

ARRÊTÉ N° 2023-041

02720231018569

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 47 déclarations, établies du 09/10/2023 au 13/10/2023 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
10	14	26

Article 2 :

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 18/10/2023

Le Président,

Par délégation

La Directrice Générale des Services



Madame Cécile IASCI,

Grade	Intitulé	travail	Ouvvert aux contractuels	transmission	le
V027231001213936001 Communauté de Communes du Vexin Normand	<p>Educateur des APS, Opérateur des APS (en extinction), Adjoint d'animation</p> <p>Maître-nageur Piscine <i>Missions : - Assurer la surveillance (plages, bassin, pelouse, terrasse) et la sécurité des usagers. - Repérer les comportements à risque, dialoguer, régler les conflits. - Pratiquer les gestes de premiers secours et d'alerte en cas de besoin. - Mettre en oeuvre les objectifs définis par la direction et le chef de bassin. - Enseignement (scolaires, activités). - Animation (activités). - Faire appliquer les procédures du P.O.S.S. - Rendre compte au chef de bassin des dysfonctionnements. - Participer aux séquences d'exercices en matière de secourisme et de formations. - Vérifier les consommables, le bon fonctionnement des lignes de communication de secours, du matériel d'oxygénothérapie et de ranimation. - Participer à la mise en place du projet pédagogique, nouvelles activités. (montage et démontage de l'aménagement, participation aux réunions pédagogiques, visite dans les écoles en début de cycle, conseils aux enseignants). - Pratiquer un entretien physique général. - Etre garant de la qualité des prestations. - Vérifier le respect des normes sanitaires. - Participer aux réunions d'équipe hebdomadaire. - Assurer la continuité du service. - Entretenir le matériel pédagogique et de ranimation. - Procéder à l'ouverture et la fermeture de la piscine (lumières, portes, alarme). - Mise en place et rangement du matériel d'animation et des transats. avec offre O027231001213936http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001213936-maitre-nageur/2</i></p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/10/2023	02/11/2023
V027231001214387001 CCAS Vernon	<p>Conseiller socio-éducatif</p> <p>Référent parcours PRE <i>Assurer le suivi et l'accompagnement des enfants en lien avec les familles Garantir le bon déroulement du projet éducatif de l'enfant dans le respect des règles éthiques Coordonner les actions des acteurs participant au parcours de l'enfant Suivre et évaluer les actions mises en place Co animées les réunions pluridisciplinaires</i></p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/10/2023	01/01/2024
V027231001215005001 Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	<p>Technicien</p> <p>Administrateur système et réseau H/F <i>La direction des systèmes d'information et du numérique intervient en support des services. Elle assure le bon fonctionnement de l'ensemble et la continuité de service des moyens intra et/ou externalisés. Placé sous l'autorité de la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique, l'administrateur(trice) système et réseau assurera le bon fonctionnement quotidien du parc informatique, du support aux utilisateurs, des serveurs et des équipements réseau du système d'information en collaboration avec son supérieur hiérarchique. Il apporte conseil à sa hiérarchie dans l'optimisation des outils, des processus et des évolutions. Il(elle) sera aussi amené(e) à conduire des projets.</i></p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/10/2023	09/10/2023

<p>Gardien brigadier</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/10/2023</p>	<p>01/01/2024</p>
<p>Policier municipal (h/f) Police Municipale <i>Le policier municipal exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté et de la salubrité publique. Il assure également une relation de proximité avec la population. Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques * Recherche et relevé des infractions * rédaction et transmission d'écrits professionnels *Accueil et relation avec les publics Equipement : armement catégorie B (9mm et PIE) et D (tonfa, bâton télescopique et GAIL) entraînant au tir une fois par mois par roulement 2 véhicules, 2 VTT, vidéo protection (120 caméras), caméra piéton individuelle, Gve individuel *Connaître les pouvoirs de police du maire et attributions des administrations ainsi que les pouvoirs et attributions des services de la sécurité et de la justice *connaître les acteurs et intervenants de la sécurité et de la prévention *appliquer les techniques de neutralisation des armes et animaux dangereux *appliquer les techniques et outils de communication *appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du maire sur son territoire d'intervention *informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur *recueillir des renseignements les transmettre à la hiérarchie et suivre les résultats *analyser rapidement une situation ou des événements imprévus *rendre compte, par écrit ou par oral, à l'autorité supérieure des événements survenus pendant le service et des dispositions prises *faire preuve de rigueur, d'un fort esprit d'équipe, d'autonomie *être disponible *avoir un sens aigu du service public, une bonne condition physique *avoir le sens de l'écoute, de la médiation, calme et une forte maîtrise de soi *respecter la déontologie *posséder de réelles qualités relationnelles *avoir le sens des responsabilités sans offre</i></p>					
<p>V027231001215384001 Le Val d'Hazey</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/10/2023</p>	<p>06/11/2023</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Service enfance <i>Accueillir un groupe d'enfants. Proposer et mettre en oeuvre des activités d'animation et de loisirs. Etre titulaire du diplôme BAFA ou en cours sans offre</i></p>					
<p>V027231001215919001 Fleury sur Andelle</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/10/2023</p>	<p>06/11/2023</p>
<p>Responsable Urba/Etat Civil/Cimetière/Elections Service administratif <i>Gérer et/ou instruire les demandes d'autorisation en matière d'urbanisme. Exécuter et suivre l'activité du service dans les domaines de l'état-civil, des titres sécurisés, des élections et des affaires courantes liées au cimetière. avec offre O027231001215919http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001215919-responsable-urba-etat-civil-cimetiere-elections/2</i></p>					
<p>V027231001216404001 Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/10/2023</p>	<p>11/10/2023</p>
<p>agent d'entretien moyens généraux <i>balayer et laver les sols collecter les orbesilles et poubelles entretenir les mobiliers et surfaces vitrées internes décaper et remettre en cure mise à disposition ponctuelle vers d'autres services en cas de besoin exceptionnel affecté à un secteur géographique sous la responsabilité d'un chef d'équipe, vous pouvez être amené à travailler ponctuellement pour d'autres secteurs du service, notamment lors des interventions de Week-End sans offre</i></p>					

