



ARRÊTÉ N° ARVAC202310
02720230314080

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 42 déclarations, établies du 03/03/2023 au 10/03/2023 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
4	25	18

Article 2 :

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 14/03/2023
Madame Carole TRATSAERT,
Directrice Générale Adjointe



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir
V027230200942675001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/03/2023	10/03/2023
Conseil Départemental de l'Eure	Assistant de gestion - Instructeur (F/H) Direction solidarité autonomie _pôle domicile _ Hôtel du département à Evreux <i>Garantir, sur secteur d'intervention dédié, l'harmonisation des réponses apportées aux Eurois et leur conformité réglementaire de part une expertise particulière centralisée.</i> avec offre O027230200942675https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230200942675-assistant-gestion-instructeur-f-h/2					
V027230300961795001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure, Auxiliaire de soins principal de 1ère classe, Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	07/03/2023	13/03/2023
Val de Reuil	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE Petite enfance <i>Sous l'autorité de la Directrice de la Crèche, vos missions principales sont : - Accueillir l'enfant comme un individu à part entière en favorisant son équilibre, son épanouissement et en lui permettant d'accéder à l'autonomie ; - Être attentif au développement et à l'éveil de l'enfant en respectant son rythme, ses besoins ; - Assurer la prise en charge de l'enfant au quotidien, effectuer ses soins de base et développer son imaginaire et sa créativité ; - Accueillir les familles, créer et développer un climat de confiance ; - Favoriser l'implication des parents dans la vie de la crèche ; - Participer pleinement à la vie de la structure et de la section ainsi qu'aux événements forts de l'année ; - Favoriser la réflexion autour des pratiques professionnelles afin de garantir la qualité d'accueil des enfants et de leurs familles ; - Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.</i> sans offre					
V027230300961818001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste issu d'un transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/03/2023	13/03/2023
Val de Reuil	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE Petite enfance <i>Sous l'autorité de la Directrice de la Crèche vos missions principales sont : - Accueillir l'enfant comme un individu à part entière en favorisant son épanouissement et en lui permettant d'accéder à l'autonomie ; - Être attentif au développement et à l'éveil de l'enfant en respectant son rythme, ses besoins ; - Assurer la prise en charge de l'enfant au quotidien, effectuer ses soins de base et développer son imaginaire et sa créativité ; - Accueillir les familles, créer et développer un climat de confiance ; - Favoriser l'implication des parents dans la vie de la crèche ; - Participer pleinement à la structure et de la section ainsi qu'aux événements forts de l'année ; - Favoriser la réflexion autour des pratiques professionnelles afin de garantir la qualité d'accueil des enfants et de leurs familles ; - Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.</i> sans offre					

<p>d'accueil des enfants et de leurs familles ; - Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité. Vous disposez des connaissances, compétences suivantes : - Titulaire d'un diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture, - Bonne expression écrite et orale, capacité d'analyse et d'appréhension des publics accueillis, - Bonne qualités relationnelles (publics accueillis, hiérarchie, familles, partenaires) capacité d'écoute et de communication, participer au travail d'équipe, aux réunions, - Sens du travail en équipe (attitude et rigueur), dynamisme, autonomie, empathie, réserve professionnelle, - Savoir identifier les besoins physiques, moteur et affectif de l'enfant. Etablir une communication avec la famille au quotidien. Participer aux aménagements de l'espace de vie de l'enfant. Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant. - Poste à pourvoir le plus rapidement possible, - 39h/ semaine soit 23 RTT par an, - Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime d'assiduité + participation à la mutuelle sans offre</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>21h30</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>03/03/2023</p>	<p>25/03/2023</p>
<p>V027230300962954001</p> <p>Tourville la Campagne</p>	<p>Agent de restauration et d'entretien des locaux Agent de restauration scolaire : - Réceptionner et stocker les produits - Préparer les repas dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective - Participer à l'accompagnement des enfants pendant le temps de cantine Agent d'entretien des locaux : - Nettoyer et désinfecter le matériel, les équipements et les locaux (restaurant scolaire, classes) - Effectuer les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des surfaces et locaux de l'école - Assurer l'entretien courant des matériels et machines utilisées sans offre</p>					
<p>V027230300963063001</p> <p>Brestot</p>	<p>Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>30h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>06/03/2023</p>	<p>01/10/2023</p>
<p>V027230300963139001</p> <p>Bernay</p>	<p>Secrétaire de mairie (h/f) Poste aux compétences polyvalentes , commune rurale de 650 habitants, Etat civil et PACS, Comptabilité (M57)(budget, marché public, salaires, facturations, recettes),Elections: suivi des inscriptions et radiations, organisation des élections, Instruction de l'Urbanisme , rédactions des arrêtés du maire, voirie, travaux, actes administratifs divers, qualités rédactionnelles nécessaires, réponses courriers, mails, dossiers demandes administratives avec les administrations.....Accueil du public, travail en collaboration avec les élus , discrétion, écoute et conseils sont attendus pour ce poste. Baccalauréat minimum. Possibilités de formation en juillet , et septembre et relais (départ en retraite) au 1er octobre 2023. avec offre O027230300963063https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300963063-secretaire-mairie-h-f/2</p>					
	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/03/2023</p>	<p>17/04/2023</p>
	<p>agent d'entretien de la voirie Pôle de l'aménagement et de la transition écologique - service de la voirie Garantir aux usagers, la pratique et la sécurité du réseau routier communal. ACTIVITES - Travaux de voirie/trottoirs : * Travaux de chaussée, terrassement, déblaiement * Réparation des espaces et voies publics * Création de cheminement en béton désactivé - Travaux de signalisation</p>					

