

**ARRÊTÉ N° ARVAC202351**  
**02720231222615**

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

**ARRÊTE**

**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 74 déclarations, établies du 18/12/2023 au 22/12/2023 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
10	23	50

**Article 2 :**

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 22/12/2023

Le Président,



Monsieur Pascal LEHONGRE

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027231201292017001 <b>Interco Normandie Sud Eure</b>	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/12/2023	01/01/2024
<b>Coordinateur / coordinatrice des séjours</b> <i>Sous la responsabilité de la directrice Enfance, Jeunesse et Transports Scolaires, le/la coordinateur/trice des séjours a pour mission la coordination, la préparation, la mise en place, le suivi et les bilans de l'ensemble des séjours organisés par l'INSE.</i> avec offre O027231201292017 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201292017-coordonateur-coordinatrice-sejours/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201292017-coordonateur-coordinatrice-sejours/2</a>						
V027231201294320001 <b>Saint Ouen de Thouberville</b>	Emploi contractuel de cat. C	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/12/2023	01/01/2024
<b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique</b> <i>surveillance des enfants, restauration travailler avec l'enseignant ménage des locaux</i> avec offre O027231201294320 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201294320-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201294320-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2</a>						
V027231201294328001 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/12/2023	01/01/2024
<b>GESTIONNAIRE PAIE CARRIERES RETRAITES ADMINISTRATION DU PERSONNEL</b> <i>Au sein du service Administration du Personnel, le gestionnaire carrière paie applique et gère, à partir des dispositifs législatifs et réglementaires, l'ensemble des processus de déroulement de carrière et de paie.</i> sans offre						
V027231201294470001 <b>Communauté de Communes Roumois Seine</b>	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/12/2023	18/01/2024
<b>Animateur-trice enfance jeunesse 17,50h</b> Enfance Jeunesse <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.s.a : Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (17 heures 30 annualisées) Vous assurez la prise en charge d'enfants de 3 à 12 ans ou de 13 à 17 ans en leur proposant des activités ludiques, artistiques, manuelles, éducatives et collectives.</i> avec offre O027231201294470 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201294470-animateur-trice-enfance-jeunesse-17-50h/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201294470-animateur-trice-enfance-jeunesse-17-50h/2</a>						

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

18/12/2023

01/02/2024

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



V027231201294505001	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Agent de maîtrise principal, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
<b>Evreux</b>	<b>Chargé de travaux génie électrique (F/H)</b> Gestion des énergies <i>Le technicien Génie Electrique conçoit et fait réaliser par des entreprises des travaux de rénovation, mises aux normes ou aménagement des installations électriques (courants forts et faibles) du patrimoine bâti de la collectivité. Il apporte son expertise dans le suivi des opérations de réhabilitation et de construction neuve et contribue au développement des énergies renouvelables.</i> avec offre O027231201294505 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201294505-charge-travaux-genie-electrique-f-h/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201294505-charge-travaux-genie-electrique-f-h/2</a>					
V027231201295146001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	12h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/12/2023	18/12/2023
<b>Ecole Intercommunale de Musique et de Danse Erik Satie (SIEMD)</b>	<b>Assisatant d'enseignement artistique</b> culturel <i>Guitare</i> sans offre					
V027231201295155001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/12/2023	18/12/2023
<b>Ecole Intercommunale de Musique et de Danse Erik Satie (SIEMD)</b>	<b>Assisatant d'enseignement artistique</b> culturel <i>Piano classique</i> sans offre					
V027231201295157001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	03h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/12/2023	18/12/2023
<b>Ecole Intercommunale de Musique et de Danse Erik Satie (SIEMD)</b>	<b>Assisatant d'enseignement artistique</b> culturel <i>Flûte traversière</i> sans offre					
V027231201295159001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	02h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/12/2023	18/12/2023
<b>Ecole Intercommunale de Musique et de Danse Erik Satie (SIEMD)</b>	<b>Assisatant d'enseignement artistique</b> culturel <i>Théâtre</i> sans offre					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

18/12/2023

18/12/2023

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



V027231201295166001 <b>Ecole Intercommunale de Musique et de Danse Erik Satie (SIEMD)</b>	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	06h55	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique		
<b>Assisatant d'enseignement artistique</b> culturel <i>Pilate</i> sans offre						
V027231201295173001 <b>Ecole Intercommunale de Musique et de Danse Erik Satie (SIEMD)</b>	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/12/2023	18/12/2023
<b>Assisatant d'enseignement artistique</b> culturel <i>Clarinette/chant</i> sans offre						
V027231201295227001 <b>Etrepagny</b>	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/12/2023	01/01/2024
<b>Agent administratif</b> <i>* Accueille, oriente, renseigne le public * Représente l'image de la collectivité et de l'établissement d'enseignement auprès des usagers</i> sans offre						
V027231201295413001 <b>CTRE COM ACTION SOCIALE PONT DE L ARCH</b>	Adjoint d'animation, Adjoint administratif	Départ d'un agent précédemment affecté au projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	18/12/2023	01/02/2024
<b>Conseiller numérique (h/f)</b> CCAS - France services <i>Dans le cadre du programme FRANCE RELANCE et au sein de l'équipe FRANCE SERVICES du CCAS, le Conseiller Numérique devra sensibiliser les usagers à l'outil numérique et les accompagner dans les démarches administratives. Il mettra en place, animera et supervisera des ateliers numériques, ainsi que des permanences numériques (animation de l'outil MAO). Une formation obligatoire sera dispensée entre 3 semaines et 410 H selon le niveau des compétences initial du candidat.</i> avec offre O027231201295413 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201295413-conseiller-numerique-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201295413-conseiller-numerique-h-f/2</a>						

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



18/12/2023

05/02/2024

Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe, Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe

Poste créé suite à un nouveau besoin

35h00

ouvert aux contractuels  
Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

V027231201295463001

Pont Audemer

**Référent.e jeunesse 18/25 ans (H/F)** Développement de l'animation citoyenne

*Située au coeur de la vallée de la Risle, la ville de Pont-Audemer est considérée comme la ville centre de la Communauté de Communes Pont-Audemer Val de Risle, avec près de 60% de la population communautaire vivant dans la petite Venise Normande. Pont-Audemer offre un cadre de vie agréable et durable avec de grandes entités paysagères, une valorisation de son patrimoine, de ses canaux et venelles normands typiques. La Ville propose une offre culturelle variée avec 5 structures municipales la médiathèque La Page, le musée Alfred Canel, le Conservatoire de musique et de danse, le théâtre l'éclat et la Microfolie ; et favorise les pratiques sportives et bien-être au travers, notamment, une politique d'aménagement d'équipements sportifs et un soutien fort aux nombreux clubs sportifs du territoire. Le tissu économique présent sur Pont-Audemer est riche et dynamique avec une représentativité de tous les secteurs d'activités. L'équipe municipale développe un projet global et cohérent à destination de ses habitants pour le bien vivre ensemble avec une volonté forte d'offrir la parole aux habitants au travers différents outils de participation : cafés citoyens, assemblées citoyennes de secteur, Conseil Municipal des jeunes, Comité des Citoyens... Vous travaillerez au sein du Pôle Animation de la Vie Sociale au titre du Développement de l'Animation Citoyenne pour lequel sont développés : - un projet de Centre Social à destination des habitants et de ceux qui font la ville ; - une coordination Enfance Jeunesse à l'échelle communautaire ; - une programmation d'actions " Politique de la Ville " à destinations des habitants des 2 secteurs définis comme prioritaires sur la Ville. Vous travaillez au sein d'une équipe pluridisciplinaire (Volet Familles, Programme de Réussite Educative, Animation Sociale et vie locale, Accueil Collectif de Mineurs...), avec des interventions au sein des deux structures d'animation La Villa et La Passerelle et interventions hors les murs (autres équipements publics et sur l'espace public - pieds d'immeubles, évènements...). La Jeunesse est une compétence développée par la Communauté de Communes Pont-Audemer Val de Risle, vous travaillerez ainsi en lien étroit avec le Coordinateur Enfance Jeunesse pour développer le*

