

ARRÊTÉ N° ARVAC202246

02720221121299

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 12, 13, 14, 23 et 41.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 67 déclarations, établies du 14/11/2022 au 18/11/2022 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
10	14	52

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure. Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Transmis au représentant de l'état

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 21/11/2022
Madame Carole TRATSAERT,
Directrice Générale Adjointe



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027220900795818001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/11/2022	15/12/2022
Interco Normandie Sud Eure	Gestionnaire Ressources Humaines Direction des Compétences Humaines Sur l'ensemble du territoire de l'INSE et sous la responsabilité du Directeur des Ressources Humaines, le/la gestionnaire RH et plus particulièrement du suivi de carrière & de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC), assure le traitement et la gestion de 3 thématiques : - 1) la saisie, le suivi et le contrôle éventuelle des accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, longues maladies, inaptitudes, retraites ainsi que les relations avec l'ensemble des centres de médecine référents (médecine préventive, comité médical et commission de réforme). - 2) la mise en oeuvre administrative et pratique, le suivi et l'analyse du plan de développement des compétences de la collectivité. - 3) l'organisation, le suivi et l'analyse des entretiens d'évaluations et entretiens professionnels obligatoires, le suivi de carrière et la mobilité au sein de la collectivité. avec offre 0027220900795818https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027220900795818-gestionnaire-ressources-humaines/2					
V027221000822468001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	17/11/2022	01/12/2022
Chambois	Assistant ou assistante de gestion financière, budgétaire ou comptable Finances / Comptabilité ASSURER LA GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE Réaliser, vérifier et classer les documents comptables Préparer et suivre la procédure comptable Préparer le budget Procéder à l'exécution comptable Suivre les demandes de subvention GÉRER LES CONSEILS MUNICIPAUX Préparer et rédiger des documents administratifs et techniques Suivre et mettre en oeuvre les décisions du conseil municipal avec rédaction des comptes rendu de séance et des délibérations (suivi en Préfecture). sans offre					
V027221100843351001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/11/2022	01/12/2022
Conseil Départemental de l'Eure	Chef de projet communication (h/f) Direction de la communication Le chef de projet communication est le "chef d'orchestre" en charge du pilotage global et transversal des dossiers. Au contact des services, des élus et des partenaires ainsi que des prestataires. Le chef de projet met en oeuvre la stratégie de communication à développer en lien avec les autres compétences de la direction (digital, design, contenu...). "Porte d'entrée" des services, il occupe un rôle de coordination essentiel. sans offre					
V027221100843369001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général	14/11/2022	12/12/2022

Vaudreuil (le)	emploi permanent	de la fonction publique
	<p>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) ESPACES VERTS * <i>désherbage</i> * <i>Plantations diverses</i> * <i>Taille des arbres, des arbustes et des rosiers</i> * <i>Elagage</i> * <i>fleurissement</i> * <i>Autonomie</i> * <i>Polyvalence</i> * <i>Méthode et organisation</i> * <i>Sens du travail en équipe</i> avec offre O027221100843369https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100843369-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p>	
V027221100843412001	<p>Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>
<p>Communauté de Communes du Vexin Normand</p>	<p>35h00</p>	<p>01/12/2022</p>
	<p>agent technique Crèche <i>Missions principales</i> Au sein du Multi-Accueil CAPUCINE (40 places), sous l'autorité de la directrice du multi-accueil Capucine, vous aurez à assurer les missions suivantes : * Assurer l'accueil quotidien des familles et des enfants, * Créer et mettre en oeuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants, * Participer à l'élaboration et la mise en pratique des projets d'activités et d'éveil dans le respect du projet éducatif, * Assurer la gestion du matériel et l'entretien des espaces de vie, * Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. <i>Compétences requises</i> * Capacité à communiquer et à travailler en équipe, * Facilités d'observation, d'écoute et d'adaptation, * Disponibilité et discrétion, * Sens du service public, * Respect de la hiérarchie et sens des responsabilités. <i>Profil requis</i> * CAP accompagnement éducatif. avec offre O027221100843412https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100843412-agent-technique/2</p>	
V027221100843453001	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>
<p>Intercro Normandie Sud Eure</p>	<p>35h00</p>	<p>14/11/2022</p>
	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) <i>Assiste les professionnelles de la petite enfance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</i> sans offre</p>	
V027221100843486001	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>
<p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>35h00</p>	<p>01/01/2023</p>
	<p>Chef de service ADS (H/F) Application du Droit des Sols (ADS) <i>Sous l'autorité du directeur de l'urbanisme, le chef du service ADS manage une équipe d'instructeurs et d'agents d'accueil, et est le garant de l'inspiration dans les délais et le respect du droit, de l'ensemble des demandes d'autorisations d'urbanisme, près de 3 000/an, pour le compte de l'ensemble des communes de l'agglomération.</i> avec offre O027221100843486https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100843486-chef-service-ads-h-f/2</p>	
V027221100843581001	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>
<p>Vaudreuil (le)</p>	<p>35h00</p>	<p>01/03/2022</p>