<p>verticale : * Terrassement * Pose de panneaux, de mobilier urbain * Scellement de poteaux - Travaux de signalisation horizontale : * Implantation du marquage sur la voirie.</p> <p>avec offre 0027230300963139https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300963139-agent-entretien-voirie/2</p>	<p>Animateur, Animateur principal de 1ère classe, Animateur principal de 2ème classe</p> <p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>06/03/2023</p> <p>01/04/2023</p>
<p>V027230300963562001</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p> <p>Référent(e) parentalité</p> <p><i>Sous la responsabilité de la directrice "petite enfance", le/la référent(e) parentalité coordonne le réseau des acteurs de la parentalité sur le territoire de l'INSE en lien avec le PESL. Il/Elle travaille en étroite collaboration avec la directrice "petite enfance" dans la mise en oeuvre de la politique définie dans le cadre de la petite enfance. Il/Elle impulse une démarche éducative et sociale globale en lien avec les valeurs de l'Interco et participe à l'élaboration du projet pédagogique harmonisé et au suivi des projets de la direction "petite enfance". Il/Elle est accueillant(e) LAEP au sein des structures "petite enfance".</i></p> <p>avec offre 0027230300963562https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300963562-referent-e-parentalite/2</p>	<p>Attaché, Attaché hors classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Attaché principal</p> <p>Départ d'un agent précédemment affecté au projet</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique</p> <p>06/03/2023</p> <p>06/06/2023</p>
<p>V027230300963880001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p> <p>Chargé de projet emplois et compétences (H/F) réf. A26657</p> <p><i>Service emploi et promotion des métiers</i></p> <p><i>Promouvoir l'offre de services de l'agglomération en faveur de l'emploi auprès des entreprises présentes localement ou désireuses de s'y implanter et développer avec elles des relations privilégiées. Fédérer et animer un réseau local d'acteurs économiques pour une dynamique "emploi" Valoriser l'action de l'EPN au sein de l'écosystème Animer et rendre attractive la plateforme de l'agglomération dédiée à l'emploi</i></p> <p>avec offre 0027230300963880https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300963880-charge-projet-emplois-competences-h-f-ref-a26657/2</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p> <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> <p>20h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>06/03/2023</p> <p>01/09/2023</p>
<p>V027230300963894001</p> <p>Gisors</p> <p>ASSISTANT ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE : ART DRAMATIQUE CULTUREL</p> <p><i>Sous l'autorité du directeur de l'Ecole Municipale de musique, l'agent sera chargé des missions suivantes : - Cours d'éveil, initiation au théâtre, cycle 2, atelier adultes en cohérence avec le schéma d'orientation pédagogique, - Mettre en scène une présentation des ateliers en fin d'année, - Proposer un projet de réalisation pour "la troupe", - Suivi, orientation et évaluation des élèves, - Développement et rayonnement de la classe de théâtre au sein de l'école, des établissements scolaires et de la ville, - Intervenir au sein des établissements scolaires de la Ville dans le cadre de projets, - Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques, - Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'école Municipale de musique, - Participer à la concertation pédagogique, - Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement. Qualités requises : - Titulaire d'un DE d'Art Dramatique - Pédagogue expérimenté, ouverture sur différentes esthétiques, sens des relations humaines et du travail en équipe,</i></p>	

<p>V027230300963975001</p> <p>Gisors</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>20h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/03/2023</p>	<p>01/09/2023</p>	<p>ASSISTANT ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE : DANSE CONTEMPORAINE CULTUREL - Enseigner la danse contemporaine, cycle 1, 2, et amateur. - Enseigner l'initiation à la danse et l'éveil à la danse - Intervenir au sein des établissements scolaires de la Ville dans le cadre de projets, - Développement et rayonnement de la danse contemporaine au sein de l'école, des établissements scolaires et de la ville, - Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques, - Assurer le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves, - Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole Municipale de musique - Participer à la concertation pédagogique de l'Ecole Municipale de musique, - Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement. Qualités requises : - Diplôme d'un DE de danse contemporaine. - Pédagogue expérimenté, ouverture sur différentes esthétiques, sens des relations humaines et du travail en équipe, aptitude à mener des projets artistiques innovants Conditions de recrutement : Par voie de mutation, de détachement ou d'inscription sur liste d'aptitude. Poste à pourvoir au 1er septembre 2023. Adresser votre candidature (lettre de motivation avec un curriculum vitae) le 5 Avril 2023 dernier délai à : Monsieur le Maire, Direction des Ressources Humaines - Quai du Fossé aux Tanneurs - BP 82 27140 GISORS. Pour les candidats titulaires, merci d'envoyer le dernier arrêté d'avancement de grade ou d'échelon. Contact : fatima.loughraieb@mairie-gisors.fr Tel informations : 02.32.27.63.99 avec offre O027230300963975https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300963975-assistant-enseignement-artistique-danse-contemporaine/2</p>
<p>V027230300963986001</p> <p>Pont Audemei</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/03/2023</p>	<p>10/04/2023</p>	<p>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Espaces verts <i>travail en serre en production florale : semis, bouturage, rempotage, etc... travail en extérieur: plantation, arrosage, désherbage, débroussaillage, tonte, ect... travaux de plantation, de création des massifs floraux en collaboration avec la/le cheffe) de secteur arrosage des massifs et végétaux avec une mini-citerne, plantation en ville avec un tracteur entretien et utilisation du matériel dans le respect des règles de sécurité</i> avec offre O027230300963986https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300963986-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p>
<p>V027230300964030001</p> <p>Gisors</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>09h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/03/2023</p>	<p>01/09/2023</p>	<p>ASSISTANT ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE : CHANT CHORAL CULTUREL <i>Sous l'autorité du directeur de l'Ecole Municipale de musique, l'agent sera chargé(e) des missions suivantes : - Enseigner le chant choral aux élèves cycle 1 et 2 ; permettre aux autres élèves de l'école de musique de découvrir cette discipline. - Encadrer et dynamiser les chorales enfants de l'Ecole Municipale de musique. - Assurer le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves. - Développement et rayonnement du chant choral au sein de l'école.</i> 027-282700020-20230314-ARVAC202310-CC Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 06/03/2023</p>