*Projet Jeunesse du Centre Social, sur la Ville de Pont-Audemer.*  
avec offre O027231201295463 [http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/o027231201295463-referent-e-jeunesse-18-25-ans-h-f/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201295463-referent-e-jeunesse-18-25-ans-h-f/2)

Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe, Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe

Poste créé suite à un nouveau besoin

35h00

ouvert aux contractuels  
Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

18/12/2023

05/02/2024

V027231201295504001

Pont Audemer

**Référent.e jeunesse Accueil Collectif de Mineurs 11-17 ans - H/F** Développement de l'animation citoyenne

*Vous travaillerez au sein du Pôle Animation de la Vie Sociale au titre du Développement de l'Animation Citoyenne pour lequel sont développés : - un projet de Centre Social à destination des habitants et de ceux qui font la ville (axe Jeunesse fort) ; - une coordination Enfance Jeunesse à l'échelle communautaire avec 3 espaces jeunes et 4 Accueils Collectifs (péri et extrascolaires) ; - une programmation d'actions " Politique de la Ville " à destinations des habitants des 2 secteurs définis comme prioritaires sur la Ville. Vous travaillez au sein d'une équipe pluridisciplinaire (Volet Familles, Programme de Réussite Educative, Animation Sociale et vie locale...), avec des interventions au sein des deux structures d'animation La Villa et La Passerelle et interventions hors les murs (autres équipements publics et sur l'espace public - pieds d'immeubles, évènements...). L'Accueil Collectif dont vous aurez la direction et l'animation s'inscrit au coeur du projet de Centre Social. La Jeunesse est une compétence développée par la Communauté de Communes Pont-Audemer Val de Risle, vous travaillerez ainsi en lien étroit avec le Coordinateur Enfance Jeunesse et les différentes directions des autres ACM du territoire.*

avec offre O027231201295504 [http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/o027231201295504-referent-e-jeunesse-accueil-collectif-mineurs-11-17-](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201295504-referent-e-jeunesse-accueil-collectif-mineurs-11-17-)

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

S<sup>2</sup>LO

Publié le

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

18/12/2023

18/12/2023

ans-h-f/2

V027231201295600001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/12/2023	18/12/2023
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Petite Enfance <i>Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Plannifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre</i>					
V027231201295699001	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Agent de maîtrise principal, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/12/2023	01/02/2024
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Automaticien (F/H)</b> Assainissement collectif <i>Assurer la maintenance des automatismes, des réseaux de communication et des systèmes informatiques de supervision / télégestion de l'ensemble des ouvrages et appareils du CTEU, des deux PR-BSR, des stations d'épuration, des postes de refoulement et suivi permanent des réseaux d'assainissement d'EPN. Accomplir / participer à des tâches de maintenance. Surveiller des travaux sous-traités. Poste comportant une obligation de disponibilité et de polyvalence pour venir en soutien des coéquipiers des autres files/pôles pour gérer des incidents, des urgences et des évènements singuliers, dans le cadre des astreintes ou même des journées courantes de travail.</i> avec offre O027231201295699 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201295699-automaticien-f-h/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201295699-automaticien-f-h/2</a>					
V027231201295832001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/12/2023	18/12/2023
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Petite Enfance <i>Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Plannifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre</i>					
V027231201296331001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h21	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/12/2023	20/12/2023
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>AGENT POLYVALENT CONSERVATOIRE A RAYONNEMENT DEPARTEMENTAL</b> <b>AGENT POLYVALENT AU SEIN DU CRD</b> sans offre					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

19/12/2023


ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

S<sup>2</sup>LO

17/02/2024

V027231201296357001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
<b>Louviers</b>	<p><b>Chef d'équipe festivité/logistique</b> Direction communication évènementiel  <i>Rattaché à la Direction de la communication et de l'évènementiel, sous l'autorité hiérarchique du responsable du service évènementiel, le chef d'équipe festivité/logistique (H/F) participe aux actions évènementielles dans leurs préparations, organisations, démontages et superviserez l'équipe technique logistique de 4 agents. Temps de travail : 1607h annualisées avec offre O027231201296357</i><a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296357-chef-equipe-festivite-logistique/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296357-chef-equipe-festivite-logistique/2</a></p>					
V027231201296358001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/12/2023	15/01/2024
<b>Vernon</b>	<p><b>Cuisinier</b>  <i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires, Vernon (25 000 habitants) recrute pour le service restauration, un(e) cuisinier(ère). - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service Restauration, vos missions seront les suivantes : MISSIONS Dans le respect des normes HACCP et du plan de maîtrise sanitaire, selon les contraintes alimentaires éventuelles, assurer la production des repas destinés aux différents convives au sein d'une équipe de 5 agents. Sous la responsabilité du chef de cuisine, vous prendrez en charge les denrées, prétraitez, cuisinez, allotirez, refroidirez les repas de l'ensemble des bénéficiaires dans le respect des normes d'hygiène en vigueur. Production des repas destinés aux différents convives : jeunes enfants, enfants des écoles primaires, personnes âgées, etc. Répartition des repas produits, étiquetage des produits, rédaction et émargement des différents documents de contrôle obligatoires Préparation des repas évènementiels : cocktail, repas festifs Préparation des repas occasionnels servis sur place : voeux à la population, village des associations, repas des anciens, transport de matériel Etre force de proposition pour améliorer la qualité des repas Évaluation des risques professionnels et mise en oeuvre des actions correctives Prise en charge de la prestation de service des repas du restaurant municipal à destination des employés communaux et d'agglomération : repas, prétraitement et présentation si besoin, service, vaisselle, entretien des locaux Participer aux réunions de service et à la commission des menus PROFIL CAP minimum ou diplôme équivalent en lien avec les métiers de bouche Maîtrise de la démarche HACCP et plan de maîtrise sanitaire Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales Capacité à interpréter et respecter les fiches techniques Maîtrise des techniques de refroidissement en fin de cuisson et maîtrise de la préparation de repas Savoir mettre en oeuvre les techniques culinaires dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité Connaissance et expérience dans la préparation et présentation des repas festifs Avoir le sens de l'organisation Sens du travail en équipe, maîtrise de soi Rigueur et ponctualité Capacité d'adaptation, réactivité devant les urgences Être force de proposition et prévoyant INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emplois des Adjointes techniques territoriales (Cat. C) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : Temps complet annualisé + astreintes Lieu de travail : Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Candidature (cv + lettre de motivation) à adresser à <a href="mailto:recrutement@vernon27.fr">recrutement@vernon27.fr</a> avec offre O027231201296358</i><a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296358-cuisinier/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296358-cuisinier/2</a></p>					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023
Reçu en préfecture le 28/12/2023
Publié le 19/12/2023
ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