027-282700020-20221121-AR-VAC202246-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfet : 20/11/2022

	<p>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) agent espaces verts * désherbage * Plantations diverses * Taille des arbres, des arbustes et des rosiers * Elagage * fleurissement * Autonomie * Polyvalence * Méthode et organisation * Sens du travail en équipe avec offre O027221100843581https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100843581-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p>					
V027221100843681001	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/11/2022	01/03/2023
Evreux	<p>Chef de service gestion immobilière (H/F) Gestion immobilière <i>Au sein de la direction de l'Architecture et des Bâtiments, le chef du service Gestion immobilière pilote l'action des agents du service en matière de gestion des immeubles bâtis et non bâtis pour le compte de la ville d'Evreux et de la communauté d'agglomération EPN. Il met en oeuvre la politique immobilière des collectivités en utilisant les outils juridiques et financiers disponibles. A ce titre, il mène une réflexion sur les outils mobilisables, et est force de proposition pour développer une stratégie d'optimisation et valorisation du patrimoine. Il a la charge de mettre en place le guichet unique avec offre O027221100843681https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100843681-chef-service-gestion-immobiliere-h-f/2</i></p>					
	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/11/2022	15/01/2023
V027221100844170001	<p>Coordinateur du maintien dans l'emploi / Référent handicap (H/F) <i>Pour la Ville, le CCAS, la caisse des écoles et EPN, le (la) coordinateur (trice) impulse une dynamique en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Il (elle) coordonne la mise en oeuvre des reclassements. Pilote la mise en oeuvre de la convention avec le Fond pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP). Pour ce faire, développer les actions dans une approche partenariale et pluridisciplinaire tant en interne qu'en externe. Rédiger les bilans annuels intermédiaires (qualitatifs et quantitatifs) relatifs au déploiement de la convention avec le FIPHFP. Garantir le suivi budgétaire de la convention (FIPHFP) Réceptionner, analyser et accompagner les demandes individuelles liées au maintien dans l'emploi. Coordonner la procédure de reclassement et assurer les suivis individuels des agents ayant intégré ce dispositif. Vérifier annuellement les déclarations obligatoires des effectifs de travailleurs handicapés. Participer aux forums des partenaires pour promouvoir l'insertion des personnes en situation de handicap. Déployer des actions de communication en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (en interne et en externe) Assurer la veille réglementaire relative au maintien dans l'emploi.</i></p>					
V027221100844587001	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	14/11/2022	15/11/2023
Bacqueville	<p>Secrétaire de mairie (h/f) <i>Connaissance de l'environnement institutionnel, des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale. Sous le contrôle du maire, réaliser seul, l'ensemble des opérations relevant de la compétence de la commune : Connaissance de base/générale/experte (urbanisme, budget, comptabilité,</i></p>					

<p><i>Etat civil, statut des agents, régie, élections, ...) Maîtrise de l'expression écrite et orale (grammaire, orthographe, syntaxe, vocabulaire professionnel) Maîtrise des outils informatiques et bureautiques Maîtrise des techniques de recherches documentaires avec offre 0027221100844587https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221100844587-secretaire-mairie-h-f/2</i></p>						
V027221100844944001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L343-1 du code général de la fonction publique	15/11/2022	02/01/2023
<p>Gardien de déchèterie (h/f) <i>Placé sous l'autorité du Responsable du Pôle Déchèterie, vous serez chargé de la gestion de l'activité d'une déchèterie avec offre 0027221100844944https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221100844944-gardien-decheterie-h-f/2</i></p>						
V027221100844944002	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L343-1 du code général de la fonction publique	15/11/2022	02/01/2023
<p>Gardien de déchèterie (h/f) <i>Placé sous l'autorité du Responsable du Pôle Déchèterie, vous serez chargé de la gestion de l'activité d'une déchèterie avec offre 0027221100844944https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221100844944-gardien-decheterie-h-f/2</i></p>						
V027221100845177001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/11/2022	01/01/2023
<p>Conseil Départemental de l'Eure Conseiller de gestion des établissements et services (F/H) Direction solidarité autonomie _ Pôle hébergement _ Service autonomie <i>Au sein de la Direction solidarité autonomie, vous contrôlez les établissements PA/PH, développez, pilotez et accompagnez la mise en oeuvre, le suivi et l'évaluation des démarches qualité. Votre objectif est d'améliorer les prises en charge des usagers et optimiser les organisations afin de mettre en œuvre la qualité des prises en charge.</i> avec offre 0027221100845177https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221100845177-conseiller-gestion-etablissements-services-f-h/2</p>						
V027221100845196001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/11/2022	01/12/2022
<p>SDIS Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure Agent administratif Service direction générale <i>1 agent pour assurer les fonctions d'assistant administratif au sein du service direction générale et du groupement des ressources humaines (postes mutualisés). Assister un dirigeant, un ou plusieurs responsables dans l'organisation quotidienne du travail. Contribuer au bon déroulement des activités du</i></p>						

