

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI TERRITORIAL 2ÈME SEMESTRE 2023

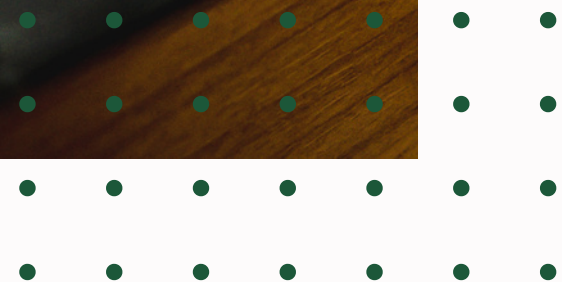
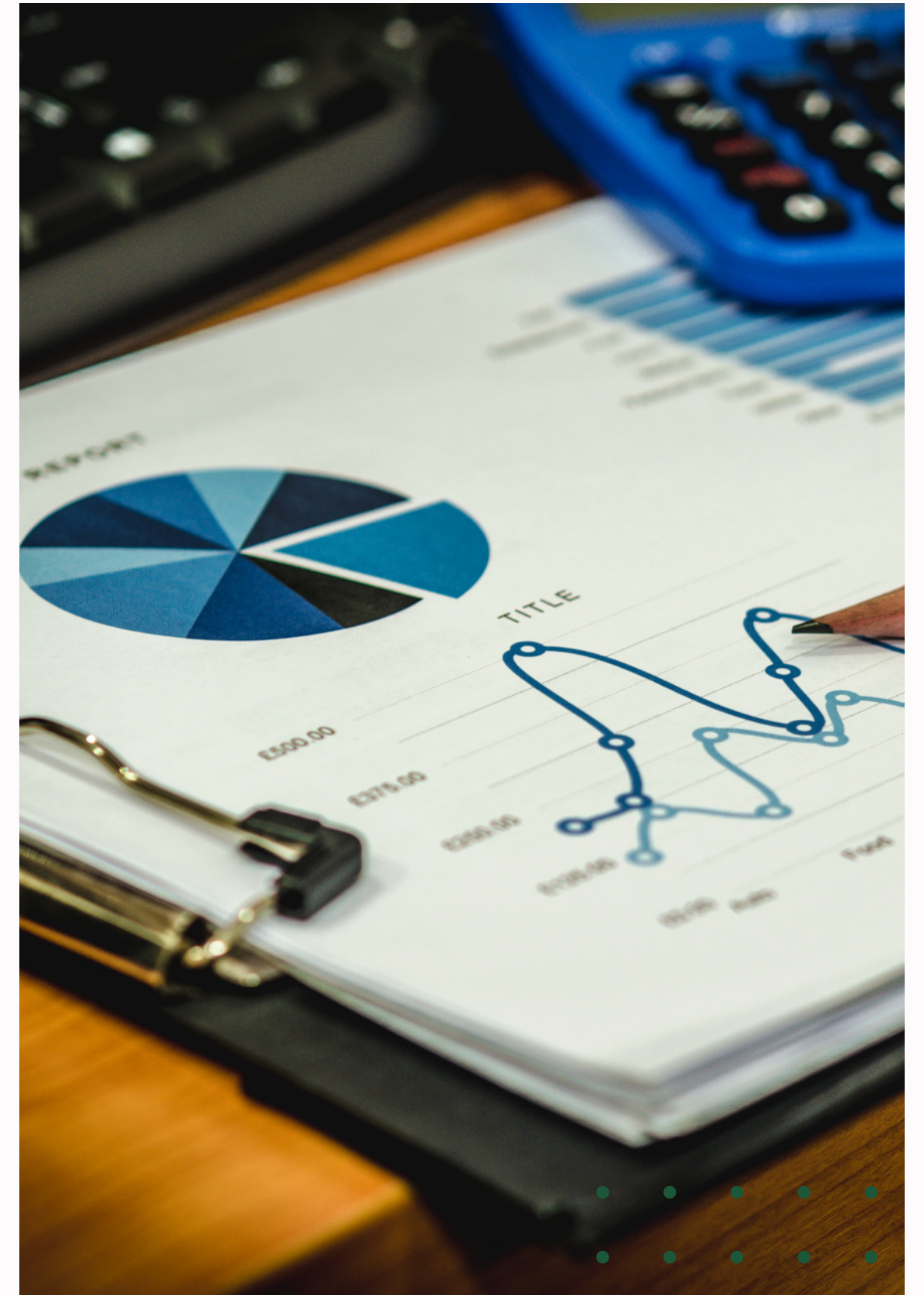


