ville. Ce poste est ouvert à toute personne qui justifierait de ces compétences et connaissances acquises sur un autre emploi et qui serait motivé(e) pour s'inscrire dans une démarche de formation. - CONDITIONS D'EXERCICE - Emploi du temps à adapter en fonction du calendrier d'événements, - 39 heures par semaine soit 23 RTT/an, - Rémunération statutaire et régime indemnitaire, prime d'assiduité, participation à la mutuelle et à la prévoyance maintien de salaire, - Véhicule de service.</p>						
<p>V027220700703358001</p> <p>Val de Reuil</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>01/10/2022</p>
<p>Chargé de communication Communication et information su public</p> <p>Conçoit et met en oeuvre des actions de communication dont des événements. Développe la création, assure la qualité et la cohérence des formes et des contenus de communication.</p> <p>sans offre</p>						
<p>V027220700703383001</p> <p>Val de Reuil</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>13/08/2022</p>
<p>Chargé de communication Communication et information du public</p> <p>Conçoit et met en oeuvre des actions de communication dont des événements. Développe la création, assure la qualité et la cohérence des formes et des contenus de communication.</p> <p>sans offre</p>						
<p>V027220700703383001</p> <p>Val de Reuil</p>						
<p>Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 11/07/2022</p>						

V027220700703510001	Rédacteur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/07/2022	27/08/2022
Val de Reuil	<p>Assistant ressources humaines (h/f) Direction des ressources humaines</p> <p><i>Sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines, vous réalisez la paie de la saisie des éléments variables jusqu'au mandatement des salaires et des charges. Vous mettez en oeuvre les procédures individuelles liées à la carrière et rédigez les actes administratifs afférents. Ces missions sont évolutives dans le cadre du projet et des besoins du service.</i></p> <p>sans offre</p>					
V027220700703654001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/09/2022
Evreux Portes de Normandie	<p>Assistant d'Enseignement Artistique Principal _ discipline Danse classique (H/F) Conservatoire à Rayonnement Départemental</p> <p><i>Enseignement de la danse classique</i></p> <p>avec offre O027220700703654https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700703654-assistant-enseignement-artistique-principal-discipline-danse-classique-h-f/2</p>					
V027220700703690001	Adjoint administratif, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/07/2022	25/07/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	<p>Gestionnaire Rémunération et pilotage des absences</p> <p><i>MISSIONS Réaliser la rémunération des agents (saisie des données variables...), Réaliser le mandatement des paies et des charges mensuelles, Assurer en binôme le contrôle des paies, Transmettre la DSN mensuellement, Gérer les mutuelles et le maintien de salaire (transmission de documents, suivi des cotisations et des remboursements), Rédaction d'attestations, certificats et courriers divers, Réalisation des états préparatoire à la construction du budget de l'année n+1 Suivi des dossiers liés à l'absentéisme (statistiques, politique liée à la réduction de l'absentéisme, CLM, CLD), Saisir les commissions correspondantes et suivi des traitements y afférents, Conseiller et enseigner les agents titulaires et contractuels, Mettre en oeuvre les dispositions statutaires et réglementaires, Mettre en place de tableaux de bord, notamment liés au suivi de la masse salariale, Suivi des dossiers ponctuels (SFT, simulations de salaires...), Suivi des congés via le logiciel métier Suivi des frais de mission (contrôle et transfert au service Finances pour règlement) Classer et archiver les différents documents administratifs Travailler de manière transversale avec les autres secteurs/services PROFIL Expérience sur des fonctions similaires avérée Connaissance des ressources humaines de la Fonction Publique Territoriale appréciée Connaissance du logiciel CIRIL appréciée Maîtrise de l'outil informatique Connaissance budgétaire et comptable appréciée Capacité rédactionnelle et aisance relationnelle Sens du service public Capacité d'adaptation de polyvalence et de discrétion Rigueur, organisation et anticipation Savoir travailler en équipe et rendre compte INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD d'un an renouvelable) Filière administrative - Cadre d'emplois des Adjoints administratifs (cat. B) des Rédacteur (cat. B) Temps complet (37h30 ou 39h) Lieu de travail : Siège de SNA à Douains Rémunération selon grille indiciaire + régime indemnitaire QUALITÉ DE VIE Accès à la formation professionnelle Parking (gratuit) pour le personnel avec bornes de recharge électrique + aire de covoiturage à proximité Possibilité de télétravail. Adhésion au CNAS et Amicale du personnel</i></p> <p>avec offre O027220700703690https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700703690-gestionnaire-remuneration-pilotage-absences/2</p>					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
 027-282-00020-2022-07-ARVAC2022-AR
 027-282-00020-2022-07-ARVAC2022-AR

<p>V027220700703998001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de soins principal de 1ère classe, Auxiliaire de soins principal de 2ème classe</p> <p>Auxiliaire puéricultrice Petite Enfance</p> <p><i>Rattachée hiérarchiquement à la directrice de la structure * Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant de 3 mois à 3 ans, dans le cadre du projet éducatif de la structure Il (elle) assurera ses missions en lien avec la directrice, telles que : - Accueillir les familles et les enfants - Créer et mettre en oeuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant - Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie - Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités des enfants - Appliquer les règles de sécurité et d'hygiène - Participer à l'élaboration du projet d'établissement - Encadrer les stagiaires sans offre</i></p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>01/08/2022</p>
<p>V027220700704019001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif</p> <p>Responsable du service évaluation (F/H) _ Hôtel du Département - Evreux Direction Enfance Famille _ Pôle évaluation et parcours de l'enfant _ Service évaluation</p> <p><i>Au sein de la direction enfance famille, vous assurez la gestion de 3 entités de travail au sein du service évaluation en garantissant à la fois la qualité des évaluations à réaliser mais aussi la gestion des délais de traitement.</i></p> <p>avec offre O027220700704019https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700704019-responsable-service-evaluation-f-h-hotel-departement-evreux/2</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>01/08/2022</p>
<p>V027220700704066001</p> <p>Bouquetot</p>	<p>Adjoint technique</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>32h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>15/09/2022</p>
<p>V027220700704125001</p> <p>Rugles</p>	<p>Rédacteur</p> <p>Départ d'un agent précédemment affecté au projet</p> <p>Manager de centre-ville administratif</p> <p><i>Le commerce est une préoccupation majeure de nos territoires ruraux, non seulement d'un point de vue économique, mais également en termes d'attractivité territoriale, de qualité de vie et de lien social. Aussi, la commune de RUGLES recherche un Manager de Centre-ville qui sera chargé d'animer, de soutenir et de dynamiser le tissu commercial et artisanal de la Ville de Rugles et de Breteuil. Il aura un rôle d'interface entre les communes, les commerçants, les partenaires consulaires et autres instances intervenant dans la vie du commerce et des services locaux.</i></p> <p>avec offre O027220700704125https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700704125-manager-centre-ville/2</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>01/08/2022</p>

