



ARRÊTÉ N° 2022-26
02720220705225

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 75 déclarations, établies du 27/06/2022 au 01/07/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
9	16	52

Article 2 :

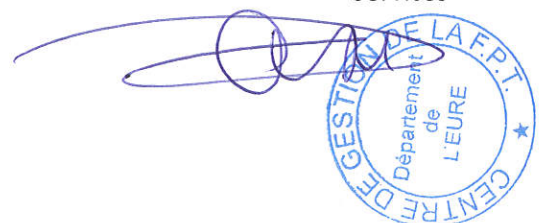
Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 05/07/2022

Madame Cécile IASCI, Directrice Générale des Services



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir
V027220600680766001	Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/06/2022	29/06/2022
Conseil Départemental de l'Eure	Médecin de PMI _ Vernon Direction enfance famille _ Pôle protection maternelle et infantile - Vernon <i>Le département de l'Eure intervient activement en matière de santé publique notamment dans le cadre de son action en matière de protection de l'enfance; Vous êtes en recherche de nouveaux défis professionnels et vous souhaitez travailler en équipe dans le cadre de politiques de santé et de protection de l'enfance dynamiques et volontaristes, n'hésitez pas à nous rejoindre au service du service public.</i> avec offre 0027220600680766https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600680766-medecin-pmi-vernon/2					
V027220600681164001	Adjoint technique	Poste créé lors d'une promotion interne	20h00	à pourvoir par voie statutaire	27/06/2022	20/06/2022
Interco Normandie Sud Eure	Agent d'entretien bâtiments BATIMENTS <i>Entretien des locaux</i> sans offre					
V027220600686135001	Adjoint administratif	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	30/06/2022	27/06/2022
Communauté de Communes du Pays du Neubourg	Assistant administratif du service d'Aide à domicile H/F AIDE A DOMICILE <i>La communauté de Communes du Pays du Neubourg recrute son assistant(e) du service d'aide à domicile. Missions : Placé(e) sous l'autorité de la responsable du service d'aide et d'accompagnement à domicile des services à la population vous participez au suivi et à la gestion des dossiers des usagers. Vous assistez la responsable du service dans l'organisation du travail du service. Vous serez garant(e) de la qualité des services rendus auprès de nos bénéficiaires et de leurs familles.</i> avec offre 0027220600686135https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600686135-assistant-administratif-service-aide-a-domicile-h-f/2					
V027220600687517001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/06/2022	08/08/2022
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Service technique <i>Entretien et valoriser les espaces publics et les bâtiments communaux. Valoriser les espaces verts de la commune. Connaître et appliquer les principes de la réglementation relative aux aires de jeux. Connaître et appliquer les techniques particulières d'entretien des surfaces sportives de plein air. Connaître et appliquer les techniques d'entretien des espaces verts (tonte, taille, plantation, arrosage et irrigation). Connaître et appliquer les procédures de gestion des déchets, les filières permettant de les valoriser. Réaliser l'entretien courant du matériel et engins. Connaître et appliquer les techniques de nettoyage des matériels. Connaître le fonctionnement et l'utilisation des matériels et outillage Connaître et appliquer les techniques de maintenance des matériels. Une expérience au niveau de la sécurité et en tant qu'agent de prévention serait un plus.</i> avec offre 0027220600687517https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600687517-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2					
Fleury sur Andelle						

027-282700020-20220705-ARVAC202226-AR

Accusé de réception exécuté

Réception par le référent le 07/07/2022

V027220600688761001 Evreux	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/06/2022	01/09/2022
	<p>Chef de production horticole ESPACES VERTS</p> <p>- Organisation des cultures des différents végétaux depuis la réception des mini-mottes ou semis / boutures, jusqu'à la distribution aux équipes de jardiniers de terrain, y compris surveillance sanitaire quotidienne de la structure (insectes, maladies...) - Définition et amélioration des techniques et process de production tout en s'assurant de la présence du matériel et des approvisionnement nécessaires à la production (terreau, pots, tuteurs, amendements, engrais...) - Soutien à la formation de l'équipe aux méthodes de production horticoles actuelles (rempotage, ébourgeonnage, effleurage, semis...) - Planification des tâches à effectuer et mise en place d'outils de suivi (planning, tableau de bord, bilan des consommations...) - Participation active auprès du chef de pole pour le fleurissement annuel, bisannuel, la conception des jardins éphémères et décors évènementiels - Suivi des commandes liées à l'activité (végétaux et fournitures) en lien avec le N+1 : réception, gestion des stocks - Organisation de la mise à disposition des plantes vertes et décors pour les manifestations - Saisie informatique des heures réalisées par l'équipe dans le logiciel ATAL - Application et contrôle des règles d'hygiène et de sécurité. Gestion rationnelle du parc des serres.</p>					
V027220600688767001 Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/06/2022	14/09/2022
V027220600689473001 Evreux	<p>Jardinier ESPACES VERTS</p> <p>- Maintenance des espaces verts publics - Fleurissement urbain - Aménagement des espaces verts publics. - Création et maintenance des pelouses, plantation et entretien des arbustes et plantes vivaces, - Plantation et taille des haies, plantation et entretien des arbres, création et entretien des allées, - Installation et entretien du mobilier urbain, entretien des revêtements des aires de jeux, - Plantation et entretien des massifs fleuris, petits travaux d'aménagement paysager, - Entretien du matériel technique, - Et toute intervention d'urgence pour laquelle l'agent est habilité (polyvalence). - Entretien divers des espaces verts communaux, ramassage des feuilles et aide à la propreté du quartier.</p>					
V027220600689473001 Conseil Départemental de l'Eure	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/06/2022	27/06/2022
V027220600689522001 Conseil Départemental de l'Eure	<p>Technicien informatique RH (F/H) _ Hôtel du département - Evreux Direction des Techniciens informatique RH (F/H) _ Hôtel du département - Evreux systèmes d'information - Pôle transformation numérique du Département</p> <p><i>Au sein de la direction des systèmes d'information, vous assurez les mises à jour techniques et la gestion courante de l'exploitation des progiciels RH dans le respect des plannings et de la qualité attendue.</i></p> <p>avec offre O027220600689473https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600689473-technicien-informatique-rh-f-h-hotel-departement-evreux/2</p>					
	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/06/2022	27/06/2022
V027220600689522001 Conseil Départemental de l'Eure	<p>Technicien SI supports _ Chargé de Support Logiciel (F/H) _ Hôtel du département - Evreux Direction des systèmes d'information - pôle production processus et ressources transversales</p> <p><i>Au sein de la direction des systèmes d'information, vous assurez le support de niveau 0 et 1 des progiciels applicatifs principalement dans le domaine RH. Qualification des nouvelles versions et écriture de cahier de recette des logiciels.</i></p> <p>avec offre O027220600689522https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600689522-technicien-si-supports-charge-support-logiciel-f-h-hotel-departement-evreux/2</p>					

027-282700020-20220705-ARVAC202216-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception le préfet 05/07/2022

