

**ARRÊTÉ N° ARVAC202231**

02720220808728

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 41 déclarations, établies du 01/08/2022 au 05/08/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
7	8	27

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 08/08/2022
Madame Carole TRATSAERT,
Directrice Générale Adjointe



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027210200223803001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/08/2022	10/08/2022
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	Agent d'exploitation de la voirie H/F Placé(e) sous l'autorité du responsable de secteur Voirie Est, vous serez en charge d'assurer les missions d'entretien sur la voie communale. avec offre O027210200223803https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027210200223803-agent-exploitation-voirie-h-f/2					
V027220700707612001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h45	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/08/2022	30/08/2022
Vexin sur Epte	Animateur de périscolaire Pôle scolaire Missions principales : - Surveiller et animer la pause méridienne - Accueillir et encadrer les enfants scolarisés sur la commune sur les temps périscolaires - Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités dans le cadre du projet pédagogique du service - Effectuer l'entretien des locaux périscolaire ACTIVITÉS PRINCIPALES : Accueillir : - Les enfants : être garant du bon déroulement des temps d'accueil - Les Parents : informer et communiquer avec les familles Encadrer et animer auprès des enfants pendant le temps de restauration : - Installer les enfants au restaurant - Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas - Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine - Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas Mettre en oeuvre des temps d'animations : - Planifier et organiser des projets d'animation en cohérence avec les besoins et capacités des enfants - Favoriser la découverte et les acquisitions - Jouer et participer aux activités - Répertoire les matériels et matériaux nécessaire à l'activité - Evaluer ses pratiques et rendre compte Etre garant de la sécurité physique, morale et affective de chaque enfant : - Prendre en compte les capacités de chacun - Repérer les enfants en difficulté et effectuer une vigilance sanitaire (soin, comportement, PAI...) - Participer à l'aménagement des locaux et des espaces d'animation - Veiller à l'application des règles de sécurité et au maintien de l'hygiène Participer au bon fonctionnement du service : - Effectuer quotidiennement les pointages et les transmettre en fin de mois - Signaler les problèmes rencontrés - Participer activement aux réunions d'équipe et aux projets collectifs - Partager, échanger, faire des propositions - Assurer quotidiennement l'entretien des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique - Assurer la propreté constante du mobilier et du matériel utilisé (jeux, vaisselle...) - Garantir la propreté des sanitaires - Pendant les périodes de congés scolaires, participer aux travaux de nettoyage approfondi (salles de classes, sanitaires, jeux, matériels...) sans offre					
V027220700709884001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/08/2022	30/08/2022
Vexin sur Epte	Agent polyvalent service scolaire Pôle scolaire Missions principales : Accueillir et encadrer les enfants scolarisés sur la commune sur les temps périscolaires Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités dans le cadre du projet pédagogique du service. Surveiller et animer la pause méridienne Effectuer l'entretien des locaux périscolaire Activités principales : Accueillir Les enfants: être garant du bon déroulement des temps d'accueil Les Parents: informer et communiquer avec les familles Mettre en oeuvre des matériels et matériels...					

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par les services : 08/2022

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 09/08/2022

	<p>oeuvre des temps d'animations;: Planifier et organiser des projets d'animation en cohérence avec les besoins et capacités des enfants Favoriser la découverte et les acquisitions Jouer et participer aux activités Répertoire des matériels et matériaux nécessaire à l'activité Evaluer ses pratiques et rendre compte Etre garant de la sécurité physique, morale et affective de chaque enfant: Prendre en compte les capacités de chacun Repérer les enfants en difficulté et effectuer une vigilance sanitaire (soin, comportement, PAI...) Participer à l'aménagement des locaux et des espaces d'animation Veiller à l'application des règles de sécurité et au maintien de l'hygiène Encadrer et animer auprès des enfants pendant le temps de restauration: Installer les enfants au restaurant Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas Participer au bon fonctionnement du service: Effectuer quotidiennement les pointages et les transmettre en fin de mois Signaler les problèmes rencontrés Participer activement aux réunions d'équipe et aux projets collectifs Partager, échanger, faire des propositions Assurer quotidiennement l'entretien des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique Assurer la propreté constante du mobilier et du matériel utilisé (jeux, vaisselle...) Garantir la propreté des sanitaires Pendant les périodes de congés scolaires, participer aux travaux de nettoyage approfondi (salles de classes, sanitaires, jeux, matériels...) SAVOIRS Connaissance : Du public Du territoire Du projet pédagogique De la législation en vigueur dans les ACM Des procédures d'urgence Des conditions matérielles et techniques des activités Etre titulaire du BAFA Notions:: Réglementation générale (ERP, HACCP, transport, Psychologie et développement de l'enfant SAVOIR FAIRE Techniques d'animation et d'encadrement des enfants Conception de démarches pédagogiques Technique d'écoute active Base en informatique (utilisation de la tablette de pointage) Mettre en oeuvre les dispositifs législatifs Effectuer les consignes d'urgence et de sécurité Savoir rendre compte à sa hiérarchie sans offre</p>			
<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)</p>	<p>21h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/08/2022</p> <p>30/08/2022</p>
<p>V027220700709986001</p> <p>Vexin sur Epte</p>	<p>Agent de restauration Pôle scolaire L'agent de restauration participe à la préparation et à la distribution des repas, à l'accueil des convives et à l'entretien du matériel et des locaux de restauration (cantines scolaires, résidences pour personnes âgées, crèches...), dans le respect constant des règles d'hygiène. Il travaille dans les cantines scolaires, les résidences pour personnes âgées, les crèches... Missions principales : - Suivi de la liaison froide des repas dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective - Accompagnement des convives pendant le temps de repas - Maintenance et hygiène des locaux Activités : - Réceptionner, contrôler et préparer les denrées livrées - Distribution et service des repas, - Participer au service des repas et à l'accompagnement des enfants * Mettre le couvert servir et desservir. * Participer à l'accueil des enfants et intervenir pédagogiquement - Entretenir les locaux scolaires et de restauration * Mettre en oeuvre les procédures en vigueur * Effectuer la plonge, ranger la vaisselle, le réfectoire et la cuisine. * Assurer l'entretien complet de l'équipement - Taches complémentaires : Accompagnement dans les transports scolaires et surveillance de cours. Profil recherché Compétences et connaissances requises : * Connaissance de la réglementation relative à la méthode HACCP. * Bonne maîtrise des tâches de préparation et de logistique. * Connaissance du public 3-11 ans * Connaître et appliquer les règles de sécurité du public et du travail * Etre capable de rendre compte à la hiérarchie * Etre garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants Qualités nécessaires : * Patience, Autonomie, Créativité et Dynamisme * Sens des responsabilités * Sens du service public * Qualités relationnelles et d'écoute * Savoir travailler en équipe * Rigueur et disponibilité sans offre</p>			

