

**ARRÊTÉ N° ARVAC202313**

02720230403386

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

**ARRÊTE****Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 43 déclarations, établies du 27/03/2023 au 31/03/2023 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
10	6	30

**Article 2 :**

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 03/04/2023  
Madame Carole TRATSAERT,  
Directrice Générale Adjointe



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027230300980679001 <b>CCAS Gisors</b>	Adjoint d'animation	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITTIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	28/03/2023	01/06/2023
V027230300981137001 <b>CIAS de SNA</b>	Emploi contractuel de cat. A	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	28/03/2023	22/05/2023
V027230300985577001 <b>Evreux</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/03/2023	01/06/2023
<p><b>UN-E ANIMATEUR-TRICE VIE SOCIALE ET JEUNESSE CDD (du 1er mai au 31 décembre 2023)</b> Pôle animation de la Vie Sociale et Jeunes  Missions : * Propose, organise et encadre des activités sous la responsabilité du responsable du pôle animation de la vie sociale et jeunesse et participe à la définition du calendrier des activités pour tout public (jeunes, familles et seniors). * Direction en alternance de l'accueil de loisirs 11-17 ans o Encadrer un animateur et les activités des jeunes o Assurer les règles d'hygiène et de sécurité, et le suivi administratif de l'ACM o Préparer et gérer le budget o Proposer, organiser et coordonner l'ensemble des activités * Participation à la mise en oeuvre de l'information jeunesse des 11-25 ans * Intervention dans différents sites de la Ville ou en sorties extérieures. * Développement du partenariat dans le cadre des animations sportives et socio culturelles o Développer des coopérations et alimenter le travail partenarial, o Proposer, organiser et d'animer des actions d'animation, de socialisation. Qualifications requises : - BAFD - BPJEPS ou tout autre diplôme admis en équivalence par la DRJSCS - PSC1 - Permis B depuis plus de 3 ans (obligatoirement) Savoir-faire : - Connaissance des publics jeunes, familles et seniors - Maitriser la méthodologie de projets et les techniques d'animation - Avoir une bonne capacité rédactionnelle - Utiliser des méthodes et outils d'évaluation - Concevoir et mettre en oeuvre une démarche pédagogique - Développer et optimiser un partenariat avec les professionnels sportifs et socio culturels - Faire preuve de discrétion professionnelle - Etre curieux, prendre des initiatives et avoir une bonne capacité d'adaptation et être réactif - Etre accueillant, rigoureux et avoir le sens de l'organisation - Savoir travailler en équipe avec offre O027230300980679http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300980679-e-animateur-trice-vie-sociale-jeunesse-cdd-1er-mai-31-decembre-2023/2</p> <p><b>Chargée de missions en Santé Santé</b>  - Anime et coordonne le réseau des partenaires et des acteurs en promotion de la santé - Elabore et suit les demandes de subventions - Accompagne les initiatives des institutions et associations en matière de promotion de la santé - Pilote directement des projets en promotion de la santé - Relais sur le territoire le plan national de promotion de la santé - Anime un point relais documentaire - Participe au diagnostic du territoire - Participe au plan de communication - Participe à la mise en place du COPIL santé - Participe au suivi budgétaire sans offre</p>						