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
0027-282700020-20221121-AR-VAC202246-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 21/11/2022

	<p>service en assurant des fonctions d'assistante administrative. avec offre 0027221100845196https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100845196-agent-administratif/2</p>				
	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/11/2022
V027221100845402001	<p>Conseil Départemental de l'Eure chef du service gestion des risques internes et externes (F/H) _ Hôtel du département _ Evreux Direction des finances, du conseil en gestion et de la performance _ pôle Analyse et pilotage <i>Au sein de la direction des finances, du conseil en gestion et de la performance, vous contribuez au pilotage financier du Département à travers l'évaluation et la mise en place de dispositifs de contrôle interne et externes. Vous garantissez l'accès du Département à la liquidité de manière sécurisée et optimisée.</i> avec offre 0027221100845402https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100845402-chef-service-gestion-risques-internes-externes-f-h-hotel-departement-evreux/2</p>				
V027221100845685001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/12/2022
Caillouet Orgeville	<p>accompagnateur de bus scolaire (h/f) scolaire <i>personne disponible de 7h30 à 8h30 et de 16h30 à 17h30 pour accompagner les élèves de maternelles dans le bus qui les emmène à l'école.</i> avec offre 0027221100845685https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100845685-accompagnateur-bus-scolaire-h-f/2</p>				
V027221100845914001	Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/02/2023
Louviers	<p>Responsable d'équipement pôle vie éducative et sportive <i>Gère une structure d'accueil non permanent pour les enfants de moins de 6 ans dans ses aspects administratifs, financiers et relationnels avec les parents, les professionnels, la collectivité et les partenaires extérieurs. Missions principales: * Veille au bon développement et à l'épanouissement de l'enfant au sein de la crèche. * Accueille les familles et joue un rôle de prévention et d'information auprès d'elles. * Assure l'encadrement et l'animation de l'équipe. * Conçoit, anime et met en oeuvre le projet d'établissement. * Encourage et accompagne les projets pédagogiques. * Gère le fonctionnement administratif de la structure. * Assure le suivi du budget.</i> avec offre 0027221100845914https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100845914-r-responsable-equipement/2</p>				
V027221100846010001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/01/2023
Evreux Portes de Normandie	<p>Chauffeur ripeur H/F Collecte porte à porte <i>Activités principales Enlever les déchets ménagers et assimilés présentés à la collecte dans les bacs ou en dehors, dans des sacs, en respectant et</i></p>				

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20221121-ARVAC202246-AR
Accusé certifié - Répertoire
Réception par le Préfet : 21/11/2022

	<p>contrôlant le tri par les usagers, précisément - Vérifier la nature des déchets présentés à la collecte - Enlever les déchets, c'est-à-dire vider dans la benne, les bacs, à l'aide du bras de préhension ou bien y déposer manuellement les sacs, - Ne pas mélanger les déchets d'emballages avec les ordures ménagères résiduelles ou avec les déchets verts - Remiser les bacs après les avoir vidés, à l'endroit où ils étaient présentés à la collecte - Assister le chauffeur dans les manoeuvres - Ramasser les déchets déversés sur la chaussée lors du vidage des conteneurs (bacs et sacs réutilisables - Nettoyer le camion tous les jours après la collecte sur l'aire de lavage et nettoyer l'aire de lavage - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies rencontrées lors de la collecte. Manoeuvrer les camions de type benne ordures ménagères en prévenant les risques pour les ripeurs et autres usagers des voiries et contribuer à leur bon état de fonctionnement. - Respecter les règles de la circulation routière - Conduire avec habileté et prudence dans des conditions parfois difficiles (intempéries, aléas divers) - Réagir rapidement en présence d'un événement soudain - Pratiquer une conduite économique et responsable pour diminuer les émissions de gaz à effet de serre - Se concentrer sur la conduite et maintenir son attention - Adapter les gestes et postures à la situation - Suivre ou choisir un itinéraire adapté aux conditions de circulation et à l'état de la chaussée - Adapter ou optimiser un parcours - Détecter et informer des dysfonctionnements du véhicule - Effectuer l'entretien courant du véhicule - Réaliser réparations et dépannages simples - Tenir le véhicule en parfait état de propreté - Renseigner le carnet de bord du véhicule - Vérifier le bon fonctionnement de tous les organes du véhicule et de ses outils - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies de collecte Activités secondaires : Participer à des campagnes de diffusion d'information et de nettoyage d'installation de l'agglomération Evreux Portes de Normandie</p>					
<p>V027221100846271001</p> <p>Communauté de Communes du Pays du Neubourg</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/11/2022</p>	<p>01/12/2022</p>
<p>V027221100846561001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>16/11/2022</p>	<p>19/12/2022</p>
<p>Responsable du pôle appui aux territoires (F/H) _ Hôtel du département _ Evreux Direction de l'aménagement du territoire _ pôle appui aux territoires</p>						