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

<p>V027220700721060001</p> <p>Clef Vallée d'Eure</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>31h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>05/08/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>Agent polyvalent de restauration scolaire et accompagnateur(trice) de transport scolaire <i>1/ Participe aux missions de stockage, de distribution des marchandises et du matériel du restaurant municipal, à savoir : - Se laver les mains dans le respect du protocole du Guide des Bonnes Pratiques et porter les vêtements de travail adéquats (Charlottes, sur chaussures, coiffe, blouse...). - Réaliser les contrôles des températures dans le respect du protocole du GBH - Réceptionner et contrôler la conformité des matières premières - Maitriser les conditions et les températures de conservation des denrées alimentaires - Assurer la gestion des conditionnements et des emballages - Maitriser la préparation et le service des plats - Réaliser des inventaires des denrées alimentaires et gérer les commandes d'approvisionnement - Conserver et ranger des étiquettes des denrées pour assurer la traçabilité des denrées. - Réceptionner, ranger et distribuer les produits du service - Maintenir des locaux et matériels en état selon les règles d'hygiène et de sécurité du GBH (nettoyage régulier des vestiaires, sanitaires, bondes de vidange et étagères...). - Assurer l'archivage des documents " enregistrement des analyses et maitrisés des dangers Eamd) Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé (PAI) le cas échéant. 2/ Participe au service et à l'accompagnement des convives (enfants) déjeunant au restaurant scolaire, à savoir : - Transmettre les effectifs des convives à la Mairie pour être centralisé à la Régie Des 2 Airelles - Réaliser l'appel pour déterminer les effectifs pour le service facturation - Respecter les délais de repas des enfants. - Distribuer et servir les repas aux convives et les accompagner pendant le temps de repas (aide au coupage de la viande, au service de l'eau) - Participer à la plonge - Assurer l'entretien courant des machines, des matériels et du local utilisé. - Assurer la maintenance et l'hygiène des locaux - Assurer le respect du protocole sanitaire lié au Covid-19 - Respecter la réglementation AFNOR liée à la restauration collective. 3/ Missions principales de l'accompagnatrice Transport Scolaire : - Accompagner et surveiller, durant le transport en bus scolaire - Aider les enfants au moment des arrêts à monter et à descendre du véhicule en - - - Assurer la surveillance à l'intérieur du bus et faire appliquer les règles de sécurité. 4/ Missions principales de l'agent d'entretien des locaux : - Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites - Manipuler et porter des matériels et des machines - Identifier les différents matériaux, sols et surfaces - Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation et effectuer le choix et le dosage des produits en fonction des surfaces à traiter - Aspirer, balayer, laver, dépoussiérer les locaux et les surfaces - Respecter la discrétion requise lors d'interventions dans les locaux occupés - Détecter les anomalies et/ou dysfonctionnements et les signaler - Faire remonter les difficultés et les informations en Mairie - Vérifier la quantité et la qualité des produits, assurer la gestion du stock de produits - Nettoyer les matériels et les machines après utilisation - Ranger méthodiquement les produits après utilisation - Séparer les produits toxiques des autres - Opérer le tri sélectif : Vider les poubelles et remettre de nouveaux sacs poubelles - Répartir les différents déchets dans les conteneurs adaptés.</i></p>						
<p>V027220700734308001</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>27h12</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/08/2022</p>	<p>01/08/2022</p>
<p>Agent de garderie Ecole <i>- Gestion informatisée du pointage des enfants. - Assurer l'organisation du temps de repas de la cantine. - Organiser le travail de l'ensemble du personnel de la cantine. - Définir les tâches de chaque agent, adapter l'organisation au nombre d'enfants. - Favoriser les échanges entre le personnel et les enfants. - Assurer l'organisation du nettoyage réfectoire, de du nettoyage du réfectoire, de la vaisselle et de la cuisine et y participer avec l'ensemble du personnel de la cantine. - Etre l'interlocuteur de votre responsable pour tout problème lié au fonctionnement de la cantine (matériel, personnel, ...)</i></p>						

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR
 Accusé de réception
 Réception certifiée exécutoire
 Date de réception : 09/08/2022

avec offre O027220700734308https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700734308-agent-garderie/2

