

**ARRÊTÉ N° ARVAC202402**  
02720240116968

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

**ARRÊTE**

**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 30 déclarations, établies du 08/01/2024 au 12/01/2024 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
6	9	19

**Article 2 :**

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 16/01/2024

Le Président,

Pascal LEHONGRE

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027240101313657001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	08/01/2024	01/03/2024
<b>SDIS Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure</b>	<p><b>Mécanicien polyvalent</b> Service unifié des ateliers automobiles</p> <p>1 agent pour assurer les fonctions de mécanicien polyvalent (filière technique) au service unifié des ateliers automobiles. Au sein du service unifié des ateliers automobiles entre le Département et le SDIS (SU2A). La résidence administrative prévue est l'unité centrale d'Evreux Saint-Michel. Dans le cadre de ses fonctions l'agent pourra être amené à exercer des missions temporaires dans les autres unités du SU2A (l'unité territoriale de Louviers/ Val-de-Renil ou l'unité territoriale de Bernuy).</p> <p>avec offre O027240101313657/http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101313657-mecanicien-polyvalent/2</p>					
	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Animateur, Animateur principal de 1ère classe, Animateur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/01/2024	31/01/2024
V027240101314162001	<p><b>Référent(e) Familles H/F</b></p> <p>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants), territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine, recrute pour ses centres sociaux un(e) Référent(e) Familles. - Poste à pourvoir dès que possible Placé(e) sous l'autorité de la Responsable de structure, vous piloterez dans sa globalité le projet "Soutien à la parentalité" vos missions sont les suivantes : MISSIONS Etre le garant avec la direction du centre social de la conception, du pilotage, de la mise en oeuvre et de l'évaluation du soutien à la parentalité, en cohérence avec les orientations du projet social. Animer et coordonner les actions, les projets en lien avec le soutien à la parentalité. Assurer la bonne gestion administrative et financière de l'axe " soutien à la parentalité " Rédiger des Appels à projets et rechercher des financements en lien avec l'axe soutien à la parentalité. Rédiger des bilans et des rapports d'activités Animer et encadrer des stagiaires, des vacataires, des bénévoles Participation à des animations de la Vie Locale Etre le référent sur le dispositif Contrat Local Accompagnement à la scolarité Participer à la conduite du service et occasionnellement à l'accueil des usagers PROFIL Diplôme de travail social de niveau 3 apprécié Connaître les problématiques liées à la famille, à la parentalité Connaître les missions, projets, dispositifs et les modes de financement de son champ d'intervention Maîtriser la méthodologie de projet, du diagnostic à l'évaluation Connaître les principes de la gestion comptable budgétaire Savoir recueillir les données sociales et économiques de son territoire Co-Animer / co-construire des projets en impliquant l'ensemble des acteurs concernés Maîtriser les techniques d'animation de réunions Savoir être à l'écoute, analyser et comprendre les demandes Etre pédagogue Savoir travailler en équipe INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Animation - Cadre d'emplois des Adjoint d'animation (Cat.C) ou Animateur (Cat.B) Recrutement en CDD d'un an renouvelable à temps complet (37h30) Horaires selon les besoins du projets familles (Sorties familiales, accompagnement départ en vacances...) Lieu de travail : Espace Simone Veil à Vernon (27200) Rémunération selon grille indiciaire de la FPT Candidature (lettre de motivation + cv) à adresser recrutement@vernon27.fr</p>					
<b>Vernon</b>	<p>avec offre O027240101314162/http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101314162-referent-e-familles-h-f/2</p>					