fonction publique territoriale



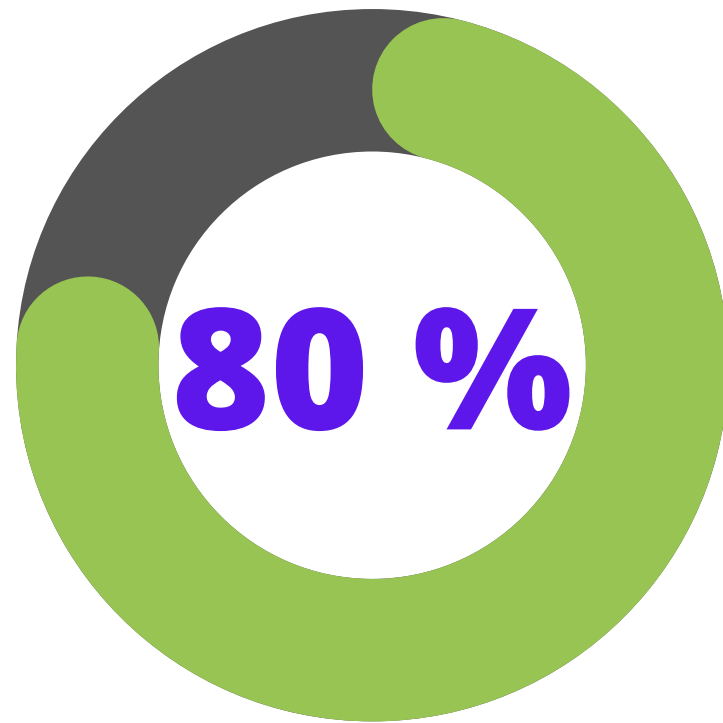
Sommaire

- 01** Offres d'emplois
- 02** Les filières qui recrutent
- 03** Les 10 métiers recherchés
- 04** Les employeurs territoriaux
- 05** Découverte métier
- 06** L'apprentissage