027-282700020-20231018-AR/VAC202341-AI
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfet : 08/10/2023
 Affichage : 04/04/2023

<p>V027231001216958001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/10/2023</p>	<p>01/01/2024</p>
<p>CHARGE DE RECRUTEMENT (H/F) - poste 31039 LB RECRUTEMENT <i>Un chargé de recrutement accompagne les services et directions de façon efficiente dans leur recrutement. Sous la responsabilité du chef de service recrutement et en collaboration avec l'équipe, il participe au développement d'une fonction recrutement efficace et pertinente pour répondre aux besoins de la collectivité.</i> avec offre O027231001216958http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001216958-charge-recrutement-h-f-poste-31039-lb/2</p>						
<p>V027231001217009001</p> <p>CCAS Louviers</p>	<p>Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/10/2023</p>	<p>01/01/2024</p>
<p>Coordinateur(trice) local(e) santé mentale et soins courants Pôle action sociale et solidarité <i>Membre de l'équipe d'encadrement, en lien étroit avec la direction du pôle action sociale et solidarité, le/la Coordonnateur (trice) local(e) santé mentale et soins courants de la résidence autonomie du parc, est l'interface entre les collectifs, la psychiatrie et les partenaires socio-sanitaires du territoire de la commune de Louviers (établissements et services sociaux et médico-sociaux, Education Nationale, bailleurs sociaux, professionnels de santé, associations d'usagers, etc.). Membre de l'équipe d'encadrement, en lien étroit avec la direction du pôle action sociale et solidarité, le/la Coordonnateur (trice) local(e) santé mentale et soins courants de la résidence autonomie du parc, est l'interface entre les collectifs, la psychiatrie et les partenaires socio-sanitaires du territoire de la commune de Louviers (établissements et services sociaux et médico-sociaux, Education Nationale, bailleurs sociaux, professionnels de santé, associations d'usagers, etc.). Il/elle assure, d'une part, à 80% de son temps de travail, en transversalité avec l'ensemble du pôle action sociale et solidarité et l'ensemble des entités de la ville: - La coordination du réseau du Conseil Local de Santé Mentale (CLSM), dans le cadre de l'action sociale générale de la ville, - La mise en oeuvre de réponses appropriées aux enjeux du territoire en matière de santé mentale en concertation avec les partenaires et acteurs du domaine. D'autre part, à 20% de son temps de travail, - Il/ elle joue un rôle d'intermédiaire entre les professionnels / intervenants extérieurs et l'équipe des soins courants dont elle/ il coordonne et contrôle l'activité médicale, - Elle/ il assure la bonne transmission des informations, la bonne tenue des dossiers administratifs et participe à l'élaboration, à la mise en oeuvre du projet d'établissement et à l'administration de la RADP. Les missions du coordonnateur CLSM et SC s'articulent autour des axes suivants : * L'animation de réseau, le développement de partenariats et la conduite de projets pour une prise en charge entière des problématiques liées à la psychiatrie, * L'inscription de la RADP dans un réseau de soins global, le suivi (dont le GIR) des résidents, et la supervision des soins courants de la résidence du parc. * La veille législative.</i> avec offre O027231001217009http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001217009-coordonnateur-trice-local-e-sante-mentale-soins-courants/2</p>						
<p>V027231001217245001</p> <p>Angerville la Campagne</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>32h50</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>10/10/2023</p>	<p>06/11/2023</p>
<p>ATSEM (h/f) <i>ATSEM à mi-temps et adjoint d'animation les mercredi et petites vacances</i> sans offre</p>						

027-282700020-20231018-ARVAC202341-AI
 Accusé certifié exécutoire
 Réception par le préfet : 18/10/2023
 Déchargé 04/04/2023

<p>V027231001217257001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/10/2023</p>	<p>01/01/2024</p>
<p>Technicien SPANC service SPANC</p> <p>Réaliser les contrôles obligatoires : - Pour les installations neuves : o Emettre un avis lors de l'instruction des permis de construire sur la filière d'assainissement proposé, o Contrôler la réalisation de l'installation et émettre un avis sur sa conformité, o Rédiger le rapport de contrôle et compilation des données dans un logiciel métier. - Pour les installations existantes : contrôle lors des cessions ou contrôle de bon fonctionnement o Diagnostiquer une installation et évaluer si l'installation un risque pour l'environnement et la santé des personnes, o Vérifier le bon entretien et le bon fonctionnement d'une installation o Rédiger le rapport de contrôle et compilation des données dans un logiciel métier. Informer, communiquer et conseiller les usagers - Animation de réunions publiques d'information, - Conseiller les usagers sur les améliorations à mettre en place pour un meilleur fonctionnement de leur filière, - Présenter les campagnes de réhabilitation et les dispositifs d'aide. Entretien des installations - Planification des interventions d'entretien en collaboration avec le service égoutiers. Réhabilitation - Assurer le suivi des travaux en relation avec le maître d'oeuvre : validation des options techniques, réunion de chantier, - Assurer le suivi administratifs des opérations : bon de commande, certificat d'acompte et versements des subventions. Activités secondaires - Accueil général et facturation des interventions.</p>						
<p>V027231001217535001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>28h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/10/2023</p>	<p>10/11/2023</p>
<p>Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (28 heures annualisées) Enfance Jeunesse</p> <p>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.s.a : Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (28 heures annualisées) avec offre O027231001217535http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001217535-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-28-heures-annualisees/2</p>						
<p>V027231001217591001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>28h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/10/2023</p>	<p>10/11/2023</p>
<p>Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (28 heures annualisées) Enfance Jeunesse</p> <p>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.s.a : Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (28 heures annualisées) avec offre O027231001217591http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001217591-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-28-heures-annualisees/2</p>						

