

**ARRÊTÉ N° ARVAC202242**  
02720221024880

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

**ARRÊTE**

**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 63 déclarations, établies du 17/10/2022 au 22/10/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
14	19	39

**Article 2 :**

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 24/10/2022  
Madame Carole TRATSAERT,  
Directrice Générale Adjointe



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027211200484767001  <b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>	Ingénieur, Technicien	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	20/10/2022	01/11/2022
V027220500656574001	<p><b>Responsable du pôle entretien et exploitation H/F</b></p> <p>Sous l'autorité du chef du service voirie au sein de la direction des mobilités, vous encadrez l'activité du pôle entretien et exploitation. Vous pilotez une équipe composée actuellement de 3 chefs de secteur encadrant 29 agents d'exploitation. Vous assurez le pilotage de l'entretien et de l'exploitation. Vous êtes le garant de l'homogénéité et de la cohérence des politiques organisationnelles définies en lien avec le chef du service. Dans ce cadre, il est attendu des compétences d'accompagnement dans la modernisation des pratiques, l'appropriation des nouveaux outils et le soutien aux équipes dans la conduite du changement. En lien avec votre responsable et l'ensemble des agents de la filière, vous mettez en place et assurez le suivi des dispositifs d'organisation de la surveillance du réseau, des interventions en ou en dehors des heures de service, de la viabilité hivernale, du fauchage notamment. Engagée dans une démarche de construction de son système d'information routier, la collectivité entend développer les outils métier qui seront utilisés par la filière exploitation. Vous participerez activement à cette démarche et serez force de proposition et de conviction auprès de vos équipes. Sur la base de l'audit de l'état des chaussées, de l'examen visuel des chaussées, des signalements et demandes des élus, vous construisez et proposez le programme annuel des travaux d'entretien, de modernisation, de renforcement et de sécurisation du réseau routier communal. Vous participez au suivi de la programmation pluriannuel d'investissement. Vous participez à la construction du budget d'entretien des routes et vous en suivez la réalisation. Vous participez à la rédaction du règlement de voirie et en suivez l'application. A ce titre, vous êtes le garant de la gestion et de la conservation du domaine public routier et instruisez l'ensemble des procédures (DT/Permission/autorisation/déclassement). Vous êtes l'interlocuteur des élus (maire, conseillers communautaires) pour résoudre les dysfonctionnements et proposer des solutions sur votre champ de compétence. Le pilotage des grands projets (aménagement urbains, nouvelles infrastructures routières, aménagements cyclables, ouvrages d'art, création et extension de zones d'activités...) est assuré par le responsable du pôle aménagement. Il est attendu un travail collaboratif et transversal en phase définition, conception, réalisation des nouvelles infrastructures puis durant toute la vie et l'exploitation de l'ouvrage. Vous assurez l'animation des réunions de votre pôle ainsi que la représentation de la collectivité auprès de partenaires extérieurs (bureaux d'étude, entreprises, concessionnaires). Afin de prévenir les risques pour vos équipes, vous veillez à la bonne application des règles d'hygiène, de sécurité. Vous participez à l'élaboration du document unique et en maîtrisez l'application pour vos équipes. Vous proposez les plans de formation et vous assurez du suivi des renouvellements d'habilitation. Profil recherché : * Technicien supérieur expérimenté en VRD ou ingénieur * Formation en travaux publics * Connaissances techniques et réglementaires dans le domaine des VRD, de l'entretien et de l'exploitation de la route * Aptitude à l'encadrement, au travail en équipe, en interne et avec partenaires extérieurs * Capacités à travailler en transversalité avec les directions de la collectivité * Maîtrise des outils informatiques (Excel, Word, PowerPoint) * Bonnes connaissances des marchés publics et du fonctionnement budgétaire * Connaissances de l'environnement des collectivités territoriales&amp;#239;. * Grande autonomie * Rigueur, persévérance et curiosité * Réactivité Conditions du poste : * Participation aux réunions publiques * Astreinte * Mise à disposition d'outils de mobilité et possibilité de télétravail * Base de 39H * Rémunération statutaire + RIFSEEP, tickets restaurants, prestations d'action sociale via le CNAS, participation mutuelle * Les missions s'exercent dans</p> <p>avec offre O027211200484767https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027211200484767-responsable-pole-entretien-exploitation-h-f/2</p>					
Technicien, Ingénieur, Technicien principal de 2ème classe,	Poste vacant suite à une mutation vers	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	18/10/2022	01/11/2022	