<p>V027240101314241001</p> <p><b>Brionne</b></p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/01/2024</p>	<p>15/01/2024</p>
<p><b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b></p> <p><i>Missions : Assurer l'encadrement et la sécurité d'un groupe d'enfant (0 à 3 ans) Prévoir organiser et animer des activités adaptées au développement des enfants (jeux, exercices, ateliers...) Participer aux tâches courantes de l'établissement (entretien, préparation des repas, organisation...) Participer avec l'équipe au projet de l'établissement Relations : Contacts permanent avec les enfants et relations quotidiennes avec les parents Relations ponctuelles avec les personnels intervenants régulièrement dans la structure Relations quotidiennes avec les différents membres de l'équipe Relations avec le personnel du service jeunesse et les autres services de la collectivité Relations avec d'autres collectivités et partenaires sociaux. Activités principales : (Sous la responsabilité de l'éducatrice de jeunes enfants) - Accueillir les enfants et mettre en oeuvre les conditions nécessaires à leur bien-être - Identifier les besoins physiques, moteurs et affectifs des enfants - Réaliser les soins courants d'hygiène des enfants et surveiller leur état général - Assurer une surveillance constante afin de garantir la sécurité des enfants, de prévenir les accidents et gérer les conflits - Aider les enfants dans l'acquisition progressive des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, etc...) - Respecter et faire respecter l'ordre de l'espace et du temps - Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression en lien avec les projets pédagogiques de la ville - Participer avec l'éducatrice aux choix des jeux et des jouets - Aider les enfants à s'insérer dans la vie sociale, à apprendre à vivre ensemble et à se respecter - Accompagner l'enfant au moment du sommeil - Participer à l'aménagement des espaces de vie adaptés aux besoins individuels et collectifs - Entretenir et désinfecter les espaces de vie et le matériel : Mettre en oeuvre les consignes de sécurité et d'hygiène Assurer l'hygiène, l'entretien des espaces de vie et la désinfection du matériel Suivre le stock des produits d'entretien - Participer à la préparation et à la prise de repas des enfants - Ouvrir et fermer l'établissement en fonction du planning - Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet de l'établissement - Participer aux réunions de service et ajuster son action en fonction des objectifs retenus - Collaborer à la rédaction de documents - Rencontrer les parents et répondre aux demandes sur le développement et l'éducation Compétences et technicités requises : - Connaître l'environnement et le fonctionnement d'une collectivité territoriale - Technique de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant et d'alimentation du nourrisson - Techniques relatives à la préparation des repas et des collations (règle de base en diététique) - Mixte en oeuvre des consignes de sécurité et d'hygiène - Techniques d'animation des activités éducatives et de loisirs du jeune enfant - Savoir repérer les comportements d'alerte et les signes de mal être - Savoir réagir avec pertinence à des situations d'urgence - Avoir des notions de maladies infantiles - Connaître les consignes d'utilisation et de stockage des produits - Connaître les bonnes postures et les règles de port des enfants - Esprit d'équipe - Etre discret (soumis au secret professionnel et au devoir de réserve) - Avoir le sens de l'accueil - Qualités d'écoute et de psychologie - Dynamisme et sens de l'organisation - Etre patient, disponible et calme - Sens du service public Conditions particulières : - Travail en équipe - Présentation soignée et tenue correcte - Horaires réguliers mais possibilité de changement d'horaires en fonction des nécessités du service - Prise de congés durant les fermes - Devoir de confidentialité - Manipulation de produits chimiques dans le cadre des procédures de désinfection - Pénibilité liée à l'exposition au bruit et aux postures (pénibilité ou agenouillée)</i></p> <p>sans offre</p>						



