

ARRÊTÉ N° ARVAC202403-04
02720240131212

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 174 déclarations, établies du 15/01/2024 au 26/01/2024 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
37	39	115

Article 2 :

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 31/01/2024

Le Président,



Pascal LEHONGRE

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027240101314800001 Nassandres sur Risle	Adjoint technique	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/01/2024	01/02/2024
<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) - Missions Entretien des espaces verts Entretien des bâtiments Entretien des matériels d'espaces verts Entretien la voirie Effectuer le tri et l'évacuation des déchets Entretien et ranger le matériel utilisé - Activités principales Préparation, entretien et mécanique des matériels des espaces verts Taille de haies sans élévation Tonte de pelouses et de terrains de sport Préparation des espaces fleuris Plantation et sarclage des plates-bandes Evacuation des déchets verts Travaux sur voirie, désherbage, balayage, ramassage et évacuation des déchets. - Activités spécifiques : Petits travaux de manutention (mobiler des salles polyvalentes, ...) Travaux de maintenance de premier niveau sur les bâtiments (enduit mural, peinture, serrurerie, sanitaire...) avec offre O027240101314800http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101314800-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2</p>						
V027240101316504001 Conseil Départemental de l'Eure	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/01/2024	01/02/2024
<p>Educateur spécialisé de l'équipe dédiée à l'évaluation des situations d'enfants en danger (F/H) Direction enfance famille _ Pôle évaluation et parcours de l'enfant <i>Dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous souhaitez participer aux évaluations médico-sociales des situations d'enfant(s) en danger ou susceptible de l'être sur le territoire de Damville. Vous mettez en oeuvre le référentiel d'évaluation en protection de l'enfance du Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité (CREAI). Vous assurez les liens et les suites de ces évaluations et vous apportez vos connaissances éducatives dans l'évaluation des situations ;</i> avec offre O027240101316504http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101316504-educateur-specialise-equipe-dediee-a-evaluation-situations-enfants-danger-f-h/2</p>						
V027240101316935001 Louviers	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	11h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	16/01/2024	22/02/2024
<p>Agent d'animation périscolaire 11h pôle vie éducative et sportive <i>Au sein du Vie Éducative et sportive, sous la direction des responsables du service enfance-école, l'agent d'animation accompagne les différents publics dans leur développement personnel afin de mieux comprendre leur environnement et faciliter le mieux vivre ensemble. Il organise des événements culturels, propose des activités (de ou d'éducation) et contribue à mener à bien des projets collectifs (insertion, actions en rapport avec la sociabilité, la citoyenneté et le lien social...) Temps de travail : 11h/ semaine - annualisation du temps de travail</i></p>						




<p>V027240101320256001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>avec offre O027240101316935http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101316935-agent-animation-peiriscolaire-11h/2</p> <p>Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>
<p>V027240101320256002</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Directeur délégué préfigurateur territorial (F/H) Délégation solidarité en territoire <i>Sous l'autorité de l'adjointe au D.G.A Solidarités, organiser la déclinaison opérationnelle du projet Solidarités 2025 à l'échelle de l'EPCI ainsi que le déploiement du Pacte départemental des Solidarités. Dans le cadre d'un portage managérial engagé, mettre en oeuvre une démarche de concertation avec les agents, les partenaires et les publics pour proposer le scénario opérationnel d'organisation territoriale. Etre en charge de co construire l'offre de service locale et la répartition des effectifs au sein du pôle accueil évaluation prévention et au sein du pôle accompagnement, sous un délai de 6 mois, et selon une organisation transversale et interdisciplinaire. Est appuyé(e) dans cette démarche par une équipe projet départementale de la direction des territoires. Une fois le scénario validé et sous réserve que le préfigurateur soit confirmé définitivement comme directeur, il aura en charge d'organiser la mise en oeuvre opérationnelle du scénario validé par l'exécutif départemental. Il aura la responsabilité de piloter la déclinaison territoriale des politiques publiques départementales des solidarités, en prenant en compte les spécificités du territoire et les enjeux de transversalité des politiques sociales dans l'accompagnement des parcours des bénéficiaires. Dans ce cadre, il développera et animera le réseau des partenaires locaux institutionnels et associatifs.</i></p> <p>avec offre O027240101320256http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320256-directeur-delegate-prefigurateur-territorial-f-h/2</p> <p>Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>
<p>V027240101320256002</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Directeur délégué préfigurateur territorial (F/H) Délégation solidarité en territoire <i>Sous l'autorité de l'adjointe au D.G.A Solidarités, organiser la déclinaison opérationnelle du projet Solidarités 2025 à l'échelle de l'EPCI ainsi que le déploiement du Pacte départemental des Solidarités. Dans le cadre d'un portage managérial engagé, mettre en oeuvre une démarche de concertation avec les agents, les partenaires et les publics pour proposer le scénario opérationnel d'organisation territoriale. Etre en charge de co construire l'offre de service locale et la répartition des effectifs au sein du pôle accueil évaluation prévention et au sein du pôle accompagnement, sous un délai de 6 mois, et selon une organisation transversale et interdisciplinaire. Est appuyé(e) dans cette démarche par une équipe projet départementale de la direction des territoires. Une fois le scénario validé et sous réserve que le préfigurateur soit confirmé définitivement comme directeur, il aura en charge d'organiser la mise en oeuvre opérationnelle du scénario validé par l'exécutif départemental. Il aura la responsabilité de piloter la déclinaison territoriale des politiques publiques départementales des solidarités, en prenant en compte les spécificités du territoire et les enjeux de transversalité des politiques sociales dans l'accompagnement des parcours des bénéficiaires. Dans ce cadre, il développera et animera le réseau des partenaires locaux institutionnels et associatifs.</i></p>					



<p>V027240101320256003</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>
<p>V027240101320256004</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>
<p>Directeur délégué préfigurateur territorial (F/H) Délégation solidarités _ Direction solidarité en territoire <i>Sous l'autorité de l'adjointe au DGA Solidarités, organiser la déclinaison opérationnelle du projet Solidarités 2025 à l'échelle de l'EPCI ainsi que le déploiement du Pacte départemental des Solidarités. Dans le cadre d'un portage managérial engagé, mettre en oeuvre une démarche de concertation avec les agents, les partenaires et les publics pour proposer le scénario opérationnel d'organisation territoriale. Etre en charge de co construire l'offre de service locale et la répartition des effectifs au sein du pôle accueil évaluation prévention et au sein du pôle accompagnement, sous un délai de 6 mois, et selon une organisation transversale et interdisciplinaire. Est appuyé(e) dans cette démarche par une équipe projet départementale de la direction des territoires. Une fois le scénario validé et sous réserve que le préfigurateur soit confirmé définitivement comme directeur, il aura en charge d'organiser la mise en oeuvre opérationnelle du scénario validé par l'exécutif départemental. Il aura la responsabilité de piloter la déclinaison territoriale des politiques publiques départementales des solidarités, en prenant en compte les spécificités du territoire et les enjeux de transversalité des politiques sociales dans l'accompagnement des parcours des bénéficiaires. Dans ce cadre, il développera et animera le réseau des partenaires locaux institutionnels et associatifs.</i></p> <p>Directeur délégué préfigurateur territorial (F/H) Délégation solidarités _ Direction solidarité en territoire <i>Sous l'autorité de l'adjointe au DGA Solidarités, organiser la déclinaison opérationnelle du projet Solidarités 2025 à l'échelle de l'EPCI ainsi que le déploiement du Pacte départemental des Solidarités. Dans le cadre d'un portage managérial engagé, mettre en oeuvre une démarche de concertation avec les agents, les partenaires et les publics pour proposer le scénario opérationnel d'organisation territoriale. Etre en charge de co construire l'offre de service locale et la répartition des effectifs au sein du pôle accueil évaluation prévention et au sein du pôle accompagnement, sous un délai de 6 mois, et selon une organisation transversale et interdisciplinaire. Est appuyé(e) dans cette démarche par une équipe projet départementale de la direction des territoires. Une fois le scénario validé et sous réserve que le préfigurateur soit confirmé définitivement comme directeur, il aura en charge d'organiser la mise en oeuvre opérationnelle du scénario validé par l'exécutif départemental. Il aura la responsabilité de piloter la déclinaison territoriale des politiques publiques départementales des solidarités, en prenant en compte les spécificités du territoire et les enjeux de transversalité des politiques sociales dans l'accompagnement des parcours des bénéficiaires. Dans ce cadre, il développera et animera le réseau des partenaires locaux institutionnels et associatifs.</i></p>						

<p>avec offre O027240101320256http://www.emploi-territorial.fr/details/offre/o027240101320256-directeur-delegue-prefigurateur-territorial-f-h/2</p>	<p>Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>
<p>V027240101320256005 Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Directeur délégué préfigurateur territorial (F/H) Délégation solidarité en territoire <i>Sous l'autorité de l'adjointe au DGA Solidarités, organiser la déclinaison opérationnelle du projet Solidarités 2025 à l'échelle de l'EPCI ainsi que le déploiement du Pacte départemental des Solidarités. Dans le cadre d'un portage managérial engagé, mettre en oeuvre une démarche de concertation avec les agents, les partenaires et les publics pour proposer le scénario opérationnel d'organisation territoriale. Etre en charge de co construire l'offre de service locale et la répartition des effectifs au sein du pôle accueil évaluation prévention et au sein du pôle accompagnement, sous un délai de 6 mois, et selon une organisation transversale et interdisciplinaire. Est appuyé(e) dans cette démarche par une équipe projet départementale de la direction des territoires. Une fois le scénario validé et sous réserve que le préfigurateur soit confirmé définitivement comme directeur, il aura en charge d'organiser la mise en oeuvre opérationnelle du scénario validé par l'exécutif départemental. Il aura la responsabilité de piloter la déclinaison territoriale des politiques publiques départementales des solidarités, en prenant en compte les spécificités du territoire et les enjeux de transversalité des politiques sociales l'accompagnement des parcours des bénéficiaires. Dans ce cadre, il développera et animera le réseau des partenaires locaux institutionnels et associatifs.</i></p>					
<p>V027240101320256006 Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Directeur délégué préfigurateur territorial (F/H) Délégation solidarité en territoire <i>Sous l'autorité de l'adjointe au DGA Solidarités, organiser la déclinaison opérationnelle du projet Solidarités 2025 à l'échelle de l'EPCI ainsi que le déploiement du Pacte départemental des Solidarités. Dans le cadre d'un portage managérial engagé, mettre en oeuvre une démarche de concertation avec les agents, les partenaires et les publics pour proposer le scénario opérationnel d'organisation territoriale. Etre en charge de co construire l'offre de service locale et la répartition des effectifs au sein du pôle accueil évaluation prévention et au sein du pôle accompagnement, sous un délai de 6 mois, et selon une organisation transversale et interdisciplinaire. Est appuyé(e) dans cette démarche par une équipe projet départementale de la direction des territoires. Une fois le scénario validé et sous réserve que le préfigurateur soit confirmé définitivement comme directeur, il aura en charge d'organiser la mise en oeuvre opérationnelle du scénario validé par l'exécutif départemental. Il aura la responsabilité de piloter la déclinaison territoriale des politiques publiques départementales des solidarités, en prenant en compte les spécificités du territoire et les enjeux de transversalité des politiques sociales l'accompagnement des parcours des bénéficiaires. Dans ce cadre, il développera et animera le réseau des partenaires locaux institutionnels et associatifs.</i></p>					

Envoyé en préfecture le 01/02/2024
Reçu en préfecture le 01/02/2024
Publié le 
ID : 027-282700020-20240201-AR-VAC20240304-AR

<p>V027240101320256007</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>avec offre O027240101320256http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320256-directeur-delegue-prefigurateur-territorial-f-h/2</p> <p>Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>
<p>V027240101320256008</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>avec offre O027240101320256http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320256-directeur-delegue-prefigurateur-territorial-f-h/2</p> <p>Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>
<p>V027240101320256008</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>avec offre O027240101320256http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320256-directeur-delegue-prefigurateur-territorial-f-h/2</p> <p>Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>

<p>avec offre O027240101320256http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320256-directeur-delegue-prefigurateur-territorial-f-h/2</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>20h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>		
<p>V027240101320550001 Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale</p> <p><i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptés à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>avec offre O027240101320550http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320550-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>20h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>V027240101320550002 Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale</p> <p><i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptés à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>avec offre O027240101320550http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320550-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>20h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>

Envoyé en préfecture le 01/02/2024

Reçu en préfecture le 01/02/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/01/2024	15/02/2024
<p>V027240101320550003</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un.e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent.e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un.e responsable périscolaire-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i> avec offre O027240101320550http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240101320550-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>					
<p>V027240101320550004</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe Poste créé suite à un nouveau besoin</p> <p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un.e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent.e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un.e responsable périscolaire-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i> avec offre O027240101320550http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240101320550-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>					

<p>V027240101320566001</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>17h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un.e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer les actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement référent-e pour le pointage informatique des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un.e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer les actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>15h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>V027240101320569001</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un.e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer les actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement référent-e pour le pointage informatique des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un.e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer les actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>15h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>

<p>V027240101320589001</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. avec offre O027240101320589http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320589-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</i></p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>V027240101320589002</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. avec offre O027240101320589http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320589-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</i></p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>

Envoyé en préfecture le 01/02/2024

Reçu en préfecture le 01/02/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



<p>V027240101320589003</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>V027240101320589004</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>

<p>V027240101320589005</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. avec offre O027240101320589http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320589-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</i></p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>V027240101320589006</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. avec offre O027240101320589http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320589-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</i></p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>

<p>V027240101320589007</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>V027240101320589008</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>

<p>V027240101320589009</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert, aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p> <p>avec offre O027240101320589http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027240101320589-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert, aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>V027240101320589010</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p> <p>avec offre O027240101320589http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027240101320589-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert, aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>

<p>V027240101320589011</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</p>						
<p>V027240101320589012</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</p>						

<p>V027240101320589013</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>V027240101320589014</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i></p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>



<p>V027240101320589015</p> <p>Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>06h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>15/02/2024</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle animation de la vie sociale <i>Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités. Assurer l'accompagnement des enfants en restauration (avec éventuellement un déplacement à pied ou en bus) et assurer l'éducation sensorielle de l'enfant autour du repas. Etre éventuellement référent-e pour le pointage informatique des présences. Assurer l'accueil et l'encadrement de jeunes enfants (3 à 6 ans ou 6 à 11 ans), sous la responsabilité d'un-e responsable périscolaire de site, au sein d'une équipe de professionnels-les et selon les normes d'encadrement en vigueur. Veiller à l'organisation de la journée et aux rythmes de l'enfant. Accueillir les parents. Participer à la réflexion et la mise en place du projet pédagogique de l'établissement. Réaliser des activités de loisirs adaptées à l'âge de l'enfant. Organiser, animer et gérer des projets individuels ou collectifs. Evaluer ses actions en réunion ou sous forme de bilan avec le-la responsable périscolaire de site. Appliquer et vérifier les règles d'hygiène et de sécurité. Gérer le matériel nécessaire aux activités.</i> avec offre O027240101320589http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240101320589-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>						
<p>V027240101320750001</p> <p>Perriers sur Andelle</p>	<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>20h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>16/01/2024</p>
<p>Adjoint administratif <i>L'agent aura pour missions : - Accueillir, informer et orienter le public (accueil physique et téléphonique) - Gestion de l'état civil - Gestion du cimetière - Diverses tâches de secrétariat - Affranchissement du courrier - Gestion des arrêtés de travail - Facturation cantine - périscolaire Liste non exhaustive</i> avec offre O027240101320750http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240101320750-adjoint-administratif/2</p>						
<p>V027240101320983001</p> <p>Ivry la Bataille</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) <i>Sous la responsabilité du maire, l'agent polyvalent de maintenance des bâtiments assure l'entretien et la maintenance des installations et des matériels ACTIVITÉS PRINCIPALES : Contrôler régulièrement l'état et le bon fonctionnement du bâti, de ses équipements et des installations (électricité, chauffage, plomberie, système de sécurité incendie, ventilation, serrurerie...). Rendre compte à l'autorité fonctionnelle. Effectuer le suivi des vérifications réglementaires, de la mise à jour des contrats si nécessaire, et de la tenue des registres de sécurité. Entretien et réparation (premier niveau) le matériel utilisé et s'assurer de l'approvisionnement en produits et matériaux. Effectuer les travaux d'entretien courant et la maintenance de premier niveau (dépannages, petits travaux de remise en état, installation ou réalisation courante) en électricité/ chauffage, plâtrerie/peinture, vitrerie, plomberie et menuiserie/serrurerie. Réaliser des demandes de devis nécessaires à la maintenance quotidienne des bâtiments publics. Effectuer le suivi de la maintenance des installations de chauffage avec la société en charge du contrat de maintenance. Programmer l'intervention de la société</i></p>						

l'arrêt et le démarrage des chauffages. Effectuer le suivi des consommations d'eau, d'électricité et de gaz (relenés mensuels). Gérer le stock d'outils, produits et matériaux. Gérer les états des lieux d'entrée et de sortie des salles locales Suivi des visites de maintenance dans les différents bâtiments communaux. ACTIVITÉS SECONDAIRES : A la demande du Maire, aider les services espaces verts en cas de nécessité.

