

**ARRÊTÉ N° ARVAC202235**

02720220906156

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

**ARRÊTE****Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 54 déclarations, établies du 29/07/2022 au 04/09/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
9	16	36

**Article 2 :**

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 06/09/2022  
Madame Carole TRATSAERT,  
Directrice Générale Adjointe



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027220700716216001	Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	02/09/2022	01/11/2022
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Chargé de mission ingénierie administrative et financière</b>					
	Sous l'autorité du Directeur du renouvellement urbain, vous serez chargé de l'ingénierie administrative et financière des Programmes de Renouvellement Urbain (PRU), Travail en mode projet - relations multi partenariales - relations Elus avec offre O027220700716216https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700716216-charge-mission-ingenierie-administrative-financiere/2					
	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	29/07/2022	19/08/2022
V027220700738969001		<b>Responsable de structure en Résidence Autonomie - H/F</b>				
<b>Vernon</b>	Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrutée, pour le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de Vernon, un(e) responsable de structure à la résidence autonomie de Bizy. - Poste à pourvoir à compter du 01 septembre 2022 Vous aurez pour mission : MISSIONS Assurer l'encadrement et garantir le bon fonctionnement de la Résidence Autonomie Accompagner le responsable de service dans la mise en conformité des résidences (loi 02/01/02, loi ASV) Gérer l'accueil et les admissions des résidents Gérer les locations (73 logements) Réaliser les états des lieux d'entrée et de sortie Mettre à jour les dossiers des résidents et les documents administratifs Elaborer les bons de commandes et les superviser Suivre administrativement les interventions techniques et de l'accueil de partenaires en résidence Manager une équipe de 3 agents Mettre en place le planning du personnel Gérer les demandes d'absence, suivi des congés et des récupérations Définir les besoins en matériels et en équipements Suivre et contrôler l'exécution et la délégation des travaux d'équipements et d'aménagement Contrôler et veiller à l'application des règles d'hygiène et de sécurité dans l'établissement PROFIL Bac ou Bac +2 exigé Connaissance du fonctionnement des collectivités Maîtrise de la gestion administrative, budgétaire et comptabilité Maîtrise de la gestion locative de bâtiment Capacités relationnelles (relation avec les familles, les résidents) et qualités rédactionnelles Maîtrise des logiciels de bureautiques Capacité à manager et encadrer une équipe Autonomie et sens des responsabilités Sens de l'écoute, disponibilité et dynamisme Etre force de décision, d'adaptation et d'organisation Capacité à gérer les conflits INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière administrative - Cadre d'emplois des adjoints administratif (Cat. C) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD d'un an renouvelable) Temps de travail : Vernon Possibilité de déplacement sur les autres résidences ou au CCAS variable en fonction des obligations du service public Lieu de travail : Vernon Possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la Rémunération statutaire + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Transports en commun à proximité avec offre O027220700738969https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220700738969-responsable-structure-residence-autonomie-h-f/2					
V027220800746237001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/08/2022	05/08/2022
<b>Gasny</b>	<b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) SERVICES TECHNIQUES</b>					

027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le poste : 06/09/2022

	<i>personne el en charge de la maintenance et entretien des bâtiments et matériels (y compris roulant)</i> sans offre				
V027220800759166001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	30/08/2022  01/09/2022
<b>SIVOS Vallée du Lesme</b>	<b>Agent chargé de la surveillance de cour de récréation pause méridienne</b> <i>Surveillance cour de récréation sur pause méridienne en école maternelle</i> sans offre				
V027220800763442001	Attaché	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	31/08/2022  01/11/2022
<b>SMO Eure Normandie Numérique</b>	<b>Chef(fe) de projet Usages &amp; E-administration</b> Direction Générale <b>PRÉSENTATION DU POSTE</b> <i>En cohérence avec les missions d'aménagement numérique du territoire d'Eure Normandie Numérique, vous participerez à construction et mise en oeuvre du projet de développement de l'Agence du numérique. Vous travaillerez au déploiement du Pack E-Administration et accompagnerez les communes sur les nouveaux usages propres à un "territoire connecté". MISSIONS PRINCIPALES : - Participer au choix et à l'installation de la solution d'e-administration qui sera proposé aux adhérents au SMO qui en feront la demande. - Recherche d'une solution de portail Administré en vue de faciliter les relations de la collectivité avec ses administrés. - Définir les partenariats institutionnels nécessaires au déploiement de ses offres. - Conseiller et accompagner le déploiement des solutions chez les adhérents d'ENN. Le conseil comprend la définition des besoins et de l'opportunité de se doter des briques de la solution, l'identification des enjeux sur le plan organisationnel, et de l'information concernant la conduite du changement et les impacts organisationnels. - Proposer des outils facilitant l'utilisation des outils : formations, tutos, supports. - Assurer le support de la solution au lancement du pack admin. - En lien avec l'éditeur, gérer le MCO de l'outil + travailler à upgrader l'outil en fonction des nouveaux besoins, réglementaires notamment. - Participer au projet de modernisation des outils de gestion du SMO (gestion des convocations, gestion des délibés etc.) - Assurer une vieille sur les nouveaux usages, en lien avec les priorités de l'agence et participation au lancement de nouvelles offres (vidéoprotection, e-santé, borne de recharge électrique, capteurs &amp; smart city etc). - Participer à la veille et l'animation des réseaux locaux autour des nouveaux usages du numérique. COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES SAVOIR : connaissance du fonctionnement des collectivités / connaissance de la transformation numérique des administrations et des nouveaux usages du numérique SAVOIR FAIRE : expérience dans déploiement d'outil numérique innovant / pilotage et gestion opérationnelle de projets Si complexes notamment dans le champ de la dématérialisation / Maîtrise des méthodes de conception et de développement logiciel / Connaissance sur la réglementation relatives aux échanges de données / Compétence et expérience dans la GED / Compétence et expérience dans les services d'archivage électronique / Compétences en analyse, refonte et amélioration de processus métier / Capacité à réaliser un diagnostic et à définir des préconisations / Capacité à assister et conseiller les services, les collectivités /compétences en rédaction de cahiers des charges et notion de commande publique / Avoir de bonnes capacités rédactionnelles SAVOIR ETRE : Avoir de bonnes capacités relationnelles / Savoir prendre des initiatives / être force de proposition / Capacité à former / Capacité à travailler en équipe, et à manager en transversalité avec offre O027220800763442https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800763442-chef-fe-projet-usages-e-administration/2</i>				
V027220800764229001	Adjoint technique	Poste créé suite à une	35h00	ouvert aux contractuels	29/08/2022  01/09/2022

