

**ARRÊTÉ N° ARVAC202234**

02720220830024

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 58 déclarations, établies du 22/08/2022 au 26/08/2022 :

| Déclarations portant sur un grade de catégorie A : | Déclarations portant sur un grade de catégorie B : | Déclarations portant sur un grade de catégorie C : |
|--|--|--|
| 13 | 14 | 40 |

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 30/08/2022
Madame Carole TRATSAERT,
Directrice Générale Adjointe



| | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| N° de déclaration / collectivité | 20272208007577921001 | | N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR | N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR | N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR | N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR | |
| Grade | Adjoint technique | Motif | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | Temps de travail | 31h35 | Ouvert aux contractuels | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | Date de transmission | 23/08/2022 | Poste à pourvoir le | 01/11/2022 |
| N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR | N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR | N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR | N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR | N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR | N° de l'acte | 00020-20220830-ARVAC202234-AR |
| Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 |
| Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 |
| Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 |
| Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 | Etreux Portes de Normandie | V0272208007577921001 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--------------|---|-------------------|---|---|---|-------------------|-------------------|
| | <p>qu'extérieurs (gestionnaires de réseaux, ABF...); - Assurer la réception et l'analyse de l'ensemble des avis rendus; - Porter à la connaissance du chef de service commun l'ensemble des incidences techniques ou financières liées aux avis émis par les différents services concernés (nécessité d'extension de réseaux...) - Réaliser une synthèse des éléments réglementaires et techniques - Etablir une proposition de décision. - Rédaction et suivi des actes et courriers inhérents à l'ADS</p> <p>avec offre 0027220800757935https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800757935-instructeur-application-droit-sols-h-f/2</p> | | | | <p>Rédacteur</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>22/08/2022</p> | <p>01/10/2022</p> |
| <p>V027220800757968001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p> | <p>conseiller en insertion professionnelle direction de l'emploi</p> <p>Au sein du Service Emploi Insertion, rattaché à la Direction Emploi, vous aurez pour mission principale d'accompagner de manière renforcée les publics en recherche d'emploi orientés vers le dispositif " PLIE " afin de construire des parcours " sur-mesure " et progressif visant l'accès ou le retour à l'emploi. Sur la base d'un diagnostic partagé avec le demandeur d'emploi appelé " participant ", la mission du référent consiste à définir les étapes du parcours en prenant en compte les attentes et les motivations de la personne. Ce professionnel garantit la bonne articulation entre les étapes réalisées du parcours et s'appuie sous toutes les ressources disponibles du territoire pour mettre en oeuvre un plan d'action ciblé et réalisable : SPEL, la Région, le Département de l'EURE, l'agglomération, ... Intégré au service Emploi Insertion, vous travaillerez en lien étroit avec le coordinateur des parcours PLIE et trois autres référents. Accompagnement d'une file active de 60 à 70 personnes en moyenne par mois. Mission d'accompagnement axée autour de 3 phases complémentaires La phase " prescription " : - Participer au repérage et à l'orientation des demandeurs d'emploi vers le PLIE, rencontrer les prescripteurs de son secteur d'intervention (Hors Vile d'Evreux), pour présentation de l'accompagnement proposé par le PLIE, accueillir les demandeurs d'emploi pour identification de la pertinence d'un accompagnement renforcé. La phase " diagnostic " : - Réaliser un diagnostic partagé de la situation et de sa demande avec le participant et réaliser un premier bilan des acquis et potentiels, repérer avec la personne les freins à son insertion professionnelle et les ressources mobilisables afin d'y remédier, vérifier la pertinence et le bénéfice de l'accompagnement par le PLIE pour la personne et vérifier l'éligibilité administrative au dispositif. La phase " construction du projet professionnel et suivi du parcours " : - Construire et valider un projet professionnel réaliste et réalisable en mobilisant toutes les actions de droit commun disponibles sur le territoire et celles proposées par le PLIE, co-construire le plan d'actions avec des objectifs et des étapes (rédaction de la convention d'objectifs ou du Contrat d'engagement Réciproque pour les bénéficiaires du RSA), maintenir la mobilisation des publics tout au long du parcours, réaliser la gestion et le suivi administratif de chaque participant et parcours sur le logiciel " VieSION " : suivis réalisés avec le participant, les suivis réalisés avec les référents d'étapes, les préconisations effectuées, les étapes de parcours réalisées, caractéristiques, freins à l'emploi, CV). Le professionnel devra respecter l'ensemble de la procédure et outils administratifs (PLIE et Conseil Départemental de l'Eure pour les Bénéficiaires relevant du RSA) pour effectuer et rendre compte de son activité auprès des participants.</p> | | | | | | | | | |
