



ARRÊTÉ N° ARVAC202239
02720221003539

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 30 déclarations, établies du 26/09/2022 au 30/09/2022 :

| Déclarations portant sur un grade de catégorie A : | Déclarations portant sur un grade de catégorie B : | Déclarations portant sur un grade de catégorie C : |
|--|--|--|
| 6 | 7 | 18 |

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 03/10/2022
Madame Carole TRATSAERT,
Directrice Générale Adjointe



| N° de déclaration / collectivité | Grade | Motif | Temps de travail | Ouvert aux contractuels | Date de transmission | Poste à pourvoir le |
|--|--|---|------------------|---|----------------------|---------------------|
| V027211200487090001 | Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 27/09/2022 | 27/09/2022 |
| Conseil Départemental de l'Eure | <p>Ingénieur bâtiment en charge des sinistres et contentieux de la construction (F/H) Direction du patrimoine et de la logistique _ Pôle Construction programmation - Hôtel du Département - EVREUX</p> <p><i>Au sein de la Direction du patrimoine et de la logistique, vous serez en charge de la gestion, du suivi et de la coordination technique et administrative de l'ensemble des dossiers et actions liées aux désordres, sinistres, malfaçons de la construction et de la maintenance. Le cadre d'intervention du technicien sera de l'ordre de l'ensemble des champs de responsabilités et de garanties des constructeurs. Les actions seront conduites selon les principales natures de procédures telles que : Amiable - Assurances Dommages-Ouvrage - Référé au Tribunal Administratif.</i></p> <p>avec offre 0027211200487090https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211200487090-ingenieur-batiment-charge-sinistres-contentieux-construction-f-h/2</p> | | | | | |
| V027220900790791001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 02h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 29/09/2022 | 01/10/2022 |
| Boncourt | <p>femme / homme de ménage Agent technique pour faire le ménage de la mairie sans offre</p> | | | | | |
| V027220900792227001 | Adjoint technique | Poste issu d'un transfert de personnel | 02h50 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 30/09/2022 | 23/09/2022 |
| Louye | <p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) mairie Entretien des locaux. sans offre</p> | | | | | |
| V027220900793197001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 26/09/2022 | 01/10/2022 |
| Evreux Portes de Normandie | <p>Agent de collecte (h/f) Prévention et gestion des déchets</p> <p><i>Activités principales : - Enlever les déchets ménagers et assimilés présentés à la collecte dans les bacs ou en dehors, dans des sacs, précisément la nature des déchets présentés à la collecte - Enlever les déchets, c'est-à-dire vider dans la benne les bacs à l'aide du bras de préhension ou bien manuellement les sacs - Respecter le tri des déchets, c'est-à-dire collecter ensemble les déchets de même nature (ne pas mélanger les déchets d'emballages avec les ordures ménagères résiduelles ou avec les déchets verts), - Remiser les bacs, après les avoir vidés, à l'endroit où ils étaient présentés</i></p> | | | | | |

027-262700020-20221008
 ARVAC2022639-AR
 Réception par le service 05/10/2022

à la collecte - Assister le chauffeur dans les manoeuvres, - Ramasser les déchets déversés sur la chaussée lors du vidage des conteneurs (bacs et sacs réutilisables) - Nettoyer le camion tous les jours après la collecte sur l'aire de lavage et nettoyer l'aire de lavage et signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies rencontrées lors de la collecte Activités secondaires : - Participer à des campagnes de diffusion d'information et de nettoyage d'installation pour la collectivité Evreux Portes de Normandie