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
 027-282700020-20221121
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le pôle : 21/11/2022
 RVAC202246-AR

	<p>Cadre d'emplois des attachés territoriaux (F/H) - catégorie A Poste permanent, ouvert aux titulaires et aux contractuel(le)s Au sein de la direction de l'aménagement du territoire, vous occupez également le poste de Chef de service contractualisation et soutien aux territoires. Vous coordonnez la définition de la politique départementale de contractualisations, d'ingénierie auprès des territoires et de défense extérieure contre l'incendie, et animez les grands projets stratégiques du Département dans ce domaine. Vous facilitez la transversalité interne et le partenariat externe sur les missions portées par son pôle. Conditions d'exercice de l'emploi Emploi situé à l'hôtel du département à Evreux, déplacements réguliers sur le territoire (véhicule du pool); Relations avec l'ensemble des directions, les délégués, les élus et les nombreux partenaires institutionnels et associatifs; Réunions tardives - Disponibilité Plan de formation dynamique; Complément indemnitaire lié à la réalisation des objectifs et à l'assiduité (après 6 mois de présence), Accès restaurant administratif; Participation à la protection sociale (santé et prévoyance), possibilité de subventions pour gardes d'enfants, de chèques vacances, amicale du personnel (accès aux loisirs); Possibilité de télétravail, jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés.</p> <p>avec offre O027221100846561https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100846561-responsable-pole-appui-aux-territoires-f-h-hotel-departement-evreux/2</p>				
<p>V027221100846743001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>16/11/2022</p> <p>17/11/2022</p>
<p>V027221100846883001</p> <p>Louviers</p>	<p>Cuisinier (h/f) EHPAD UNIQUE AZEMIA Organisation et préparation des repas (préparation froide et cuisson) dans le respect des règles d'équilibre nutritionnel, des besoins alimentaires des résidents et dans le respect des normes sanitaires en vigueur, * Distribution des repas selon les modalités définies par l'établissement (présence en salle de restaurant auprès des convives notamment), * Organise son travail en fonction des horaires définis par sa hiérarchie, * Réceptionne les marchandises, veille à leur stockage dans le respect des règles d'hygiène et des modes de conservation des aliments. Signale les besoins en réapprovisionnement, et les produits périmés, * Veille scrupuleusement au respect des normes : préparation et distribution des aliments, matériels et locaux, Organise et participe au nettoyage, à l'entretien et au rangement du matériel et des locaux, dans le respect des procédures et protocés définis dans le plan de maîtrise sanitaire. Choisit les produits de nettoyage appropriés à chaque utilisation et respecte les plannings et le plan de nettoyage-désinfection, Participe et s'implique dans la vie de l'établissement, notamment dans le cadre des demandes de son chef et de la direction de l'établissement, * Informe de manière systématique le chef cuisinier des problèmes rencontrés.</p> <p>sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>16/11/2022</p> <p>14/03/2023</p>
	<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>16/11/2022</p> <p>14/03/2023</p>

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20221121-ARVAC202246-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet 21/11/2022

Gestionnaire RH: Paies-Carières Ressources humaines
Assure le traitement administratif et informatique d'un portefeuille d'agents : paies, carrières, absences et autres procédures administratives courantes