V027220600689700001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/06/2022	27/07/2022
CCAS ville d'Evreux	agent comptable finances <i>Placé sous l'autorité de la responsable du service financier, vous participez, en polyvalence avec l'équipe, à l'exécution budgétaire de l'ensemble des dépenses et des recettes des budgets du CCAS (budget principal et 4 budgets annexes)</i> sans offre					
V027220600689719001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/06/2022	01/09/2022
Pont de l Arche	Agent technique polyvalent du service entretien des locaux/restauration Pôle cadre de vie - Service entretien des locaux <i>Effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des locaux du patrimoine de la collectivité. Mission secondaire du poste : agent de restauration Participe aux activités distribution et de service des repas, d'accompagnement des usagers et d'entretien des matériels et locaux de restauration.</i> avec offre O027220600689719https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600689719-agent-technique-polyvalent-service-entretien-locaux-restauration/2					
V027220600689794001	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	27/06/2022	01/07/2022
Communauté de Communes Roumois Seine	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) AIDE A DOMICILE <i>- Aide pour le lever, le coucher, la toilette, l'habillage, les transferts, les soins sommaires d'hygiène à l'exclusion des soins médicaux et de pédicurie. - Aide pour les courses, la préparation des repas et l'entretien courant du logement.</i> sans offre					
V027220600689816001	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/06/2022	27/07/2022
CCAS ville d'Evreux	COORDINATEUR DES ACTIONS EN FAVEUR DES SENIORS (H/F) PÔLE SENIORS <i>Porteuse d'une action globale concourant au bien-être des Seniors, le CCAS de la ville d'Evreux développe un ensemble d'actions favorisant le maintien du lien social et de l'autonomie. Il s'appuie sur une démarche de coordination impliquant la mise en place de partenariats humains et financiers étroits avec les acteurs de son territoire. La coordination oeuvre également pour l'implication des seniors dans la construction de programmes d'activités adaptés aux besoins et attentes de la population ciblée.</i> avec offre O027220600689816https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600689816-coordonateur-actions-faveur-seniors-h-f/2					
V027220600689960001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	27/06/2022	16/08/2022
Breteuil	Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant (h/f) ATSEM sans offre					

027-282700020-20220705-ARVAC202224-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le Préfet : 05/07/2022

V027220600689985001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/06/2022	01/09/2022
Breteuil	Assistant services à la population (h/f) administratif agent d'accueil - service population sans offre					
V027220600690022001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h12	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	27/06/2022	01/09/2022
Breteuil	Animateur enfance - jeunesse (h/f) écoles Animation du temps du midi dans les écoles. sans offre					
	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/06/2022	06/09/2022
V027220600690073001	jardinier botaniste Jardinier botaniste (H/F)	- Maintenance de la Serre de collection - Ouverture et accueil du public - Mise en production de végétaux de complément pour l'entretien de la Serre et le renouvellement de la collection - Entretien des végétaux de la Serre et de ses abords y compris arrosage, taille, plantation, effleurage... - Sauvegarde et multiplication des espèces végétales - Surveillance et entretien de l'infrastructure et des systèmes automatisés - Nourrissage et soins aux perroquets de la serre - Rédaction de documents de suivi des productions. Spécificités des missions : Conditions de travail et/ou contraintes Horaires réguliers sur l'année : cycle été/hiver, Travail le week-end et jours fériés, Disponibilité, Travail en serre Permis B Autonomie Exécution de tâches demandant une technicité et le respect de procédures complexes ; la prise d'initiative est possible Degré de responsabilité Les missions exercées ont une incidence sur le fonctionnement de l'équipement " Serre de collection " Compétences : Savoirs Connaître : - la flore exotique et son développement - les règles de sécurité pour le public et pour les agents - les techniques et pratiques d'entretien d'une serre - connaissance en biocontrôle - notion dans le soin de perroquets - l'organigramme et le milieu professionnel - l'entretien des équipements horticoles - nettoyage, entretien et détection des dysfonctionnements du matériel et de l'équipement mis à disposition - appliquer les traitements de biocontrôle - gérer les déchets produits. Savoir-être - Qualités Savoir : - Travailler en équipe : ponctualité, politesse, maîtrise de soi... - appréhender le risque. Avoir : - un comportement respectueux envers le public, sa hiérarchie, ses collaborateurs... - le sens du service public - une implication personnelle dans son métier. Etre : - observateur. - bon communicant				
Evreux						
V027220600690145001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/06/2022	01/09/2022
Breteuil	Agent d'entretien et de restauration scolaire écoles et entretien 1 - Agent de restauration 2 - Agent chargé d'assurer la surveillance et l'animation du temps du midi 3 - Agent d'entretien pour l'ensemble des bâtiments communaux sans offre					

<p>V027220600690206001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Technicien principal de 2ème classe</p> <p>Technicien SPANC Pôle assainissement droit privé</p> <p><i>Accompagner et aider les usagers dans l'élaboration et la mise en place de projets d'assainissement, dans la constitution de dossiers administratifs. Connaître et appliquer les procédures administratives. Connaître les règles de conception d'un système d'assainissement. Connaître les aides publiques et leur mécanisme d'attribution. Connaître et appliquer les techniques de communication et de négociation. Évaluer le patrimoine et les risques pour l'environnement ou par rapport à la réglementation. Maîtriser les normes en vigueur. Savoir repérer les signes de risque, les identifier et les analyser. Connaître les interlocuteurs internes et externes impactés par les risques. Réaliser ou faire réaliser le diagnostic des installations existantes. Connaître le cadre juridique des installations individuelles et collectives. Respecter les procédures de diagnostic en vigueur. Réaliser et piloter les contrôles de conception et de bonne exécution des travaux des installations neuves ou réhabilitées, notamment dans le cadre de l'instruction des permis de construire, en régie ou prestation de services. Réaliser et piloter les contrôles de diagnostics et de bon fonctionnement notamment dans le cadre de ventes immobilières, en régie ou relations avec les usagers. Suivre les opérations groupées de réhabilitation sous maîtrise d'ouvrage publique (maîtrise d'oeuvre et entreprises de travaux, extensions de réseaux d'eau potable et assainissement collectif).</i></p>	<p>Poste créé lors d'une promotion interne</p> <p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>27/06/2022</p>	<p>01/07/2022</p>
<p>V027220600690406001</p> <p>Breteil</p>	<p>Adjoint technique</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>Agent d'entretien et de restauration scolaire écoles et entretien Entretien des locaux sans offre</p>	<p>11h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>27/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>V027220600690425001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>Technicien sobriété énergétique Service développement durable</p> <p><i>Participer à la transition énergétique de l'agglomération et de contribuer à l'atteinte des objectifs fixés dans le cadre de la stratégie " Territoire 100% énergies renouvelables en 2040 " (réduction de 50% de la consommation d'énergie entre 2010 et 2040) ainsi qu'au sein du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET).</i></p> <p>sans offre</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>27/06/2022</p>	<p>23/08/2022</p>
<p>V027220600690431001</p> <p>Breteil</p>	<p>Adjoint technique</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>Agent de restauration et d'entretien écoles/entretien agent de restauration et entretien sans offre</p>	<p>22h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>27/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>