| <p>V027220800758048001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p> | <p>Adjoint d'animation</p> | <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> | <p>26h30</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>22/08/2022</p> | <p>01/09/2022</p> | <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet : 30/08/2022</p> | <p>027-282700020-20220830-ARVAC202234-AR</p> | | |
| <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) ENFANCE</p> <p>- Accueil, animation et surveillance des groupes d'enfants; - Mise en oeuvre du projet éducatif global.</p> <p>sans offre</p> | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 027-282700220220220220830-ARVAC202234-AR | | 027-282700220220220220830-ARVAC202234-AR | | 027-282700220220220220830-ARVAC202234-AR | | 027-282700220220220220830-ARVAC202234-AR | | 027-282700220220220220830-ARVAC202234-AR | |
| Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | |
| V027220800758057001 | | V027220800758057001 | | V027220800758057001 | | V027220800758057001 | | V027220800758057001 | |
| Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | |
| V027220800758246001 | | V027220800758246001 | | V027220800758246001 | | V027220800758246001 | | V027220800758246001 | |
| Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | | Commune de Roumois Seine | |
| V027220800758332001 | | V027220800758332001 | | V027220800758332001 | | V027220800758332001 | | V027220800758332001 | |
| CCAS ville d'Evreux | | CCAS ville d'Evreux | | CCAS ville d'Evreux | | CCAS ville d'Evreux | | CCAS ville d'Evreux | |
| V027220800758456001 | | V027220800758456001 | | V027220800758456001 | | V027220800758456001 | | V027220800758456001 | |
| Commune de Bernay | | Commune de Bernay | | Commune de Bernay | | Commune de Bernay | | Commune de Bernay | |
| V027220800758498001 | | V027220800758498001 | | V027220800758498001 | | V027220800758498001 | | V027220800758498001 | |
| Commune d'Evreux | | Commune d'Evreux | | Commune d'Evreux | | Commune d'Evreux | | Commune d'Evreux | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | <p>Serrurier Ateliers Le serrurier réalise des travaux d'aménagement, d'entretien, de maintenance et de mise en sécurité des bâtiments implantés sur le territoire d'Évreux Portes de Normandie, pour la plus part répertoriés en ERP (Etablissement Recevant du Public). Missions et activités : - Réalisation de travaux de serrurerie en régie et de maintenance générale des bâtiments - Réalisation de petits équipements de défenses métalliques (traçage, sciage, pliage, soudure, meulage, ...) - Maintenance des systèmes de fermeture et d'occultation des bâtiments (stores, volets roulants, fenêtres et portes métalliques) - Remplacement des serrures, pose de derme-portes, boutons moletés, etc. - Suivi et gestion des clés des bâtiments - Pose de protection d'angle et de signalétique - Intervention et maintenance sur tout type de portail et portillon sans offre</p> | | | | | Poste créé suite à un nouveau besoin 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique 22/08/2022 01/10/2022 |
| V027220800758640001 Grand Bourgheroulde | <p>Agent d'accueil polyvalent Administratif L'agent d'accueil polyvalent aura à assurer l'accueil physique et le standard téléphonique des administrés et de tout type de public. Il devra maintenir l'accueil et orienter le public vers les différents services. Il aura à sa charge l'ouverture du courrier, les réponses aux demandes d'état-civil et la gestion de l'agenda des passeports et des cartes d'identité. Enfin, il apportera un appui à la préparation et à l'organisation des élections. avec offre O027220800758640https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800758640-agent-accueil-polyvalent/2</p> | | | | | |
| V027220800758742001 CCAS ville d'Evreux | <p>Agent social Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique 22/08/2022 22/08/2022</p> | | | | | |
| V027220800759167001 Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE) | <p>AGENT SOCIAL EHPAD STRUCTURE D'ACCUEIL EN GERONTOLOGIE AIDE ET CONFORT DU RESIDENT ASSISTER LE PERSONNEL SOIGNANT sans offre</p> | | | | | |
| V027220800759280001 Interco Normandie Sud Eure | <p>Rédacteur, Adjoint administratif Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique 23/08/2022 01/09/2022</p> <p>INSTRUCTEUR DU DROIT DES SOLS Urbanisme, Planification et Foncier * Accueillir et informer les particuliers et les professionnels sur le droit des sols et les règles d'urbanisme * Conseils et aides préalables aux particuliers dans le cadre de leurs projets de constructions * Instruction administrative et technique des dossiers de demande d'autorisation du droit des sols * Suivi de la réglementation du droit des sols (P.L.U, code de l'Urbanisme, etc.) * Contrôle de la conformité des constructions et délivrance des certificats de conformité * Rédactions de courriers divers * Exceptionnellement secrétariat pour pallier aux absences sans offre</p> | | | | | |
| V027220800759280001 Interco Normandie Sud Eure | <p>Agent social Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois 28h00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 23/08/2022 01/09/2022</p> <p>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</p> | | | | | |