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 11/07/2022

<p>V027220700704139001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>30/07/2022</p>
<p>Assistant(e) Administratif(ve) H/F MISSIONS Accueil physique et téléphonique Gérer le courrier via Airs Courriers (prendre en charge les courriers, les attribuer et apporter des réponses écrites) Gérer les arrêtés municipaux Assurer l'administratif CLSPD Participer à l'élaboration des budgets annuels Gérer les bons de commandes via Ciri pour les achats de fournitures du service, en lien avec le service Achats de la Direction de la Commande publique Gérer les plannings et les congés des agents Gérer le suivi des objets trouvés/perdus (via logiciel) Diriger et coordonner les équipes suite aux appels ou ordres reçus de sa hiérarchie Participer à la rédaction des écrits professionnels PROFIL Avoir le sens du service public Sens de l'organisation, rigueur, initiative Savoir être discret et se maîtriser Savoir rendre compte à sa hiérarchie Savoir vivre en collectivité et avoir un esprit de cohésion Qualités relationnelles (relations directes avec les élus locaux, les entreprises, les usagers et les habitants) Maîtriser les outils de bureautique Disponibilités INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Administrative - Cadre d'emplois des Adjointes administratifs territoriaux (cat. C) Temps de travail : Temps complet (37h30 avec RTT) - Participation ponctuelle à des réunions professionnelles pouvant intervenir en dehors des plages horaires habituelles Lieu de travail : Vernon (27200) - Bureau Police municipale Recrutement par mobilité interne, par voie statutaire ou contractuelle Rémunération statutaire + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Transports en commun à proximité avec offre O027220700704139https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700704139-assistant-e-administratif-ve-h-f/2</p>						
<p>V027220700704577001</p> <p>Fleury sur Andelle</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Animation Accueillir un groupe d'enfants. Proposer et mettre en oeuvre des activités d'animation et de loisirs. avec offre O027220700704577https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700704577-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>						
<p>V027220700704634001</p> <p>Fleury sur Andelle</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>agent chargé de propreté des locaux et animateur Bâtiments communaux - service enfance Contrôler l'état de propreté des locaux : Connaître les procédures de contrôle établies en interne Nettoyer les locaux administratifs, techniques ou spécialisés : Connaître les procédures d'utilisation des produits alcalins et acides, des produits non polluants Connaître les différentes techniques de nettoyage (aspirer, balayer, laver, dépolir,) Connaître les locaux de la collectivité Connaître les règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés Connaître les moyens matériels et leurs procédures d'utilisation et d'entretien Trier et évacuer des déchets courants : Connaître les procédures de tri établies en interne Accompagner les convives pendant le temps du repas : Connaître et appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Distribuer et servir les repas Connaître les conditions de remise des repas au consommateur (liaison chaude, liaison froide, liaison directe) Savoir maintenir et/ou remettre les préparations culinaires en température Savoir présenter les mets dans le respect des règles de l'art culinaire. Accueillir un groupe d'enfants. Proposer et mettre en oeuvre des activités d'animation et de loisirs. avec offre O027220700704634https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700704634-agent-charge-proprete-locaux-animateur/2</p>						

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR

Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 11/07/2022

V027220700704644001	Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/07/2022	22/08/2022
Communauté de Communes Lyons Andelle	Directeur structure petite enfance multi accueil <i>Missions principales : Dirige une structure d'accueil non permanent pour les enfants de moins de 6 ans avec offre O027220700704644https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700704644-directeur-structure-petite-enfance-multi-accueil/2</i>					
V027220700705588001	ATSEM principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	24h42	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	06/07/2022	01/09/2022
SIVOS Honguemare-Guenouville - Le Landin - Barneville sur Seine	ATSEM (h/f) <i>Sous l'autorité du responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant, vous serez en charge, - d'accueillir les enfants et les familles dans le cadre du projet pédagogique, - de créer et mettre en oeuvre les conditions nécessaires au bien-être des enfants dans le respect des règles de sécurité et d'hygiène, sensibiliser les enfants aux règles d'hygiène, - d'apporter quotidiennement une assistance au personnel enseignant, - d'assurer l'apprentissage des règles de vie en société, le respect de chacun et l'acquisition de l'autonomie - de sensibiliser les enfants aux règles d'hygiène, - d'assister le personnel enseignant dans les activités proposées aux jeunes enfants, - d'assurer toutes missions nécessaires au bon fonctionnement du service. avec offre O027220700705588https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700705588-atsem-h-f/2</i>					
V027220700705910001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2022	04/08/2022
Caumont	Agent service école maternelle et cantine scolaire Ecole et restaurant scolaire <i>Entretien des bâtiments scolaires, Aider les enseignants des classes maternelles, Aider les élèves au restaurant scolaire,</i> sans offre					
V027220700705983001	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/07/2022	22/08/2022
Communauté de Communes Lyons Andelle	Assistante accueil Petite enfance <i>Sous la responsabilité des directrices, assure et organise l'accueil et les activités pour les enfants de 0 à 6 ans au sein des structures petite enfance, dans le respect du projet pédagogique et du règlement de fonctionnement.</i> sans offre					
V027220700706483001	Puéricultrice, Puéricultrice hors classe, Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/07/2022	01/08/2022
Conseil Départemental de l'Eure	Puéricultrice PMI (F/H) _ Bourgheroude Direction enfance famille _ Pôle protection maternelle et infantile - Unité modes d'accueil <i>Au sein de la direction enfance famille, vous exercez les compétences dévolues au Département en rapport avec l'accueil de la petite enfance et de vos enfants exercées par le Service de PMI par l'article L 2112-2 du Code de la Santé Publique.</i> avec offre O027220700706483https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700706483-puericultrice-pmi-f-h-bourgheroude/2					
<div style="text-align: right;"> <p>Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur</p> <p>027-28270020-2220711-ARVAC202227-AR</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Reception par le préfet : 11/07/2022</p> </div>						