| | | | | | | |
|---|---|---|-------|---|------------|------------|
| | Technicien, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 26/09/2022 | 01/12/2022 |
| <p>V027220900793257001</p> <p>Intercom Bernay Terres de Normandie</p> | <p>Chargé de la prévention des risques et de la santé au travail Direction des ressources humaines</p> <p>Au sein de la direction des ressources humaines, sous la responsabilité de la responsable de l'unité social, vous participez à la définition, à la mise en oeuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Vous serez en charge de :</p> <p>Prévention des risques professionnels * Apporter conseil et assistance auprès des services et des agents en matière de sécurité et de prévention des risques professionnels. * Mettre en place et suivre la démarche d'évaluation des risques professionnels : vous rédigez et actualisez le document unique en analysant les risques professionnels et les conditions de travail, en qualifiant les risques et en proposant des axes d'amélioration. * Elaborer les rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité et suivre les registres obligatoires : vous développez des statistiques sur l'absentéisme (absentéisme compressible et incompressible), les analysez et les suivez. Vous élaborez le rapport annuel sur la santé, la sécurité et les conditions de travail. Vous veillez à la bonne tenue des documents réglementaires et exploitez les observations du registre de santé et de sécurité au travail * Apporter son expertise, proposer et mettre en place les actions nécessaires en matière de sécurité et santé au travail (crise sanitaire, plan canicule, sécurité incendie...), auprès de l'autorité territoriale, du CST, des services et des agents. * Participer à la gestion des situations de maintien dans l'emploi : aménagement des locaux, achats d'équipements, organisation du travail, etc... * Etudier et contrôler les installations, les matériels et produits utilisés conformément à la réglementation, * Veiller au port des équipements de protection individuelle et à la bonne application des consignes sanitaires, * Procéder à l'actualisation des connaissances, à l'information et à la sensibilisation : vous assurez une veille réglementaire dans votre domaine de compétence et concevez des outils spécifiques d'information pour sensibiliser les agents. Vous contribuez à l'élaboration du plan de formation en matière de santé et de sécurité au travail et animez des actions de sensibilisation.</p> <p>avec offre O027220900793257https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900793257-charge-prevention-risques-sante-travail/2</p> | | | | | |
| <p>V027220900793431001</p> <p>Ambenay</p> | Adjoint technique | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 26/09/2022 | 03/10/2022 |
| <p>Agent d'entretien Technique</p> <p>- Réalise l'essentiel des interventions techniques de la commune - Entretien et assure des opérations de première maintenance au niveau des équipements, de la voirie et des espaces verts, des bâtiments communaux, de la mécanique - Gère le matériel et l'outillage</p> <p>sans offre</p> | | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| <p>V027220900793597001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle</p> <p>Intervenant socio-éducatif (F/H) Maison du Département _ Bernay _ Unité Territoriale d'Action Sociale Ouest _ Service éducatif enfance famille <i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Ouest, vous êtes le/la référent(e) des mineurs et des jeunes majeurs confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance. Il/elle réalise un accompagnement global auprès de l'enfant accueilli et assure un rôle de coordinateur entre les acteurs en entrant son intervention sur l'intérêt de l'enfant. Il/elle mobilise l'ensemble des acteurs nécessaire au projet de l'enfant. Il/elle veille à garantir la place des parents dans le projet global d'accompagnement.</i></p> <p>avec offre O027220900793597https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900793597-intervenant-socio-educatif-f-h/2</p> | <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>26/09/2022</p> <p>26/09/2022</p> | <p>26/09/2022</p> | <p>26/09/2022</p> | |
| <p>V027220900793653001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p> | <p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p> <p>Enseignant(e) trombone H/F</p> <p><i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché(e) au service Culture, le réseau des établissements d'enseignement artistique accueille 1200 élèves répartis sur 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le réseau recrute son enseignant(e) trombone à temps non-complet (6h00 hebdomadaires). - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous la responsabilité du Directeur du réseau des établissements d'enseignement artistique, vous enseignerez cette discipline aux élèves, dans une logique de transversalité et de complémentarité avec les membres du réseau. Vous aurez notamment pour missions : MISSIONS Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation Définir les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et hors les murs) Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'artiste interprète à la saison artistique du Conservatoire PROFIL Etre titulaire du Diplôme d'Etat (DE) Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les répertoires et leurs évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet d'établissement Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement Savoir fédérer et animer une équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat.B) Recruterement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail : 06h00 hebdomadaires avec obligation de présence le mardi Lieu de travail : Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT ++ Q14177 DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle Transports en commun à proximité</i></p> <p>avec offre O027220900793653https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900793653-enseignant-e-trombone-h-f/2</p> | <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>20h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>26/09/2022</p> <p>14/10/2022</p> | <p>26/09/2022</p> | <p>26/09/2022</p> | <p>30/09/2022</p> |
| <p>V027220900793682001</p> | <p>Adjoint technique</p> | <p>Poste vacant suite à</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels</p> <p>26/09/2022</p> | <p>26/09/2022</p> | <p>30/09/2022</p> | |