avec offre O027240101320983http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101320983-ouvrier-polyvalent-batiments-h-f/2

V027240101321045001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	15/01/2024	01/02/2024
Vernon	Agent de structures sportives sports <i>agent de structures sportives</i> sans offre					
V027240101321291001	Assistant de conservation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/01/2024	01/04/2024
Bernay	Chargé(e) des collections-documentation Département musée/patrimoine <i>En lien direct avec le directeur du Département Musée-Patrimoine, le chargé des collections-documentation gère le service collections-documentations : il assure la conservation, la restauration, la gestion, l'enrichissement, l'inventaire, le récolement, l'analyse et la valorisation des collections du musée des Beaux-Arts. Il gère le fonds documentaire du Département. Il coordonne également les expositions temporaires.</i> avec offre O027240101321291 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101321291-charge-e-collections-documentation/2					
V027240101321439001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	15/01/2024	12/02/2024
Chamblac (le)	Secrétaire de Mairie <i>Activités du secrétaire de mairie * Aider à la décision et conseiller aux élus * Assurer le pilotage des projets communaux * Préparer et rédiger des documents administratifs, budgétaires et techniques * Suivre et mettre en oeuvre les décisions du conseil municipal : délibérations * Gestion des mandats, des titres * Etablissement des bulletins de paie, gestion des carrières * Gestion des emprunts * Rédiger les actes de l'état civil (naissances, reconnaissances, mariages, décès). * Délivrer les autorisations administratives * Gestion des affaires générales * Gestion de l'urbanisme * Gestion du cimetière * Accueil et renseignement de la population * Gestion des équipements municipaux * Savoirs et savoir-faire du secrétaire de mairie * Règles juridiques d'élaboration des actes administratifs * Règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique * Méthodes et outils d'analyse et du contrôle des coûts * Cadre réglementaire de la délégation de service public * Cadre réglementaire et juridique des actes administratifs de l'état civil * Règles d'urbanisme * Réglementation des établissements recevant du public (ERP) * Procédures réglementaires de passation des marchés publics et des commandes * Techniques d'écoute active et de médiation * Maîtrise des outils bureautiques * Comptabilité norme M57 * Outil de gestion Berger-Levrault Savoir-être du secrétaire de mairie * Aimer le contact avec le public * Etre organisé, rigoureux * Etre diplomate</i> avec offre O027240101321439 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101321439-secretaire-mairie/2					

Envoyé en préfecture le 01/02/2024

Reçu en préfecture le 01/02/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



V02724010132260001 Louviers	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2024	01/03/2024
Agent d'entretien des bâtiments: plombier polyvalent pôle aménagement du cadre de vie <i>Agent d'entretien des bâtiments: plombier polyvalent effectuant des travaux de maintenance, d'entretien et de réparations dans les bâtiments de la Ville, principalement des travaux élémentaires de plomberie et secondairement des missions polyvalentes. Temps complet: 37h30/semaine Missions principales: - Détecter et résoudre les dysfonctionnements dans les bâtiments. - Effectuer les travaux de maintenance des installations de plomberie, entretien et réparation dans les bâtiments de la Ville. - Procéder à l'alimentation des appareils (cuivre, acier, polyéthylène) - Poser des équipements (lavabos, évier, douches, ballons, urinoirs.....) avec offre O027240101322660http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240101322660-agent-entretien-batiments-plombier-polyvalent/2</i>						
V027240101322968001 Centre de Gestion de l'Eure (CDGG27)	Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/01/2024	01/03/2024
"Agent en charge de l'emploi et du RSU" Service emploi <i>Missions Emploi sous l'autorité de la DGA : Actions Bourse de l'emploi - Vérification et validation des vacances d'emploi par les collectivités du Département - Information des collectivités sur la réglementation en matière de déclaration de vacances de poste - Accompagnement dans la saisie des déclarations et offres d'emploi - Suivi technique du logiciel et des évolutions Actions Emploi - Gestion du RSU avec contrôle et accompagnement des collectivités et EPCI - Réalisation du baromètre semestriel de l'emploi du Département - Réalisation du bilan annuel de l'emploi du Département - Aide à la mobilité (CV, ...) - Participation à l'organisation de la Conférence Régionale de l'Emploi Territorial CRET Actions Emploi en Binôme avec l'agent du Service Missions Temporaires - Gestion des indicateurs et des publications - Participation le cas échéant à l'observatoire régional en collaboration avec le CDG76 (lettre de l'observatoire et le panorama régional) - Conception de divers documents pour valoriser les métiers de la FPT - Participation à l'organisation de la Conférence de l'Emploi Territorial - Participation au développement des contrats d'apprentissage RQTH et non RQTH dans la fonction publique - Participation à des forums locaux au plan régional, aux fins de procéder à une information générale sur la FPT, plus spécifiquement sur les métiers territoriaux et de favoriser les rencontres entre les demandeurs d'emplois et les employeurs territoriaux. - Participation aux commissions Emploi ANDCDG sans offre</i>						
V027240101323009001 Louviers	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2024	01/03/2024
Gestionnaire administratif et financier (H/F) pôle vie éducative et sportive <i>Le gestionnaire administratif et financier (H/F) assure le suivi administratif et financier : - des activités du Pôle Vie Éducative et Sportive selon les portefeuilles détiés la Caisse des écoles en lien avec la Directrice Ressources avec offre O027240101323009http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240101323009-gestionnaire-administratif-financier-h-f/2</i>						

Envoyé en préfecture le 01/02/2024

Reçu en préfecture le 01/02/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



<p>V027240101323211001</p> <p>SIEGE Evreux</p>	<p>Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert: aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>16/01/2024</p>	<p>16/02/2024</p>
<p>DIRECTEUR DE TRAVAUX TECHNIQUE NIVEAU REQUIS Formation initiale : BAC+2 (Spécialité électricité, électrotechnique ou génie civil) Filière technique Technicien territorial ou contractuel de niveau équivalent PROFIL. Savoir être : * Motivation, disponibilité et intégrité, * Esprit d'analyse et de synthèse, * Sens des relations humaines et du travail en équipe, * Maîtrise des outils informatiques. Savoir faire : * Expérience en électrification rurale, éclairage public, réseau téléphonique, * Expérience dans l'organisation et le suivi de chantiers publics, * Connaissance des règles d'hygiène et sécurité des chantiers, MISSIONS * Missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de conseil auprès des communes, * Analyse des problématiques de réseaux électriques (renforcement, extension, mise en conformité, effacement), * Recensement des besoins communaux et élaboration de la programmation annuelle des travaux, * Avis sur la qualité de la desserte électrique des consultations d'urbanisme, participation aux travaux de planification urbaine locale, * Organiser le suivi des dossiers d'étude en phase conception : validation technique des travaux auprès des entreprises (techniquement, qualitativement, et jusqu'à la réception des travaux, * Contrôle des prestataires et de la bonne exécution des travaux auprès des entreprises (techniquement, qualitativement, et quantitativement), * Représentation du maître d'ouvrage auprès des différents partenaires (communes du département, administrations, entreprises, concessionnaires, opérateurs divers...). DÉLÉGATIONS Accepter et signer les factures des fournisseurs et prestataires. POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE Rattaché(e) au Directeur du Service Technique. CONDITIONS DE TRAVAIL Poste basé à Guichainville Véhicule de service Horaires variables Participation aux manifestations statutaires, réunions diverses en rapport avec le poste Mobilité dans le département (permis B requis) avec offre O027240101323211http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101323211-directeur-travaux/2</p>						
<p>V027240101324144001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Attaché</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert: aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>CHEF DE SERVICE LOGEMENT ET ATTRIBUTIONS En votre qualité de chef de service logement et attributions, vous animez le dispositif d'accueil des demandeurs de logement du guichet d'enregistrement d'Evreux, vous organisez l'activité des agents du service en manager et coordonnant 6 agents, avec l'appui de l'adjoite au chef de service, vous animez le dispositif d'accompagnement du demandeur à l'échelle de l'intercommunalité et vous conseillez les élus d'Evreux et d'Evreux-Portes de Normandie dans la définition de la politique de peuplement. avec offre O027240101324144http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101324144-chef-service-logement-attributions-poste-38616-lb/2</p>						
<p>V027240101324282001</p> <p>Evreux</p>	<p>Attaché</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert: aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>ADJOINT AU DGA DES SERVICES A LA POPULATION ET SOLIDARITES (H/F) - poste 43066 LB DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION ET SOLIDARITES Apporter un appui au DGA dans la définition, la coordination, la mise en oeuvre des orientations stratégiques des activités de la DG-ASPS et des projets transversaux à la collectivité. Impulser, accompagner et suivre la mise en oeuvre du mode projet dans les directions ; Assurer un suivi et évaluation de l'activité des directions de la</p>						

	<p>DG.ASPS ; S'attacher, plus particulièrement, à suivre et accompagner la Direction de la Promotion du Sports et de l'Animation du Territoire Assurer le pilotage de tout projet que lui confie le DGA Assumer l'intérim du DGA en son absence et représenter le DGA à sa demande lors des réunions internes et externes. avec offre O027240101324282http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101324282-adjoint-dga-services-population-solidarites-h-f-poste-43066-lb/2</p>				
<p>V027240101324319001 Evreux</p>	<p>Attaché</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/01/2024</p> <p>01/03/2024</p>
<p>V027240101324319001 Evreux</p>	<p>DIRECTEUR PROMOTION DU SPORT ET ANIMATION DU TERRITOIRE (H/F) - poste 18901 DIRECTION DE LA PROMOTION DU SPORT ET ANIMATION DU TERRITOIRE <i>Piloter, coordonner et mettre en oeuvre les orientations politiques dans le domaine de la promotion du sport et de l'événementiel Suivre les actions et les projets de la direction Rechercher l'efficacité en optimisant les moyens et les fonctionnements Participer aux projets transversaux de la collectivité et développer les partenariats Assurer le management opérationnel des services qui composent la direction avec offre O027240101324319http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101324319-directeur-promotion-sport-animation-territoire-h-f-poste-18901/2</i></p>				
<p>V027240101324333001 Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/01/2024</p> <p>17/01/2024</p>
<p>V027240101324444001 Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Intervenant social en pôle accueil (F/H) Unité territoriale d'action sociale Ouest - Pôle accueil évaluation et pôle accompagnement _ Maison du département de Bernay <i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Ouest, le Département de l'Eure recherche pour l'infra-territoire de Pont Audemer, un(e) intervenant(e) social(e). Contribuer, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les Eurois qui en ont besoin aient les moyens d'être acteurs de leur développement et du renfort de leurs liens sociaux. Apporter une réponse globale leur permettant d'être acteurs de leurs parcours dans le respect de leur projet de vie. avec offre O027240101324333http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101324333-intervenant-social-pole-accueil-f-h/2</i></p> <p>Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe</p> <p>Médecin de PMI (F/H) Direction enfance famille _ pôle protection maternelle et infantile _ unité médico-sociale _ PMI rue de la Rochette Evreux <i>Le médecin de PMI participe au déploiement des actions médico sociales préventives du Département pour les enfants de moins de 6 ans. Il assure l'encadrement des puéricultrices et infirmières de son secteur d'activité et s'assure des actions de soutien à la parentalité mises en place par ses équipes ; il assure des consultations médicales préventives, de dépistage et de diagnostic. Il travaille en transversalité avec les autres services du Département. Il participe au dispositif de protection de l'enfance de par expertise sur le développement de l'enfant et l'impact de des maltraitances sur celui ci.</i></p> <p>sans offre</p>				



<p>V027240101324695001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p> <p>Agent d'Accueil Logé (F/H) collège Europe à CORMELLES</p> <p><i>Accueille, oriente, renseigne le public. Représente l'image de la collectivité et de l'établissement d'enseignement auprès des usagers Distribution, collecte et expédition du courrier, dans le respect de la répartition globale des tâches -Application des consignes de sécurité, de mise en sécurité des personnes, des biens et des locaux Entretien des locaux aux abords immédiats de la loge -Affichage des informations Travaux administratifs avec offre O027240101324695http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240101324695-agent-accueil-loge-f-h/2</i></p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L.332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/01/2024</p>	<p>01/04/2024</p>
<p>V027240101324778001</p> <p>Vernon</p>	<p>Rédacteur</p> <p>chargé(e) de projets éducatifs et culturels / et référent(e) handicap Service à la population</p> <p><i>- Mise en oeuvre et développement des actions éducatives et culturelles * Elaborer le plan d'actions dans le projet éducatif municipal en faveur des enfants en situation de handicap * Analyser les pratiques, apporter des conseils en méthodologie et garantir la cohérence des dispositifs * Rédiger les projets et conventions de partenariats * Pilotage de projets * Assurer l'intérim de la responsable de service - Gestion administrative * Participer au recrutement des intervenants et organiser leurs plannings * Elaborer les plans de formations pour qualifier les intervenants * Coordonner la préparation logistique des actions et animations * Mettre à jour des documents administratifs relatifs aux conditions d'intervention des animateurs et/ou prestataires * Rédiger et mettre à jour la documentation collective * Assurer le suivi budgétaire des actions sans offre</i></p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L.332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/01/2024</p>	<p>13/02/2024</p>
<p>V027240101324803001</p> <p>Vernon</p>	<p>Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif , Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise, Rédacteur, Technicien</p> <p>Régisseur studio Service à la population</p> <p><i>Gestion de la structure : organisation des créneaux de répétitions, accueil et accompagnement des publics, entretien du matériel Gestion des enregistrements son, création Gestion administrative de la structure : planning, budget création d'événements musicaux et de promotion du studio Développement et animation du réseau des musiciens Participation à des événements</i></p> <p>sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L.332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/01/2024</p>	<p>01/04/2024</p>

V027240101324808001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L.332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	18/01/2024
AGENT ADMINISTRATIF POLYVALENT RECRUTEMENT						
<i>Dans le cadre d'une création en Comité Technique d'un pôle de remplacement issu du reclassement pour renforcer les services demandeurs, l'agent sera rattaché hiérarchiquement au Chef du service Recrutement et par délégation au Chef du service demandeur d'un renfort. - Participer, dans le cadre de la polyvalence à toutes les activités administratives du service - Assurer l'accueil physique et téléphonique, - Assurer la rédaction de courriers et tout autre document, - Assurer le renfort dans la gestion des finances de base (savoir effectuer un bon de commande)...</i>						
V027240101324956001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L.332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/04/2024
Cuisinier (h/f) collège Le Roumois à ROUJOT						
<i>Sous l'autorité du chef de cuisine Coordonne et encadre l'équipe de cuisine Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective - Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire - Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP) avec offre O027240101324956http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101324956-cuisinier-h-f/2</i>						
V027240101325099001	Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L.332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/04/2024
Policier municipal (h/f)						
<i>Mise en oeuvre et exécutions des pouvoirs de police du Maire. Exercer les missions de prévention nécessaire au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité, de la salubrité et de la tranquillité publique. Relayer les infractions sur l'ensemble des codes relevant du champ de compétence des policiers municipaux. Assurer une relation proximité avec la population et les commerçants. avec offre O027240101325099http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101325099-policier-municipal-h-f/2</i>						
V027240101325114001	Emploi contractuel de cat. A	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L.332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/03/2024
Chef(fe) du service événementiel Evènementiel						
<i>Che(fe) du service événementiel au sein de la Ville sans offre</i>						