027-282700020-20231018-ARVAC202341-AI

Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 18/10/2023
Affichage : 04/04/2023

V027231001217675001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	32h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/10/2023	10/11/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	<p>Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (35h annualisées) Enfance Jeunesse <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.sr : Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (32 heures annualisées) avec offre O027231001217675http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001217675-animateur-ice-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-35h-annualisees/2</i></p>					
V027231001217697001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/10/2023	01/01/2024
Le Val d'Hazey	<p>Responsable de la restauration collective <i>Située en vallée de Seine, la Commune nouvelle du Val d'Hazey compte près de 5.500 habitants. Les agents de la Commune sont au nombre de 110. La ville du Val d'Hazey recherche un(e) responsable (3 agents à encadrer et 9 animateurs périscolaires) chargée de la restauration collective et de l'entretien des locaux au sein d'une restauration scolaire. Ce responsable de cantine aura pour mission d'assurer l'ensemble de la préparation liée au service de restauration scolaire, effectuer les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des surfaces, des locaux et du matériel. La cantine est en fonctionnement toute l'année du lundi au vendredi sauf les deux semaines de vacances de fin d'année. Cette restauration scolaire accueille les enfants de deux écoles primaires (environ 180 élèves), le mercredi et vacances scolaires le centre de loisirs (environ 140 enfants). Le service est fait sous forme de self. avec offre O027231001217697http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001217697-responsable-restauration-collective/2</i></p>					
V027231001217709001	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/10/2023	01/12/2023
Andelys (les)	<p>Assistant(e) administratif(ve) des services techniques Pôle Aménagement du territoire, technique et cadre de vie <i>Gestion administrative des services techniques et accueil du public. avec offre O027231001217709http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001217709-assistant-e-administratif-ve-services-techniques/2</i></p>					
V027231001217874001	Rédacteur	Poste créé suite à un changement de temps de travail	14h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/10/2023	16/10/2023
Seine Normandie Agglomération (SNA)	<p>Responsable adjoint structure Culture <i>Resp de l'administration Référente administrative au directeur artistique Coordination de deux agents accueil et/billetterie/communication Organisation de réunions de suivis de dossiers Suivi de l'ensemble des éléments attachés à la saison culturelle Gestion de la régie d'avances Suivi des budgets.</i> sans offre</p>					

V027231001218044001 Andelys (les)	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/10/2023	02/01/2024
<p>Directeur ou directrice du centre social municipal Pôle Services à la population et proximité - Centre Social <i>Le directeur du centre social : - est le garant de la conception, du pilotage, de la mise en oeuvre et de l'évaluation du projet social de la structure dans le cadre des valeurs et principes de l'animation de la vie sociale. - Mobilise l'ensemble des acteurs et des partenaires du territoire pour contribuer au " bien vivre ensemble " en favorisant une dynamique collective. - Assure le bon fonctionnement de l'équipement, le management de son équipe et la gestion des ressources mises a&#768; sa disposition.</i> avec offre O027231001218044http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218044-directeur-ou-directrice-centre-social-municipal/2</p>						
V027231001218142001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	11/10/2023	01/01/2024
<p>Gestionnaire administratif(ve) : référent(e) urbanisme et foncier Pôle aménagement du cadre de vie <i>Le " Référent Urbanisme et Foncier " assure le traitement administratif des demandes d'autorisations d'urbanisme et le suivi complet des dossiers fonciers de la collectivité</i> avec offre O027231001218142http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218142-gestionnaire-administratif-ve-referent-e-urbanisme-foncier/2</p>						
V027231001218168001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/10/2023	02/11/2023
<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance <i>L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, - Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i> sans offre</p>						
V027231001218257001 Communauté de Communes Roumois Seine	Adjoint technique	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	11/10/2023	10/11/2023
<p>Chargés(es) de mission « Ambassadeur(drice) du tri » Déchets ménagers <i>Placé sous l'autorité de la responsable du service de gestion des déchets ménagers la Communauté de Communes Roumois Seine recrutée en contrat unique de mission " Ambassadeur(drice) du tri "</i> avec offre O027231001218257http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218257-charges-es-mission-ambassadeur-drice-tri/2</p>						