027-282700020-20220705-ARVAC202226-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/07/2022

V027220600690459001	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/06/2022	25/08/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	<p>Un(e) chargé(e) de mission Natura 2000 Service développement durable <i>Le Chargé de mission Natura 2000 a pour mission d'animer et de mettre en oeuvre les documents d'objectifs des sites Natura 2000 des Grottes du Mont Roberge et de la Vallée de l'Epte, afin de maintenir ou restaurer le bon état de conservation des habitats et des espèces de ces sites. Ce travail d'animation s'effectue également en s'inscrivant dans les objectifs de biodiversité inscrits au sein du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) de Seine Normandie Agglomération.</i> sans offre</p>					
V027220600690538001	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/06/2022	01/10/2022
Seine Normandie Agglomération (SNA)	<p>Conseiller en énergie partagé Service développement durable <i>Accompagnement dans les démarches de gestion et de maîtrise de l'énergie en apportant des conseils personnalisés, un regard technique et une vision sur le long terme pour une mise en place d'une politique énergétique maîtrisée...</i> sans offre</p>					
V027220600690859001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	27/06/2022	01/10/2022
Sacquenille	<p>Chargé de l'urbanisme (h/f) <i>Chargé de l'urbanisme 20/35h , ainsi que de la gestion du cimetière, des archives, du suivi de la rétrocession de voiries Gérant de l'agence postale intercommunale 15/35h (formation proposée par la Poste)</i> avec offre O027220600690859https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600690859-charge-urbanisme-h-f/2</p>					
V027220600691006001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/06/2022	01/11/2022
Pont de l'Arche	<p>Agent technique du service bâtiments Pôle cadre de vie - Service bâtiments <i>* Maintenance générale curative et préventive des bâtiments communaux : dépannage, réparation (plomberie, électricité, serrurerie, petite maçonnerie, peinture, aménagement de locaux, ...) * Travaux neufs (création de petits aménagements) * Mise en oeuvre technique et logistique des évènements organisés par la municipalité ou ses services (mise en place des salles, installation de matériel tel que tables, chaises, podium, tentes ou barnums, grilles d'exposition, sonorisation, écran, ...). * Aide logistique aux associations et clubs. * Gestion et entretien du matériels " fêtes et cérémonie " * Participation aux astreintes techniques d'exploitation de la collectivité (environ 1 semaine par mois du vendredi au vendredi).</i> avec offre O027220600691006https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600691006-agent-technique-service-batiments/2</p>					

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/07/2022

<p>V027220600691138001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>27/06/2022</p>	<p>01/07/2022</p>
<p>V027220600691138001</p> <p>Bois Anzeray</p>	<p>Agent d'entretien et d'exploitation des routes (F/H) _ Centre d'exploitation de Bernay Direction de la mobilité - Unité Territoriale Ouest</p> <p><i>Cadre d'emplois des adjointes et adjoints techniques territoriaux- catégorie C Poste permanent Au sein de la direction de la mobilité, vous assurez toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Lieu d'affectation : Direction de la mobilité - Unité Territoriale Ouest - Centre d'exploitation de Bernay Conditions d'exercice : Travail en extérieur, soumis aux aléas climatiques, de jour comme de nuit. Conduite d'engins spécialisés et de poids lourds. Avantage sur le poste : Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 49 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel, salle de sports, crèche.</i></p> <p>avec offre O027220600691138https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600691138-agent-entretien-exploitation-routes-f-h-centre-exploitation-bernay/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>06h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>28/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>V027220600692041001</p> <p>Bois Anzeray</p>	<p>Secrétaire de mairie (h/f)</p> <p><i>Collaborateur du Maire : Assistance et conseil dans différents domaines (état civil, urbanisme, ressources humaines, finances, marchés publics...), Préparation et suivi du budget et du compte administratif, Instruction des dossiers relatifs à la commande publique, Gestion des équipements municipaux (école, salle des fêtes...) et du cimetière, Préparation des conseils municipaux (convocations, dossiers...) et rédaction des comptes-rendus. Service aux administrés : Accueil et information des usagers, Préparation et rédaction des actes administratifs et civils, Mise à jour, révision des listes électorales et préparation des élections, Recensement de la population, Instruction et suivi de demandes d'urbanisme. Gestion des services : Elaboration des paies pour les agents communaux, Gestion et suivi des dossiers du personnel (gestion des carrières, visites médicales...). Présence aux réunions en soirée (conseils municipaux), aux scrutins électoraux...</i></p> <p>sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>28/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>V027220600692041001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Agent d'entretien et de restauration Collège Europe - Cormeilles</p> <p><i>Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien, le rangement des matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge, peut assurer le service. Assure le suivi et l'application des normes HACCP en cuisine et à la plonge.</i></p> <p>sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>28/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>

V027220600692084001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/06/2022	01/09/2022
Conseil Départemental de l'Eure	Agent d'accueil logé Collège Marcel Marceron - Montfort sur Risle <i>Accueille, oriente, renseigne le public. Représente l'image de la collectivité et de l'établissement d'enseignement auprès des usagers Distribution, collecte et expédition du courrier, dans le respect de la répartition globale des tâches Application des consignes de sécurité, de mise en sécurité des personnes, des biens et des locaux Entretien des locaux aux abords immédiats de la loge Affichage des informations Travaux administratifs</i>					
V027220600692102001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	18h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	28/06/2022	01/08/2022
Haye Du Theil (la)	Secrétaire de mairie (h/f) <i>secrétaire de mairie pour gestion comptable, administrative, élections, conseil municipal</i> avec offre 0027220600692102https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600692102-secretaire-mairie-h-f/2					
V027220600692176001	Bibliothécaire, Attaché	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/06/2022	01/09/2022
Evreux	Chargé de l'évènementiel (H/F) Médiathèque <i>Le/la chargé/e d'évènementiel est responsable de la planification, de l'organisation, de la gestion et de la coordination des divers types d'événements proposés par les Médiathèques et la Bibliothèque patrimoniale : spectacles, conférences, rencontres, débats, lectures, ateliers, expositions, projections, concerts, tournois de jeux vidéo... Missions et activités : * Coordonner l'organisation du Salon du Livre Jeunesse (mois de mars) * Comprendre les exigences et les détails de chaque évènement * Planifier et organiser des évènements en tenant compte des contraintes financières et de temps * Organiser et animer les réunions du groupe de travail " Evènementiel " * Rechercher, développer et pérenniser de nouveaux partenariats * Gérer les opérations liées à l'évènement (préparation du lieu, des invitations, etc.) * Planifier et suivre le budget * Surveiller les activités de l'évènement * Evaluer l'impact de l'évènement Expérience souhaitée sur un poste similaire</i> avec offre 0027220600692176https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600692176-charge-evenementiel-h-f/2					