Intercom Bernay Terres de Normandie	Technicien principal de 1ère classe	autre collectivité	code général de la fonction publique	
<p><b>ANIMATEUR (TRICE) NATURA 2000</b> Paysage et Biodiversité  <i>Placé.e sous l'autorité de la Cheffe de Service Paysage et Biodiversité, l'animateur. trice N2000 aura en charge de : Réaliser les missions du cadre N2000 - Faire vivre le DOCOB et le comité de pilotage o Organisation des groupes de travail et du comité de pilotage o Sensibilisation, communication, animation des partenariats opérationnels - Inciter à la bonne gestion du site avec les outils N2000 o Suivi et mise en place des contrats Natura 2000 o Déploiement de chartes N2000 - Faciliter la mise en oeuvre du régime d'évaluation des incidences N2000 en lien avec les services de l'Etat. - Suivi et évaluation o Suivi des problématiques faune/flore sur le site o Mise à jour des connaissances environnementales du site Natura 2000 o Révision du DOCOB et élargissement du périmètre du site - Participer à la vie du réseau Natura 2000 Piloter la mission d'opérateur MAEC sur le territoire - Préparation du nouveau dispositif 2023-2027 et réalisation des formalités administratives permettant la mise en place des MAEC. - Encadrement de CDD / stagiaires lors des périodes de contractualisation - Conseils et expertise auprès des exploitants agricoles et en lien avec la chambre d'agriculture Réaliser le suivi administratif de la mission : o Elaboration des demandes de subvention et de paiement et suivi budgétaire de l'animation ; o Dossiers de subvention et de financement o Rédaction des bilans et synthèses annuels. Utilisation de l'outil national SIN2. o Organisation et suivi du secrétariat du Comité de pilotage Veiller à l'intégration, dans les orientations des politiques publiques, des enjeux du Documents d'Objectifs ;</i>  avec offre 0027221000806446<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000806446">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000806446</a></p>	Directeur gal. des services	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire
V02722100080646001				18/10/2022
Saint Marcel	<p><b>Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) DIRECTION GENERALE</b>  <i>Collaborateur direct du Maire, vous pilotez, en lien avec les élus, la conduite des orientations communales tout en coordonnant et animant l'ensemble des services : - contribue à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique ; - dirige les services et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préétablies définies.</i>  avec offre 0027221000806446<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000806446">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000806446</a>-directeur-general-collectivite-ou-etablissement-public-h-f/2</p>	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	18/11/2022
V027221000809380001	Ingénieur, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Technicien	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	17/10/2022
Intercom Bernay Terres de Normandie	<p><b>Animateur MAEC - H/F</b>  <i>Informier les agriculteurs du territoire sur les mesures existantes et répondre à leurs sollicitations et demandes de renseignements, - Accompagner l'exploitant dans le choix adapté des mesures à souscrire, - Recueillir les signatures des exploitants, - Finaliser les plans de gestion en collaboration avec l'exploitant, - Réaliser le montage technique, administratif et financier des dossiers.</i>  avec offre 0027221000809380<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000809380">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000809380</a>-animateur-maec-h-f/2</p>	Poste vacant suite à	35h00	17/10/2022
V027221000810830001	Adjoint administratif , Adjoint adm.	Poste vacant suite à	35h00	01/12/2022

Incarville	principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Secrétaire de mairie (en extinction)	une radiation des cadres (retraite, démission,...)	Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique		
	<p><b>Secrétaire de mairie (h/f)</b> Administratif</p> <p><i>Sous la directive des élus, la/le secrétaire de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains. - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire. - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget. - Suivre les marchés publics et les subventions. - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes. - Gérer le personnel (gestion des temps, paie). - Animer les équipes et organiser les services. - Gérer le patrimoine communal et suivre les travaux.</i></p> <p>avec offre O027221000810830<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000810830-secretaire-mairie-h-f/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000810830-secretaire-mairie-h-f/2</a></p>				
	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/10/2022	20/10/2022
<p>V027221000813982001</p> <p><b>Communauté de Communes de Conches en Ouche</b></p>	<p><b>Educateur de jeunes enfants (h/f)</b> Crèches</p> <p><i>- Travailler au sein d'un Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (25 enfants) en collaboration avec l'équipe de direction des structures multi-accueil de la Collectivité - conçoit et met en oeuvre les projets pédagogiques, coordonne les projets d'activités qui en découlent ; - accompagne les parents dans l'éducation de leur enfant et la fonction parentale, - participe à l'élaboration du projet d'établissement et suit son application - gère les plannings des agents - assure la continuité de direction Missions * Accompagner les jeunes enfants dans une démarche éducative globale, en lien avec les familles * Participer à l'aménagement de l'espace, veiller à la sécurité * Proposer des activités variées, adaptées au développement de chaque enfant * Participer aux soins d'hygiène et de santé des enfants * Accueillir et renseigner les familles * Accueillir accompagner et encadrer les stagiaires et les nouveaux professionnels * Animer les réunions d'équipe * Pérenniser et mettre en place les projets * Développer les partenariats * Déterminer les besoins en matériels * Faciliter la polyvalence entre service * Etre forte de proposition en lien avec la politique petite enfance Profils recherchés - SAVOIRS PROFESSIONNELS : - connaissance sur les besoins et la prise en charge des enfants - techniques artistiques, ludiques et manuelles ; - maîtrise de techniques d'animation, de créativité et d'expression ; - concevoir et mettre en oeuvre des projets - sens de l'organisation avec offre O027221000813982<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000813982-educateur-jeunes-enfants-h-f/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000813982-educateur-jeunes-enfants-h-f/2</a></i></p>				
<p>V027221000816484001</p> <p><b>Vaudreuil (Ie)</b></p>	<p><b>aide comptable</b> administratif</p> <p><i>Missions : * Vous exercerez sous le contrôle de la directrice du service * Bonne maîtrise des techniques comptables * Saisie informatique des écritures * Rapprochements divers * Etablissement de tableaux sur Excel * bonne maîtrise de la rédaction de documents sur Word Qualités requises : rigueur, méthode, organisation, autonomie, polyvalence et capacité d'analyse. La personne devra faire preuve de capacités d'évolution lui permettant d'assister la directrice générale des services. Sens du travail en équipe sans offre</i></p>				
V027221000816625001	Adjoint technique	Poste vacant suite à	35h00 ouvert aux contractuels	17/10/2022	01/01/2023

Evreux		une fin de contrat sur emploi permanent	Art. L332-14 du code général de la fonction publique	
	agent d'entretien (h/f) moyens généraux Balayage et lavage des sols, entretien des surfaces et mobilier, décapages à certaines périodes, collecte des poubelles et corbeilles dans le respect du tri sélectif, entretien et rangement du matériel utilisé. sans offre			
V027221000816625002	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/10/2022 01/01/2023
Evreux	agent d'entretien (h/f) moyens généraux Balayage et lavage des sols, entretien des surfaces et mobilier, décapages à certaines périodes, collecte des poubelles et corbeilles dans le respect du tri sélectif, entretien et rangement du matériel utilisé. sans offre			
V027221000816625003	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/10/2022 01/01/2023
Evreux	agent d'entretien (h/f) moyens généraux Balayage et lavage des sols, entretien des surfaces et mobilier, décapages à certaines périodes, collecte des poubelles et corbeilles dans le respect du tri sélectif, entretien et rangement du matériel utilisé. sans offre			
V027221000816813001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	06h00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/10/2022 01/12/2022
Beauficel en Lyons	Secrétaire de mairie (h/f) Secrétaire de mairie, connaissance du logiciel JVS horizon Cloud, élaboration du budget, gestion de la paye des agents, instruction et suivi des dossiers d'urbanisme, état civil, mettre en place l'organisation des élections, rédaction des actes administratifs sans offre			
V027221000816964001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/10/2022 17/10/2022
CCAS ville d'Evreux	AIDE-SOIGNANT(E) CCAS/EHPAD AZEMIA Accueil et prise en charge des patients et de leur famille Identification de l'état de santé du patient Réalisation de soins courants et assistance de l'infirmier ou l'infirmière Réalisation de soins d'hygiène et de confort et de soins préventifs Désinfection et stérilisation des matériels et équipements sans offre			
V027221000817254001	Educateur des APS, Educateur	Poste vacant suite à	35h00 ouvert aux contractuels	17/10/2022 01/01/2023