	<p>établissements scolaires et de la ville, - Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques. - Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole Municipale de musique. - Participer à la concertation pédagogique de l'Ecole Municipale de musique. - Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement.</p> <p>avec offre O027230300964030https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300964030-assistant-enseignement-artistique-chant-choral/2</p>						
V027230300964090001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	10h15	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/03/2023	01/09/2023	
Gisors	<p>Un assistant d'enseignement artistique Discipline : Chant lyrique (h/f) Culturel <i>Sous l'autorité du directeur de l'Ecole Municipale de musique, l'agent sera chargé(e) des missions suivantes : - Enseigner le chant lyrique aux élèves de cycles 1 à 2, ainsi qu'aux cycles adulte - Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques. - Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques. - Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole Municipale de musique. - Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale Participer à la concertation pédagogique de l'Ecole Municipale de musique. - Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement. Qualités requises : Titulaire d'un DE de Chant lyrique Pédagogue expérimenté, ouverture sur différentes esthétiques, sens des relations humaines et du travail en équipe, aptitude à mener des projets artistiques innovants.</i></p> <p>avec offre O027230300964090https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300964090-assistant-enseignement-artistique-discipline-chant-lyrique-h-f/2</p>						
V027230300964113001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	07h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/03/2023	01/09/2023	
Gisors	<p>Un assistant d'enseignement artistique Discipline : Pianiste accompagnateur (h/f) Culturel <i>Sous l'autorité du Directeur de l'Ecole Municipale de musique, l'agent sera chargé(e) des missions suivantes : - Accompagner les classes instrumentales, vocales et chorégraphiques de l'Ecole Municipale de musique. - Accompagner les élèves lors des auditions, spectacles et examens. - Accompagner les projets menés avec l'Education nationale. - Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques. - Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole Municipale de musique. - Participer à la concertation pédagogique de l'Ecole Municipale de musique. - Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement. Qualités requises : - Titulaire d'un DE d'accompagnement - Pédagogue expérimenté, ouverture sur différentes esthétiques, sens des relations humaines et du travail en équipe, aptitude à mener des projets artistiques innovants.</i></p> <p>avec offre O027230300964113https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300964113-assistant-enseignement-artistique-discipline-pianiste-accompagnateur-h-f/2</p>						
V027230300964135001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	15h15	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/03/2023	01/09/2023	
Gisors	<p>027-282700020-20230314-ARVAC202310-CC</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Réception par le préfet : 14/09/2023</p>						

027-282700020-20230314-ARVAC202310-CC

Accusé certifié exécutoire
 Réception par le Préfet : 05/03/2023

de 2ème classe	publique	
<p>Un assistant d'enseignement artistique Discipline : Batterie sachant jouer des Percussions (h/f) Culturel Sous l'autorité du Directeur de l'Ecole Municipale de musique, l'agent sera chargé(e) des missions suivantes : - Enseigner la batterie et les percussions classiques - Direction des ensembles de percussions - Suivi, orientation et évaluation des élèves - Développement et rayonnement de la classe de batterie et de percussions au sein de l'école, des établissements scolaires et de la Ville - Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques. - Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole Municipale de musique - Participer à la concertation pédagogique de l'Ecole Municipale de musique - Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement Qualités requises : - Titulaire d'un DE de batterie - Pédagogue expérimenté, ouverture sur différentes esthétiques, sens des relations humaines et du travail en équipe, aptitude à mener des projets artistiques innovants. avec offre 0027230300964135https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300964135-assistant-enseignement-artistique-discipline-batterie-sachant-jouer-percussions-h-f/2</p>		
Assistant d'enseignement artistique, Attaché de conservation du patrimoine	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	05h00
<p>Un assistant territorial d'enseignement artistique spécialité trompette (h/f) Culturel Sous l'autorité du directeur de l'Ecole Municipale de musique, l'agent sera chargé(e) des missions suivantes : - Enseigner la trompette aux élèves de cycles 1 et 2, - Mettre en oeuvre la pratique en petite formation et le déchiffrage, - Diriger le Big Band de l'Ecole Municipale de musique, - Assurer le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves, - Développer la curiosité et l'engagement artistiques en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques, - Développement et rayonnement de la trompette au sein de l'école, des établissements scolaires et de la ville, - Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole Municipale de musique, - Participer à la concertation pédagogique de l'Ecole Municipale de musique, - Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement. Qualités requises : - Titulaire d'un DE de trompette - Pédagogue expérimenté, ouverture sur différentes esthétiques, sens des relations humaines et du travail en équipe, aptitude à mener des projets artistiques innovants avec offre 0027230300964150https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300964150-assistant-territorial-enseignement-artistique-specialite-trompette-h-f/2</p>	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/03/2023 01/09/2023
Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	04h00
<p>Un assistant d'enseignement artistique Discipline : Saxophone (h/f) Culturel Sous l'autorité du directeur de l'Ecole Municipale, l'agent sera chargé(e) des missions suivantes : - Enseigner le saxophone aux élèves de cycles 1 et 2 qu'aux cycles adulte - Mettre en oeuvre la pratique en petite formation et le déchiffrage, - Assurer le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves, - Développer la curiosité et l'engagement artistiques en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques. S'assurer du développement et du rayonnement de la classe de saxophone au sein de l'école, des établissements scolaires et de la ville, - Intervenir au sein des établissements scolaires de la Ville dans le cadre de projets - Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole Municipale de musique</p>	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/03/2023 01/09/2023