V027220700706793001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	18h57	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	06/07/2022	01/09/2022
SIVOS Thiberville RPSUD	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Placé sous l'autorité de la présidente du SIVOS, l'agent technique assure les opérations d'entretien des locaux dans les écoles Missions : Assurer le nettoyage et la désinfection des lieux et matériels. Assurer le service des repas dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène. Horaires de travail : lundi, mardi, jeudi et vendredi : 10h00-17h00</i> sans offre					
V027220700707289001	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	01/09/2022
Evreux	Technicien en performance énergétique et environnementale Architecture et bâtiments <i>Technicien en charge de la performance énergétique et environnementale des bâtiments</i> sans offre					
V027220700707299001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	01/09/2022
Evreux	Gestionnaire comptable (H/F) Ateliers <i>Sous la responsabilité du chef de service des Ateliers et du responsable du Magasin, le gestionnaire comptable assure le traitement comptable des dépenses et des recettes. A ce titre, il assure le suivi des commandes et de la facturation des fournitures et matériaux pour les Ateliers en lien avec les fournisseurs et les services utilisateurs. Missions et activités : Le gestionnaire comptable assure les missions suivantes : - Réception, vérification, classement et archivage des pièces comptables. - Rédaction des bons de commande. - Suivi des enveloppes budgétaires. - Suivi des tableaux de gestion des achats. - Traitement des factures et des avoirs des Ateliers. - Traitement des litiges des factures et des avoirs. - Suivi des paiements des factures. - Interface avec la Direction des Finances. - Création des commandes sur ATAL. - Suivi et saisie sur le logiciel ATAL et CIVIL Finance.</i> sans offre					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 11/07/2022

<p>V027220700707357001</p> <p>Louviers</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>06h30</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p> <p>07/07/2022</p> <p>01/09/2022</p> <p>Enseignant artistique - discipline Flûte à bec (H/F) POLE VIE CULTURELLE - Ecole de Musique <i>Surclassée dans la strate géographique des villes de 20 000 à 40 000 habitants, Louviers se tourne résolument vers l'avenir. Ville centre de l'Agglomération Seine-Eure (105 000 habitants, 60 communes), Louviers en est le coeur commerçant avec plusieurs centaines de commerces de proximité et d'artisans. Forte de ses nombreuses infrastructures culturelles (Musée, école de musique, Médiathèque, Scène 5, Cinémas, théâtre, Gare aux Musiques) et sportives (complexe aquatique, patinoire, piste d'athlétisme, gymnases, skate-park), la ville est de plus en plus attractive, comme en témoigne l'augmentation de la population de près d'un millier d'habitants en cinq ans. Reconnue pour son dynamisme et son gout de l'innovation, Louviers est une ville " moyenne " qui vise toujours l'excellence ! LA VILLE DE LOUVIERS - 20.000 habitants 30 km de Rouen - 1 heure de Paris recrute un enseignant artistique spécialité musique, discipline flûte à bec (H/F) au sein du pôle Vie culturelle - service École de musique. L'école de musique de Louviers est un établissement d'enseignement artistique spécialisé en attente de l'obtention du classement Conservatoire à rayonnement communal. Elle dispense des enseignements de la spécialité musique et de la spécialité théâtre dès septembre 2022. L'établissement Conservatoire compte 26 agents, 370 élèves dans ses murs et plus de 600 personnes touchées par ses actions d'éducation artistiques et culturelle. Il organise annuellement plus de 35 concerts aux formats divers et compte plus de 3500 spectateurs. Son projet le définit comme un lieu de formation initiale aux pratiques amateurs. Au sein de l'école de musique, vous serez chargé-e d'enseigner la flûte à bec et de diriger l'orchestre baroque, de participer au suivi des études des élèves et au rayonnement de l'établissement de la ville. Vous intégrerez une équipe dynamique et contribuerez au développement des projets pédagogiques et culturels à dimension collective. Vous développerez la curiosité et l'engagement, transmettez les répertoires les plus larges possible dans un champs d'esthétique étendu. Temps de travail : 6h30/semaine</i></p> <p>avec offre O027220700707357https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700707357-enseignant-artistique-discipline-flute-a-bec-h-f/2</p>
<p>V027220700707405001</p> <p>Louviers</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>13h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p> <p>07/07/2022</p> <p>01/09/2022</p> <p>Enseignant artistique - discipline Formation musicale (H/F) POLE VIE CULTURELLE - Ecole de musique <i>Surclassée dans la strate géographique des villes de 20 000 à 40 000 habitants, Louviers se tourne résolument vers l'avenir. Ville centre de l'Agglomération Seine-Eure (105 000 habitants, 60 communes), Louviers en est le coeur commerçant avec plusieurs centaines de commerces de proximité et d'artisans. Forte de ses nombreuses infrastructures culturelles (Musée, école de musique, Médiathèque, Scène 5, Cinémas, théâtre, Gare aux Musiques) et sportives (complexe aquatique, patinoire, piste d'athlétisme, gymnases, skate-park), la ville est de plus en plus attractive, comme en témoigne l'augmentation de la population de près d'un millier d'habitants en cinq ans. Reconnue pour son dynamisme et son gout de l'innovation, Louviers est une ville " moyenne " qui vise toujours l'excellence ! LA VILLE DE LOUVIERS - 20.000 habitants 30 km de Rouen - 1 heure de Paris recrute un Enseignant artistique - discipline Formation musicale (H/F). L'école de musique de Louviers est un établissement d'enseignement artistique spécialisé en attente de l'obtention du classement Conservatoire à rayonnement communal. Elle dispense des enseignements de la spécialité musique et de la spécialité théâtre dès septembre 2022. L'établissement Conservatoire à agents, 370 élèves dans ses murs et plus de 600 personnes touchées par ses actions d'éducation artistiques et culturelle. Il organise annuellement plus de 35 concerts aux formats divers et compte plus de 3500 spectateurs. Son projet le définit comme un lieu de formation initiale aux pratiques amateurs. L'établissement d'établissement place la Formation musicale comme un élément central du développement des compétences et de l'engagement de l'individu. Le projet de développement de la discipline se veut tourné vers l'usage de la voix, de l'instrument et l'implication du corps dans l'expérimentation de la sensation rythmique et harmonique. Le département Formation musicale se structurera, en transversalité, pour accompagner les élèves de la sortie de l'éveil musical jusqu'à la réalisation encadrée de leur projet personnel. Une expérimentation est prévue sur 5 ans avec l'évaluation régulière de la pertinence des dispositifs. Ainsi, rattaché(e) au directeur de l'école de musique, vous serez chargé-e d'enseigner la Formation musicale, de participer à la vie du département et au rayonnement de l'établissement de la ville. Vous intégrerez une équipe pédagogique dynamique et serez au coeur de la réalisation du projet d'établissement. Temps de travail : 13h/semaine</i></p> <p>avec offre O027220700707405https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700707405-enseignant-artistique-discipline-formation-musicale-h-f/2</p>