V027240101325164001 Andelys (les)	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	18/01/2024
V027240101325362001	Agent polyvalent électricien - plombier Techniques <i>Maintenance du patrimoine, intervention urgente en dépannage, conformité des ERP pour la commission de sécurité, installation des illuminations de Noël, installation des manifestations culturelles, intervention d'urgence en plomberie, maintenance et petite installation.</i> avec offre O027240101325164http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240101325164-agent-polyvalent-electricien-plombier/2	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/02/2024
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	Chargé(e) de mission de révision des Docob Natura 2000 <i>Rattaché(e) à la Direction du Cycle de l'Eau et du Service des Milieux Naturels, vous participez à la mise en oeuvre de la révision des Documents d'objectifs (DocOb) des sites Natura 2000 animés par l'Agglomération, tels que les terrasses alluviales de la Seine, les boucles de la Seine Amont d'Amfreville à Gaillon, et les îles et berges de la Seine dans l'Eure.</i> avec offre O027240101325362http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240101325362-charge-e-mission-revision-docob-natura-2000/2	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/01/2024	18/02/2024
V027240101325372001 Saint Sebastien de Morsent	ATSEM (h/f) Cohésion Sociale <i>Assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie Prépare et met en état de propreté les locaux maternels, en période scolaire, maternels/ élémentaires, pendant les vacances scolaires ainsi que les matériels servant directement aux enfants. Participe aux projets éducatifs. Encadre et surveille les enfants au périscolaire, en restauration scolaire, durant la pause méridienne, dans la cour et le dortoir, en fonction de l'organisation établie.</i> sans offre	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/01/2024	18/01/2024
V027240101325495001 Saint Sebastien de Morsent	ATSEM (h/f) Cohésion Sociale <i>Assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie. Prépare et met en état de propreté les locaux maternels, en période scolaire, maternels/ élémentaires pendant les vacances scolaires ainsi que les matériels servant directement aux enfants. Participe aux projets éducatifs. Encadre et surveille les enfants au périscolaire, en restauration scolaire, durant la pause méridienne, dans la cour et le dortoir, en fonction de l'organisation établie.</i> sans offre	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/01/2024	18/01/2024

V027240101325543001 Saint Sebastien de Morsent	Agent de maîtrise ATSEM (h/f) Cohésion Sociale <i>Assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie, Prépare et met en état de propreté les locaux maternels, en période scolaire, maternels/ élémentaires pendant les vacances scolaires ainsi que les matériels servant directement aux enfants. Participe aux projets éducatifs. Encadre et surveille les enfants en périscolaire, en restauration scolaire, durant la pause méridienne, dans la cour et le dortoir, en fonction de l'organisation établie.</i> sans offre	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/01/2024	18/02/2024
V027240101325644001 Saint Sebastien de Morsent	Responsable Finances/RH Compta/RH <i>Pilote le service comptable et les ressources humaines Supervise l'exécution des recettes et des dépenses Assure les relations avec les services comptables de l'Etat, la gestion comptable des marchés, les opérations comptables complexes (immobilisations, marché, dette, trésorerie...) Participe à la procédure budgétaire Optimise le gestion de la trésorerie Assure la veille réglementaire et les dispositifs législatifs liés à l'ensemble des processus relatifs au personnel et aux finances. Contrôle la gestion des pôles sensibles (carburant, achat, fluides, personnel...) et optimise les dépenses en conséquence en proposant des solutions et des leviers économiques. Assure le suivi contentieux en collaboration avec les élus. Elabore les divers règlements internes relatifs aux services ou activités (marché, utilisation des véhicules, jardins,financier...)</i> sans offre	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/01/2024	18/02/2024
V027240101325782001 Saint Sebastien de Morsent	Gestionnaire Paie/ Carrière Comptabilité/Paie <i>Assure la gestion des paies et le suivi des carrières Prépare et met en oeuvre le calcul et l'exécution de la paie et des cotisations. Elabore les tableaux et les listes d'aptitude pour les avancements de grades et de promotion interne. Rédige tous les actes administratifs (position, promotion, titularisation, mise à disposition...) liés à la carrière. Saisit les éléments de gestion administrative du personnel et assure le suivi des dossiers (retraite, remboursement maladie, maintien de salaire...). Recueille les données et élabore le bilan social. Prépare les documents, en relation avec les RH, pour l'organisation de la C-AP ou du CST. Assure le suivi de la veille réglementaire en matière de RH. Effectue toutes les déclarations auprès des organismes sociaux (Urssaf, Sylaé, CNRACL, FIPHFP...) Assure la reprise de carrières des nouveaux agents.</i> sans offre	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/01/2024	18/02/2024
V027240101325848001 Interco Normandie Sud Eure	Chargé(e) de mission Transition Ecologique <i>Rattaché à la Directrice de l'Aménagement du Territoire, le chef de projet assure le pilotage de la démarche " Territoire Engagé Transition Écologique " dans le cadre Contrat d'Objectif Territorial (COT) avec l'ADEME.</i> avec offre O027240101325848http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101325848-charge-e-mission-transition-ecologique/2	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/04/2024

Envoyé en préfecture le 01/02/2024

Reçu en préfecture le 01/02/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



V027240101325875001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/04/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Agent d'entretien et de restauration (h/f) collègue Le Roumois à ROUTOIT <i>Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien et le rangement des matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge, peut assurer le service. Assure le suivi et l'application des normes HACCP en cuisine et à la plonge avec offre O027240101325875http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101325875-agent-entretien-restauration-h-f/2</i>					
V027240101326112001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/05/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Cuisinier sur zone de remplacement <i>Afin d'assurer, la continuité de service au sein des collèges, assurer le remplacement d'un cuisinier dans un rayon de 30 km autour de sa résidence administrative. Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP) avec offre O027240101326112http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101326112-cuisinier-sur-zone-remplacement/2</i>					
V027240101326112002	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/05/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Cuisinier sur zone de remplacement <i>Afin d'assurer, la continuité de service au sein des collèges, assurer le remplacement d'un cuisinier dans un rayon de 30 km autour de sa résidence administrative. Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP) avec offre O027240101326112http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101326112-cuisinier-sur-zone-remplacement/2</i>					

V027240101326112003	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/05/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Cuisinier sur zone de remplacement <i>Afin d'assurer, la continuité de service au sein des collèges, assurer le remplacement d'un cuisinier dans un rayon de 30 km autour de sa résidence administrative. Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP) avec offre O027240101326112http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101326112-cuisinier-sur-zone-remplacement/2</i>					
V027240101326112004	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/05/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Cuisinier sur zone de remplacement <i>Afin d'assurer, la continuité de service au sein des collèges, assurer le remplacement d'un cuisinier dans un rayon de 30 km autour de sa résidence administrative. Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP) avec offre O027240101326112http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101326112-cuisinier-sur-zone-remplacement/2</i>					
V027240101326112005	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/01/2024	01/05/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Cuisinier sur zone de remplacement <i>Afin d'assurer, la continuité de service au sein des collèges, assurer le remplacement d'un cuisinier dans un rayon de 30 km autour de sa résidence administrative. Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP) avec offre O027240101326112http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101326112-cuisinier-sur-zone-remplacement/2</i>					

<p>V027240101326181001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>18/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>V027240101326368001</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>19/01/2024</p>
<p>V027240101326425001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Technicien</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>Technicien (ne) d'assainissement en domaine privé</p>	<p><i>En lien étroit avec les élus, les usagers, les services techniques des communes, les organismes financeurs, la police de l'eau, la préfecture, le Bureau d'étude, ... sous l'autorité du responsable de Pôle " Assainissement en domaine privé ", vous aurez pour mission de contrôler les installations d'assainissement lors d'une vente (ANC et AC), ainsi que le contrôle périodique des installations ANC. Vous aurez à votre charge les avis des services techniques (l'urbanisme pour l'eau et l'assainissement) et les avis SPANC. Vous conseillez, assistez et communiquez auprès des élus et des usagers. Vous suivez et contrôlez les branchements publics d'assainissement et des raccordements des propriétés lors des extensions ou des mises en conformité. Enfin, vous suivez et gérez la gestion des autorisations de rejet pour les industriels. Activités Vous réalisez diagnostics des installations d'ANC (contrôle de l'existant) et des branchements d'assainissement collectifs existants et préus à la vente (diagnostic de vente) Vous réalisez les rapports de contrôle, compte-rendu, courriers... Vous devez renseigner, après création, les bases de données des logiciels (SIG, POSEIS...) ainsi que les avis des services techniques (URBA) pour l'eau et l'assainissement (AC, ANC, AEP et EP). Vous assurez l'accompagnement et le conseil auprès de tous les acteurs : élus, usagers, collectivités, partenaires, professionnels... (informations techniques et réglementaires nécessaires à la conformité de leur installation), les autorisations de rejet dans les réseaux publics d'assainissement pour les industriels (EU et EP), la gestion, le suivi, la réception et la facturation des travaux d'assainissement en domaine privé lors des extensions ou des mises en conformité, ainsi que la gestion, le suivi, la réception et la facturation des branchements en domaine public. Enfin, nous devez faire le suivi les réclamations des usagers.</i></p>					

<p>V027240101326581001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>avec offre O027240101326425http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101326425-technicien-ne-assainissement-domaine-prive/2</p> <p>Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>04/03/2024</p>
<p>V027240101326639001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p>	<p>avec offre O027240101326581http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101326581-responsable-service-attractivite-recrutement-insertion-f-h/2</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>	
<p>INFIRMIERE SSIAD SSIAD</p> <p><i>Activités de soins :</i> - Respecter le secret professionnel - Contribuer au recueil de la demande et à l'évaluation des situations avant la prise en charge ou non de la personne à soigner. - Évaluer les niveaux de dépendance des personnes prises en charge - Mettre en place la collaboration avec les aides-soignants, le déroulement des interventions. - Dispenser ou superviser des actes et/ou soins de base (nursing, transferts, stimulation), avec un(e) aide-soignant(e) ou élève AS ou IDE. - Garantir le respect des règles d'hygiène et différents protocoles Écouter et conseiller les familles, les personnes prises en charge pour le maintien à domicile afin de préparer les aménagements nécessaires et de solliciter leur participation - Contribuer à informer et accompagner les personnes soignées, les aidants et les auxiliaires de vie, pour l'éducation et la prévention des pathologies et pour faciliter les démarches administratives - Transmettre à la responsable de service et à l'infirmier(e) coordinatrice(teur), les informations concernant l'évolution de la situation des personnes soignées, et les retranscrire dans le dossier de soins. - Participer à des transmissions écrites et orales journalières avec ses collègues infirmier(e) et AS. - Respecter le matériel à domicile et les véhicules de fonction. Activités organisationnelles : - planifier avec ses collègues IDE et AS les tournées du matin de l'après-midi et du soir, pour la semaine et le weekend - Encadrer, motiver, échanger, et accompagner les AS dans les réflexions d'équipe - Superviser les outils de transmissions - Créer les outils nécessaires à la qualité des soins en veillant à l'actualisation des données. Établir des protocoles. Utiliser et gérer les dossiers de soins infirmiers - Contribuer à l'accueil des demandes - Communiquer avec les partenaires du secteur médico-social (médecin, laborantin(e), IDE libérales, kinésithérapeutes, pédicures...), toutes informations utiles à leur mission - Assurer le fonctionnement au quotidien du secteur en cas d'absence de la responsable, en gérant le personnel et en respectant la répartition des tâches. - Contribuer à l'encadrement des stagiaires et des nouvelles collègues (AS, IDE) - Collaborer à la gestion courante et prévisionnelle des stocks Référent poids : - Réaliser le tableau de suivi du poids des usagers - Planifier les prises de poids des usagers chaque mois.</p> <p>sans offre</p>						

<p>V027240101326643001</p> <p>Brionne</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert: aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>Reférent(e) Familles Centre Socio-Culturel "Le Repère" FINALITES DE LA FONCTION - Être le garant, avec le directeur du centre social, de la mise en oeuvre et de l'évaluation du projet familles, en cohérence avec le projet social de la structure ; - Développer des actions et/ou services à dimension collective contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement de la cohésion intrafamiliale et aux relations et solidarités inter-familiales ; - Contribuer à la mise en place et coordonner les actions et services de soutien à la parentalité développés au sein du centre social ; - Participer à l'animation et la coordination des partenariats intervenant dans les champs de la famille et de la parentalité. MISSION 1: CONDUIRE LE PROJET FAMILLE EN ADEQUATION AVEC LE PROJET SOCIAL MISSION 2 : FACILITER L'ARTICULATION, METTRE EN SYNERGIE ET EN COHERENCE LES ACTIONS FAMILLES DU CENTRE SOCIAL AVEC CELLES CONDUITES PAR LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE Relations : Relations régulières avec les publics accueillis au sein de l'établissement et concertation avec la population. Relations avec les autres services de la collectivité dans le cadre de la mise en oeuvre opérationnelle du projet. Collaboration avec les partenaires locaux, associatifs et les structures institutionnelles. Travail en réseau avec d'autres établissements socioculturels présents sur le territoire (bassin de vie). Relations suivies avec le milieu associatif (mouvements d'éducation populaire, associations d'usagers, etc.). Partenariats multiples avec les entreprises privées (prestataires, sponsors, etc.) Conditions particulières : Travail en équipe, avec déplacements fréquents sur le territoire. Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Grande disponibilité en soirée et certains week-ends en fonction des manifestations. avec offre O027240101326643http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101326643-referent-e-familles/2</p>	<p>Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert: aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>19/01/2024</p>
<p>V027240101326708001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Gestionnaire de voirie (F/H) Direction de la mobilité_ Unité territoriale Sud <i>Au sein de l'unité territoriale Sud et sous l'autorité du responsable d'exploitation, vous participez à l'élaboration des programmes de travaux entrepris et régis, et vous assurez le suivi de ces travaux. Vous gérez le domaine public routier et participez aux dispositifs d'astreinte (viabilité hivernale et veille estivale). Vous assurez l'intérêt des chefs de centre et du Gestionnaire de Domaine Public (DP) / Système d'Information Routière (SIR).</i> avec offre O027240101326708http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101326708-gestionnaire-voirie-f-h/2</p>					

<p>V027240101327117001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Pédicure-pod., ergothér., psychomot., orthopt., tech.lab.méd., manip.radios, préparateur pharma., diététicien, Pédicure-pod., ergothér., psychomot., orthopt., tech.lab.méd., manip.radios, préparateur pharma., diététicien hors cl.</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>19h30</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>19/01/2024</p>
<p>Ergothérapeute au pôle évaluation enfant (F/H) Délégation solidarités _ Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) _ Maison des solidarités à Evreux</p> <p><i>Au sein de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH), apporter une expertise et contribuer à l'évaluation des demandes relevant du secteur enfant (Prestation de Compensation du Handicap - PCH - et droit d'option) avec offre O027240101327117http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101327117-ergotherapeute-pole-evaluation-enfant-f-h/2</i></p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>01/04/2024</p>
<p>Gisors</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) ENFANCE <i>Accueillir et animer auprès d'enfants de 3 à 11 ans en accueil de loisirs (périscolaire, mercredi, pause méridienne et vacances) Concevoir avec le public des projets d'animation Participer au fonctionnement général du service (élaboration et suivi de projet d'animation, gestion du matériel, participation aux manifestations du service...) avec offre O027240101327178http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101327178-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</i></p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>05/02/2024</p>
<p>Pont Audemer</p>	<p>Chargé.e de déploiement logiciel métier Pôle animation de la vie sociale <i>Le chargé.e de déploiement logiciel métier participe au déploiement de Ciril Net Enfance auprès de l'ensemble des utilisateurs du logiciel sur le territoire. Il assure leur formation et leur accompagnement à l'échelle intercommunale. Il assure le paramétrage pour les activités extras et périscolaires ainsi que pour la restauration scolaire Il s'assure du bon déroulement technique de la facturation avec offre O027240101327446http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101327446-charge-e-dploiement-logiciel-metier/2</i></p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>05/02/2024</p>