027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR

accusé certifié récepteur  
Réception par le chef de bureau  
Date de l'effet : 06/09/2022

<p><b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	<p>réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p></p>
<p>V027220800764288001</p>	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Pôle renfort Petite enfance L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>06h21</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/08/2022</p> <p>01/09/2022</p>
<p><b>Interco Normandie Sud Eure</b></p> <p>V027220800764569001</p>	<p><b>ACCOMPAGNATEUR DE TRANSPORT</b> Assure et veille à la bonne exécution des conditions de transport des élèves des trajets et à l'issue des voyages. Veille à faire respecter les consignes de sécurité, de respect et tranquillité des passagers. Assure le lien entre les usagers et le service. sans offre</p> <p>Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/08/2022</p> <p>01/10/2022</p>
<p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p> <p>V027220800764611001</p> <p><b>SIVOS Morgny - Longchamps</b></p>	<p><b>Chargé(e) de la veille juridique RH (F/H)</b> Direction des ressources humaines _ Pôle dynamiques sociales et projets transversaux RH _ Service veille réglementaire/juridique Au sein de la direction des ressources humaines, le/la chargé(e) de la veille juridique RH est en charge du conseil, de la veille juridique, de l'analyse du risque du Conseil Départemental de l'Eure dans le domaine du droit de la fonction publique territoriale et hospitalière, il/elle suit la réglementation en matière de Ressources Humaines et garantit l'expertise en matière de Ressources Humaines pour la direction. avec offre O027220800764569https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800764569-charge-e-veille-juridique-rh-f-h/2</p> <p>ATSEM principal de 2ème classe</p> <p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) école maternelle de Morgny Le Sivos Morgny-Longchamps recrute des assistants territoriaux spécialisés d'Ecole Maternelle (ATSEM) principaux de 2ème classe pour la rentrée 2023. Le poste est à temps non-complet soit 28/35 par semaine (annualisé). Nous recherchons des personnes aimants travailler avec les enfants,</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>28h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/08/2022</p> <p>30/09/2022</p>

027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 09/09/2022

	<p>disponible, véhiculé et ayant une formation dans la Petite Enfance. Les missions seront d'assurer l'accueil avec les enseignants des enfants et parents, aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie, surveiller la sécurité et l'hygiène des enfants, apporter un soutien aux enseignants dans la préparation et l'animation des activités pédagogiques. Participations aux différents projets éducatifs, encadrement des enfants pendant la pause du midi, prise en charge des enfants avant et après le repas, accompagnement à la sieste, gestion des stocks de produits ménagers et de la pharmacie</p> <p>sans offre</p>				
<p>ATSEM principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>28h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/08/2022</p>	<p>30/09/2022</p>
<p>V027220800764611002</p> <p><b>SIVOS Morgny - Longchamps</b></p>	<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> école maternelle de Morgny                  Le Sivos Morgny-Longchamps recrute des assistants territoriaux spécialisés d'Ecole Maternelle (ATSEM) principaux de 2ème classe pour la rentrée 2022-2023. Le poste est à temps non-complet soit 28/35 par semaine (annualisé). Nous recherchons des personnes aimants travailler avec les enfants, disponible, véhiculé et ayant une formation dans la Petite Enfance. Les missions seront d'assurer l'accueil avec les enseignants des enfants et parents, aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie, surveiller la sécurité et l'hygiène des enfants, apporter un soutien aux enseignants dans la préparation et l'animation des activités pédagogiques. Participations aux différents projets éducatifs, encadrement des enfants pendant la pause du midi, prise en charge des enfants avant et après le repas, accompagnement à la sieste, gestion des stocks de produits ménagers et de la pharmacie</p> <p>sans offre</p>				
<p>Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>28h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/08/2022</p>	<p>30/09/2022</p>
<p>V027220800764617001</p> <p><b>SIVOS Morgny - Longchamps</b></p>	<p><b>Agent de la restauration scolaire</b> Restauration scolaire de Longchamps                  Le Sivos Morgny-Longchamps recrute 1 agent de la restauration scolaire de 2ème classe pour la rentrée 2022-2023. Le poste est à temps non-complet soit 28/35 par semaine (annualisé). Nous recherchons des personnes aimants travailler avec les enfants, disponible, véhiculé et ayant une formation dans la Restauration collective. Les missions seront d'assurer l'accueil avec les enseignants des enfants et parents, aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie, surveiller la sécurité et l'hygiène des enfants, apporter un soutien aux enseignants dans la préparation et l'animation des activités pédagogiques. Participations aux différents projets éducatifs, aménagement et entretien des locaux et des matériaux destinés aux enfants. Encadrement des enfants pendant la pause du midi, prise en charge des enfants avant et après le repas, gestion des stocks de produits ménagers et de la pharmacie.</p> <p>sans offre</p>				
<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>15h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/08/2022</p>	<p>01/09/2022</p>
<p>V027220800764663001</p> <p><b>Grand-Camp</b></p>	<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Garderie                  Accueil des enfants à la garderie le matin et le soir, ménage des locaux de la garderie</p> <p>sans offre</p>				