027-262700020-20220830-ARVAC202234-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le prestataire : 30/08/2022

| | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|---|--|--|---|--|--------------------------------|--|
| 027-282700020-20220830-ARVAC202234-AR | Accusé certifié exécutoire | Réception par le préfet: 30/08/2022 | Assiste les professionnelles de la petite enfance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants. sans offre | | | | | |
| V027220800759373001 | SDOMODE Synd. de Destruction des Ordures Ménagères | Un(e) Responsable du parc d'apports volontaires | | | | | Technicien | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent |
| V027220800759541001 | Evreux Portes de Normandie | <p>Un(e) Responsable du parc d'apports volontaires</p> <p>Coordonner l'ensemble du Parc du Territoire : Vous êtes garant de la bonne exécution du marché de collecte des points d'apports volontaires de l'ensemble du territoire du syndicat (fibres, verre et carton). Suivi et analyse des tournées et gestion des réclamations à l'aide du logiciel dédié. Vous encadrez le personnel en charge du contrôle régulier sur le terrain des taux de remplissage (1 agent technique). Vous encadrez la maintenance et l'entretien de l'ensemble du parc (2 agents techniques). Vous veillez à l'optimisation des collectes et à supprimer les points noirs, vous êtes le contact auprès des partenaires et élus locaux, auprès desquels vous effectuez une démarche commerciale de développement et d'optimisation. Vous assurez le suivi et le contrôle du travail des agents de terrain (qualité, conditions de travail et d'exécution du service, respect des règles de sécurité, difficultés rencontrées par les équipes). Vous êtes le garant du parc cet suivi conscientieusement les prestations de maintenance, lavage et déplacement de colonnes ; Suivi du budget de votre cellule et de la facturation qui y est associée. - Suivre les dossiers réglementaires : Vous assurez la rédaction et le suivi des dossiers LPE (Installation classée pour la protection de l'environnement) des différents sites du SDOMODE. - Soutien de votre responsable : En lien direct avec le responsable exploitation, vous assurez un renfort auprès des coordonnateurs de terrain en période de forte activité et assurez leur remplacement en congés (gestion des déchèteries).</p> <p>avec offre O027220800759373https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220800759373-e-responsable-parc-apports-volontaires/2</p> | Adjoint administratif | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 23/08/2022 | 17/10/2022 |
| V027220800759701001 | Seine Normandie | | <p>Gestionnaire de Subventions d'Investissement (H/F) Contractualisation et financements mutualisés Ville-EPN</p> <p>Sous l'autorité du chef de service, l'agent aura pour missions : - monter et suivre les demandes de subvention (Europe, Etat, Région, Département, EPN, etc..) - suivre les dépenses d'investissements (de la Ville et d'EPN) - suivre les recettes (de la Ville et d'EPN) - assurer le suivi et la mise à jour des tableaux de bords (de la Ville et d'EPN) 1/ Monter les demandes de subvention et de paiement : - gérer l'avancement des dossiers de demande de subvention - suivre l'avancement des opérations subventionnées en lien avec les chargés d'opération et comptables d'opération - recenser les factures acquittées par opération - réaliser les demandes de paiement des subventions avec les pièces exigées - assurer le suivi du versement des recettes en cours et prévisionnelles en lien avec les les cofinanceurs 2/ Utiliser les tableaux de bord de suivi des opérations : - créer les dossiers de demandes subvention structurés selon la procédure du service - classer, archiver les dossiers de demandes - mettre à jour les données des opérations dans les tableaux de bord avec offre O027220800759541https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220800759541-gestionnaire-subventions-investissement-h-f/2</p> | Adjoint admn. principal de 2ème classe | Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 23/08/2022 |

| Agglomération (SNA) | intégration directe | Gestionnaire commande publique Direction Juridique Commande Publique Gestionnaire marché publique au sein de la DJCP sans offre | | | |
|---|--|---|--|------------|------------|
| V027220800759747001 | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 28h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 23/08/2022 | 01/09/2022 |
| Aviron | Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Ecole - Mairie <i>Agent chargé de l'entretien des locaux (école, mairie, salle des fêtes) Surveillance des enfants pendant la pose méridienne</i> sans offre | | | | |
| V027220800759814001 | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 23/08/2022 | 01/09/2022 |
| Communauté de Communes Roumois Seine | Assistant administratif du service ordures ménagères H/F Ordures ménagères <i>- Assurer les missions de secrétariat du service de ordures ménagères - Assurer la polyvalence avec les autres assistantes lors de pics d'activité ou de congés - Assurer l'accueil et le standard de la Délégation (en remplacement de l'agent titulaire du poste)</i> avec offre O027220800759814https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800759814-assistant-administratif-service-ordures-menageres-h-f/2 | | | | |
| V027220800759818001 | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 23/08/2022 | 01/09/2022 |
| Seine Normandie Agglomération (SNA) | Animateur enfance - jeunesse (h/f) Jeunesse <i>Encadrer un groupe d'enfants ou de jeunes, savoir aussi bien communiquer avec les parents sur l'organisation de la structure que présenter aux enfants les activités proposées</i> sans offre | | | | |
| V027220800760444001 | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 01/01/2023 |
| Conseil Départemental de l'Eure | Agent de maintenance des bâtiments Collège Georges Politzer - Evreux <i>Prendre l'initiative d'une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif. Etre capable d'informer les différents responsables. Appliquer la réglementation, normes et techniques de mise en oeuvre des matériaux et matériels. Savoir lire, comprendre, appliquer et faire appliquer les règles et consignes de sécurité du travail. Savoir rendre compte à sa hiérarchie. Savoir faire preuve de proposition dans la réalisation des ouvrages. Disposer des</i> | | | | |

027-262700020-20220830-ARVAC202234-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet le 01/09/2022