V027230300964150001
 Gisors

V027230300964178001
 Gisors

	<p>- Participer à la concertation pédagogique de l'Ecole Municipale de musique, - Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement. Qualités requises : - Titulaire d'un DE de saxophone - Pédagogue expérimenté, ouverture sur différentes esthétiques, sens des relations humaines et du travail en équipe, aptitude à mener des projets artistiques innovants avec offre 0027230300964178https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027230300964178-assistant-enseignement-artistique-discipline-saxophone-h-f/2</p>					027-282700020-20230314-ARVAC202310-CC
<p>V027230300964201001 Gisors</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/03/2023</p>	<p>01/09/2023</p>
<p>Un assistant d'enseignement artistique Discipline : Flûte traversière (h/f) Culturel Sous l'autorité du directeur de l'Ecole Municipale, l'agent sera chargé(e) des missions suivantes : - Enseigner la flûte traversière aux élèves de cycles 1 et 2, ainsi qu'aux cycles adulte - Mettre en oeuvre la pratique en petite formation et le déchiffrage, - Assurer le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves, - Développer la curiosité et l'engagement artistiques en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques, - Développer et rayonnement de la classe de flûte traversière au sein de l'école, des établissements scolaires et de la ville, - Intervenir au sein des établissements scolaires de la Ville dans le cadre de projets - Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole Municipale de musique, - Participer à la concertation pédagogique de l'Ecole Municipale de musique, - Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet d'établissement. Qualités requises : - Titulaire d'un DE de flûte traversière - Pédagogue expérimenté, ouverture sur différentes esthétiques, sens des relations humaines et du travail en équipe, aptitude à mener des projets artistiques innovants avec offre 0027230300964201https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027230300964201-assistant-enseignement-artistique-discipline-flute-traversiere-h-f/2</p>						
<p>V027230300964233001 Gisors</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>20h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/03/2023</p>	<p>01/09/2023</p>
<p>Un assistant d'enseignement artistique Discipline : Formation Musicale (h/f) Culturel Sous l'autorité du directeur de l'Ecole Municipale, l'agent sera chargé(e) des missions suivantes : - Enseigner la formation musicale aux élèves de cycles 1 et 2 ainsi qu'aux cycles d'adulte, en privilégiant une transversalité entre les matières enseignées à l'Ecole Municipale de musique. - Maitriser les outils et les méthodes pédagogiques permettant d'accompagner la progression des élèves - Suivre et évaluer les études de vos élèves en adéquation avec le projet d'établissement - Proposer des modalités pédagogiques adaptées et, au besoin innovantes (MAO, ...) - Développer la transversalité avec les autres départements de l'Ecole Municipale de musique et les structures culturelles du territoire - Participer aux réflexions pédagogiques et à la vie culturelle locale - Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole Municipale de musique Qualités requises : - Titulaire d'un DE de Formation Musicale - Pédagogue expérimenté, ouverture sur différentes esthétiques, sens des relations humaines et du travail en équipe, aptitude à mener des projets artistiques innovants avec offre 0027230300964233https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027230300964233-assistant-enseignement-artistique-discipline-formation-musicale-h-f/2</p>						
<p>V027230300964379001</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint</p>	<p>Poste créé suite à une</p>	<p>10h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p>	<p>06/03/2023</p>	<p>02/05/2023</p>

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

Chaise Dieu Du Theil	technique principal 2ème cl. des élab. d'enseign.	réorganisation du service ou transfert de personnel	Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	
Evreux	<p>Agent d'entretien technique</p> <p><i>La commune de Chaise Dieu du Theil (+-200 h) recrute un agent technique à temps partiel. c'est une commune rurale et dynamique. L'agent technique conduira l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.</i></p> <p>avec offre 0027230300964379https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027230300964379-agent-entretien-technique/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	01/05/2023
Evreux	<p>Agent d'accueil Régisseur Suppléant HDV/St Louis - poste 5841 LB MAIRIES ANNEXES ACCUEILS ET APC</p> <p><i>Chargé à l'accueil HDV et St Louis de la gestion informatique du secteur administratif, de l'accueil de tous les publics pour orientation, renseignements et information ainsi que de la régie suppléant. Gestion informatique des demandes d'administrés (courriers et mails) Suivi informatique des indicateurs courriers et mails Gestion administrative et informatique des dossiers de syndicat professionnels Suivi des demandes de médaille du travail Gestion informatique des salles de l'Hôtel de Ville et facturation de location, Gestion informatique e atal travaux HDV Gestion informatique et suivi des expositions HDV Suivi informatique des réservations de salles HDV Outlook : Gestion et classement des mails/de l'agenda accueil HDV/des taches à effectuer Gestion et suivi informatique des piles/ Gestion et suivi des fournitures bureau/ gestion documentaire Suivi du prêt du matériel informatique (PC et câbles)/ suivi du matériel retro projecteur et écran des salles HDV Accueil des administrés pour consultation des dossiers d'enquête publique Déclaration de tags Gestion des astreintes Ville sur le temps du midi et du soir / Suivi des appels pompiers Accueil, orientation, renseignements courriers et mails des administrés et visiteurs. Gestion informatique des demandes d'administrés (courriers et mails) Suivi informatique des indicateurs courriers et mails Gestion administrative et informatique des dossiers de syndicat professionnels Suivi des demandes de médaille du travail Gestion informatique des salles de l'Hôtel de Ville et facturation de location, Gestion informatique e atal travaux HDV Gestion informatique et suivi des expositions HDV Suivi informatique des réservations de salles HDV Outlook : Gestion et classement des mails/de l'agenda accueil HDV/des taches à effectuer Gestion et suivi des piles/ Gestion et suivi des fournitures bureau/ gestion documentaire Suivi du prêt du matériel informatique (PC et câbles)/ suivi du matériel retro projecteur et écran des salles HDV Accueil des administrés pour consultation des dossiers d'enquête publique Déclaration de tags Gestion des astreintes Ville sur le temps du midi et du soir / Suivi des appels pompiers Accueil, orientation, renseignements auprès des administrés et visiteurs avec offre 0027230300964606https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027230300964606-agent-accueil-regisseur-suppleant-hdv-st-louis-5841-lb/2</i></p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	07/03/2023
Evreux	<p>CHEF DU SERVICE SALLE OMNISPORTS (H/F) SALLE OMNISPORTS</p> <p><i>Sous l'autorité du Directeur des Sports, il/elle aura la gestion du Service / agents. Il/elle sera l'interlocuteur(trice) privilégié(e) des associations. Il/elle gèrera les plannings d'occupations, coordonnera les manifestations au sein des équipements, gèrera les conventions entre la Ville et les associations.</i></p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	07/03/2023