<p>(hors formation), dossiers de retraite. Contribue à la fiabilité du service par le respect des procédures de paie et des dispositions réglementaires. Missions principales: * Développer l'expertise dans l'utilisation de CIRIL * Créer et gérer les dossiers administratifs individuels du portefeuille * Etablir la paie/mandat et tous les documents en découlant (attestations, tableaux de suivis, charges...) * Etablir la DSN mensuelle en équipe * Elaborer les actes administratifs afférents aux missions du poste * Préparer des courriers-types * Participer à la préparation des dossiers d'aide à la décision Carrières et mettre en oeuvre les décisions de l'autorité territoriale (échelons, avancements de grades, promotions internes) * Gérer les dossiers liés à la maladie ordinaire (garanties mutuelles, net entreprise) * Gérer administrativement les absences autorisées * Assurer une veille statutaire et faire remonter les besoins d'actualisation (éléments de paie, délibération...) * Elaborer et suivre les dossiers de retraite * Suivre les dossiers des médaillés * Contribuer à la finalisation des procédures de recrutement par des simulations de paie * Intégrer le règlement intérieur, les régimes de temps de travail de la collectivité et les délégués RH successives ayant un impact paie * Assurer un classement papier et dématérialisé régulier temps de travail:37h30/semaine (avec possibilité de télétravail partiel)</p> <p>avec offre 0027221100846883https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027221100846883-gestionnaire-rh-paies-carrieres/2</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>16/11/2022</p>	<p>01/01/2023</p>
<p>V027221100847245001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>agent d'animation (h/f) SERVICE JEUNESSE</p> <p>* Collaborer avec le directeur à la mise en place du projet pédagogique en lien avec le projet éducatif pour le CLSH et l'action périscolaire, * Collaborer avec l'ensemble des équipes et des coordinateurs aux animations transversales aux structures, * Mettre à jour les inscriptions, le cahier de présences, le cahier d'infirmerie, * Gérer la vie quotidienne : accueil, activités, restauration, temps calme... * Prendre les mesures nécessaires en cas d'accident ou de maladie d'un enfant, en informer le directeur et le coordinateur, * Participer à l'organisation et l'animation des réunions de préparation, de régulation et d'évaluation avec l'équipe, * Veiller à la trousse à pharmacie, * Informer le directeur des besoins pédagogiques, alimentaires, * Veiller au respect du matériel, des locaux, * Anticiper la préparation du matériel pour la mise en place des activités, * Participer aux animations des Rythmes scolaires (TAP). sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>16/11/2022</p>	<p>01/01/2023</p>
<p>V027221100847270001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe, Cadre de santé, Cadre supérieur de santé</p> <p>Responsable du service prestations personnes handicapées (F/H) Direction solidarité autonomie _ Pôle domicile _ Service prestations PCH Le responsable assure l'encadrement hiérarchique et l'appui technique auprès des assistants de gestion instructeurs ainsi que certaines missions nécessitant une analyse particulière. sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du</p>	<p>16/11/2022</p>	<p>16/11/2022</p>

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20221121-ARVAC202246-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 21/11/2022

Conseil Départemental de l'Eure	principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Conseiller socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe	supérieure à 6 mois	code général de la fonction publique		
V027221100847462001	Responsable du pôle domicile (F/H) Direction solidarité autonomie _ Pôle domicile <i>Le Responsable du pôle domicile a pour responsabilité d'accompagner les personnes dans une logique de parcours à travers les prestations. Pour ce faire, un service en charge de l'instruction des prestations APA et aide ménagère à domicile, un autre en charge des prestations PCH/ACTP, une mission SAAD + tarification et une mission expertise et télégestion où il est attendu de développer de l'expertise technique et également permettre une fluidification dans les parcours de prise en charge.</i> avec offre 0027221100847412 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100847412-responsable-pole-domicile-f-h/2				
Eureux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/11/2022
V027221100847491001	Agent de collecte (h/f) Gestion des déchets <i>- Enlever les déchets ménagers et assimilés présentés à la collecte dans les bacs ou en dehors, dans des sacs, précisément - Vérifier la nature des déchets présentés à la collecte - Enlever les déchets, c'est-à-dire vider dans la benne les bacs à l'aide du bras de préhension ou bien y déposer manuellement les sacs - Respecter le tri des déchets, c'est-à-dire collecter ensemble les déchets de même nature (ne pas mélanger les déchets d'emballages avec les ordures ménagères résiduelles ou avec les déchets verts), - Remiser les bacs, après les avoir vidés, à l'endroit où ils étaient présentés à la collecte - Assister le chauffeur dans les manoeuvres, - Ramasser les déchets déversés sur la chaussée lors du vidage des conteneurs (bacs et sacs réutilisables) - Nettoyer le camion tous les jours après la collecte sur l'aire de lavage et signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies rencontrées lors de la collecte sans offre</i>				
Eureux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/11/2022
V027221100847491001	Agent de collecte (h/f) Gestion des déchets <i>- Enlever les déchets ménagers et assimilés présentés à la collecte dans les bacs ou en dehors, dans des sacs, précisément - Vérifier la nature des déchets présentés à la collecte - Enlever les déchets, c'est-à-dire vider dans la benne les bacs à l'aide du bras de préhension ou bien y déposer manuellement les sacs - Respecter le tri des déchets, c'est-à-dire collecter ensemble les déchets de même nature (ne pas mélanger les déchets d'emballages avec les ordures ménagères résiduelles ou avec les déchets verts), - Remiser les bacs, après les avoir vidés, à l'endroit où ils étaient présentés à la collecte - Assister le chauffeur dans les manoeuvres, - Ramasser les déchets déversés sur la chaussée lors du vidage des conteneurs (bacs et sacs réutilisables) - Nettoyer le camion tous les jours après la collecte sur l'aire de lavage et signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies rencontrées lors de la collecte</i>				