	<p>ATSEM principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>34h43</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/08/2022</p>	<p>30/08/2022</p>
<p>V027220700738378001 Vexin sur Epte</p>	<p>ATSEM (h/f) Pôle scolaire MISSIONS et ACTIVITES : - Accueillir avec l'enseignant les enfants et les parents o Identifier les besoins (physiques, moteurs et affectifs) des enfants o Transmettre les informations - Aider les enfants et les accompagner dans les actes de la vie quotidienne, tout en les encourageant dans la voie de l'autonomie o Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité (respect d'autrui, respect de l'environnement, etc.) et d'hygiène corporelle o Aider les enfants dans l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice...) o Gérer les conflits entre les enfants - Surveiller la sécurité et l'hygiène des enfants o Assurer la sécurité des enfants lors des déplacements o Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité o Nettoyer et protéger les plaies légères o Suivre l'état général de l'enfant, repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant o Alerter les services compétents en cas d'accident - Assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques o Préparer les tables et le matériel pour les ateliers, ranger et nettoyer après les activités o Participer aux activités o Classer les productions des enfants et tenir les cahiers/classeurs o Préparer la salle pour la sieste, coucher et surveiller les enfants, lever les enfants et ranger la salle o Participer aux sorties éducatives o Participer aux projets éducatifs - Assurer l'entretien de l'école, du mobilier et du matériel pédagogique et contrôler l'état de propreté des locaux o Assurer la propreté constante du mobilier et du matériel utilisé (jeux, vaisselle...) o Garantir la propreté des sanitaires o Pendant les périodes de congés scolaires, participer aux travaux de nettoyage approfondi (salles de classes, sanitaires, jeux, matériels...) o Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites o Manipuler et porter des matériels et des machines o Effectuer le choix et le dosage des produits en fonction des surfaces à traiter o Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation o Aspirer, balayer, laver, dépoussiérer des locaux, des surfaces, des plafonds o Respecter les conditions d'utilisation des produits o Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler aux professionnels compétents o Nettoyer les matériels et les machines après usage o Ranger méthodiquement les produits après utilisation o Contrôler l'approvisionnement en matériel et en produits - Participer à l'assistance des enfants pendant le temps de restauration : o Installer les enfants au restaurant o Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas o Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine o Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas * Connaissance : - des jeunes enfants - du fonctionnement général de la FPT et de l'Education Nationale - Des normes HACCP - Des consignes de sécurité dans un équipement scolaire * Savoir Faire : - Savoir Identifier les besoins des enfants à partir de 2 ans - Avoir des notions de pédagogie et de connaissances du public - Capacité à appliquer des consignes et des règles d'hygiène et de sécurité - Savoir préparer des supports pédagogiques et des éléments éducatifs simples selon les consignes de l'enseignant - Savoir mettre en oeuvre les protocoles d'entretien et gérer un stock (matériels éducatifs et produits d'entretien) - Savoir Ecouter Savoir - Qualités relationnelles avec les enfants et les enseignants - Etre en capacité de s'adapter - Etre polyvalence - Etre Patient - Savoir gérer les conflits - Savoir communiquer - Disposer d'un sens de l'organisation accru - Faire preuve de discrétion professionnelle et devoir de réserve - Sens du service public - Garant du respect des règles de sécurité des enfants - Autonomie au quotidien dans l'organisation du travail mais néanmoins limitée à l'exécution sans offre</p>					
<p>V027220700738436001 Vexin sur Epte</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>22h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/08/2022</p>	<p>30/08/2022</p>

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le poste : 09/08/2022

	publique	<p>Animateur Périscolaire (H/F) Pôle scolaire <i>Missions principales : - Accueillir et encadrer les enfants scolarisés sur la commune sur les temps périscolaires - Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités dans le cadre du projet pédagogique du service. - Surveiller et animer la pause méridienne - Effectuer l'entretien des locaux périscolaire</i> ACTIVITES PRINCIPALES : Accueillir : - Les enfants : être garant du bon déroulement des temps d'accueil - Les Parents : informer et communiquer avec les familles Mettre en oeuvre des temps d'animations : - Planifier et organiser des projets d'animation en cohérence avec les besoins et capacités des enfants - Favoriser la découverte et les acquisitions - Jouer et participer aux activités - Répertoire les matériels et matériaux nécessaire à l'activité - Evaluer ses pratiques et rendre compte Etre garant de la sécurité physique, morale et affective de chaque enfant : - Prendre en compte les capacités de chacun - Repérer les enfants en difficulté et effectuer une vigilance sanitaire (soin, comportement, PA...) - Participer à l'aménagement des locaux et des espaces d'animation - Veiller à l'application des règles de sécurité et au maintien de l'hygiène Encadrer et animer auprès des enfants pendant le temps de restauration : - Installer les enfants au restaurant - Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas - Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine - Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas Participer au bon fonctionnement du service : - Effectuer quotidiennement les pointages et les transmettre en fin de mois - Signaler les problèmes rencontrés - Participer activement aux réunions d'équipe et aux projets collectifs - Partager, échanger, faire des propositions Assurer quotidiennement l'entretien des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique - Assurer la propreté constante du mobilier et du matériel utilisé (jeux, vaisselle...) - Garantir la propreté des sanitaires - Pendant les périodes de congés scolaires, participer aux travaux de nettoyage approfondi (salles de classes, sanitaires, jeux, matériels...) - SAVOIRS - Connaissance : - Du public - Du territoire - Du projet pédagogique - De la législation en vigueur dans les ACM - Des procédures d'urgence - Des conditions matérielles et techniques des activités - Etre titulaire du BAFA - Notions : - Règlements généraux (ERP, HACCP, transport, - Psychologie et développement de l'enfant SAVOIR FAIRE - Techniques d'animation et d'encadrement des enfants - Conception de démarches pédagogiques - Technique d'écoute active - Base en informatique (utilisation de la tablette de pointage) - Mettre en oeuvre les dispositifs législatifs - Effectuer les consignes d'urgence et de sécurité - Savoir rendre compte à sa hiérarchie Savoir être - Etre responsable - Avoir des capacités d'écoute, d'observation et d'analyse - Etre motivé dynamique et accueillant - Savoir transmettre ses connaissances - Avoir une bonne capacité d'adaptation et savoir prendre des initiatives - Avoir le Sens du service Public - Faire preuve de Discrétion professionnelle, - Etre rigoureux et disponible - Savoir se remettre en cause et accepter la remarque avec offre 0027220700738436https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700738436-animateur-periscolaire-h-f/2</p>
	Adjoint d'animation	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>21h33</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>05/08/2022</p> <p>30/08/2022</p>
<p>V027220700738495001</p> <p>Vexin sur Epte</p>		<p>Animateur Périscolaire Pôle scolaire <i>Missions principales : - Accueillir et encadrer les enfants scolarisés sur la commune sur les temps périscolaires - Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités dans le cadre du projet pédagogique du service. - Surveiller et animer la pause méridienne - Effectuer l'entretien des locaux périscolaire</i> ACTIVITES PRINCIPALES : Accueillir : - Les enfants : être garant du bon déroulement des temps d'accueil - Les Parents : informer et communiquer avec les familles Mettre en oeuvre des temps d'animations : - Planifier et organiser des projets d'animation en cohérence avec les besoins et capacités des enfants - Favoriser la découverte et les acquisitions - Jouer et participer aux activités - Répertoire les matériels et matériaux nécessaire à l'activité - Evaluer ses pratiques et rendre compte Etre garant de la sécurité physique, morale et affective de chaque enfant : - Prendre en compte les capacités de chacun</p>