027-282700020-20220906-AR-VAC202235-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception en préfecture le 06/09/2022

V027220800764690001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	23h31	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/08/2022	01/09/2022
<b>Les Monts du Roumois</b>	<p><b>Agent de restauration et d'entretien</b> Participer aux activités de préparation de repas, aux missions de réception, distribution et de services des repas, d'accompagnement des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration. Entretien les locaux de l'école maternelle. sans offre</p>					
V027220800764706001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/08/2022	01/12/2022
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<p><b>Agent d'exploitation voirie</b> Infrastructures routières nord Descriptif et profil général : Sur le territoire de l'agglomération Evreux Portes de Normandie (EPN) de 74 communes, avec plus de 110 000 habitants, vous serez placé sous l'autorité du Responsable du centre d'exploitation voirie. L'agent d'exploitation voirie assure la réalisation des travaux polyvalents du centre d'exploitation de la régie voirie d'Evreux Portes de Normandie. Missions et activités Activités principales Mise en place et entretien des signalisations verticale et horizontale Travaux de maçonnerie et VRD : terrassement, mise en oeuvre d'enrobés à froid ou à chaud, rebouchage de nid de poule, réparation de pavage, petits aménagements, etc. Pose et remise en état de l'ensemble du mobilier urbain : scellement divers, utilisation d'un redresse - poteau, remise en peinture (neuf et rénovation) Entretien des dépendances vertes et bleues (fauchage mécanique, élagage...). Entretien du matériel et du parc véhicules. Mise en oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité (port des EPI et mise en place de la signalisation temporaire) Sur la demande de la hiérarchie et dans le cadre de la continuité du service voirie, des astreintes de nuits et de weekend end pourront être assurées par l'agent dans le cadre des veilles estivale et hivernale. Activités secondaires : Polyvalence dans tous les secteurs de voirie (en fonction du besoin), visant au bon fonctionnement du pôle exploitation. Entretien des ouvrages d'art et de leurs abords, Conduite de poids lourds avec grue pour chargements de matériaux, gravats et divers, Chargement et déchargement des camions (CACES) Chauffeur de poids lourds pour les missions de travail et/ou contraintes Disponibilité Permis B/C/E CACES R482 A, B1, E et G Horaires de travail Horaires annuels - Été : du lundi au jeudi (7h45 / j) : 7h30 - 12h00 / 13h15 - 16h30 et vendredi (7h15) : 7h30 - 12h00 / 13h15 - 16h00 - Hiver : du lundi au jeudi (6h45 / j) : 8h30 - 12h00 / 13h15 - 16h30 et vendredi (6h15) : 8h30 - 12h00 / 13h15 - 16h00 Autonomie Une bonne autonomie est requise. Degré de responsabilité Les missions exercées n'impliquent pas une grande responsabilité. Compétences : Savoirs - Expérience probante dans le domaine de la voirie - Connaître les règles de sécurité d'un chantier -connaître le matériel utilisé Savoir-faire -Respecter les règles de sécurité -Lire et comprendre une fiche travaux -Remonter les informations importantes à sa hiérarchie (savoir rendre compte) -Respecter les règles de déontologie Savoir-être - Qualités indispensables : - sens de l'organisation et de l'esprit d'équipe - sens du service public - organisation, rigueur - sens du dialogue - réactivité - sens de la transversalité - savoir rendre compte, - autonomie - discrétion - ponctualité - qualités rédactionnelles - capacité d'adaptation - prise d'initiative et autonomie sans offre</p>					
V027220800764794001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2022	01/11/2022
<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	<p>027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet le 06/09/2022</p>					

	1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe				
	<p><b>Assistant de direction (F/H)</b> Direction de la mobilité  <i>Au sein de la direction de la mobilité, vous assistez l'équipe de Direction. Vous organisez et animez le secrétariat de la Direction, en coordination avec ceux des autres directions et services. Vous gérez des dossiers et projets, en lien avec la Direction.</i>                  avec offre 0027220800764794https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800764794-assistant-direction-f-h/2</p>				
<p>V027220800764912001  <b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/11/2022
<p><b>Chargé-e d'opérations voirie &amp; réseaux divers</b> Travaux neufs routiers  <i>Sur le territoire de l'agglomération Evreux Portes de Normandie (EPN) de 74 communes, avec plus de 110 000 habitants, vous piloterez des travaux neufs routiers au sein de la Direction des Infrastructures Routières. Vous aurez également la charge de conduites d'opérations interservices afin d'assurer la mise en oeuvre des techniques routières. Placé sous l'autorité du Chef de service des Infrastructures Routières du secteur Sud, le Chargé d'opération et de travaux assure le suivi des travaux de la conception à la réception du programme.</i>                  avec offre 0027220800764912https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800764912-charge-e-operations-voirie-reseaux-divers/2</p>	Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2022
<p>V027220800764981001  <b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	<p><b>Chargé-e d'opérations voirie et réseaux divers</b> Travaux neufs routiers  <i>Sur le territoire de l'agglomération Evreux Portes de Normandie (EPN) de 74 communes, avec plus de 110 000 habitants, vous piloterez des travaux neufs routiers au sein de la Direction des Infrastructures Routières. Vous aurez également la charge de conduites d'opérations interservices afin d'assurer la mise en oeuvre des techniques routières. Placé sous l'autorité du chef de service des Infrastructures Routières du secteur Sud, le chargé d'opération et de travaux assure le suivi des travaux de la conception à la réception du programme.</i>                  sans offre</p>				
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/12/2022
<p>V027220800765020001  <b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	<p><b>Agent d'exploitation voirie</b> Infrastructures routières nord  <i>Descriptif et profil général : Sur le territoire de l'agglomération Evreux Portes de Normandie (EPN) de 74 communes, avec plus de 110 000 habitants, vous serez placé sous l'autorité du Responsable du centre d'exploitation voirie. L'agent d'exploitation voirie assure la réalisation des travaux polyvalents du centre d'exploitation de la régie voirie d'Evreux Portes de Normandie. Missions et activités Activités principales Mise en place et entretien des signalisations verticale et horizontale Travaux de maçonnerie et VRD : terrassement, mise en oeuvre d'enrobés à froid ou à chaud, rebouchage de nids de poule, réparation de pavage, petits aménagements, etc. Pose et remise en état de l'ensemble du mobilier urbain : scellement divers, utilisation d'un redresse - poteau, remise en peinture (neuf et rénovation) Entretien des dépendances vertes et bleues (fauchage mécanique, élagage...), Entretien du matériel et du parc véhicules. Mise en oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité (port des EPI et mise en place de la signalisation temporaire) Sur demande de la hiérarchie et dans le cadre de la continuité du service voirie, des astreintes de nuits et de weekend end pourront être assurées par l'agent</i></p>				