<p>V027220600692646001</p> <p>Vexin sur Epte</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>21h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>28/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Animateur de périscolaire Pôle scolaire Missions principales:#8239;: Accueillir et encadrer les enfants scolarisés sur la commune sur les temps périscolaires Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités dans le cadre du projet pédagogique du service. Surveiller et animer la pause méridienne Effectuer l'entretien des locaux périscolaire ACTIVITES PRINCIPALES : Accueillir:#8239;: Les enfants:#8239;: être garant du bon déroulement des temps d'accueil Les Parents:#8239;: informer et communiquer avec les familles Mettre en oeuvre des temps d'animations:#8239;: Planifier et organiser des projets d'animation en cohérence avec les besoins et capacités des enfants Favoriser la découverte et les acquisitions Jouer et participer aux activités Répertoire des matériels et matériaux nécessaire à l'activité Evaluer ses pratiques et rendre compte Etre garant de la sécurité physique, morale et affective de chaque enfant:#8239;: Prendre en compte les capacités de chacun Repérer les enfants en difficulté et effectuer une vigilance sanitaire (soin, comportement, PAI...) Participer à l'aménagement des locaux et des espaces d'animation Veiller à l'application des règles de sécurité et au maintien de l'hygiène Encadrer et animer auprès des enfants pendant le temps de restauration:#8239;: Installer les enfants au restaurant Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas Participer au bon fonctionnement du service:#8239;: Effectuer quotidiennement les pointages et les transmettre en fin de mois Signaler les problèmes rencontrés Participer activement aux réunions d'équipe et aux projets collectifs Partager, échanger, faire des propositions Assurer quotidiennement l'entretien des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique Assurer la propreté constante du mobilier et du matériel utilisé (Jeux, vaisselle...) Garantir la propreté des sanitaires Pendant les périodes de congés scolaires, participer aux travaux de nettoyage approfondi (salles de classes, sanitaires, jeux, matériels...) SAVOIRS Connaissance:#8239;: Du public Du territoire Du projet pédagogique De la législation en vigueur dans les ACM Des procédures d'urgence Des conditions matérielles et techniques des activités Etre titulaire du BAFA Notions:#8239;: Règlements générale (ERP, HACCP, transport, Psychologie et développement de l'enfant SAVOIR FAIRE Techniques d'animation et d'encadrement des enfants Conception de démarches pédagogiques Technique d'écoute active Base en informatique (utilisation de la tablette de pointage) Mettre en oeuvre les dispositifs législatifs Effectuer les consignes d'urgence et de sécurité Savoir rendre compte à sa hiérarchie avec offre 0027220600692646https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600692646-animateur-periscolaire/2</p>	<p>Technicien</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>10h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>28/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>V027220600692668001</p> <p>Capelles les Grands</p>	<p>Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p>	<p>28/06/2022</p>	<p>01/07/2022</p>
<p>V027220600692693001</p> <p>Baux Sainte Croix (les)</p>	<p>Secrétaire de mairie (h/f) Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers de l'Etat Civil, les élections,, l'urbanisme, l'aide sociale, le cimetière...Assister et conseiller le Maire, préparer et assister aux réunions du Conseil Municipal, les délibérations, les arrêtés du Maire. Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget. Suivre les marchés publics. Recherche de financements et instructions des subventions. Gestion du personnel et des payes. Gestion des services communaux, gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires. Gestion de la salle des fêtes et du cimetière. avec offre 0027220600692693https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600692693-secrtaire-mairie-h-f/2</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p>	<p>28/06/2022</p>	<p>01/07/2022</p>

027-282700020-20220705-ARVAC202226-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/07/2022

V027220600692909001 Heudebouville	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h01	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	28/06/2022	01/09/2022
ATSEM (h/f) Assistance du personnel enseignant pour l'accueil, l'animation, la surveillance, l'hygiène et la sécurité des très jeunes enfants (classe GS/CP), Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie, Préparation, entretien, propreté des locaux et du matériel destiné aux enfants, Participation aux projets éducatifs : assistance de l'enseignement dans la préparation et / ou l'animation des activités pédagogiques, Assistance des enseignants dans les classes ou établissements accueillant des enfants handicapés, Surveillance du dortoir, Encadrement des enfants au cours des repas lors du temps de restauration scolaire. sans offre						
V027220600692954001 Heudebouville	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	23h59	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	28/06/2022	01/09/2022
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Participe aux activités : - de service des repas auprès des enfants, - d'accompagnement des enfants, - d'entretien des locaux et matériels de restauration, - Surveillance des enfants dans la cour, - Surveillance des enfants à la garderie sans offre						
V027220600693040001 Heudebouville	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	32h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	28/06/2022	29/08/2022
Agent du service poste - Agent d'entretien - Agent Cantine - Participe au fonctionnement du restaurant scolaire et à l'entretien des locaux affectés, - Assure la surveillance des enfants lors de la restauration scolaire, - Assure la surveillance des enfants dans la cour de récréation, - Assure l'entretien des locaux municipaux (école, mairie, salle des fêtes, église, charreterie...) - Assure l'entretien courant des matériels utilisés, - Gestion de la salle des fêtes communale (entretien, remise des clés, état des lieux entrée et sortie), - Gestion de la location vaisselle (si besoin), remise, vérification et rangement - Accueil du secrétariat de mairie, - Accueil et gestion de l'agence postale sans offre						

<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>06h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>01/07/2022</p>	<p>01/10/2022</p>
<p>Enseignant(e) de contrebas H/F Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché au service Culture, le réseau des établissements d'enseignement artistique accueille 1200 élèves répartis sur 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le réseau recrute son Enseignant de contrebas à temps non-complet pour l'Ecole de musique de Saint-Marcel. - Poste à pourvoir au 1er octobre 2022 Placé(e) sous la responsabilité du Directeur du réseau des établissements d'enseignement artistique, vous enseignerez la discipline contrebas aux élèves, dans une logique de transversalité et de complémentarité avec les membres du réseau. Vous aurez notamment pour missions : MISSIONS Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation Définir les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et hors les murs) Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique, aux réunions et aux manifestations de la structure ou du réseau Participer en tant qu'artiste interprète à la saison artistique du Conservatoire PROFIL Etre titulaire du diplôme d'état Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les répertoires et leurs évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet d'établissement Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement Savoir fédérer et animer une équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique Qualités relationnelle, dynamisme et sens de l'initiative, discrétion professionnelle INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'enseignement artistique (cat B) Durée de travail : temps non-complet (6h00) Lieu de travail : Ecole de musique de Saint-Marcel (27950) Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours avec offre 0027220600693070https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600693070-enseignant-e-contrebas-h-f/2</p>					
<p>V027220600693070001 Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Ingénieur</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>28/06/2022</p>	<p>01/07/2022</p>
<p>Directeur de la mobilité (F/H) Délégation territoires _ Direction de la mobilité Placé sous l'autorité du directeur général adjoint délégué aux territoires, le directeur de la mobilité pilote et coordonne les politiques routières et de mobilité du Département. Il propose les évolutions organisationnelles et met en oeuvre les politiques décidées par l'exécutif. En lien avec les autres directions de la collectivité, il met en synergie l'ensemble des politiques en faveur de la mobilité exercée par la collectivité dans son périmètre de compétence. Composée de 331 personnes, la direction de la mobilité gère un budget de 39 MEuros (budgets d'investissement et de fonctionnement) avec offre 0027220600693450https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600693450-directeur-mobilite-f-h/2</p>					
<p>V027220600693450001 Conseil Départemental de l'Eure</p>					