	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/07/2022	15/07/2022
V027220700707880001 Vernon	<p>Responsable Pôle Senior/ Handicap/ Réussite éducative H/F <i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires tel que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrute, pour le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de Vernon, un(e) Responsable du pôle senior/ Handicap/ Réussite éducative. - Poste à pourvoir dès que possible Sous l'autorité du directeur de la cohésion sociale, vous aurez pour mission : MISSIONS Diriger, animer, coordonner et encadrer les services opérationnels du pôle PA/H/RE : Programme de Réussite Educative, résidences autonomie, transport à la demande, portage de repas, animation seniors, conseil des aînés Participer activement à l'élaboration et la mise en oeuvre des projets en matière d'accompagnement de la société au vieillissement, d'inclusion du handicap, de réussite éducative au sein des quartiers politique de la ville Organiser et piloter le suivi des actions des collaborateurs des services du pôle Elaborer les projets de services conformément aux orientations politiques Piloter et coordonner le réseau partenarial institutionnel et opérationnel avec les acteurs du territoire (Département, CAF, DDSC, Education Nationale, SNA, professionnels de santé...) Assurer la coordination entre partenaires des parcours des enfants suivi par le PRE Co animer les travaux du réseau des acteurs du soutien à la parentalité Initier et superviser le plan de formation Participer aux réseaux gérontologiques, des acteurs sociaux, des acteurs du handicap et des acteurs de parcours éducatifs du territoire Participer à la permanence de direction Rechercher des financements Participer à certaines instances Être présent aux commissions ou conseils PROFIL Connaissance du fonctionnement des politiques publiques Expertise du domaine du vieillissement et du handicap Maitrise budgétaire et financière Connaissance des enjeux, des réglementations et des évolutions des politiques sociales Connaissance du secteur médicosocial Qualités rédactionnelles et relationnelles Capacité à manager et encadrer une équipe Adaptabilité face aux différentes situations et instances Autonome et sens des responsabilités Esprit de synthèse Etre force de proposition Disponibilité INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière sociale ou administrative - Cadre d'emplois des Attachés (Cat. A) Recrutement en CDD d'un an renouvelable Temps de travail : Temps complet (39h00) Horaires adaptables selon les nécessités de service, notamment des réunions en soirées Lieu de travail : Vernon Possibilité d'intervenir ponctuellement sur d'autres sites dépendant du CCAS Rémunération statutaire + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Transports en commun à proximité avec offre O027220700707880https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700707880-responsable-pole-senior-handicap-reussite-educative-h-f/2</i></p>					
V027220700707899001 Louviers	<p>assistant éducatif petite enfance CDD (H/F) POLE VIE EDUCATIVE ET SPORTIVE <i>Surclassée dans la strate géographique des villes de 20 000 à 40 000 habitants, Louviers se tourne résolument vers l'avenir. Ville centre de l'Agglomération Seine-Eure (105 000 habitants, 60 communes), Louviers en est le coeur commerçant avec plusieurs centaines de commerces de proximité et d'artisans. Forte de ses nombreuses infrastructures culturelles (Musée, école de musique, Médiathèque, Scène 5, Cinémas, théâtre, Gare aux Musiques) et sportives (Complexe aquatique, patinoire, piste d'athlétisme, gymnases, skate-park), la ville est de plus en plus attractive, comme en témoigne l'augmentation de la population de près d'un millier d'habitants en cinq ans. Reconnue pour son dynamisme et son gout de l'innovation, Louviers est une ville " moyenne " qui vise toujours l'excellence ! LA VILLE DE LOUVIERS - 20.000 habitants 30 km de Rouen - 1 heure de Paris recrute un Assistant éducatif petite enfance renouvelable (disponibilité d'un agent titulaire). Au sein du pôle vie éducative et sportive - service petite-enfance, l'assistant éducatif petite-enfance organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service ou de la structure avec offre O027220700707899https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700707899-assistant-educatif-petite-enfance-cdd-h-f/2</i></p>					

V027220700708071001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/07/2022	08/07/2022
CCAS ville d'Evreux	AGENT DE MAITRISE AGENT DE MAITRISE EN EHPAD sans offre	Rédacteur, Attaché	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	03/10/2022
V027220700708107001	Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	Chargé(e) de projets fonciers <i>Placé(e) sous l'autorité de la responsable du pôle foncier, vous aurez pour missions principales de conduire une expertise foncière dans le cadre de l'élaboration des projets d'aménagements, la gestion administrative du patrimoine foncier communautaire et la gestion des DIA, des préemptions et délégations du DPU. Missions principales : - Expertise foncière dans le cadre de l'élaboration des projets d'aménagements (conduire l'expertise préalable aux acquisitions- cessions immobilières, à la domanialité, mise en oeuvre d'outils juridique appropriés...) - Gestion administrative du patrimoine foncier communautaire (acquisitions, cessions, baux, conventions d'occupation, conventions de servitude...) - Négociations foncières avec les acquéreurs et vendeurs - Gestion des DIA, préemptions et délégations du DPU - Polyvalence sur les missions du pôle avec les chargés d'affaires foncières - Rédaction d'actes administratifs et contrats (délibérations des décisions du Président, conventions...) - Gestion et suivi de veille foncière SAFER - Gestion du programme d'Action Foncière en relation avec l'EPF Normandie - Procédure de classement et déclassement du domaine public communal (préparation des dossiers enquêtes publiques...) - Tableaux de bord et suivi d'activité (participer à la mise en oeuvre et gestion d'un outil de suivi du patrimoine communautaire, mise en place et alimentation de tableaux de bord...)</i>	avec offre O027220700708107https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700708107-charge-e-projets-fonciers/2	Poste créé suite à un nouveau besoin	07/07/2022	01/09/2022
V027220700708150001	Les Monts du Roumois	Adjoint d'animation	06h16	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	07/07/2022	01/09/2022
	Animateur - temps du midi Service scolaire <i>Encadrement des enfants pendant leur temps de détente avant et après le déjeuner.</i>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent				
V027220700708159001	SIEGE Evreux	Attaché	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/07/2022	18/08/2022
	Chargé(e) de communication <i>Sous l'autorité du Directeur Général des services, il (elle) aura en charge : - Gestion de la communication interne et externe, - Elaboration de la stratégie de communication de la collectivité en lien avec la Direction Générale, - Organisation d'actions de communication et de relations publiques, - Conception et/ou réalisation de produits de communication, - Production de contenus, - Développement des relations avec la presse et les médias, - Echanges constants avec la direction générale, l'ensemble des services et les prestataires de services (graphistes, imprimeurs,...) pour la définition des besoins. MISSION COMPLEMENTAIRE : - Animation de la démarche qualité de la collectivité. Rattaché(e) au Directeur Général des Services</i>	avec offre O027220700708159https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700708159-charge-e-communication/2				

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-5-22200000-20220711-ARVAC202227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 11/07/2022