027-282700020-20220906-AR  
 Accusé de réception  
 Réception par le préfet du 06/10/2022  
 VAC202235-AR

<p>dans le cadre des veilles estivale et hivernale. Activités secondaires : Polyvalence dans tous les secteurs de voirie (en fonction du besoin), visant au bon fonctionnement du pôle exploitation. Entretien des ouvrages d'art et de leurs abords, Conduite de poids lourds avec grue pour chargements de matériaux, gravats et divers, Chargement et déchargement des camions (CACES) Chauffeur de poids lourds pour les missions de viabilité hivernale (salage des voiries) Expériences : Expériences : sur un poste ou une expérience similaire Spécificités des missions : Conditions de travail et/ou contraintes Disponibilité Permis B/C/E CACES R482 A, B1, E et G Horaires de travail Horaires annuels - Été : du lundi au jeudi (7h45 / j) : 7h30 - 12h00 / 13h15 - 16h30 et vendredi (7h15) : 7h30 - 12h00 / 13h15 - 16h00 - Hiver : du lundi au jeudi (6h45 / j) : 8h30 - 12h00 / 13h15 - 16h30 et vendredi (6h15) : 8h30 - 12h00 / 13h15 - 16h00 Autonomie Une bonne autonomie est requise. Degré de responsabilité Les missions exercées n'impliquent pas une grande responsabilité. Compétences : Savoirs - Expérience probante dans le domaine de la voirie - Connaître les règles de sécurité d'un chantier - connaître le matériel utilisé Savoir-faire - Respecter les règles de sécurité - Lire et comprendre une fiche travaux - Remonter les informations importantes à sa hiérarchie (savoir rendre compte) - Respecter les règles de déontologie Savoir-être - Qualités Indispensable : - sens de l'organisation et de l'esprit d'équipe - sens du service public, - organisation, rigueur - sens du dialogue - réactivité - sens de la transversalité - savoir rendre compte, - autonomie - discrétion - ponctualité Souhaitable : - qualités rédactionnelles - capacité d'adaptation - prise d'initiative et autonomie sans offre</p>							
V027220800765044001	Gaillon	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/08/2022	02/11/2022
<p><b>Assistant(e) de direction des services techniques</b> Direction des Services Techniques                  * Accueil physique et téléphonique de la Direction des services techniques * Gestion administrative et financière (établissement de bons de commandes, recherche de prix, demande de devis, liquidation des factures) + tableaux de suivi et de bord * Suivi administratif et financier des marchés de travaux * Gestion de l'agenda du DST * Rédaction, mise ne forme de courriers, rapports, comptes rendus des réunions de service * Gestion des congés des agents + tableau de suivi des heures supplémentaires * Etablissement des fiches d'intervention pour les services EV, Voirie, Propreté et Bâtiments (rédaction, envoi, suivi et retour) * Etablissement des arrêtés d'occupation du domaine public et de voirie + tableau de suivi * Remplacement de la secrétaire en binôme pendant ses congés (gestion des plannings des agents d'entretien) * Demande d'intervention diverses auprès des autres collectivités et entreprises (Agglo, Cram, Veolia, Sepur....) * Gestion des manifestations (Conventions de prêt matériel ou véhicules) + tableau de suivi * Gestion des bacs OM et tri pour les collectes + tableau de suivi * Tri et archivage de la Direction avec offre O027220800765044https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800765044-assistant-e-direction-services-techniques/2</p>							
V027220800765054001	Saint Ouen de Thouberville	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	28h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/08/2022	01/11/2022
<p><b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</b> restauration scolaire                  sans offre</p>							
V027220800765112001	Conseil Départemental de l'Eure	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	29/08/2022	29/08/2022