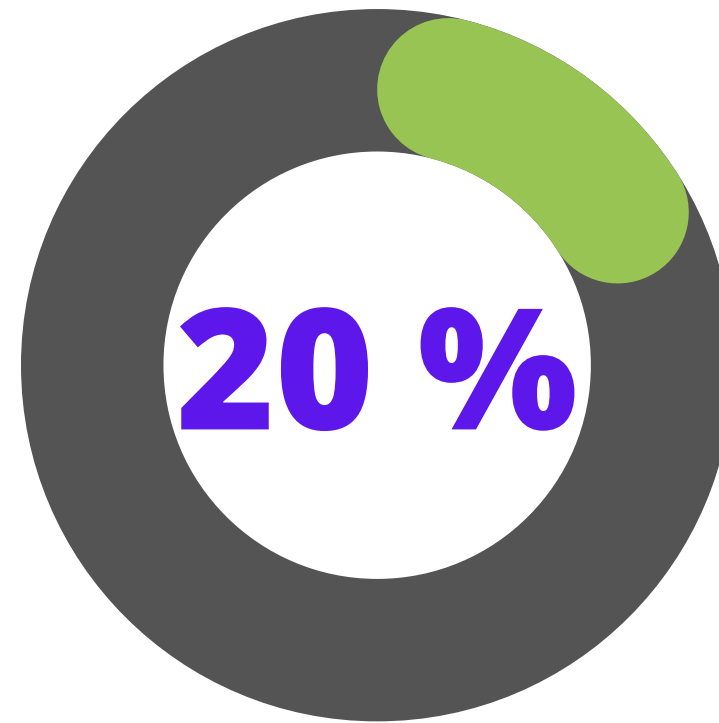


Offres d'emplois

Emplois permanents



Emplois temporaires



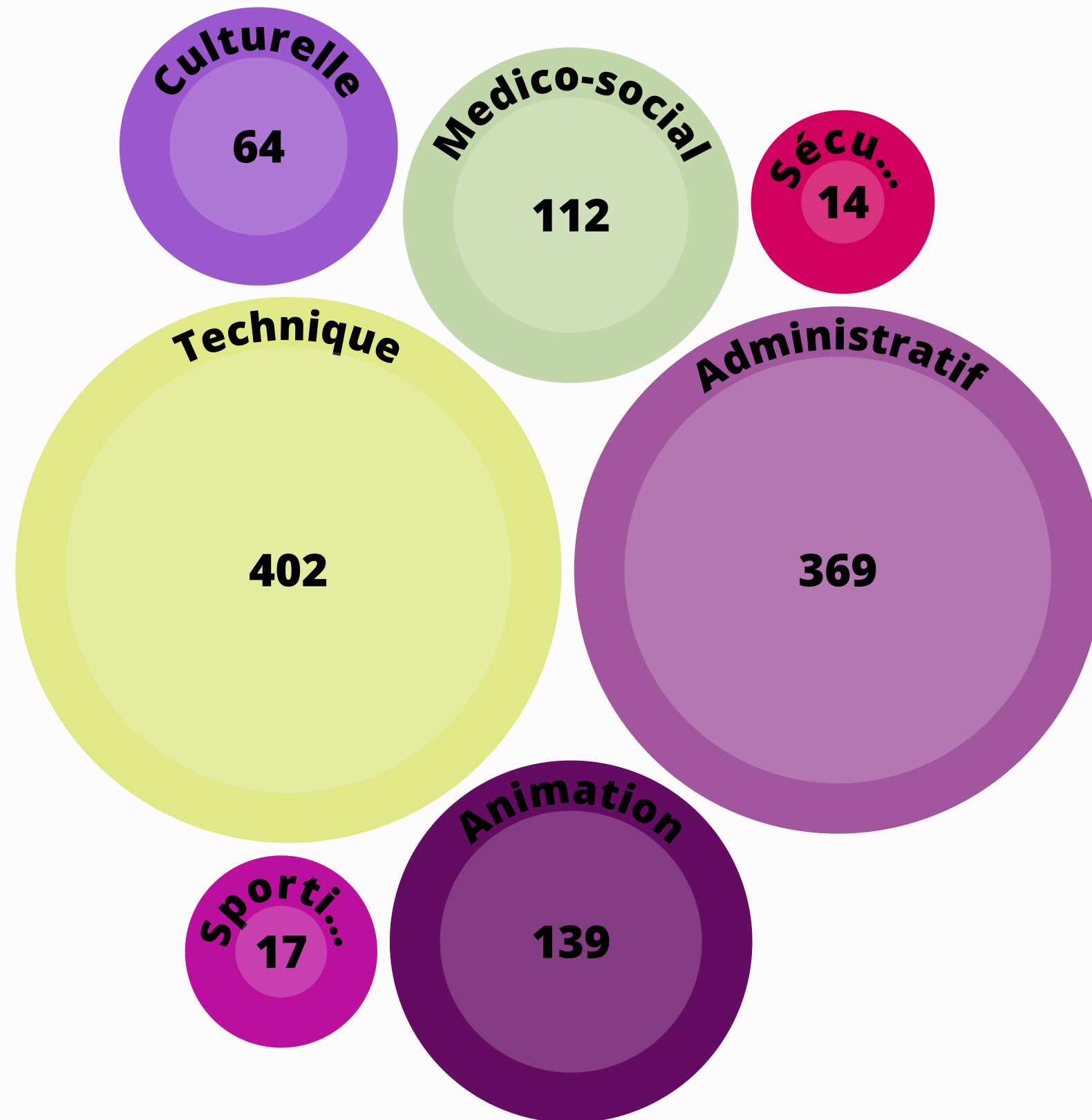
63% des postes permanents concernent la **catégorie C** les **37%** restants sont partagés entre la **catégorie A et B.**

Sur 1117 offres d'emplois 80% concernent des emplois permanents.



L'EMPLOI PERMANENT CORRESPOND À UNE ACTIVITÉ NORMALE ET HABITUELLE DE LA COLLECTIVITÉ.
L'EMPLOI TEMPORAIRE PERMET À LA COLLECTIVITÉ DE FAIRE FACE À UN BESOIN TEMPORAIRE.