<p>V027220700708250001</p> <p>Gaillon</p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p> <p>GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES DIRECTION DES MOYENS GENERAUX</p> <p>1- Gestion de la carrière et des contrats - Assurer l'application des règles statutaires relatives à la carrière ou aux contrats des agents et étudier et suivre les positions administratives (disponibilité, détachement, congé parental, temps partiel) - Suivi et contrôle des absences : congés, arrêt maladie, Comité médical - Suivi et contrôle de la carrière des agents (avancement échelon, contrat) - Réponse des candidatures, candidatures spontanées, demandes de stages - Déclaration mensuelle ou annuelle envers les différents organismes : URSSAF, CNRACL - Elaboration et suivi du dossier CNRACL - Participation à la procédure de recrutement des agents- Elaborer et suivre les actes administratifs relatifs à la carrière et aux contrats - Instruction, gestion et suivi des dossiers de maladie (élaboration des actes administratifs, relation avec le comité médical, relation avec l'assureur, la commission des contrats - Veiller à la tenue et à la mise à jour des dossiers individuels des agents (version papier et version informatique) - préparation et suivi des dossiers pour les évaluations annuelles (organisation des RDV, fiche de poste, fiche d'entretien) - Organisation et suivi comité technique : Préparer les dossiers pour les soumettre à l'avis du CT et en assurer le secrétariat. Dresser les tableaux d'avancement et les listes d'aptitude pour la promotion interne. - Gestion de la procédure disciplinaire : Renseigner les services sur la procédure disciplinaire (sanction du 1er groupe). Organiser la procédure contradictoire et veiller au respect des droits à la défense. Contrôler les actes administratifs portant sanction à l'issue de la procédure - gestion, organisation et suivi des visites médicales obligatoires pour les agents, - organisation et suivi des formations des agents, des demandes d'emplois et stages, rôle emploi, des remboursements (assurance statutaire, aide de l'état, CPAM) - Compléter et suivre les échéanciers (fins de périodes d'essai, renouvellement de contrats et d'engagement des agents contractuels, titularisations) - Veiller au respect des règles internes à la collectivité et à la législation en vigueur - Respecter les procédures mises en place et assurer le reporting régulier auprès de la hiérarchie sur les problématiques rencontrées (individuelles ou collectives) - Veiller au bon dialogue social, aux conditions de travail générales et alerter la hiérarchie sur toutes les situations délicates des agents vis à vis de leur situation personnelle : maladie, paye, problème professionnel - Travailler en transversalité avec les autres gestionnaires ou interlocuteurs externes en lien avec la gestion administrative du personnel 2 - Préparation et contrôle de la paie - gestion de l'intégralité du processus de paie - Respecter le calendrier de paie et les différentes échéances liées à la paie ainsi que la procédure mise en place, relative au déroulement et à l'organisation de la paie - contrôler et gestion des heures supplémentaires - Apporter une expertise et des conseils statutaires aux agents et encadrants - Préparer et mettre en oeuvre le calcul et l'exécution de la paie par la saisie des éléments variables mensuels - Vérifier les bulletins de paie après calcul et les cotisations - Alerter sur les problèmes techniques, informatiques, de paramétrage - Réaliser et suivre les déclarations (DSN, caisses pour les mairies, N4DS...) - Rédiger, contrôler, éditer tous les actes administratifs et courriers divers liés à la paie - Tenir et mettre à jour les dossiers individuels des agents et numériser dans l'espace dédié - Mettre à disposition des agents des informations, documents et procédures RH - Organiser des réunions d'information et des formations aux agents - Mettre en place des procédures, notes et tableaux de bord facilitant la compréhension des dossiers avec offre O027220700708250https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700708250-gestionnaire-ressources-humaines/2</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/07/2022</p>	<p>01/10/2022</p>
<p>V027220700708423001</p> <p>Marbois</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p> <p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Technique</p> <p>Accompagner l'enfant dans l'acquisition de son autonomie - Accueillir avec l'enseignant les enfants et les parents ou substitués parentaux - Assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques - Participer aux projets éducatifs - Entretenir et nettoyer les locaux et matériels à usage scolaire en dehors du temps scolaire - sans offre</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>07/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700708250-20220711-ARVAC202227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 11/07/2022

V027220700708439001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	01/12/2022
V027220700708538001 CCAS ville d'Evreux	Suiveur / Chauffeur égoutier Entretien des réseaux d'assainissement <i>Entretien des réseaux d'eaux usées : - Interventions de débouchage, nettoyage des réseaux et branchements - Pompages de bacs à graisses - Interventions de nettoyage/pompage sur les stations d'épuration et postes de refoulement Entretien des réseaux d'eaux pluviales : - Dessablage de réseaux - Entretien des grilles et avaloirs - Pompage de puits, chambres de décantation Conduite d'un camion hydrocureur en remplacement des chauffeurs attirés. Participer à la mise à jour des plans des réseaux d'assainissement du SIG Exécution de travaux petits travaux manuels, nettoyage des locaux, espaces verts. Diagnostic des dysfonctionnements et remontée à la hiérarchie.</i> avec offre O027220700708439https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700708439-suiveur-chauffeur-egoutier/2	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	01/08/2022
V027220700708541001 Communauté de Communes Roumois Seine	PSYCHOLOGUE SSIAD <i>ACCOMPAGNER LA PERSONNE AGEE TOUT AU LONG DE SON CHEMINEMENT ASSURER LES EVALUATIONS COGNITIVES, THYMIQUES ET COMPORTEMENTALES PROPOSER DES ENTRETIENS DE SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE</i> sans offre	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	07/07/2022
V027220700708549001 Communauté de Communes Roumois Seine	Chef d'équipe électricien BATIMENT <i>Encadrer une équipe d'agents de maintenance des bâtiments Réaliser des actions de maintenances préventives et curatives des installations électriques BTA Organiser et contrôler les chantiers réalisés en régie</i> sans offre	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	07/07/2022
V027220700708554001 Marbois	Agent de maîtrise Chef d'équipe voirie VOIRIE <i>Encadrer une équipe d'agents de maintenance voirie</i> sans offre	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	28h50	à pourvoir par voie statutaire	07/07/2022	01/09/2022
	Agent de surveillance récréation et d'entretien Technique <i>Assurer la surveillance des récréations pendant la pause méridienne - Assurer l'entretien des locaux publics</i> sans offre					Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 11/07/2022