<p>V027240101327448001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/01/2024</p>	<p>19/01/2024</p>
<p>Agent d'entretien et d'exploitation des routes (F/H) Direction de la mobilité _ Unité Territoriale Sud _ Centre d'exploitation de Saint André de l'Eure</p> <p><i>Au sein de l'Unité Territoriale Sud, participer au maintien de la qualité du patrimoine de voirie afin d'assurer aux usagers des conditions de sécurité et de confort. Réaliser toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental.</i></p> <p>avec offre O027240101327448http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101327448-agent-entretien-exploitation-routes-f-h/2</p>						
<p>V027240101327632001</p> <p>Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>22/01/2024</p>	<p>22/01/2024</p>
<p>GARDE PARTICULIER PREVENTION ET SECURITE PUBLIQUE</p> <p>- Interventions 24/24 7/7 sur les alarmes intrusions/incendies ville/EPN, - Gestion des ouvertures et fermetures du parc et cimetières, - Sécurisation des missions de décatèlement, - Sécurisation des manifestations ville/EPN, - SSLAP pour les autres services ERP, - Ouverture et fermeture de l'Hôtel de l'Agglomération, - Intervention alarme intrusion/incendie via convention à la cathédrale d'Evreux, - Missions HDV (mariage, cérémonie, ouverture, fermeture, élection), - Etat des lieux (location du Château de Trangis), - Formation pour les exercices incendies dans les ERP, - Gestion des clés du patrimoine communal...</p>						
<p></p>	<p>Infirmier en soins généraux</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>22/01/2024</p>	<p>22/02/2024</p>
<p>V027240101327685001</p> <p>Communauté de Communes de Conches en Ouche</p>	<p>Directeur ou Directrice de Crèche / Réfèrent(e) Santé / Infirmier(ère) Crèches</p> <p><i>Sous l'autorité du Directeur de Pôle, le Directeur(trice) de Crèche (25 berceaux) encadre une équipe de 7 agents. Crèche de Ferrières Haut Clocher : 25 enfants * Soutenir, accompagner à la formation des équipes (7 agents) * Effectuer les évaluations annuelles du personnel * Accompagner les équipes au quotidien et dans l'évolution des pratiques * Organiser la journée pédagogique avec les autres crèches * Accompagner la fonction parentale * Contribuer à la mise en place de nouveaux projets, en assurer la gestion et l'accompagnement * Gérer la facturation et les renouvellements des contrats * Planifier, accueillir, accompagner et encadrer les stagiaires * Préparer et animer réunions * Gérer les commandes (matériel pédagogique, linge...) * Faire le bilan annuel * Préparer les commissions d'admissions et Recevoir les familles dont la place a été acceptée. * Informer tout nouvel arrivant des règles essentielles et conduites à tenir dans diverses situations * Gérer les absences du personnel * Développer et pérenniser les partenariats * Faire le suivi du projet d'établissement Missions d'infirmière : * Assurer le suivi des vaccinations des enfants de la crèche de Ferrières Haut Clocher et Conches * Assurer la sécurité et la prévention (le public, le personnel, les bâtiments) Missions de référent santé accueil inclusif sur les 4 crèches : * Informer, sensibiliser conseiller la direction et le personnel en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif * Présenter et expliquer les protocoles annexés aux RI au personnel * Aider accompagner le personnel pour les PAI * Participer avec la directrice de crèche et la référente technique de la micro-crèche au répartition des enfants en danger ou risque de et de la conduite à tenir * Assurer des actions éducatives et de promotion de la santé auprès des professionnels (sommeil, nutrition, expositions aux écrans) Liste des missions non exhaustives * Assurer la continuité de direction sur les 4 crèches * Faire les suivis des maintenances et les demandes de travaux * Mener des réunions</i></p>					

<p><i>d'équipes * Participer aux réunions techniques, SPE, commissions et avec les partenaires * Mettre en place et participer aux réunions de parents * Participer à la création de projets, à des manifestations sur la petite enfance, mener des réflexions ayant pour objectifs : l'enfant, la santé, la qualité de service, l'accueil avec offre O027240101327685http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101327685-directeur-ou-directrice-creche-referent-e-sante-infirmier-ere/2</i></p>						
V027240101327727001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/01/2024	01/02/2024
Vaudreuil (le)	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) ESPACES VERTS ET DIVERS					
<p><i>Emploi polyvalent espaces verts entretien de la voirie ménage dans les bâtiments communaux avec offre O027240101327727http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101327727-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</i></p>						
V027240101328209001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	22/01/2024	01/07/2024
Bostroumois	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Espaces verts					
<p><i>Plantation d'arbres et d'arbustes. Entretien des massifs : plantation, désherbage. Tonte, tronçonnage, bryage, élagage. Entretien de la commune, nettoyage voirie (papiers, contenaires). Taille de haies, élagage.... Sablage, installation des élections. Remplacement en entretien voirie. Eclairages de Noël. Aide à l'entretien des bâtiments. Poste à 37h50 avec 14 jours de RTT. sans offre</i></p>						
V027240101328216001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	22/01/2024	01/05/2024
Bostroumois	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Espaces verts					
<p><i>Plantation d'arbres et d'arbustes. Conception des massifs. Entretien des massifs : plantation, désherbage. Taille de haies, élagage... Entretien du matériel. Remplacement tonte, voirie (papiers, contenaires). Eclairages de Noël. Distribution des informations municipales. Sablage, installation des élections. Aide à l'entretien des bâtiments. Poste à 37h50 avec jours de RTT. avec offre O027240101328216http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101328216-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</i></p>						
V027240101328275001	Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/01/2024	11/03/2024
Grand Bourguetheroulde	Responsable du Pôle Ressources Service Administratif					
<p><i>La ville de GRAND BOURGATHEROULDE, recrute son ou sa Responsable du Pôle Ressources, titulaire ou contractuel. Sous la responsabilité du Directeur Général des Services vous participez à la mise en oeuvre de la stratégie budgétaire et financière de la collectivité, vous êtes garant(e) de la fiabilité et de la sécurité des procédures budgétaires, de préparation, d'exécution et de contrôle du budget de l'administration. Vous apportez conseil à la Direction Générale dans la préparation, l'exécution et</i></p>						

Envoyé en préfecture le 01/02/2024

Reçu en préfecture le 01/02/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



V027240101328625001	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	22/01/2024	01/04/2024
Letteguives	Secrétaire général de mairie (h/f) secrétariat de mairie - Etablissement du budget - suivi - échanges avec trésorerie et divers organismes - Paies (2 salariés - 3 élus) - Gestion de l'état civil - Gestion administrative de la mairie - Rend compte aux élus - Echange avec les administrés de la commune - Gestion de la comptabilité (saisie des écritures - Compte administratif) - Gestion de l'urbanisme avec les différents services extérieurs - divers travaux de secrétariat (courriers - tableaux excel) avec offre O027240101328625http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240101328625-secretaire-general-mairie-h-f/2					
V027240101328628001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/01/2024	01/02/2024
Evreux	Gestionnaire administratif (H/F) Affaires Générales et Domaines Public <i>Au sein de la Direction de la Réglementation et placé(e) sous l'autorité du Chef de service ou Directeur des Affaires Générales Domaine Public, il ou elle assurera la gestion et le suivi des affaires courantes et dossiers administratifs, ainsi que l'accueil physique et téléphonique.</i> sans offre					
V027240101328672001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/01/2024	01/04/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Cuisinier (h/f) Collège Geneviève de Gaulle-Anthonioz au Neubourg <i>Sous l'autorité du chef de cuisine Coordonne et encadre l'équipe de cuisine Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP)</i> avec offre O027240101328672http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240101328672-cuisinier-h-f/2					
V027240101328742001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/01/2024	22/01/2024
Evreux Portes de Normandie	Agent de propreté DPDPM <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i> sans offre					

V027240101328742002	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/01/2024	22/01/2024
Evreux Portes de Normandie	Agent de propreté DPDP <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i>					
V027240101328742003	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/01/2024	22/01/2024
Evreux Portes de Normandie	Agent de propreté DPDP <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i>					
V027240101328742004	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/01/2024	22/01/2024
Evreux Portes de Normandie	Agent de propreté DPDP <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i>					
V027240101328744001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/01/2024	01/03/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Agent d'Accueil Logé (F/H) Collège Guillaume de Conches à CONCHES-EN-OUICHE <i>Accueille, oriente, renseigne le public. Représente l'image de la collectivité et de l'établissement d'enseignement auprès des usagers Distribution, collecte et expédition du courrier, dans le respect de la répartition globale des tâches. Application des consignes de sécurité, de mise en sécurité des personnes, des biens et des locaux Entretien des locaux aux abords immédiats de la loge Affichage des informations Travaux administratifs</i>					

avec offre O027240101328744http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101328744-agent-accueil-loge-f-h/2



<p>V027240101328870001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>22/01/2024</p>	<p>23/01/2024</p>
<p>GARDIEN DE DECHETERIE DIRECTION PROPRETE DECHETS</p> <p><i>Sous l'autorité du Responsable du Pôle Déchetterie, vous serez chargé de la gestion de l'activité d'une déchetterie ainsi que l'accueil et orientez les usagers vers les bons réceptacles. Vous contrôlez les apports des artisans/commerçants tout en complétant les bons et vous surveillez que la qualité du tri des déchets et corrigez les éventuelles erreurs. Vous veillez au tri et au rangement des différents types de déchets réceptionnés et assurez la propreté de la déchetterie et des locaux. Vous triez et rangez les différents types de déchets réceptionnés, et vous optimisez le remplissage des bennes. Vous prétez de l'aide aux usagers pour déposer leurs déchets et assurez le suivi des entrées. Vous faites respecter le règlement intérieur, les règles et les consignes de sécurité. Vous planifiez, commandez, suivez les rotations des bennes et tenez un registre de l'activité de la déchetterie. Enfin, vous veillez à interdire l'accès au site aux personnes non autorisées ou en dehors des horaires d'ouverture</i></p> <p>avec offre O027240101328870http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101328870-gardien-dechetterie/2</p>						
<p>V027240101328905001</p> <p>Communauté de Communes du Pays du Neubourg</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>22/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>chargé (e) de communication Développement du territoire</p> <p><i>Le service communication fait partie de la direction du développement du territoire qui oeuvre à améliorer la qualité de vie de ses habitants, le développement de ses entreprises, de ses associations ainsi que, plus globalement, l'attractivité du territoire. En qualité de chargé(e) de communication au sein d'une direction qui se structure (à ce jour 6 collaborateurs directs), vous participez au développement du territoire et à son attractivité par l'élaboration, avec les élus communaux, d'une stratégie de communication basée sur la définition d'une identité moderne et sur la promotion offensive de la ruralité. Vous êtes le garant de l'image et de l'appropriation par tous des valeurs positives du Pays du Neubourg. En tant que chargé(e) de communication vos principaux objectifs seront : -La contribution à la réalisation et à la mise en oeuvre de la nouvelle stratégie de communication du Pays du Neubourg par la gestion de la communication interne et externe de la structure. -La promotion des actions des élus et des services de la collectivité mais aussi des acteurs locaux. -L'élaboration de tous supports de communication. Missions : Activités principales -Participer à la définition, l'élaboration et la mise en oeuvre de la stratégie de communication en lien avec les élus, la hiérarchie et l'ensemble des services, -Décliner cette stratégie de communication en ses versions internes et externes : oeuvrer à l'appropriation de l'image et des valeurs positives du Pays du Neubourg par nos agents et nos habitants ainsi que par l'ensemble des acteurs du territoire, -Elaborer et veiller à la bonne exécution du plan de communication : préconiser, coordonner, évaluer les différentes actions de communication (rapport d'activité, magazine communautaire, organigramme, trombinoscope, flyers, affiches banderoles, etc.) -Piloter et coordonner la fabrication des supports en relation avec les différents prestataires (graphistes, réseaux sociaux Facebook en partenariat avec l'office de tourisme, etc.) -Piloter et coordonner la fabrication des supports en relation avec les différents prestataires (graphistes, agences, imprimeurs), -Piloter la conception et la diffusion des contenus sous toutes formes en garantissant la clarté des messages et l'unité de ton, -Produire des contenus rédactionnels (articles web, communiqués, réseaux sociaux...) et développer les relations avec la presse, -Assurer une présence constante sur le terrain pour rendre visible et valoriser la collectivité, veiller à la diffusion des initiatives de nos partenaires locaux : associations, communes, habitants, écoles, entreprises... assurer des entretiens, reportages photos et vidéos, -Conseiller et accompagner les autres services de la collectivité dans leurs projets de communication. -Assurer la revue de presse / médias, -Veiller au suivi</i></p>						



<p>V027240101329152001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p>	<p>des contrats prestataires et fournisseurs (abonnements, site internet, applications...), -Contribuer, en lien avec les services concernés, à la conception et l'organisation d'événements internes et externes ainsi que toutes actions partenariales dans les domaines transversaux essentiels pour les habitants et l'attractivité du territoire. -Piloter la préparation, l'élaboration et l'exécution budgétaire pour le service communication Activités secondaires -Assurer une veille constante dans le domaine de la communication (sur les autres territoires, chez les partenaires, au sein des autres niveaux de collectivité). -Participer ponctuellement à toute mission nécessitant une campagne de communication dédiée : commissions Tourisme & Sport, Culture & Soutien à la vie locale, Environnement, etc. - Remplacer ponctuellement la chargé de mission tourisme en cas d'absence;</p> <p>avec offre O027240101328905http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101328905-charge-e-communication/2</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="422 1388 518 1803">Aide-soignant de classe normale</td> <td data-bbox="422 940 518 1388">Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</td> <td data-bbox="422 560 518 940">35h00</td> <td data-bbox="422 336 518 560">ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="422 112 518 336">23/01/2024</td> </tr> </table> <p>AIDE-SOIGNANT (S) EN EHPAD EHPAD</p> <p>Dispenser des soins d'hygiène et de confort à l'usager : - Installation et mobilisation de l'usager - Stimuler l'usager pour maintenir et développer l'autonomie - Dispenser des soins liés à l'hygiène corporelle et au confort de l'usager. - Surveillance de l'alimentation, l'hydratation et de l'élimination - Respect et entretien du matériel utilisé et des véhicules - Accompagnement des usagers en fin de vie, connaissance des protocoles de décès. Observer la personne et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé de l'usager : - Observer l'état de général et le comportement de l'usager - Observer l'état de la peau et des muqueuses - Dispenser des soins de prévention - Identifier une situation d'urgence, alerter et appliquer les premiers gestes et soins d'urgence Assurer des soins délégués par l'infirmier(e) et sous sa responsabilité Recueillir et transmettre des observations par oral et par écrit pour maintenir la continuité des soins. Informer et accompagner les usagers et leur entourage: - Conseiller sur le matériel adapté au maintien à domicile - Transmettre des informations accessibles et adaptées à l'usager et à l'entourage - Expliquer le fonctionnement du service - Participer à l'éducation de la santé: hygiène de vie, conseil sur l'alimentation... - Participation aux transmissions orales tous les jours. Accueillir et accompagner des stagiaires en formation Participer à l'élaboration du projet d'accompagnement individualisé en équipe pluridisciplinaire Respect des gestes barrières et de l'hygiène des mains</p> <p>sans offre</p>	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/01/2024					
Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/01/2024							
<p>V027240101329425001</p> <p>Incarville</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="885 1388 957 1803">ATSEM principal de 1ère classe,</td> <td data-bbox="885 940 957 1388">Poste créé suite à un nouveau besoin</td> <td data-bbox="885 560 957 940">35h00</td> <td data-bbox="885 336 957 560">à pourvoir par voie statutaire</td> <td data-bbox="885 112 957 336">23/01/2024</td> </tr> <tr> <td data-bbox="957 1388 1037 1803">ATSEM principal de 2ème classe</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td data-bbox="957 112 1037 336">12/02/2024</td> </tr> </table> <p>ATSEM (h/f) Ecole et Mairie</p> <p>CONCOURS d'ATSEM indispensable ; personne sachant gérer une équipe Animation des enfants, surveillance restaurant scolaire et garderie Ménage des locaux (la classe) Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation, et l'hygiène Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel Participer à la surveillance et à l'animation des temps périscolaires Participer à la surveillance et à l'accompagnement des temps de cantine</p> <p>avec offre O027240101329425http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101329425-atsem-h-f/2</p>	ATSEM principal de 1ère classe,	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	23/01/2024	ATSEM principal de 2ème classe				12/02/2024
ATSEM principal de 1ère classe,	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	23/01/2024							
ATSEM principal de 2ème classe				12/02/2024							
<p>V027240101329495001</p> <p>SDOMODE Synd. de Destruction des Ordures Ménagères</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1125 1388 1260 1803">Technicien</td> <td data-bbox="1125 940 1260 1388">Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</td> <td data-bbox="1125 560 1260 940">35h00</td> <td data-bbox="1125 336 1260 560">ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="1125 112 1260 336">23/01/2024</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1260 1388 1396 1803">responsable optimisation et développement EXPLOITATION</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td data-bbox="1260 112 1396 336">20/02/2024</td> </tr> </table> <p>-Assurer la gestion et le relationnel avec les professionnels du territoire : Gestionnaire du portefeuille des professionnels, usagers réguliers, de nos sites de traitement. Gérer de la collecte " papiers de bureau " et " archives " Vous supervisez la facturation des services aux usagers (assurer le bon suivi sur les sites / former régulièrement les personnes assurant le rôle d'accueil / assurer la traçabilité de la prestation ...) mise en place la redondance spéciale pour les " gros producteurs ". Vous recherchez des solutions</p>	Technicien	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/01/2024	responsable optimisation et développement EXPLOITATION				20/02/2024
Technicien	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/01/2024							
responsable optimisation et développement EXPLOITATION				20/02/2024							

de tri efficace pour accompagner chaque entreprise à réduire son impact déchets. gestion des projets sans offre