Nombre d'offres d'emploi par filières



SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE, LES COLLECTIVITÉS ET ÉTABLISSEMENTS PUBLICS ONT DÉPOSÉ VIA LE SITE EMPLOI-TERRITORIAL.FR :
1117 OFFRES D'EMPLOI
SOIT UNE AUGMENTATION DE 18% DES OFFRES D'EMPLOI PAR RAPPORT AU 2ÈME SEMESTRE 2022

Au 2ème semestre 2022

Administratif : 350
Technique : 272
Médico-sociale : 185

Les 10 métiers les plus recherchés par filières

Administratif

130 postes



Assistant de gestion administrative
Secrétaire de mairie
Chargé accueil

Technique

106 postes



Chargé de propreté des locaux
Agent de restauration
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural

Social

41 postes



Travailleur social

Animation

111 postes



Animateur enfance-jeunesse
Animateur éducatif accompagnement périscolaire

Culturel

27 postes



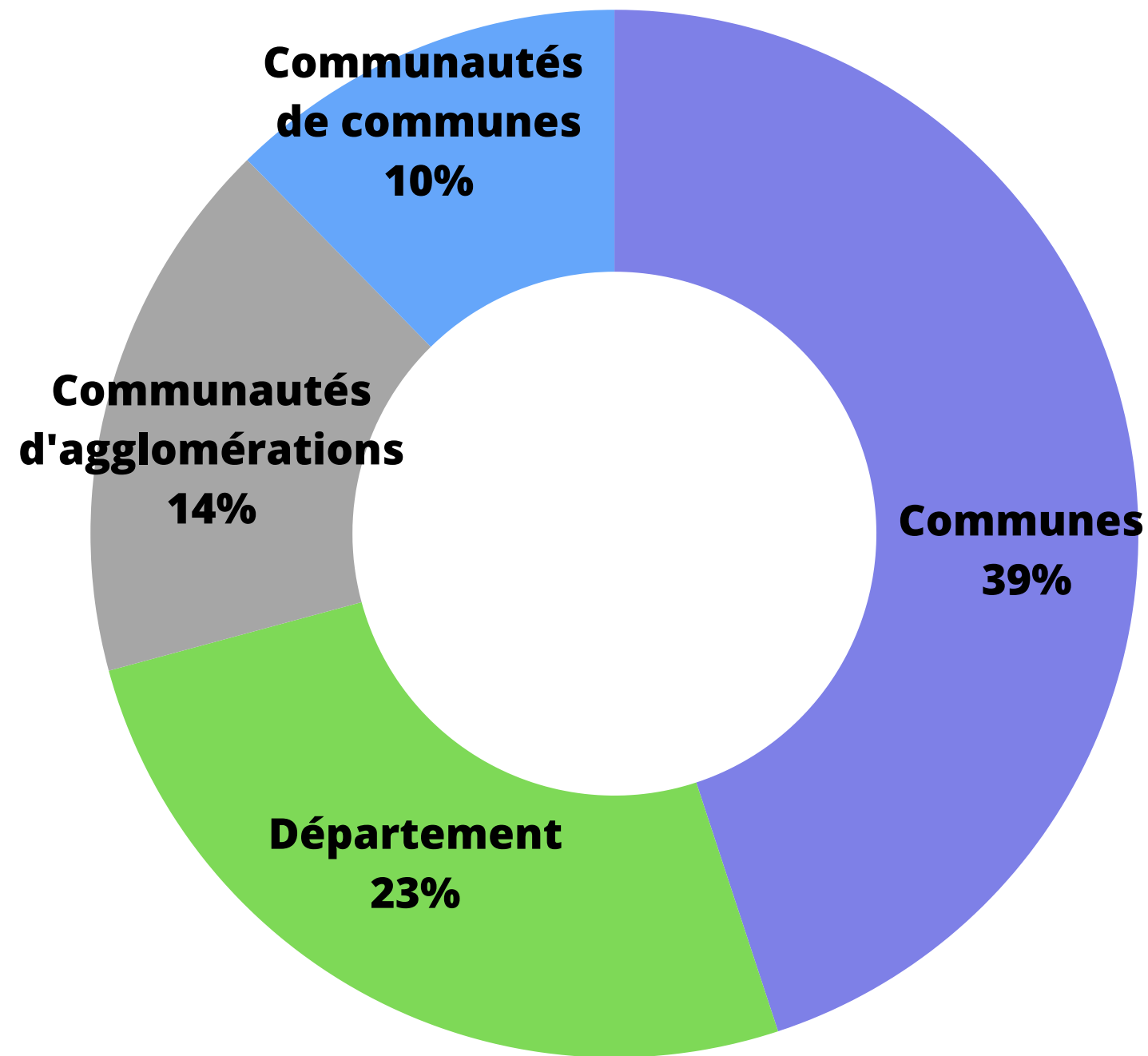
Enseignant artistique

Les employeurs territoriaux

Sur **1117** postes, les communes sont les premiers recruteurs de l'Eure avec **39%** des postes proposés.