V027231001218257002	Adjoint technique	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	11/10/2023	10/11/2023
Communauté de Communes Roumois Seine	Chargés(es) de mission « Ambassadeur(drice) du tri » Déchets ménagers <i>Placé sous l'autorité de la responsable du service de gestion des déchets ménagers la Communauté de Communes Roumois Seine recrutée en contrat de projet deux : Chargés(es) de mission " Ambassadeur(drice) du tri "</i> avec offre O027231001218257 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218257-chaiges-es-mission-ambassadeur-drice-tri/2					
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/10/2023	25/10/2023
V027231001218488001	Serrurier Ateliers <i>Le serrurier réalise des travaux d'aménagement, d'entretien, de maintenance et de mise en sécurité des bâtiments implantés sur le territoire d'Évreux Portes de Normandie, pour la plus part répertoriés en ERP (Etablissement Recevant du Public). Missions et activités : - Réalisation de travaux de serrurerie en régie et de maintenance générale des bâtiments - Réalisation de petits équipements de défenses métalliques (traçage, sciage, pliage, soudure, meulage, ...) - Maintenance des systèmes de fermeture et d'occultation des bâtiments (stores, volets roulants, fenêtres et portes métalliques) - Remplacement des serrures, pose de derme-portes, boutons moletés, etc. - Suivi et gestion des clés des bâtiments - Pose de protection d'angle et de signalétique - Intervention et maintenance sur tout type de portail et portillon sans offre</i>					
Evreux	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller des APS, Conseiller principal des APS	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/10/2023	01/01/2024
V027231001218544001	Directeur / Directrice de l'éducation et des collèges (F/H) _ Evreux Direction de l'éducation et des collèges <i>Afin de poursuivre et approfondir ces actions, le directeur/la directrice de l'éducation et des collèges accompagne la gouvernance du Département (vice-présidente et direction générale) dans la conception, la mise en oeuvre et le suivi des projets. Il/elle dirige une équipe de 31 agents au siège du Département, composée de 4 pôles (relation aux collèges, expertise et ingénierie technique, numérique et informatique, administration et finances) et de deux chargés de mission (projets éducatifs, carte scolaire/démographie scolaire). Il/elle supervise également l'encadrement hiérarchique des 560 agents techniques affectés dans les collèges et sous leur autorité fonctionnelle.</i> avec offre O027231001218544 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218544-directeur-directrice-education-colleges-f-h-evreux/2					
Conseil Départemental de l'Eure	Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe, Puéricultrice, Puéricultrice hors classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/10/2023	11/10/2023
V027231001218608001	Puéricultrice / infirmière (F/H) Direction enfance famille _ pôle protection maternelle et infantile _ unité médico-sociale _ PMI de Beaumont le Roger <i>Au sein de la PMI du secteur de Beaumont le Roger, vous souhaitez exercer en prévention précoce auprès des enfants de 0 à 6 ans. Mettre en oeuvre le référentiel d'activité de la PMI du Département au sein de l'unité médico-sociale via la consultation de puériculture et suivi des enfants de 0 à 6 ans, des consultations médicales, évaluation des situations d'enfant en danger, et actions collectives auprès des partenaires et des familles. Participer à l'évaluation des pratiques professionnelles de la PMI et vous vous engagez dans les évolutions des missions de la PMI et des 1000 premiers jours de l'enfant.</i> avec offre O027231001218608 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218608-puericultrice-infirmiere-f-h/2					
Conseil Départemental de l'Eure	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> 027-282700020-20231018-ARVAC202341-AI Accusé, certifié exécutoire Réception par le préfet le 18/10/2023 Affiché le 04/11/2023 </div>					

<p>V027231001218663001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p>	<p>Aide-soignant de classe normale</p> <p>AIDE-SOIGNANT (E) SSIAD</p> <p>Dispenser des soins d'hygiène et de confort à l'usager - Installation et mobilisation de l'usager - Stimuler l'usager pour maintenir et développer son autonomie - Dispenser des soins liés à l'hygiène corporelle et au confort de l'usager. - Surveiller l'alimentation, l'hydratation et de l'élimination - Respecter et entretenir le matériel utilisé - Accompagner les usagers en fin de vie, connaître les protocoles de décès. - Observer la personne et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé de l'usager: - Observer l'état général et le comportement de l'usager - Observer l'état de la peau et des muqueuses - Dispenser des soins de prévention - Identifier une situation d'urgence, alerter et appliquer les premiers gestes et soins d'urgence - Assurer des soins délégués par l'infirmier(e) et sous sa responsabilité - Recueillir et transmettre des observations par oral et par écrit pour maintenir la continuité des soins, utilisation du logiciel net soins. - Informer et accompagner les usagers et leur entourage: - Conseiller sur le matériel adapté au maintien à domicile - Transmettre des informations accessibles et adaptées à l'usager et à l'entourage, expliquer le fonctionnement du service - Participer à l'éducation de la santé: hygiène de vie, conseil sur l'alimentation... - Participer aux transmissions orales/ écrites chaque jours Référent stagiaire: - Présenter le service de soins, son organisation et de son fonctionnement - Encadrer les patients lors des soins - Réaliser le planning du stagiaire et définir les objectifs de stage - Présenter l'organisation des soins, des tournées des usagers - Définir les patients à prendre en charge avec la réalisation de recueil de données et déduire les actions relevant du rôle propre de l'aide soignante sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/10/2023</p>	<p>11/10/2023</p>
<p>V027231001218754001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe</p> <p>Directeur(trice) ALSH et périscolaire (35 heures annualisées) Enfance Jeunesse</p> <p>Placé sous l'autorité d'un(e) coordonnateur(trice) du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.sa : Directeur(trice) ALSH et périscolaire (35 heures annualisées) avec offre O027231001218754http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218754-directeur-trice-alsh-periscolaire-35-heures-annualisees/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/10/2023</p>	<p>13/11/2023</p>
<p>V027231001218819001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Adjoint d'animation</p> <p>Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (33,5 heures annualisées) Enfance-Jeunesse</p> <p>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.sa : Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (33,5 heures annualisées) avec offre O027231001218819http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218819-animateur-jeunesse-a-temps-non-complet-33-5-heures-annualisees/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>33h30</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/10/2023</p>	<p>13/11/2023</p>