<p>V027220600693728001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Ingénieur, Ingénieur principal</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Administrateur système et réseaux (H/F) Infrastructure DSI L'administrateur système et réseau évoluera au sein de la DSI mutualisée Ville d'Evreux et Agglomération Evreux Portes de Normandie. Le parc est composé de 150 sites, 1600 PC et 200 serveurs dans un environnement virtualisé. Missions et activités : Administrer, monitorer et sécuriser les infrastructures du système d'information afin d'en garantir la qualité et la productivité. Participe aux projets et peut être lui-même chef de projet. Administration des serveurs (physiques et virtuels) Gérer l'environnement citrix Gérer l'Active directory Administrer les sauvegardes Apporter une assistance technique aux utilisateurs. Vous serez également amené(e) à rédiger des procédures pour enrichir la base de connaissances afin d'améliorer la résolution des incidents et le traitement des demandes. avec offre O027220600693728https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600693728-administrateur-systeme-reseaux-h-f/2</p>						
<p>V027220600693952001</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Evreux agent d'accueil et d'entretien des infrastructures sportives L'agent devra gérer l'entretien des locaux et du matériel sportif sans offre</p>						
<p>V027220600694705001</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>16h43</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>31/08/2022</p>
<p>Courcelles sur Seine Adjoint technique territorial Ecole Garderie / Cantine L'agent prend en charge un groupe d'enfants sur le temps de la garderie. Et aide les élèves durant leur temps de repas. avec offre O027220600694705https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600694705-adjoint-technique-territorial/2</p>						
<p>V027220600695031001</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>29/06/2022</p>
<p>Conseil Départemental de l'Eure Agent d'entretien et d'exploitation des routes (F/H) Direction de la mobilité _ Unité Territoriale Est _ Centre d'exploitation de Pacy-sur-Eure. Au sein de l'Unité Territoriale (UT) EST, l'agent assure toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. avec offre O027220600695031https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600695031-agent-entretien-exploitation-routes-f-h/2</p>						
<p>V027220600695084001</p>	<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>01/08/2022</p>
<p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle Secrétariat du service urbanisme Urbanisme Les missions confiées porteront principalement : Accueil téléphonique et physique Assurer tout le secrétariat courant du service, Préparation des diverses pièces administratives selon les éléments fournis par les Instructeurs et le Responsable du service (préparation des dossiers, réception des pièces, vérification des données saisies par les communes,...) Mise en forme des documents dématérialisés (Découpage des fichiers PDF, et dénomination appropriée, intégration des courriers et arrêtés) Envoi des dossiers éligibles à la taxe d'aménagement au service fiscalité Relation avec les différents services des Communautés de Communes dans le cadre de l'urbanisme.sans offre</p>						

027-282700020-20220705-ARVAC202226-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/07/2022

<p>V027220600695151001</p> <p>Romilly-Sur-Andelle</p>	<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Assistant aux affaires générales et d'urbanisme Service administratif</p> <p><i>La Mairie compte cinq agents et recherche une personne pour renforcer son équipe. Placé(e) sous l'autorité du Maire et du Directeur Général des Services, l'agent accompagnera le Maire dans la gestion des affaires générales et assurera la gestion administrative du service urbanisme. Les principales missions :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Assister le Maire dans la gestion administrative des affaires courantes et la bonne exécution des politiques déclinées par l'équipe municipale o Réception et traitement du courrier o Préparation des courriers aux partenaires publics et privés o Participation à la bonne exécution des dossiers o Rédiger les actes administratifs o Participation à la mise en oeuvre des politiques publiques (prévention des risques, valorisation du patrimoine culturel et naturel) - Assurer la gestion administrative des demandes d'autorisation d'urbanisme o Saisie logique des demandes d'autorisation d'urbanisme et gestion du suivi o Accueil du public le matin et information des administrés o Rédaction des certificats d'urbanisme informatif <p>avec offre O0272206006951511https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600695151-assistant-aux-affaires-generales-urbanisme/2</p>						
<p>V027220600695204001</p> <p>Communauté de Communes Lyons Andelle</p>	<p>Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>22/08/2022</p>
<p>Auxiliaire de puériculture</p> <p><i>Missions principales :</i> Sous la responsabilité des directrices, assure et organise l'accueil et les activités pour les enfants de 0 à 6 ans au sein des structures petite enfance, dans le respect du projet pédagogique et du règlement de fonctionnement. Descriptions des activités : accueil et encadre les enfants de 0 à 6 ans , veille à leur sécurité et leur bien être au sein de la structure (repas, changes, siestes). organise des jeux et des activités d'éveil aménagement, et assure la désinfection des espaces de vie et du matériel participe à l'acquisition de l'autonomie de l'enfant : apprend à manger aux plus grands, à marcher, à devenir propres participe à l'élaboration du projet pédagogique réalise les soins spécifiques liés à la santé des enfants dans le cadre de Projets d'Accueils Individualisés peut assurer les fonctions de continuité de direction selon le protocole mis en place sans offre</p>						
<p>V027220600695215001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>01/07/2022</p>
<p>Intervenant social (F/H) UTAS Ouest _ Pôle Accueil et Pôle Accompagnement _ Centre Médico-Social _ Brionne</p> <p><i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Ouest, vous contribuez, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Vous apportez au public une réponse globale lui permettant d'être acteur de son parcours dans le respect de son projet de vie.</i></p> <p>avec offre O02722060069521511https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600695215-intervenant-social-f-h/2</p>						

027-282700020-20220705-ARVAC202226-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/07/2022