<p>V027240101314278001</p> <p><b>Pont Audemer</b></p>	<p>Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/01/2024</p>	<p>23/01/2024</p>
<p>V027240101314278001</p> <p><b>Pont Audemer</b></p>	<p><b>Educateur sportif (H/F) Sports et vie associative</b> * Inscrire son intervention au sein d'un projet éducatif en cohérence avec la politique sportive de la collectivité et en concertation avec sa hiérarchie, * Enseigner plusieurs disciplines sportives en fonction des équipements sportifs alloués et de la politique sportive définie par les élus et sa hiérarchie. (Notion de polyvalence et d'adaptabilité dans l'enseignement des activités), * Sensibiliser aux différentes disciplines sportives, * Adapter son intervention en fonction des publics, des niveaux et des capacités d'apprentissage, * Rendre compte et évaluer les actions menées dans un souci d'efficacité du service et les réajuster si besoin, * Intervenir sur les différents temps éducatifs (scolaire, périscolaire, extrascolaire), * Surveiller et sécuriser les activités, * Repérer les comportements à risque, dialoguer avec les publics, * Préparer et animer les dispositifs Pass Sports avec ses collègues et le responsable des Sports, * Préparer et organiser les jeux scolaires avec ses collègues et le responsable des Sports, * Participer à certains événements de la commune, * Rédiger informatiquement des comptes rendus et des projets.</p>	<p>avec offre O027240101314278http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/oC27240101314278-educateur-sportif-h-f/2</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/01/2024</p>
<p>V027240101314341001</p> <p><b>SMO Eure Normandie Numérique</b></p>	<p><b>Chargé de communication</b> Direction générale Sous la responsabilité directe du directeur général adjoint, le chargé de communication conçoit, élabore et pilote les actions de communication des dossiers dont il a la responsabilité dans le respect de la stratégie de communication globale du syndicat et les budgets alloués. Il coordonne l'ensemble des acteurs du projet (services départementaux, prestataires, partenaires extérieurs) pour mener à bien son plan de communication. Il représente le syndicat dans les événements publics. Il assiste les services du syndicat dans la réponse aux sollicitations des administrés.</p>	<p>avec offre O027240101314341http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/oC27240101314341-charge-communication/2</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/03/2024</p>
<p>V027240101314493001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p>Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/01/2024</p>	<p>08/01/2024</p>
<p>V027240101314493001</p> <p><b>Conseil Départemental de l'Eure</b></p>	<p><b>Directeur inclusion et action sociale (F/H) Délégation solidarités</b> Dans la poursuite des Assises des Solidarités de l'Eure, de sa déclinaison en terme de politiques publiques et de la réorganisation de la délégation Solidarités, vous participez à la mise en oeuvre des orientations de politiques transversales qui concernent tous les publics : logement, lutte contre les exclusions (mobilité sociale et solidarité accès aux droits - illettrisme - illettrisme - illettrisme ...), lutte contre les violences intra familiales et personnes vulnérables mais également la coordination de la politique des droits femmes, de lutte contre les violences faites aux femmes et de l'égalité Femme-Homme. Vous contribuez à la dynamique de réflexion et d'innovation du collectif de direction et veillez particulièrement à la transversalité des politiques publiques tout en contribuant à l'évolution des pratiques professionnelles du travail social.</p>	<p>avec offre O027240101314493http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/oC27240101314493-directeur-inclusion-action-sociale-f-h/2</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/01/2024</p>





	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/01/2024	01/03/2024
<p>V027240101314582001</p> <p><b>Gisors</b></p>	<p><b>AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PETITE ENFANCE</b></p> <p>Missions : - Accueillir des enfants âgés de dix semaines à trois ans en répondant à leurs besoins psychomoteurs et affectifs et en leur procurant les soins nécessaires à leur bon développement, - Accueillir, conseiller et répondre aux demandes des parents tout en garantissant le bien être de l'enfant, - Travailler en équipe pluridisciplinaire afin d'offrir un service public de qualité. Activités : - Au niveau de l'enfant - Assurer les soins d'hygiène corporelle (change, lavage des mains et du visage, lavage du nez, pesée, prise de température, aide à la prise des médicaments), - Aide au repas, - Préparation à la sieste et surveillance, - Contribuer à l'éveil de l'enfant grâce aux activités adaptées à son âge et à son développement psychomoteur, - Participer à la visite médicale. - Au niveau des parents - Transmettre les informations, tenir à jour le cahier de liaison, - Etre à l'écoute, conseiller. - Au niveau du fonctionnement de la structure - Commande et préparation des repas, stérilisation et préparation des biberons, - Lavage et désinfection des jouets, désinfection des lits, maintenance du linge, - Rangement et désinfection de la structure, entretien des placards, aide à la décoration de la structure, - Participation aux réunions d'équipe, aux réunions de parents, préparation et participation aux diverses manifestations au sein de la structure. Savoir : - Inhérents au grade d'auxiliaire de puériculture, - Connaissance du service public et du milieu communal, - Connaissance de structures d'accueil, petite enfance (crèche collective, multi accueil) Savoir faire : - Savoir accueillir parents et enfants, savoir prendre des initiatives nécessaires vis-à-vis de l'enfant (au niveau des soins, du change, de l'alimentation et de l'éveil), - Savoir s'adapter, travailler en équipe, rendre compte à la responsable, communiquer, - Etre responsable et soigneux (se) de son travail, respecter le devoir de réserve et le secret professionnel. Savoir être : - Dynamique, disponible, patient(e), souriant(e), discret(e). Niveau d'études : Diplôme d'auxiliaire de puériculture ou CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance. Horaires de travail : Poste à temps plein / horaires variables selon le planning. Lieu de travail : Multi-accueil Boule de Gomme ou Pom'Canelle. Rémunération statutaire, régime indemnitaire, prime annuelle.</p> <p>avec offre O027240101314582http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027240101314582-auxiliaire-puericulture/2</p>					
<p>V027240101314631001</p> <p><b>Neubourg (le)</b></p>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/01/2024	01/02/2024
<p><b>Agent Espaces verts / Foire et Marchés techniques</b></p> <p>Missions principales : - Entretien des espaces verts, fleurissement, écoles et cimetière - Tonte, débroussaillage, taille, binage, désherbage, arrosage, bucheronnage, plantation, soins sanitaires, ramassage des déchets verts, création de nouveaux espaces verts et engagement des trottoirs, caniveaux, espaces publics, - Nettoyage du marché hebdomadaire, - Assurer le placement et l'encasement des commerçants du marché (haute saison et remplacement titulaire) - Gérer l'organisation administrative du Comité Agricole et des marchés spéciaux (4 samedis par an) Astreintes hebdomadaires en fonction d'un planning annuel, astreintes hivernales (salage et déneigement)</p> <p>avec offre O027240101314631http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027240101314631-agent-espaces-verts-foire-marches/2</p>						