V027240101329519001	Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/01/2024	01/02/2024
Courcelles sur Seine	Attaché principal territorial <i>Accueil physique et téléphoniques des patients, des familles Gestion, traitement et coordination des programmations liées à la prise en charge médicale (consultation, hospitalisation, examens, ...) Identification et recensement des besoins et attentes des parties et des familles Prise de rendez-vous Mise à jour du dossier patient (saisie des données, tenue à jour des dossiers) Gestion du courrier (enregistrement, tri, traitement, diffusion, affichage ...) Classement et archivage des dossiers médicaux Facturation, encaissements Gestion de la caisse journalière - Télétransmissions des factures aux caisses, édition des bordereaux, mise à jour du listing des justificatifs à envoyer aux caisses d'assurance maladie et envoi des pièces Gestion des rejets des caisses Gestion des impayés des patients Conception et rédaction des documents relatifs à son domaine d'activité</i> Prise de notes, frappe et mise en forme de documents avec offre O027240101329519http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101329519-attache-principal-territorial/2					
V027240101329618001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	23/01/2024	01/02/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Intervenant social en commissariat (F/H) Délégation solidarité_ Infra-territoire Louviers / Val de Reuil / Pont de l'Arche_ Commissariat de Val de Reuil <i>Apporter dans un délai au plus proche de l'évènement une réponse globale aux difficultés rencontrées par certaines personnes vulnérables, ainsi qu'un soutien aux victimes de violences. Mettre en place des interventions sociales face à des situations dégradées, consécutives à des actes de violence, traitées par les forces de l'ordre afin de permettre de mieux prévenir la répétition des actes déviant et une nouvelle victimisation.</i> avec offre O027240101329618http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101329618-intervenant-social-commissariat-f-h/2					
V027240101329794001	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	23/01/2024	01/03/2024
Fontaine Sous Jouy	Secrétaire général de mairie (h/f) administratif <i>* Collaborateur du Maire : o Préparer et organiser le Conseil Municipal o Gérer le budget et la comptabilité o Gérer le patrimoine communal o Participer et assurer le des projets et investissements communaux o Assurer les dossiers de police générale * Accueillir et servir les administrés o Gérer : L'état-civil Le cimetière L'urbanisme L'aide sociale La Caisse des écoles Les demandes diverses * Gestion des services o Encadrer et gérer le personnel o Gérer le secrétariat * Gérer le fichier électoral et les élections</i> avec offre O027240101329794http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101329794-secrtaire-general-mairie-h-f/2					

Envoyé en préfecture le 01/02/2024

Reçu en préfecture le 01/02/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

V027240101329947001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	16h56	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	23/01/2024	01/03/2024
Fontaine Sous Jouy						
Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>Aide, appui technique d'une enseignante de classe de maternelle sans offre</i>						
V027240101329954001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/01/2024	01/02/2024
Courcelles sur Seine						
secrétaire <i>Accueil physique et téléphonique des patients, des familles Gestion, traitement et coordination des programmations liées à la prise en charge médicale (consultation, hospitalisation, examens, ...) Identification et recensement des besoins et attentes des parties et des familles Prise de rendez-vous Mise à jour du dossier patient (saisie des données, tenue à jour des dossiers) Gestion du courrier (enregistrement, tri, traitement, diffusion, affichage, ...) Classement et archivage des dossiers médicaux Facturation, encaissements Gestion de la caisse journalière Télétransmissions des factures aux caisses, édition des bordereaux, mise à jour du listing des justificatifs à envoyer aux caisses d'assurance maladie et envoi des pièces Gestion des rejets des caisses Gestion des impayés des patients Conception et rédaction des documents relatifs à son domaine d'activité Prise de notes, frappe et mise en forme de documents avec offre O027240101329954http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101329954-secretaire/2</i>						
V027240101329984001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	20h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	23/01/2024	21/02/2024
Fontaine Sous Jouy						
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Entretien des locaux communaux : mairie, école, salle communale sans offre</i>						
V027240101330257001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/01/2024	01/08/2024
Evreux						
AGENT D'ACCUEIL ET D'ENTRETIEN DES INFRASTRUCTURES SPORTIVES - poste 18968 INSTALLATIONS SPORTIVES <i>Placé sous l'autorité des responsables du service et de son chef de service direct, il intervient en qualité d'agent d'accueil et d'entretien des infrastructures sportives. Il accueille les usagers (en fonction du planning établi), entretient les locaux, veille à l'application du règlement intérieur, au bon usage du matériel, au respect des jauges et à la sécurité l'installation en présence des utilisateurs. Il vérifie l'état du matériel et de l'établissement et garantit la bonne tenue des registres de sécurité et à la sécurité demandes de travaux et interventions diverses et formule les besoins en matériel d'entretien auprès du service. Il réceptionne les livraisons de matériel et en assure le contrôle avec offre O027240101330257http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101330257-agent-accueil-entretien-structures-</i>						

<p>sportives-poste-18968/2</p> <p>V027240101330490001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>23/01/2024</p>	<p>20/02/2024</p>
<p>V027240101330490001</p> <p>Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>23/01/2024</p>	<p>23/02/2024</p>
<p>V027240101330490001</p> <p>Evreux</p>	<p>AGENT D'EXPLOITATION DE STATIONNEMENT SUR VOIRIE ET DES PARKINGS EN OUVRAGE - poste 28124 LB Domaine public Stationnement <i>Réalisation d'activités relatives à l'exploitation du stationnement payant dans le centre ville d'Evreux (parc de 95 bornodateurs + des bornes arrêtés minutes) Réalisation d'activités relatives à l'exploitation de deux parkings en ouvrage (Victor Hugo et Général Leclerc)</i> avec offre O0272401013304900http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101330490-agent-exploitation-stationnement-sur-voirie-parkings-ouvrage-poste-28124-lb/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>23/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>V027240101330561001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Animateur, Animateur principal de 1ère classe, Animateur principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>23/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>Chargé d'événementiels et régisseur principal Evènementiel <i>Placé sous l'autorité du chef de service Evènementiel, le chargé d'événementiels a pour missions de créer, organiser, suivre et mettre en oeuvre des évènements.</i> avec offre O027240101330561http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101330561-charge-evenementiels-regisseur-principal/2</p> <p>Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99</p>						

V027240101330609001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	20h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	23/01/2024	21/02/2024
Fontaine Sous Jouy	Agent d'entretien des bâtiments communaux * Nettoyage des locaux administratifs, techniques ou spécialisés * Tri et évacuation des déchets courants * Contrôle de l'état de propreté des locaux * Entretien courant et rangement du matériel utilisé * Contrôle de l'approvisionnement en matériel et produits * Lavage, petit entretien de linge, de vêtement * Participation à la préparation des repas au restaurant scolaire * Participation au service de restauration sans offre					
V027240101330620001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	16h56	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	23/01/2024	01/03/2024
Fontaine Sous Jouy	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Apporter un soutien aux enseignants dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques en maternelle moyenne section ou grande section. Entretien des locaux et des matériaux destinés aux enfants Participation aux différents projets éducatifs et événements de l'année scolaire sans offre					
V027240101330714001	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/01/2024	24/01/2024
Communauté de Communes de Conches en Ouche	Technicien Territorial Ordures Ménagères / Environnement Responsable du service environnement Ordures Ménagères / Environnement sans offre					
V027240101330859001	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/01/2024	08/02/2024
Communauté de Communes de Conches en Ouche	Chargé de coopération territoriale_ Animateur du Projet éducatif et social Développement Territorial La Communauté de Communes du Pays de Conches s'est engagée en 2022 dans l'élaboration de son Projet Educatif et Social Local (PESL) et dans la signature d'une Convention Territoriale Globale (CTG) avec la CAF. Elle recherche aujourd'hui un/une chargé-e de coopération qui aura pour mission d'assurer la mise en oeuvre, le suivi et l'évaluation du PESL et de la CTG. Selon les axes de la politique globale d'action sociale définie par la communauté de communes et en lien étroit avec la CAF. Allocations Familiales, les différents professionnels et acteurs locaux concernés, dont la population, il/elle sera amené-e à mobiliser et animer les partenariats stratégiques nécessaires. Il/Elle sera également chargé-e d'impulser la politique du territoire en matière d'enfance et de jeunesse auprès des équipes pédagogiques en charge des accueils périscolaires et de la Petite Enfance. Les missions : - Animer et faire évoluer le projet éducatif et social du territoire - Animer la dynamique partenariale dans le champ de l'action sociale - Développer des actions transversales, avec les services de la Collectivité, le CLAS et l'ensemble des partenaires concernés - Favoriser, susciter et mettre en					

	<p><i>oeuvre la mobilisation des habitants - Organiser les articulations nécessaires entre les différents schémas ou projets territoriaux - Assurer l'évaluation des actions menées et engager, avec les acteurs concernés, les réflexions nécessaires aux évolutions - Superviser les bilans qualitatifs et quantitatifs des actions Enfance Jeunesse - Centraliser et déclarer les données d'activité et les données financières à la CAF - Assurer une veille prospective en matière de besoins des familles et d'adaptation des réponses Déplacements fréquents. Compétences liées à l'emploi : Diplôme ou expérience dans les domaines de la gestion de projet, développement local ou action sociale ou poste similaire, souhaités. Savoirs : * Méthodologie de projet, méthodes et outils d'analyse et de diagnostic * Techniques d'animation de démarches participatives et de travail coopératif * Fonctionnement des collectivités * Capacités rédactionnelles et d'analyse Savoir-être : * Sens du projet collectif et du service public * Aisance relationnelle, sens du contact * Diplomatie et ponctualité * Créativité et esprit d'initiative * Sens de l'écoute, de la pédagogie et du partage de l'information * Aptitude à rendre compte Permis B nécessaire.</i></p>				<p>V027240101330886001</p>	<p>Attaché, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>24/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>Communauté de Communes Lyons Andelle</p>	<p>JURISTE <i>* Assistance et conseil juridiques auprès des élus et des services ; * Contrôle préalable des actes juridiques et gestion des contentieux et précontentieux ; * Gestion des assemblées ; * Gestion de la commande publique.</i> avec offre O027240101330886http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101330886-juriste/2</p>				<p>V027240101330888001</p>	<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>24/01/2024</p>	<p>01/04/2024</p>
<p>Evreux</p>	<p>OFFICIER D'ETAT DELEGUE (H/F) - poste 40206 LB ETAT CIVIL <i>Sous l'autorité de la responsable du service Etat Civil, l'agent est chargé d'assurer la réception des déclarations, la rédaction et la correction des actes, l'apposition des mentions. Il procède aux transcriptions. Il s'assure de la bonne conservation des registres et délivre les copies ou extraits des actes figurant dans les registres. Il assure l'accueil, l'information, et l'orientation des usagers.</i> avec offre O027240101330888http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101330888-officier-etat-civil-delegue-h-f-poste-40206-lb/2</p>				<p>V027240101331667001</p>	<p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>24/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>
<p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Intervenant socio-éducatif (F/H) Unité Territoriale d'Action Sociale Est - Service éducatif enfance famille (SEEF) - Maison du Département de Val de Reuil <i>Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Est, contribuer, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, au développement et renfort des liens sociaux et solidaires des eurous.</i></p>				<p>V027240101331667001</p>	<p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>24/01/2024</p>	<p>01/02/2024</p>



		avec offre O027240101331667 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101331667-intervenant-socio-educatif-f-h/2				Envoyé en préfecture le 01/02/2024 Reçu en préfecture le 01/02/2024 Publié le ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR	
V027240101331710001	Evreux Portes de Normandie	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/01/2024	01/02/2024
Technicien SPANC Service Public d'assainissement Non Collectif <i>Réaliser les contrôles obligatoires : - Pour les installations neuves : o Emettre un avis, notamment lors de l'instruction des permis de construire, sur la filière d'assainissement proposé, o Contrôler la réalisation de l'installation et émettre un avis sur sa conformité, o Rédiger le rapport de contrôle et compilation des données dans un logiciel métier. - Pour les installations existantes : contrôle lors des cessions ou contrôle de bon fonctionnement o Diagnostiquer une installation et évaluer si l'installation un risque pour l'environnement et la santé des personnes, o Vérifier le bon entretien et le bon fonctionnement d'une installation o Rédiger le rapport de contrôle et compilation des données dans un logiciel métier. Informer, communiquer et conseiller les usagers - Conseiller les usagers sur les améliorations à mettre en place pour un meilleur fonctionnement de leur filière Entretien des installations - Planification des interventions d'entretien en collaboration avec le service égoûtiers. Réhabilitation - Assurer le suivi des travaux en relation en avec le maître d'oeuvre : validation des options techniques, réunion de chantier Activités secondaires Accueil général et facturation des interventions sans offre</i>							
V027240101331859001	Communauté de Communes Roumois Seine	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	24/01/2024	26/02/2024
Animateur-trice 17h Enfance Jeunesse <i>Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.s.a : Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (17 heures annualisées) Vous assurez la prise en charge d'enfants de 3 à 12 ans ou de 13 à 17 ans en leur proposant des activités ludiques, artistiques, manuelles, éducatives et collectives.</i>							
V027240101331881001	Conseil Départemental de l'Eure	Agent social, Agent social principal de 1ère classe, Agent social principal de 2ème classe, Moniteur-éducateur et intervenant familial, Moniteur-éducateur et intervenant familial principal, Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	24/01/2024	24/01/2024
Intervenant social et familial au sein de l'équipe mobile de soutien précoce à la parentalité (F/H) Direction Enfance Famille - pôle protection maternelle et infantile Bernay <i>Au sein de la Direction Enfance Famille et dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance, le volet prévention est renforcé notamment auprès des tous petits avec le développement d'unités mobiles de soutien précoce à la parentalité. L'agent d'intervention sociale et familiale de cette équipe aura en charge l'</i>							
Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99							

particulièrement l'accompagnement des parents dans la vie quotidienne auprès de l'enfant et une intervention éducative auprès des enfants.
avec offre O027240101331881http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101331881-intervenant-social-familial-sein-equipe-mobile-soutien-precoce-parentalite-f-h/2

Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/01/2024	24/01/2024
---------------------	--	-------	--	------------	------------