<p>V027220600695433001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>15/08/2022</p>
<p>Responsable de projet Nature et paysages des espaces publics (F/H) Direction de l'environnement, de l'espace rural et de l'agriculture _ Pôle ingénierie et territoires durables _ Hôtel du Département _ Evreux</p> <p><i>Au sein de la Direction de l'environnement, de l'espace rural et de l'agriculture, le/la responsable de projet a pour mission d'élaborer et de mettre en oeuvre la politique de transition écologique en faveur des communes euroises et de participer à la démarche départementale de transition écologique et solidaire.</i></p> <p>avec offre 0027220600695433https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600695433-responsable-projet-nature-paysages-espaces-publics-f-h/2</p>						
<p>V027220600695491001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>01/08/2022</p>
<p>Responsable de la voirie et des centres techniques Voirie</p> <p><i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du pôle Cadre de Vie et en lien étroit avec le Vice-président en charge des travaux et de la voirie, vous êtes garant de la programmation, la conception technique et la mise en service des opérations d'investissement portant sur la voirie communautaire et vous pilotez ainsi les projets techniques de l'EPCI liés à la voirie en régie directe ou par des entreprises. Vous définissez le schéma directeur de la voirie et la stratégie pluriannuelle d'investissement et de maintenance du réseau, afin de permettre l'entretien préventif du patrimoine de voirie, l'exploitation du réseau en toutes circonstances et la prise en compte de la diversité des usages et la sécurité des usagers.</i></p> <p>avec offre 0027220600695491https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600695491-responsable-voirie-centres-techniques/2</p>						
<p>V027220600695565001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Instructeur gestionnaire marchés publics (F/H) Direction des affaires juridiques et commande publique _ Service de la commande publique _ Hôtel du Département _ Evreux.</p> <p><i>Au sein de la Direction de l'environnement, de l'espace rural et de l'agriculture, l'instructeur(rice) gestionnaire marchés publics conçoit les contrats publics et les dossiers de consultation des entreprises. Il/elle conseille les élus et les services quant aux choix des procédures et à l'évaluation des risques juridiques. Il/elle participe à la politique d'achat de la collectivité dans une optique de transparence. Il/elle gère les procédures de marchés publics en liaison avec les services compétents.</i></p> <p>sans offre</p>						

027-282700020-20220705-ARVAC202226-AR

<p>V027220600695617001</p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Chargé d'accueil social (F/H) Direction solidarité autonomie _ pôle stratégie de développement et intégration _ Hôtel du Département _ Evreux <i>Au sein de la mission d'accueil de la Direction solidarité autonomie, l'agent(e) d'accueil est en charge de la gestion et la coordination de l'accueil de niveau 1 en lien avec la secrétaire assistante de la direction et de la secrétaire-assistante de gestion du pôle prestations pour l'accueil de niveau 2. avec offre 0027220600695617https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600695617-charge-accueil-social-f-h/2</i></p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/06/2022</p>	<p>01/07/2022</p>
<p>V027220600696081001</p> <p>Brionne</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>Missions Accueillir et accompagner un groupe d'enfants, de jeunes au sein de tous les équipements jeunesse de la ville Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de la ville. Participer à la gestion et contribuer au développement du service jeunesse Activités principales - Accueillir, informer et animer des groupes d'enfants et de jeunes - Accompagner les jeunes dans des ateliers culturels - Favoriser l'émergence de projets d'animation et d'information à destination des jeunes en s'appuyant sur leurs demandes et en recherchant leur implication - Impliquer les jeunes dans la construction des activités et la programmation de l'espace jeunesse - Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets - Mettre en oeuvre le projet pédagogique du service jeunesse et contribuer à son développement - Elaborer, mettre en oeuvre et développer des programmes d'activités et des actions pédagogiques : préparer les temps d'animation, répertorier les matériels et matériaux nécessaires à l'activité, bâtir des séances et supports d'animation - Organiser et piloter des activités d'animation et de loisirs (artistiques ou manuelles) dans le cadre du projet éducatif : consulter des groupes, lancer et suivre les activités, respecter le déroulement de la séance, veiller à la bonne utilisation du matériel, réguler les échanges et les comportements, etc...) - Organiser et encadrer les sorties, mini camps et séjours - Développer le partenariat avec les différents intervenants sur le territoire - Veiller à la bonne gestion des locaux, du matériel et des équipements - Participer activement aux événements organisés par le service jeunesse et la collectivité (forum des associations, 14 juillet, etc....) - Tenir une régie sans offre</i></p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/06/2022</p>	<p>13/07/2022</p>
<p>V027220600696726001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Chargé de recrutement (H/F) Recrutement <i>Dans un contexte dynamique de modernisation et de dématérialisation de ses processus, la Direction des Ressources Humaines Mutualisée recherche un chargé de recrutement (H/F) pour accompagner les services et directions de façon efficiente dans leur recrutement. Sous la responsabilité de la chef de service recrutement et en collaboration avec trois chargées de recrutement, vous participez au développement d'une fonction recrutement efficace et pertinente pour répondre aux besoins de la collectivité.sans offre</i></p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>V027220600697149001</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur ALSH et périscolaire Enfance jeunesse <i>Il/elle assure une mission d'animation dans le cadre du projet de la structure. Il/elle est responsable de l'organisation, et de l'encadrement d'activités sport il/elle a la charge en cohérence avec le projet de la structure. Il/elle exerce sous la responsabilité d'un coordinateur(trice) ou d'un(e) directeur(trice). Les horaires de travail dépendent des activités qu'il/elle organise au sein de la structure et sont rémunérées à la vacation. Avec offre 0027220600697149https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600697149-animateur-als-h-periscolaire/2</i></p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>

Accusé certifié exécutoire

Réception par le Préfet : 05/07/2022

<p>V027220600697149002</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>30/06/2022</p> <p>01/09/2022</p>	<p>Animateur ALSH et périscolaire Enfance jeunesse</p> <p><i>Il/elle assure une mission d'animation dans le cadre du projet de la structure. Il/elle est responsable de l'organisation, et de l'encadrement d'activités dont il/elle a la charge en cohérence avec le projet de la structure. Il/elle exerce sous la responsabilité d'un coordinateur(trice) ou d'un(e) directeur(trice). Ses horaires de travail dépendent des activités qu'il/elle organise au sein de la structure et sont rémunérées à la vacation.</i></p> <p>avec offre O027220600697149https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600697149-animateur-als-h-periscolaire/2</p>
<p>V027220600697149003</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>30/06/2022</p> <p>01/09/2022</p>	<p>Animateur ALSH et périscolaire Enfance jeunesse</p> <p><i>Il/elle assure une mission d'animation dans le cadre du projet de la structure. Il/elle est responsable de l'organisation, et de l'encadrement d'activités dont il/elle a la charge en cohérence avec le projet de la structure. Il/elle exerce sous la responsabilité d'un coordinateur(trice) ou d'un(e) directeur(trice). Ses horaires de travail dépendent des activités qu'il/elle organise au sein de la structure et sont rémunérées à la vacation.</i></p> <p>avec offre O027220600697149https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600697149-animateur-als-h-periscolaire/2</p>
<p>V027220600697149004</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>30/06/2022</p> <p>01/09/2022</p>	<p>Animateur ALSH et périscolaire Enfance jeunesse</p> <p><i>Il/elle assure une mission d'animation dans le cadre du projet de la structure. Il/elle est responsable de l'organisation, et de l'encadrement d'activités dont il/elle a la charge en cohérence avec le projet de la structure. Il/elle exerce sous la responsabilité d'un coordinateur(trice) ou d'un(e) directeur(trice). Ses horaires de travail dépendent des activités qu'il/elle organise au sein de la structure et sont rémunérées à la vacation.</i></p> <p>avec offre O027220600697149https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600697149-animateur-als-h-periscolaire/2</p>
<p>V027220600697304001</p> <p>Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>30/06/2022</p> <p>01/10/2022</p>	<p>Agent des espaces verts ESPACES VERTS</p> <p><i>- Maintenance des espaces verts publics - Fleurissement urbain - Aménagement des espaces verts publics. - Création et maintenance des pelouses, plantation et entretien des arbustes et plantes vivaces, - Plantation et taille des haies, plantation et entretien des arbres, création et entretien des allées, - Installation et entretien du mobilier urbain, entretien des revêtements des aires de jeux, - Plantation et entretien des massifs fleuris, petits travaux d'aménagement paysager, - Entretien du matériel technique, - Et toute intervention d'urgence pour laquelle l'agent est habilité (polyvalence). - Entretien divers des espaces verts communaux, ramassage des feuilles et aide à la propreté du quartier.</i></p> <p>sans offre</p>