<p>V027231001218820001</p> <p>Val de Reuil</p>	<p>Chargé de Mission Prospectives et Transverses</p> <p><i>Le service " missions prospectives et transverses " rattaché sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe responsable du service missions prospectives et transverses assure un rôle transversal de coordination des projets, de contrôle de gestion et d'ingénierie auprès des services opérationnels. Il a notamment en charge la coordination des dispositifs de la politique de la Ville, de l'animation de la vie sociale, de la Convention territoriale globale, des principales demandes de financement, de la démarche qualité ainsi que de la représentation de la Commune dans les instances extérieures. Les missions principales sont : * Pilotage de la recherche de financements * Pilotage de la démarche qualité * Coordination des dispositifs de la Politique de la Ville * Pilotage opérationnel des opérations d'été</i></p> <p>avec offre O027231001218820http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218820-charge-mission-prospectives-transverses/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> <p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/10/2023</p>	<p>01/01/2024</p>
<p>V027231001218832001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Adjoint d'animation</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>33h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/10/2023</p>	<p>10/11/2023</p>	
<p>V027231001218846001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Educateur(trice) de Jeunes Enfants Petite enfance</p> <p><i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.sa : Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (33 heures annualisées)</i></p> <p>avec offre O027231001218832http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218832-animateur-ric-enfance-jeunesse-a-temps-non-complet-33-heures-annualisees/2</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> <p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels</p> <p>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/10/2023</p>	<p>10/11/2023</p>
<p>V027231001218846001</p> <p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Educateur(trice) de Jeunes Enfants</p> <p><i>Placé sous l'autorité de la directrice de la structure multi-accueil des Monts du Roumois, la Communauté de Communes Roumois Seine recrute son.sa : Educateur(trice) de Jeunes Enfants</i></p> <p>avec offre O027231001218846http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001218846-educateur-trice-jeunes-enfants/2</p>				

<p>V027231001219316001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>12/10/2023</p> <p>31/10/2023</p> <p>Gestionnaire administratif commande publique - mutualisé H/F</p> <p><i>Idéalement situées entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km) et desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, Seine Normandie Agglomération (85 000 habitants, 61 communes) et la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrutent pour la Direction juridique et commande publique un(e) gestionnaire administratif. Que vous soyez jeune diplômé(e), recherchant une première expérience professionnelle dans le cadre d'un CDD, ou que vous disposez d'une expérience professionnelle, si vous êtes d'un naturel curieux et dynamique et avez le sens du relationnel et du service public. Poste à pourvoir dès que possible. Au sein du Pôle Ressources, placé(e) sous la responsabilité de la Cheffe du service Commande publique, vos missions seront les suivantes : MISSIONS Assurer l'interface et la coordination avec les interlocuteurs concernés par les marchés publics (élus, services opérationnels, direction, partenaires institutionnels ou privés) Gérer les commissions d'appel d'offres et des commissions de délégation de services publics Vérifier les modifications sur les cahiers des charges Suivre, en lien avec les gestionnaires de marchés publics, les procédures de régularisation des candidatures et des offres, des procédures de négociation, des procédures de notification avec gestion le cas échéant des échanges avec le contrôle de légalité Conduire l'exécution administrative des marchés (gestion des avenants, des actes de sous-traitance et des exemplaires uniques) Piloter le pré archivage des offres non retenues et des marchés PROFIL Bac ou Bac + 2 (offre accessible dans le cadre d'un premier emploi) Qualités rédactionnelles attendues Qualité relationnelle et sens du service public Être organisé et rigoureux Discretion professionnelle Disponibilité, réactivité et polyvalence Maîtrise de l'outil informatique INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Administrative - Cadre d'emploi des adjoint administratif (Cat. C) Recrutement statutaire ou contractuel en CDD d'un an renouvelable Lieu de travail : Siège SNA (Douains - proche A13) Temps complet (39h avec 25 CA + 23 RTT) Rémunération selon grille indiciaire de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Parking avec stationnement gratuit et bornes de recharge électrique + aire de covoiturage à proximité. Salles de restauration équipées à disposition Possibilité de télétravail et coworking Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à recrutement@sna27.fr avec offre 0027231001219316http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001219316-gestionnaire-administratif-commande-publique-mutualise-h-f/2</i></p>
<p>V027231001219517001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Rédacteur</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>12/10/2023</p> <p>01/12/2023</p> <p>Gestionnaire commande publique Commande publiques et achats</p> <p><i>Gestionnaire commande publique et achat sans offre</i></p>
<p>V027231001219644001</p> <p>SDIS Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure</p>	<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une disponibilité</p> <p>35h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>12/10/2023</p> <p>01/12/2023</p> <p>Assistant ou assistante de gestion administrative Assistant administratif au groupement des opérations</p> <p><i>1 agent du cadre d'emplois des adjoints administratifs par voie de mutation interne ou externe ou contractuel pour assurer les fonctions d'assistant administratif au groupement des opérations, sous l'autorité du chef du groupement des opérations. avec offre 0027231001219644http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001219644-assistant-ou-assistante-gestion-administrative/2</i></p>