<p>V027231201296420001</p> <p><b>Vernon</b></p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>18h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>		
<p><b>Chargé de la prévention des expulsions et de l'habitat dégradé - H/F</b>  <i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants), territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'Axe Seine, recrute pour son service logement un chargé de la prévention des expulsions et de l'habitat dégradé. - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité de la direction de la cohésion sociale, vous aurez pour missions : MISSIONS Prévention des expulsions locatives et des impayés de loyers Suivre les procédures d'expulsion en lien avec les services de la préfecture Réaliser les enquêtes préfectorales Suivre les situations en lien avec les services sociaux et les bailleurs Transmettre les informations et orienter les usagers en risque d'expulsion locative Participer aux dispositifs de prévention (CCAPEX, DALO en lien avec l'élu de référence) Habitat dégradé Recueillir les signalements et réaliser des visites à domicile Constituer les dossiers d'habitat dégradé Préparer les dossiers pour le Comité Local Habitat Dégradé (CLHD) Suivre les situations en lien avec les services sociaux et les bailleurs Administration Actualiser les données et informer en fonction des évolutions du cadre légal et réglementaire Mettre à jour et suivre les données sur les logiciels métiers Suivre les missions liées au logement social en relais des collègues (Suivi de CAL, Suivi des permanences élus, saisie administrative) PROFIL Connaissances réglementaires en lien avec le logement social, l'habitat dégradé et la police du maire Maitrise de l'outils informatique Notions juridiques et respects des procédures Esprit d'initiative Capacité à prendre du recul et gérer les priorités Sens du service public, diplomatie, discrétion Sens de l'information et de l'orientation Aisance relationnelle et rédactionnelle Permis B INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière administrative - Cadre d'emplois des Adjointes administratifs territoriaux (C), ou des Rédacteurs (B) Recrutement statutaire ou contractuel (CDD 1 an renouvelable) Lieu de travail : CCAS de Vernon Temps non complet (17h30) Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire Candidature à adresser à <a href="mailto:recrutement@vernon27.fr">recrutement@vernon27.fr</a> avec offre O027231201296420 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296420-charge-prevention-expulsions-habitat-degrade-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296420-charge-prevention-expulsions-habitat-degrade-h-f/2</a></i></p>						
<p>V027231201296541001</p> <p><b>Vernon</b></p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/12/2023</p>	<p>01/01/2024</p>
<p><b>ATSEM (h/f)</b>  <i>Positionnées entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires tel que l'A13, Seine Normandie Agglomération (85000 habitants) et la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrutent pour le service à la population, un(e) agent territorial spécialisé des écoles maternelles. - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service à la population vos missions seront les suivantes : MISSIONS Accueillir les enfants et leurs parents Assister et aider le personnel enseignant Assurer la sécurité et l'hygiène des enfants Surveiller la sieste Participer au projet pédagogique Animer des activités Encadrer les enfants sur du temps périscolaire Réceptionner et contrôler les livraisons des produits d'entretien et en gérer le stock Entretien des locaux PROFIL Savoir gérer un groupe Connaître les règles d'hygiène PSC1 Maîtriser les gestes et les postures Respecter les consignes d'utilisation du matériel Etre patient et disponible Avoir l'esprit d'équipe Etre autonome, discret et courtois INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Technique sur le grade d'adjoint technique (Cat.C) Temps complet annualisé 35h00 Lieu de travail : Ecole maternelle Rémunération statutaire + régime indemnitaire Peut être amené(e) à participer à des réunions professionnelles, des conseils d'école et évènements festifs de l'école pouvant intervenir le cas échéant, en dehors des plages horaires de travail habituelles. ++ QUALITE DE VIE Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Adhésion au CNAS et Amicale du personnel Candidature (cv + lettre de motivation) à adresser à <a href="mailto:recrutement@vernon27.fr">recrutement@vernon27.fr</a> sans offre</i></p>						



Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

19/12/2023

01/01/2024

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



<p>V027231201296541002</p> <p><b>Vernon</b></p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>		
<p><b>ATSEM (h/f)</b>  <i>Positionnées entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires tel que l'A13, Seine Normandie Agglomération (85000 habitants) et la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrutent pour le service à la population, un(e) agent territorial spécialisé des écoles maternelles. - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service à la population vos missions seront les suivantes : MISSIONS Accueillir les enfants et leurs parents Assister et aider le personnel enseignant Assurer la sécurité et l'hygiène des enfants Surveiller la sieste Participer au projet pédagogique Animer des activités Encadrer les enfants sur du temps périscolaire Réceptionner et contrôler les livraisons des produits d'entretien et en gérer le stock Entretien des locaux PROFIL Savoir gérer un groupe Connaître les règles d'hygiène PSC1 Maîtriser les gestes et les postures Respecter les consignes d'utilisation du matériel Etre patient et disponible Avoir l'esprit d'équipe Etre autonome, discret et courtois INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Technique sur le grade d'adjoint technique (Cat.C) Temps complet annualisé 35h00 Lieu de travail : Ecole maternelle Rémunération statutaire + régime indemnitaire Peut être amené(e) à participer à des réunions professionnelles, des conseils d'école et évènements festifs de l'école pouvant intervenir le cas échéant, en dehors des plages horaires de travail habituelles. ++ QUALITE DE VIE Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Adhésion au CNAS et Amicale du personnel Candidature (cv + lettre de motivation) à adresser à recrutement@vernon27.fr</i>  sans offre</p>						
<p>V027231201296564001</p> <p><b>Communauté de Communes Lyons Andelle</b></p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>24h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/12/2023</p>	<p>01/01/2024</p>
<p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b>  <i>animation perisco + mercredi +maison des jeunes</i>  sans offre</p>						
<p>V027231201296592001</p> <p><b>Gravigny</b></p>	<p>Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique , Agent de maîtrise</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>19/12/2023</p>	<p>15/03/2024</p>
<p><b>Responsable de la Restauration Scolaire</b> restaurant scolaire  <i>Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services, afin d'offrir un service de restauration de qualité aux enfants, il ou elle encadrera une équipe pour la distribution des repas livrés dans le respect des normes en vigueur. Au sein de l'équipe, il ou elle assurera également l'ensemble des missions : réception, préparation et distribution des repas, entretien de la vaisselle, des matériels et des locaux. Missions du poste : - Garantir le bon fonctionnement du restaurant scolaire et le respect de l'ensemble des procédures, assurer le service en salle durant le temps méridien - Animer, piloter, manager les équipes de cuisine et de surveillance du temps méridien en lien avec le référent en poste - Coordonner le travail des agents au sein de l'office et des réfectoires maternel et élémentaire - Être le ou la garant(e) de la qualité du temps de restauration, dans le cadre de la mission d'éducation au goût - Contrôler la bonne exécution des missions, le respect des protocoles de nettoyage de la cuisine, des locaux annexes, des salles de restaurants - Contrôler et participer aux opérations de fin de service (remise en état, plonge, désinfection) - Gérer les commandes de produits d'entretien, consommables, matériels de nettoyage de l'office en lien avec l'assistante de prévention - Garantir le lien entre les agents de l'équipe et les différents secteurs qui participent au temps méridien (ATSEM, animateurs, surveillants, enseignants, direction d'école) - Repérer les dysfonctionnements et les faire remonter à la hiérarchie - Tenir à jour les tableaux de bord (effectifs, suivi des livraisons, PMS, déchets)</i>  avec offre O027231201296592<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296592-responsable-restauration-scolaire/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296592-responsable-restauration-scolaire/2</a></p>						