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
 027-28278020-20221121-ARVAC202246-AR
 ARVAC202246-AR
 Date de création : 21/11/2022

Gestionnaire administratif H/F

Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières (proche de l'A13) et ferroviaires, Vernon (25 000 habitants) est une ville riche d'histoire et de patrimoine. Moderne et dynamique, la Ville de Vernon est rythmée par de grands événements. Le service événementiel recrute un(e) gestionnaire administratif(ve). - Poste à pourvoir à compter du 1er janvier 2023 Sous l'autorité de la responsable du service, vous aiderez pour l'organisation des événements de la ville. Vos missions seront les suivantes : MISSIONS Gérer l'accueil téléphonique Gérer les courriers entrants/sortants (Air Courrier) Établir les bons de commande et le suivi des factures (CIRIL) Saisir le budget selon les éléments fournis par le responsable Organiser les réunions et rédiger les comptes rendus Etre présent lors des événements Établir les arrêtés municipaux pour chaque évènement (Air Delibs) Gérer l'organisation des commissions manifestation Gérer l'agenda événementiel et l'agenda de l'élu en charge de l'évènementiel Piloter les autorisations de vente au débailage Gérer les marchés de Vernon et les événements associés (Terrasses du Marché, Fête de la Bière, Grand Débailage) Gérer les événements organisés par les associations (récupération des dossiers manifestation, transmission des informations aux autres services, lien avec la sous-préfecture) PROFIL Connaissance du fonctionnement des collectivités locales et des acteurs du développement local Connaissance du cadre juridique et de l'organisation des événements Connaissance réglementation de l'accueil du public Maitrise rédactionnelle Maitrise des outils informatiques et logiciels métiers Savoir rendre compte Respect de la confidentialité et de la discrétion Disponibilité, sens de l'organisation et de la planification INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Administrative - Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (Cat.C) Temps de travail : Temps complet (37h30 avec RTT) - Participation ponctuelle aux réunions ou aux évènements Recrutement par voie statutaire ou en CDD d'un an renouvelable Rémunération statutaire + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Transports en commun à proximité

avec offre 0027221100847605https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100847605-gestionnaire-administratif-h-f/2

V027221100847870001

**Communauté d'Agglomération
Seine Eure (CASE)**

Adjoint d'animation

 Poste vacant suite à
une fin de contrat sur
emploi permanent

35h00

 ouvert aux contractuels
Art. L332-14 du code général
de la fonction publique

17/11/2022

01/01/2023

Agent d'animation ENFANCE EDUCATION

Assurer l'accueil du public et l'animation quotidienne auprès des enfants âgés entre 3 et 14 ans dans le cadre du projet éducatif et pédagogique sans offre

 Technicien, Technicien principal de
2ème classe, Technicien principal
de 1ère classe

 Poste vacant suite à
une fin de contrat sur
emploi permanent

35h00

 ouvert aux contractuels
Art. L332-14 du code général
de la fonction publique

17/11/2022

01/12/2022

V027221100848460001

Evreux Portes de Normandie
Chargé-e d'opérations voirie et réseaux divers Travaux neufs routiers

Sur le territoire de l'agglomération Evreux Portes de Normandie (EPN) de 74 communes, avec plus de 110 000 habitants, vous piloterez des travaux neufs routiers au sein de la Direction des Infrastructures Routières. Vous aurez également la charge de conduites d'opérations interservices afin d'assurer la mise en oeuvre des techniques routières. Placé sous l'autorité du chef de service des infrastructures Routières du secteur Sud, le chargé d'opération et de travaux assure le suivi des travaux de la conception à la réception du programme.