027-282700020-20231018-ARVAC202341-AI

Accusé certifié exécutoire

Accusé de réception par le préfet : 18/10/2023

Numéro de dossier : 0027231001219644/2023

027-282700020-20231018-ARVAC202341-AI

<p>V027231001219803001</p> <p>SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l Eure</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>12/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>
<p>V027231001219803001</p> <p>Val de Reuil</p>	<p>Attaché, Attaché principal</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>12/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>
<p>Assistant du chef du groupement territorial Service de soutien territorial</p> <p>Assurer l'assistance du chef de groupement territorial. Participer à la mise en oeuvre de l'administration générale du groupement territorial. Suivre les dossiers particuliers du chef de groupement. Gérer l'agenda du chef de groupement et des services du groupement. Assurer les relations particulières avec le service direction générale dans le cadre de la préparation des dossiers du directeur départemental. Participer au comité de groupement (chefs de service). Veiller au respect du calendrier départemental (instances, manifestations...). Préparer les dossiers du groupement territorial pour le service direction générale (fiches de centre, tableaux de suivi...). Participer aux réunions et aux groupes de travail selon les besoins/sollicitations. Participer au suivi les dossiers disciplinaires en lien avec le groupement des ressources humaines (GRH). Participer au suivi des évaluations professionnelles en lien avec le GR, des dossiers "chancellerie" en relation entre les CIS et le GRH. Participer au soutien administratif du service (conventions, bilans annuels). avec offre O027231001219803http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001219803-assistant-chef-groupement-territorial/2</p>	<p>Directeur ou directrice du service des sports Direction du service des sports</p> <p>Sous l'autorité de la directrice culture sports vie associative et membre de l'équipe de direction, vous dirigez et organisez le service des sports avec l'appui de trois encadrants intermédiaires en charge de la gestion administrative, technique et de l'animation des activités sportives et des équipements. Vous assistez et conseillez le Maire et les élus dans la définition des orientations en matière de politique sportive de la collectivité et pilotez leur mise en oeuvre. Avec l'appui d'une équipe de 38 agents (36 ETP dont 10 ETAPS), vos principales missions sont : * Aide à la définition des orientations stratégiques en matière de politique sportive o Vous conseillez les élus, le DGS et la directrice culture sports et vie associative en matière de politique sportive ; o Vous conduisez une analyse des besoins de la collectivité en matière d'équipement et d'activités sportives ; o Vous contribuez à l'élaboration de la politique tarifaire des activités et des événements sportifs ; o Vous pilotez et mettez en oeuvre les objectifs stratégiques. * Organisation, mise en oeuvre et évaluation de la politique publique des activités physiques et sportives o Vous traduisez les orientations de la collectivité en projet de service ; o Vous définissez et proposez des relations contractuelles et partenariales avec les acteurs sportifs locaux et institutionnels ; o Vous assurez le lien avec les acteurs institutionnels et associatifs du sport et du loisirs ; o Vous assurez et développez le lien avec l'ensemble du secteur économique du territoire en lien avec la politique sportive de la collectivité. * Coordination et conduite des projets sportifs o Vous maîtrisez, pilotez et évaluez les projets sportifs ; o Vous mobilisez les compétences stratégiques autour des projets ; o Vous organisez des relations pluridisciplinaires (santé, politique de la ville, culture, jeunesse, etc.) en multi-partenariat ; o Vous mettez en oeuvre, animez et évaluez des relations contractuelles et partenariales (règles et critères d'attribution des subventions, aides directes et indirectes) ; o Vous conseillez et accompagnez les acteurs de la vie associative et les porteurs de projet ; o Vous organisez des manifestations sportives réunissant des acteurs multiples sur le territoire en veillant à la promotion des équipements et des événements. * Programmation et gestion des équipements sportifs o Vous élaborez le schéma directeur des équipements sportifs en lien avec le directeur général des services techniques ; o Vous pilotez les projets de construction, de réhabilitation ou de rénovation d'équipements sportifs ; o Vous supervisez la planification, le suivi et le contrôle des travaux dans les équipements ; o Vous optimisez la gestion et l'utilisation des équipements ; o Vous contrôlez la tenue des équipements dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité * Management des ressources humaines et financières o Vous veillez à la maîtrise des coûts d'investissement et d'exploitation ; o Vous proposez chaque année le budget de fonctionnement et d'investissement de votre direction en lien avec les orientations politiques et contrôlez son exécution o Vous assurez le management des équipes : - Vous fédérez les équipes autonomes</p>	<p>027-282700020-20231018-ARVAC202341-AI</p> <p>Accusé certifié exécutoire</p> <p>Reception en le présent : 10/10/2023</p> <p>Archivage : 04/04/2024</p>				