027-282700020-20221005-ARVAC2022639-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le 05/10/2022

| | | | | | | | | | |
|----------------------------|---|--|--|--|--|---|---|---------------------------------------|----------------------------|
| Evreux Portes de Normandie | une mobilité interne au sein de la collectivité | Art. L332-14 du code général de la fonction publique | <p>Agent de collecte (h/f) Prévention et Gestion des Déchets</p> <p>- Assurer la collecte sélective des déchets ménagers et assimilés sur le territoire d'intervention de la régie communautaire et prévenir les risques afférents. Enlever les déchets ménagers et assimilés présentés à la collecte dans les bacs ou en dehors, dans des sacs, en respectant et contrôlant le tri par les usagers, précisément - Vérifier la nature des déchets présentés à la collecte - Enlever les déchets, c'est-à-dire vider dans la benne, les bacs, à l'aide du bras de préhension ou bien y déposer manuellement les sacs, - Ne pas mélanger les déchets d'emballages avec les ordures ménagères résiduelles ou avec les déchets verts - Remiser les bacs après les avoir vidés, à l'endroit où ils étaient présentés à la collecte - Assister le chauffeur dans les manoeuvres - Ramasser les déchets déversés sur la chaussée lors du vidage des conteneurs (bacs et sacs réutilisables - Nettoyer le camion tous les jours après la collecte sur l'aire de lavage et nettoyer l'aire de lavage - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies rencontrées lors de la collecte.</p> <p>Manoeuvrer les camions de type benne ordures ménagères en prévenant les risques pour les ripeurs et autres usagers des voiries et contribuer à leur bon état de fonctionnement. - Respecter les règles de la circulation routière - Conduire avec habileté et prudence dans des conditions parfois difficiles (intempéries, aléas divers) - Réagir rapidement en présence d'un événement soudain - Pratiquer une conduite économique et responsable pour diminuer les émissions de gaz à effet de serre - Se concentrer sur la conduite et maintenir son attention - Adapter les gestes et postures à la situation - Suivre ou choisir un itinéraire adapté aux conditions de circulation et à l'état de la chaussée - Adapter ou optimiser un parcours - Détecter et informer des dysfonctionnements du véhicule - Effectuer l'entretien courant du véhicule - Réaliser réparations et dépannages simples - Tenir le véhicule en parfait état de propreté - Renseigner le carnet de bord du véhicule - Vérifier le bon fonctionnement de tous les organes du véhicule et de ses outils - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies de collecte</p> <p>sans offre</p> | Adjoint technique | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 26/09/2022 | 30/09/2022 |
| V0272209000793682002 | Evreux Portes de Normandie | | | <p>Agent de collecte (h/f) Prévention et Gestion des Déchets</p> <p>- Assurer la collecte sélective des déchets ménagers et assimilés sur le territoire d'intervention de la régie communautaire et prévenir les risques afférents. Enlever les déchets ménagers et assimilés présentés à la collecte dans les bacs ou en dehors, dans des sacs, en respectant et contrôlant le tri par les usagers, précisément - Vérifier la nature des déchets présentés à la collecte - Enlever les déchets, c'est-à-dire vider dans la benne, les bacs, à l'aide du bras de préhension ou bien y déposer manuellement les sacs, - Ne pas mélanger les déchets d'emballages avec les ordures ménagères résiduelles ou avec les déchets verts - Remiser les bacs après les avoir vidés, à l'endroit où ils étaient présentés à la collecte - Assister le chauffeur dans les manoeuvres - Ramasser les déchets déversés sur la chaussée lors du vidage des conteneurs (bacs et sacs réutilisables - Nettoyer le camion tous les jours après la collecte sur l'aire de lavage et nettoyer l'aire de lavage - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies rencontrées lors de la collecte.</p> <p>Manoeuvrer les camions de type benne ordures ménagères en prévenant les risques pour les ripeurs et autres usagers des voiries et contribuer à leur bon état de fonctionnement. - Respecter les règles de la circulation routière - Conduire avec habileté et prudence dans des conditions parfois difficiles (intempéries, aléas divers) - Réagir rapidement en présence d'un événement soudain - Pratiquer une conduite économique et responsable pour diminuer les émissions de gaz à effet de serre - Se concentrer sur la conduite et maintenir son attention - Adapter les gestes et postures à la situation - Suivre ou choisir un itinéraire adapté aux conditions de circulation et à l'état de la chaussée - Adapter ou optimiser un parcours - Détecter et informer des dysfonctionnements du véhicule - Effectuer l'entretien courant du véhicule - Réaliser réparations et dépannages simples - Tenir le véhicule en parfait état de propreté - Renseigner le carnet de bord du véhicule - Vérifier le bon fonctionnement de tous les organes du véhicule et de ses outils - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies de collecte</p> <p>sans offre</p> | | 027-26270006-0-20221005-ARVAC2022639-AR | Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur | Reception par le préfet le 25/09/2022 | Accusé certifié exécutoire |