V027231201296596001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/12/2023	01/01/2024
<b>Communauté de Communes Lyons Andelle</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> <i>animation perisco + mercredi + maison des jeunes sans offre</i>					
V027231201296602001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/12/2023	01/01/2024
<b>Communauté de Communes Lyons Andelle</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> <i>animation perisco + mercredi + maison des jeunes sans offre</i>					
V027231201296608001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/12/2023	01/01/2024
<b>Communauté de Communes Lyons Andelle</b>	<b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> <i>animation perisco + mercredi + maison des jeunes sans offre</i>					
V027231201296825001	ATSEM principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	19/12/2023	01/01/2024
<b>SIVOS des Trois Cornets</b>	<b>ATSEM (h/f)</b> <i>- Assister le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (aide maternelle et accueil périscolaire) - Accompagner les enfants dans les transports scolaires après la classe - Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant aux enfants - Aider à l'élaboration des projets d'activité en lien avec les projets pédagogiques - Surveiller les enfants sur le temps méridien, animer des ateliers sans offre</i>					
V027231201296859001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	19/12/2023	01/02/2024
<b>Hardencourt Cocherel</b>	<b>Secrétaire de mairie (h/f)</b> <i>COMPTABILITE RESSOURCES HUMAINES URBANISME BUDGET sans offre</i>					
V027231201296943001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/12/2023	19/01/2024
<b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>	<b>Animateur(trice) Multi site Alizay Les Damps Criquebeuf Acquigny - 30h annualisées</b> DIRECTION ENFANCE EDUCATION <i>Rattaché(e) à la Direction Enfance Jeunesse, vous serez en charge d'assurer l'accueil du public et l'animation auprès des enfants âgés de 3 à 12 ans dans le cadre du projet éducatif de territoire, au niveau de quatre ALSH du territoire.</i> avec offre O027231201296943 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296943-animateur-trice-multi-site-alizay-les-damps-">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201296943-animateur-trice-multi-site-alizay-les-damps-</a>					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

S<sup>2</sup>LO

Publié le

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

criquebeuf-acquigny-30h-annualisees/2

V027231201298125001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire		
<b>SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l Eure</b>	<b>Gestionnaire</b> Groupement finances et investissement - service finances, comptabilité et investissement <i>1 agent du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux par voie de mutation ou d'inscription sur liste d'aptitude pour assurer les fonctions de gestionnaire au service finances, comptabilité et investissement. Sous l'autorité du Chef du Groupement finances et investissement et du Chef du service finances, comptabilité et investissement.</i> avec offre O027231201298125 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201298125-gestionnaire/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201298125-gestionnaire/2</a>					
V027231201298491001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	22/12/2023	01/01/2024
<b>Le Bosc-du-Theil</b>	<b>ATSEM (h/f) SCOLAIRE</b> ATSEM sans offre					
V027231201298632001	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/12/2023	03/01/2024
<b>Seine Normandie Agglomération (SNA)</b>	<b>Responsable du service communication</b> Communication - <i>Élaborer des stratégies de promotions, de communication et de marketing territorial - Concevoir, piloter et mettre en oeuvre des plans de communication interne/externe - Organiser des actions de communication interne/externe et/ou de relations publiques - Manager l'équipe du service communication - Définir les budgets Vernon et SNA - Analyser les offres de marchés d'impression et de régie publicitaire - Participer aux différentes réunions : CODIR et DG, et êtes présents aux Conseils communautaires et Bureaux communautaires</i> sans offre					
V027231201299001001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/12/2023	01/02/2024
<b>Interco Normandie Sud Eure</b>	<b>Chargé(e) de mission Climat Air Energie</b> <i>Afin de lutter contre le changement climatique et d'oeuvrer en faveur de la transition énergétique de son territoire, l'Interco Normandie Sud Eure (INSE) a fixé des objectifs ambitieux dans la stratégie de son Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) 2024-2030. Le/La chargé(e) de mission Climat Air Energie a en charge le pilotage de ce PCAET : finalisation de son élaboration, animation territoriale et interne, mise en oeuvre d'actions, suivi et évaluation du plan d'actions.</i> avec offre O027231201299001 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299001-charge-e-mission-climat-air-energie/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299001-charge-e-mission-climat-air-energie/2</a>					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

20/12/2023

01/04/2024

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



V027231201299086001	Attaché	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
<b>Communauté de Communes Lyons Andelle</b>	<b>COORDINATEUR/RICE ENFANCE JEUNESSE</b> <i>Assurer et impulser la politique du territoire en matière d'enfance et de jeunesse auprès des équipes en charge de l'animation des accueils périscolaires et accueils de loisirs de la collectivité ; - Participer à la définition des orientations stratégiques des accueils périscolaires et accueils de loisirs (recenser et évaluer les besoins et participer à la définition des actions à mener en matière d'enfance et de jeunesse) ;</i> avec offre O027231201299086 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299086-coordonateur-ric-enfance-jeunesse/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299086-coordonateur-ric-enfance-jeunesse/2</a>					
V027231201299099001	Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	20/12/2023	01/02/2024
<b>Vernon</b>	<b>Assistant(e) administratif(ve) Evenementiel</b> <i>Assistant(e) administratif(ve) au sein du service évènementiel et communication de la ville</i> sans offre					
V027231201299107001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	20/12/2023	01/01/2024
<b>Etrepagny</b>	<b>agent administratif administratif</b> <i>accueille oriente le public service carte d'identité et passeport</i> sans offre					
V027231201299176001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	20/12/2023	01/01/2024
<b>Communauté de Communes Lyons Andelle</b>	<b>Assistant ressources humaines (h/f)</b> <i>assistant(e) RH polyvalent(e)</i> sans offre					
V027231201299218001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/12/2023	09/01/2024
<b>Communauté de Communes Roumois Seine</b>	<b>Directeur(trice) des finances et des achats</b> <i>Placé(e) sous l'autorité du Directeur Général Adjoint Ressources et en lien étroit avec la Vice-présidente en charge des finances, du budget, des achats et du patrimoine, la Communauté de Communes Roumois Seine recrute son.sa : Directeur(trice) financier(e) Vous élaborer la stratégie financière du territoire et réalisez une prospective financière.</i> avec offre O027231201299218 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299218-directeur-trice-finances-achats/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299218-directeur-trice-finances-achats/2</a>					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