Pont Audemer	principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe	une radiation des cadres (retraite, démission,...)		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
<p><b>Educateur des activités physiques et sportives (F/H)</b> Service des sports</p> <p><i>Missions Confiées : Dans le cadre d'une réflexion de fond sur la structuration de la politique sportive de la Ville, et par conséquent, sous réserve d'une réorganisation de ce secteur : - assurer l'encadrement des activités physiques et sportives des élèves des écoles maternelles et élémentaires de la ville de Pont-Audemer selon des cycles définis avec le conseiller pédagogique de la circonscription lors de chaque rentrée scolaire ; - garantir le bon déroulement de ces séances en ayant au préalable défini avec le responsable de la classe la démarche pédagogique adaptée à chaque cycle ; - garantir le respect du planning d'interventions prévu pour chaque école et opérer les modifications nécessaires, s'il y a lieu, en accord avec le responsable du PAVS ; - proposer des activités en lien avec les ressources locales (Kayak, Escalade, équipements...); - s'assurer auprès du responsable des Bâtiments sportifs de la disponibilité des structures ; - proposer au centre social et aux ALSH des interventions d'animation sportive et en assurer l'organisation durant les vacances scolaires ; - participer aux réunions organisées par le responsable ; - toutes autres missions demandées par le responsable.</i></p> <p>avec offre O027221000817254https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221000817254-educateur-activites-physiques-sportives-f-h/2</p>						
V027221000817302001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/10/2022	01/12/2022
<p><b>Intercom Bernay Terres de Normandie</b></p> <p><i>Agent de maintenance des bâtiments - spécialité plomberie</i> Pôle cadre de vie durable</p> <p><i>Sous l'autorité du chef de service Patrimoine et efficacité énergétique, au sein du pôle Cadre de vie durable, l'agent de maintenance des bâtiments spécialisé en plomberie est en charge des dépannages, des opérations de maintenance préventive et curative, d'entretien, de sécurité et d'accessibilité sur le patrimoine bâti de l'intercom Bernay Terres de Normandie et de son CIAS. Il réalise également des travaux d'amélioration.</i></p> <p>avec offre O027221000817302https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221000817302-agent-maintenance-batiments-specialite-plomberie/2</p>						
V027221000817310001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/10/2022	17/10/2022
CCAS ville d'Evreux	<p><b>AGENT D'HÔTELLERIE</b> CCAS/EHPAD AZEMIA</p> <p><b>L'AGENT D'HÔTELLERIE S'OCCUPE DE L'ENTRETIEN DES LOCAUX , MISE EN PLACE DES REPAS, NETTOYAGE DES CHAMBRES.</b></p> <p>sans offre</p>					
V027221000817358001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/10/2022	17/10/2022
<p><b>AIDE-SOIGNANT(E)</b> CCAS/EHPAD AZEMIA</p> <p><i>Accueil et prise en charge des patients et de leur famille Identification de l'état de santé du patient Réalisation de soins courants et assistance de l'infirmier ou l'infirmière Réalisation de soins d'hygiène et de confort et de soins préventifs Désinfection et stérilisation des matériels et équipements</i></p> <p>sans offre</p>						
V027221000817519001	Adjoint d'animation principal de	Poste créé suite à un	35h00	ouvert aux contractuels	17/10/2022	22/10/2022

Seine Normandie Agglomération (SNA)	1ère classe	nouveau besoin	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique			
<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Jeunesse						
<i>Animateur enfance jeunesse au sein d'un accueil de loisirs sans offre</i>						
V027221000817725001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	à pourvoir par voie statutaire	00h59	17/10/2022	17/10/2022
<b>Agent d'entretien</b>						
<i>entretien de la mairie</i>						
avec offre O027221000817725https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000817725-agent-entretien/2						
V027221000817932001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	à pourvoir par voie statutaire	14h00	20/10/2022	24/10/2022
<b>Adjoint administratif territorial Administratif</b>						
<i>- Bonne maîtrise de l'outil informatique, - Notion de comptabilité publique (mandats, titres, élaboration du budget ...), - Maîtrise des normes de payes, - Autonomie, disponible, rigoureux(se) - Connaissance du logiciel JVS, - Maîtrise des normes des déclarations, arrêtés, - Notions ressources humaines, - Sociable avec le personnel, parents, enfants etc..., - Bonne orthographe, - etc ...</i>						
avec offre O027221000817932https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000817932-adjoint-administratif-territorial/2						
V027221000817938001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	ouvert aux contractuels	35h00	17/10/2022	01/01/2023
<b>RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER (F/H)</b> Direction de la culture _ Mission Archéologique Départementale de l'Eure (MADE)						
<i>Au sein de la Mission Archéologique Départementale de l'Eure (MADE), vous assurez le suivi administratif, financier et RH, qui a la caractéristique de fonctionner sur deux budgets : le budget principal et le budget annexe étant soumis au secteur concurrentiel. En l'absence de la secrétaire-comptable, vous assurez la gestion comptable quotidienne.</i>						
avec offre O027221000817938https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000817938-responsable-administratif-financier-f-h/2						
V027221000818309001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	ouvert aux contractuels	35h00	18/10/2022	01/12/2022
<b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>						
<b>Agent d'exploitation de la voirie H/F</b>						
<i>Placé(e) sous l'autorité du responsable de secteur Voirie Est, vous serez en charge d'assurer les missions d'entretien sur la voie communale. Missions : -</i>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