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet le 04/04/2023

027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR

	<p><b>GARDIEN SSIAP 1 POLYVALENT</b> Pôle Sécurité Incendie</p> <p>Assurer le gardiennage et veiller à la sécurité du bâtiment et des personnes Assurer les missions de SSIAP lors des manifestations et de la présence du public en priorité sur la Halle des expositions et ensuite sur les autres équipements du service. Contrôler le bon fonctionnement des dispositifs incendie, de surveillance et d'alarme Assurer les astreintes liées à l'équipement 1semaine /2 et 1WE/2 Veiller à l'application des règles de sécurité et de sûreté des manifestations Lors de réservation faire un état des lieux d'entrée et de sortie, expliquer le fonctionnement du matériel mis à disposition (cuisine) aider à la mise en place de matériel et à son rangement, maintenir en bon état de propreté les espaces et les sanitaires si nécessaire (exceptionnel certains le W.E) Travail d'équipe avec les agents SSIAP et EPI du service Prévention et Sûreté Remplir quotidiennement la main courante Suivi du cahier de liaison informant les collègues de toute information à transmettre Transmettre par mail à sa hiérarchie toute information utile et dysfonctionnement Transmettre par mail toutes les demandes de travaux, sans offre</p>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/03/2023	01/05/2023
<p>V027230300985706001</p> <p><b>Vernon</b></p>	<p><b>Chef(fe) d'équipe technique - H/F</b></p> <p>Positionnée entre Paris (80 km) et la métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrute pour le service événementiel un(e) chef(fe) d'équipe technique. - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service Événementiel vos missions seront les suivantes : MISSIONS Encadrer deux agents polyvalents du service Répartir et accompagner la réalisation des tâches des agents Transporter et mettre en place du matériel nécessaire aux manifestations municipales Gérer le prêt du matériel pour les manifestations d'intérêt communal organisées par les associations en lien avec le responsable adjoint Suivre le prêt de matériel et organiser des livraisons depuis les logiciels métiers de la ville (ATAL) Monter et démonter le matériel pour les événements organisés par la ville de Vernon et par d'autres services Monter et démonter les bureaux de vote Pavoiser les bâtiments communaux Faire diverses manutentions pour le service événementiel PROFIL Permis B - BE et CACES Connaissance technique et réglementaire pour l'organisation d'événements appréciée Savoir manager une équipe Etre réactif et disponible Savoir coordonner et être organisé Etre diplomate, discret et réactif Savoir prendre des initiatives Avoir une bonne résistance au stress INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière technique - cadre d'emplois des adjoints techniques (Cat. C) CDD d'un an renouvelable en temps complet annualisé (35h00) Horaires variables et modulables selon le calendrier événementiel (travail possible le week-end) Lieu : Hôtel de ville de Vernon Rémunération statutaire ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Transports en commun à proximité Candidature (lettre de motivation + cv) à adresser à recrutement@vernon27.fr avec offre O027230300985706http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300985706--chef-fe-equipe-technique-h-f/2</p>	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	à pourvoir par voie statutaire	27/03/2023	01/04/2023
<p>V027230300985889001</p> <p><b>Seine Normandie Agglomération (SNA)</b></p>	<p><b>Animateur petite enfance (H/F)</b> Petite Enfance</p>						

027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par l'État : 04/04/2023

	<p>Animateur petite enfance dans une crèche (h/ff) sans offre</p>
<p>V027230300986670001  Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Attaché Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 27/03/2023 01/04/2023</p>
<p>V027230300987089001  Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Attaché Poste créé suite à un nouveau besoin 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique 28/03/2023 01/05/2023</p> <p><b>Chargé(e) de mission prévention et coordination du maintien dans l'emploi</b> Ressources Humaines Participer à la définition, à la mise en oeuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail Participer à l'élaboration et à la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels, des causes d'accidents de travail et de maladies professionnelles Analyser les situations de travail dans le cadre de restrictions médicales et proposer des solutions d'aménagement de poste afin de limiter l'usure professionnelle et l'absentéisme Instruire les dossiers d'accidents de travail et de maladies professionnelles et être l'interface avec la médecine de prévention et les instances médicales compétentes (déclaration, arbres de causes, suivi CPAM/assureurs, comité médical, expertises) Rédiger les arrêtés et courriers afférents (imputabilité, reclassement, PPR...) Organiser et suivre les visites médicales obligatoires (embauches, périodiques, de reprise, d'aménagement ou complémentaires) Suivre et déclarer le dispositif FIPHP et les reconnaissances RQTH Elaborer les rapports, bilans et statistiques relatifs à l'hygiène, la sécurité et la santé et suivre des registres obligatoires Coordonner les missions de l'assistant de prévention Conseiller l'autorité territoriale, les services, les agents et les membres du CST sur les obligations réglementaires en matière d'hygiène et sécurité au travail Participer, animer et gérer la partie hygiène &amp; sécurité du CST Participer et alimenter le groupe de travail RH relatif aux mobilités Coordonner et transmettre le Rapport Social Unique RSU Participer aux projets transverses de la direction des Ressources Humaines et de la collectivité</p>
<p>V027230300987144001  SIVOS Jules Ferry (Etreville-Cauverville-Eturqueray-Haye Aubree-Valletot)</p>	<p>Adjoint adm. principal de 2ème classe Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel 07h00 ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique 31/03/2023 01/04/2023</p>
<p>V027230300987167001  Seine Normandie</p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, 35h00 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique 28/03/2023 01/05/2023</p>