V027220700708960001	Puéricultrice-cadre de santé (en extinction), Puéricultrice-cadre supérieur de santé (en extinction), Puéricultrice hors classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/07/2022	10/08/2022
Communauté de Communes Roumois Seine	Directeur(rice) de structure multi-accueil - crèche Petite enfance Vous pilotez un établissement multi-accueil de quarante places, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations ainsi qu'à l'utilisation des moyens mis en oeuvre par une équipe de professionnels pluridisciplinaires dans le cadre d'un projet pédagogique spécifique à la crèche. avec offre 0027220700708960https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700708960-directeur-ricer-structure-multi-accueil-creche/2					
V027220700709482001	Attaché, Attaché principal, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Infirmier en soins généraux, Cadre de santé	Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	08/07/2022	01/10/2022
CCAS Louviers	Directeur du Pôle action sociale - CDD sur détachement H/F POLE ACTION SOCIALE Surclassée dans la strate géographique des villes de 20 000 à 40 000 habitants, Louviers se tourne résolument vers l'avenir. Ville centre de l'Agglomération Seine-Eure (105 000 habitants, 60 communes), Louviers en est le coeur commerçant avec plusieurs centaines de commerces de proximité et d'artisans. Forte de ses nombreuses infrastructures culturelles (Musée, école de musique, Médiathèque, Scène 5, Cinémas, théâtre, Gare aux Musiques) et sportives (Complexe aquatique, patinoire, piste d'athlétisme, gymnases, skate-park), la ville est de plus en plus attractive, comme en témoigne l'augmentation de la population de près d'un millier d'habitants en cinq ans. Reconnue pour son dynamisme et son gout de l'innovation, Louviers est une ville " moyenne " qui vise toujours l'excellence ! LA VILLE DE LOUVIERS - 20.000 habitants 30 km de Rouen - 1 heure de Paris recrute son directeur du pôle action sociale (H/F) dans le cadre d'un CDD sur détachement d'un agent titulaire. Le pôle action sociale et solidarités comprend le CCAS, la résidence autonomie du Parc, les logements ALT et la Maison-relais Villa Calderone. Ce pôle est un partenaire à part entière de la collectivité territoriale. Dans ce cadre, le Directeur :  Contribue, dans le cadre d'une démarche éthique, déontologique et partenariale, à créer les conditions pour que les personnes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et à renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie  Conduit toute action susceptible de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées par la population et d'y remédier  Assure le management stratégique d'équipes (CCAS et Résidence Autonomie), entretient des relations avec les services de la Ville, les élus, les partenaires extérieurs, impulser et piloter un projet de service, produire des bilans d'activités annuels, participer à l'analyse des besoins sociaux de la commune et leurs évolutions. Temps de travail : 39h/semaine disponibilité ponctuelle le week-end avec offre 0027220700709482https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700709482-directeur-pole-action-sociale-cdd-sur-detachement-h-f/2					
V027220700709835001	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	08/07/2022	01/09/2022
SAEP 3R	Animateur BAC technique Animation agricole pour l'amélioration de la qualité des eaux des captages d'eau sur le bassin d'alimentation de la Bigotière à Rugles et des Mollenes Neaufles. avec offre 0027220700709835https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700709835-animateur-bac/2 Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 11/07/2022					

<p>V027220700709899001</p> <p>Communauté de Communes du Vexin Normand</p>	<p>Adjoint technique</p> <p>AGENT VOIRIE Services Techniques</p> <p>En gestion : 475 kilomètres de voirie, 2 gymnases, 1 piscine, 1 crèche communautaire, 2 zones industrielles, 2 zones d'activités économiques dont 1 village artisan, 1 bibliothèque, 1 médiathèque-ludothèque, 1 aire d'accueil des gens du voyage, 1 office de tourisme, 1 maison médicale, 1 siège social et des locaux administratifs. Sous l'autorité de la Directrice des Services Techniques et du Responsable de l'équipe voirie, vous aurez à assurer les missions suivantes : * Maintenance en bon état d'usage du patrimoine de voiries communales sur le territoire de la Communauté de communes, (structure de voirie, gestion des eaux de ruissellement et sécurité des usagers et des riverains, signalisation horizontale et verticale hors agglomération), * Entretien de la chaussée, fauchage des accotements, curage des fossés, balayage et viabilité hivernale, * Suivi et veille technique du parc des matériels de voirie, * Tonte, taille, élagage. Compétences requises Savoirs * Capacité à communiquer et à travailler en équipe, * Habilitation électrique/AIPR (possibilité d'être formé par la collectivité). Savoir-faire * Connaissances des structures de voirie et revêtements, * Connaissances en maçonnerie, * Connaissances des techniques préventives, curatives et de mises en sécurité (voirie et individuelle). Savoir-être * Sens du service public, * Respect de la hiérarchie. Profil requis * Expérience sur le poste souhaité, * CACES (1, 4 et 8) exigé, * Permis C poids lourd EXIGE.</p> <p>sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>08/07/2022</p> <p>01/08/2022</p>	
<p>V027220700709943001</p> <p>Communauté de Communes du Vexin Normand</p>	<p>Adjoint technique, Technicien</p> <p>TECHNICIEN ENVIRONNEMENT Services Techniques ENVIRONNEMENT</p> <p>Missions principales Sous l'autorité de la Directrice de l'Environnement, vos missions s'articuleront principalement autour des axes suivants : 1) SPANC (Service Public d'Assainissement Non Collectif) : * Instruction des demandes de construction, de vente ou de réhabilitation de dispositifs d'Assainissement Non Collectif + Suivi et Contrôle des installations + Rédactions des rapports et compte-rendu des visites, * Intégration des données dans le logiciel " Métier ", * Participation à la mise à jour des listings, * Suivi et gestion de la redevance ANC, facturation des différents contrôles et des vidanges sur le logiciel " Métier ", * Conseil, assistance et communication auprès des usagers, professionnels, élus, * Suivi des Marchés Publics et des opérations groupées de réhabilitation des assainissements, sous maîtrise d'ouvrage publique, * Participation à la gestion et à l'évolution du service, veille technique et réglementaire. 2) Autres compétences exercées et gérées par la Direction Environnement : * Animations environnementales pour le compte des habitants, des élus et du public scolaire du territoire. 3) Appui technique et administratif pour : * L'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat (OPAH), * La Gestion des Milieux Aquatiques et de Prévention des Inondations (GEMAPI), * Les Espaces Verts, * Le Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET). Compétences requises * Connaissances techniques en matière d'assainissement non collectif, * Connaissances réglementaires en matière d'habitat, d'environnement, * Connaissances des actes administratifs et des marchés publics, * Planification et priorisation de travaux, * Respect de contraintes budgétaires, * Maîtrise de l'outil informatique, * Qualités rédactionnelles pour les courriers. Profil requis * Sens du service public, pluridisciplinarité, réactivité, anticipation, négociation, aisance orale, technique d'analyse, autonomie, * Connaissance du logiciel " Métier ", * Organisation, * Disponibilité, * Pédagogie, * Permis B exigé.</p> <p>avec offre O027220700709943https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700709943-technicien-environnement/2</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>08/07/2022</p> <p>12/09/2022</p>	
<p>V027220700710008001</p> <p>Pont Audemer</p>	<p>Agent de maîtrise</p> <p>Responsable informatique Informatique</p> <p>Gestion et maintenance du serveur Web (gestion des sites en ligne et de l'intranet ville et communautaire). - Sauvegardes du serveur WEB (sauvegarde des sites et des données) - Développement applications web en PHP - Actualisations ponctuelles sur les sites Web : * Ville * Communauté de communes * Naturoscope * Normandie-estuaire * Site Intranet de la ville - Intervention sur les projets événementiels en rapport avec les NTIC. - Référencement des sites Internet. - Initiations Internet et bureautique ponctuelles.</p> <p>sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>08/07/2022</p>	<p>Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur</p> <p>027-282700020-20220711-AR-VAC202227-AR</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet 01/05/2022</p> <p>08/07/2022</p>