Il/elle sera garant(e) de la continuité et de la qualité de Service. Il/ elle sera en charge de la mise en oeuvre, du suivi administratif et technique. sans offre						027-282700020-20230314-ARVA	C202310-CC
V027230300965175001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	22h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	07/03/2023	01/05/2023	
Agent d'entretien et de restauration scolaire <i>Entretien des locaux. Préparation et service au restaurant scolaire. Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité avec offre O027230300965175https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300965175-agent-entretien-restauration-scolaire/2</i>							
	Ingénieur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/03/2023	07/03/2023	
V027230300965233001	Chargé d'opérations eau et assainissement <i>Mission principale : - Chargé de l'exploitation du service de distribution d'eau potable - Elaboration de la programmation pluriannuelle des travaux sur les réseaux et ouvrages du service eau et assainissement - Gestion de projets : suivi des études et travaux activités : - Contrôle des contrats d'exploitation du service de distribution d'eau potable -Suivi de l'exploitation - Mise en oeuvre du schéma directeur d'alimentation en eau potable - Suivi technique administratif et financier de marché d'études, de maîtrise d'oeuvre et de travaux -Elaboration d'avant-projets sommaires -Participation à la rédaction du rapport annuel sur l'eau -Travail sur les projets transversaux de l'agglomération...</i> sans offre						
	Technicien principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/03/2023	08/03/2023	
V027230300965846001	Chargé(e) de mission Energie TRANSITION ENERGETIQUE <i>Missions principales : * Accompagner les collectivités dans leurs projets d'énergies renouvelables et plus particulièrement photovoltaïque (bâtiments, ombrières, ...) et bois énergie (chaudière dédiée, réseaux techniques, ...) : o Réaliser des études d'opportunité (aspects économiques, environnementaux, dimensionnement, ...) et gérer les bureaux d'études en réalisant pour le compte du SIEGE (vérification, analyse critique, ...), o Rédiger des cahiers des charges (maîtrise d'oeuvre, travaux, ...), o Suivre les projets en phase de réalisation, o Être force de conseils quant aux solutions d'approvisionnement et/ou de maintenance/exploitation des installations et mettre en relation les différents acteurs (fédération association, ...), o Monter les dossiers de demande de subvention (ADEME, Région, ...). * Animer le contrat de développement des énergies renouvelables thermiques conclu avec l'ADEME : Assurer les relations avec l'ADEME et l'instruction du contrat, o Rédiger les rapports et bilans d'étape. Missions secondaires : * Accompagner les territoires dans leurs stratégies de transition énergétiques (PCAET, 100% Energies renouvelables, ...). * Participer aux projets transversaux en partenariat avec les collaborateurs du service Transition Energétique en charge de ces missions.</i> sans offre						
V027230300966310001	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/03/2023	01/04/2023	
Communauté de Communes de							

<p>Conches en Ouche</p>	<p>Educateur de jeunes enfants (h/f) Crèches</p>	<p>publicque</p>	
<p>Travailleur au sein d'un Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (20 enfants) en collaboration avec l'équipe de direction des structures multi-accueil de la Collectivité - conçoit et met en oeuvre les projets pédagogiques, coordonne les projets d'activités qui en découlent ; - accompagne les parents dans l'éducation de leur enfant et la fonction parentale, - participe à l'élaboration du projet d'établissement et suit son application - gère les plannings des agents - assure la continuité de direction avec offre O027230300966310https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300966310-educateur-jeunes-enfants-h-f/2</p>			
<p>V027230300966313001</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>08/03/2023</p> <p>01/04/2023</p>
<p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Agent de gestion de structure sportive H/F</p> <p>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le service des Sports recrute un(e) Agent de gestion de structure sportive. - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité du Responsable du service des Sports, vous assurerez la gestion du complexe sportif du gymnase du Grévarin et vous accueillerez les utilisateurs. Vos missions principales seront : MISSIONS Assurer l'accueil des utilisateurs au sein du complexe sportif (scolaires, associations sportives, sportifs et publics) Veiller au respect des plannings d'utilisation établis pour chaque saison sportive Veiller au respect du règlement intérieur des installations sportives ainsi qu'au respect de la convention d'utilisation par chaque utilisateur Assurer l'entretien quotidien et la maintenance des bâtiments et équipements sportifs extérieurs dans le respect des principes règlementaires d'hygiène et de sécurité Vérifier le parfait état de marche des matériels de maintenance mis à disposition pour effectuer les tâches quotidiennes différents utilisateurs Etre garant du parfait état de marche des matériels de maintenance mis à disposition pour effectuer les tâches quotidiennes d'entretien (nettoyage et entretien courant des auto-laveuses, mono-brosses, matériels d'espaces verts...) Faire appliquer les principes d'utilisation ou de non utilisation des installations sportives à chaque établissement scolaire, association sportive ou au public Etre responsable du contrôle d'accès des installations sportives Appliquer les consignes de travail du référent d'équipement ou à défaut du coordonnateur technique en matière d'hygiène et de sécurité Assurer le contrôle des installations et du matériel mis à disposition avant, pendant et après chaque utilisation et signaler, le cas échéant, tout dysfonctionnement, toute dégradation ou tout manquement survenus à son référent Assurer la mise en place des différents matériels nécessaires à l'évènementiel, aux compétitions et rencontres sportives PROFIL Permis B Connaissance en matière d'hygiène et sécurité et notamment sur l'utilisation des produits d'entretien Savoir-faire manuel Savoir travailler en équipe et rendre compte Ecoute, dialogue et ponctualité Rigueur et disponibilité Service public INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emploi des Adjointes techniques territoriales (Cat. C) Recrutement par statutaire ou contractuelle en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : Temps complet (35h00 annualisées) Travail en week-end et en soirée (horaires variables) Lieu de travail : Vernon - Gymnase du Grévarin Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITE DE L'ADHESION Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et préparation aux concours</p> <p>avec offre O027230300966313https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300966313-agent-gestion-structure-sportive-h-f/2</p>		
<p>V027230300966313002</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe,</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne</p>	<p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général</p> <p>08/03/2023</p> <p>01/04/2023</p>