| | |
|--|--|
| | <p>choisir un itinéraire adapté aux conditions de circulation et a l'état de la chaussée - Adapter ou optimiser un parcours - Détecter et informer des dysfonctionnements du véhicule - Effectuer l'entretien courant du véhicule - Réaliser réparations et dépannages simples - Tenir le véhicule en parfait état de propreté - Renseigner le carnet de bord du véhicule - Vérifier le bon fonctionnement de tous les organes du véhicule et de ses outils - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies de collecte sans offre</p> |
| <p>V027220900793683001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle</p> <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>26/09/2022</p> <p>26/09/2022</p> <p>Intervenant socio-éducatif (F/H) Maison du Département _ Pont-Audemer _ Unité Territoriale d'Action Sociale Ouest _ Service éducatif enfance famille Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Ouest, vous êtes le/la référent(e) des mineurs et des jeunes majeurs confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance. Il/elle réalise un accompagnement global auprès de l'enfant accueilli et assure un rôle de coordinateur entre les acteurs en entrant son intervention sur l'intérêt de l'enfant. Il/elle mobilise l'ensemble des acteurs nécessaire au projet de l'enfant. Il/elle veille à garantir la place des parents dans le projet global d'accompagnement. avec offre O027220900793683https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900793683-intervenant-socio-educatif-f-h/2</p> |
| <p>V027220900793683002</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle</p> <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>26/09/2022</p> <p>26/09/2022</p> <p>Intervenant socio-éducatif (F/H) Maison du Département _ Pont-Audemer _ Unité Territoriale d'Action Sociale Ouest _ Service éducatif enfance famille Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Ouest, vous êtes le/la référent(e) des mineurs et des jeunes majeurs confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance. Il/elle réalise un accompagnement global auprès de l'enfant accueilli et assure un rôle de coordinateur entre les acteurs en entrant son intervention sur l'intérêt de l'enfant. Il/elle mobilise l'ensemble des acteurs nécessaire au projet de l'enfant. Il/elle veille à garantir la place des parents dans le projet global d'accompagnement. avec offre O027220900793683https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900793683-intervenant-socio-educatif-f-h/2</p> |
| <p>V027220900793781001</p> <p>Intercom Bernay Terres de Normandie</p> | <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>26/09/2022</p> <p>01/12/2022</p> <p>Référent SIRH Direction des ressources humaines</p> |

