

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI TERRITORIAL 1ER SEMESTRE 2023

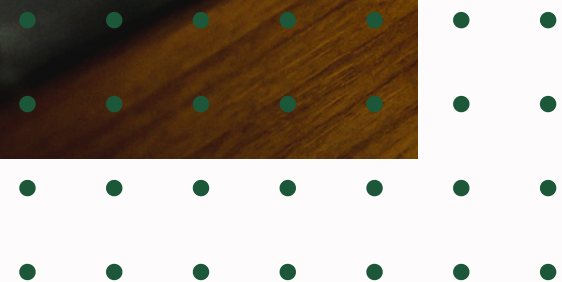


fonction publique territoriale



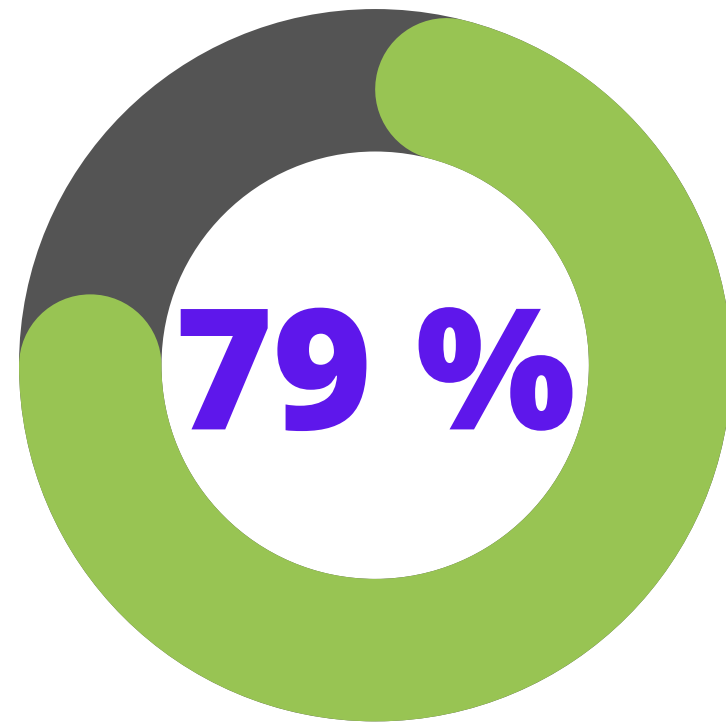
Sommaire

- 01** Offres d'emplois
- 02** Les filières qui recrutent
- 03** Les 10 métiers recherchés
- 04** Les employeurs territoriaux
- 05** Découverte métier
- 06** L'apprentissage