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
Réception par le Préfet : 14/03/2023

027-282700020-20230314-ARVAC202310-CC

Accusé certifié par le Préfet : 01/04/2023

<p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Adjoint technique principal de 2ème classe</p> <p>Agent de gestion de structure sportive H/F</p> <p>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le service des Sports recrute un(e) Agent de gestion de structure sportive. - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité du Responsable du service des Sports, vous assurerez la gestion du complexe sportif du gymnase du Grévarin et vous accueillerez les utilisateurs. Vos missions principales seront : MISSIONS Assurer l'accueil des utilisateurs au sein du complexe sportif (scolaires, associations sportives, sportifs et publics) Veiller au respect des plannings d'utilisation établis pour chaque saison sportive Veiller au respect du règlement intérieur des installations sportives ainsi qu'au respect de la convention d'utilisation par chaque utilisateur Assurer l'entretien quotidien et la maintenance des bâtiments et équipements sportifs extérieurs dans le respect des principes règlementaires d'hygiène et de sécurité Vérifier le parfait état de fonctionnement des installations sportives ainsi que des matériels sportifs mis à disposition des différents utilisateurs Etre garant du parfait état de marche des matériels de maintenance mis à disposition pour effectuer les tâches quotidiennes d'entretien (nettoyage et entretien courant des auto-laveuses, mono-brosses, matériels d'espaces verts...) Faire appliquer les principes d'utilisation ou de non utilisation des installations sportives à chaque établissement scolaire, association sportive ou au public Etre responsable du contrôle d'accès des installations sportives Appliquer les consignes de travail du référent d'équipement ou à défaut du coordonnateur technique en matière d'hygiène et de sécurité Assurer le contrôle des installations et du matériel mis à disposition avant, pendant et après chaque utilisation et signaler, le cas échéant, tout dysfonctionnement, toute dégradation ou tout manquement survenus à son référent Assurer la mise en place des différents matériels nécessaires à l'évènementiel, aux compétitions et rencontres sportives PROFIL Permis B Connaissance en matière d'hygiène et sécurité et notamment sur l'utilisation des produits d'entretien Savoir-faire manuel Savoir travailler en équipe et rendre compte Ecoute, dialogue et ponctualité Rigueur et disponibilité Sens du service public INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emploi des Adjointes techniques territoriaux (Cat. C) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : Temps complet (35h00 annualisées) Travail en week-end et en soirée (horaires variables) Lieu de travail : Vernon - Gymnase du Grévarin Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours</p> <p>avec offre O027230300966313https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300966313-agent-gestion-structure-sportive-h-f/2</p>	<p>au sein de la collectivité</p>	<p>de la fonction publique</p>	
<p>V027230300966377001</p> <p>SIEGE Evreux</p>	<p>Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/03/2023</p> <p>01/04/2023</p>

DIRECTEUR DE TRAVAUX TECHNIQUE

* Missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de conseil auprès des communes, * Analyse des problématiques de réseaux électriques (renforcement, extension, mise en conformité, effacement), * Recensement des besoins communaux et élaboration de la programmation annuelle des travaux, * Analyse de la qualité de la desserte électrique des consultations d'urbanisme, participation aux travaux de planification urbaine locale, * Organiser le suivi des dossiers d'étude en phase conception : validation technique des pré-études, études et chiffrages, * Suivi technique, financier et comptable des opérations jusqu'à la réception des travaux, * Contrôle des prestataires et de la bonne exécution des travaux auprès des entreprises (techniquement, qualitativement et quantitativement), * Représentation du maître d'ouvrage auprès des différents partenaires (communes du département, administrations, entreprises)

concessionnaires, opérateurs divers...), avec offre O027230300966377https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300966377-directeur-travaux/2					
V027230300966837001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	08/03/2023 01/04/2023
Caumont	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Technique Entretien des espaces verts et bâtiments communaux. sans offre				
V027230300966853001	Educateur des APS, Educateur principal des APS de 1ère classe, Educateur principal des APS de 2ème classe	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/03/2023 08/03/2023
Evreux Portes de Normandie	Maître-nageur sauveteur piscines PISCINES COMMUNAUTAIRES Assurer de façon permanente la sécurité des personnes et des biens ainsi que l'hygiène sur les bassins. Faire respecter le règlement intérieur de l'établissement. Assurer la surveillance effective des bassins conformément au P.O.S.S Participer aux activités aquatiques développées dans le cadre scolaire. Encadrer les activités spécifiques. Participer activement à l'animation au sein de l'équipement. Veiller à la qualité de l'accueil des utilisateurs. Participer à la maîtrise des dépenses de fonctionnement. Favoriser l'utilisation optimale de l'équipement. Participer régulièrement aux réunions de service Participer à toute action de promotion de l'équipement. Participer aux travaux de maintenance lors des fermetures techniques. sans offre				
V027230300967474001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	09/03/2023 01/04/2023
Damps (les)	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Services techniques / Espaces verts MISSIONS PRINCIPALES Entretien des espaces verts de la collectivité : * Effectuer la tonte des espaces verts * Tailler les haies les arbustes et les massifs * Ramasser les feuilles mortes (manuel/souffleuse/aspirateur de feuilles) * Participer au fleurissement de la collectivité : planter et entretenir les massifs * Maintenir en état les espaces publics (bacs de fleurs) * Maintenir en état de propreté les surfaces et abords de la collectivité : * Maintenir en état les espaces publics (ramasser les déchets, vider les poubelles, nettoyer les abords des espaces de tri sélectif * Désherber et maintenir en état de propreté les voies urbaines et les espaces publics (désherber la voirie, déneiger les abords des espaces de circulation et les trottoirs en cas de précipitations neigeuses...) * Effectuer le salage des routes municipales * Effectuer les interventions d'urgence pour libérer la voirie et les surfaces (animaux morts, arbres...) * Mettre en place la signalisation en cas d'intervention d'urgence Maintenir en état de fonctionnement et effectuer des travaux d'entretien et de petite maintenance sur les bâtiments équipements publics et la voirie : * Nettoyer les équipements urbains tels les bancs publics, les trottoirs et les murs graffités * Effectuer le salage des routes * Effectuer l'entretien des chemins communaux : débroussailler * Effectuer les interventions de 1er ordre sur les bâtiments : changer les ampoules maçonnerie diverse, peinture/tapisserie, plomberie, électricité... * Laisser les surfaces en état de fonctionnement et de propreté après les interventions				