| | | | | | |
|--|--|--|--------------|---|-------------------------------------|
| | <p>Missions : Placé(e) sous la responsabilité de la directrice des ressources humaines, vous contribuez à la fiabilité et à la bonne utilisation du logiciel CIRIL par l'accompagnement des utilisateurs, l'administration fonctionnelle et la conduite des évolutions du logiciel. Administration fonctionnelle du SIRH et participation aux projets de dématérialisation * Veiller au maintien des conditions opérationnelles de l'outil de gestion administrative de la paie du personnel, de l'outil de gestion du temps et des interfaces avec les autres outils SIRH. * Participer à la modernisation des pratiques professionnelles dans le cadre d'une démarche globale de qualité et de dématérialisation. * Assister les usagers dans l'utilisation des logiciels, interfaces ou portails à travers l'élaboration et la diffusion de procédures et modes opératoires d'utilisation et d'assistance des utilisateurs, * Repérer et analyser les dysfonctionnements du SIRH et gérer leur résolution en lien avec l'éditeur, les agents de la direction des ressources humaines et les utilisateurs. Etudes et requêtes RH * Être en appui des services de l'Intercom en fournissant des données, des analyses et des études dans les principaux domaines RH : paie, carrière, santé, temps de travail, gestion des postes, absentéisme.... * Elaborer des requêtes et exporter des données, en vue de créer des indicateurs de gestion et d'activités permettant la création et l'alimentation de tableaux de bord et de diagnostics organisationnels. * Apporter des éléments " techniques " d'aide à la décision dans la construction des orientations de la politique RH et plus particulièrement au suivi de la masse salariale. * Répondre aux demandes d'information et études RH d'organismes extérieurs. * Participer aux dossiers transversaux RH relatifs à la modernisation de la fonction publique et à sa déclinaison dans la collectivité. * Elaborer, en lien avec la DRH, des documents institutionnels et obligatoires : rapport social unique notamment avec offre 0027220900793781https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900793781-referent-sirh/2</p> | | | | |
| <p>V027220900794544001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe</p> | <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>27/09/2022</p> <p>01/10/2022</p> |
| <p>V027220900795069001</p> <p>Brionne</p> | <p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>27/09/2022</p> <p>01/10/2022</p> |
| <p>V027220900795195001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>27/09/2022</p> <p>01/11/2022</p> |
| <p>Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur</p> <p>027-262700020-20221008-ARVAC2022639-AR</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet : 05/10/2022</p> | <p>Chargé ou chargée d'accueil et de communication <i>Accueillir, orienter, renseigner le public Contribuer à la communication à travers l'actualisation des informations Représenter l'image de la collectivité auprès des usagers sans offre</i></p> <p>Chef de projet communication (F/H) _ Hôtel du Département _ Evreux Direction de la communication <i>Sous la responsabilité du directeur adjoint du service communication, le chef de projet conçoit, élabore et pilote les actions de communication des dossiers</i></p> | | | | |

dont il a la responsabilité dans le respect de la stratégie de communication globale de la collectivité et les budgets alloués. Il gère la conduite d'un projet, les obligations; le suivi quotidien, les délais et les ressources allouées. Il coordonne l'ensemble des acteurs du projet (services départementaux, prestataires, partenaires extérieurs) pour mener à bien son plan de communication. Le chef de projet doit être rompu aux techniques internet, passionné de marketing et doit maîtriser les supports numériques.

avec offre O027220900795195https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900795195-chef-projet-communication-f-h-hotel-departement-
evreux/2