V027240101314669001 Conseil Départemental de l'Eure	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign. <b>Agent d'entretien et de restauration</b> collège Marie-Curie à BERNAY <i>Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien et le rangement des matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge, peut assurer le service. Assure le suivi et l'application des normes HACCP en cuisine et à la plonge</i> sans offre	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/01/2024	01/04/2024
V027240101315060001 Interco Normandie Sud Eure	Adjoint technique <b>Accompagnateur transport scolaire</b> <i>Assure et veille à la bonne exécution des conditions de transport des élèves dès leur montée, pendant les trajets et à l'issue des voyages. Veille à faire respecter les consignes de sécurité, de respect et de tranquillité des passagers. Assure le lien entre les usagers et le service transports scolaires de la collectivité.</i> sans offre	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2024	09/01/2024
V027240101315089001 Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	Emploi contractuel de cat. A <b>ANIMATEUR/TRICE RELAIS PETITE ENFANCE - EDUCATEUR/TRICE JEUNES ENFANTS DIRECTION ENFANCE EDUCATION</b> <i>Placé(e) sous l'autorité du directeur à la Direction Enfance-Education, vous aurez pour mission principale l'accompagnement des familles sur l'ensemble des modes d'accueil et assurer la qualité et la professionnalisation de l'accueil individuel. Vous serez chargé(e) de : * Animation et professionnalisation des assistants maternels * Organisation d'ateliers d'éveil pour les enfants accompagnés de leur assistant maternel ou de leur garde d'enfants à domicile dans un objectif de socialisation des enfants, d'observation et d'amélioration des pratiques professionnelles * Mettre en place des activités collectives pour l'assistant maternel et les enfants * Mettre en place différents types de réunions (groupe de paroles avec les professionnels de l'accueil individuel, réunion d'information à destination des parents et/ou professionnels, groupes de travail * Stimuler le de formation, en faciliter l'accès et favoriser les échanges après la formation * Accueil, conseil et organisation d'un lieu d'information, d'échanges et d'accès aux droits Mettre en place des permanences d'accueil du public * Orienter les parents, les professionnels et acteurs de l'accueil à domicile * Relayer vers les bons interlocuteurs * Identifier une demande, analyser le besoin réel et proposer la réponse adaptée * Accompagner parents et assistants maternels dans une démarche de contractualisation Organisation d'un lieu d'information et d'accès aux droits * Mener les entretiens individuels ou collectifs * Veiller au respect des droits et devoirs d'employeur et de salarié Faciliter le rapprochement des parties en cas de litige et orienter vers les instances spécialisées * Utiliser les technologies de l'information et de la communication * Participation à l'animation d'un réseau de partenaires * Contribuer à une fonction d'observation du territoire : l'accueil du jeune enfant, les caractéristiques du territoire</i>	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	09/01/2024	01/02/2024

Envoyé en préfecture le 19/01/2024

Reçu en préfecture le 19/01/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240119-ARVAC202402-AR