	<p>Assurer l'entretien courant des machines, des matériels et du local utilisés : * Effectuer l'entretien courant et tenir le suivi du matériel et des véhicules à disposition * Contrôler l'approvisionnement en matériel et en produits * Respecter les règles de sécurité liées à la manipulation de produits dangereux * Détecter les dysfonctionnements des équipements et évaluer les risques d'accidents * Maintenir le local technique en état de propreté et de fonctionnement. MISSIONS SECONDAIRES Participer à la préparation d'événements et de manifestations diverses : * Nettoyer les abords des bâtiments communaux * Déplacer, installer et ranger les tables et les chaises dans le cadre de réunions ou animations ponctuelles * Signaler les dysfonctionnements éventuels * Porter le courrier * Effectuer toute autre tâche en lien avec ces missions COMPETENCES (savoir-faire) * Connaître l'environnement de la collectivité * Connaître les techniques bâtiment second oeuvre * Connaître les règles d'entretien bâtiment et voirie * Connaître les techniques de signalisation. * Connaître les différents types de fonctionnement des outillages et matériels mis à disposition et les équipements de protection associés * Connaître les techniques de taille * Connaître les règles de base du tri sélectif * Connaître les gestes et postures de la manutention manuelle * Connaître les modalités d'utilisation des matériels et produits * Connaître les conditions de stockage et de transport des produits * Connaître les règles d'utilisation des machines * Connaître les règles spécifiques d'entretien de certains locaux et matériaux * Savoir vérifier l'état de propreté des surfaces avant de quitter son lieu de travail * Connaître les consignes à appliquer en cas d'urgence et les gestes de premiers secours QUALITES REQUISES (savoir-être) * Être sociable * Être discret et courtois * Être autonome et réactif * Savoir organiser son temps * Être efficace et consciencieux * Savoir travailler en équipe * Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve * Sens du service public CONTRAINTE ET DIFFICULTES DU POSTE * Charge et temps de travail évolutif en fonction des saisons * Interventions les week-ends et jours fériés en cas d'urgence * Travail en intérieur et en extérieur par tous les temps * Travail seul ou en équipe * Travail sous circulation * Pénibilité physique due aux postures et à la station debout prolongée sans offre</p>				
<p>V027230300967751001 Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/03/2023</p>
<p>V027230300967883001 Fiquefleur-Equainville</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>03h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>09/03/2023</p>
	<p>JARDINIER OU JARDINIERE ESPACE VERTS Placé sous l'autorité d'un responsable " Espaces Verts " de quartier, ce jardinier assurera la maintenance des Espaces Verts de ce quartier afin d'offrir au public un patrimoine vert et paysager de qualité. Doté d'une bonne formation en horticulture, cet agent devra rapidement faire preuve d'initiative et d'autonomie dans son travail. Missions et activités: - Maintenance des espaces verts publics - Fleurissement urbain - Aménagement des espaces verts publics. - Création et maintenance des pelouses, plantation et entretien des arbustes et plantes vivaces, - Plantation et taille des haies, plantation et entretien des arbres, création et entretien des allées, - Installation et entretien du mobilier urbain, entretien des revêtements des aires de jeux, - Plantation et entretien des massifs fleuris, petits travaux d'aménagement paysager, - Entretien du matériel technique, - Et toute intervention d'urgence pour laquelle l'agent est habilité (polyvalence). - Entretien divers des espaces verts communaux, ramassage des feuilles et aide à la propreté du quartier sans offre</p>				
<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Agent entretien locaux communaux (salle polyvalente-mairie-église) sans offre</p>					

