



OSEZ L'APPRENTISSAGE

C'est le moment de recruter vos Apprentis !



Du CAP au BAC +5
Un métier pour chacun de vos besoins

L'APPRENTISSAGE : UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE COLLECTIVITÉ OU EPCI

En tenant compte de vos attentes et vos besoins, l'embauche d'un apprenti peut être une excellente solution :

- C'est une méthode de **pré-recrutement** efficace
- C'est une **aide** précieuse, puisque le taux de présence de l'apprenti est en moyenne de 70%
- C'est également un moyen de **former** vos futurs agents à vos techniques et à vos méthodes de travail
- C'est un regard extérieur, qui vous apporte une **perspective innovante**
- C'est aussi un recrutement ouvert aux **bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**
- C'est enfin un mode de recrutement qui présente un **intérêt financier**

POUR QUELS MÉTIERS ?

Les diplômes préparés dans le cadre de l'apprentissage sont des diplômes du niveau CAP/BEP au master 2.

Les diplômes préparés par la voie de l'apprentissage couvrent de nombreux domaines:

- Secrétariat de mairie et administration générale
- Restauration
- Entretien des locaux
- Petite enfance et soin à la personne
- Espaces verts
- Juridique et Marchés publics
- Ressources humaines
- Informatique et réseaux
- Communication, multimédia
- Maintenance, logistique et mécanique

LE CDG VOUS ACCOMPAGNE

Le Centre de gestion de l'Eure se mobilise pour promouvoir l'apprentissage au sein des collectivités et établissements publics territoriaux.

Le CDG 27 vous propose un ACCOMPAGNEMENT COMPLET et ADAPTÉ à vos besoins :

- Une aide au recrutement et à la définition du besoin, une mise en relation employeur/apprenti(e)
- Des outils pratiques pour l'intégration de l'apprenti(e), un lien avec le CFA sur la partie pédagogique
- Une aide en matière de gestion administrative, juridique et financière des contrats d'apprentissage
- Une aide en matière de santé et de suivi social
- L'animation d'un réseau départemental d'échanges pour les maîtres d'apprentissage des collectivités et EPCI

Contactez le CDG : emploi@cdg27.fr



centre de gestion de l'eure
fonction publique territoriale

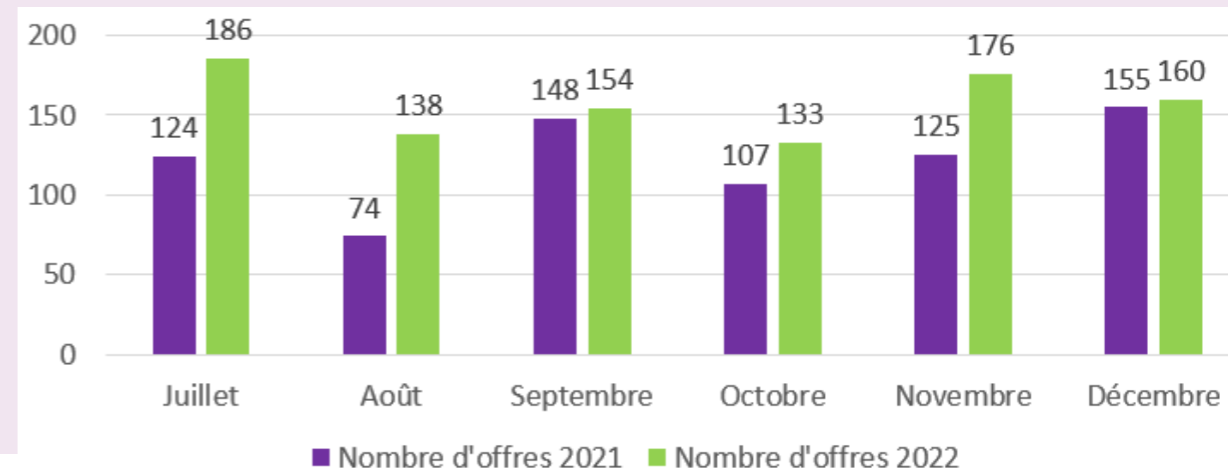
Baromètre de l'Emploi 2ème Semestre 2022 Département de l'Eure