V027220700710355001 Pont Audemer	Technicien Technicien SIG TECHNIQUE Réalise des études pour l'assainissement collectif - Réalise des levés topographiques - Analyses les contraintes de toutes natures, définit le choix des matériaux - Effectue des enquêtes à la parcelle - Etablit des notes de calculs - Elabore des estimations - Participe à la préparation et aux réunions du conseil d'exploitation pour les dossiers le concernant - Elabore les plans projets et récolements - Constitue une banque de données - Dessine des fonds de plans (rues, communes etc.), des Plans de projets assainissement (EU, EP) à l'aide des logiciels Mensura et Autocad. - Elabore des métrés quantitatifs et estimatifs - Elabore les pièces techniques pour les marchés - Réalise les pièces techniques (C.C.T.P., D.E., B.P.U.....) en lien avec le service des Marchés Publics. - Elabore les dossiers de demande de subvention - Responsable du SIG - Exploite et met à jour les bases de données - Conduite de chantier - peut être amené à organiser, suivre et dresser le bilan de chantier(s). - Suivi de l'auto surveillance du système de collecte (logiciel Aquacalc) - Met en place une veille réglementaire - Est chargé de la mise en place d'équipements afin de répondre à la réglementation et de l'analyse de ces données - Contrôle les résultats dresse un inventaire des problèmes et propose des interventions - Est chargé de la mise à jour sur la partie système de collecte sans offre	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	08/07/2022	08/07/2022
V027220700710741001 Communauté de Communes Roumois Seine	Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe Chargé(e) de mission transition écologique et mobilité cadre de vie Vous assurez et impulsez la politique du territoire en matière de transition écologique et de mobilité. La collectivité initie une dynamique nouvelle, notamment sur les questions des espaces naturels sensibles, du bilan des émissions de gaz à effet de serre, des mobilités douces et durables, du soutien à la rénovation énergétique des bâtiments ou encore du maintien de la qualité de l'eau. avec offre O027220700710741https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700710741-charge-e-mission-transition-ecologique-mobilite/2	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	08/07/2022	11/08/2022
V027220700710878001 Saint Ouen de Thouberville	Adjoint technique Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) restaurant scolaire préparation des repas, gestion du restaurant scolaire avec offre O027220700710878https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700710878-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	08/07/2022	01/08/2022
V027220700710889001 Montreuil l Argille	Adjoint du patrimoine Auxiliaire de Bibliothèque Médiathèque - gestion, animation de la médiathèque et des actions culturelles communales ; - navettes, échanges avec la médiathèques Départementale de l'Eure sans offre	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	22h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	08/07/2022	01/08/2022
V027220700711049001 Brionne	Adjoint du patrimoine Agent de bibliothèque spécialisé jeunesse Accueille le public et entretient les collections (participation à l'acquisition, réception, équipement, petites réparations) Contrôle la qualité de la conservation Gère les opérations de prêt et de retour et inscrit les usagers Anime et participe à l'organisation des temps de découverte, de partage que ce soit de jour ou de nuit vous (l'heure du conte, les dévoreurs...) des expositions, des conférences, des soirées thématiques, des spectacles, ou des événements du type festival de la BD, nuit de lecture, soirée pyjama... sans offre	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	08/07/2022	01/08/2022

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-262700020-202207-ARVA-C20227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 11/08/2022

V027220700711241001	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/07/2022	15/09/2022
Neubourg (le)	Agent d'accueil en urbanisme POPULATION ET CITOYENNETE <i>agent d'accueil en charge de l'urbanisme</i> avec offre O027220700711241https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700711241-agent-accueil-urbanisme/2					
V027220700711302001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	09h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	08/07/2022	01/10/2022
Charleval	Assistant d'enseignement artistique Conservatoire Municipal <i>Placé sous l'autorité du directeur du Conservatoire, vous aurez pour mission principale l'enseignement en qualité d'intervenant scolaire, détaché du Conservatoire Municipal de Charleval. Mettre en oeuvre des projets d'enseignement et d'éducation artistique en partenariat avec les enseignants de l'Education Nationale dans différentes écoles du territoire. Suivi pédagogique et orientation des élèves. Conception et mise en oeuvre de prestations musicales, organisées par les écoles. Développement de projets transversaux au sein des écoles et du conservatoire. Participation aux réflexions concernant l'évolution pédagogique des établissements.</i> avec offre O027220700711302https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700711302-assistant-enseignement-artistique/2					
V027220700711580001	Prof. d'enseign. artist. cl. normale, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	04h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	09/07/2022	01/09/2022
SIEM Romilly - Pitres - Pont Saint Pierre	Professeur de trompette Ecole de musique <i>Enseignement de la trompette</i> sans offre					
V027220700711754001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	06/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Animateur(trice) petite enfance Petite enfance <i>Accueil des enfants Soins auprès des enfants Animations - activités Transmission parents-structure</i> sans offre					
V027220700711776001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeuse de musique - chant choral</i> sans offre					
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur</p> <p>027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet : 11/07/2022</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> <p>01/09/2022</p> </div> </div>						

V027220700711786001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	16/08/2022
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse <i>Vous assurez la prise en charge d'enfants de 3 à 12 ans ou de 13 à 17 ans en leur proposant des activités ludiques, artistiques, manuelles, éducatives et collectives. Vos missions consistent à : - Participer à l'élaboration du projet pédagogique - Elaborer et mettre en oeuvre des projets d'animation - Proposer des activités de loisirs innovantes et adaptées aux différents publics et assurer leur encadrement - Assurer l'information, la communication et l'accueil auprès des familles - Gérer la présence des enfants - Transmettre les informations essentielles au directeur ou à son adjoint - Gérer les goûters (Transmettre les besoins alimentaires et pédagogiques au directeur ou à son adjoint, courses, livraison, ...)</i> avec offre O027220700711786https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700711786-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2					
V027220700711799001	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - Trombone</i> sans offre					
V027220700711814001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	04h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - Chant</i> sans offre					
V027220700711832001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	09h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - guitare</i> sans offre					
V027220700711853001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	07h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - Cor</i> sans offre					
V027220700711862001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>professeur de musique - piano jazz</i> sans offre					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 11/07/2022