| | | | | | | | |
|--------------------------------------|--|--|--|-------|---|------------|------------|
| 027282700020-20220830-ARVAC202234-AR | habitations électriques. sans offre | Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign. | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 01/01/2023 |
| V027220800760458001 | Conseil Départemental de l'Eure | Agent de restauration collective Collège Le Roumois - Routot <i>Participe aux activités de préparation des repas, aux missions de réception, de distribution et service des repas, entretien des locaux et matériels de restauration. Assistance à la préparation culinaire. Distribution et service des repas. Maintenance et hygiène des locaux (self et cuisine) dans le respect des conditions d'hygiène et de sécurité alimentaire. Participe à la plongée (grosse ou petite). Participe à la sensibilisation des usagers au respect des menus et des locaux.</i> sans offre | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 01/09/2022 |
| V027220800760600001 | Conseil Départemental de l'Eure | Journaliste (F/H) Direction de la communication _ Pôle média 27 <i>Le Département de l'Eure souhaite renforcer et intensifier sa communication avec la création d'un nouveau bi-média papier et numérique, départemental, local et gratuit. Ce média à la fois informatif et divertissant, traitera de l'actualité avec des sujets universels avec un ton direct, agréable à lire, assorti d'illustrations, le tout adapté au digital pour une version web. Vous êtes autonome, curieux, créatif et disposez d'un très bon sens de l'information. Vous avez à coeur de parler de l'Eure et des Eurois aux Eurois. Vous êtes doté(e) d'une excellente culture générale. Rejoignez une équipe motivée et impliquée de 6 agents (journalistes, photographe-vidéaste, community manager, rédacteur en chef).</i> sans offre | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 28/09/2022 |
| Vernon | Chargé de communication Communication et Marketing <i>chargé de communication</i> sans offre | Rédacteur | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 28/09/2022 |
| V027220800760699001 | Conseil Départemental de l'Eure | Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 01/09/2022 |

| | | | | | | | | | |
|---------------------|--|--|-------|--|------------|--|--|--|------------|
| | Technicien principal de 2ème classe | | | | | | | | |
| | Community manager (F/H) Direction de la communication _ Pôle communication <i>Le Département de l'Eure souhaite renforcer et intensifier sa communication avec la création d'un nouveau bi-média papier et numérique, départemental, local et gratuit. Ce média à la fois informatif et divertissant, traitera de l'actualité avec des sujets universels avec un ton direct, agréable à lire, assorti d'illustrations, le tout adapté au digital pour une version web. Vous êtes passionné et maîtrisez les outils de gestion des réseaux. Vous faites preuve de grande créativité et de curiosité et vous êtes également agile avec un grand sens de l'organisation. Au sein du nouveau pôle média, vous ferez preuve de internautes via les plateformes Internet autour de pôles d'intérêts communs (marque, produits, valeurs ...), animez et faites respecter les règles éthiques des communautés. Vous définissez des contenus pour chaque cible (images, vidéos, articles, jeux concours ...), planifiez la production, publiez et animez les réseaux sociaux. Vous évaluez l'efficacité et ainsi contribuez à développer la présence de la marque sur Internet.</i> | | | | | | | | |
| V027220800760702001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 24/08/2022 | | | | 01/10/2022 |
| | Agent de gestion des structures sportives Sports <i>Effectue les travaux d'entretien et de première maintenance des équipements, matériels sportifs et aires de jeux. Assure la surveillance des équipements et des usagers et veille au respect des normes de sécurité. Accueille et renseigne les usagers Contrôle des installations et entretien des équipements, matériels et sites sportifs ou ludiques Surveillance de la sécurité des usagers et des installations ; gestion de la signalétique Installation et stockage des équipements et du matériel</i> | | | | | | | | |
| V027220800760971001 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | | | | 01/01/2023 |
| | Directeur(trice) adjoint(e) périscolaire (structure de plus de 50 enfants) ENFANCE <i>Vous assurez l'animation en accueil périscolaire et extrascolaire ainsi que la suppléance des fonctions de direction sur les structures.</i> | | | | | | | | |
| | Communauté de Communes Roumois Seine avec offre O027220800760971https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800760971-directeur-trice-adjoint-e-periscolaire-structure-plus-50-enfants/2 | | | | | | | | |
| V027220800761017001 | Directeur gal. adj. des services | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L343-1 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | | | | 30/09/2024 |
| | DIRECTEUR DE LA VALORISATION DU TERRITOIRE DIRECTION DE LA VALORISATION DU TERRITOIRE <i>- Développer la stratégie de promotion et de valorisation de la collectivité, - Optimiser l'ensemble des supports print et web, les relations presse, les relations publiques, - Poursuivre et développer la stratégie de communication digitale de la collectivité (4 réseaux sociaux et un web), - Développer une démarche de marketing territorial destinée à valoriser largement le territoire Seine-Eure, - Mener une politique de communication interne dynamique et humaine, - Mener les actions d'évaluation nécessaires au reporting, - Organiser la communication relative au marketing territorial du territoire, - Proposer des actions concrètes de promotion territoriale permettant de renforcer la stratégie économique et le marketing du territoire, afin de faire émerger une</i> | | | | | | | | |

027-202700020-20220830-ARVAC202234-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le Préfet, le 30/09/2022