Les offres d'emploi publiées

Sur le département de l'Eure, les collectivités et établissements publics ont déposé via le site emploi-territorial.fr : **947 offres d'emploi**

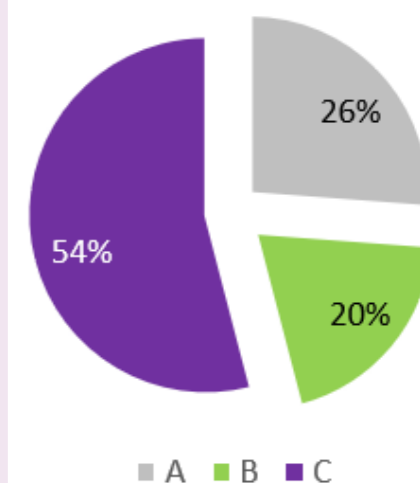
Soit **29% d'augmentation d'offres d'emploi par rapport au 2ème semestre 2021**



Les offres d'emploi par type de collectivité ou établissement public et par catégorie

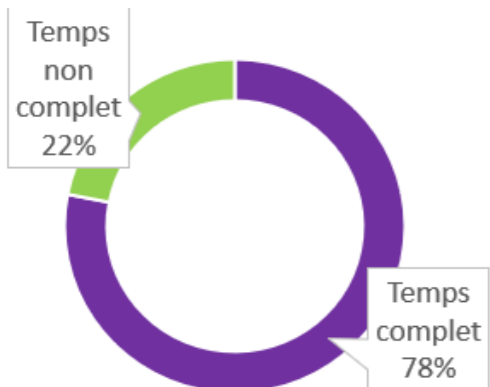
Type de Collectivité	Nombre d'offres
Commune	343
Département	250
Communauté d'agglomération	123
Communauté de communes	136
Intercommunalités	15
Syndicat	38
CDG27 - Missions Temporaires	1
Centre communal d'action sociale (CCAS)	14
Centre intercommunal d'action social (CIAS)	8
Autres établissements (régie, centre de santé, CDG, SDIS)	15
Caisse des écoles	4
TOTAL	947

Avec **36%** des offres d'emploi, les **communes** sont les premiers recruteurs. Suivent le **département** avec **26%** et les **communautés de communes** avec **14%** des postes.



Les offres d'emploi sur des postes de **catégorie C** sont les plus nombreuses, elle représentent **54%** des offres.

Le temps de travail des offres



■ Temps complet ■ Temps non complet

78% des offres concernent des emplois à **temps complet**, ce qui représente 740 postes. Dont 350 postes administratifs et 272 postes technique

Les deux filières représentant majoritairement les offres à **temps non complet** sont aussi la filière technique (55 postes principalement dans la restauration collective et l'entretien de locaux) et administratives (58 postes dont 31 concernent des secrétaires de mairie).

Les profils recherchés

Filière	Nombre d'offres
Technique	272
Administrative	350
Animation	76
Médico-Sociale	185
Culturelle	50
Sécurité	8
Sportive	6

Le **guide des métiers** est consultable sur le site du **CNFPT**.

Il représente une synthèse de l'ensemble des métiers qui existe dans la fonction publique territoriale.



Filière médico-sociale

Les travailleurs sociaux contribuent dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie

Ils travaillent en général pour les départements, communes ou centres d'actions sociales.

Top 10 des domaines d'activité	Nombre d'offres
Affaires administratives	129
Accompagnement éducatif	54
Travail social et développement social	50
Logistique et maintenance des moyens techniques	48
Activités de soins	42
Production et distribution en restauration collective	38
Politique de la ville	37
Petite enfance	36
Techniques d'animation	34

Le top 10 des métiers les plus recherchés

Métier	Nombre d'offres
Assistant ou assistante de gestion administrative	63
Travailleur ou travailleuse social	49
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	34
Secrétaire de mairie	34
Chargé ou chargée du développement territorial	28
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	26
Aide à domicile	26
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	24
Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire	23
Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines	23

Zoom sur la filière médico-sociale

Métier	Nombre d'offres
Travailleur ou travailleuse social	41
Assistant ou assistante éducatif petite enfance	15
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	12

Zoom sur les lieux d'affectation des offres

Lieux d'affectation des offres	Nombre d'offres
EVREUX	470
LES ANDELYS	245
BERNAY	232