V027220700711872001	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)						
Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - clarinette</i> sans offre						
V027220700711882001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	04h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)						
Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - Clarinette - improvisation</i> sans offre						
V027220700711897001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)						
Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - Basson</i> sans offre						
Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.						
Cuisinier (h/f) Collège Marie Curie - Bernay <i>Sous l'autorité du chef de cuisine Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP)</i> sans offre						
V027220700711920001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)						
Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - Trompette</i> sans offre						
V027220700711935001	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	07h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)						
Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - Violon</i> sans offre						
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>Accusé de réception</p> <p>027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le Préfet</p> </div> <div> <p>Ministère de l'Intérieur</p> <p>202227-AR</p> <p>11/07/2022</p> </div> </div>						

V027220700711950001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	16/08/2022
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse <i>Vous assurez la prise en charge d'enfants de 3 à 12 ans ou de 13 à 17 ans en leur proposant des activités ludiques, artistiques, manuelles, éducatives et collectives. Vos missions consistent à : - Participer à l'élaboration du projet pédagogique - Elaborer et mettre en oeuvre des projets d'animation - Proposer des activités de loisirs innovantes et adaptées aux différents publics et assurer leur encadrement - Assurer l'information, la communication et l'accueil auprès des familles - Gérer la présence des enfants - Transmettre les informations essentielles au directeur ou à son adjoint - Gérer les goûters (Transmettre les besoins alimentaires et pédagogiques au directeur ou à son adjoint, courses, livraison, ...)</i> avec offre O027220700711950https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700711950-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2					
V027220700711969001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de théâtre</i> sans offre					
V027220700711982001	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de théâtre</i> sans offre					
V027220700711998001	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de théâtre</i> sans offre					
V027220700712007001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - Formation musicale</i> sans offre					
V027220700712026001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique Culture <i>Professeur de musique - Formation musicale</i> sans offre					
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 60%;"> <p>Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur</p> <p>027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet : 11/07/2022</p> </div> <div style="width: 35%; border: 1px solid black; padding: 2px;"> <p>01/09/2022</p> </div> </div>						

V027220700712036001	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique <i>Professeur de musique - Guitare et formation musicale</i> sans offre	Culture				
V027220700712089001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique <i>Professeur de musique - Flûte à bec</i> sans offre	Culture				
V027220700712098001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	04h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique <i>Professeur de musique - Guitare</i> sans offre	Culture				
V027220700712100001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/07/2022	05/09/2022
Conseil Départemental de l'Eure	Responsable de la mission inspection (F/H) Direction Générale des Services _ Hôtel du Département _ Evreux <i>Placé(e) sous l'autorité directe du directeur général des services, le/la responsable de la mission inspection mène des enquêtes administratives pour identifier et caractériser, au sein des services du Département, tout dysfonctionnement et tout manquement individuel ou collectif au droit et à l'éthique et préconiser les suites à y donner. Il/elle coordonne et participe aux missions de contrôles des établissements, services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) financés par le Département, dans le champ de la protection de l'enfance et de l'accueil des personnes âgées et des personnes handicapées. Dans le cadre de cette fonction, il/elle s'associe le cas échéant à un ou plusieurs autres agents de contrôle relevant des directions métier compétentes. Il/elle participe à des missions de contrôle interdépartementales avec les autres départements normands et à des missions d'inspection conjointes avec l'ARS. Dans le cadre de sa mission, l'inspecteur(trice) peut formuler toute proposition pour établir des référentiels de contrôle, optimiser le fonctionnement des services, renforcer la robustesse des procédures en vue d'éviter les actions et conduites répréhensibles. Il/elle veille à la mise en oeuvre des préconisations de l'Agence française anti-corruption.</i>					
V027220700712111001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Professeur enseignement artistique <i>Professeur de musique - Violon</i> sans offre	Culture				

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 11/07/2022

V027220700712141001	Ingenieur, Technicien	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	03/10/2022
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	Administrateur système et réseau H/F <i>La direction des systèmes d'information et du numérique intervient en support des services. Elle assure le bon fonctionnement de l'ensemble et la continuité de service des moyens intra et/ou externalisés. Placé sous l'autorité de la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique, l'administrateur(trice) système et réseau assurera le bon fonctionnement quotidien du parc informatique, du support aux utilisateurs, des serveurs et des équipements réseau du système d'information en collaboration avec son supérieure hiérarchique. Il apporte conseil à sa hiérarchie dans l'optimisation des outils, des processus et des évolutions. Il(elle) sera aussi amené(e) à conduire des projets.</i> avec offre O0272207007121411 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700712141-administrateur-systeme-reseau-h-f/2					
V027220700712197001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	13h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/07/2022	16/08/2022
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse <i>Vous assurez la prise en charge d'enfants de 3 à 12 ans ou de 13 à 17 ans en leur proposant des activités ludiques, artistiques, manuelles, éducatives et collectives. Vos missions consistent à : - Participer à l'élaboration du projet pédagogique - Elaborer et mettre en oeuvre des projets d'animation - Proposer des activités de loisirs innovantes et adaptées aux différents publics et assurer leur encadrement - Assurer l'information, la communication et l'accueil auprès des familles - Gérer la présence des enfants - Transmettre les informations essentielles au directeur ou à son adjoint - Gérer les goûters (Transmettre les besoins alimentaires et pédagogiques au directeur ou à son adjoint, courses, livraison, ...)</i> avec offre O0272207007121971 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700712197-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2					
V027220700712234001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	15/08/2022
Communauté de Communes Roumois Seine	Directeur(trice) d'accueil de loisirs Enfance Jeunesse <i>Vous êtes le garant de la sécurité physique et morale des enfants accueillis et du bon fonctionnement de la structure en termes de gestion administrative, matérielle et financière en assurant les missions suivantes : Encadrement et coordination des équipes d'animateurs(trices) sur les temps périscolaires et extra-scolaires , recrutement, conception et pilotage du projet pédagogique et d'animation , suivi de la présence des enfants accueillis en vue de la facturation aux familles.</i> avec offre O0272207007122341 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700712234-directeur-trice-accueil-loisirs/2					
V027220700712303001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
Ivry la Bataille	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) TECHNIQUE <i>Effectuer l'entretien des espaces verts et naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site. Maintenir un espace public propre, pédagogique et sécurisé pour les usagers.</i> avec offre O0272207007123031 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700712303-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-262700710-20220711-ARVAC202227-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 11/07/2022

V027220700712513001	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/08/2022
CIAS de SNA	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) SAAD <i>Aide à domicile, auxiliaire de vie, soins, ménage, toilettes</i> sans offre					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 11/07/2022

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20220711-ARVAC202227-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 11/07/2022