	Suivi et entretien matériels - Entretien et fauchage accotements - Désherbage - Entretien signalisation verticale et horizontale - Réparations ponctuelles de la voirie (nids de poules, maçonnerie...) - Elagages - Petites opérations de terrassement (excavation, changement de matériaux...) - Viabilité hivernale avec offre O027221000818309https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221000818309-agent-exploitation-voirie-h-f/2			
Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/10/2022 01/12/2022
<p><b>Chargé(e) de mission Prévention et coordination du maintien dans l'emploi mutualisé(e) H/F</b></p> <p>Positionnées entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, Seine Normandie Agglomération près de 85 000 habitants sur 61 communes et la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrutent un(e) Chargé(e) de mission prévention et coordination du maintien dans l'emploi pour la direction mutualisée ville de Vernon / SNA des Ressources Humaines et Organisations. Poste à pourvoir au 01 décembre 2022 Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, vous aurez en charge la mise en oeuvre et le suivi de la politique de prévention des risques professionnels incluant la gestion des dossiers d'absence liés à ces risques. Vos missions seront les suivantes : MISSIONS Participer à la définition, à la mise en oeuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail Participer à l'élaboration et à la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels, des causes d'accidents de travail et de maladies professionnelles Analyser les situations de travail dans le cadre de restrictions médicales et proposer des solutions d'aménagement de poste afin de limiter l'usure professionnelle et l'absentéisme Instruire les dossiers d'accidents du travail et de maladies professionnelles et être l'interface avec la médecine de prévention et les instances médicales compétentes (déclaration, arbres de causes, suivi CPAM/assureurs, comité médical, expertises) Rédiger les arrêtés et courriers afférents (imputabilité, reclassement, PPR...) Organiser et suivre les visites médicales obligatoires (embauches, périodiques, de reprise, d'aménagement ou complémentaires) Suivre et déclarer le dispositif FIPHFP et les reconnaissances RQTH Elaborer les rapports, bilans et statistiques relatifs à l'hygiène, la sécurité et la santé et suivi des registres obligatoires Coordonner les missions de l'assistant de prévention Conseiller l'autorité territoriale, les services, les agents et les membres du CST sur les obligations réglementaires en matière d'hygiène et sécurité au travail Participer, animer et gérer la partie hygiène &amp; sécurité du CST Participer et alimenter le groupe de travail RH relatif aux mobilités Coordonner et transmettre le Rapport Social Unique RSU Participer aux projets transverses de la direction des Ressources Humaines et de la collectivité PROFIL Expérience sur des fonctions similaires avérées Connaissances réglementaires en matière d'hygiène, de sécurité, d'accident du travail et de maladies professionnelles Connaissance des statuts de la Fonction publique territoriale Maîtrise des méthodes d'évaluation, d'analyse et de diagnostic des risques Connaissance du logiciel CIRIL appréciée Maîtrise de l'outil informatique Connaissance budgétaire et comptable appréciée Capacité rédactionnelle et aisance relationnelle Sens du service public Capacité d'adaptation, de polyvalence et de discrétion Rigueur, organisation, autonomie et anticipation Savoir travailler en équipe, en transversalité et rendre compte Etre force de proposition Permis de conduire (B) obligatoire INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Filière administrative ou technique - Cadre d'emploi des Rédacteurs ou des Techniciens (Cat. B) Lieu de travail : Siège SNA (Douains - proche A13) avec déplacements réguliers sur sites (pool de véhicules) Temps complet (37h30 ou 39h) Rémunération selon grille indiciaire de la FPT + régime indemnitaire + QUALITÉ DE VIE Parking avec stationnement gratuit et bornes de recharge électrique + aire de covoiturage à proximité. Salles de restauration équipées à disposition Possibilité de télétravail et coworking Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours</p>				
<p>V027221000818476001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>				



	avec offre O027221000818476https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000818476-charge-e-mission-prevention-coordination-maintien-dans-emploi-mutualise-e-h-f/2					
V027221000818695001 <b>Communauté de Communes Lyons Andelle</b>	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2022	01/01/2023
V027221000818747001 <b>Communauté de Communes Roumois Seine</b>	<b>Auxiliaire de puériculture continuité de direction</b> <i>auxiliaire de puériculture exerçant également des fonctions de direction multi accueil</i> avec offre O027221000818695https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000818695-auxiliaire-puericulture-continuite-direction/2	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/10/2022	01/12/2022
V027221000818747https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000818747-contrôleur-euse-en-assainissement-non-collectif-2	<b>Contrôleur.euse en assainissement non collectif et collectif ASSAINISSEMENT</b> <i>Vous contrôlez la conformité aux règlements en matière de dispositifs d'assainissement non collectif et aux branchements des abonnés sur le réseau et instruisez et contrôlez les dossiers</i>					
V027221000818954001 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/10/2022	15/11/2022
V027221000818954https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000818954-charge-cooperation-petite-enfance-convention-territoriale-globale/2	<b>Chargé de coopération petite enfance Convention Territoriale Globale Petite enfance</b> <i>* Rattaché-e hiérarchiquement à la chef de service Petite Enfance * Travail en lien avec le service petite enfance dans sa globalité * Accompagnement des structures sur l'animation et le suivi des projets inscrits dans la CTG " volet petite enfance " Il (elle) assurera ses missions en lien avec la chef de service et les coordinatrices EAJE et RAM, telles que - La coordination et l'animation, en lien avec la CAF, du volet petite enfance de la CTG - Les aides et conseils à l'organisation des projets (suivi technique, animation de réseaux, soutien méthodologique dans le montage des projets...) des structures petite Enfance - Le développement et animation de partenariats - La mise en oeuvre d'une interaction dans l'organisation des projets et la cohérence sur le territoire - Suivi financier des projets des structures et des RAM en lien avec la chef de service et l'agent gestionnaire finances du service</i>					
V027221000818998001 <b>Communauté de Communes</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2022	18/11/2022