Animateur-trice 28h Enfance Jeunesse
Placé sous l'autorité d'un(e) directeur(rice) de structure d'accueil périscolaire et extra-scolaire au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la Communauté de communes Roumois Seine recrute son.s.a : Animateur(rice) Enfance-Jeunesse à temps non complet (28 heures annualisées) Vous assurez la prise en charge d'enfants de 3 à 12 ans ou de 13 à 17 ans en leur proposant des activités ludiques, artistiques, manuelles, éducatives et collectives.
avec offre O027240101331887http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101331887-animateur-trice-28h/2

Technicien	Départ d'un agent précédemment affecté au projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	24/01/2024	26/02/2024
------------	--	-------	---	------------	------------


Chargé(e) de projet tarification incitative Gestion des déchets ménagers
Placé sous l'autorité de la responsable du service de gestion des déchets ménagers, la Communauté de Communes Roumois Seine recrute en contrat de projet son.s.a : Chargé(e) de projet tarification incitative Dans le cadre du déploiement de la Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères incitative (TEOMi) au sein de la Communauté de communes et en lien avec le plan d'actions du PLPDMA (Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés), vous aurez la charge de mettre en place la tarification incitative (TI) sur l'ensemble du territoire intercommunal. Vous animerez sa mise en oeuvre au niveau administratif, technique, organisationnel, financier et fiscal. Vous désirez un emploi proche de chez vous, et des formations régulières pour développer vos compétences, n'hésitez pas à rejoindre notre équipe.
avec offre O027240101331903http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101331903-charge-e-projet-tarification-incitative/2

Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	24/01/2024	24/01/2024
--	----------------	-------	---	------------	------------

Coordinateur(trice) des conseillers numériques de l'Eure (F/H) Direction de l'inclusion et de l'action sociale - Service prévention des exclusions
Au sein de la direction de l'inclusion et de l'action sociale, votre enjeu principal est de rendre plus accessible et visible, les dispositifs existants pour que les bénéficiaires et professionnels puissent les mobiliser. Vous animez le réseau des acteurs du numérique à l'échelle départementale et vous développez des partenariats auprès d'acteurs locaux afin de faire connaître les dispositifs et attirer un public plus large. Vous êtes le relais principal des employeurs, des conseillers numériques France service et de l'équipe d'animation nationale. Vous participez à l'élaboration de la feuille de route et de sa mise en oeuvre dans le cadre de la démarche France Numérique Ensemble.
avec offre O027240101331925http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101331925-coordonateur-trice-conseillers-numeriques-e-f-h/2

Conseil Départemental de l'Eure					
--	--	--	--	--	--

Envoyé en préfecture le 01/02/2024
Reçu en préfecture le 01/02/2024
Publié le
ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



V027240101331939001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/01/2024	01/04/2024
Auxiliaire de puériculture <i>Auxiliaire de puériculture + mise en température des repas avec offre O027240101331939http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101331939-auxiliaire-puericulture/2</i>						
V027240101331984001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/01/2024	01/03/2024
Instructeur (F/H) _ Hôtel du département à Evreux Direction inclusion active et logement <i>Au sein de la Direction inclusion active et logement, vous permettez à des structures d'insertion de bénéficier de financement afin d'accompagner les bénéficiaires du RSA sur le volet insertion et emploi. Pour cela, vous traitez les dossiers de demande de subvention de la direction dans leur globalité (administratif, financier), vous contrôlez le service fait et vous prévenez le risque. Vous conseillez et assistez les structures sur l'application des règles strictes inhérentes aux Fonds Social Européen (FSE) et Crédit Insertion Départementaux. Vous garantissez le respect de ces règles au sein du Département.</i> avec offre O027240101331984http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101331984-instructeur-f-h-hotel-departement-a-evreux/2						
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/01/2024	25/01/2024
Chauffeur ripeur H/F Collecte porte à porte <i>Activités principales</i> Enlever les déchets ménagers et assimilés présentés à la collecte dans les bacs ou en dehors, dans des sacs, en respectant et contrôlant le tri par les usagers, précisément - Vérifier la nature des déchets présentés à la collecte - Enlever les déchets, c'est-à-dire vider dans la benne, les bacs, à l'aide du bras de préhension ou bien y déposer manuellement les sacs, - Ne pas mélanger les déchets d'emballages avec les ordures ménagères résiduelles ou avec les déchets verts - Remiser les bacs après avoir vidé, à l'endroit où ils étaient présentés à la collecte - Assister le chauffeur dans les manoeuvres - Ramasser les déchets déversés sur la chaussée lors du vidage des conteneurs (bacs et sacs réutilisables - Nettoyer le camion tous les jours après la collecte sur l'aire de lavage - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies rencontrées lors de la collecte. Manoeuvrer les camions de type benne ordures ménagères en prenant les risques pour les ripeurs et autres usagers des voiries et contribuer à leur bon état de fonctionnement. - Respecter les règles de la circulation routière - Conduire avec habileté et prudence dans des conditions parfois difficiles (intempéries, aléas divers) - Réagir rapidement en présence d'un événement soudain - Adapter les gestes et postures à la situation - Suivre ou choisir un itinéraire adapté au de gaz à effet de serre - Se concentrer sur la conduite et maintenir son attention - Adapter les gestes et postures à la situation - Adapter les gestes et postures à la situation - Adapter les conditions de circulation et à l'état de la chaussée - Adapter ou optimiser un parcours - Détecter et informer des dysfonctionnements du véhicule - Effectuer l'entretien courant du véhicule - Réaliser réparations et dépannages simples - Tenir le véhicule en parfait état de propreté - Renseigner le carnet de bord du véhicule - Vérifier le bon fonctionnement de tous les organes du véhicule et de ses outils - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies de collecte - Activités secondaires : Participer						
V027240101332190001						
Evreux Portes de Normandie						

des campagnes de diffusion d'information et de nettoyage d'installation de l'agglomération Evreux Portes de Normandie sans offre

V027240101332287001	Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/01/2024	01/02/2024
V027240101332322001	SDOMODE Synd. de Destruction des Ordures Ménagères	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/01/2024	01/03/2024
V027240101332322002	SDOMODE Synd. de Destruction des Ordures Ménagères	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	25/01/2024	01/03/2024

Agent de collecte (h/f) Gestion des déchets

- Enlever les déchets ménagers et assimilés présentés à la collecte dans les bacs ou en dehors, dans des sacs, précisément - Vérifier la nature des déchets présentés à la collecte - Enlever les déchets, c'est-à-dire vider dans la benne les bacs à l'aide du bras de préhension ou bien y déposer manuellement les sacs - Respecter le tri des déchets, c'est-à-dire collecter ensemble les déchets de même nature (ne pas mélanger les déchets d'emballages avec les ordures ménagères résiduelles ou avec les déchets verts), - Remiser les bacs, après les avoir vidés, à l'endroit où ils étaient présentés à la collecte - Assister le chauffeur dans les manoeuvres, - Ramasser les déchets déversés sur la chaussée lors du vidage des conteneurs (bacs et sacs réutilisables) - Nettoyer le camion tous les jours après la collecte sur l'aire de lavage et nettoyer l'aire de lavage et signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies rencontrées lors de la collecte

sans offre

V027240101332322001

SDOMODE Synd. de Destruction des Ordures Ménagères

Agent Conseil Développement Commercial

- Gestion des professionnels : Sous les directives du responsable de service, vous aurez en charge la gestion d'un portefeuille de professionnels existants. Vous assurez un rôle de conseil auprès d'eux et êtes leur interlocuteur privilégié. Vous participez à l'établissement de la facturation mensuelle de l'ensemble des prestations. Vous créez les nouveaux professionnels dans la base et établissez les cartes d'accès. Vous jouez un rôle de conseil auprès des professionnels pour les aider à réduire leur impact déchets. - Suivi des projets : Le service a pour but de développer de nouvelles pratiques et d'optimiser les filières en place. Vous participez aux différents projets pilotes par la direction et le responsable développement commercial. Les projets sont partagés par le service et chaque agent a une part d'action à réaliser. (Marrbés Zéro déchets, Collecte des métiers de bouches, ...)

avec offre [O027240101332322http:// www.emploi-territorial.fr/details_offre/ o027240101332322-agent-conseil/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101332322-agent-conseil/2)

V027240101332322002

SDOMODE Synd. de Destruction des Ordures Ménagères

Agent Conseil Développement Commercial

- Gestion des professionnels : Sous les directives du responsable de service, vous aurez en charge la gestion d'un portefeuille de professionnels existants. Vous assurez un rôle de conseil auprès d'eux et êtes leur interlocuteur privilégié. Vous participez à l'établissement de la facturation mensuelle de l'ensemble des prestations. Vous créez les nouveaux professionnels dans la base et établissez les cartes d'accès. Vous jouez un rôle de conseil auprès des professionnels pour les aider à réduire leur impact déchets. - Suivi des projets : Le service a pour but de développer de nouvelles pratiques et d'optimiser les filières en place. Vous participez aux différents projets pilotes par la direction et le responsable développement commercial. Les projets sont partagés par le service et chaque agent a une part d'action à réaliser. (Marrbés Zéro déchets, Collecte des métiers de bouches, ...)

avec offre [O027240101332322http:// www.emploi-territorial.fr/details_offre/ o027240101332322-agent-conseil/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101332322-agent-conseil/2)

Envoyé en préfecture le 01/02/2024

Reçu en préfecture le 01/02/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



<p>V027240101332322003</p> <p>SDOMODE Synd. de Destruction des Ordures Ménagères</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe</p> <p>Agent Conseil Développement Commercial</p> <p>- Gestion des professionnels : Sous les directives du responsable de service, vous assurez en charge la gestion d'un portefeuille de professionnels existants. Vous assurez un rôle de conseil auprès d'eux et êtes leur interlocuteur privilégié. Vous participez à l'établissement de la facturation mensuelle de l'ensemble des prestations. Vous créez les nouveaux professionnels dans la base et établissez les cartes d'accès. Vous jouez un rôle de conseil auprès des professionnels pour les aider à réduire leur impact déchets. - Suivi des projets : Le service a pour but de développer de nouvelles pratiques et d'optimiser les filières en place. Vous participez aux différents projets pilotés par la direction et le responsable développement commercial. Les projets sont partagés par le service et chaque agent a une part d'action à réaliser. (Marchés Zéro déchets, Collecte des métiers de bouches, ...)</p> <p>avec offre O027240101332322http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101332322-agent-conseil/2</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>V027240101332322004</p> <p>SDOMODE Synd. de Destruction des Ordures Ménagères</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe</p> <p>Agent Conseil Développement Commercial</p> <p>- Gestion des professionnels : Sous les directives du responsable de service, vous assurez en charge la gestion d'un portefeuille de professionnels existants. Vous assurez un rôle de conseil auprès d'eux et êtes leur interlocuteur privilégié. Vous participez à l'établissement de la facturation mensuelle de l'ensemble des prestations. Vous créez les nouveaux professionnels dans la base et établissez les cartes d'accès. Vous jouez un rôle de conseil auprès des professionnels pour les aider à réduire leur impact déchets. - Suivi des projets : Le service a pour but de développer de nouvelles pratiques et d'optimiser les filières en place. Vous participez aux différents projets pilotés par la direction et le responsable développement commercial. Les projets sont partagés par le service et chaque agent a une part d'action à réaliser. (Marchés Zéro déchets, Collecte des métiers de bouches, ...)</p> <p>avec offre O027240101332322http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101332322-agent-conseil/2</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>01/03/2024</p>
<p>V027240101332418001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p> <p>Agent d'entretien et d'exploitation des routes (F/H) Direction de la mobilité _ Unité Territoriale Sud _ Centre d'exploitation de Verneuil d'Avre et d'Iton</p> <p>Au sein de l'Unité Territoriale Sud, participer au maintien de la qualité du patrimoine de voirie afin d'assurer aux usagers des conditions de sécurité et de confort. Réaliser toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental</p> <p>avec offre O027240101332418http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101332418-agent-entretien-exploitation-routes-f-h/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert: aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>25/01/2024</p>



<p>V027240101332453001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p>	<p>Médecin hors-classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>08h30</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>25/01/2024</p>
<p>MEDECIN COORDONNATEUR EHPAD UNIQUE <i>Le médecin coordonnateur élabore et met en oeuvre le projet de soins avec le concours de l'équipe soignante. Le projet de soin détermine les modalités de prise en charge des résidents. Avant l'admission d'un résident, le médecin coordonnateur donne un avis sur l'adéquation de son état de santé avec les capacités de prise en charge de l'établissement à ce moment donné. Le médecin coordonnateur réalise plusieurs évaluations (tests cognitifs, bilan nutritionnel...) dont le résultat permet à l'équipe soignante d'organiser des interventions auprès du résident. Le médecin coordonnateur réalise ainsi par exemple l'évaluation du GIR du résident, avec l'équipe soignante puis le réévalue si nécessaire durant son séjour. Le médecin coordonnateur est en relation avec les intervenants extérieurs (kinésithérapeute, orthophoniste, ...) ainsi qu'avec des médecins traitants et les spécialistes. Il veille avec l'infirmier coordonnateur de l'EHPAD à la bonne tenue des dossiers médicaux et para médicaux. Il participe à la mise en oeuvre des conventions avec les établissements de santé et les réseaux gérontologiques ou tout autre acteur de la filière de soins gériatriques. Le médecin coordonnateur est en charge de l'élaboration des protocoles que les professionnels des EHPAD doivent suivre dans l'exercice quotidien de leur fonction : protocole d'hygiène, protocole du circuit des déchets, protocole de nettoyage et de désinfection des locaux et des chambres, conduite à tenir en cas d'apparition de cas de grippe... Il s'assure du suivi et de la bonne utilisation des procédures et protocoles et fiches de suivi. Il veille également à l'application des bonnes pratiques gériatriques. Le médecin coordonnateur a, de plus, un rôle dans la formation continue de l'équipe soignante. Le médecin coordonnateur réalise des prescriptions médicales pour les résidents en cas de situation d'urgence ou de risques vitaux ainsi que lors de la survenue de risques exceptionnels ou collectifs nécessitant une organisation adaptée des soins. Les médecins traitants des résidents concernés sont, dans tous les cas, informés des prescriptions réalisées.</i></p> <p>sans offre</p>						
<p>V027240101332542001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>25/01/2024</p>
<p>Agent de propreté DPDPM <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i></p> <p>sans offre</p>						
<p>V027240101332542002</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>25/01/2024</p>
<p>Agent de propreté DPDPM <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i></p> <p>sans offre</p>						

V027240101332542003	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/01/2024	25/01/2024
Agent de propreté DPDP <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i>						
V027240101332542004	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/01/2024	25/01/2024
Agent de propreté DPDP <i>Les missions de l'agent de propreté sont: - Intervient sur les espaces publics pour en assurer la maintenance, l'entretien et l'embellissement dans le cadre des marchés et prestations réalisés par la Régie : espaces verts, entretien de la voirie, locaux et équipements, mobilier urbain, veille technique, etc. - S'adapte aux nouvelles actions pour préserver l'environnement et pour assurer le respect du cadre de vie.</i>						
V027240101332594001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/01/2024	25/01/2024
Agent de Propreté (h/f) EPN Service Propreté prévention et gestion <i>Propreté Général du secteur Entretien, nettoyage des trottoirs et places publiques Travaux saisonnier (automne/hiver) Intervention pendant et après manifestations Participation aux " semaines marchés " et aux astreintes L'agent pourra être amené à la conduite ou utilisation d'engins spécifique à la propreté urbaine après une formation interne (type balayeuse VL, laveuse, Kacher, aspirateur de trottoir). Afin de pallier à l'absence d'agent dans le service, l'agent pourra être amené à un redéploiement dans d'autres équipes du service propreté. Pour des raisons de continuité de service, l'agent pourra être également redéployé au sein d'autres services la Direction Propreté, déchets, Parc Motorisé.</i>						
V027240101332711001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/01/2024	01/04/2024
Agent polyvalent Bâtiments et infrastructures <i>agent polyvalent des bâtiments</i>						