027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR  
Accusé certifié exécutoire  
Réception par le préfet le 24/04/2023

Agglomération (SNA)	démission,...		<p><b>Agent de gestion comptable - H/F</b>                  Positionnées entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, Seine Normandie Agglomération près de 85 000 habitants sur 61 communes et la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrutent pour le Service Finances et Prospectives mutualisé, un Agent de gestion financière. - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité du Directeur des finances et de son adjointe, vos missions principales seront : MISSIONS Assurer le traitement comptable des mandats et titres Assurer les relations avec les services, les fournisseurs et les partenaires institutionnels Enregistrer et suivre des factures Mandater les factures Gérer les relances auprès des fournisseurs Valider les bons de commandes émis Contrôler la conformité des pièces comptables et des pièces d'un marché Vérifier les bordereaux sur HELIOS, portail de l'ADFIP Classer et archiver les pièces comptables et les documents administratifs Réaliser l'interface avec les services : conseil et assistance PROFIL Expérience sur un poste similaire appréciée Formation en comptabilité publique ou privée Connaissance de l'environnement territorial appréciée Connaissance des règles budgétaires et comptables Connaissance de la réglementation des marchés publics appréciée Maitriser les outils informatiques, bureautique + logiciel comptable Savoir travailler en équipe et organiser son travail Respecter les procédures comptables et administratives Savoir rendre compte, conseiller et informer Etre rigoureux, autonome, réactif et discret INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Recrutement en CDD d'un an renouvelable ou par voie statutaire Filière administrative - Cadre d'emploi des Adjointes administratifs territoriaux (Cat. C) Lieux de travail : Siège de SNA à Douains Temps complet (37h30 + RTT) Rémunération selon grille indiciaire de la FPT + régime indemnitaire + + QUALITÉ DE VIE Parking avec stationnement gratuit et bornes de recharge électrique + aire de covoiturage et sortie A13 à proximité Salles de restauration équipées à disposition Possibilité de télétravail et coworking Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à recrutement@sna27.fr avec offre O027230300987167http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300987167-agent-gestion-comptable-h-f/2</p>	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/03/2023	28/03/2023
V027230300987407001			<p><b>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) AIDE ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE</b>                  Aider à l'hygiène corporelle de la personne (toilette, change...) Réalisation de travaux ménagers (lavage, entretien du linge, repassage..) Aide à la préparation et à la prise des repas en tenant compte des impératifs diététiques prescrits Aide aux transferts (se lever, se coucher, passer au fauteuil) Aide à la prise de médicaments préparés aide au maintien de la vie sociale (aide aux courses, accompagnement aux déplacements, lien avec la famille, aide et ou réalisation de démarches administratives simples..)</p>	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/03/2023	28/03/2023
V027230300987407002			<p><b>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) AIDE ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE</b>                  Aider à l'hygiène corporelle de la personne (toilette, change...) Réalisation de travaux ménagers (lavage, entretien du linge, repassage..) Aide à la préparation et à la prise des repas en tenant compte des impératifs diététiques prescrits Aide aux transferts (se lever, se coucher, passer au fauteuil) Aide à la prise de médicaments préparés aide au maintien de la vie sociale (aide aux courses, accompagnement aux déplacements, lien avec la famille, aide et ou réalisation de démarches administratives simples..)</p>	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/03/2023	28/03/2023

027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR

Accusé certifié  
 Réception par le service le 04/04/2023

V027230300987407003 CCAS ville d'Evreux	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/03/2023	28/03/2023
V027230300987566001 CCAS ville d'Evreux	Masseur-kiné. et orthophoniste, Masseur-kiné. et orthophoniste hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/03/2023	28/03/2023
V027230300987791001 CIAS de SNA	ERGOTHERAPEUTE EHPAD Sous l'autorité hiérarchique du/de la directeur(rice) de l'EHPAD Unique, l'ergothérapeute tend au maintien des activités physiques, psychosociales et à la prévention des complications liées aux pathologies du grand âge. Sa compétence hautement spécifique complète celle d'autres professionnels qui composent l'équipe soin.	Poste créé suite à un nouveau besoin	30h00	à pourvoir par voie statutaire	28/03/2023	01/07/2023
V027230300987791001 Interco Normandie Sud Eure	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/03/2023	01/04/2023
V027230300988471001 Conseil Départemental de l'Eure	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste issu d'un transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/03/2023	28/03/2023
<p><b>Directeur/Directrice de structure jeunesse</b> Sous l'autorité du chef du service jeunesse, le directeur/la directrice de la structure jeunesse a pour mission : * D'organiser administrativement la structure (accueil collectif de mineurs), * De garantir la mise en oeuvre du projet pédagogique en lien avec le projet politique porté par la collectivité, * D'assurer l'encadrement et le management de l'équipe d'animation permanente et saisonnier. * Il/Elle a également pour mission la mise en place des temps périscolaire et extra-scolaire sur la structure jeunesse. avec offre O027230300987791http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300987791-directeur-directrice-structure-jeunesse/2</p>						