*couverture des besoins et transmettre les informations recueillies aux différents partenaires concernés \* Travailler en partenariat avec le multi-accueil et le service parentalité de la commune de Pont de l'Arche \* Développer et animer la concertation, avec les partenaires locaux \* Participer aux échanges avec les autres acteurs de l'accueil de l'enfant, et notamment la PMI et la C.A.F \* Participer au réseau C.ASOU de l'Agglomération et au réseau territoire de la C.A.F \* Accueillir l'enfant et son parent ou l'adulte référent \* Assurer un rôle de soutien à la fonction parentale \* Favoriser les échanges et créer du lien social \* Prévenir les troubles relationnels précoces \* Garantir le bon fonctionnement du lieu en tenant compte des personnes présentes en lien avec la responsable et l'autre accueillante*

avec offre O027240101315089[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/o027240101315089-animateur-trice-relais-petite-enfance-educateur-trice-jeunes-enfants/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101315089-animateur-trice-relais-petite-enfance-educateur-trice-jeunes-enfants/2)

Vo27240101315256001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	09/01/2024	01/02/2024
---------------------	-------------------	---	-------	--	------------	------------

**ADJOINT TECHNIQUE GROUPE SCOLAIRE** groupe scolaire  
Gardiennage et surveillance dans la cour de récréation. Accueil et surveillance des enfants Surveillance de la sécurité et l'hygiène des enfants  
avec offre O027240101315256[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/o027240101315256-adjoint-technique-groupe-scolaire/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101315256-adjoint-technique-groupe-scolaire/2)

Vo27240101315468001	Adjoint technique	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2024	09/01/2024
---------------------	-------------------	---	-------	--	------------	------------


**Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)**  
- Missions Entretien des espaces verts Entretien des bâtiments Entretien des matériels d'espaces verts Entretien la voirie Effectuer le tri et l'évacuation des déchets Entretien et ranger le matériel utilisé - Activités principales Préparation, entretien et mécanique des matériels des espaces verts Taille de haies sans élévation Tonte de pelouses et de terrains de sport Préparation des espaces fleuris Plantation et sarclage des plates-bandes Evacuation des déchets verts Travaux sur voirie, désherbage, balayage, ramassage et évacuation des déchets. - Activités spécifiques : Petits travaux de maintenance (mobiliers des salles polyvalentes, ...) Travaux de maintenance de premier niveau sur les bâtiments (enduit mural, peinture, serrurerie, sanitaire...) sans offre

Vo27240101316361001	Animateur, Rédacteur	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2024	10/01/2024
---------------------	----------------------	--	-------	--	------------	------------

**Chef(fe) de service enfance**  
Sous l'autorité de la directrice Enfance, Jeunesse et Sports Scolaires, le/la chef(fe) de service enfance coordonne les activités des établissements d'accueil et les dispositifs enfance dans le cadre du projet global de la collectivité, en lien avec les partenaires institutionnels et/ou associatifs. Il/elle contribue également à la définition du Projet Educatif et Social de Territoire (PEST) en mettant en oeuvre les orientations stratégiques de la collectivité sur la thématique enfance.  
avec offre O027240101316361[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/o027240101316361-chef-fe-service-enfance/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101316361-chef-fe-service-enfance/2)

<b>Interco Normandie Sud Eure</b>	<p>Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99</p>					
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--

Envoyé en préfecture le 19/01/2024  
Reçu en préfecture le 19/01/2024  
Publié le 24/01/2024  
ID : 027-282700020-20240119-ARVAC202402-AR