Roumois Seine	2ème classe							
<b>Agent(e) polyvalent(e) de maintenance des VRD Voirie</b> <i>Vous participez à l'entretien des voiries sur le territoire avec offre O027221000818998https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000818998-agent-e-polyvalent-e-maintenance-vrd/2</i>								
V027221000820251001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique			19/10/2022	01/01/2023
<b>Evreux Portes de Normandie</b> <i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique			19/10/2022	01/01/2023
<b>Evreux Portes de Normandie</b> <i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique			19/10/2022	01/01/2023
<b>Evreux Portes de Normandie</b> <i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique			19/10/2022	01/01/2023

sans offre							
V027221000820564002	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance  <i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i></p>							
V027221000820564003	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance  <i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i></p>							
V027221000820564004	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance  <i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i></p>							
V027221000820564005	<b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023

Evreux Portes de Normandie	emploi permanent		de la fonction publique		
	<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance</p> <p><i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i></p>				
V027221000820564006	Evreux Portes de Normandie	V027221000820564007			
Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
Assistant éducatif petite enfance (h/f)	<p>Pôle renfort Petite enfance</p> <p><i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i></p>				
Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
Evreux Portes de Normandie	<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance</p> <p><i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i></p>				
V027221000820564008	Evreux Portes de Normandie	V027221000820564007			
Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
Evreux Portes de Normandie	<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance</p> <p><i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la</i></p>				

	<p>structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</p> <p>sans offre</p>					
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
V027221000820564009	<p><b>Evreux Portes de Normandie</b></p> <p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance</p> <p>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</p> <p>sans offre</p>					
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
V027221000820564010	<p><b>Evreux Portes de Normandie</b></p> <p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance</p> <p>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</p> <p>sans offre</p>					
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
V027221000820564011	<p><b>Evreux Portes de Normandie</b></p> <p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance</p> <p>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception,</p>					

	<i>remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i>					
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
V027221000820564012	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance					
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i>					
V027221000820564013	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance					
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i>					
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
V027221000820564014	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Pôle renfort Petite enfance					
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<i>L'Adjoint Technique du Pôle renfort du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i>					

V027221000820638001 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Petite enfance <i>* Rattaché-e hiérarchiquement à la directrice de la structure * Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant de 3 mois à 3 ans, dans le cadre du projet éducatif de la structure Missions et activités II (elle) assurera ses missions en lien avec la directrice, telles que : - Accueillir les familles et les enfants - Créer et mettre en oeuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant - Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie - Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités des enfants - Appliquer les règles de sécurité et d'hygiène - Participer à l'élaboration du projet d'établissement - Encadrer les stagiaires</i> sans offre					
V027221000820638002 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Petite enfance <i>* Rattaché-e hiérarchiquement à la directrice de la structure * Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant de 3 mois à 3 ans, dans le cadre du projet éducatif de la structure Missions et activités II (elle) assurera ses missions en lien avec la directrice, telles que : - Accueillir les familles et les enfants - Créer et mettre en oeuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant - Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie - Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités des enfants - Appliquer les règles de sécurité et d'hygiène - Participer à l'élaboration du projet d'établissement - Encadrer les stagiaires</i> sans offre					
V027221000820638003 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Petite enfance <i>* Rattaché-e hiérarchiquement à la directrice de la structure * Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant de 3 mois à 3 ans, dans le cadre du projet éducatif de la structure Missions et activités II (elle) assurera ses missions en lien avec la directrice, telles que : - Accueillir les familles et les enfants - Créer et mettre en oeuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant - Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie - Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités des enfants - Appliquer les règles de sécurité et d'hygiène - Participer à l'élaboration du projet d'établissement - Encadrer les stagiaires</i> sans offre					
V027221000820638004 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Petite enfance <i>* Rattaché-e hiérarchiquement à la directrice de la structure * Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant de 3 mois à 3 ans, dans le cadre du projet éducatif de la structure Missions et activités II (elle) assurera ses missions en lien avec la directrice, telles que : -</i>					

	<p>Accueillir les familles et les enfants - Créer et mettre en oeuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant - Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie - Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités des enfants - Appliquer les règles de sécurité et d'hygiène - Participer à l'élaboration de projet d'établissement - Encadrer les stagiaires sans offre</p>					
V027221000820652001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	<p><b>Attaché de presse (F/H) _ Evreux</b> Direction de la communication Rattaché à la Direction de la Communication, vous pilotez les interactions du Conseil Départemental avec les différents organes de presse et les influenceurs afin de valoriser et de promouvoir l'actualité du Département et de ses élus. Votre action s'inscrit dans la volonté de développer la visibilité et l'image du Conseil Départemental dans les médias. avec offre O027221000820652https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000820652-attache-presse-f-h-evreux/2</p>					
	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	23/10/2022
V027221000820677001	<p><b>Educateur-trice de jeunes enfants</b> Petite enfance Accueille, encadre et accompagne les jeunes enfants dans une démarche éducative et sociale Surveille la sécurité et l'hygiène des enfants Assiste les jeunes enfants dans la réalisation d'actes de la vie quotidienne, aide à l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice...) Participe à l'élaboration du projet pédagogique, est garant de sa mise en place et le fait respecter auprès de son équipe. Anime des activités éducatives adaptées à l'âge des enfants afin de stimuler leurs capacités intellectuelles, affectives et artistiques Apporte une sécurité affective aux enfants (les rassure à différents moments importants : coucher, séparation, repas...), Repère et signale les éventuels problèmes comportementaux chez les enfants et les oriente éventuellement vers des professionnels spécialisés Participe à l'organisation et à l'animation de sorties pédagogiques Transmet aux parents ou substitués en matériel pédagogique avec offre O027221000820677https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000820677-educateur-trice-jeunes-enfants/2</p>					
	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	01/01/2023
V027221000820688001	<p><b>Educateur-trice de jeunes enfants</b> Petite enfance Accueille, encadre et accompagne les jeunes enfants dans une démarche éducative et sociale Surveille la sécurité et l'hygiène des enfants Assiste les jeunes enfants dans la réalisation d'actes de la vie quotidienne, aide à l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice...) Participe à l'élaboration du projet pédagogique, est garant de sa mise en place et le fait respecter auprès de son équipe. Anime des activités éducatives adaptées à l'âge des enfants afin de stimuler leurs capacités intellectuelles, affectives et artistiques Apporte une sécurité affective aux enfants (les rassure à différents moments importants : coucher, séparation, repas...), Repère et signale les éventuels problèmes comportementaux chez les enfants et les oriente éventuellement vers des professionnels spécialisés Participe à l'organisation et à l'animation de sorties pédagogiques Transmet aux parents ou substitués</p>					
<b>Evreux Portes de Normandie</b>						