Suivent le Département avec **23%** des postes et les Communautés d'agglomération avec **14%** des postes.

Les Communautés de communes proposent **10%** des postes.



Les 15% des postes restants sont répartis entre les Intercommunalités, les Syndicats, les Centres d'actions sociales, les Caisses des écoles, Service départemental d'incendie et de secours, Régie, Centre de gestion.

Découverte du métier

Secrétaire de mairie

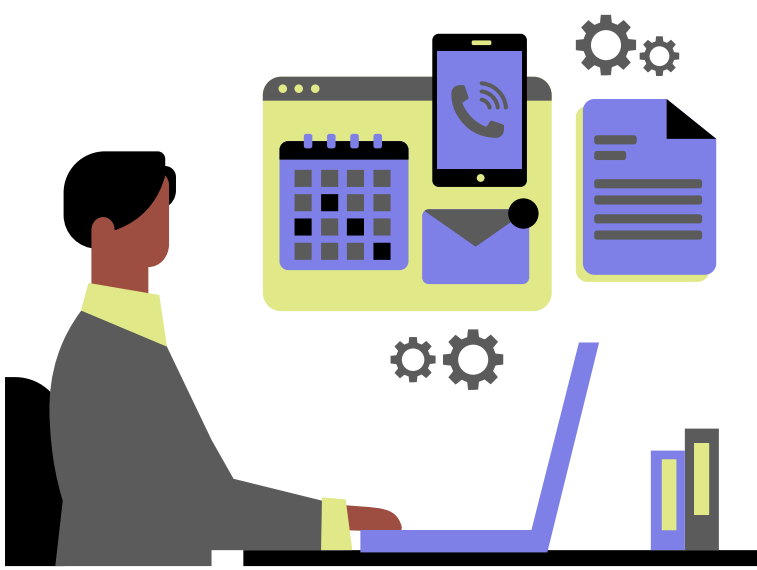
Les secrétaires de mairie participent activement à l'organisation de la vie communale. Leur missions et domaines de compétences sont variés : état civil, urbanisme, comptabilité, budget communal, délibérations des conseils municipaux, arrêtés municipaux, élections, ressources humaines...

Le Centre de Gestion de l'Eure propose, depuis 2019, grâce au soutien financier de la Région Normandie et en partenariat avec le Centre National de la Fonction Publique (CNFPT), le Pôle Emploi et le Cap-Emploi 27, des formations au métier de secrétaire de mairie.

Des réunions d'information sont programmées : n'hésitez pas à vous inscrire par mail auprès du service des missions temporaires à missions.temporaires@cdg27.fr



Pour en savoir plus sur le métier de secrétaire de mairie vous pouvez scanner le QR code ci-après



Apprentissage

L'apprentissage est une formation professionnelle en alternance pour les jeunes de 16 à 29 ans

Il permet d'acquérir des compétences, une expérience professionnelle et une qualification du CAP au Master 2

C'est un contrat de droit privé de 6 mois à 3 ans entre un apprenti, un CFA et un établissement public

Le financement des frais de formation des apprenti(e)s peut être remboursé à hauteur de 100%, dans le cadre des montants maximaux fixés par le CNFPT

Depuis le début de l'année 2023, 18 contrats d'apprentissages ont été proposés sur le site emploi-territorial.

- 12 pour des métiers administratifs : Comptabilité, ressources humaines, tourisme, graphisme.
- 3 pour des métiers techniques : Informatique, espaces vert.
- 1 pour un métier animation : animateur-éducateur ou animatrice-éducatrice sportif
- 2 pour un métier médico-social : Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles (ATSEM)

Où trouver un employeur?

<https://www.pass.fonction-publique.gouv.fr>

<https://www.emploi-territorial.fr/>