027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet le 04/04/2023

<p><b>Assistant de direction (F/H)</b> Direction de l'éducation et des collèges  <i>Apporter une aide permanente à la directrice et à son adjointe en termes d'organisation personnelle, de gestion, de communication, d'information, d'accueil, de classement et de suivi de dossiers.</i>                  avec offre 0027230300988471 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300988471-assistant-direction-f-h/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300988471-assistant-direction-f-h/2</a></p>						
V027230300988542001	Bibliothécaire	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	28/03/2023	01/04/2023
<p><b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b></p>						
<p><b>Directeur de la lecture publique (h/f)</b> Direction lecture publique  <i>direction de la lecture publique</i>                  sans offre</p>						
V027230300988551001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	19h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	28/03/2023	15/04/2023
<p><b>Bueil</b></p>						
<p><b>agent de restauration scolaire</b>  <i>agent de restauration scolaire. Mise en place des tables (vaisselle), assurer la distribution des repas. Lavage de la vaisselle et nettoyage des locaux après le service. Pointage des rationnaires sur une tablette L'agent ne travaille pas pendant les congés scolaires.</i>                  sans offre</p>						
V027230300988562001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/03/2023	01/05/2023
<p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>						
<p><b>Gestionnaire administratif et comptable spécialisé dans le foncier (F/H)</b> Direction du patrimoine et de la logistique  <i>Assurer la gestion administrative, comptable et foncière du patrimoine immobilier de la collectivité.</i>                  sans offre</p>						
V027230300988590001	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/03/2023	01/04/2023
<p><b>Communauté de Communes du Pays du Neubourg</b></p>						
<p><b>Educateur ou éducatrice de jeunes enfants</b>  <i>Assure la fonction de directeur de structure multi accueil sous l'autorité du directeur petite enfance &amp;#61636; Coordonne le travail d'équipe, met en place les différents projets &amp;#61636; Assure les tâches de gestion et administratives (personnel, logistique, administratif) &amp;#61636; Est garante de la sécurité de la santé et de l'éveil des enfants &amp;#61636; Assure l'accueil et la relation quotidienne avec les familles</i></p>						

027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet le 04/04/2023

avec offre 0027230300988590		http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027230300988590-educateur-ou-educatrice-jeunes-enfants/2	
V027230300988596001	Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00
		à pourvoir par voie statutaire	28/03/2023
			01/05/2023
<b>Breteuil</b>	<b>Assistant services à la population (h/f)</b> population <i>accueil de la mairie officier d'Etat Civil tâches administratives diverses</i> sans offre		
V027230300988596002	Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00
		à pourvoir par voie statutaire	28/03/2023
			01/05/2023
<b>Breteuil</b>	<b>Assistant services à la population (h/f)</b> population <i>accueil de la mairie officier d'Etat Civil tâches administratives diverses</i> sans offre		
V027230300988609001	Agent social, Agent social principal de 1ère classe, Agent social de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00
		ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	28/03/2023
			01/06/2023
<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	<b>Assistant(e) petite enfance / Auxiliaire de puériculture (F/H)</b> Direction des Ressources Humaines <i>Au sein de la direction des Ressources Humaines, le Département de l'Eure recherche pour la crèche départementale son auxiliaire de puériculture. Vous organisez et effectuez l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure.</i> avec offre 0027230300988609		
V027230300988777001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00
		à pourvoir par voie statutaire	29/03/2023
			01/04/2023
<b>Communauté de Communes du Vexin Normand</b>	<b>Agent de voirie</b> direction services techniques pôle voirie <i>agent de voirie</i> sans offre		
V027230300989381001	Agent social, Agent social principal de 1ère classe, Agent social principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	28h00
		ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/03/2023
			29/03/2023