	<p>parentaux les informations relatives à leur enfant : développement, acquisitions, difficultés... Participe à l'aménagement de l'espace Détermine les besoins en matériel pédagogique</p> <p>avec offre 0027221000820688https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000820688-educateur-trice-jeunes-enfants/2</p>					
	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/10/2022	16/01/2023
V027221000820938001	<p><b>Travailleur social en charge de l'épicerie solidaire (H/F)</b> Epicerie solidaire</p> <p><i>Descriptif et profil général : Sous l'autorité de la directrice du CCAS, le coordinateur de parcours et animateur de l'épicerie solidaire met en oeuvre la politique d'action sociale définie par le Conseil d'administration du CCAS. Il contribue au développement du pouvoir d'agir des bénéficiaires de l'épicerie solidaire dans le cadre d'un accompagnement social global. Il assure la mise en oeuvre du projet de service de l'épicerie solidaire, ainsi que sa gestion administrative, financière et organisationnelle. Missions et activités : - Assurer la gestion administrative, budgétaire et organisationnelle de l'épicerie Solidaire - Assurer l'accompagnement social et budgétaire des bénéficiaires, en collaboration avec le prescripteur. - Assurer le suivi des contrats d'engagement pour tous les bénéficiaires (bilans) - Animer les commissions d'admission et d'évaluation - Développer un programme d'actions collectives à destination des bénéficiaires de l'Epicerie Solidaire et ouvertes à tous. - Co-animer les réunions mensuelles de l'équipe de bénévoles. - Veiller au respect de la réglementation en vigueur pour les Epiceries Solidaires (HSA...) - Participer aux expérimentations internes et externes sur le champ de l'alimentation sociale et solidaire - Concevoir et mettre en oeuvre des actions collectives à destination des publics, en collaboration avec l'ensemble des services du CCAS - Contribuer aux échanges du service avec l'environnement institutionnel Spécificités des missions : - Conditions de travail et/ou contraintes: Horaires fixes principalement Déplacements au sein des établissements du CCAS et sur le territoire - Autonomie: Importante - Degré de responsabilité: Modéré Compétences : - Savoirs : Connaissance du fonctionnement des collectivités locales Expertise dans le domaine social et médico-social (acteurs institutionnels, instances publics Maitrise de l'outil informatique et de la gestion bureautique Méthodologie dans l'animation de groupe Connaissances méthodologiques dans la conduite de projets - et associations locales, enjeux actuels, etc.) Méthodologie dans l'animation de groupe Savoir rédiger et synthétiser Aptitude au travail en équipe et au travail partenarial Capacité à représenter le Savoir-faire : Identifier et gérer les priorités Savoir rédiger et synthétiser Capacité à effectuer une animation de groupe Capacité à rendre compte de son activité - Savoir-être - Qualités Sens du service auprès des partenaires Capacité à effectuer une animation de groupe Capacité à rendre compte de son activité - Savoir-être - Qualités Sens du service public Sérieux, rigueur et précision Disponibilité et dynamisme Sens de l'organisation et de l'anticipation Esprit d'initiative et de créativité Sens du relationnel, diplomatie Ecoute active envers le public C Capacité à travailler en équipe Devoir de réserve et de confidentialité Secret professionnel</i></p> <p>avec offre 0027221000820938https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000820938-travailleur-social-charge-epicerie-solidaire-h-f/2</p>					
V027221000821715001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/10/2022	07/11/2022
Le Val d'Hazey	<p><b>Assistant administratif comptable et bibliothèque</b> Comptabilité / bibliothèque</p> <p><i>COMPÉTIBILITÉ : * Tenir la comptabilité administrative BIBLIOTHÈQUE : * Assurer l'accueil du public. * Assurer le prêt des documents. * Entretien et équiper les documents. * Participer à l'activité de l'espace bibliothèque</i></p> <p>avec offre 0027221000821715https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000821715-assistant-administratif-comptable-bibliothèque/2</p>					
V027221000822048001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des	09h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du	20/10/2022	01/01/2023

Bourth	cadres (retraite, démission,...)		code général de la fonction publique			
	<b>Agent (e) de restauration et chargé(e) de propreté des locaux</b> <i>Dans le cadre d'un service public de proximité et sous l'autorité du Maire, de la secrétaire de Mairie et du responsable du groupe scolaire, l'agent exercera l'ensemble des activités liées à la restauration (78%) et à la propreté des locaux (22%) Missions: 1/Participer aux activités de production de repas, aux missions de réception, distribution et de service des repas, d'accompagnement des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration. 2/ Effectuer le nettoyage, l'entretien du matériel, des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité dans le respect des règles d'hygiène.</i> avec offre O027221000822048https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221000822048-agent-e-restauration-charge-e-proprete-locaux/2					
V027221000822143001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	20/10/2022	20/10/2022
	<b>Gardien de déchèterie</b> - Trier les produits, pièces, matériaux et les orienter vers les filières de valorisation ou d'élimination - Entretien un site de travail - Règles de sécurité - Accueil et orientation des usagers sans offre					
V027221000822147001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	20/10/2022	20/10/2022
	<b>Gardien de déchèterie</b> - Trier les produits, pièces, matériaux et les orienter vers les filières de valorisation ou d'élimination - Entretien un site de travail - Règles de sécurité - Accueil et orientation des usagers sans offre					
V027221000822157001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/10/2022	20/10/2022
	<b>Gardien de déchèterie</b> - Trier les produits, pièces, matériaux et les orienter vers les filières de valorisation ou d'élimination - Entretien un site de travail - Règles de sécurité - Accueil et orientation des usagers sans offre					
V027221000822174001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/10/2022	20/10/2022