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

	<p>projets ; - Vous coordonnez, organisez et répartissez les missions de votre équipe ; - Vous menez régulièrement des réunions de services pour favoriser la communication ascendante, descendante et la co-construction ; - Vous évaluez vos agents dans le cadre des entretiens annuels Diplômé(e) d'une formation en sports, vous justifiez d'une solide expérience dans un poste similaire et maîtrisez les enjeux des collectivités territoriales dans le domaine sportif. Sens du travail en équipe, capacités managériales, discrétion, loyauté, rigueur, force de proposition, aptitudes à la négociation et aisance relationnelle, sont des qualités qui vous sont reconnues. Vous êtes organisé(e), autonome, savez anticiper, savez rendre compte avec offre 0027231001220006http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001220006-directeur-ou-directrice-service-sports/2</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>18h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p>	<p>12/10/2023</p>	<p>12/10/2023</p>
<p>SIVOS E.P.B.M.</p>	<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Agent polyvalent sur temps méridien (service cantine, surveillance cour) et ménage dans les écoles après les cours sans offre</i></p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>14h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>12/10/2023</p>	<p>12/10/2023</p>
<p>SIVOS E.P.B.M.</p>	<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Restauration sans offre <i>Agent polyvalent restauration</i></p>	<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>12/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>
<p>SDIS Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure</p>	<p>Agent financier Groupement finances et investissement - service finances, comptabilité et investissement <i>1 agent du cadre d'emplois des adjoints administratifs par voie de mutation interne ou contractuel pour assurer les fonctions d'agent financier au service finances, comptabilité et investissement.</i> avec offre 0027231001220375http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001220375-agent-financier/2</p>	<p>Attaché</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>
<p>Communauté de Communes Roumois Seine</p>	<p>Directeur(trice) des finances et des achats Finances <i>Gestion de la direction des finances - Encadre les agents du service (réunions de service, entretiens individuels professionnels...) - Pilote l'ensemble des missions de l'équipe en apportant une expertise, un appui technique - Elabore les procédures budgétaires et financières - Apporte un appui technique ponctuel aux gestionnaires de crédits - Assiste et conseille la direction et les élus Elaboration des budgets et suivi des budgets - Construit le budget principal et les budgets annexes - Prépare les documents connexes : Débat d'orientation budgétaire, Autorisation de Programmes/Crédits de paiement Plans pluriannuels de Fonctionnement et d'Investissement - Prépare et accompagne les travaux de la commission des finances et de la CLECT - Préparation vérifie les comptes administratifs - Suit l'exécution du budget - Elabore les outils de suivi budgétaire à l'attention de la direction générale et des différents services - Instaura et suit la comptabilité d'engagement - Veille au recouvrement des recettes - Gère la trésorerie et la dette Analyse de la situation financière - Réalise des analyses financières et fiscales rétrospectives et prospectives - Réalise des études de coûts - Etablit des études ponctuelles</i> avec offre 0027231001220749http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001220749-directeur-trice-finances-achats/2</p>	<p>Attaché</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
027-282700020-20231018-AR/VAC202341-AI
Accusé de réception par le service
Ministère de l'Intérieur
Date de réception : 18/10/2023
N° de dossier : 2023093

<p>V027231001220817001</p> <p>Evreux</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise</p> <p>Elagueur-grimpeur (H/F) MD-30517 ESPACES VERTS <i>Evreux dispose d'une couverture végétale importante composée de 800ha d'espaces naturels (coteaux, forêt, Iton) et d'environ 10 000 arbres urbains. L'agent d'entretien des espaces naturels - élagueur grimpeur assure toutes les missions d'entretien de ce patrimoine avec pour objectif d'offrir aux habitants et usagers un cadre de vie agréable et sécurisé.</i> avec offre O027231001220817http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001220817-elagueur-grimpeur-h-f-md-30517/2</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>30/11/2023</p>
<p>V027231001220945001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe</p> <p>CHEF DE PROJET CONTRAT VILLE (H/F)-MD/14274 CONTRAT DE VILLE <i>Le Contrat de Ville, piloté par EPN en lien avec L'Etat, vise à réduire les disparités entre les territoires par la mise en oeuvre de politiques structurantes. En cours de redéfinition pour la période 2024-2030, ce contrat concerne les quartiers prioritaires de la ville d'Evreux (La Madeleine, Nétreville et Navarre). Le/la cheff(e) de projet Contrat de Ville, est chargé(e) d'assurer le pilotage stratégique, opérationnel, administratif et financier du contrat, en veillant à la mobilisation et à l'articulation des politiques publiques en jeu.</i> avec offre O027231001220945http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001220945-chef-projet-contrat-ville-h-f-md-14274/2</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>
<p>V027231001221360001</p> <p>Andelys (les)</p>	<p>Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine, Assistant de conservation</p> <p>Directeur (rice) culturel - du patrimoine et des loisirs Pôle Services à la population et proximité - Direction Culture Patrimoine et Loisirs <i>La Direction de la Culture - du Patrimoine et des loisirs a vocation à mettre en oeuvre les orientations politiques de la collectivité en lien étroit avec la DGA et les élus du secteur, à savoir accompagner la création et le travail des artistes, encourager l'accès du plus grand nombre aux oeuvres du répertoire comme aux oeuvres les plus contemporaines, et enfin favoriser la circulation des oeuvres et des publics sur l'ensemble du territoire. Il sera amené à assurer le pilotage du service composé de 3 agents (directrice adjointe - d'une responsable du musée et d'une assistante dédiée à la Maison des Associations). Ses missions portent sur 5 volets principaux : - Le spectacle vivant et les arts visuels en impulsant et coordonnant les projets culturels de la Ville en lien avec les services supports et les partenaires, en fédérant et facilitant la réalisation de projets transversaux en lien avec les partenaires notamment le futur Tiers lieu culturel des Andelys, - Le patrimoine et l'inventaire, avec une mission patrimoniale ancrée autour des notions d'expertise, de conservation et de valorisation et partagée entre développement et inventaire général sur la Collégiale Notre-Dame, l'église Saint Sauveur, le patrimoine vernaculaire (fontaine Ste Clotilde, lavoir de la Madeleine, Tour de l'horloge...) ainsi que des missions de médiation autour du site patrimonial de Château Gaillard et de politique de développement du musée Nicolas Poussin et de son rayonnement en lien avec l'équipe technique et l'élu référent. Les missions transversales des droits culturels et des transitions traversent l'ensemble des missions de la Direction, en s'appuyant sur les agences régionales de festivals et d'événements à l'échelle du territoire : Normandie Impressionniste, Festival de peinture impressionniste, - Loisirs : Superviser et organiser les événements phares du secteur : Été en Seine, Fête nationale, Chasse aux oeufs et Festivities de Noël. - La Ville des Andelys est riche d'un tissu associatif dynamique, il est donc demandé un accompagnement technique et administratif notamment sur le volet des dossiers de subvention.</i></p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>

027-282700020-20231118-ARVAC202341-AI
 Accusé certifié
 Réception en date du 10/10/2023
 Attaché