| | | | | | |
|---|--|-------|--------------------------------|------------|------------|
| 027-282700020-20220830-ARVAC202234-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 30/08/2022 | identité territoriale forte, structurée et partagée en créant des outils de marketing territorial performants. - Accompagner les partenaires de la coopération : associations du territoire et partenaires institutionnels au Bénin (Commune de Bohicon et Communauté de communes du Zou), - Sensibiliser les citoyens et les acteurs locaux aux échanges internationaux, - Superviser l'organisation et la planification des manifestations en lien avec la coopération internationale : colloque international, etc.. sans offre | | | | |
| V0272208007611080001 Evreux | Technicien Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 24/08/2022 | 24/08/2022 |
| V027220800761100001 Conseil Départemental de l'Eure | <p>Responsable fleurissement espaces verts</p> <p>- Coordonner les activités techniques, administratives, financières et humaines des équipes serres de production et serres de collection - Concevoir et mettre en oeuvre les divers fleurissements saisonniers de la ville, massifs et hors sol, en lien avec les équipes de quartiers et le responsable de la maintenance - Assurer le suivi et le développement de " La Serre " de collection - Proposer des évolutions et animations régulières de " La Serre " de collection. - Assurer le suivi des labels, certifications, et tout projet de valorisation du fleurissement - Coordonner les activités et assurer le management des équipes en charge de la production et l'animation horticole, - Participer à la définition et à la mise en oeuvre des orientations stratégiques en matière de fleurissement - Accompagner les équipes de jardiniers de quartiers lors des opérations de plantations et d'entretiens - Réaliser des dossiers, des visuels, ou tout type de présentations ayant trait à la valorisation du fleurissement de la ville (connaissances des logiciels autocad, photoshop appréciées) sans offre</p> <p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>24/08/2022</p> <p>24/08/2022</p> <p>Chargé de projet Accompagnement à l'adaptation des outils métier à la Délégation politiques sociales (F/H) Délégation politiques sociales</p> <p>Dans la continuité des Assises des Solidarités du Département de l'Eure qui s'achèveront en Septembre 2022, et dans un souci d'un meilleur service de proximité rendu aux administrés, notre Collectivité a engagé une réflexion visant à optimiser son organisation territoriale afin de relever les enjeux sociétaux de demain, notamment en termes de d'harmonisation et l'isibilité de son offre. A cet effet, il est souhaité de questionner la pertinence des articulations de travail au regard du découpage territorial qui prévaut actuellement, à savoir, une structuration autour de 3 Unités Territoriales d'Action Sociale déconcentrées dénommées UTAS (UTAS Est/Vernon, UTAS Ouest/Bernay et UTAS Sud/Evreux) et des sites administratifs qui en dépendent. Sous l'autorité hiérarchique d'un Responsable d'UTAS et en lien fonctionnel avec la Directrice en charge de la territorialisation, le Chargé de projet sera engagé à leurs côtés dans un processus visant à optimiser avec les Territoires et les Partenaires Institutionnels (MSF, CCAS-CIAS, Associations...) des outils partagés. Il accompagnera plus particulièrement les équipes des UTAS dans l'expression de leurs besoins en matière d'outils novateurs ou d'adaptation des outils existants. Il contribuera à l'élaboration de guides, logigrammes, fiches action, mémento etc....de nature à faciliter la compréhension et l'harmonisation des pratiques. Acteur clef du développement, associé au Comité Technique dédié à cette réforme, le chargé de projet sera une composante essentielle dans la réussite du projet par leur capacité à anticiper, rendre compte et alerter tout au long du déploiement de cette démarche. Ce chargé de mission aura également pour mission de contribuer à la définition et la mise en place des politiques et des projets d'action sociale sur un UTAS. Il initie et assure la conduite de projets ou programmes d'action sociale et met en oeuvre des actions collectives de prévention destinées aux usagers, bénéficiaires du RSA et ce, en collaboration étroite avec différents partenaires. Il sera amené à développer et animer un réseau partenarial de</p> | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|------------|---|------------|------------|
| | <p>proximité (associations, institutions, ...) dans le cadre de la mise en place d'actions de prévention et de la promotion des projets et programmes de l'action sociale.</p> <p>avec offre O027220800761100https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800761100-charge-projet-accompagnement-a-adaptation-outils-metier-delegation-politiques-sociales-f-h/2</p> | | | | | | |
| <p>V027220800761187001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <table border="1"> <tr> <td data-bbox="327 1377 461 1787">Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</td> <td data-bbox="327 1099 461 1377">Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</td> <td data-bbox="327 925 461 1099">35h00</td> <td data-bbox="327 555 461 925">ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="327 327 461 555">24/08/2022</td> <td data-bbox="327 103 461 327">24/08/2022</td> </tr> </table> <p>Chargé de projet Accompagnement de l'organisation Territoriale à la Délégation politiques sociales (F/H) Délégation politiques sociales</p> <p><i>Dans la continuité des Assises des Solidarités du Département de l'Eure qui s'achèveront en Septembre 2022, et dans un souci d'un meilleur service de proximité rendu aux administrés, notre Collectivité a engagé une réflexion visant à optimiser son organisation territoriale afin de relever les enjeux sociétaux de demain, notamment en termes de d'harmonisation et lisibilité de son offre. A cet effet, il est souhaité de questionner la pertinence des articulations de travail au regard du découpage territorial qui prévaut actuellement, à savoir, une structuration autour de 3 Unités Territoriales d'Action Sociale déconcentrées dénommées UTAS (UTAS Est /Vernon, UTAS Ouest/ Bernay et UTAS Sud /Evreux) et des sites administratifs qui en dépendent. Sous l'autorité hiérarchique d'un Responsable d'UTAS et en lien fonctionnel avec la Directrice en charge de la territorialisation, le Chargé de projet sera engagé à leurs côtés dans un processus visant à optimiser avec les Territoires et les Partenaires Institutionnels (MSF, CCAS-CIAS, Associations...) ces nouvelles articulations de travail, et ce, dans le respect des singularités et spécificités des Territoires précités. Le chargé de projet veillera tout particulièrement à favoriser la bonne appropriation et compréhension des enjeux impulsés par la Direction auprès des Territoires ou l'ensemble des directions de la délégation. Plus axé sur la valorisation du maillage territorial et le partenariat, il saura capitaliser sur l'existant pour optimiser les pratiques existantes dans la perspective de promouvoir la logique de guichet unique et d'accueil inconditionnel. Il accompagnera dans un premier temps les équipes des UTAS dans l'expression des besoins et le recensement des bonnes pratiques des Territoires, puis dans un deuxième temps, facilitera la déclinaison du changement, en étroite collaboration avec les cadres référents UTAS qui piloteront avec eux le changement et co-animeront autant que de besoin les ateliers. Acteurs clef du développement, associés au Comité Technique dédié à cette réforme, le chargé de projet sera une composante essentielle dans la réussite du projet par leur capacité à anticiper, rendre compte et alerter tout au long du déploiement de cette démarche. Ce chargé de mission aura également pour mission de contribuer à la définition et la mise en place des politiques et des projets d'action sociale sur un UTAS. Il initie et assure la conduite de projets ou programmes d'action sociale et met en oeuvre des actions collectives de prévention destinées aux usagers, bénéficiaires du RSA et ce, en collaboration étroite avec différents partenaires. Il sera amené à développer et animer un réseau partenarial de proximité (associations, institutions, ...) dans le cadre de la mise en place d'actions de prévention et de la promotion des projets et programmes de l'action sociale.</i></p> <p>avec offre O027220800761187https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800761187-charge-projet-accompagnement-organisation-territoriale-delegation-politiques-sociales-f-h/2</p> | Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 24/08/2022 |
| Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 24/08/2022 | | |
| <p>V027220800761276001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <table border="1"> <tr> <td data-bbox="1177 1377 1372 1787">Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Conseiller socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller</td> <td data-bbox="1177 1099 1372 1377">Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</td> <td data-bbox="1177 925 1372 1099">35h00</td> <td data-bbox="1177 555 1372 925">ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="1177 327 1372 555">24/08/2022</td> <td data-bbox="1177 103 1372 327">24/08/2022</td> </tr> </table> | Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Conseiller socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 24/08/2022 |
| Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Conseiller socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 | 24/08/2022 | | |