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR

Accusé de réception
le 09/08/2022

	<p>Repérer les enfants en difficulté et effectuer une vigilance sanitaire (soin, comportement, PA...) - Participer à l'aménagement des locaux et des espaces d'animation - Veiller à l'application des règles de sécurité et au maintien de l'hygiène Encadrer et animer auprès des enfants pendant le temps de restauration : - Installer les enfants au restaurant - Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas - Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine - Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas Participer au bon fonctionnement du service : - Effectuer quotidiennement les pointages et les transmettre en fin de mois - Signaler les problèmes rencontrés - Participer activement aux réunions d'équipe et aux projets collectifs - Partager, échanger, faire des propositions Assurer quotidiennement l'entretien des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique : - Assurer la propreté constante du mobilier et du matériel utilisé (jeux, vaisselle...) - Garantir la propreté des sanitaires - Pendant les périodes de congés scolaires, participer aux travaux de nettoyage approfondi (salles de classes, sanitaires, jeux, matériels...) SAVOIRS - Connaissance : - Du public - Du territoire - Du projet pédagogique - De la législation en vigueur dans les ACM - Des procédures d'urgence - Des conditions matérielles et techniques des activités - Etre titulaire du BAFA - Notions : - Réglementation générale (ERP, HACCP, transport, - Psychologie et développement de l'enfant SAVOIR FAIRE - Techniques d'animation et d'encadrement des enfants - Conception de démarches pédagogiques - Technique d'écoute active - Base en informatique (utilisation de la tablette de pointage) - Mettre en oeuvre les dispositifs législatifs - Effectuer les consignes d'urgence et de sécurité - Savoir rendre compte à sa hiérarchie Savoir être - Etre responsable - Avoir des capacités d'écoute, d'observation et d'analyse - Etre motivé dynamique et accueillant - Savoir transmettre ses connaissances - Avoir une bonne capacité d'adaptation et savoir prendre des initiatives - Avoir le Sens du service Public - Faire preuve de Discrétion professionnelle, - Etre rigoureux et disponible - Savoir se remettre en cause et accepter la remarque</p> <p>avec offre 0027220700738495https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700738495-animateur-periscolaire/2</p>
<p>V027220800740131001</p> <p>Pont de l'Arche</p>	<p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>01/08/2022</p> <p>01/09/2022</p>
<p>V027220800740601001</p>	<p>Coordinateur enfance-jeunesse Pôle population - Centre de Loisirs</p> <p>Sous l'égide du centre social, le coordinateur enfance-jeunesse assure les missions suivantes : - Traduire les orientations politiques en plan d'actions, projets et programmes - Organiser, coordonner et piloter les actions prévues dans le Contrat Enfance Jeunesse (CEJ) dans les perspectives de l'évolution vers une Convention Territoriale Globale (CTG). - Accompagner les directeurs d'accueils de loisirs dans : o La montée en compétence sur la professionnalisation de la filière animation o La définition des projets pédagogiques et en matière de formation des équipes - Développer et animer des partenariats - Participer au comité de suivi du projet éducatif en lien avec le pilote - Mettre en place les outils de suivi, d'évaluation et de diagnostic du CEJ - Assurer le suivi administratif du partenariat avec la CAF (conventions, déclarations des données...) - Evaluer les projets et les programmes en matière de jeunesse - Evaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins - Participer au développement des actions proposées par la Ville en transversalité et pilotées par le référent famille (ex soutien à la parentalité) : o Elaboration d'actions en direction du public enfance en lien avec le centre social o Participation au réseau local en lien permanent avec le référent familles, - Développer des dispositifs contractuels avec l'État, la CAF - Assurer la promotion et communication de la politique éducative locale (participation aux réseaux professionnels, communication auprès des familles et partenaires éducatifs) - Contribuer à des activités occasionnelles - Participer à des réunions de travail et d'échanges en soirée et ou le samedi (commissions municipales, réunions de concertations, sessions de formation des animateurs...)</p> <p>sans offre</p> <p>Brigadier-chef principal</p> <p>Poste vacant suite à</p> <p>35h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>01/08/2022</p> <p>01/09/2022</p>
	<p>V027220800740601001</p> <p>027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR</p> <p>Accusé de réception par le préfet</p> <p>certifié exécutoire</p> <p>09/08/2022</p>