027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le préfet le 04/04/2023



	<p><b>AGENT DE TRANSPORT (H/F) EHPAD</b>  <i>Pour les besoins de continuité du service, les emplois permanents des collectivités peuvent être occupés par des agents contractuels pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat est conclu pour une durée déterminée qui ne peut excéder un an. Une déclaration doit être saisie, et le recrutement d'un contractuel ne peut être effectué que sous réserve d'une recherche infructueuse de candidats statutaires. Sa durée peut être prolongée, dans la limite d'une durée totale de 2 ans, lorsque la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir au terme de la première année. Une déclaration doit être saisie, y compris dans le cas du renouvellement d'un contrat.</i></p>				<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels                  Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/03/2023</p>	<p>01/05/2023</p>
<p>V027230300989481001  <b>Fleury sur Andelle</b></p>	<p><b>Secrétaire général(e) de collectivité</b> Administration  <i>La Commune de FLEURY SUR ANDELLE recherche un secrétaire général (h/f), mutualisé sur le poste de directeur du CCAS.</i>                  avec offre O027230300989481http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300989481-secretaire-general-e-collectivite/2</p>				<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels                  Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/03/2023</p>	<p>01/05/2023</p>
<p>V027230300989530001  <b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b></p>	<p><b>Directeur(trice) du service des cohésions territoriales</b> Direction des Cohésions Territoriales  <i>Missions principales : - Définition et mise en oeuvre des orientations stratégiques liées à la direction : Développer les projets et les politiques fixés par les élus ; aider à la prise de décision des élus par la concertation et la transversalité; évaluer les différents secteurs d'intervention par la mise en oeuvre d'indicateurs de suivi ; faciliter et inciter à la transversalité des actions et projets (projet éducatif et social local, ...); contribuer à la mise en valeur de la direction en lien avec le service communication. - Gestion administrative, associations, communes, ...), leurs évaluations et leurs évolutions; gérer les actes de la tous les partenaires (Etat, ANRU, ARS, CAF, Région, Département, associations, communes, ...), leurs évaluations et leurs évolutions; proposer, négocier les budgets de la direction (délibérations du conseil d'agglomération, décisions de bureau, décisions du président) ; proposer, négocier les budgets de fonctionnement et d'investissement et les mettre en oeuvre, effectuer une veille permanente sur les dispositifs de subvention et d'appels à projet ; gérer le management des agents de la direction en incitant et en facilitant les formes partagées et novatrices de fonctionnement. - Management opérationnel : Organiser le travail de la direction, fixer les objectifs et former les agents, assurer une veille informative sur les différents secteurs de la direction (réglementation, normes, évolutions institutionnelles de la collectivité ou de ses partenaires...) - Relations publiques et partenariats extérieurs : Valoriser les actions à l'interne et à l'externe ; développer les partenariats pour faire évoluer les pratiques ; coordonner les différents interlocuteurs locaux en lien avec l'agent de coordination de la Convention Territoriale Globale et du Projet Educatif et Social Local</i></p>				<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels                  Art. L343-1 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/03/2023</p>	<p>01/05/2023</p>
<p>V027230300989682001  <b>Evreux Portes de Normandie</b></p>	<p><b>Agent d'exploitation voirie</b> INFRASTRUCTURE NORD</p>				<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels                  Art. L343-1 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/03/2023</p>	<p>01/05/2023</p>

027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR  
 Accusé certifié exécutoire  
 Réception par le projet : 04/04/2023