| | | | | | | |
|---|---|---|-------|--|------------|------------|
| V027220900796064001 | Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe | Poste créé suite à un changement de temps de travail | 13h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 28/09/2022 | 01/10/2022 |
| Mandres | Secrétaire de mairie (h/f) Secrétaire de Mairie sans offre | | | | | |
| V027220900796078001 | Agent social | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 28/09/2022 | 02/12/2022 |
| CCAS ville d'Evreux | AGENT SOCIAL (h/f) RESIDENCE AUTONOMIE ACCUEIL LES RESIDENTS VEILLER A LA SECURITE DES RESIDENTS REPONDRE A LEURS DIFFERENTS BESOINS ANIMER DES GROUPES D'ACTIVITES ENTRE RESIDENTS sans offre | | | | | |
| V027220900796294001 | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste créé suite à un nouveau besoin | 28h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 28/09/2022 | 01/11/2022 |
| Régie Les Deux Airelles - Louviers | chauffeur-livreur-portage de repas à domicile Les deux Airelles Le chauffeur-livreur(H/F) est encadré par le responsable de production, il se conforme aux consignes données par celui-ci ou par le chef de cuisine. Ce dernier évalue annuellement l'activité de l'agent le chargement du véhicule est contrôlé par la DGCCRF et les douanes par rapport à la législation concernant le transport des denrées périssables; Le véhicule doit répondre aux conditions techniques et hygiéniques applicables au transport des aliments L'agent respecte le code de la route et peut être contrôlé par les services de la gendarmerie/police en cas d'infraction avec offre O027220900796294https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900796294-chauffeur-livreur-portage-repas-a-domicile/2 | | | | | |
| V027220900797548001 | Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign. | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 29/09/2022 | 01/01/2022 |
| Conseil Départemental de l'Eure | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">027-282700020-20221005-ARVAC2022639-AR</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">Accusé certifié</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">Réception par le 05/10/2022</div> | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--------------|--|-------------------------------------|
| | <p>Agent d'accueil logé Collège Alphonse Allais - Val de Reuil <i>Accueille, oriente, renseigne le public. Représente l'image de la collectivité et de l'établissement d'enseignement auprès des usagers Distribution, collecte et expédition du courrier, dans le respect de la répartition globale des tâches Application des consignes de sécurité, de mise en sécurité des personnes, des biens et des locaux Entretien des locaux aux abords immédiats de la loge Affichage des informations Travaux administratifs</i></p> | | | | |
| <p>V0272209000797664001 Evreux</p> | <p>Adjoint technique</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>29/09/2022</p> <p>01/12/2022</p> |
| | <p>agent d'entretien moyens généraux <i>Balayage et lavage des sols, entretien des surfaces et mobilier, décapages à certaines périodes, collecte des poubelles et corbeilles dans le respect du tri sélectif, entretien et rangement du matériel utilisé.</i></p> | | | | |
| <p>V0272209000797830001 Saint Pierre du Bosguérard</p> | <p>Adjoint administratif</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>29h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>30/09/2022</p> <p>01/10/2022</p> |
| | <p>assistant de gestion administrative accueil et communication administratif <i>Descriptif de l'emploi Sous la directive des élus et en collaboration avec la secrétaire de Mairie, l'agent contribue au bon fonctionnement du service administratif, de l'urbanisme, de l'état civil ainsi qu'à l'accueil du public dans le cadre des missions qui lui sont confiées. Missions - Accueil téléphonique et physique de la Mairie (accueillir le public sur place ou par téléphone, identifier les demandes, informer et orienter le public) - Secrétariat : gestion des dossiers administratifs, gestion des demandes, envoi du courrier, e-mail, classement, archivage. - Assistance de la secrétaire générale dans tous les domaines de la gestion administrative et comptable. - Urbanisme : Instruction des CUI ; enregistrement des PACS, Etablissement des actes d'Etat civil (décès, transcription de décès, pré-réponse aux demandes des notaires ; DICT. - Etat Civil : Enregistrement des PACS, Etablissement des actes d'Etat civil (décès, transcription de décès, pré-reconnaissance) traitement des dossiers de mariage, avis de mention. Assistance occasionnelle des élus lors de cérémonies civiles (mariage). - Recensement militaire - Assurer la communication de la commune sur les différents supports (site internet, panneau Pocket). - Assurer la gestion des plannings salle des fêtes et gîte communal. - Cantine scolaire : Réception des commandes des usagers et commande des repas. Ce descriptif n'est pas exhaustif et est susceptible d'évoluer en fonction des missions confiées.</i></p> <p>avec offre O0272209000797830https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o0272209000797830-assistant-gestion-administrative-accueil-communication/2</p> | | | | |
| <p>V0272209000798339001 Balines</p> | <p>Adjoint administratif</p> | <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> | <p>16h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p> | <p>29/09/2022</p> <p>01/10/2022</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|--------------|---|---|
| | <p>(école, salle des fêtes...) et du cimetière, Préparation des conseils municipaux (convocations, dossiers...) et rédaction des comptes-rendus. Service aux administrés : Accueil et information des usagers, Préparation et rédaction des actes administratifs et civils, Mise à jour, révision des listes électorales et préparation des élections, Recensement de la population, Instruction et suivi de demandes d'urbanisme. Gestion des services : Elaboration des paies pour les agents communaux, Gestion et suivi des dossiers du personnel (gestion des carrières, visites médicales...). Activités complémentaires : Présence aux cérémonies d'état civil, aux réunions en soirée (conseils municipaux, commissions), aux scrutins électoraux... Gestion de la relation avec les associations et suivi des partenariats... sans offre</p> | | | | |
| <p>V027220900798853001</p> <p>Beuzeville</p> | <p>Adjoint technique</p> | <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission...)</p> | <p>35h00</p> | <p>à pourvoir par voie statutaire</p> | <p>29/09/2022</p> <p>01/11/2022</p> |
| <p>V027220900799234001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p> | <p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) SERVICES TECHNIQUES AGENT POLYVALENT sans offre</p> <p>Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal</p> <p>Technicien hydraulique-qualité (H/F) Exploitation eau potable</p> <p>Sous l'autorité du responsable cellule hydraulique-qualité, vous assurez le suivi de la qualité de traitement des eaux sur les stations de production d'eau potable d'EPN. Vous assurez également la mise en place et le suivi de la gestion de maintenance assistée par ordinateur (GMAO). La réalisation des tâches se fait dans le respect des règles de l'art, de la sécurité et en préservant l'environnement. Missions et activités : Surveillance et réglage des installations de production d'eau potable : - Vérifier le bon déroulement du traitement de l'eau (filtration sur charbons actifs en grain, ultrafiltration, rétro-lavage...) - Ajuster les réglages en fonction des résultats d'analyse et des données relevées sur le terrain - Contrôler les paramètres des appareils de mesures - Respecter les procédures d'hygiène et de sécurité - Veiller au maintien d'un état de propreté satisfaisant au niveau de l'ensemble des installations</p> <p>Prendre en charge la mise en place et le suivi de la gestion de maintenance assistée par ordinateur (GMAO) : - Participer à la définition des besoins en lien avec l'encadrement du service - Rassembler les données - Déployer la solution - Faire vivre l'outil au sein du pôle production eau potable Participer au suivi et à la maintenance des équipements de traitements : - S'assurer du bon fonctionnement des équipements de traitement Réalisation d'interventions nécessaires au bon fonctionnement des équipements : - Anticiper les dysfonctionnements et réagir rapidement aux situations imprévues - Appliquer un protocole d'urgence en cas de pollution - Assurer les suivis de livraison et des dépotages de réactifs (acide, soude...) Participer à la maintenance générale des sites (nettoyage des réservoirs, renouvellement d'équipements, etc) Assurer l'astreinte avec offre O027220900799234https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900799234-technicien-hydraulique-qualite-h-f/2</p> | | | | |
| <p>V027220900799322001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p> | <p>Agent social</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>28h00</p> | <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>30/09/2022</p> <p>01/10/2022</p> |
| <p>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) AIDE ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE AIDE A LA PERSONNE POUR LA TOILETTE, LES REPAS ET DIVERSES TACHES MENAGERES</p> | | | | | <p>027-262700020-20221005-ARVAC2022639-AR</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet 05/10/2022</p> |