<p>V027240101332784001 CCAS ville d'Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>25/01/2024</p>
<p>AGENT D'HOTELLERIE EHPAD AZEMIA <i>Service du petit déjeuner : Distribution du petit déjeuner en respectant les différents régimes des résidents et en veillant à la bonne installation de la personne, ouvrir les volets en fonction du souhait du résident. Entretien des chambres et locaux communs : Nettoyage des tables et tablettes du petit déjeuner, entretien des sanitaires et lavage des sols, entretien des couloirs et lieux communs. Service restauration : Présenter les mets de manière agréable Servir à l'assiette en prenant en considération les régimes alimentaires des résidents et les quantités souhaitées, aide au repas si nécessaire, Entretien du matériel et des locaux de restauration. Entretien du linge : Collecte, tri, nettoyage, repassage, distribution du linge auprès des résidents. La répartition des tâches s'effectue en fonction des nécessités de service. Participer à l'organisation interne (participation aux transmissions, réunions, à la vie sociale de l'établissement et à l'encadrement de stagiaires)</i> sans offre</p>						
<p>V027240101332804001 Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>25/01/2024</p>
<p>Chauffeur ripeur H/F Collecte porte à porte <i>Activités principales</i> Enlever les déchets ménagers et assimilés présentés à la collecte dans les bacs ou en dehors, dans des sacs, en respectant et contrôlant le tri par les usagers, précisément - Vérifier la nature des déchets présentés à la collecte - Enlever les déchets, c'est-à-dire vider dans la benne, les bacs, à l'aide du bras de préhension ou bien y déposer manuellement les sacs, - Ne pas mélanger les déchets d'emballages avec les ordures ménagères résiduelles ou avec les déchets verts - Remiser les bacs après les avoir vidés, à l'endroit où ils étaient présentés à la collecte - Assister le chauffeur dans les manoeuvres - Ramasser les déchets déversés sur la chaussée lors du vidage des conteneurs (bacs et sacs réutilisables) - Nettoyer le camion tous les jours après la collecte sur l'aire de lavage et nettoyer l'aire de lavage - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies rencontrées lors de la collecte. Manoeuvrer les camions de type benne ordures ménagères en prévenant les risques pour les ripeurs et autres usagers des voiries et contribuer à leur bon état de fonctionnement. - Respecter les règles de la circulation routière - Conduire avec habileté et prudence dans des conditions parfois difficiles (intempéries, aléas divers) - Réagir rapidement en présence d'un événement soudain - Pratiquer une conduite économique et responsable pour diminuer les émissions de gaz à effet de serre - Se concentrer sur la conduite et maintenir son attention - Adapter les gestes et postures à la situation - Suivre ou choisir un itinéraire adapté aux conditions de circulation et à l'état de la chaussée - Adapter ou optimiser un parcours - Détecter et informer des dysfonctionnements du véhicule - Effectuer l'entretien courant du véhicule - Réaliser réparations et dépannages simples - Tenir le véhicule en parfait état de propreté - Renseigner le carnet de bord du véhicule - Vérifier le bon fonctionnement de tous les organes du véhicule et de ses outils - Signaler aux responsables techniques les difficultés et anomalies de collecte - Activités secondaires : Participer à des campagnes de diffusion d'information et de nettoyage d'installation de l'agglomération Evreux Portes de Normandie sans offre</p>						

<p>V027240101332905001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. I.332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>26/02/2024</p>
<p>Gestionnaire financier H/F <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le pôle Environnement et Infrastructures recrute un Gestionnaire financier. - Poste à pourvoir dès que possible. Sous l'autorité hiérarchique du Directeur, vous êtes en charge du pilotage et du suivi financier de la direction. Vous travaillez en transversalité avec les chefs de service, les équipes techniques et les services supports de la communauté d'agglomération, notamment avec la direction des finances fiscalité et prospective. En tant que référent financier, vos missions principales seront les suivantes : MISSIONS Participer à l'élaboration du budget des services de la direction en lien avec le Directeur et les services supports, Assurer le suivi de l'exécution du budget (engagements, bons de commande, suivi de la consommation des crédits, etc.), Effectuer le suivi de la facturation et des pièces de paiement aux prestations exécutées, Effectuer le suivi des demandes de subventions et de la perception des recettes, Assurer le lien avec la direction des finances concernant l'exécution budgétaire, Elaborer des bilans et rapports de suivi financier, Venir en soutien au sein de pôle sur les tâches administratives et financières, Préparer, rédiger des dossiers en vue des instances communautaires (rapport, délibérations, dossier de subventions, etc.) PROFIL Diplômé d'un Bac +2 idéalement. Vous justifiez d'une expérience professionnelle confirmée sur un poste similaire. Vous possédez d'excellentes capacités rédactionnelles et organisationnelles. Réactif et doté d'un bon esprit de synthèse. Vous avez une connaissance des collectivités territoriales. Vous possédez d'excellentes capacités rédactionnelles et organisationnelles. Réactif et doté d'un bon esprit de synthèse, votre rigueur opérationnelle, votre sens des responsabilités et votre sens du service public sont avérés. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière administrative - Cadre d'emplois des Adjointes administratifs (Cat. C) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail : temps complet (35h) Lieu de travail : Douains (27120) - Siège de Seine Normandie Agglomération Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Parking (gratuit) pour le personnel avec bornes de recharge électrique + aire de covourage à proximité Salles de restauration équipées à disposition Adhésion au CNAS et Amicale du personnel Candidature (lettre de motivation + cv) à adresser recrutement@sna27.fr avec offre 0027240101332905http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240101332905-gestionnaire-financier-h-f/2</i></p>						
<p>V027240101332913001</p> <p>CCAS ville d'Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. I.332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>25/01/2024</p>
<p>AGENT D'HOTELLERIE EHPAD AZEMIA <i>Service du petit déjeuner : Distribution du petit déjeuner en respectant les différents régimes des résidents et en veillant à la bonne installation de la personne, ouvrir les vases en fonction du soubaît du résident. Entretien des chambres et locaux communs : Nettoyage des tables et tablettes du petit déjeuner, entretien des sanitaires et lavage des entretiens des couloirs et lieux communs. Service restauration : Présenter les mets de manière agréable Servir à l'assiette en prenant en considération les régimes alimentaires des résidents et les quantités souhaitées, aide au repas si nécessaire, Entretien du matériel et des locaux de restauration. Entretien du linge : Collecte, tri, nettoyage, repassage, distribution du linge auprès des résidents. La répartition des tâches s'effectue en fonction des nécessités de service. Participer à l'organisation interne (participation aux transmissions, réunions, à la vie sociale de l'établissement et à l'encadrement de stagiaires)</i></p>						
<p>V027240101333006001</p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe,</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>30h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. I.332-8 disposition 3 ou 4</p>	<p>25/01/2024</p>	<p>25/01/2024</p>

Marais Vernier	Secrétaire de mairie (en extinction)			du code général de la fonction publique	
<p>Secrétaire général de mairie (h/f) administratif - réaliser les tâches administratives (gestion du courrier et des courriels) - savoir gérer les ressources humaines (contrat, paie...) - savoir gérer les dossiers d'urbanisme et appliquer son règlement. - savoir tenir la comptabilité publique (mandats ,titres, budget) - savoir rédiger les délibérations et compte rendu (Procès Verbal) de réunion de conseil municipal et rendre des comptes. -savoir tenir une régie de recettes communale. -savoir prioriser les tâches les plus urgentes. -Connaître le droit public avec offre O027240101333006http://www.emploi-territorial.fr/details offre/O027240101333006-secretaire-general-mairie-h-f/2</p> <p>Attaché, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p> <p>RESPONSABLE DU SERVICE AIDE A DOMICILE A DOMICILE * Coordonne, met en oeuvre et suit les moyens du service afin d'atteindre les objectifs fixés par les élus : o Coordonne et pilote l'activité du service ; o Manage une équipe de responsables de secteur de 5 ETP ainsi qu'une référente technique et qualité ; o Accompagne les décisions sur les suivis des prises en charge complexes ; o Participe à l'élaboration et au pilotage du projet du service et assure l'animation des réunions en interne ou avec les partenaires ; o Gère la logistique du service ; s'assure de la disponibilité du matériel ; o Assure la définition des besoins en compétences du personnel ; o Impulse la dynamique d'action des binômes et de l'équipe en animant des réunions régulières. * Développe, pilote et suit les partenariats et les contractualisations du service : o Assure le suivi des contractualisations en cours (CPOM avec le Département) ; o Elabore et suit les projets du service (informatisation, démarches de prévention, etc.) ; o Détermine la politique qualité du service en concordance avec les aspects réglementaires et socio-démographiques. * Assure le suivi budgétaire, financier et réglementaire du service : o Participe à l'élaboration du budget et du compte administratif du service ; o Elabore et suit des tableaux de bords de gestion du service ; o Veille au respect du cadre réglementaire en lien avec les services ressources humaines (gestion des recrutements, de la carrière et de la paie) et finances (suivi de la facturation) ; o Assure une veille réglementaire et conseille les élus sur les évolutions et l'organisation du service.</p> <p>sans offre</p>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/01/2024	11/02/2024
<p>V027240101333163001</p> <p>Communauté de Communes Lyons Andelle</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe</p> <p>Conseiller(ère) numérique Vous êtes en charge de rompre l'isolement des personnes âgées et vous allez vers la population fragile, notamment sur les aires d'accueil des gens du voyage. Vous agissez en proximité auprès des habitants des communes rurales de l'Agglomération. Vous planifiez des interventions, des permanences, et des ateliers adaptés aux besoins de la population. Vous formez les habitants à l'utilisation quotidienne des messageries électroniques, des réseaux sociaux et des logiciels de communication. Vous sensibilisez les habitants aux usages du numérique : savoir vérifier les informations et les sources, prévenir les fraudes, ... Vous soutenez les habitants dans les démarches numériques 1er niveau : l'envoi de pièces jointes, prise de rendez-vous par le numérique, achat en ligne, visto, ... Vous travaillez en partenariat avec les acteurs et partenaires locaux Vous veillez à la complémentarité de l'offre de service. Enfin, vous mettez à disposition vos compétences et connaissances pour appuyer le service et la direction. Profil recherché Vous possédez une expérience et/ou formation dans le domaine du numérique et de l'utilisation des outils (Science de l'éducation, de la médiation et de la pédagogie, de la communication et des nouvelles technologies, ...) Doté(e) de qualités relationnelles, vous savez vous adapter à différents publics et êtes à l'aise pour animer des séances individuelles et collectives. Vous avez le sens de la pédagogie, de l'adaptation et de la vulgarisation en prenant compte le niveau de chaque personne. Autonomie,</p>	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	25/01/2024	26/02/2024
<p>V027240101333195001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>					

<p>V027240101333226001</p> <p>Vernon</p>	<p>organisé(e), vous savez analyser les besoins des usagers, apporter des réponses et/ou les orienter vers des partenaires. Qualités requises Pédagogue, vous avez le sens du relationnel tout en sachant faire preuve de discrétion. Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et en transversalité. Les missions s'exercent dans le respect d'une trajectoire de transition écologique et sociale, et des orientations des différents documents de planification établis par l'Agglo Seine-Eure (PCAET, Cit'ergie, Système de management de l'énergie type ISO 50001...). Conditions Vous possédez le Permis B et êtes mobile, en cas de déplacement sur le terrain. 39H hebdomadaires - RTT - horaires en fonction de l'accueil du public Rémunération statutaire - régime indemnitaire. CNAS - participation mutuelle et prévoyance avec offre O027240101333195http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101333195-conseiller-ere-numerique/2</p>				
	<p>Animateur</p>	<p>Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>25/01/2024</p> <p>01/02/2024</p>
<p>Vernon</p>	<p>Directrice espace Simone Veil Simone Veil directrice d'un centre social sans offre</p>				
<p>V027240101333289001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITS...)</p>	<p>18h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>25/01/2024</p> <p>26/02/2024</p>
<p>V027240101333289001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Un(e) assistant(e) administratif(ve) comptable et budgétaire des aires d'accueil des gens du voyage Activités Vous gérez le suivi financier sur ASTRE (engagements, bons de commande, certification, validation et liquidation des factures, saisie de la régie) Vous suivez les dossiers de demande de subvention (ATI2, travaux de réhabilitation, médiation santé) Vous alimentez les tableaux de bord, de suivi financier et de préparation budgétaire en concertation avec le responsable de service. Vous gérez le suivi des actions socio-éducatives (statistiques, planning des permanences, création d'outils de suivi, occupation des salles). Vous rédigez des actes administratifs et des délibérations. Vous assurez la communication : création de flyers, affichage veille. Vous êtes en lien avec les partenaires associatifs et institutionnels. Vous assurez la gestion statistique de la régie d'accueil et du centre social : Interface avec l'équipe, saisie de courriers, bilan d'activité, classement et archivage. Ponctuellement, vous vous déplacez sur les aires d'accueil. Enfin, vous gérez l'accueil physique et téléphonique du service, vous organisez des réunions et rédigez des comptes rendus. Profil recherché Vous maîtrisez les écrits professionnels et les outils bureautiques. Vous avez des connaissances en finances, en marchés publics et maîtrisez les nouveaux outils de communication numérique. Vous savez utiliser des logiciels comptables et des applications de la collectivité tel que CIRIL, ASTRES AIRDELIB, ... Qualités requises Vous êtes reconnu(e) pour votre discrétion et votre confidentialité. Vous avez le sens du relationnel, de l'organisation Vous êtes autonome et savez faire preuve de rigueur. avec offre O027240101333289http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101333289-e-assistant-e-administratif-ve-comptable-budgetaire-aires-accueil-gens-voyage/2</p>				

Envoyé en préfecture le 01/02/2024

Reçu en préfecture le 01/02/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240201-ARVAC20240304-AR



V027240101333645001	Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	01/02/2024
PLOMBIER (H/F)		<i>Appliquer un protocole d'entretien et de maintenance Appliquer les normes et techniques de fonctionnement et d'utilisation des produits et matériels Vérifier le bon entretien et nettoyage du lieu, de l'équipement ou du matériel Nettoyer et désinfecter les sites, locaux et matériels Diagnostiquer un dysfonctionnement de premier niveau Effectuer la collecte et le tri et l'évacuation des déchets Réaliser les contrôles nécessaires avant l'utilisation d'un équipement ou matériel</i>					
V027240101333901001	Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024
Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance		<i>Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires</i>					
V027240101333931001	CTRE COM ACTION SOCIALE PONT DE L ARCH	Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2024	18/03/2024
Conseiller France Services et chargé(e) de mission banque alimentaire CCAS		<i>Le Centre communal d'action sociale de Pont-de-L'Arche recrute dans le cadre de France Services et des missions de la banque alimentaire un agent d'accueil et d'animation polyvalent. Le ou la candidat(e) devra avoir une expérience significative dans l'accompagnement des démarches administratives liées aux missions France Services (ex : renseignements et orientation des usagers vers les partenaires nationaux et locaux). Au-delà de cette mission principale, le ou la candidat(e) devra avoir une expérience dans la gestion d'un banque alimentaire (gestion des demandes, des approvisionnements, des distributions, des conditions d'hygiène). Cette mission complémentaire implique la présence à des commissions permanentes en horaires décalés.</i>					
		avec offre O027240101333931http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101333931-conseiller-france-services-charge-e-mission-banque-alimentaire/2					
V027240101333964001	Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024
LINGERE PETITE ENFANCE		<i>Entretenir les tables et chaises - Entretenir les dortoirs - Nettoyer les locaux et le matériel - Entretenir le linge (draps, serviettes, gants de toilettes, jeux en tissu, coussins) - Faire des petits travaux de couture - Entretenir les appareils de la lingerie (lave-linge, sèche-linge...) - Suivre les stocks de produits d'entretien - Remplacer en cuisine si besoin - Remplacer en section si besoin</i>					
		sans offre					

V027240101333975001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	26h40	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	26/01/2024	01/03/2024
Combon	Agent polyvalent du service enfance - jeunesse / hygiène des locaux Enfance - jeunesse / hygiène des locaux <i>Poste d'agent de service polyvalent dans le cadre d'un emploi vacant au sein du service enfance - jeunesse / hygiène des locaux (services périscolaires et entretien des locaux). Poste ouvert par dérogation aux agents contractuels, dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire.</i> avec offre O027240101333975http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101333975-agent-polyvalent-service-enfance-jeunesse-hygiene-locaux/2					
V027240101334037001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024
Evreux Portes de Normandie	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance <i>- Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretien et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre</i>					
V027240101334065001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024
Evreux Portes de Normandie	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance <i>- Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretien et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre</i>					
V027240101334099001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024
Evreux Portes de Normandie	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance <i>- Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretien et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre</i>					