027-282700020-20220705-ARVAC202226-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfet : 05/07/2022

<p>V027220600697691001</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Attaché, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>30/06/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Chargé(e) de mission HABITAT-LOGEMENT HABITAT ET LOGEMENT</p> <p>L'agent est en charge de l'élaboration, du pilotage, de l'instruction et de l'évaluation de projets en lien avec son domaine d'expertise avec son binôme. Rattaché à la Direction Générale des Services et en lien avec le Chef de projet Petite Ville de demain, la chargée de mission participera à la mise en oeuvre d'une politique volontaire en faveur de la réhabilitation de l'habitat privé et la résorption de l'habitat dégradé. Il veille à mettre en oeuvre la politique locale de l'habitat et intervient sur l'élaboration et le suivi des documents cadres ou de planification, l'instruction des dossiers, l'application et le respect des procédures relatives à son domaine d'expertise. Il participe également à l'animation d'un réseau d'experts locaux impliqués sur ses thématiques de travail.</p> <p>avec offre O027220600697691https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220600697691-charge-e-mission-habitat-logement/2</p>						
<p>V027220700698143001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>01/07/2022</p>	<p>01/10/2022</p>
<p>Instructeur d'application du droit des sols (H/F) ADS</p> <p>Le service ADS assure l'instruction des demandes d'autorisation d'urbanisme pour l'ensemble des Communes membres de la Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie (74 à ce jour). Il est constitué d'agents issus de l'EPN et de la Ville d'Evreux. Il relève de l'autorité hiérarchique de l'EPN et est par conséquent rattaché, sous l'autorité du Chef de service ADS, lui-même sous l'autorité du Directeur de l'Urbanisme Opérationnel mutualisé entre la Ville et l'EPN, au sein de la DGA Attractivité, Aménagement, Economie et Emploi. La mission principale du poste d'instructeur consiste à instruire les demandes d'autorisations d'urbanisme pour le compte des communes adhérentes/membres. Missions et activités Socle commun : missions minimales exercées par chaque instructeur Instruction des demandes d'autorisations d'urbanisme - Etablir la recevabilité des dossiers selon les conditions réglementaires applicables ; - Assurer la réception et l'enregistrement complet du dossier dans le logiciel métier dédié (CartADS), à partir du dossier préenregistré préalablement ; - Réaliser l'examen technique du dossier dans les conditions réglementaires applicables et dans les délais impartis ; - Assurer le lien avec l'ensemble des services concernés tant internes à l'EPN et à la Ville d'Evreux, qu'extérieurs (gestionnaires de réseaux, ABF...) ; - Assurer la réception et l'analyse de l'ensemble des services concernés tant internes à l'EPN et à la Ville d'Evreux, qu'extérieurs (gestionnaires de incidences techniques ou financières liées aux avis émis par les différents services concernés (nécessité d'extension de réseaux...) - Réaliser une synthèse des éléments réglementaires et techniques - Etablir une proposition de décision. - Rédaction et suivi des actes et courriers inhérents à l'ADS Gestion administrative et fiscale des autorisations d'urbanisme - Transmission des bordereaux de taxe d'aménagement à l'Etat Conseil et information des maires et demandeurs - Informer, conseiller sur les dossiers instruits à la demande des maires et des différents demandeurs - Assurer l'information et le lien avec les communes en cours d'instruction;</p> <p>avec offre O027220700698143https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700698143-instructeur-application-droit-sols-h-f/2</p>						
<p>V027220700698143002</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de</p>	<p>Poste vacant suite à</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p>	<p>01/07/2022</p>	<p>01/10/2022</p>

Evreux Portes de Normandie	1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	une mutation vers autre collectivité	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	
<p>Instructeur d'application du droit des sols (H/F) ADS</p> <p>Le service ADS assure l'instruction des demandes d'autorisation d'urbanisme pour l'ensemble des Communes membres de la Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie (74 à ce jour). Il est constitué d'agents issus de l'EPN et de la Ville d'Evreux. Il relève de l'autorité hiérarchique de l'EPN et est par conséquent rattaché, sous l'autorité du Chef de service ADS, lui-même sous l'autorité du Directeur de l'Urbanisme Opérationnel mutualisé entre la Ville et l'EPN, au sein de la DGA Attractivité, Aménagement, Economie et Emploi. La mission principale du poste d'instructeur consiste à instruire les demandes d'autorisations d'urbanisme pour le compte des communes adhérentes/membres. Missions et activités</p> <p>SoCLE commun : missions minimales exercées par chaque instructeur Instruction des demandes d'autorisations d'urbanisme - Etablir la recevabilité des dossiers selon les conditions réglementaires applicables ; - Assurer la réception et l'enregistrement complet du dossier dans le logiciel métier dédié (CartADS), à partir du dossier préenregistré préalablement ; - Réaliser l'examen technique du dossier dans les conditions réglementaires applicables et dans les délais impartis ; - Assurer le lien avec l'ensemble des services concernés tant internes à l'EPN et à la Ville d'Evreux, qu'externes (gestionnaires de réseaux, ABF...); - Assurer la réception et l'analyse de l'ensemble des services concernés (nécessité d'extension de réseaux...) - Réaliser une synthèse incidences techniques ou financières liées aux avis émis par les différents services concernés</p> <p>Spécificités : - Rédaction et suivi des actes et courriers inhérents à l'ADS Gestion des éléments réglementaires et techniques - Etablir une proposition de décision. - Rédaction et suivi des actes et courriers inhérents à l'ADS Gestion administrative et fiscale des autorisations d'urbanisme - Transmission des bordereaux de taxe d'aménagement à l'Etat Conseil et information des maires et demandeurs - Informer, conseiller sur les dossiers instruits à la demande des demandeurs - Assurer l'information et le lien avec les communes en cours d'instruction;</p> <p>avec offre 0027220700698143https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700698143-instructeur-application-droit-sols-h-f/2</p>				
V027220700698171001	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	à pourvoir par voie statutaire
Bosroumois	ATSEM (h/f)			01/07/2022
<p>Assurer le service de la restauration. Assurer l'accueil et la surveillance des enfants dans le respect des consignes. Nettoyer les locaux et le matériel selon le plan de nettoyage. Assistance au personnel enseignant pour l'accueil, l'hygiène, l'animation, la préparation, l'entretien du matériel et le repos des enfants.</p> <p>sans offre</p>				
V027220700698173001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique
<p>Enseignant artistique - jazz (H/F) Conservatoire à Rayonnement Départemental</p> <p>Titulaire du grade d'Assistant Territorial d'Enseignement Artistique en mobilité, par voie de mutation, en détachement ou inscrit sur liste d'aptitude défaut agent contractuel possédant le Diplôme d'Etat spécialité Musiques Actuelles Amplifiées Missions et activités : Sous la responsabilité du directeur du Conservatoire à Rayonnement Départemental, vous assurez l'enseignement du Jazz qui mobilise une quotité de 50 % de l'initiation au Cycle d'Orientation Professionnel au sein du département " Jazz et Musique Amplifiées " à hauteur de 50 %. Vous proposez des collaborations avec d'autres disciplines et montez des projets artistiques sur le territoire. Vous participez à la vie artistique de l'établissement dans un esprit d'ouverture aux autres disciplines et à la création, à la transdisciplinarité et en matière d'éducation artistique. Vous nourrissez une réflexion artistique et pédagogique et vous vous inscrivez dans une démarche de recherche et d'expérimentation. Etre en capacité à diriger des ensembles pourrait être un plus.</p> <p>avec offre 0027220700698173https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700698173-enseignant-artistique-jazz-h-f/2</p>				