<p><b>Gardien de déchèterie</b>  - Trier les produits, pièces, matériaux et les orienter vers les filières de valorisation ou d'élimination - Entretien d'un site de travail - Règles de sécurité - Accueil et orientation des usagers sans offre</p>						
V027221000822542001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	20/10/2022	01/12/2022
Louviers	<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> pôle vie éducative et sportive  L'assistant éducatif petite enfance organise l'accueil, l'accompagnement et les activités qui contribuent à l'épanouissement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service ou de la structure. Il assure les soins quotidiens d'hygiène en créant un climat de confiance et de sécurité autour de l'enfant. Dans le domaine de l'accueil et des relations avec les familles : * Accueillir les enfants et les parents ou substitués parentaux. * Recueillir les informations permettant de faire du lien entre la maison et la crèche, facteur de sécurité affective pour l'enfant. * Accompagner la séparation. * Transmettre les informations concernant la journée de l'enfant. * Assurer un rôle de prévention en accompagnant la fonction parentale. * Informer et conseiller en matière de diététique, d'hygiène, de sommeil etc. Dans le domaine des soins apportés à l'enfant : * Accompagner le développement de l'enfant en respectant son rythme individuel. * Créer et mettre en oeuvre les conditions nécessaires au bien-être des enfants. * Accompagner l'enfant dans l'acquisition de son autonomie. * Aménager les espaces ludiques en fonction de l'âge de l'enfant. * Faire du moment de change un temps privilégié en respectant l'intimité de l'enfant. * Accompagner l'enfant sur le temps du repos. * Préparer, nettoyer et stocker les biberons. * Accompagner l'enfant dans son endormissement en respectant ses habitudes de sommeil. * Surveiller la sieste. * Entretenir l'ensemble de l'environnement direct de l'enfant. * Entretenir le linge. Dans le domaine de l'éveil et des activités : * Mettre en oeuvre des activités d'éveil en fonction de l'âge des enfants, du moment de la journée et des projets pédagogiques élaborés en équipe. * Favoriser la socialisation de l'enfant en accompagnant les échanges entre pairs et le partage. * Observer l'enfant et l'accompagner dans sa vie quotidienne au domicile ou en collectivité. * Participer aux activités éducatives à l'extérieur de la crèche. Dans le domaine du travail d'équipe : * Transmettre à l'équipe les informations concernant l'enfant pour favoriser la continuité éducative. * Réfléchir en équipe sur les démarches d'accompagnement de l'enfant et de sa famille. * Adhérer aux valeurs éducatives portées en équipe. Poste URGENT à pourvoir dès que possible 3 mois renouvelable temps de travail:36h30/semaine répartis sur 4 jours(entre 7h30 et 18h30 selon planning établi) Diplômes requis: * DP auxiliaire de puériculture * CAP Petite enfance à domicile</p>					
V027221000822542001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	20/10/2022	01/01/2023
Louviers	<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> pôle vie éducative et sportive  L'assistant éducatif petite enfance organise l'accueil, l'accompagnement et les activités qui contribuent à l'épanouissement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service ou de la structure. Il assure les soins quotidiens d'hygiène en créant un climat de confiance et de sécurité autour de l'enfant.</p>					