20/12/2023

20/01/2024

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



V027231201299225001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique		
<b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>	<b>Chef de service coordinateur développement social des Gens du Voyage</b> <i>Au regard d'une ambition de cohésion sociale et de développement social affirmée depuis 10 ans et en synergie avec les acteurs des territoires de l'agglomération et du département de l'Eure, l'Agglomération Seine-Eure recherche un(e) coordinateur/trice pour son service d'accueil en régie et de développement social des gens du voyage.</i> avec offre O027231201299225 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299225-chef-service-coordinateur-developpement-social-gens-voyage/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299225-chef-service-coordinateur-developpement-social-gens-voyage/2</a>					
V027231201299416001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Technicien	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/12/2023	20/12/2023
<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	<b>Administrateur Fonctionnel SIRH (F/H)</b> Direction des ressources humaines _ Pôle prospectives financières-SIRH _ Hôtel du département à Evreux <i>Au sein du Pôle Pilotage de la Performance RH de la Direction des Ressources Humaines, contribuer au développement des Systèmes d'Information des Ressources Humaines (SIRH) dans un souci de simplification, d'optimisation et de sécurisation des données produites.</i> avec offre O027231201299416 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299416-administrateur-fonctionnel-sirh-f-h/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299416-administrateur-fonctionnel-sirh-f-h/2</a>					
V027231201299503001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/12/2023	01/02/2024
<b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>	<b>CONSEILLER RENOVATION (H/F)</b> DIRECTION URBANISME PLANIFICATION <i>Rattaché(e) à la Direction du Développement du Territoire, vous conseillez et accompagnez les particuliers de l'Agglomération Seine-Eure dans leurs projets de rénovation.</i> avec offre O027231201299503 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299503-conseiller-renovation-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299503-conseiller-renovation-h-f/2</a>					
V027231201299517001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	20/12/2023	01/01/2024
<b>SYGOM</b>	<b>Animateur(trice) environnement SYGOM</b> <i>Sous l'autorité de la responsable du pôle communication, vous évoluez au sein d'une équipe constituée de 5 agents pour mettre en oeuvre des actions de communication et de sensibilisation en faveur du tri et de la réduction des déchets Polyvalent, vous animez des actions pédagogiques en milieu scolaire, ainsi qu'au contact des habitants Vous accompagnez les administrations à l'instauration du tri des déchets recyclables et des biodéchets Vous participez à l'élaboration des supports de communication sur différents vecteurs Vous participez à la mise en oeuvre de certaines actions inscrites au Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés</i> sans offre					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le  
20/12/2023S<sup>2</sup>LO  
19/01/2024

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

V027231201299528001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
<b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>	<b>DIRECTEUR ALSH (H/F) DIRECTION ENFANCE EDUCATION</b> <i>Rattaché(e) à la Direction Enfance Education, vous serez en charge d'assurer la gestion quotidienne de l'ALSH de Criquebeuf sur seine ainsi que l'ALSH périscolaire de Martot dans les orientations du projet éducatif de territoire et dans le respect des différentes réglementations.</i> avec offre O027231201299528http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299528-directeur-alsh-h-f/2					
V027231201299677001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/12/2023	01/01/2024
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance</b> <i>L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i> sans offre					
V027231201299677002	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/12/2023	01/01/2024
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance</b> <i>L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien</i> sans offre					
V027231201299677003	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/12/2023	01/01/2024
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance</b> <i>L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du</i> sans offre					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le



ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

	<i>bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i>						
V027231201299677004 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique		21/12/2023	01/01/2024
	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Petite Enfance <i>L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i>						
V027231201299677005 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique		21/12/2023	01/01/2024
	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> Petite Enfance <i>L'Adjoint Technique du service Petite Enfance a pour mission : - la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité, - la prise en charge des repas des enfants et les tâches courantes d'entretien de la crèche et la tenue des stocks de produits ménagers. Activités principales : activités d'entretien - Effectuer les tâches d'entretien courant de la crèche, -Réaliser la prise en charge des denrées alimentaires en appliquant les procédures de réception, remise en température et distribution des repas - Assurer l'entretien du linge - Donner l'alerte immédiate de tout dysfonctionnement ayant trait à la sécurité du bâtiment constaté au cours des tâches d'entretien sans offre</i>						
V027231201299701001 <b>Saint Pierre des Fleurs</b>	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire		20/12/2023	01/01/2024
	<b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</b> TECHNIQUE <i>AGENT DES INTERVENTIONS TECHNIQUES POLYVALENT EN MILIEU RURAL Entretien des espaces verts et des bâtiments communaux. sans offre</i>						
V027231201299816001 <b>Evreux Portes de Normandie</b>	Ingénieur, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique		20/12/2023	01/02/2024
	<b>Conseiller en énergie partagé (F/H)</b> Equipe territoire durable <i>Membre de l'Equipe Territoire Durable rattachée au pôle Organisation et Qualité à la DGS, le Conseiller en Energie Partagé (CEP) apporte un conseil personnalisé aux communes de l'agglomération de moins de 10 000 habitants en matière d'énergie sur leur patrimoine (bâtiments, éclairage public, flotte véhicules de service, eau...). Il conseille et accompagne les communes sur toutes les phases de leurs projets, de l'idée à la réception des travaux en passant par la rédaction des marchés, les demandes de subventions et le suivi des travaux. avec offre O027231201299816http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201299816-conseiller-energie-partage-f-h/2</i>						