| | | | | | |
|--|--|---|---|---|-------------------------------------|
| | supérieur socio-éducatif | | | | |
| | <p>Chargé de mission Développement Social Local Accompagnement à l'évolution territoriale de la Délégation politiques sociales (F/H) Délégation</p> <p><i>Dans la continuité des Assises des Solidarités du Département de l'Eure qui s'achèveront en Septembre 2022, et dans un souci d'un meilleur service de proximité rendu aux administrés, notre Collectivité a engagé une réflexion visant à optimiser son organisation territoriale afin de relever les enjeux sociétaux de demain, notamment en termes de d'harmonisation et d'isibilité de son offre. A cet effet, il est souhaité de questionner la pertinence des articulations de travail au regard du découpage territorial qui prévaut actuellement, à savoir, une structuration autour de 3 Unités Territoriales d'Action Sociale déconcentrées dénommées UTAS (UTAS Est /Vernon, UTAS Ouest/ Bernuy et UTAS Sud /Evreux) et des sites administratifs qui en dépendent. Sous l'autorité hiérarchique d'un Responsable d'UTAS et en lien fonctionnel avec la Directrice en charge de la territorialisation, le Chargé de projet sera engagé à leurs côtés dans un processus visant à optimiser avec les Territoires et les Partenaires Institutionnels (MSF, CCAS-CIAS, Associations...) ces nouvelles articulations de travail, et ce, dans le respect des singularités et spécificités des Territoires précités. Le chargé de projet veillera tout particulièrement à favoriser la bonne appropriation et compréhension des enjeux impulsés par la Direction auprès des Territoires ou l'ensemble des directions de la délégation. Plus axé sur la valorisation du maillage territorial et le partenariat, il saura capitaliser sur l'existant pour optimiser les pratiques existantes dans la perspective de promouvoir la logique de guichet unique et d'accueil inconditionnel. Il accompagnera dans un premier temps les équipes des UTAS en l'expression des besoins et le recensement des bonnes pratiques des Territoires, puis dans un deuxième temps, facilitera la déclinaison du changement, en étroite collaboration avec les cadres référents UTAS qui piloteront avec eux le changement et co-animeront autant que de besoin les ateliers. Acteurs clef du développement, associés au Comité Technique dédié à cette réforme, le chargé de projet sera une composante essentielle dans la réussite du projet par leur capacité à anticiper, rendre compte et alerter tout au long du déploiement de cette démarche. Ce chargé de mission aura également pour mission de contribuer à la définition et la mise en place des politiques et des projets d'action sociale sur un UTAS. Il initie et assure la conduite de projets ou programmes d'action sociale et met en oeuvre des actions collectives de prévention destinées aux usagers, bénéficiaires du RSA et ce, en collaboration étroite avec différents partenaires. Il sera amené à développer et animer un réseau partenarial de proximité (associations, institutions, ...) dans le cadre de la mise en place d'actions de prévention et de la promotion des projets et programmes de l'action sociale.</i></p> <p>avec offre O027220800761276https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800761276-charge-mission-developpement-social-local-accompagnement-a-evolution-territoriale-delegation-politiques-sociales-f-h/2</p> | <p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe</p> | <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>24/08/2022</p> <p>01/09/2022</p> |
| <p>V027220800761491001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Assistant de gestion Qualité de Vie et Conditions de Travail (F/H) Direction des Ressources Humaines _ Pôle qualité de vie et conditions de travail _ Service qualité de vie au travail</p> <p><i>Au sein de la direction des ressources humaines, sous l'autorité du responsable du pôle Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT), vous contribuerez à l'amélioration de la prévention des risques professionnels en assistant l'équipe pluridisciplinaire et le cas échéant les services dans la mise en oeuvre des règles de santé et de sécurité au travail. Vous avez la charge de recueillir et traiter les informations nécessaires au bon fonctionnement du pôle.</i></p> <p>avec offre O027220800761491https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800761491-assistant-gestion-qualite-vie-conditions-travail-f-h/2</p> | <p>Assistant socio-éducatif, Assistant</p> | <p>Poste créé suite à un</p> <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels</p> | <p>24/08/2022</p> <p>24/08/2022</p> |