<p>V027230300968269001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Animateur</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/03/2023</p>	<p>15/05/2023</p>
<p>V027230300968269001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Coordinateur (trice) Enfance Jeunesse <i>Au sein de la Direction Enfance-Jeunesse, vous aurez pour mission d'assurer le lien entre le Directeur Enfance éducation et les structures d'accueil de l'enfance, accompagner les équipes des 14 ALSH, 3 pôles jeunesse et assurer la mise en place des projets pédagogiques. Vous travaillerez en collaboration, en interne, avec les équipes d'animation, la Direction des Ressources Humaines et le Service Communication. En externe, vous serez en relation avec les familles, les autres structures d'animation, les professionnels de l'animation et les acteurs du territoire. Missions : - Animer et coordonner les équipes des ALSH dans le cadre des accueils périscolaires et extrascolaires en favorisant notamment leur appropriation du projet pédagogique - Assurer la coordination du fonctionnement des ALSH - Participer et soutenir l'élaboration des bilans quantitatifs et qualitatifs annuels des ALSH - Participer à la conception, à l'organisation et à l'évaluation des projets transversaux, des séjours, des camps et des manifestations événementielles - Participer aux recrutements des animateurs et à leur évaluation individuelle annuelle - Participer aux rencontres et aux bilans avec la Caf de l'Eure - Participer aux travaux de réseaux des professionnels de l'animation dans le cadre du projet éducatif de l'agglomération et du PESL - Participer à la préparation, l'animation et l'évaluation des réunions internes à la Direction Enfance Jeunesse. - Mettre en oeuvre les objectifs pédagogiques du PEDT avec offre O027230300968269https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300968269-coordonateur-trice-enfance-jeunesse/2</i></p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>09/03/2023</p>	<p>09/04/2023</p>
<p>V027230300968300001</p> <p>La Chapelle Longueville</p>	<p>Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) Administratif <i>Contribue à la définition des orientations stratégiques de la commune ; - Pilote la mise en oeuvre des projets communaux, en assure l'efficacité et la sécurité juridique ; - Dirige, coordonne et anime l'ensemble des services. Missions, activités et conditions d'exercice - Elaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources, dans un environnement budgétaire contraint ; - Direction, coordination et animation de l'ensemble de l'organigramme, soit environ 40 agents, dans une logique de rationalisation et de recherche d'efficacité ; - Impulsion et conduite de projets, notamment de travaux, de leur conception à leur réception (plan de financement et demandes de subventions, marchés publics, suivi de chantier) ; - Pilotage de l'élaboration en cours du Plan Local d'Urbanisme (PLU) de la commune ; - Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ; - Veille stratégique réglementaire et prospective. Profil recherché - Compétences managériales, forte capacité à mobiliser des équipes ; - Sens politique, aisance relationnelle avec les élus, les partenaires ; - Expérience confirmée sur un poste exigeant des compétences managériales et techniques ; - Aptitude à la conduite de projets complexes et transversaux ; - Capacités d'organisation, d'analyse, de diagnostic, de synthèse et de priorisation des objectifs Compétences rédactionnelles confirmées ; - Maîtrise des règles de passation, de procédure et de suivi des marchés publics et autres contrats publics Connaissance des règles relatives à l'instruction du droit des sols et à l'élaboration d'un PLU ; - Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, de la comptabilité publique et du statut de la fonction publique.</i></p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/03/2023</p>	<p>01/05/2023</p>
<p>V027230300968473001</p> <p>Evreux</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/03/2023</p>	<p>01/05/2023</p>

027-282700020-20230314-ARVAC202310-CC

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 14/03/2023

	<p>Agent de sécurité-garde particulier Prévention et sûreté du patrimoine communal et intercommunal <i>Sous l'autorité Chef de Service de l'adjoint au Chef de Service. Il assure la sécurisation des sites des collectivités à travers un panel de missions diversifiées. La fiche de poste sera amenée à évoluer dans l'année 2023.</i> avec offre 0027230300968473https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300968473-agent-securite-garde-particulier/2</p>					027-282700020-20230314-ARVAC202310-CC Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 10/03/2023
V027230300968473002 Evreux	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/03/2023 01/05/2023	
V027230300969237001 SMO Eure Normandie Numérique	<p>Technicien Direction technique Le Technicien contrôleur qualité numérique : * assure le suivi technique et opérationnel des projets de déploiement de réseaux haut et Très Haut Débit dans le cadre de la politique de développement numérique Eurois * recueille et analyse les informations relatives aux chantiers à réaliser ; * contrôle les ouvrages construits sous maîtrise d'ouvrage du syndicat ou par le concessionnaire par les entreprises * s'assure du respect des " bonnes pratiques " , dans l'installation et la mise en oeuvre des infrastructures télécoms pour le RIP * s'assure de la bonne exécution du contrat d'accès aux infrastructures de l'opérateur historique ; * veille à l'application des règles et procédures du syndicat ; * participe aux réceptions de travaux de génie civil, fibre optique ...; * garantit la conformité des dossiers techniques relatifs aux travaux ; * contrôle et suit les levées de réserves après travaux * Participe au suivi de la mise en exploitation des prises optiques livrées * prépare les indicateurs de suivi ; * assure la promotion et représente le syndicat mixte Eure Normandie Numérique. * Contrôle la réalisation des réseaux de communications très haut débit de fibres optiques, jusqu'à de l'abonné dit FttH, FttE, FttO...). * Suit les travaux de génie civil (pose de chambre de tirage, de poteaux et des fourreaux). * Vérifie la conformité des installations, des tests de bon fonctionnement (mandrinage, aiguillage). sans offre</p>					
V027230300969587001 Evreux	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe Menuisier Ateliers	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/03/2023 01/05/2023	
<p><i>Sous l'autorité du responsable de l'atelier menuiserie et du chef de service des Ateliers, le menuisier effectue divers travaux de maintenance, d'urgence de mise en sécurité des bâtiments Ville et EPN.</i> avec offre 0027230300969587https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300969587-menuisier/2</p>						

V027230300970254001 Pont Audemer	Animateur Animateur socio-sportif PAVS <i>Contribuer au travers de la thématique du sport à la mise en oeuvre du projet du centre social et de sa déclinaison en terme de projet éducatif auprès du public jeune sans offre</i>	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	10/03/2023	10/03/2023
V027230300970270001 Pont Audemer	Animateur Chef de projet Micro Folies MICROFOLIES <i>Animer le territoire en créant un nouveau lieu de vie convivial et accessible à tous Réduire les inégalités en offrant aux habitants un accès aux oeuvres des plus grandes institutions culturelles régionales, nationales et internationales à travers le musée numérique Réduire les inégalités en offrant aux habitants un égal accès valoriser le patrimoine artistique et culturel locale sous la forme de collections d'oeuvres numérisés sans offre</i>	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	10/03/2023	10/03/2023

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20230314-ARVAC202310-CC

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 14/03/2023