| | | | | | | | | |
|--|--|---------------------|---|---|-------|--|------------|------------|
| | sans offre | V027220900799421001 | Rédacteur, Assistant de conservation | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 30/09/2022 | 02/01/2023 |
| <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p> | <p>Chargé(e) de valorisation du patrimoine Placé(e) sous l'autorité de la Responsable de la Valorisation du Patrimoine au sein de la Direction de la Culture, vous aurez pour mission principale d'accompagner les communes sur l'ensemble des activités du service, afin de développer des projets patrimoniaux dans une démarche d'attractivité territoriale. Une partie de votre mission (1 journée par semaine) sera dédiée au suivi administratif du projet du château de Gaillon, en étroite collaboration avec le Directeur du château. avec offre O027220900799421https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900799421-charge-e-valorisation-patrimoine/2</p> | V027220900799463001 | Adjoint d'animation | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 06h39 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 30/09/2022 | 10/10/2022 |
| <p>Saint Sebastien de Morsent</p> | <p>Agent de restauration scolaire Cohésion Sociale Encadrement et service des enfants lors de la restauration scolaire sans offre</p> | V027220900799561001 | Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal | Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 30/09/2022 | 01/11/2022 |
| <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Directeur des Ressources Humaines (F/H) Direction Générale des Services _ Hôtel du Département _ Evreux Proposer et mettre en oeuvre la politique de ressources humaines du Département dans une posture à la fois d'offre de services et de garant de la légalité et de l'équité. Animer une équipe de 50 agents autour des enjeux de maîtrise des processus de gestion, de recrutement et de parcours professionnels, de qualité de vie au travail et de dialogue social. sans offre</p> | V027220900800277001 | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 10h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 30/09/2022 | 03/10/2022 |
| <p>Evreux Portes de Normandie</p> | <p>Enseignant chant (h/f) Conservatoire Enseignement du Chant sans offre</p> | | | | | | | |

027-282700020-20221005-ARVAC2022639-AR
accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 05/10/2022

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20221005-ARVAC2022639-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/10/2022

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure
10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99