sans offre

 Poste vacant suite à
une fin de contrat sur
emploi permanent

35h00

à pourvoir par voie statutaire

17/11/2022

03/01/2023

V027221100848510001

Bernay

Adjoint technique

 Poste vacant suite à
une fin de contrat sur
emploi permanent

35h00

à pourvoir par voie statutaire

17/11/2022

03/01/2023

	technicien informatique informatique <i>Assurer la maintenance et le déploiement du parc informatique : installation de mise à jour, configuration et dépannage de matériel (informatique et téléphonique) et des logiciels associés. Assistance aux utilisateurs (HelpDesk niveau 1). Mise à jour et suivi de tableaux de bord. Suivi du matériel de prêt. Gestion du matériel obsolète.</i> sans offre					
V027221100848528001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	17/11/2022	01/01/2023
Bernay	Aide de cuisine restauration <i>- Réception et distribution des repas - Participer aux activités de production de repas - Entretien de la cuisine et matériels de restauration</i> sans offre					
V027221100848901001	Adjoint technique	Départ d'un agent précédemment affecté au projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	17/11/2022	01/01/2023
SDIS Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure	Logisticien polyvalent (h/f) Service logistique et intendance <i>1 agent pour assurer les fonctions de logisticien polyvalent (Filière technique) au sein du groupement logistique et équipements dans le cadre d'un contrat de projet d'un an renouvelable.</i> avec offre O027221100848901 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100848901-logisticien-polyvalent-h-f/2					
V027221100848908001	Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/11/2022	02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Agent(e) d'entretien et de restauration Moyens Généraux <i>Vous assurez l'entretien des locaux de la collectivité et le service de restauration des accueils de loisirs et des structures multi-accueil</i> avec offre O027221100848908 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100848908-agent-e-entretien-restauration/2					
V027221100848941001	Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/11/2022	01/01/2023
Chambois	Assistant ressources humaines (h/f) Ressources Humaines <i>Mettre en oeuvre la politique de gestion des ressources humaines Assurer la gestion administrative et statutaire du personnel Elaborer et mettre en oeuvre les différents processus RH (formation, santé au travail, protection sociale...) Entretien des relations et négociation avec les partenaires sociaux Informer et apporter des conseils dans les domaines RH Développer, organiser et améliorer l'information et la communication interne en favorisant la concertation et en développant de nouveaux supports.</i>					

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20221121-AR-VAC202246-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet le 17/11/2022

	sans offre					
V027221100848973001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/11/2022	01/01/2023
Vernon	Agent d'accueil Relations aux usagers <i>Agent d'accueil et administratif au sein du service relations aux usagers de la Mairie</i> sans offre					
V027221100849064001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	11h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022	02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (11 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.s.a Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (11 heures annualisées) avec offre O027221100849064https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100849064-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-11-heures-annualisees/2</i>					
V027221100849752001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/11/2022	01/01/2023
Evreux Portes de Normandie	Agent de propreté DPDP <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i> sans offre					
V027221100849752002	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/11/2022	01/01/2023
Evreux Portes de Normandie	Agent de propreté DPDP <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i> sans offre					
V027221100849752003	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/11/2022	01/01/2023
Evreux Portes de Normandie	Agent de propreté DPDP					

	<p>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</p>				
<p>V027221100849752004</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/11/2022</p> <p>01/01/2023</p>
<p>V027221100849759001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/11/2022</p> <p>01/01/2023</p>
<p>V027221100849759002</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/11/2022</p> <p>01/01/2023</p>
<p>V027221100849759003</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/11/2022</p> <p>01/01/2023</p>

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
 027-282700020221121-AR
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfet le 21/11/2022
 VAC202246-AR

V027221100849759004	Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/11/2022	01/01/2023
<p>Agent de propreté DPDPM <i>Les missions de l'agent de propreté sont : - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i></p>							
V027221100849808001	Claville	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	24h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	18/11/2022	18/11/2022
<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Services Techniques <i>Agent des services techniques polyvalent</i></p>							
V027221100849818001	Communauté de Communes Roumois Seine	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	13h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/11/2022	02/01/2023
<p>Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (13, 5 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.s.a Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (13,5 heures annualisées).</i> avec offre O027221100849818https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100849818-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-13-5-heures-annualisees/2</p>							
V027221100849826001	Conseil Départemental de l'Eure	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/11/2022	01/01/2023
<p>Responsable du pôle habitat logement (H/F) Direction de l'aménagement du territoire Pôle habitat logement <i>Le responsable de pôle coordonne la définition de la politique départementale de l'habitat et du logement. Il anime par ailleurs les grands projets stratégiques du Département dans ce domaine. Il facilite la transversalité interne et le partenariat externe sur les missions portées par son pôle. Par ailleurs, manager de proximité, il anime et organise le fonctionnement du pôle auprès du directeur, il est garant de la cohérence des actions menées, assure de proposition et assure la prospective budgétaire globale du pôle.</i></p>							