<p>V027231001221435001</p> <p>Louviers</p>	<p>avec offre O027231001221360http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001221360-directeur-ricce-culturel-patrimoine-loisirs/2</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="55 1377 231 1780"> <p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> </td> <td data-bbox="55 1086 231 1377"> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> </td> <td data-bbox="55 929 231 1086"> <p>22h00</p> </td> <td data-bbox="55 548 231 929"> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> </td> <td data-bbox="55 324 231 548"> <p>13/10/2023</p> </td> <td data-bbox="55 91 231 324"> <p>01/12/2023</p> </td> </tr> </table> <p>Agent d'entretien et de restauration pôle vie éducative et sportif</p> <p><i>L'agent d'entretien et de restauration effectue seul(e), ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable : - l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des locaux. - les missions de réception, distribution et de service des repas, d'accompagnement des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration.</i></p> <p>avec offre O027231001221435http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231001221435-agent-entretien-restauration/2</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>22h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>
<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>22h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>		
<p>V027231001221442001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="391 1377 494 1780"> <p>Technicien principal de 1ère classe</p> </td> <td data-bbox="391 1086 494 1377"> <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> </td> <td data-bbox="391 929 494 1086"> <p>35h00</p> </td> <td data-bbox="391 548 494 929"> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> </td> <td data-bbox="391 324 494 548"> <p>13/10/2023</p> </td> <td data-bbox="391 91 494 324"> <p>13/10/2023</p> </td> </tr> </table> <p>Chargé(e) de mission développement économique Direction de l'Economie emploi formation</p> <p><i>Placé(e) sous l'autorité de la directrice de l'économie, de l'emploi et de la formation, vous aurez pour mission principale la gestion des projets liés au développement économique et la mise en place des actions visant à soutenir et développer le développement économique sur le territoire Seine-Eure.</i></p> <p><i>Missions principales : - La gestion de projets avec recherche de financements et notamment des projets d'aménagement et de développement de ZAC et Lotissements d'activités sur le territoire - L'identification et l'accompagnement de porteurs de projet économiques tous type d'activités : création, implantation, développement en relation avec les chargés de mission Immobilier et Foncier et Aménagement - Assurer dans ce cadre l'interface avec les services de l'Agglomération ainsi que les différents partenaires économiques et institutionnels - L'enrichissement de la base de données entreprises via Eudonet - La participation à la gestion de l'outil Bourse des locaux des projets d'immobilier d'entreprises - L'appui à la commercialisation des parcs et zones d'activités - Le suivi du dispositif Aide à l'immobilier sur le territoire - La gestion et suivi des indicateurs d'évaluation - L'élaboration et gestion des budgets liés au Développement économique en concertation avec la responsable</i></p> <p>sans offre</p>	<p>Technicien principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>13/10/2023</p>
<p>Technicien principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>13/10/2023</p>		
<p>V027231001221563001</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="853 1377 925 1780"> <p>Auxiliaire de puériculture de classe normale</p> </td> <td data-bbox="853 1086 925 1377"> <p>Poste créé lors d'une promotion interne</p> </td> <td data-bbox="853 929 925 1086"> <p>35h00</p> </td> <td data-bbox="853 548 925 929"> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> </td> <td data-bbox="853 324 925 548"> <p>13/10/2023</p> </td> <td data-bbox="853 91 925 324"> <p>15/10/2023</p> </td> </tr> </table> <p>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</p> <p><i>Assiste les professionnelles de la petite enfance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants. Prépare et met en état de propreté des locaux et les matériels servant directement aux enfants.</i></p> <p>sans offre</p>	<p>Auxiliaire de puériculture de classe normale</p>	<p>Poste créé lors d'une promotion interne</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>15/10/2023</p>
<p>Auxiliaire de puériculture de classe normale</p>	<p>Poste créé lors d'une promotion interne</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>15/10/2023</p>		

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20231018-ARVAC202341-AI

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 18/10/2023

Affichage : 04/04/2023

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

<p>V027231001221785001</p> <p>Rugles</p>	<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/10/2023</p>	<p>15/11/2023</p>
<p>Chargé d'accueil et de gestion administrative Administratif</p> <p>Assurer l'accueil du public, l'instruction des demandes de passeports et cartes nationales d'identité et la gestion des biens communaux >Assurer l'accueil du public : - Assurer un accueil de qualité valorisant l'image de la collectivité - Renseigner, orienter vers le bon interlocuteur et accompagner le public - Identifier et gérer la demande et son degré d'urgence - Mise à jour régulière des informations à disposition du public >Instruction des demandes de passeports et cartes nationales d'identité : - Appliquer les protocoles définis par la Préfecture, le CERT et l'ANTS - Informations à l'usager et gestion des rendez-vous - Contrôle des pièces justificatives et complétude des dossiers >Gestion locative des biens communaux : -Gestion des concessions de cimetières avec renouvellements (en lien avec la PM) - Gestion locative des logements communaux et CCAS - Gestion locative des boutiques, bâtiments d'activités et autres terrains communaux Profil : -Niveau IV ou V -Discrétion, rigueur, disponibilité, dynamisme et sens du service public -Capacité à travailler en autonomie et à rendre compte -Sens aigu de l'accueil, de l'écoute et du relationnel -Connaissances en réglementation funéraire, titres d'identité, gestion locative et fonctionnement d'une commune -Très bonne maîtrise de l'outil informatique (pack office)</p> <p>sans offre</p>						

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-282700020-20231018-ARVAC202341-AI

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 18/10/2023

Affichage : 04/04/2023

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99