	- Mise en place et entretien des signalisations verticale et horizontale - Travaux de maçonnerie et VRD : terrassement, mise en oeuvre d'enrobés à froid ou à chaud, rebouchage de nid de poule, réparation de pavage, petits aménagements, etc. - Pose et remise en état de l'ensemble du mobilier urbain : scellement divers, utilisation d'un redresse - poteau, remise en peinture (neuf et rénovation) - Entretien des dépendances vertes et bleues (fauchage mécanique, élagage...), - Entretien du matériel et du parc véhicules. - Mise en oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité (port des EPI et mise en place de la signalisation temporaire) - Sur la demande de la hiérarchie et dans le cadre de la continuité du service voirie, des astreintes de nuits et de weekend end pourront être assurées par l'agent dans le cadre des veilles estivale et hivernale.					
V027230300990275001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/03/2023	01/05/2023
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>CHAUFFEUR RIPEUR</b> gestion des déchets Manoeuvrer les camions de type benne ordures ménagères en prévenant les risques pour les ripeurs et autres usagers des voiries et contribuer à leur bon état de fonctionnement. Assurer le ramassage des déchets présentés à la collecte en respectant et contrôlant le tri par les usagers.					
V027230300990296001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/03/2023	01/06/2023
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>CHAUFFEUR RIPEUR</b> gestion des déchets Manoeuvrer les camions de type benne ordures ménagères en prévenant les risques pour les ripeurs et autres usagers des voiries et contribuer à leur bon état de fonctionnement. Assurer le ramassage des déchets présentés à la collecte en respectant et contrôlant le tri par les usagers.					
V027230300990440001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	30/03/2023	01/04/2023
<b>Pîtres</b>	<b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</b> Technique Agent chargé de l'entretien des bâtiments communaux					
V027230300990464001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	26h35	à pourvoir par voie statutaire	30/03/2023	01/04/2023
<b>Pîtres</b>	<b>Chargé de l'urbanisme (h/f)</b> Secrétariat Agent chargé de l'accueil et de l'urbanisme					
V027230300990496001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	30/03/2023	01/05/2023
<b>Mesnils-sur-Iton</b>						

027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 01/04/2023

			publique	
<p><b>CHARGE(E) D'ACCUEIL</b> CHARGE(E) D'ACCUEIL  <i>Placé(e) sous la responsabilité du Responsable du service, * Vous assurerez l'accueil physique et téléphonique des administrés, * Vous maintiendrez l'accueil et orienterez le public vers les différents services, * Vous assurerez les permanences des mairies déléguées.</i>  avec offre 0027230300990496http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027230300990496-charge-e-accueil/2</p> <p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p> <p><b>Technicien(ne) Assainissement Collectif H/F</b>  Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché au Pôle Environnement et Infrastructures, le service Assainissement collectif recrute un(e) Technicien(ne) - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité du Responsable du service, vous effectuerez un service de proximité auprès des usagers et des entreprises tout en préservant la ressource en eau. Vos missions principales seront : MISSIONS Suivre la performance et la bonne exploitation des stations d'épurations et des réseaux Conseiller les usagers et gérer les demandes quotidiennes Accompagner les contrats de concession de service public Soutenir le suivi des procédures qualité et réglementaires Lancer et accompagner les marchés de travaux sur réseaux d'assainissement ou dans les stations d'épuration Créer et suivre les marchés d'études Suivre les boues et les sous-produits de stations d'épuration Mettre en place les arrêtés d'assainissement avec les établissements techniques non domestiques PROFIL Débutant accepté Formation technique Eau et Assainissement de niveau Bac+2 appréciée Connaissances techniques et réglementaires métier Qualité rédactionnelle Maitrise de l'outil informatique Organisé(e), impliqué(e) et rigoureux(se) Autonome et réactif(ve) Sens du service public et bon relationnel Avoir un esprit de synthèse et savoir anticiper INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emplois des Techniciens territoriaux (Cat. B) ou Adjointes techniques territoriaux (Cat C) Durée de travail : temps complet (37h30 avec RTT - du lundi au vendredi) Lieu de travail : Siège de SNA à Douains Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire Déplacements fréquents sur le territoire de SNA (véhicule de pool à disposition) avec équipement fourni + + QUALITÉ DE VIE Accès à la formation professionnelle (CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Parking (gratuit) pour le personnel avec bornes de recharge électrique + aire de covoiturage à proximité Adhésion au CNAS et Amicale du personnel Candidature (cv + lettre de motivation) à adresser à recrutement@sna27.fr avant le 26 mai 2023  avec offre 0027230300990573http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027230300990573-technicien-ne-assainissement-collectif-h-f/2</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>30/03/2023</p> <p>01/06/2023</p>			
<p>V027230300990711001</p> <p><b>Communauté de Communes de Conches en Ouche</b></p>	<p>Agent social</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>30/03/2023</p> <p>01/04/2023</p>			