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

<p>Vernon</p>	<p>une fin de détachement</p> <p>Policier municipal (h/f) Police municipale <i>* Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de Police du Maire sur son territoire d'intervention. * Prévenir, dissuader et réprimer les actes interdits par la loi pénale en fonction des prérogatives du Policier Municipal. * Recueillir des renseignements et rendre compte par écrit de ses activités à la hiérarchie * Rechercher et relever des infractions. * Rédiger des écrits professionnels. * Participer aux missions habituelles de police municipale (police du stationnement et de la circulation, contrôle de vitesse, mise en fourrière de véhicules, surveillance générale du domaine public * Assurer la surveillance lors des manifestations, des cérémonies municipales officielles sans offre</i></p>
<p>V027220800741123001</p> <p>Droisy</p>	<p>Adjoint adm. principal de 2ème classe</p> <p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p> <p>30h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>02/08/2022</p> <p>01/10/2022</p> <p>Secrétaire de mairie (h/f) <i>Sous la directive des élus, la/le secrétaire de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.</i> <i>avec offre O027220800741123https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800741123-secretaire-mairie-h-f/2</i></p>
<p>V027220800741176001</p> <p>SIEGE Evreux</p>	<p>Technicien principal de 2ème classe</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>02/08/2022</p> <p>10/09/2022</p> <p>DIRECTEUR DE TRAVAUX TECHNIQUE <i>* Missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de conseil auprès des communes, * Analyse des problématiques de réseaux électriques (renforcement, extension, mise en conformité, effacement), * Recensement des besoins communaux et élaboration de la programmation annuelle des travaux, * Avis sur la qualité de la desserte électrique des consultations d'urbanisme, participation aux travaux de planification urbaine locale, * Organiser le suivi des dossiers d'étude en phase conception : validation technique des pré-études, études et chiffrages, * Suivi technique, financier et comptable des opérations jusqu'à la réception des travaux, * Contrôle des prestataires et de la bonne exécution des travaux auprès des entreprises (techniquement, qualitativement, et quantitativement), * Représentation du maître d'ouvrage auprès des différents partenaires (communes du département, administrations, entreprises, concessionnaires, opérateurs divers...).</i> <i>avec offre O027220800741176https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800741176-directeur-travaux/2</i></p>
<p>V027220800741204001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>02/08/2022</p> <p>01/09/2022</p> <p>Coordinateur de la CRIP (F/H) _ Hôtel du département - Evreux Direction enfance famille _ Pôle évaluation et parcours de l'enfant _ Service évaluation Unité CRIP <i>Au sein de la direction enfance famille, vous appréciez les suites à donner aux informations entrantes et les retours d'évaluation reçues par le Cellule</i></p>

027-28270020-20220809-ARVAC202231-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le Préfet : 02/08/2022

Recueil des Informations Préoccupantes (CRIP) dans le cadre de la protection de l'enfance.

avec offre O027220800741204https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800741204-coordonateur-crip-f-h-hotel-departement-evreux/2

Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/08/2022	01/10/2022
--	---	-------	--	------------	------------

Responsable de l'exploitation des postes de refoulement (H/F) Exploitation et assainissement collectif

Organiser, gérer, coordonner les actions d'exploitation, d'entretien, de maintenance des postes de refoulement à la charge d'EPN et d'équipements annexes tels que les compresseurs de lutte contre l'H2S et les équipements de métrologie du " suivi permanent ". Contribuer directement sur le terrain à une partie de ces actions. Assurer un rôle de référent et d'expertise sur ces installations et ce domaine d'activité. Organiser et participer à l'exploitation et à l'entretien des postes de refoulement et leurs équipements - Collecter / centraliser / diffuser les informations sur l'état des installations (les PR, les compresseurs d'injections d'air, les postes d'injection de Nutriox, les instruments de métrologie du suivi permanent, etc.) - Coordonner le travail de collègues provenant d'autres équipes (dont égoutiers) ou de sous-traitants. - Organiser et participer à la surveillance des installations via des rondes et à l'aide de la supervision. - Organiser et contribuer au bon état des installations en gérant l'entretien, le nettoyage, les curages, etc. - Assurer la sécurisation des sites, (pour les intervenants, les usagers et les biens). - Élaborer et tenir à jour des tableaux de bord et des indicateurs sur l'état d'entretien des PR. - Effectuer régulièrement des rapports écrits et oraux sur l'avancement des missions confiées. - Assurer une communication en interne, en externe, avec les administrations de tutelle (Svc. Police de l'eau). - Gérer la mise à disposition des documents qui se rapportent aux PR et aux réseaux d'eaux usées. - Répondre aux sollicitations des usagers, des responsables et des élus, dans la limite de ses prérogatives. Coordonner et participer à la maintenance des postes de refoulement, à la gestion de ce patrimoine - Définir, appliquer et contribuer à la réalisation d'un plan de maintenance préventive, à l'aide d'une GMAO, pour pérenniser le bon état des équipements et maintenir les capacités de transfert des eaux usées. - Coordonner et prioriser les actions de maintenance curative. - Assurer les opérations de maintenance curative et préventive des équipements en mettant en oeuvre des compétences en électromécanique et mécanique, (en second lieu en automatisme et télétransmission). - Saisir et faire saisir sur la GMAO, au fur et à mesure des interventions, des relevés précis et rigoureux. - Minimiser les durées des pannes et les temps d'indisponibilité des appareils à réparer ou entretenir. - Assurer une expertise et contribuer aux actions de réhabilitation de PR et / ou à des travaux neufs. - Suivre des chantiers, y compris en soutien à des lotisseurs en amont de rétrocessions à venir. - Gérer des commandes et la mise en oeuvre de marchés ; gérer une partie des budgets. - Gestion de stocks de pièces de rechange destinées à être réactif sur les réparations et la continuité de service - Externaliser des prestations par des simples commandes directes et par des marchés formalisés. - Représenter le secteur de l'exploitation des PR (aussi du CTEU, des STEU), sur le terrain, lors de chantiers, etc. - Entretien des liens réguliers avec un réseau de : fournisseurs de postes de refoulement, fournisseurs d'armoires électriques, de lotisseurs, de maître d'oeuvre, de sociétés d'hydrocurage, de sous-traitants, Participer à l'exploitation, à la maintenance et aux déploiement d'autres sites et équipements de la DCE - Assurer l'appui / le relai / le remplacement du personnel des autres équipes d'exploitation du CTEU, en cas d'absence, d'imprévu et / ou de surcharge de travail. - Assurer des astreintes téléphoniques et se déplacer sur le terrain pour régler les pannes de l'ensemble des installations et équipements de collecte & traitement des eaux usées ou de production & distribution d'eau potable, à la fréquence moyenne d'environ une fois toutes les 10 semaines, durant 7 jours, 24 H / 24.