027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet le 20/09/2022





Miserey			emploi permanent		code général de la fonction publique	
	<b>Agent d'entretien et de restauration</b> Cantine <i>Agent d'entretien et de restauration sans offre</i>					
V027220800765816001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00		ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/09/2022
<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	<b>Animateur CLIC (F/H) _ Vernon industrie</b> UTAS Est _ Centre local d'information et de coordination _ Mission PA/PH <i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Est, vous assistez le cadre dans la coordination administrative de la mission, assurez l'accueil téléphonique et physique des usagers. Vous programmez et assurez la logistique des actions collectives.</i> avec offre O027220800765816https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800765816-animateur-clic-f-h-vernon-industrie/2					
	Technicien, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00		à pourvoir par voie statutaire	01/10/2022
V027220800765839001	<b>Technicien SIG</b> Techniques <i>Missions principales : Gestion de projets / opérations : - Le suivi, la mise à jour et l'exploitation des applications métiers SIG INTRAGEO/CART@DS CS - Formation des utilisateurs internes et externes - Mise à jour annuelles des données cadastrales MAJIC III sur le logiciel métier - Saisie et création de données cartographiques sur le SIG de la collectivité - Administration des données géographiques (SIG et DAO) de la collectivité (document d'urbanisme : PLU/CC/PPRI..., des différents réseaux existants, environnementales...) et d'assurer sa mise à jour - Assurer la structuration des bases de données géographiques PostGis de la collectivité - Mise à disposition d'une cartographie thématique en fonction des besoins spécifiques des services - Considéré comme adjoint Coril, participe aux différentes campagnes de recensement de la population avec le logiciel RORCAL - Assure le bon fonctionnement, le suivi et la mise à jour de l'adressage de la commune - Participe aux déclarations de projets de travaux (DT) et aux déclarations d'intentions de commencement de travaux (DICT) via une plateforme métier</i> avec offre O027220800765839https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800765839-technicien-sig/2					
V027220800765938001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	20h00		à pourvoir par voie statutaire	01/09/2022
<b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>	<b>Professeur de musique</b> Conservatoire de musique <i>Enseigner des pratiques artistiques spécialisées à partir d'une expertise artistique et pédagogique. Développer la curiosité et l'engagement artistique, transmettre les répertoires les plus larges possible en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</i>					
V027220800765947001	Assistant socio-éducatif, Assistant	Poste vacant suite à	35h00		ouvert aux contractuels	01/10/2022

027-262700020-20220906-ARVAC202235-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet : 06/09/2022

<p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p><b>Intervenant social (F/H) _ Maison du Département - Val de Reuil UTAS Est _ Pôle accueil évaluation / Pôle accompagnement</b>  <i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Est, vous contribuez, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Vous apportez au public une réponse globale lui permettant d'être acteur de son parcours dans le respect de son projet de vie.</i>                      avec offre O027220800765947https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800765947-intervenant-social-f-h-maison-departement-val-reuil/2</p>
<p>V027220800766148001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/08/2022</p> <p>01/09/2022</p>
<p>V027220800766282001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe, Puéricultrice, Puéricultrice hors classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/08/2022</p> <p>01/10/2022</p>
<p>V027220800766446001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>Infirmière / Puéricultrice (F/H) _ Centre médico-social _ Pont de l'Arche Direction enfance famille _ PMI _ Unité médico-social</p> <p><i>Au sein de la direction enfance famille, vous exercez les compétences dévolues au Département et devant être exercées par le Service de PMI par l'article L 2112-2 du Code de la Santé Publique.</i>                      avec offre O027220800766282https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800766282-infirmiere-puericultrice-f-h-centre-medico-social-pont-arche/2</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/08/2022</p> <p>01/09/2022</p>
<p>V027220800766446001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/08/2022</p> <p>01/09/2022</p>
				<p>027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Reception par le préfet : 06/09/2022</p>

<p>avec offre 0027220800766446https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027220800766446-adjoint-responsable-service-accueil-familial-f-h-hotel-departement-evreux/2</p>						
	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/08/2022	01/09/2022
V027220800766456001	<p><b>responsable de projet immobiliers</b> pôle attractivité du territoire  <i>Le responsable de projets est chargé de mettre en oeuvre la politique de développement territorial du Département et ses déclinaisons contractuelles. Interlocuteur privilégié des territoires de projets, il accompagne les porteurs de projets tant publics que privés en favorisant une démarche partenariale et transversale. Il est le garant de la circulation de l'information au sein des services ainsi qu'auprès des partenaires du Département. Il intervient par ailleurs en appui aux missions de la mission ingénierie et du pôle prospective sur le pilotage des dossiers spécifiques. Il coordonne pour le pôle la collecte et l'organisation des données nécessaires à l'observation territoriale en matière d'aménagement du territoire.</i></p>					
	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/08/2022	01/09/2022
V027220800766478001	<p><b>chef de projet communication</b> pôle communication  <i>Sous la responsabilité directe du directeur du service, le chef de projet conçoit, élabore et pilote la stratégie de communication des dossiers dont il a la responsabilité dans le respect des axes de communication pré définis par la collectivité et les budgets s'y afférant. Il coordonne l'ensemble des acteurs du projet (services départementaux, prestataires, partenaires extérieurs) pour mener à bien les actions de communication.</i></p>					
	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/08/2022	01/09/2022
V027220800766648001	<p><b>Agent de restauration collective</b> Collège Le Hamelet - Louviers  <i>Participe aux activités de préparation des repas, aux missions de réception, de distribution et service des repas, entretien des locaux et matériels de restauration. Assistance à la préparation culinaire. Distribution et service des repas. Maintenance et hygiène des locaux (self et cuisine) dans le respect des conditions d'hygiène et de sécurité alimentaire. Participe à la plonge (grosse ou petite). Participe à la sensibilisation des usagers au respect des menus des locaux.</i></p>					
V027220800766737001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	30/08/2022	01/10/2022

027-27700020-20220906-ARVAC202235-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet 06/09/2022