<p>V027240101334120001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Auxiliaire de puériculture de classe normale</p> <p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance</p> <p><i>Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre</i></p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p> <p>26/01/2024</p>
<p>V027240101334137001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Aide-soignant de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe normale</p> <p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance</p> <p><i>Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre</i></p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p> <p>26/01/2024</p>
<p>V027240101334178001</p> <p>Intercom Bernay Terres de Normandie</p>	<p>Technicien, Rédacteur, Animateur</p> <p>Animateur de transition des mobilités F-H</p> <p><i>Pour renforcer ses équipes, animer et communiquer autour de la mobilité, l'Intercom Bernay Terres de Normandie recherche une animateur.rice. Ce poste est mutualisé avec la Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Arge, la Communauté de Communes Pont-Audemer Val de Risle et la Communauté de Communes Roumois Seine. En lien direct avec les chargés de mission mobilité des quatre EPCI et après une formation délivrée en interne, vous aurez pour mission de concevoir et porter un plan d'animations et de communication ambitieux afin de développer la mobilité sur les territoires. En effet, la mobilité devra être accessible au plus grand nombre avec comme volonté de privilégier les mobilités douces, solidaires, partagées et vertueuses. Sensibiliser les habitants à la mobilité (son accès mais aussi durable, vertueuse...); * Assurer la promotion des différents types de mobilité auprès des publics et notamment les habitants, entreprises, structures publiques ; * Proposer et piloter le programme d'animations ainsi que des moments conviviaux autour de la mobilité ; * Accueillir, échanger, conseiller les particuliers notamment lors des animations ; * Faire le suivi et le bilan de animations. * S'assurer de la complémentarité des offres de mobilité déployées sur le territoire ; * Présenter les dispositifs de mobilité et former le personnel des structures relais partenaires ; * Identifier les relais mobilisables sur les territoires avec lesquels nous avons conventionné et toutes les personnes souhaitant soutenir l'accès à la mobilité (Pôle Emploi, missions locales, CCAS, associations environnementales et citoyennes, ...) ; * Former les référents en mairie sur les procédures en lien avec les services de mobilité ; * Créer des outils pédagogiques de sensibilisation aux mobilités ; * En lien avec le service communication, créer des documents de communication et s'assurer de mise à jour du site internet et des réseaux sociaux ; * Déployer le dispositif respo ponce et autres dispositifs mobycoop ; * Se rendre sur le terrain pour appréhender les différents réseaux de transport collectifs et routiers ;</i></p>	<p>Nouveau projet</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique</p>	<p>26/01/2024</p> <p>27/02/2024</p>

avec offre O027240101334178http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101334178-animateur-transition-mobilites-f-h/2

	Rédacteur, Animateur	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. I.332-24 du code général de la fonction publique	26/01/2024	28/02/2024
<p>V027240101334206001</p> <p>Intercom Bernay Terres de Normandie</p>	<p>Chargé de coopération territoriale globale (CTG) / projet éducatif social et local (PESL)</p> <p><i>Au sein du territoire de l'Intercom Bernay Terres de Normandie, existe quatre Conventions Territoriales Globales (CTG) : une portée par l'Intercom et 3 portées par des communes (Bernay, Brionne et Mesnil en Ouche). Ce poste à pourvoir est mutualisé avec la ville de Bernay. Rattaché à la Directrice de la Cohésion des territoires, vous pilotez la conception, la mise en oeuvre et le suivi de la Convention Territoriale Globale (CTG) et du Projet Educatif Social Local (PESL) de l'Intercom Bernay Terres de Normandie et ceux de la ville de Bernay. Vous impulsez sur les territoires une dynamique de projet et de travail en réseau. Vous accompagnez la prise de décision et mobilisez les expertises sur les différents champs de la CTG et du PESL. Vous assurez la transversalité de l'information avec les services de la collectivité et les partenaires, dont la C.A.F. Au titre de l'animation de la dynamique de projet et de la contractualisation avec les partenaires institutionnels, le/la Chargé(e) de coopération : * Anime la démarche de co-élaboration des Projets Educatif et Social Local entre les élus, les partenaires institutionnels et les acteurs du territoire, * Participe à la gouvernance des PESL et vient en appui au pilotage de la mise en oeuvre des PESL en : - accompagnant et conseillant les élus sur des propositions d'arbitrage dans leurs champs de compétence, - accompagnant les prises de décision en appui sur un partage d'information en continu avec les décideurs du territoire et en mobilisant si besoin des expertises externes, - participant à la préparation des instances de travail liées à la gouvernance des PESL et des CTG (Comité de pilotage, Groupes de travail...). * Participe à la contractualisation des projets en coordonnant leur articulation et en garantissant les différentes interventions des politiques publiques mises en oeuvre dans le cadre des PESL, en travaillant avec les partenaires institutionnels à la lisibilité et au respect : - De leurs missions et champs de compétences, - Des priorités portées et des objectifs qui en découlent, - De l'analyse et de l'adaptation des dispositifs aux réalités territoriales. * Mène ses missions en lien direct avec les partenaires institutionnels et/ou associatifs du territoire et avec la Caisse d'Allocations Familiales de l'Eure afin de formaliser le plan d'actions contractualisé dans le cadre des CTG. * Mobilise les dispositifs adaptés aux besoins et aux spécificités locales. * Anime la démarche de l'évaluation participative tout au long du projet : - Récupère les différents diagnostics et bilans pertinents existants pour consolider un état des lieux de départ, - Co-élabore et coordonne la démarche d'alimentation de l'état des lieux permanent, - Réunit les conditions pour mettre en place une démarche de co-élaboration d'un référentiel d'évaluation des PESL et des actions consolidées dans les CTG, - Propose les problématiques, questions, thématiques ... sur lesquelles faire un focus particulier en matière d'évaluation des impacts et effets envisagés dans le cadre de l'accompagnement des élus, - Elabore ou co-élabore les livrables portant sur les résultats et anime ou co-anime les instances de restitution. Au titre de l'animation de la coopération entre les acteurs de terrain pour la mise en oeuvre du plan d'actions, le / la Chargé(e) de coopération : * Anime des équipes regroupant des professionnels de l'ingénierie de projet afin de mettre en oeuvre les orientations stratégiques des PESL en matière de développement du territoire ; * Coordonne la mise en oeuvre des actions et le suivi des projets définis avec les équipes projet et les partenaires associés, * Assure le suivi des temps de travail réguliers en collaboration étroite et transversale avec les acteurs associés par l'équipe projet, * Favorise l'émergence de nouvelles actions relatives au</i></p> <p>avec offre O027240101334206http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101334206-charge-cooperation-convention-territoriale-globale-ctg-projet-educatif-social-local-pesl/2</p>					
<p>V027240101334213001</p> <p>Intercom Bernay Terres de Normandie</p>	<p>Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. I.332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>26/01/2024</p> <p>28/02/2024</p> <p>Technicien assainissement non collectif</p>					

	<p>Missions : Sous la responsabilité du responsable du service public d'assainissement non collectif, le candidat devra : * Assurer les missions réglementaires en matière d'Assainissement Non Collectif : o Contrôle de bon fonctionnement des installations, y compris dans le cadre des ventes ; o Contrôle de conception, d'implantation et de réalisation notamment dans le cadre des dossiers d'urbanisme, pouvant inclure le volet ruissellement des eaux pluviales ; o Contrôle de bonne exécution des travaux. * Prendre en charge la gestion administrative des contrôles : o Prise de rendez-vous ; o Rédaction des comptes rendus de visites sur le logiciel métier et de courriers. * Ponctuellement, le candidat pourra également être amené à aider les collègues du service : o Archivages ; o Entretien d'installations d'assainissement, dépannage ... ; o Préparation de réunion. Profil : Poste ouvert aux titulaires et contractuels Cadre d'emploi : Adjoint technique ou technicien Formations/ connaissances : * Permis B obligatoire. * Qualités rédactionnelles &#894; * Maîtrise de l'outil informatique ; * Connaissances techniques et réglementaires en assainissement non collectif apprises&#894; * Respect des règles d'hygiène et de sécurité ; * Notion d'environnement permettant de sensibiliser les usagers. * Notion des règles applicables en urbanisme (PLU, instruction des dossiers...) * Connaissance du fonctionnement réglementaire d'une collectivité territoriale permettant d'en respecter les procédures (budget, délibérations, ...) ; * Force de propositions ; Savoir-être : * Avoir une tenue et une attitude respectueuse. * Sens de l'organisation, réactivité face à l'imprévu et esprit d'initiative ; * Sens du service public ; * Capacité à travailler en équipe ; * Disponibilité et rigueur ; * Qualités relationnelles.&#894; * Autonomie ; * Capacité à gérer les situations difficiles avec les usagers &#894; avec offre O027240101334213http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101334213-technicien-assainissement-non-collectif/2</p>				
V027240101334217001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024
	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance - Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre</p>				
V02724010133422001 Evreux Portes de Normandie	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024
V027240101334226001 Evreux Portes de Normandie	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024
	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires</p>				

	sans offre							
V027240101334232001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024		
Evreux Portes de Normandie	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite Enfance - Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre							
V027240101334238001	Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Ingénieur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2024	28/02/2024		
Intercom Bernay Terres de Normandie	Chef de projet SIG - H/F Descriptif de l'emploi : Sous l'autorité du directeur des systèmes d'information, au sein d'une équipe de 3 personnes l'agent est chargé de piloter le service systèmes d'information géographique suite à une mutation. Les principaux objectifs sont : - Rationaliser les outils de cartographie de la collectivité et accompagner au changement les services en ce sens. - Collecter / centraliser / mettre à disposition des données fiables. Missions : - Développement du SIG - Pilotage de la gestion de projets : conceptualisation, faisabilité, modélisation, élaboration des documents de cadrage en lien avec les services concernés (développement de nouvelles thématiques, intégration de nouvelles données, mise à disposition d'outils web pour la saisie de données, réalisation de cartographies, etc...) - Définition de procédures en lien avec les thématiques développées et accompagnement des services - Elaboration et suivi de la charte graphique - Pilotage de l'évolution de l'outil (suivi des logiciels en place, propositions d'amélioration, suivi et mise à jour, suivi et interfaçage avec les logiciels métiers) - Administration et développement de la base de données SIG, interconnexion avec d'autres bases, intégration de données - Animation d'une culture du SIG auprès des services et des élus - Animation des groupes de référents et utilisateurs, accompagnement des utilisateurs - Organisation de formations et montées en compétences des référents métiers et des élus - Sensibilisation des agents à l'utilisation de l'information géographique, communication sur les outils, les données sur le service - Edition de diverses cartographies web - Veille technologique et réglementaire (open data...) avec offre O027240101334238http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101334238-chef-projet-sig-h-f/2							
V027240101334278001	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2024	12/02/2024		
Evreux Portes de Normandie	Administrateur système et réseau DOSI Apporter une assistance technique aux exploitants Documenter les processus de mise en oeuvre, de mise à jour et d'exploitation des composants Gérer les incidents signaler et communiquer avec l'assistance aux utilisateurs, le cas échéant Mener une veille technique Mettre en oeuvre les outils de surveillance Mettre en oeuvre, administrer et maintenir les composants logiciels et les infrastructures du système d'information et en optimiser l'usage Sécuriser la production sans offre							

V027240101334441001	Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	07/03/2024
agent d'entretien moyens généraux <i>balayer et laver les sols collecter les corbeilles et poubelles entretenir les mobiliers et surfaces vitrées internes décaper et remettre en cure mise à disposition ponctuelle vers d'autres services en cas de besoin exceptionnel affecté à un secteur géographique sous la responsabilité d'un chef d'équipe, vous pouvez être amené à travailler ponctuellement pour d'autres secteurs du service, notamment lors des interventions de Week-End</i> sans offre							
V027240101334441002	Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	07/03/2024
agent d'entretien moyens généraux <i>balayer et laver les sols collecter les corbeilles et poubelles entretenir les mobiliers et surfaces vitrées internes décaper et remettre en cure mise à disposition ponctuelle vers d'autres services en cas de besoin exceptionnel affecté à un secteur géographique sous la responsabilité d'un chef d'équipe, vous pouvez être amené à travailler ponctuellement pour d'autres secteurs du service, notamment lors des interventions de Week-End</i> sans offre							
V027240101334549001	Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024
lingere Petite Enfance <i>- Entretien les tables et chaises - Entretien les dortoirs - Nettoyer les locaux et le matériel - Entretien le linge (draps, serviettes, gants de toilette, jeux en tissu, coussins...) - Faire des petits travaux de couture - Entretien les appareils de la lingerie (lave-linge, sèche-linge...) - Suivre les stocks de produits d'entretien - Remplacer en section si besoin - Réceptionner et préparer les repas livrés (mettre en chauffe, couper les fruits, les légumes, mixer la viande...)</i> sans offre							
V027240101334554001	Conseil Départemental de l'Eure	Attaché, Attaché hors classe, Rédacteur principal, Rédacteur, classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024
Conseiller(ère) de gestion auprès des établissements de l'Enfance (F/H) _ Evreux Direction enfance famille - Pôle gestion et accompagnement de l'accueil familial et collectif <i>Au sein de la direction enfance famille, vous assurez les missions relatives à l'autorisation, la tarification, le financement, le suivi et le contrôle des établissements et services dédiés à la protection de l'enfance (maisons d'enfants à caractère social, lieux de vie, service d'aide éducative à domicile...).</i> avec offre O027240101334554http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101334554-conseiller-ere-gestion-aupres-etablissements-enfance-f-h-evreux/2							

V027240101334676001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert: aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2024	01/04/2024
Breteil	Assistant services à la population (h/f) population <i>Agent chargé de l'accueil du public, de l'Etat Civil, du cimetière</i> avec offre O027240101334676http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101334676-assistant-services-population-h-f/2					
V027240101334688001	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert: aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024
Evreux Portes de Normandie	Directeur de structure d'accueil creche Petite Enfance <i>- Elaborer, préparer et animer des projets - Aménager l'espace, commander le matériel (jouets, activités manuelles) - Accueillir les familles et les enfants aux côtés de l'équipe - Observer et accompagner les équipes dans leur pratique éducative au quotidien - Observer l'enfant individuellement et en groupe au quotidien avec l'équipe - Planifier, organiser et adapter les activités d'éveil en collaboration avec les équipes - Organiser l'aménagement de l'espace et le choix du matériel en lien avec l'équipe, en respectant le développement de l'enfant et en assurant sa sécurité - Encadrer les stagiaires au sein de l'équipe</i> sans offre					
V027240101334700001	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert: aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/01/2024	26/01/2024
Evreux Portes de Normandie	Directeur de structure d'accueil creche Petite Enfance <i>- Elaborer, préparer et animer des projets - Aménager l'espace, commander le matériel (jouets, activités manuelles) - Accueillir les familles et les enfants aux côtés de l'équipe - Observer et accompagner les équipes dans leur pratique éducative au quotidien - Observer l'enfant individuellement et en groupe au quotidien avec l'équipe - Planifier, organiser et adapter les activités d'éveil en collaboration avec les équipes - Organiser l'aménagement de l'espace et le choix du matériel en lien avec l'équipe, en respectant le développement de l'enfant et en assurant sa sécurité - Encadrer les stagiaires au sein de l'équipe</i> sans offre					
V027240101334732001	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert: aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/01/2024	01/02/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Assistant(e) de gestion Aide Sociale à l'Enfance (ASE) Direction Enfance Famille_ Pôle évaluation et parcours de l'enfant <i>Au sein de la Direction Enfance Famille, vous assurez la gestion administrative des dossiers des enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) en fonction des décisions judiciaires et administratives. Vous êtes garant de la tradition administrative de ces décisions et de la tenue des dossiers dans le respect des droits des usagers.</i> avec offre O027240101334732http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240101334732-assistant-e-gestion-aide-social-a-enfance-ase					