V027240101316371001	Ingénieur, Ingénieur principal, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2024	01/03/2024
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Animateur agricole (F/H) Grand cycle de l'eau</b> <i>Sous l'autorité du chef de service Grand cycle de l'eau, l'animateur agricole pour la protection de la ressource en eau est chargé de promouvoir auprès des exploitants agricoles des bassins d'alimentation de captages le développement de systèmes de production agricoles compatibles avec la préservation de la ressource en eau, notamment l'agriculture biologique et les cultures à bas niveaux d'intrants.</i> avec offre O027240101316371 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101316371-animateur-agricole-f-h/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101316371-animateur-agricole-f-h/2</a>					
V027240101316429001	Ingénieur, Ingénieur principal, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2024	01/03/2024
<b>Evreux Portes de Normandie</b>	<b>Animateur agricole (F/H) Grand cycle de l'eau</b> <i>Sous l'autorité du chef de service Grand cycle de l'eau, l'animateur agricole pour la protection de la ressource en eau est chargé de promouvoir auprès des exploitants agricoles des bassins d'alimentation de captages le développement de systèmes de production agricoles compatibles avec la préservation de la ressource en eau, notamment l'agriculture biologique et les cultures à bas niveaux d'intrants.</i> avec offre O027240101316429 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101316429-animateur-agricole-f-h/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101316429-animateur-agricole-f-h/2</a>					
	Educateur des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/01/2024	10/01/2024
V027240101316574001	<b>Maître-Nageur Sauveteur PISCINES</b> <i>Assurer de façon permanente la sécurité des personnes et des biens ainsi que l'hygiène sur les bassins. Faire respecter le règlement intérieur de l'établissement. Assurer la surveillance effective des bassins conformément au P.O.S.S Participer aux activités aquatiques développées dans le cadre scolaire. Encadrer les activités spécifiques. Participer activement à l'animation au sein de l'équipement. Veiller à la qualité de l'accueil des utilisateurs. Participer à la maîtrise des dépenses de fonctionnement. Favoriser l'utilisation optimale de l'équipement. Participer régulièrement aux réunions de service Participer à toute action de promotion de l'équipement. Participer aux travaux de maintenance lors des fermetures techniques.</i> sans offre					
<b>Evreux Portes de Normandie</b>						

Envoyé en préfecture le 19/01/2024

Reçu en préfecture le 19/01/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240119-ARVAC202402-AR





V027240101316745001 <b>SYGOM</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2024	10/01/2024
<p><b>Agent de déchèterie SYGOM</b>  <i>Activité 1 : Réception des déchets o Accueillir et orienter les usagers o Faire respecter les modalités d'accès de l'usager en déchèterie o Suivre la nature et les quantités des déchets apportés via un outil dédié o Conseiller les usagers sur les modalités de tri des déchets o Surveiller le respect par les usagers des consignes de tri fixé par le règlement des déchèterie, vérification de leur bonne affectation dans les filières o Corriger les erreurs éventuelles - Activité 2 : Gestion des rotations de benne o Surveiller l'évolution du remplissage des bennes à déchets o Alerter la hiérarchie sur les commandes de nouvelles bennes à réaliser o Alerter la hiérarchie sur la saturation des capacités de réception des déchets o Réceptionner les prestataires lors de l'enlèvement des bennes - Activité 3 : Gardiennage et entretien du site o Entretien du site o Enlever les dépôts sauvages autour du site o Ouvrir et fermer le site conformément au règlement intérieur o Interdire l'accès du site aux personnes non autorisées ou en dehors des horaires d'ouverture au public</i>  sans offre</p>						
V027240101316787001 <b>Conseil Départemental de l'Eure</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2024	10/01/2024
<p><b>Agent d'entretien et d'exploitation des routes (F/H) _ Centre d'exploitation de Rugles</b> Direction de la mobilité _ Unité Territoriale Sud  <i>Au sein de l'Unité Territoriale Sud, vous souhaitez participer au maintien de la qualité du patrimoine de voirie afin d'assurer aux usagers des conditions de sécurité et de confort. Vous réaliserez toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental ;</i>  avec offre O027240101316787http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101316787-agent-entretien-exploitation-routes-f-h-centre-exploitation-rugles/2</p>						
V027240101317086001 <b>Interco Normandie Sud Eure</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2024	10/01/2024
<p><b>Agent d'exploitation de la voirie</b>  <i>Exécute les travaux d'entretien courant pour maintenir la qualité du patrimoine de voirie afin d'assurer à l'usager des conditions de sécurité et de confort définis. Mettre en oeuvre des actions d'exploitation du patrimoine de voirie, afin de garantir la sécurité des déplacements et d'optimiser l'utilisation du réseau</i>  sans offre</p>						

Envoyé en préfecture le 19/01/2024

Reçu en préfecture le 19/01/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240119-ARVAC202402-AR