<p><b>SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l Eure</b></p>	<p><b>Agent administratif</b> Service direction générale  <i>1 agent pour assurer les fonctions d'assistant administratif au sein du service direction générale et du groupement des ressources humaines (poste mutualisé). Assister un dirigeant, un ou plusieurs responsables dans l'organisation quotidienne du travail. Contribuer au bon déroulement des activités du service en assurant des fonctions d'assistante administrative.</i>                      avec offre 0027220800766737https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800766737-agent-administratif/2</p>								
<p>V027220800766994001</p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>31/08/2022</p>	<p>01/09/2022</p>			
<p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p><b>Assistant de gestion contrôles RSA (F/H)</b> Direction des affaires financières _ service prestations RSA, contrats aidés et contrôle Le Département de l'Eure a mis en place depuis 2016 une véritable politique de juste droit. A ce titre, au sein de la direction des affaires financières en tant que contrôleur(se) du Revenu de Solidarité Active (RSA), vous mettez en oeuvre de façon efficiente la politique de lutte contre la fraude souhaitée par les élus départementaux. Pour ce faire, vous êtes chargé(e) de vérifier la situation des bénéficiaires du RSA (composition du foyer, revenu, situation familiale) au regard du RSA qui leur est versé.                      avec offre 0027220800766994https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800766994-assistant-gestion-controles-rsa-f-h/2</p>								
<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>31/08/2022</p>	<p>20/10/2022</p>				
<p>V027220800767065001 <b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b></p>	<p><b>GESTIONNAIRE PAIE CARRIERE DRH</b>  <i>* Préparer, suivre, contrôler et analyser les éléments de la paie * Mettre en oeuvre la législation statutaire et juridique * Participer à l'amélioration des pratiques de paie (importations, résolutions de problèmes, tableaux de bord, dématérialisation, formations) * Mettre à jour le SIRH et traiter les dysfonctionnements * Contrôler et mettre en oeuvre la procédure paie selon le calendrier * Transmettre les éléments de salaires et charges en trésorerie de manière dématérialisée * Rédiger, contrôler, éditer tous les actes administratifs et courriers divers * Tenir et mettre à jour les dossiers individuels des agents et numériser dans l'espace dédié * Mettre les bulletins de paie sous pli * Mettre à disposition des agents des informations, documents et procédures RH * Organiser des réunions d'information et des formations avec les référents RH * Mettre en place des procédures, notes et tableaux de bord facilitant la compréhension des dossiers traités * Envoyer les arrêtés, les décisions du Président par FAST * Ouvrir les droits à congés des agents sur CIRIL</i>                      sans offre</p>								
<p>V027220800767629001</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>31/08/2022</p>	<p>01/09/2022</p>			
<p><b>Vernon</b></p>	<p><b>Cuisinier</b> Cuisine centrale  <i>Cuisinier à la cuisine centrale</i></p>								

027-262700020-20220906-AR	VAC202235-AR
Accusé certifié exécutoire	
Réception par le Préfet : 06/09/2022	

	sans offre									
V027220800767721001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	13h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	31/08/2022	09/11/2022				
<b>Evreux</b>	<b>enseignement photographie</b> Maison des arts <i>enseignement photographie</i>									
V027220800767743001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	31/08/2022	01/09/2022				
<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	<b>Agent d'entretien et d'exploitation des routes (F/H)</b> Direction de la mobilité _ Unité Territoriale Ouest _ Centre d'exploitation de Saint-Georges-du-Viévre <i>Au sein de l'Unité Territoriale (UT) Ouest, l'agent assure toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. avec offre O027220800767743https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800767743-agent-entretien-exploitation-routes-f-h/2</i>									
V027220800767755001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	31/08/2022	01/09/2022				
<b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>	<b>Agent de balayage</b> <i>réalise des opérations de propreté et de salubrité urbaine des espaces publics extérieurs (nettoyage, ...) ou de collecte des déchets de la collectivité selon les règles de sécurité, d'hygiène, de propreté et la réglementation de salubrité publique.</i>									
V027220800767821001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	31/08/2022	01/09/2022				
<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	<b>Agent d'entretien et d'exploitation des routes (F/H)</b> Direction de la mobilité _ Unité territoriale Sud _ Centre d'exploitation _ Verneuil d'Avre et d'Iton <i>Au sein de l'Unité Territoriale (UT) Sud, vous assurez toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. avec offre O027220800767821https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220800767821-agent-entretien-exploitation-routes-f-h/2</i>									
V027220900768793001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	01/09/2022	01/09/2022				
<b>Saint Paul de Fourques</b>	<b>Agent technique territorial polyvalent</b> <i>Missions principales : Réaliser l'essentiel des interventions techniques de la commune Gérer le matériel et l'outillage... Entretien et assure des opérations</i>									