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
 027-282700020-20220705-ARVAC202216-AR
 Accusé certifié par le Ministère de l'Intérieur
 Réception par le 06/07/2022

V027220700699051001	Adjoint technique	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
Evreux	Agent d'accueil et d'entretien STADES ET GYMNASES <i>Placé sous l'autorité des responsables du service des Stades et Gymnases et de son chef de service direct, l'agent interviendra en qualité d'agent de propreté et d'accueil au sein des installations sportives.</i> sans offre					
V027220700699120001	Adjoint technique	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
Evreux	Agent d'accueil et d'entretien STADES ET GYMNASES <i>Placé sous l'autorité des responsables du service des Stades et Gymnases et de son chef de service direct, l'agent interviendra en qualité d'agent de propreté et d'accueil au sein des installations sportives.</i> sans offre					
V027220700699123001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
Evreux	Agent d'accueil et d'entretien STADES ET GYMNASES <i>Placé sous l'autorité des responsables du service des Stades et Gymnases et de son chef de service direct, l'agent interviendra en qualité d'agent de propreté et d'accueil au sein des installations sportives.</i> sans offre					
V027220700699314001	Emploi contractuel de cat. C	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
Saint Ouen de Thouberville	Assistant services à la population (h/f) administratif <i>assistant(e) service à la population</i> avec offre O027220700699314https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700699314-assistant-services-population-h-f/2					
V027220700699348001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h30	à pourvoir par voie statutaire	01/07/2022	01/09/2022
Saint Ouen de Thouberville	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>surveillance cantine et ménage des locaux</i> avec offre O027220700699348https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700699348-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2					

027-282700020-20220705-ARVAC202226-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 05/07/2022

<p>V027220700699514001</p> <p>Grand Bourgtherouide</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>08h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>01/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Agent de surveillance temps du midi Service Technique Le poste consiste à encadrer les enfants de l'école primaire pendant le temps du midi : surveillance et animation de cour et surveillance dans le restaurant scolaire. Animateur avec BAFA apprécié. Les horaires de travail sont de 11h45 à 13h45 les lundi, mardi, jeudi et vendredi pendant la période scolaire. Poste annualisé 28h/mois. avec offre O027220700699514https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700699514-agent-surveillance-temps-midi/2</p>						
<p>V027220700699514002</p> <p>Grand Bourgtherouide</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>08h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>01/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Agent de surveillance temps du midi Service Technique Le poste consiste à encadrer les enfants de l'école primaire pendant le temps du midi : surveillance et animation de cour et surveillance dans le restaurant scolaire. Animateur avec BAFA apprécié. Les horaires de travail sont de 11h45 à 13h45 les lundi, mardi, jeudi et vendredi pendant la période scolaire. Poste annualisé 28h/mois. avec offre O027220700699514https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700699514-agent-surveillance-temps-midi/2</p>						
<p>V027220700699514003</p> <p>Grand Bourgtherouide</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>08h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>01/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Agent de surveillance temps du midi Service Technique Le poste consiste à encadrer les enfants de l'école primaire pendant le temps du midi : surveillance et animation de cour et surveillance dans le restaurant scolaire. Animateur avec BAFA apprécié. Les horaires de travail sont de 11h45 à 13h45 les lundi, mardi, jeudi et vendredi pendant la période scolaire. Poste annualisé 28h/mois. avec offre O027220700699514https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700699514-agent-surveillance-temps-midi/2</p>						
<p>V027220700699514004</p> <p>Grand Bourgtherouide</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>08h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>01/07/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Agent de surveillance temps du midi Service Technique Le poste consiste à encadrer les enfants de l'école primaire pendant le temps du midi : surveillance et animation de cour et surveillance dans le restaurant scolaire. Animateur avec BAFA apprécié. Les horaires de travail sont de 11h45 à 13h45 les lundi, mardi, jeudi et vendredi pendant la période scolaire. Poste annualisé 28h/mois. avec offre O027220700699514https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700699514-agent-surveillance-temps-midi/2</p>						

027-282700020-20220705-ARVAC202226-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/07/2022

V027220700699514005	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
Grand Bourghtherouide	Agent de surveillance temps du midi Service Technique <i>Le poste consiste à encadrer les enfants de l'école primaire pendant le temps du midi : surveillance et animation de cour et surveillance dans le restaurant scolaire. Animateur avec BAFA apprécié. Les horaires de travail sont de 11h45 à 13h45 les lundi, mardi, jeudi et vendredi pendant la période scolaire. Poste annualisé 28h/mois.</i> avec offre O027220700699514https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700699514-agent-surveillance-temps-midi/2					
V027220700699514006	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
Grand Bourghtherouide	Agent de surveillance temps du midi Service Technique <i>Le poste consiste à encadrer les enfants de l'école primaire pendant le temps du midi : surveillance et animation de cour et surveillance dans le restaurant scolaire. Animateur avec BAFA apprécié. Les horaires de travail sont de 11h45 à 13h45 les lundi, mardi, jeudi et vendredi pendant la période scolaire. Poste annualisé 28h/mois.</i> avec offre O027220700699514https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700699514-agent-surveillance-temps-midi/2					
V027220700700084001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	01/07/2022	01/09/2022
Bosroumois	Agent d'entretien <i>Entretien des locaux: bibliothèque, salles des fêtes, écoles, foyer des anciens, toilettes publiques, mairie et restaurant scolaire. Participation à la préparation des repas, entretien de la cuisine et plonge. Service minimum d'accueil dans les écoles. Renfort sur le temps du midi.</i> avec offre O027220700700084https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700700084-agent-entretien/2					