avec offre O027220800741263https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800741263-responsable-exploitation-postes-refoulement

Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	03/08/2022	01/10/2022
---------------------	--	-------	--	------------	------------

V027220800741335001

Evreux Portes de Normandie

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

Mesnil-en-Ouche	service ou transfert de personnel	code général de la fonction publique	code général de la fonction publique
Directeur adjoint centre de loisirs et référent pôle ados Education <i>L'agent sera l'adjoint du directeur de centre de loisirs t sera référent du pôle ados sans offre</i>			
V027220800742186001	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
Syndicat Mixte d'aménagement du Bassin de l'iton (SMABI) <i>Technicien bassin versant</i> <i>Technicien de bassin versant dont la mission est d'élaborer un plan de gestion pour la réalisation d'opération sur le bassin de l'iton. avec offre O027220800742186https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800742186-technicien-bassin-versant/2</i>			
V027220800742490001	Attaché, Attaché principal, Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
Communauté de Communes Roumois Seine <i>Directeur(trice) Développement Economique</i> <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur du pôle Cadre de Vie et en lien étroit avec le Vice-président en charge du développement économique, vous êtes garant de l'élaboration d'une stratégie de développement économique du territoire et de sa bonne déclinaison opérationnelle. avec offre O027220800742490https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800742490-directeur-trice-developpement-economique/2</i>			
V027220800742572001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique
Communauté de Communes Roumois Seine <i>Agent(e) de maintenance générale du patrimoine bâti BATIMENT</i> <i>Vous maintenez en état de fonctionnement et effectuez les travaux d'entretien des bâtiments du territoire avec offre O027220800742572https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800742572-agent-e-maintenance-generale-patrimoine-bati/2</i>			
V027220800742807001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique
Communauté de Communes Roumois Seine <i>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse</i> <i>Vous assurez la prise en charge d'enfants de 3 à 12 ans ou de 13 à 17 ans en leur proposant des activités ludiques, artistiques, manuelles, éducatives collectives. Vos missions consistent à : - Participer à l'élaboration du projet pédagogique - Elaborer et mettre en oeuvre des projets d'animation - Proposer des activités de loisirs innovantes et adaptées aux différents publics et assurer leur encadrement - Assurer l'information, la communication, l'accueil auprès des familles - Gérer la présence des enfants - Transmettre les informations essentielles au directeur ou à son adjoint - Gérer les goûters</i>			

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 08/2022

V027220800742914001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Technicien	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/08/2022	01/10/2022
V027220800743050001	<p>Encadrant(e) technique des espaces verts Milieux terrestres</p> <p><i>Sous l'autorité du responsable de l'unité milieux terrestres, le/la cheffe d'équipe des espaces verts aura pour mission d'encadrer une équipe d'agents d'entretien des espaces verts dans la réalisation des opérations techniques de création, d'aménagement et d'entretien des espaces verts (parcs, jardins, etc.) mais aussi de terrains de sports ou des ouvrages de ruissellement. Il/elle assiste le responsable dans l'organisation de l'activité, la gestion du matériel, l'organisation et la planification des chantiers.</i></p>	<p>avec offre O027220800742914https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800742914-encadrant-e-technique-espaces-verts/2</p> <p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/08/2022	01/10/2022
V027220800743050002	<p>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Milieux terrestres</p> <p><i>Sous la responsabilité du chef d'unité milieux terrestres, l'agent d'entretien espaces verts réalise les opérations techniques d'entretien et d'aménagement des espaces verts (parcs, jardins, etc.) mais aussi de terrains de sports ou des ouvrages de ruissellement.</i></p>	<p>avec offre O027220800743050https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800743050-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p> <p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/08/2022	01/10/2022
V027220800743511001	<p>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Milieux terrestres</p> <p><i>Sous la responsabilité du chef d'unité milieux terrestres, l'agent d'entretien espaces verts réalise les opérations techniques d'entretien et d'aménagement des espaces verts (parcs, jardins, etc.) mais aussi de terrains de sports ou des ouvrages de ruissellement.</i></p>	<p>avec offre O027220800743050https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800743050-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p> <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/08/2022	01/10/2022
Evreux	<p>Chargé de la communication (H/F) Direction de la culture</p> <p><i>La direction de la culture et du patrimoine culturel est mutualisée ville d'Evreux et agglomération Evreux Portes de Normandie (EPN) depuis 2017. Elle recherche dans le cadre de son projet de direction, qui a pour objectif de construire une politique culturelle et une politique patrimoniale, un(e) chargé(e) de la communication. Les établissements suivants sont placés sous sa responsabilité et elle comprend 180 agents : * 50% Ville d'Evreux et 50% EPN</i></p>	<p>avec offre O027220800743050https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800743050-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p> <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/08/2022	01/10/2022