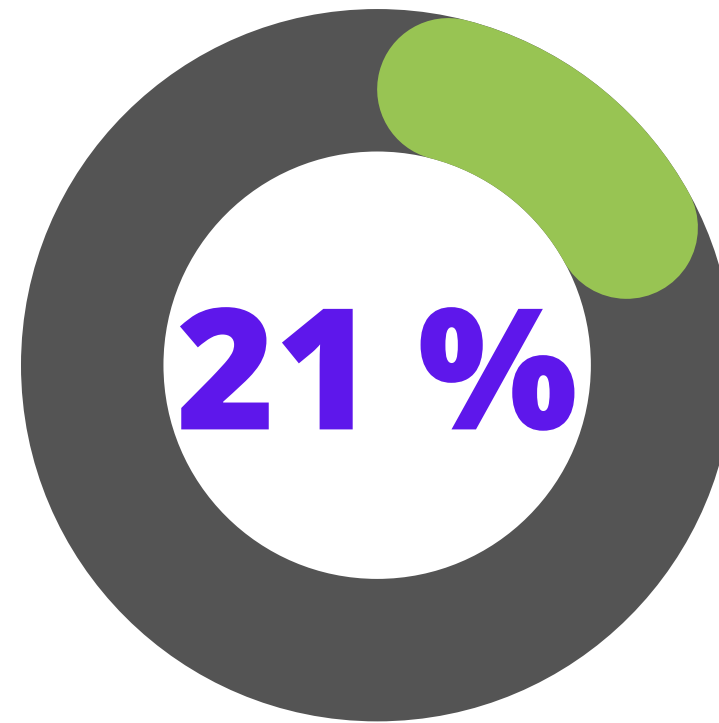


Offres d'emplois

Emplois permanents



Emplois temporaires

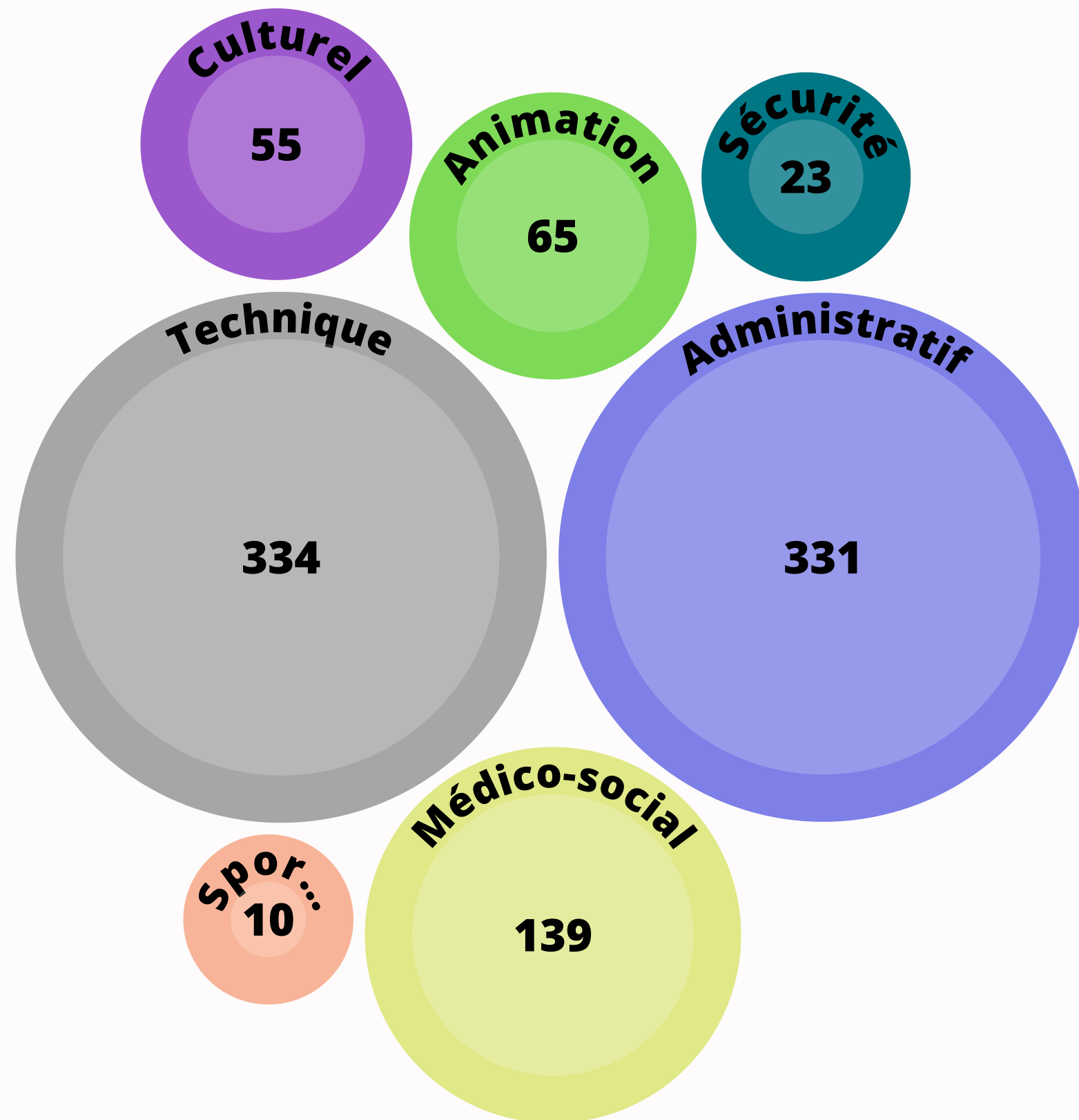


Sur 957 offres d'emplois 79% concernent des emplois permanents.