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

20/12/2023


ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

S<sup>2</sup>LO

01/01/2024

V027231201299951001	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	<b>Animateur monalisa</b> Direction Solidarité Autonomie-Pôle développement de projets et ingénierie <i>Développer et animer le réseau MONALISA dont la finalité est de lutter contre l'isolement des personnes âgées : la démarche a pour mission de sensibiliser le grand public à la problématique de l'isolement en accompagnant les initiatives locales et en favorisant la mise en place de nouvelles actions, notamment par la mise en place d'équipes bénévoles.</i> sans offre					
V027231201300619001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/12/2023	08/01/2024
<b>Pacy sur Eure</b>	<b>ATSEM (h/f)</b> <i>accompagnement des enfants de 3 à 6 ans dans les apprentissages fondamentaux</i> sans offre					
V027231201300619002	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/12/2023	08/01/2024
<b>Pacy sur Eure</b>	<b>ATSEM (h/f)</b> <i>accompagnement des enfants de 3 à 6 ans dans les apprentissages fondamentaux</i> sans offre					
V027231201301130001	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/12/2023	04/03/2024
<b>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</b>	<b>Directeur/trice des Finances et de la commande publique</b> Finances <i>Disposant d'une vision stratégique, le/la Directeur/trice Finances participe activement à la définition de la politique financière de la collectivité, par la proposition de réponses au cadrage global défini pour la collectivité. A cette fin il/elle produit les outils de suivi et d'évaluation nécessaire Le/la Directeur.trice des finances traduit et porte les orientations budgétaires municipales en lien avec la Direction générale. Il/elle collabore ainsi étroitement avec le Directeur Général des Services, la Directrice Générale Adjointe et le contrôleur de gestion. Il/elle est également responsable de la gestion et de la coordination des procédures d'achats et de passations de marchés publics au sein de la municipalité. Il/elle s'assure ainsi du respect des règles de transparence, d'égalité de traitement des candidats et d'efficacité économique, conformément à la réglementation française et européenne en matière de commande publique.</i> avec offre O027231201301130http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301130-directeur-trice-finances-commande-publique/2					



Envoyé en préfecture le 28/12/2023
Reçu en préfecture le 28/12/2023
Publié le 
ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

	Pédicure-pod., ergothér., psychomotr., orthopt., tech.lab.méd., manip.radios, préparateur pharma., diététicien, Pédicure-pod., ergothér., psychomotr., orthopt., tech.lab.méd., manip.radios, préparateur pharma., diététicien hors cl.	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/12/2023	02/01/2024
<p>VO27231201301275001</p> <p><b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b></p>	<p><b>REFERENT HANDICAP DANS LES ALSH</b> DIRECTION ENFANCE JEUNESSE</p> <p><i>En lien étroit avec les élus et sous l'autorité du directeur enfance-éducation, vous aurez pour mission d'accompagner les équipes des accueils de loisirs dans la prise en charge de l'enfant en situation de handicap. De mettre en oeuvre des temps de formation en direction des directeurs, animateurs. De développer et animer un réseau autour du handicap. Vous participerez à la démarche PESL. Vous travaillerez en collaboration avec les équipes des accueils de loisirs chargé de coopération et l'ensemble des services de l'agglomération. En externe, vous serez en relation avec les partenaires, le milieu associatif, les professionnels de l'animation et les acteurs du territoire. Missions * Accueil des familles et étude du projet individualisé. * Coordination du projet individualisé avec les équipes d'animation, l'école, l'Assistant de vie scolaire, MDPH ... * Prise en charge des enfants accueillis sur des temps d'animation sur l'ensemble des ALSH. Les actions mises en place seront faites en complémentarité avec les animateurs des ALSH lorsque la situation d'accompagnement pourra être partagée. * Suivi du plan de formation handicap des animateurs des ALSH * Gestion et suivi des malles handicap à destination des professionnels du territoire * Accompagnement des équipes de direction dans la montée en compétences sur l'accueil des familles et la réalisation du PAI * Création d'outil à destination des équipes d'animation * Mettre en place un réseau avec les acteurs éducatifs, socio et médico socio du territoire pour répondre aux besoins de l'enfant dans sa globalité. Ce réseau permettra également de faire le lien avec les familles afin de communiquer sur la politique du service. * Veille documentaire Compétences requises : * Connaissance des structures médico - sociales et de leur fonctionnement * Sensibiliser aux questions de l'inclusion * Capacités à rendre compte * Connaissance des fonctionnements des accueils collectifs de mineurs et de la réglementation * Aisance relationnelle, esprit d'équipe, * Disponibilité, écoute, sens de la transversalité * Autonomie, prise d'initiative, * Adaptabilité et réactivité . Profil recherché : Niveau BAC +3 dans le domaine médico-social, Moniteur-éducateur, éducateur spécialisé. Avoir une expérience réussie dans le domaine du handicap. Avoir une capacité à animer des groupes. Capacité à créer du lien. Qualités requises : * Grand ouverture d'esprit et de transversalité. * Force de proposition et d'innovation. * Capacité à fédérer et motiver les équipes * Sens du service public et des relations humaines * Capacité d'initiative et de synthèse. * Disponibilité et rigueur. Conditions du poste : * Rémunération statutaire et régime indemnitaire * CNAS, tickets restaurant * Base de 39 H avec 25 jours de congés, 23 RTT * Participation mutuelle employeur et prévoyance. * Télétravail possible en fonction des nécessités de service. * Poste basé à Louviers avec déplacement. * Posséder le permis B. * Les missions s'exercent dans le respect des principes de Développement Durable et des orientations définies dans le cadre de l'Agenda 21 et sans offre</i></p>					
<p>VO27231201301464001</p> <p><b>SYNDICAT SCOLAIRE MENESQUEVILLE-TOUFFREVILLE-LISORS</b></p>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	21/12/2023	08/01/2024
<p><b>Surveillant de cantine</b> Cantine scolaire  <i>Surveillance cantine</i>  avec offre O027231201301464<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301464-surveillant-cantine/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301464-surveillant-cantine/2</a></p>						

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

S<sup>2</sup>LO

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

V027231201301524001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
<b>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</b>	<b>Mécanicien/mécanicienne Services techniques</b> <i>* Effectuer les révisions et entretiens périodiques (vidange des huiles et liquides, remplacement de la filtration...) et le contrôle des organes de sécurité * Remplacer les pièces d'usures (freins, pneumatiques...) et les éléments détériorés, ou les remettre en état * Diagnostiquer les pannes, interpréter le résultat, identifier l'origine de la défaillance et réaliser les réparations * Réaliser des dépannages à l'extérieur et des remorquages * Laver, nettoyer et polir les véhicules * Effectuer des convoyages de véhicule, des courses et des approvisionnements de pièces détachées * Ponctuellement, réaliser du transport de personnes et de courriers * Assurer la réception et le déchargement de marchandise livrée</i> avec offre O027231201301524 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301524-mecanicien-mecanicienne/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301524-mecanicien-mecanicienne/2</a>					
V027231201301632001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	21/12/2023	22/01/2024
<b>Heudebouville</b>	<b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Service général</b> <i>Entretien des locaux de la mairie, de la salle des fêtes et de la salle du restaurant scolaire</i> sans offre					
V027231201301642001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste issu d'un transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/12/2023	01/01/2024
<b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	<b>Directeur(rice) insertion et emploi (F/H) _ Hôtel du département à Evreux Délégation solidarités</b> <i>Dans la poursuite des Assises des Solidarités de l'Eure et de sa déclinaison en terme de politiques publiques et de réorganisation de la délégation, vous participez à la mise en oeuvre des orientations actées par l'exécutif départemental. Sous l'autorité du directeur général adjoint solidarités, vous assurez la responsabilité de la déclinaison de la politique d'insertion et d'emploi ainsi que le pilotage de réingénierie globale des processus de votre direction. Vous contribuez à la dynamique de réflexion et d'innovation du collectif de directeurs et contribuez à la transversalité des politiques publiques.</i> sans offre					
V027231201301738001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/12/2023	22/01/2024
<b>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</b>	<b>Instructeur des autorisations d'urbanisme (H/F) SUM</b> <i>Le-la futur-e instructeur-trice sera en charge des instructions administratives et techniques liées à l'occupation des sols : permis de construire, permis de démolir, permis d'aménager, déclaration préalable de travaux, certificat d'urbanisme opérationnel. Il-elle travaillera en lien direct avec la Responsable du service urbanisme. Il-elle conseillera et portera assistance auprès des pétitionnaires et professionnels ayant recours au service. Les secrétaires de Mairie, les Maires ou les élus en charge de l'urbanisme seront également ses interlocuteurs. 1. INSTRUCTIONS - Lire et analyser les différents types de plans - Appréhender un projet sur le terrain - Connaître et suivre la réglementation applicable - Lancer les consultations et synthétiser les avis des services consultés - accompagner les porteurs de projets de construction (Certificat d'urbanisme opérationnel) - Assurer la gestion des autorisations de travaux (Déclaration préalable de travaux) - Etudier la faisabilité des projets de construction (Permis de construire, Permis de démolir, Permis d'aménager) - Collaborer avec les différents services internes et externes intervenant dans le processus d'instruction - Assurer une veille juridique</i>					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR

21/12/2023

21/01/2024



	avec offre O027231201301738 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301738-instructeur-auto">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301738-instructeur-auto</a>					
V027231201301767001 <b>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	<p><b>Agent de voirie (H/F) Voirie</b>  <i>L'agent participe aux travaux d'entretien des voiries de la communauté de communes Pont-Audemer Val de Risle. -Entretien courant de la voirie, nettoyage, curage des fossés, dépose et repose de bordures béton, signalisation et sécurité des chantiers, -Entretien et assure des opérations de première maintenance au niveau des équipements de la voirie, -Assure le salage des routes communales en période de viabilité hivernale, -Assure le fauchage mécanisé des accotements de voirie communale, -Fait remonter tous les problèmes ou dangers sur la voirie communautaire pour action, -Assure la mise en place de la signalisation verticale sur la communauté de communes, -Participe à l'entretien de l'atelier, du matériel, et de l'outillage, -Entretien et assure des opérations de première maintenance au niveau des équipements, de la voirie, de la mécanique.</i></p> <p>avec offre O027231201301767<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301767-agent-voirie-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301767-agent-voirie-h-f/2</a></p>					
V027231201301767002 <b>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/12/2023	21/01/2024
	<p><b>Agent de voirie (H/F) Voirie</b>  <i>L'agent participe aux travaux d'entretien des voiries de la communauté de communes Pont-Audemer Val de Risle. -Entretien courant de la voirie, nettoyage, curage des fossés, dépose et repose de bordures béton, signalisation et sécurité des chantiers, -Entretien et assure des opérations de première maintenance au niveau des équipements de la voirie, -Assure le salage des routes communales en période de viabilité hivernale, -Assure le fauchage mécanisé des accotements de voirie communale, -Fait remonter tous les problèmes ou dangers sur la voirie communautaire pour action, -Assure la mise en place de la signalisation verticale sur la communauté de communes, -Participe à l'entretien de l'atelier, du matériel, et de l'outillage, -Entretien et assure des opérations de première maintenance au niveau des équipements, de la voirie, de la mécanique.</i></p> <p>avec offre O027231201301767<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301767-agent-voirie-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301767-agent-voirie-h-f/2</a></p>					
V027231201301838001 <b>Régie Les Deux Airelles - Louviers</b>	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	21/12/2023	01/03/2024
	<p><b>Agent polyvalent de production Les deux Airelles</b>  <i>L'agent polyvalent de production est encadré par le chef de cuisine. L'agent polyvalent de production n'encadre pas. L'agent polyvalent de production se conforme aux consignes données par le responsable de production. Ce dernier évalue annuellement l'activité de l'agent. L'établissement de restauration est régulièrement Contrôlé par la D.D.P.P. Sont vérifiées sur la conformité de l'arrêté du 1 janvier 2006 et la Pertinence de l'analyse des risques sanitaires. La toxi-infection alimentaire collective est l'incident redouté. Cet incident génère l'intervention de la D.D.A.S.S et de la D.S.V et peut entraîner un risque pénal si des fautes professionnelles sont constatées. TEMPS NON COMPLET:15H/SEMAINE -60H MENSUEL</i></p> <p>avec offre O027231201301838<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301838-agent-polyvalent-production/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201301838-agent-polyvalent-production/2</a></p>					

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le 22/12/2023

01/01/2024

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



<p>V027231201302000001</p> <p><b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b></p>	<p>Animateur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>Reçu en préfecture le 28/12/2023 Publié le 22/12/2023 ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR</p>	
<p><b>CHARGE(E) DE COOPERATION ENFANCE-JEUNESSE</b> DIRECTION ENFANCE-EDUCATION</p> <p><i>En lien étroit avec les élus et sous l'autorité du directeur enfance-jeunesse, vous aurez pour mission, dans les thématiques enfance et jeunesse, de mettre en oeuvre les orientations du Projet Educatif et Social Local porté par une chargée de coopération. Vous veillerez également à être le relai avec la CAF pour toutes les missions nécessaires à la démarche PESL. En substance, vous animerez des réseaux de vos thématiques en très grande transversalité sur tout le territoire. Vous travaillerez en collaboration avec les équipes de chargé de coopération et l'ensemble des services de l'agglomération. En externe, vous serez en relation avec les partenaires, le milieu associatif, les professionnels de l'animation et les acteurs du territoire. Missions : * Accompagner les projets collectifs et transversaux * Conduite les diagnostics * Favoriser la coopération entre professionnels * Favoriser les échanges de pratique * Accompagner les porteurs de projets * Animer des réseaux thématiques en lien avec l'enfance-jeunesse * Participer aux rencontres et aux bilans CTG et PESL avec la Caf de l'Eure * Participer aux travaux de réseaux des professionnels du territoire dans le cadre des différentes planifications (projet de territoire, PESL, PEDT) * Organiser, animer le suivi des groupes de travail liés à l'enfance-jeunesse * Contribuer au renforcement du maillage territorial en matière d'enfance-jeunesse * Mise en place et suivi de l'évaluation du PESL et de ses actions * Un soutien méthodologique et stratégique en direction des élus du territoire * Toute mission favorisant et facilitant l'émergence de solutions transverses ou pas dans l'intérêt général en matière d'enfance jeunesse, y compris en lien avec d'autres thématiques</i></p> <p><i>Compétences requises : * Expérience dans l'animation de réseau * Connaissance des orientations, des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire de la politique enfance/jeunesse * Connaissance de la politique familiale de la CNAF et de la CAF * Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales * Maîtrise de la méthodologie de projet * Maîtrise des écrits professionnels * Maîtrise des outils bureautiques</i></p> <p><i>Profil recherché : * Niveau Bac+4, Bac+5 en management de projet, DESJEPS ou DEJEPS * Expérience réussie dans le domaine de pilotage de projet * Expérience en matière de jeunesse * Avoir une capacité d'organisation, d'analyse * Capacité à animer des groupes de travail</i></p> <p><i>Qualités requises : * Grande ouverture d'esprit et de transversalité * Force de proposition et d'innovation * Sens du service public et des relations humaines * Capacité à fédérer et motiver les équipes * Capacité d'initiative et de synthèse * Disponibilité et rigueur</i></p> <p><i>Contraintes et conditions du poste : * Permis B exigé * Poste basé à Louviers avec déplacements fréquents</i></p> <p>sans offre</p>						
<p>V027231201302485001</p> <p><b>Bernay</b></p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>22/12/2023</p>	<p>01/01/2024</p>
<p><b>Gestionnaire ressources humaines RH</b></p> <p><i>MISSIONS - Référent MANTY RH - Gestion financière hors traitement des paies - Accompagner le développement de la politique de formation - Référent informatique</i></p> <p>sans offre</p>						