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le 03/08/2022

	<p>archives municipales * 100% EPN : o Musée d'Art, d'Histoire et d'Archéologie d'Evreux o Musée des instruments à vents de la Couture-Boussey o Conservatoire à Rayonnement Départemental d'Evreux * 100% Ville d'Evreux : o La Maison des arts o La mission patrimoine o Le Réseau de lecture publique Placé(e) sous l'autorité du directeur, le la chargé(e) de la communication devra s'intégrer dans une équipe de direction composée d'un chef de développement culturel chargé de piloter les projets et d'une coordinatrice administrative et financière. Sa mission sera de participer à la définition de la stratégie de communication de la direction et sa mise en oeuvre opérationnelle avec les équipements culturels. II.Elle prendra en charge tout le travail préparatoire nécessaire à la mise en oeuvre de la communication culturelle, soit la récolte et la structuration des informations et de l'actualité de la direction la culture. Dans un second temps, il.elle devra transmettre ces éléments à la direction de la communication. II.Elle sera en relation fonctionnelle avec les établissements culturels et devra travailler en totale transversalité avec la direction de la communication. Dans le cadre du projet de direction, le magazine culturel " Echappée Belle " sera remanié pour offrir une meilleure lisibilité des actions portées par la collectivité en matière de politique culturelle et patrimoniale. La.La chargé(e) de communication participera pleinement à ce chantier piloté par le directeur de la communication et le directeur de la culture. Missions et activités : * Définir une stratégie de communication pour la direction et les établissements culturels o Identifier les publics cibles avec les établissements culturels (marketing culturel) o Mettre en oeuvre un plan de communication o Créer des supports transversaux à la direction (ex. brochure des actions éducatives, programmation inter établissements) o Faire évoluer et proposer de nouveaux outils de communication en adéquation avec les publics (print, digital, actions de communication, portail web culture, événements) * Récolter et organiser l'information de la direction culturelle et de ses établissements o Mettre en oeuvre une veille active pour identifier des sujets de communication o Construire des tableaux de bords de récolte de l'information * Structurer l'information o Organiser l'information (informations pratiques, textes et photographies) o Participer à rédiger des contenus selon les thématiques en vue de communiquer &#8195; * Suivre les calendriers de publication trimestrielle du magazine culturel Echappée Belle o Anticiper les tâches pour s'assurer des rendus au moment de l'impression et de la diffusion (4 parutions par an) o Assurer un suivi de la programmation culturelle dans chaque établissement</p> <p>avec offre O027220800743511https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800743511-charge-communication-h-f/2</p>				
V027220800743549001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/08/2022
Conseil Départemental de l'Eure	<p>Agent d'entretien et d'exploitation des routes (F/H) _ Centre d'exploitation _ Conches en Ouche Direction de la mobilité - Unité territoriale Sud <i>Au sein de l'Unité Territoriale (UT) Sud, vous assurez toutes les tâches liées à l'entretien et à l'exploitation du réseau routier départemental.</i> avec offre O027220800743549https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800743549-agent-entretien-exploitation-routes-f-h-centre-exploitation-conches-ouche/2</p>				
V027220800743611001	Agent social	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/08/2022
CIAS de la CASE	<p>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) maintien à domicile assure l'entretien du domicile du bénéficiaire sans offre</p>				
V027220800744172001	Médecin de 1ère classe	Poste créé suite à un	07h00	ouvert aux contractuels	04/08/2022

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 10/09/2022

CCAS ville d'Evreux	nouveau besoin	Art. L332-14 du code général de la fonction publique				
V027220800744189001 CCAS ville d'Evreux	Médicin de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/08/2022	10/09/2022
V027220800744192001 Communauté de Communes Roumois Seine	Attaché	Départ d'un agent précédemment affecté au projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	04/08/2022	23/08/2022
V027220800744213001 CCAS ville d'Evreux	Médicin de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/08/2022	10/09/2022
	Médicin Territorial _ Médecin Généraliste Pôle Santé Handicap <i>Faisant face à une densité médicale faible et à un grand nombre de patients sans médecin traitant, l'agglomération d'Evreux Portes de Normandie porte un dispositif innovant proposant des consultations de médecine générale au sein d'un cabinet médical mobile appelé Médico-Bus. Cette offre de soins flexible s'inscrit en complément et collaboration avec l'activité des praticiens libéraux installés sur le territoire en zone urbaine comme rurale. Diplômé en médecine générale, vous êtes actuellement en activité libérale, remplaçant ou retraité à la recherche d'une reprise d'activité. Votre volume horaire au sein du centre de santé itinérant d'Evreux Portes de Normandie pourra être défini selon vos besoins.</i>	Médicin Territorial _ Médecin Généraliste Pôle Santé Handicap <i>Faisant face à une densité médicale faible et à un grand nombre de patients sans médecin traitant, l'agglomération d'Evreux Portes de Normandie porte un dispositif innovant proposant des consultations de médecine générale au sein d'un cabinet médical mobile appelé Médico-Bus. Cette offre de soins flexible s'inscrit en complément et collaboration avec l'activité des praticiens libéraux installés sur le territoire en zone urbaine comme rurale. Diplômé en médecine générale, vous êtes actuellement en activité libérale, remplaçant ou retraité à la recherche d'une reprise d'activité. Votre volume horaire au sein du centre de santé itinérant d'Evreux Portes de Normandie pourra être défini selon vos besoins.</i>				