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

V027240101317086002	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2024	10/01/2024
Interco Normandie Sud Eure	<b>Agent d'exploitation de la voirie</b> <i>Exécute les travaux d'entretien courant pour maintenir la qualité du patrimoine de voirie afin d'assurer à l'usager des conditions de sécurité et de confort définis. Met en oeuvre des actions d'exploitation du patrimoine de voirie, afin de garantir la sécurité des déplacements et d'optimiser l'utilisation du réseau sans offre</i>					
V027240101317310001	Technicien principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2024	27/02/2024
Seine Normandie Agglomération (SNA)	<b>Chef(fe) de projet administration</b> Direction des systèmes informatiques <i>Missions principales - Pilotage de projet - Accompagnement des services pour les projets liés à l'e-administration - Accompagnement des projets de transition numérique - Réalisation de procédures et modes opératoires - Coordination et animation des différents projets transversaux - Formation et assistance aux utilisateurs - Mise en oeuvre et extension des progiciels métiers - Réalisation de requêtes et tableaux de bord Missions secondaires - Renfort aux chargés de support - Participation à la réalisation de cahiers des charges - Tenue du registre de traitement des données sans offre</i>					
V027240101317443001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2024	01/03/2024
Conseil Départemental de l'Eure	<b>Chef de cuisine</b> Collège Georges Pompidou à Pacy sur Eure <i>Sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement et du gestionnaire, le chef de cuisine a pour mission première d'assurer la restauration scolaire. Conception de menus, participation à la production et à la valorisation des préparations culinaires dans le respect des effectifs journaliers et de l'équilibre alimentaire. Assure l'hygiène et participe à l'entretien des locaux et de son matériel de cuisine. Anime et pilote l'équipe de restauration avec offre O027240101317443http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101317443-chef-cuisine/2</i>					
V027240101317574001	Rédacteur, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/01/2024	01/04/2024
Communauté de Communes du Vexin Normand	<b>Directeur Adjoint des Ressources Humaines (H/F)</b> Ressources Humaines <i>Sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, vous serez chargé(e) d'assurer le bon fonctionnement du pôle carrière et paie en mettant en place des procédures fiables et en assurant la veille juridique. Remplacement de la gestionnaires carrière et paie et de la DRH en cas d'absence. Missions Principales / Compétences requises Responsable du volet paie et carrière Encadrer le (la) gestionnaire carrière et paie, Optimiser le fonctionnement et l'organisation du pôle, Supervision du suivi</i>					




charges et traitements (rapport des sommes dans le tableau budgétaire), Vérification de la conformité des carrières Gestion des AT, maladie, déclarations. (avec le soutien de la gestionnaire), Suivi et réponse aux courriers liés à la carrière et la paie des agents, S'assure des bonnes démarches liées aux recrutements (déclaration URSSAF, vacances de poste, attestation employeur, attestation AMELI), Instruction des dossiers traités, Suivi des tableaux de bord RH, Assure la continuité du pôle Carrière paie en cas d'absence du (de la) gestionnaire, Contrôler l'évolution de la masse salariale Tableau suivi remboursement assurance statutaire / sécu, Suivi des remboursements maladie, Seconder la DRH dans le pilotage de certains projets transversaux de la collectivité Participation à l'élaboration et suivi, Participer aux instances représentatives du personnel, Rédiger le compte rendu, Etablir le bilan social annuel avec l'ensemble de la direction, Profil requis Vous avez une solide expérience en Ressources Humaines et plus précisément dans les domaines de la paie, du budget et de la carrière. Vous êtes moine et prêt à accompagner la DRH sur les enjeux forts de la collectivité. Vous possédez des qualités relationnelles et rédactionnelles avérées, discrétion professionnelle, méthode, rigueur et sens développé du travail en équipe, alors rejoignez notre équipe dynamique. Connaissances requises : Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des ressources humaines, Cadre légal et réglementaire de la gestion RH ; Maîtrise du statut de la fonction publique, Très bonne connaissance de la gestion de paie et de la carrière exigée, Intérêt pour la gestion d'un budget très apprécié, Compétences techniques requises : Maîtrise des outils informatiques et des logiciels métiers (Ciril), Connaissance du statut de la fonction publique territoriale, Capacités managériales, Capacités rédactionnelles, Compétences relationnelles : Qualités d'écoute, discrétion, initiative, patience, rigueur, disponibilité, pédagogie, sens du dialogue et du compromis, Expérience sur ce type de missions exigée et une bonne connaissance du logiciel CIRIL serait un plus, Conditions de travail & Rémunération Temps de travail : 1 poste à temps complet (38h30/semaine), Télétravail possible jusqu'à 2 jours/semaine, un ordinateur et téléphone portable, Congés : 25 jours + 19 RTT, Rémunération : Selon les conditions statutaires + Régime indemnitaire, Avantages sociaux : Carte CNAS, Participation Prévoyance santé, Evénements à l'attention des enfants et du personnel (Noël, Pâques), Localisation de travail : Sites communautaires de GISORS et Eintréagny,