027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 06/09/2022

<p>V027220900768821001</p> <p><b>Bazincourt sur Epte</b></p>	<p>de première maintenance au niveau des équipements, de la voirie et des espaces verts, du bâtiment, de la mécanique, des eaux, de l'assainissement Peut éventuellement réaliser des opérations de petite maintenance Missions ponctuelles: Réaliser l'essentiel des interventions techniques de la commune Gérer le matériel et l'outillage... Entretien et assure des opérations de première maintenance au niveau des équipements, de la voirie et des espaces verts, du bâtiment, de la mécanique, des eaux, de l'assainissement Peut éventuellement réaliser des opérations de petite maintenance Entretien des unités de production Entretien courant type station-service et pneumatique Mécanique automobile, essence ou diesel Entretien du petit matériel (tondeuse...) sans offre</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="392 1352 525 1765">Adjoint technique</td> <td data-bbox="392 1077 525 1352">Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</td> <td data-bbox="392 904 525 1077">35h00</td> <td data-bbox="392 533 525 904">ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="392 304 525 533">01/09/2022</td> <td data-bbox="392 73 525 304">01/12/2022</td> </tr> </table> <p><b>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) technique</b></p> <p>* Entretien des espaces verts et chemins communaux o Tonte o Débroussaillage o Fleurissement et entretien des parterres de fleurs o Arrosage o Petits travaux d'abattage o Ramassage feuilles mortes o Taille des haies et élagage d'arbres * Tri et évacuation des déchets * Gestion et entretien du matériel o Prise en compte du matériel à la prise de service o Restitution du matériel à la fin de service o Signaler le matériel défectueux et/ou endommagé o Nettoyage du matériel utilisé o Interventions de maintenance de premier niveau o Petit entretien du matériel Missions ponctuelles * Plan de viabilité hivernale o Déneigement o Salage * Mettre en place une signalisation routière lors d'événements particuliers (route barrée, manifestations, ...) * Manutention et logistique lors des fêtes et cérémonies * Assurer la circulation lors d'événements particuliers (route barrée, manifestations, ...) * Marquage routier et pose de panneaux de signalisation * Petits travaux de plomberie * Petits travaux de menuiserie * Petits travaux de métallurgie * Petits travaux de maçonnerie * Petits travaux d'électricité Intérêts, contraintes, difficultés du poste * Travail majoritairement en extérieur, en toutes saisons * Déplacements quotidiens sur le terrain, en véhicule ou à pied * Contact avec les particuliers * Utilisation des EPI COMPETENCES REQUISES Savoirs * Connaissance du matériel et de son fonctionnement * Respecter et faire respecter les règles de sécurité et les procédures * Prévention des risques * Tenir des délais et des situations à risque Savoirs faire * Assurer la transmission et la remonté d'information, d'anomalies et de consignes, et rendre compte Savoirs être * Respect de la hiérarchie * Esprit d'équipe * Discrétion * Sens de l'organisation * Autonomie * Être force de proposition et de créativité * Proposer des améliorations sur l'organisation et la technicité du service</p> <p>avec offre 0027220900768821https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900768821-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	01/09/2022	01/12/2022
Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	01/09/2022	01/12/2022		
<p>V027220900768823001</p> <p><b>Saint Paul de Fourques</b></p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1054 1352 1187 1765">Adjoint technique</td> <td data-bbox="1054 1077 1187 1352">Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</td> <td data-bbox="1054 904 1187 1077">08h00</td> <td data-bbox="1054 533 1187 904">ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="1054 304 1187 533">01/09/2022</td> <td data-bbox="1054 73 1187 304">02/09/2022</td> </tr> </table> <p><b>agent d'entretien</b></p> <p>Maintenir la propreté des locaux administratifs, techniques ou spécialisés (nettoyage des sols, du mobilier, des sanitaires et des cuisines) Dépoussiérer les surfaces, trier et évacuer les déchets courants Aérer les espaces Approvisionner les distributeurs de savon, d'essuie-main Assurer la sécurité des utilisateurs des locaux (balisage des zones glissantes, utilisation de produits dangereux...) Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations Repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement sans offre</p>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/09/2022	02/09/2022
Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/09/2022	02/09/2022		

027-262700020-20220906-ARVAC202235-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet le 06/09/2022

V0272209000769156001	Adjoint d'animation	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	01/09/2022	01/09/2022
<b>Communauté de Communes Lyons Andelle</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> - Animation d'une structure intercommunale du territoire lors des temps extrascolaires (vacances) et des temps périscolaires (mercredi, matin, midi, soir), - Animation des camps et séjours organisés par le service enfance/jeunesse de la CDCLA, - Participation aux actions ponctuelles menées par la CDCLA et transversales avec le service enfance/jeunesse. - Prendre la direction d'une structure interne lors des temps périscolaires ou lors des camps et séjours - Participation à l'élaboration du projet pédagogique en lien avec le responsable hiérarchique sans offre	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h30	à pourvoir par voie statutaire	01/09/2022	01/09/2022
V0272209000769225001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h30	à pourvoir par voie statutaire	01/09/2022	01/09/2022
<b>Saint Martin Saint Firmin</b>	<b>Secrétaire de mairie (h/f)</b> Exécutions de tâches administratives Préparation et rédaction d'actes officiels : état civil, délibérations du conseil municipal, arrêtés municipaux ... Exécutions de divers travaux de bureautique et utilisation de matériels de télécommunications. sans offre	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h30	à pourvoir par voie statutaire	01/09/2022	01/09/2022
V0272209000769528001	Attaché principal, Attaché, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2022	01/12/2022
<b>Seine Normandie Agglomération (SNA)</b>	<b>Directeur des ressources humaines (h/f)</b> Ressources Humaines et Organisations Positionnées entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, Seine Normandie Agglomération près de 85 000 habitants sur 61 communes et la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrutent un(e) Directeur(trice) des Ressources Humaines mutualisé(e) pour la direction mutualisée des Ressources Humaines et Organisations. Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services, membre du collectif de la direction générale, vous aurez en charge la conduite d'une politique d'optimisation des ressources humaines pour cinq collectivités (SNA, Vernon, Sygom, CIAS et CCAS soit 1300 agents) et encadrez une équipe de 14 personnes. Vos missions seront les suivantes : MISSIONS Conseiller les élus et la direction générale, accompagner les agents et les services en termes de politique RH, d'organisations et de management Etre force de proposition en matière de GPEEC et d'organisations Mettre en oeuvre des leviers d'attractivité des métiers tenant compte des besoins stratégiques de la collectivité Construire une politique de formation au service des compétences et évolutions personnelles Mettre en place une politique de prévention des risques professionnels et d'accompagnement des agents en reclassement visant à réduire l'absentéisme Piloter la gestion administrative et statutaire Manager les parcours professionnels des titulaires et contractuels Définir la stratégie des lignes directrices de gestion Proposer et mettre en oeuvre une politique de rémunération Piloter et optimiser la masse salariale Piloter et animer le dialogue social et les instances représentatives Elaborer des scénarios prospectifs et des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques Préparer, présenter et communiquer les orientations de la collectivité dans le cadre des instances paritaires Réaliser une veille législative, réglementaire	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2022	01/12/2022

027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR

Accusé certifié exécuté.