L'EMPLOI PERMANENT CORRESPOND À UNE ACTIVITÉ NORMALE ET HABITUELLE DE LA COLLECTIVITÉ.
L'EMPLOI TEMPORAIRE PERMET À LA COLLECTIVITÉ DE FAIRE FACE À UN BESOIN TEMPORAIRE.

Nombre d'offres d'emploi par filières



SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE, LES COLLECTIVITÉS ET ÉTABLISSEMENTS PUBLICS ONT DÉPOSÉ VIA LE SITE EMPLOI-TERRITORIAL.FR :
957 OFFRES D'EMPLOI
SOIT UNE AUGMENTATION DE 12% DES OFFRES D'EMPLOI PAR RAPPORT AU 1ER SEMESTRE 2022

Au 1er semestre 2022

Administratif : 310
Technique : 305
Médico-sociale : 103

Les 10 métiers les plus recherchés par filières

Administratif

106 postes



Assistant de gestion administrative
Secrétaire de mairie
Chargé accueil

Technique

80 postes



Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers
Agent de restauration
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural

Social

77 postes



Travailleur social
Aide à domicile

Animation

25 postes



Animateur enfance-jeunesse

Culturel

23 postes



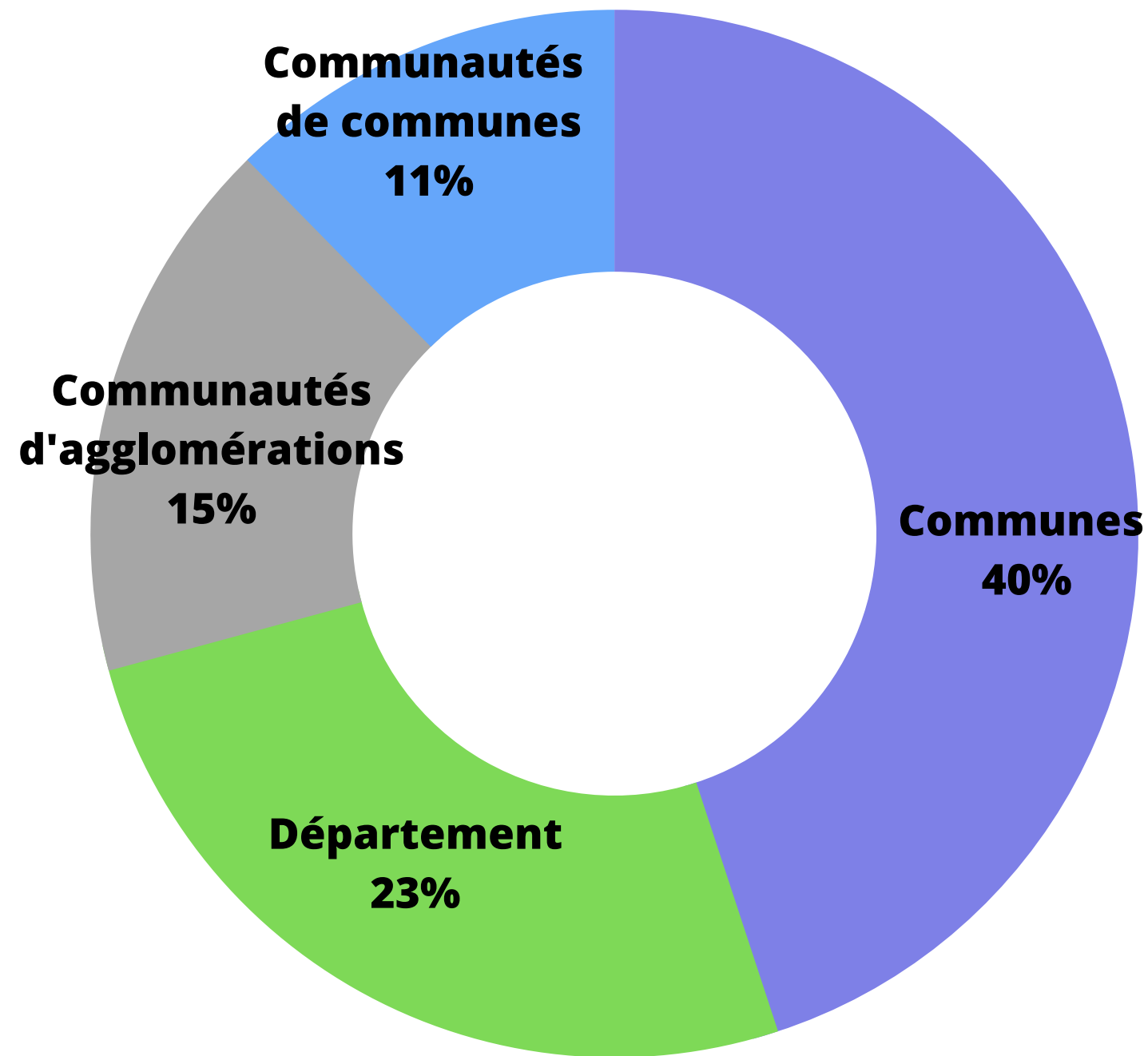
Enseignant artistique

Les employeurs territoriaux

Sur **957** postes, les communes sont les premiers recruteurs de l'Eure avec **40%** des postes proposés.

Suivent le Département avec **23%** des postes et les Communautés d'agglomération avec **15%** des postes.

Les Communautés de communes proposent **11%** des postes.



Les 12% des postes restants sont répartis entre les Intercommunalités, les Syndicats, les Centres d'actions sociales, les Caisses des écoles, Service départemental d'incendie et de secours, Régie, Centre de gestion.

Découverte du métier

Secrétaire de mairie