| | | | | | |
|---------------------------------|--|--------------------------------------|---|--|------------|
| Conseil Départemental de l'Eure | socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | nouveau besoin | Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | | |
| V027220800761524001 | Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 |
| Conseil Départemental de l'Eure | Intervenant socio-éducatif (F/H) UTAS Est _ Service éducatif enfance famille _ Centre Médico-Social _ Gaillon <i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Est, l'intervenant(e) éducatif(ve) est le/la référent(e) des mineurs et des jeunes majeurs confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance. Il/elle réalise un accompagnement global auprès de l'enfant accueilli et assure un rôle de coordinateur(trice) entre les acteurs en centrant son intervention sur l'intérêt de l'enfant. Il/elle mobilise l'ensemble des acteurs nécessaires au projet de l'enfant. Il/elle veille à garantir la place des parents dans le projet global d'accompagnement.</i> avec offre O027220800761524https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800761524-intervenant-socio-educatif-f-h/2 | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 |
| V027220800761524002 | Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2022 |
| Conseil Départemental de l'Eure | Intervenant socio-éducatif (F/H) UTAS Est _ Service éducatif enfance famille _ Centre Médico-Social _ Gaillon <i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Est, l'intervenant(e) éducatif(ve) est le/la référent(e) des mineurs et des jeunes majeurs confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance. Il/elle réalise un accompagnement global auprès de l'enfant accueilli et assure un rôle de coordinateur(trice) entre les acteurs en centrant son intervention sur l'intérêt de l'enfant. Il/elle mobilise l'ensemble des acteurs nécessaires au projet de l'enfant. Il/elle veille à garantir la place des parents dans le projet global d'accompagnement.</i> avec offre O027220800761524https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800761524-intervenant-socio-educatif-f-h/2 | Poste vacant | 35h00 | ouvert aux contractuels | 25/08/2022 |
| V027220800762058001 | Adjoint administratif | Poste vacant | 35h00 | ouvert aux contractuels | 25/08/2022 |

027-202700020-20220830-ARVAC202234-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le Préfet : 30/08/2022

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|-------|---|------------|----------------------------|--|---------------------------------------|--|
| 027-282700020-20220830-ARVAC202234-AR | | Communauté d'Agglomération Evreux Eure (CASE) | | 027-282700020-20220830-ARVAC202234-AR | | Accusé certifié exécutoire | | Réception par le préfet le 10/09/2022 | |
| Gestionnaire comptable | | temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...) | | Art. L332-13 du code général de la fonction publique | | | | | |
| Chargé(e) du suivi des crédits, des engagements comptables, des réalisations, émission des titres liés à l'activité de la DRH ainsi que des opérations liées aux budgets et à la clôture des exercices comptables | | avec offre 0027220800762058https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220800762058-gestionnaire-comptable/2 | | | | | | | |
| V027220800762070001 | ATSEM principal de 2ème classe | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 26/08/2022 | 01/09/2022 | | | |
| Miserey | ATSEM (h/f) ATSEM sans offre | | | | | | | | |
| V027220800762406001 | Aide-soignant de classe normale | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 25/08/2022 | 01/09/2022 | | | |
| CCAS ville d'Evreux | AIDE-SOIGNANT (E) EHPAD <i>Accueil et prise en charge des patients et de leur famille Identification de l'état de santé du patient Réalisation de soins courants et assistance de l'infirmier ou l'infirmière Réalisation de soins d'hygiène et de confort et de soins préventifs Désinfection et stérilisation des matériels et équipements sans offre</i> | | | | | | | | |
| V027220800762605001 | Adjoint administratif | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 25/08/2022 | 01/09/2022 | | | |
| Evreux Portes de Normandie | agent d'accueil accueil et moyens généraux <i>agent en charge d'accueillir les administrés, accueil physique et téléphonique. Suivi administratif.</i> sans offre | | | | | | | | |
| V027220800762779001 | Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 25/08/2022 | 10/10/2022 | | | |
| Conseil Départemental de l'Eure | Responsable du pôle Analyse et Pilotage Direction des finances, du conseil en gestion et de la performance _ Pôle analyse et pilotage <i>Au sein de la Direction des finances, du conseil en gestion et de la performance et sous l'autorité du directeur, vous vous assurez de l'accès de la collectivité aux marchés financiers, vous êtes l'un(e) des garants de la mise en oeuvre de l'offre de services auprès des directions (formations, appui à la</i> | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|-------|--|------------|------------|------------|
| <p><i>gestion, analyses financières, formalisation des processus financiers), du plan de contrôle externe des organismes ainsi que de l'optimisation des financements externes. Vous êtes également chargé(e) de la gestion de dossiers transversaux et êtes notamment chef(fe) de projet pour l'expérimentation de la certification des comptes du Département. Vous assurez des missions de contrôle de gestion interne. Vous encadrez et managez le ou les chefs des services "gestion des risques internes et externes" et "optimisation des financements externes". Vous pilotez l'activité de ces deux services et assurez la transversalité au sein du pôle.</i></p> <p>avec offre 0027220800762779https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220800762779-responsable-pole-analyse-pilotage/2</p> | | | | | | | 01/09/2022 |
| V027220800762897001 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 06h16 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 26/08/2022 | 01/09/2022 | |
| Bosroumois | Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire.</i> | | | | | | |
| V027220800762897002 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 06h16 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 26/08/2022 | 01/09/2022 | |
| Bosroumois | Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire.</i> | | | | | | |
| V027220800762897003 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 06h16 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 26/08/2022 | 01/09/2022 | |
| Bosroumois | Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire.</i> | | | | | | |
| V027220800762897004 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 06h16 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 26/08/2022 | 01/09/2022 | |
| Bosroumois | Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire.</i> | | | | | | |
| V027220800762897005 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 06h16 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 26/08/2022 | 01/09/2022 | |
| Bosroumois | Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire.</i> | | | | | | |