avec offre O027240101317574[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/o027240101317574-directeur-adjoint-ressources-humaines-h-f/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101317574-directeur-adjoint-ressources-humaines-h-f/2)

V027240101317634001	ATSEM principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	11/01/2024	01/06/2024
Caumont	<b>ATSEM (h/f) Ecole</b> <i>* Accueil avec l'enseignante des enfants de maternelle et de leurs parents * Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie * Surveillance de la sécurité et de l'hygiène des enfants * Assistance de l'enseignant dans la préparation de l'animation et des activités pédagogiques * Surveillance au dortoir * Aménagement et entretien des locaux et du matériel destiné aux enfants</i> avec offre O027240101317634 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101317634-atsem-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101317634-atsem-h-f/2</a>					

V027240101318341001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2024	01/02/2024
CCAS Saint Marcel	<b>Agent de propreté des locaux CCAS</b> <i>assurer l'entretien des locaux du FRPA assurer le respect des règles d'hygiène et de sécurité - cela ne concerne pas les résidents rapporter les dysfonctionnements techniques du FRPA à son supérieur hiérarchique pour une intervention technique</i> sans offre					

Envoyé en préfecture le 19/01/2024  
Reçu en préfecture le 19/01/2024  
Publié le 19/01/2024  
ID : 027-282700020-20240119-ARVAC202402-AR



V027240101318694001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	11/01/2024	01/03/2024
<b>Bosroumois</b>	<b>Responsable administratif polyvalent (h/f)</b> <i>Accueil physique et téléphonique du public. Gestion des dossiers état civil : préparation des actes, cimetière, élection, recensement militaire, mariage, décès, sortie de territoire, carte d'identité, planning des salles, pointage cantine. Régie des salles et cimetières.</i>					
V027240101318808001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/01/2024	11/02/2024
<b>Communauté de Communes Roumois Seine</b>	<b>AGENT POLYVALENT RESIDENCE AUTONOMIE JEAN GUENIER Solidarité Autonomie</b> <i>Placé(e) sous l'autorité de la coordinatrice de la Résidence Autonomie, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.s.a : Agent polyvalent résidence autonomie Jean Guenier Polyvalent(e) : Vous assurez l'accueil, les tâches administratives, l'animation et l'entretien des locaux de la résidence.</i> avec offre O027240101318808http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101318808-agent-polyvalent-residence-autonomie-jean-guenier/2					
V027240101319416001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	03h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/01/2024	01/02/2024
<b>Sainte Opportune Du Bosc</b>	<b>Accueil et Gestion salle des fêtes</b> <i>Visite et gestion de la salle des fêtes de la commune (organisation des visites de la salle des fêtes, remise des clés, état des lieux).</i> avec offre O027240101319416http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101319416-accueil-gestion-salle-fetes/2					
V027240101319901001	Ingénieur, Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2024	12/01/2024
<b>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</b>	<b>Chargé(e) de mission forêt et nature en ville</b> <i>Rattaché(e) à la Direction du Cycle de l'eau, et plus particulièrement au sein du service rivières et milieux naturels, vous serez en charge des projets liés à la protection biodiversité (50% du temps de travail) ainsi que de l'animation du plan de la charte forestière de territoire (CFT) et de la filière bois (50% du temps de travail). Vous représenterez l'Agglomération dans les dynamiques de CFT régionales et nationales.</i> avec offre O027240101319901http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101319901-charge-e-mission-foret-nature-ville/2					

Envoyé en préfecture le 19/01/2024

Reçu en préfecture le 19/01/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240119-ARVAC202402-AR