	<p>Dans le domaine de l'accueil et des relations avec les familles : * Accueillir les enfants et les parents ou substituts parentaux. * Recueillir les informations permettant de faire du lien entre la maison et la crèche, facteur de sécurité affective pour l'enfant. * Accompagner la séparation. * Transmettre les informations concernant la journée de l'enfant. * Assurer un rôle de prévention en accompagnant la fonction parentale. * Informer et conseiller en matière de diététique, d'hygiène, de sommeil etc. Dans le domaine des soins apportés à l'enfant : * Accompagner le développement de l'enfant en respectant son rythme individuel. * Créer et mettre en oeuvre les conditions nécessaires au bien-être des enfants. * Accompagner l'enfant dans l'acquisition de son autonomie. * Aménager les espaces ludiques en fonction de l'âge de l'enfant. * Faire du moment de change un temps privilégié en respectant l'intimité de l'enfant. * Accompagner l'enfant sur le temps du repas. * Préparer, nettoyer et stocker les biberons. * Accompagner l'enfant dans son endormissement en respectant ses habitudes de sommeil. * Surveiller la sieste. * Entretenir l'ensemble de l'environnement direct de l'enfant. * Entretenir le linge. Dans le domaine de l'éveil et des activités : * Mettre en oeuvre des activités d'éveil en fonction de l'âge des enfants, du moment de la journée et des projets pédagogiques élaborés en équipe. * Favoriser la socialisation de l'enfant en accompagnant les échanges entre pairs et le partage. * Observer l'enfant et l'accompagner dans sa vie quotidienne au domicile ou en collectivité. * Participer aux activités éducatives à l'extérieur de la crèche. Dans le domaine du travail d'équipe : * Transmettre à l'équipe les informations concernant l'enfant pour favoriser la continuité éducative. * Réfléchir en équipe sur les démarches d'accompagnement de l'enfant et de sa famille. * Adhérer aux valeurs éducatives portées en équipe. Poste URGENT à pourvoir 4 mois temps de travail:36h30/semaine répartis sur 4 jours (9h/jour) De 7h30 à 18h30 selon planning établi Diplômes requis: * DP auxiliaire de puériculture * CAP Petite enfance à domicile</p> <p>avec offre O027221000822618https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000822618-assistant-educatif-petite-enfance-h-f/2</p>				
<p>Ingenieur, Technicien, Technicien principal de 1ere classe, Technicien principal de 2eme classe, Ingenieur principal, Ingenieur hors classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>21/10/2022</p>	<p>01/12/2022</p>
<p>V027221000822987001  Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p><b>Responsable du service bâtiments et infrastructures - H/F</b></p> <p>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le Pôle Environnement et infrastructures recrute un(e) Responsable du service bâtiments et infrastructures. - Postes à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité du directeur général des services techniques, vos missions principales seront les suivantes : MISSIONS Lancement et suivi des marchés de travaux (rédaction des pièces techniques et financières des dossiers de consultation, analyses d'offres, suivi administratif, financier et technique en cours d'exécution, communication auprès des riverains et des élus, suivi des demandes de subvention, etc.) Assurer en interne la maîtrise d'oeuvre des opérations de faible importance (définition des besoins, élaboration des documents techniques pour procédure de consultation jusqu'à la réception des travaux) Soutenir le suivi des contrats de prestations de service public (s'assurer de la mise en oeuvre des clauses contractuelles, suivi de l'exécution des programmes de renouvellement et des investissements contractuels, réunions fréquentes avec les délégataires, suivi des demandes d'intervention, etc.) Lancement et suivi de marchés d'études, d'AMO et de MOE Assurer l'expertise technique auprès du DST et des élus Veiller au respect des procédures réglementaires (marchés publics) et techniques (sécurité, accessibilité et ERP) Encadrer le service, suivre budgétaire et sécuriser les procédures Participer à l'élaboration et au pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources (humaines et financières) Etre force de propositions en vue d'accompagner les transitions dans les domaines de la transition énergétique, environnementale et durable Manager, animer et piloter les équipes Elaborer des programmes pluri annuels d'investissement et de fonctionnement et proposer des budgets annuels correspondants Garantir le respect des plannings d'investissements pluriannuels et de la maîtrise des dépenses et des recettes offertes Etre garant du traitement des demandes d'interventions curatives et préventives</p>				

	<p><b>PROFIL</b> Expérience sur un poste similaire apprécié Connaître de façon généraliste le domaine du bâtiment tous corps d'état Connaître la réglementation ERP et maîtriser la pathologie du bâtiment Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales, les règles des procédures de la commande publique et de suivi budgétaire Maîtriser le pilotage de projet dans le cadre d'opération de construction et de rénovation Maîtriser les outils informatiques (word, excel, Autocad) Qualités rédactionnelles, rigueur et autonomie Être force de proposition Capacités managériales avérées INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emploi des Ingénieurs ou Techniciens territoriaux (cat. A ou B) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : temps complet (39h00) Déplacements sur le territoire de SMA (véhicule de service sans remisage à domicile) Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Parking gratuit avec borne de recharge pour véhicule électrique Salle de restauration</p> <p>avec offre 0027221000822987https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221000822987-responsable-service-batiments-infrastructures-h-f/2</p>					
V027221000824017001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/10/2022	01/11/2022
Pacy sur Eure	<p><b>mécanicien(ne)</b> techniques gestion du parc d'outillage à moteur des services techniques gestion du parc de véhicule de la collectivité petites réparations mécaniques sur le parc de véhicule et des outils sans offre</p>					
	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/10/2022	01/11/2022
V027221000824208001 Seine Normandie Agglomération (SNA)	<p><b>Chargé(e) de mission urbanisme et aménagement</b> I D S Urbanisme : Finaliser l'élaboration su SCot et assurer sa mise en oeuvre Mettre en place les outils permettant d'assurer le suivi et le bilan de l'application du SCot Analyser la comptabilité des documents d'urbanisme communaux par rapport au SCoT et aux évolutions réglementaires Accompagner les communes lors des procédures d'évolution de leurs documents d'urbanisme Participer à l'élaboration des documents supra communaux et analyser leur impact sur les documents infra (SCoT et PLU communaux) Rédiger les avis SCoT sur les demandes d'autorisation d'urbanisme Créer un observatoire foncier du territoire pour suivre la consommation foncière dans le cadre de la loi Climat Résilienne (zéro artificialisation) Elaborer les avis de l'agglomération sur les PLU en révision ou en élaboration en lien avec l'ensemble des services concernés par les compétences de l'agglomération Aménagement Accompagner les services de l'agglomération dans leurs projets d'aménagement Participer au rôle de conseil de l'agglomération dans les projets d'aménagement des communes Finaliser la concession d'aménagement habitat et commerce en cours (FIESCHI) et suivre les appels à projets de la collectivité Participer à l'élaboration des futures zones d'aménagement (Habitat, Commerce, Activité, Mobilité, etc) Suivre les marchés des différents projets Veille juridique sans offre</p>					
V027221000824441001 Evreux	Attaché de conservation du patrimoine	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une	35h00	à pourvoir par voie statutaire	21/10/2022	01/11/2022

	intégration directe				
	<b>CHEF DU SERVICE ARCHIVES ET PATRIMOINES ARCHIVES ET PATRIMOINES</b> <i>Encadrer les activités du service Archives afin de garantir la collecte, la conservation, le traitement, la communication et la mise en valeur des archives de la ville d'Eureux et d'EPN * Piloter la politique patrimoniale au sein de la Direction de la Culture notamment dans le cadre de la labellisation Ville d'Art et d'Histoire * Déterminer les propositions stratégiques et opérationnelles pour structurer et piloter la politique archivistique de la collectivité * Mettre en oeuvre la mutualisation partielle avec la Bibliothèque patrimoniale sans offre</i>				
V027221000824646001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	22/10/2022 01/12/2022
Berengeville la Campagne	<b>Secrétaire de mairie (h/f)</b> <i>Sous la directive des élus; la/le secrétaire de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains avec offre O027221000824646https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221000824646--secrétaire-mairie-h-f/2</i>				