027-262700020-20220830-AR/MAC202234-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 30/08/2022

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|-------------------|-------------------|
| <p>20220830-ARVAC202234-AR</p> <p>027-282700020220830-ARVAC202234-AR</p> <p>Accusé certifié</p> <p>Reception par le chef : 30/08/2022</p> | | <p>027220800762897006</p> <p>Bosroumois</p> | <p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>06h16</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>26/08/2022</p> | <p>01/09/2022</p> |
| <p>Bosroumois</p> | <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire. sans offre</p> | <p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>06h16</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>26/08/2022</p> | <p>01/09/2022</p> | |
| <p>Bosroumois</p> | <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire. sans offre</p> | <p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>06h16</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>26/08/2022</p> | <p>01/09/2022</p> | |
| <p>Bosroumois</p> | <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire. sans offre</p> | <p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>06h16</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>26/08/2022</p> | <p>01/09/2022</p> | |
| <p>Bosroumois</p> | <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire. sans offre</p> | <p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>06h16</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>26/08/2022</p> | <p>01/09/2022</p> | |
| <p>Bosroumois</p> | <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Surveillance et animation pendant le temps du midi. Traversée des enfants de l'école jusqu'au restaurant scolaire. sans offre</p> | <p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>06h16</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>26/08/2022</p> | <p>01/09/2022</p> | |

| | | | | | | |
|--|---|---|-------|--|------------|------------|
| V027220800762989001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 26/08/2022 | 01/09/2022 |
| Evreux Portes de Normandie | Agent d'accueil - Entretien et Régie (H/F) Piscines <i>Au sein du service des PISCINES, l'agent est placé indirectement sous l'autorité du chef de service et directement sous l'autorité de l'adjoint au chef de service des piscines et le référent secteur. Votre mission principale est le maintien de la qualité de service en termes d'accueil du public et d'hygiène des installations sans offre</i> | | | | | |
| V027220800763250001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 06h05 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 26/08/2022 | 01/09/2022 |
| Interco Normandie Sud Eure | accompagnateur transport scolaire H/F <i>Assure et veille à la bonne exécution des conditions de transport des élèves dès leur montée, pendant les trajets et à l'issue des voyages. Veille à faire respecter les consignes de sécurité, de respect et tranquillité des passagers. Assure le lien entre les usagers et le service sans offre</i> | | | | | |
| V027220800763659001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique | 26/08/2022 | 01/06/2023 |
| Flancourt-Crescy-en-Roumois | Agent d'entretien des espaces verts (h/f) technique espace verts <i>entretien des espaces verts - petits travaux d'entretien des bâtiments publics - sans offre</i> | | | | | |
| V027220800764038001 | Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 26/08/2022 | 26/08/2022 |
| Conseil Départemental de l'Eure | Assistant juridique (F/H) Direction enfance famille_ Pôle évaluation et parcours de l'enfant_ Service Aide Sociale à l'Enfance <i>Au sein de la Direction enfance famille, vous apportez un appui juridique et administratif aux inspecteurs enfance famille (IEF) de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) pour les situations des enfants confiés, en lien avec l'assistante administrative et les assistants de gestion en garantissant la conformité des décisions et les démarches à réaliser.</i> avec offre O027220800764038https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800764038-assistant-juridique-f-h/2 | | | | | |

027-262700020-20220830-ARVAC202234-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 30/08/2022

| | | | | | | |
|--|--|--|--------------|--|-------------------|-------------------|
| <p>0272220800764038002</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet : 30/08/2022</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal</p> | <p>Poste créée suite à un nouveau besoin</p> | <p>35H00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>26/08/2022</p> | <p>26/08/2022</p> |
| <p>V027220800764038003</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal</p> | <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> | <p>35H00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>26/08/2022</p> | <p>26/08/2022</p> |
| <p>Assistant Juridique (F/H) Direction enfance famille _ Pôle évaluation et parcours de l'enfant _ Service Aide Sociale à l'Enfance</p> <p><i>Au sein de la Direction enfance famille, vous apportez un appui juridique et administratif aux inspecteurs enfance famille (IEF) de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) pour les situations des enfants confiés, en lien avec l'assistante administrative et les assistants de gestion en garantissant la conformité des décisions et les démarches à réaliser.</i></p> <p>avec offre O027220800764038https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800764038-assistant-juridique-f-h/2</p> | | | | | | |