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le 22/12/2023

22/12/2023

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



<p>V027231201302937001</p> <p><b>CCAS ville d'Evreux</b></p>	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
<p><b>AIDE-SOIGNANT(E) EHPAD AZEMIA</b></p> <p><i>Accueillir, informer, accompagner et éduquer les personnes et leur entourage, - Effectuer des soins d'hygiène, et de confort à la personne, - Aider et accompagner aux activités quotidiennes (repas, toilette...), - Aider l'infirmière dans la réalisation des soins, - Observer et recueillir des données relatives à l'état de santé de la personne, - Transmettre des observations par écrit et par oral pour maintenir la continuité des soins - Participer à la distribution des repas, à la surveillance de l'hygiène alimentaire, de son équilibre et des apports hydriques, - Installer et aider aux repas, vérifier le plateau repas, - Prévenir les fausses routes, - Vérifier la prise de médicaments présentés sous forme non injectable Solliciter et stimuler au quotidien les différentes fonctions afin de conserver ou développer l'autonomie des patients lors de la toilette, de la prise de repas, de déplacements, - Réaliser des animations à destinations des résidents, - Participer au projet de vie, - Collaborer au suivi de la démarche de soins et à l'évaluation de l'autonomie, -Accompagner les patients à la fin de vie, participer au soutien des familles en cas de décès, -Effectuer l'entretien de l'environnement immédiat de la personne et réfection des lits, -Effectuer l'entretien du matériel de soins, -Participer à la gestion des stocks de matériels, -Participer aux réunions de service, -Encadrer et participer à l'évaluation des stagiaires et des élèves aides-soignants,</i></p> <p>sans offre</p>						
<p>V027231201302947001</p> <p><b>CIAS de SNA</b></p>	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/12/2023	01/01/2024
<p><b>Référent(e) de secteur _ H/F</b></p> <p><i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coeur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). - Poste à pourvoir dès que possible Le Centre Intercommunal de l'Action Sociale (CIAS), recrute un(e) Référent(e) de secteur pour le Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD) pour les antennes de Vexin-sur-Epte et des Andelys. Sous la hiérarchie de la responsable d'antenne, vous assurerez la mise en oeuvre et le suivi du plan d'aide. Vos missions principales seront les suivantes : MISSIONS Assurer la mise en oeuvre et le suivi du plan d'aide en mobilisant les ressources nécessaires Organisation des interventions et gestion du planning de 40 agents à distance Gestion du personnel Accueil téléphonique et visite à domicile Accueil physique du public, des agents et des stagiaires Participer à des réunions ou groupes de travail Travailler en lien avec le/la responsable d'antenne et le/la gestionnaire administrative et financière PROFIL Diplômes appréciés : BTS SP3S (Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et social) DE CESF (Economie Sociale et Familiale) ou équivalent Connaissance du secteur des personnes âgées et des porteurs de handicap Connaissance des acteurs du secteur médico-social et des partenaires du maintien à domicile Compétences managériales Capacité à travailler en équipe Sens de l'organisation, de l'initiative et capacité à travailler dans l'urgence Sens du service public, respect de la confidentialité Savoir faire preuve de pédagogie Compétences bureautiques indispensables INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière administrative - cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (Cat C) ou rédacteurs territoriaux (Cat B) Recrutement par voie statutaire ou en CDD d'un an renouvelable Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire Durée de travail : Temps complet (37h30 hebdomadaires) + astreinte (semaine et/ou week-end) Lieu de travail : Les Andelys et Vexin-sur-Epte Candidature (lettre de motivation + cv) à adresser à recrutement@sna27.fr avec offre O027231201302947</i><a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201302947-referent-e-secteur-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201302947-referent-e-secteur-h-f/2</a></p>						

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le

22/12/2023

01/02/2024

ID : 027-282700020-20231228-ARVAC202351-AR



V027231201303345001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
<b>Gisors</b>	<b>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) technique</b> <i>- Entretien des pelouses : Tonte, débroussaillage, découpe... - Entretien des arbres, des arbustes et des haies Décoration des manifestations - Massifs floraux : Plantation, entretien, arrosage, très bonne connaissance en floriculture et horticulture - Désherbage : Désherbant sélectif pour arbustes et haies - Consignes générales : Disponibilité pour interventions spéciales (urgences, intempéries...) Entretien des outils de travail Entretien et nettoyage des véhicules de service</i> avec offre O027231201303345 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201303345-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201303345-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</a>					
V027231201303345002	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/12/2023	01/02/2024
<b>Gisors</b>	<b>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) technique</b> <i>- Entretien des pelouses : Tonte, débroussaillage, découpe... - Entretien des arbres, des arbustes et des haies Décoration des manifestations - Massifs floraux : Plantation, entretien, arrosage, très bonne connaissance en floriculture et horticulture - Désherbage : Désherbant sélectif pour arbustes et haies - Consignes générales : Disponibilité pour interventions spéciales (urgences, intempéries...) Entretien des outils de travail Entretien et nettoyage des véhicules de service</i> avec offre O027231201303345 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201303345-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027231201303345-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</a>					
V027231201304052001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/12/2023	01/01/2024
<b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>	<b>Agent d'animation ENFANCE EDUCATION</b> <i>Assurer l'accueil du public et l'animation quotidienne auprès des enfants âgés entre 3 et 14 ans dans le cadre du projet éducatif et pédagogique</i> sans offre					
V027231201304057001	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/12/2023	01/01/2024
<b>CCAS ville d'Evreux</b>	<b>INFIRMIER(E) EHPAD AZEMIA</b> <i>Évaluation des besoins de santé sur le territoire ☑ Organisation de campagnes de prévention et d'éducation à la santé ☑ Organisation de séances de vaccination ☑ A ccueil des malades et recueil des besoins et attentes ☑ A pplication des premiers soins infirmiers ☑ A pplication des prescriptions médicales en matière de soins ☑ Gestion des dossiers médicaux ☑ Supervision du travail de l'aide-soignant ou de l'aide-soignante ☑ Formation et enseignement auprès des professionnels et des stagiaires</i> sans offre					