Réception en préfecture le 09/09/2022



	<p>et jurisprudentielle en matière de droit de la fonction publique Développer la communication et l'information RH PROFIL Fort d'une expérience réussie en direction des ressources humaines de collectivité territoriale, vous avez une connaissance approfondie de l'environnement territorial. Vous maîtrisez les règles statutaires de la fonction publique territoriale, le pilotage de la masse salariale et des indicateurs et disposez d'un savoir-faire en conduite de changements organisationnels. Vous avez une capacité à travailler en transversalité et à mobiliser des ressources internes. Vos aptitudes à la concertation, au management d'équipes, au dialogue et à la gestion des conflits sont confirmées. Vous avez le sens du service public et êtes reconnus pour vos capacités relationnelles, d'écoute et de bienveillance et vos aptitudes rédactionnelles. Vous savez faire preuve d'initiative et êtes force de proposition. Vous avez une grande disponibilité et êtes réactif. Vous maîtrisez les outils bureautiques INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Filière administrative - Cadre d'emploi des Attachés (Cat. A) Lieu de travail : Siège SNA (Douains - proche A13) avec déplacements réguliers à Vernon (pool de véhicules) Temps complet (39h avec 25 CA + 23 RTT) Rémunération selon grille indiciaire de la FPT + régime indemnitaire Premier jury de recrutement le 30 septembre 2022 au matin + QUALITÉ DE VIE Parking avec stationnement gratuit et bornes de recharge électrique + aire de covoiturage à proximité. Salles de restauration équipées à disposition Possibilité de télétravail et coworking Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours</p> <p>avec offre 0027220900769528https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900769528-directeur-ressources-humaines-h-f/2</p>
<p>V027220900770234001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>02/09/2022</p> <p>01/10/2022</p>
<p>V027220900770268001</p> <p><b>Seine Normandie Agglomération (SNA)</b></p>	<p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>16h11</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>02/09/2022</p> <p>03/09/2022</p>
<p>V027220900770359001</p> <p><b>Louviers</b></p>	<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Jeunesse Animer les activités auprès des enfants et accueillir les familles sans offre</p> <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p> <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>02/09/2022</p> <p>01/12/2022</p>

027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet le 06/09/2022

	<p><b>Gestionnaire RH- Référent.e Paies</b> Ressources humaines  <i>Missions principales: Vous êtes gestionnaire d'un portefeuille de 150 agents et référent paies pour l'équipe * Etablir la paie et tous les fichiers / documents en découlant : charges, attestations... * Pratiquer un contrôle du train de paies, individuel et en équipe * Etablir la DSN * Développer l'expertise dans l'utilisation du SIRH (CIRIL) * Créer et gérer les dossiers administratifs individuels du portefeuille * Assurer la Gestion RH administrative : carrières, absences (garanties mutuelles, Net entreprises), retraites ... Profil : * Expérience des paies de 3 ans minimum * Connaissances comptables (comptabilité publique) * Goût des chiffres et des procédures dématérialisées * Bac à bac +3 RH ou Gestion-Compta et expérience Paies confirmée * Connaitre le progiciel CIRIL et la fonction publique territoriale serait un plus 37h30 par semaine et 14 jours d'ARTT par an Possibilité de télétravail (2 jours /semaine) avec offre O027220900770359https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900770359-gestionnaire-rh-referent-e-paies/2</i></p>				
<p>V027220900770945001 <b>Andelys (les)</b></p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Attaché</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>02/09/2022 02/11/2022</p>
	<p><b>Responsable de gestion comptable (h/f)</b> Direction des finances et de la commande publique  <i>Pilote le service comptable de la collectivité. Supervise l'exécution des recettes et des dépenses. Assure les relations avec les services comptables de l'État, la gestion comptable des marchés, les opérations comptables complexes. Participe à la procédure budgétaire.</i>                  avec offre O027220900770945https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900770945-responsable-gestion-comptable-h-f/2</p>				
<p>V027220900771108001 <b>Bec Hellouin (le)</b></p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/09/2022 05/09/2022</p>
	<p><b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</b> Technique  <i>Les principales missions sont : - Réaliser l'essentiel des interventions techniques de la commune ; - Entretien et assurer des opérations de première maintenance au niveau des équipements, de la voirie et des espaces verts, des bâtiments, de la mécanique ; - Gérer le matériel et l'outillage ; - Pouvoir réaliser des opérations de maintenance ; - Participer à la préparation des évènements et manifestations diverses ; - Avoir le sens du service public ; - Être autonome et réactif, travailler en binôme ; - Savoir rendre compte à sa hiérarchie ; - Être disponible pour travaux supplémentaires en fonction des nécessités du service (ex déneigement, ruissellement, etc.) ; - Être apte à conduire les véhicules et engins de la collectivité ; Activités et tâches principales relatives au poste - Espaces verts ; - Maçonnerie ; - Electricité ; - Entretien ; - Peinture ; - Entretien des bâtiments ; - Propreté, collecte des déchets ; - Voirie ;</i>                  sans offre</p>				

027-282700020-20220906-ARVAC202235-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 06/09/2022