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

Réception, le 09/08/2022

	sans offre								
V027220800744274001	Adjoint administratif	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	04/08/2022	15/09/2022			
Communauté de Communes Roumois Seine	Assistant(e) du service Urbanisme - Habitat URBANISME <i>Placé(e) sous l'autorité du responsable du service Urbanisme, et du responsable de la planification, vous participez aux missions générales des services en lien avec la compétence urbanisme, assurez l'accueil et le secrétariat et apportez un soutien à l'instruction.</i> avec offre O027220800744274https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800744274-assistant-e-service-urbanisme-habitat/2								
V027220800744404001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/08/2022	19/09/2022			
Le Val d'Hazey	Chargé(e) de communication <i>Le Val d'Hazey (5 556 habitants) est une commune nouvelle regroupant Aubevoye, Sainte Barbe sur Gaillon et Vieux Villez. Elle est située à 26 km d'Evreux, 49 km de Rouen et à moins de 5 min de la gare SNCF et de l'A13 axe Rouen/Paris Saint Lazare . Elle dispose de plusieurs équipements majeurs tels qu'une salle de spectacle, une médiathèque, deux gymnases, 5 écoles... La municipalité souhaite proposer aux habitants une ville de service, communicante et proche de ses habitants. Votre espace de travail se situera au sein de l'espace culturel Marcel Pagnol, partageant ainsi les lieux avec le service en gestion de la salle de spectacle.</i> avec offre O027220800744404https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800744404-charge-e-communication/2								
V027220800744433001	Attaché	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/08/2022	15/09/2022			
CCAS ville d'Evreux	Directeur EHPAD (H/F) EHPAD UNIQUE <i>Sous l'autorité de la directrice du Centre Communal d'Action Sociale, le/la directeur/directrice des EHPAD assure la gestion de deux établissements accueillant des personnes âgées en perte d'autonomie ou totalement dépendantes. Il/elle pilote le projet d'établissement dans une logique de transversalité avec l'ensembles des services de la collectivité, il définit aussi bien les enjeux médico-sociaux et humains de la structure que sa gestion administrative, financière et logistique.</i> avec offre O027220800744433https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800744433-directeur-ehpad-h-f/2								
V027220800744983001	Aide-soignant de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/08/2022	15/09/2022			
CCAS ville d'Evreux	Assistant Médical (H/F) Pôle Santé Handicap <i>Faisant face à une densité médicale faible et à un grand nombre de patients sans médecin traitant, l'agglomération d'Evreux Portes de Normandie</i>								

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 08/08/2022

	<p><i>un dispositif proposant des consultations de médecine générale au sein d'un cabinet médical mobile appelé Médico-Bus. L'assistant médical assurera sa mission sous la responsabilité d'un pool de médecins généralistes et de la direction administrative du centre de santé intercommunal.</i></p>		<p>Aide-soignant de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe normale</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/08/2022</p>	<p>15/09/2022</p>
<p>V027220800744983002 CCAS ville d'Evreux</p>	<p>Assistant Médical (H/F) Pôle Santé Handicap <i>Faisant face à une densité médicale faible et à un grand nombre de patients sans médecin traitant, l'agglomération d'Evreux Portes de Normandie porte un dispositif proposant des consultations de médecine générale au sein d'un cabinet médical mobile appelé Médico-Bus. L'assistant médical assurera sa mission sous la responsabilité d'un pool de médecins généralistes et de la direction administrative du centre de santé intercommunal.</i></p>		<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/08/2022</p>	<p>15/09/2022</p>
<p>V027220800745042001 CCAS ville d'Evreux</p>	<p>Secrétaire médical et administratif polyvalent Pôle Santé Handicap <i>Faisant face à une densité médicale faible et à un grand nombre de patients sans médecin traitant, l'agglomération d'Evreux Portes de Normandie porte un dispositif proposant des consultations de médecine générale au sein d'un cabinet médical mobile appelé Médico-Bus. Dans ce dispositif, il est prévu la mise en place d'un secrétariat administratif proposant un premier accueil téléphonique et un recueil des demandes de soins. Le secrétariat pourra être investi sur des missions complémentaires liées à l'enrichissement de l'offre de soin porté au sein du Pôle Santé-Handicap.</i></p>		<p>Agent social</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/08/2022</p>	<p>01/10/2022</p>
<p>V0272208007457001 CCAS Bernay</p>	<p>Veilleur(se) de nuit Pôle solidarité - Résidence autonomie Lyliane Carpentier <i>Assurer une veille de nuit active auprès des résidents ainsi qu'une surveillance des locaux et des équipements afin de garantir la sécurité des résidents.</i></p>		<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/08/2022</p>	<p>01/11/2022</p>
<p>V027220800746196001 Bernay</p>	<p>Assistant Administratif (H/F) Département Ressources Internes <i>MISSIONS - Gestion du courrier de l'Hôtel de Ville de Bernay - Remplacement de l'assistante du cabinet du maire en son absence - Préparation des commissions " administration générale, finances et économie " - Assistance administrative au service des ressources humaines</i></p>		<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à une</p>	<p>08h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p>	<p>05/08/2022</p>	<p>01/09/2022</p>

027-282700020-20220809-ARVAC202231-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 02/08/2022

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

Gasny					Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique		
AGENT SURVEILLANCE RESTAURATION SCOLAIRE SCOLAIRE AGENT EN CHARGE DE LA SURVEILLANCE DES ENFANTS DURANT LE TEMPS DE RESTAURATION SCOLAIRE sans offre							
V027220800746566001	Rédacteur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/08/2022	01/10/2022	
SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l Eure	Gestionnaire Service finances, comptabilité et investissement <i>1 agent du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux par voie de mutation ou d'inscription sur liste d'aptitude (fonctionnaire) à défaut ouvert aux contractuels pour assurer la fonction de gestionnaire au sein du service finances, comptabilité et investissement.</i> avec offre O027220800746566https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800746566-gestionnaire/2						
V027220800746587001	Technicien	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/08/2022	01/09/2022	
SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l Eure	Technicien d'assistance informatique Groupement des systèmes d'information et de communication <i>1 technicien d'assistance informatique.</i> avec offre O027220800746587https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800746587-technicien-assistance-informatique/2						