Les secrétaires de mairie participent activement à l'organisation de la vie communale. Leur missions et domaines de compétences sont variés : état civil, urbanisme, comptabilité, budget communal, délibérations des conseils municipaux, arrêtés municipaux, élections, ressources humaines...

Le Centre de Gestion de l'Eure propose, depuis 2019, grâce au soutien financier de la Région Normandie et en partenariat avec le Centre National de la Fonction Publique (CNFPT), le Pôle Emploi et le Cap-Emploi 27, des formations au métier de secrétaire de mairie.

Des réunions d'information sont programmées : n'hésitez pas à vous inscrire par mail auprès du service des missions temporaires à missions.temporaires@cdg27.fr



Pour en savoir plus sur le métier de secrétaire de mairie vous pouvez scanner le QR code ci-après

Apprentissage

L'apprentissage est une formation professionnelle en alternance pour les jeunes de 16 à 29 ans

Il permet d'acquérir des compétences, une expérience professionnelle et une qualification du CAP au Master 2

C'est un contrat de droit privé de 6 mois à 3 ans entre un apprenti, un CFA et un établissement public

Le financement des frais de formation des apprenti(e)s peut être remboursé à hauteur de 100%, dans le cadre des montants maximaux fixés par le CNFPT

Au 1er semestre 2023, 15 contrats d'apprentissages ont été proposés sur le site emploi-territorial.

- **10 pour des métiers administratifs : Comptabilité, ressources humaines, tourisme, graphisme.**
- **3 pour des métiers techniques : Informatique, espaces vert.**
- **1 pour un métier animation : animateur-éducateur ou animatrice-éducatrice sportif**
- **1 pour un métier médico-social : Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles (ATSEM)**

Où trouver un employeur?

<https://www.pass.fonction-publique.gouv.fr>