avec offre 0027221100849826https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100849826-responsable-pole-habitat-logement-h-f/2						
V027221100849854001	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/11/2022	18/11/2022
Evreux	Agent d'accueil / secrétaire Vie Scolaire <i>Missions spécifiques de secrétariat et accueil au public</i> sans offre					
V027221100849891001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022	02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (17, 5 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.ssa Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (17,5 heures annualisées).</i> avec offre 0027221100849891https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100849891-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-17-5-heures-annualisees/2					
V027221100850011001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/11/2022	02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (17 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.ssa Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (17 heures annualisées).</i> avec offre 0027221100850011https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100850011-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-17-heures-annualisees/2					
V027221100850032001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022	02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (20 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.ssa Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (20 heures annualisées)</i> avec offre 0027221100850032https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100850032-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-20-heures-annualisees/2					
V027221100850042001	Adjoint d'animation, Adjoint	Poste vacant suite à	20h00	ouvert aux contractuels	18/11/2022	02/01/2023

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20221121-ARVAC202246-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet le 21/11/2022

Communauté de Communes Roumois Seine	d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
V027221100850050001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	22h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022	02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (22,5 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.sa Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (20 heures annualisées) avec offre O027221100850042https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100850042-animateur-jeunesse-a-temps-non-complet-20-heures-annualisees/2</i>					
V027221100850159001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022	02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (25 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.sa Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (22,5 heures annualisées) avec offre O027221100850050https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100850050-animateur-jeunesse-a-temps-non-complet-22-5-heures-annualisees/2</i>					
V027221100850182001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022	02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (28 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.sa Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (28 heures annualisées) avec offre O027221100850182https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100850182-animateur-jeunesse-a-temps-non-complet-28-heures-annualisees/2</i>					
V027221100850194001	Adjoint d'animation, Adjoint	Poste vacant suite à	28h00	ouvert aux contractuels	18/11/2022	02/01/2023

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20221121-ARVAC202246-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet 21/11/2022

Communauté de Communes Roumois Seine	d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	une fin de contrat sur emploi permanent	Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
V027221100850203001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022 02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (28 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.ssa Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (28 heures annualisées) avec offre O027221100850194https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100850194-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-28-heures-annualisees/2</i>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022 02/01/2023
V027221100850211001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	29h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022 02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (29 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.ssa Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (29 heures annualisées) avec offre O027221100850211https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100850211-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-29-heures-annualisees/2</i>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	29h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022 02/01/2023
V027221100850221001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	32h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/11/2022 02/01/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (32,5 heures annualisées) ENFANCE - JEUNESSE <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.ssa Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (32,5 heures annualisées) avec offre O027221100850221https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100850221-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-32-5-heures-annualisees/2</i>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels	18/11/2022 01/11/2022
V027221100850479001	Agent social, Agent social principal	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	18/11/2022 01/11/2022

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20221121-ARVAC202246-AR
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 21/11/2022

<p>CCAS ville d'Evreux</p>	<p>de 1ère classe, Agent social principal de 2ème classe</p>	<p>une mutation vers autre collectivité</p>	<p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>		
<p>V027221100850657001</p> <p>Caisse des Ecoles Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/11/2022</p> <p>01/01/2023</p>
<p>V027221100850724001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Cuisinier (h/f) UNITE CENTRALE DE PRODUCTION <i>Production et valorisation de préparations culinaires - Maintenance et hygiène des locaux.</i></p> <p>sans offre</p> <p>Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p> <p>Chef de projet informatique (F/H) _ Hôtel du département _ Evreux Direction des systèmes d'information _ pôle transformation numérique du département _ service modernisation et e-administration <i>Au sein de la direction des systèmes d'information, vous êtes spécialisé dans la gestion d'applications de dématérialisation transverses. Responsable de l'obtention d'un résultat optimal et conforme au cahier des charges en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût et le délai. Vous êtes garant de l'enjeu stratégique du projet pour le métier, la collectivité et plus particulièrement vous veillez aux projets informatiques liés à l'e-administration.</i></p> <p>avec offre O027221100850724https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027221100850724-chef-projet-informatique-f-h-hotel-departement-evreux/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/11/2022</p> <p>18/11/2022</p>

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20221121-ARVAC202246-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 21/11/2022

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99