	prise en charge des enfants tout au long de la journée (hygiène, santé, repas, sommeil) * Participer aux lavages des jeux jouets * Entretien le linge * Accompagner la fonction parentale sans jugement * Participer au suivi du projet d'établissement * Participer aux réunions d'équipe * Participer à la mise en place de projets * Participer à la réception des locaux sans offre			
V027230300990940001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
Pont Audemer	<b>Assitant(e) polyvalent(e) de la Direction des Services Techniques Services Techniques</b> Assitant(e) des services techniques sans offre			
V027230300991159001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique	Poste créé suite à un nouveau besoin	03h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique
SIEM Romilly - Pitres - Pont Saint Pierre	<b>Assistant territorial d'enseignement artistique 1ère ou 2ème classe</b> Missions: -Assurer l'enseignement du chant auprès de différents publics(enfants, adultes). -Participer aux concerts d'élèves et leur programmation, aux réunions et à la vie pédagogique de l'établissement. -Assurer l'évaluation et le suivi des élèves. -Assurer les présentations ponctuellement dans les établissements scolaires. Profil: -Vous êtes titulaire du DE ou DEM le cas échéant (ou en cours d'obtention). -Vous êtes ouverts aux esthétiques diverses. -Vous disposez de bonnes qualités d'écoute et relationnelles et avez le sens du service public. avec offre O027230300991159http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300991159-assistant-territorial-enseignement-artistique-1ere-ou-2eme-classe/2			
V027230300991440001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique
Saint Sebastien de Morsent	<b>Agent d'accueil mairie</b> Direction Générale 1/ Raison d'être du poste : - Assurer l'accueil, l'orientation et le premier renseignement du public de la mairie. - Assurer la communication communale avec les habitants et entre les différents services communaux. 2/ Objectifs/missions : - Accueil du public physique, téléphonique et sur les différents réseaux de communication communaux. - Maintenance de l'accueil et orientation du public vers les différents services en jugeant l'urgence des demandes. Remplacement ponctuel en cas de congés d'un agent sur certaines tâches (paiements de factures...). - Enregistrer les inscriptions scolaires. - Enregistrer les inscriptions aux différents services enfance/jeunesse (restauration, garderie périscolaire, centre de loisirs...). - Assurer des missions de secrétariat du cabinet. - Assurer la communication interne entre les agents communaux. 3/ Positionnement hiérarchique : - Sous l'autorité du responsable accueil, DGS et du maire. 4/ Tâches :			

	sans offre								
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	31/03/2023	04/05/2023			
V027230300991486001	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Petite Enfance								
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien								
	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	31/03/2023	01/04/2023			
V027230300991819001	<b>agent d'accueil service état-civil</b> cellule état-civil								
<b>Evreux</b>	Sous l'autorité du responsable de l'état civil, l'agent est chargé d'accueillir, d'orienter de renseigner le public. Il recueille les informations nécessaires au traitement des dossiers déposés par les usagers ou confiés par son responsable et, il en assure le suivi. Il représente l'image de la collectivité auprès des usagers								
	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	31/03/2023	31/05/2023			
V027230300992691001	<b>Travailleur social (h/f)</b> CCAS								
<b>Andelys (les)</b>	Au sein du CCAS et sous l'autorité de la responsable, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, le travailleur social contribue à créer les conditions pour que les personnes et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leur vie.								
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite,	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	31/03/2023	01/05/2023			
V027230300992955001	avec offre O027230300992691http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300992691-travailleur-social-h-f/2								
<b>Pont Audemer</b>	027-282700020-20230404-ARVAC202313-AR								
	Accusé certifié exécutoire								
	Révisé par le préfet : 01/04/2023								

	démision,...)					
<p>V027230300993018001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Conseiller socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>31/03/2023</p>	<p>31/03/2023</p>
<p><b>Inspecteur enfance famille (F/H)</b> Direction enfance famille _ Unités territoriales d'action sociale EST  <i>Dans le cadre des missions de l'Aide Sociale à l'Enfance, vous êtes responsable de la mise en oeuvre des missions de prévention et de protection de l'enfance sur un territoire d'intervention. L'inspecteur enfance famille est en responsabilité d'organiser les modalités de coordination et d'intervention des différents acteurs tout au long du parcours de l'enfant. Il garantit la continuité et la cohérence des actions menées. Il est garant du projet pour l'enfant ainsi que des droits des parents et des enfants.</i>  avec offre O027230300993018http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027230300993018-inspecteur-enfance-famille-f-h/2</p>						