

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI TERRITORIAL 1ER SEMESTRE 2024

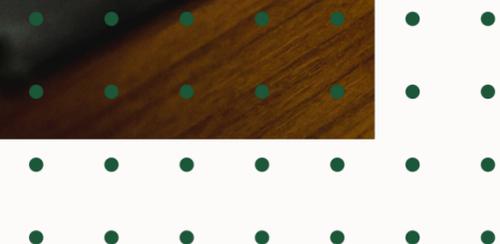


centre de gestion de l'eure
fonction publique territoriale



Sommaire

- 01** Offres d'emploi
- 02** Les filières qui recrutent
- 03** Les 10 métiers recherchés
- 04** Les employeurs territoriaux
- 05** Découverte métier
- 06** L'apprentissage

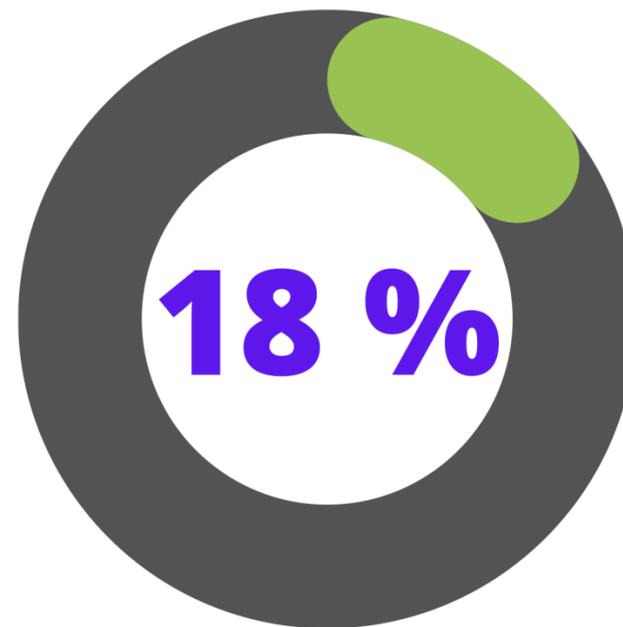


Offres d'emploi

Emplois permanents



Emplois temporaires



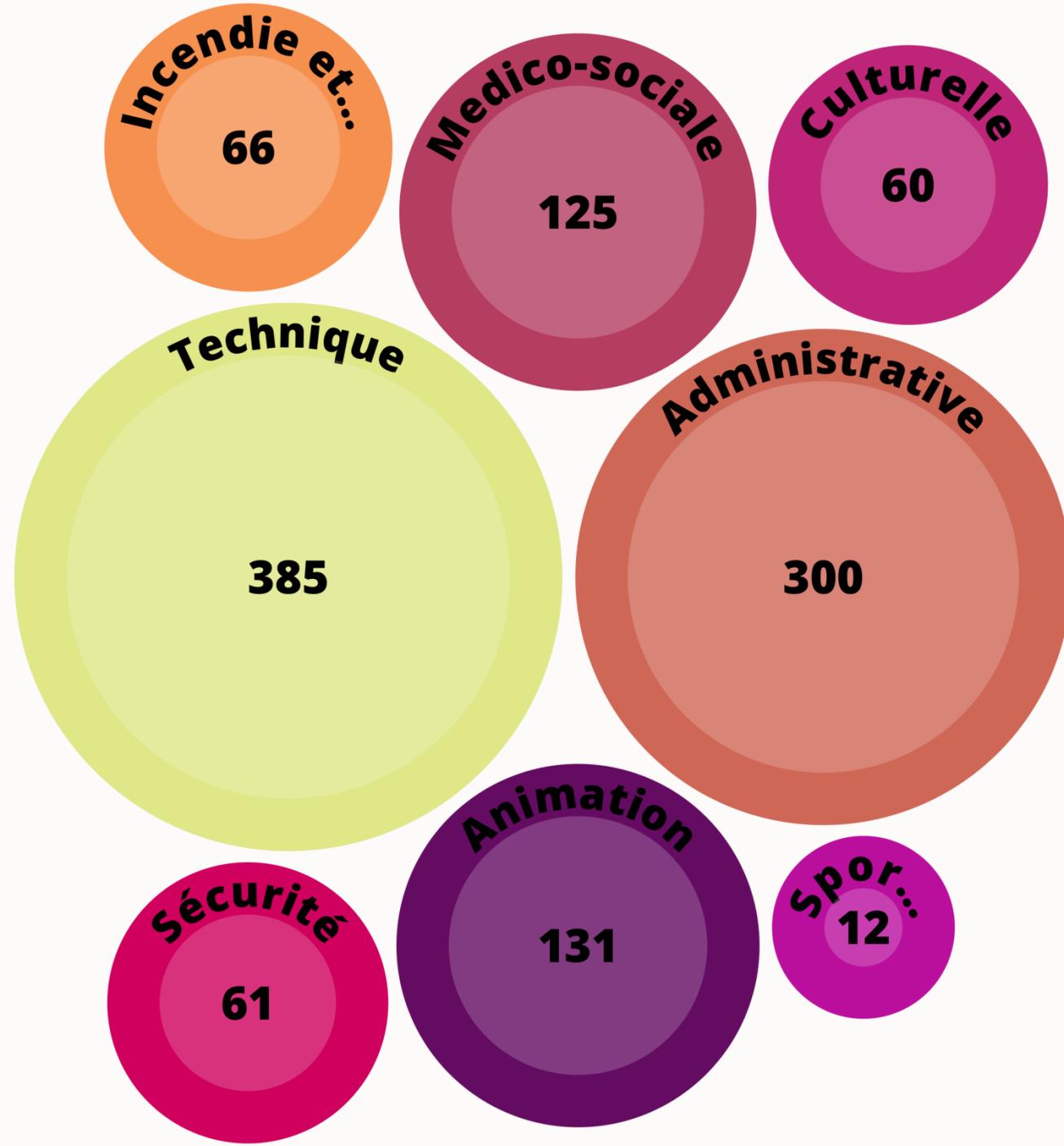
62% des postes permanents concernent la **catégorie C**, les **38%** restants sont partagés entre la **catégorie A et B**.

**Sur 1140 offres d'emploi,
82% concernent des emplois permanents.**



L'EMPLOI PERMANENT CORRESPOND À UNE ACTIVITÉ NORMALE ET HABITUELLE DE LA COLLECTIVITÉ.
L'EMPLOI TEMPORAIRE PERMET À LA COLLECTIVITÉ DE FAIRE FACE À UN BESOIN PASSAGER.

Nombre d'offres d'emploi par filière



SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE, LES COLLECTIVITÉS ET ÉTABLISSEMENTS PUBLICS ONT DÉPOSÉ VIA LE SITE EMPLOI-TERRITORIAL.FR :
1140 OFFRES D'EMPLOI
SOIT UNE AUGMENTATION DE 19% DES OFFRES D'EMPLOI PAR RAPPORT AU 1ER SEMESTRE 2023

Au 1er semestre 2023

Administrative : 331

Technique : 334

Médico-sociale : 139

Les 10 métiers les plus recherchés par filière

Administratif

101 postes



Assistant de gestion administrative
Secrétaire de mairie
Chargé accueil

Technique

107 postes



Chargé de propreté des locaux
Agent de restauration
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural

Animation

95 postes



Animateur enfance-jeunesse
Animateur éducatif accompagnement périscolaire

**Incendie
secours**

80 postes



Intervenant des opérations de secours
Encadrant des opérations de secours

Social

37 postes

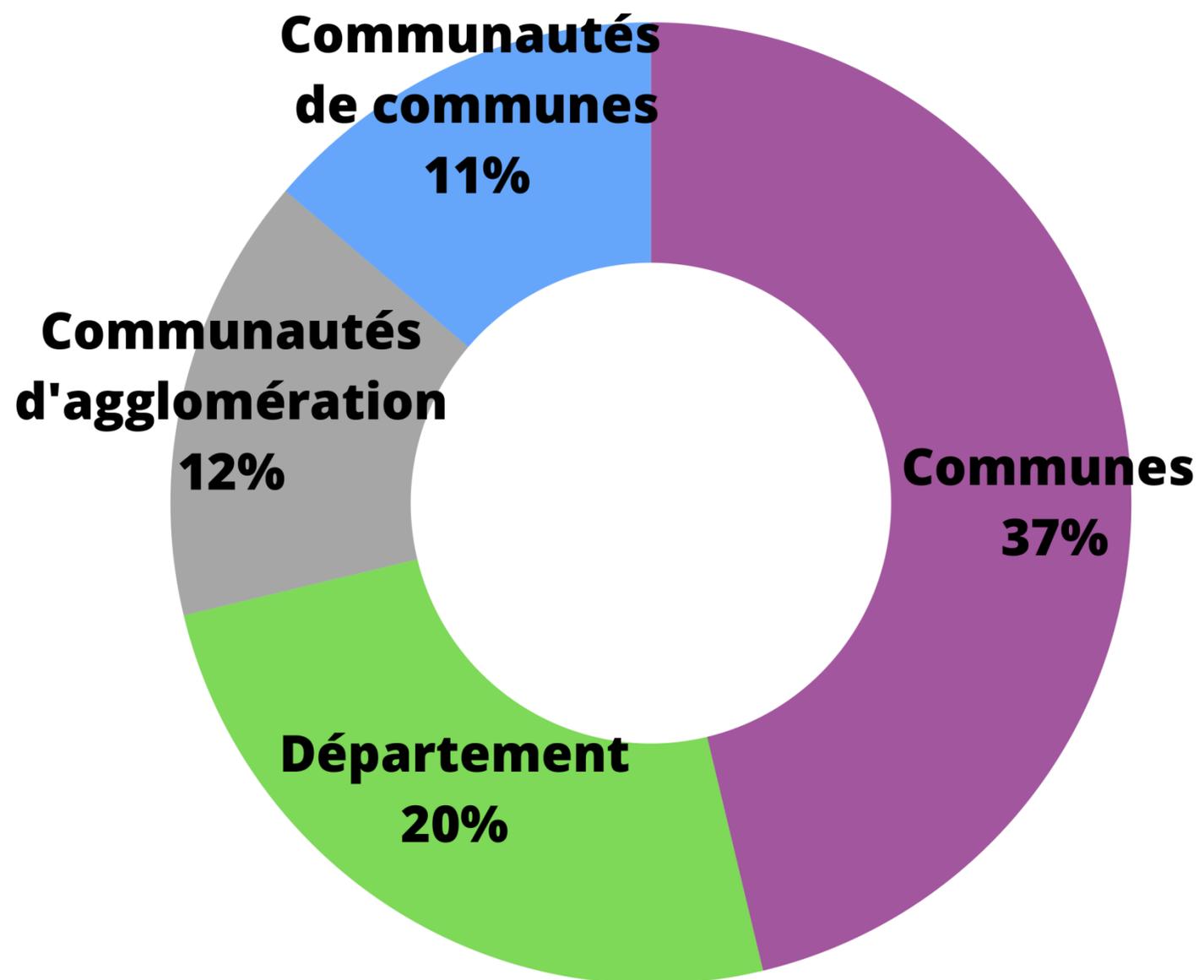


Travailleur social

Les employeurs territoriaux

Sur **1140** postes, les communes sont les premiers recruteurs de l'Eure avec **37%** des postes proposés.

Le Département recense **20%** des postes
les Communautés d'agglomération **12%**
et les Communautés de communes **11%**



Les 21% des postes restants sont répartis entre les Intercommunalités, les Syndicats, les Centres d'actions sociales, les Caisses des écoles, Service départemental d'incendie et de secours.



Découverte du métier

Policier(ère) Municipal(e)

Les policiers municipaux exercent les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques. Ils/Elles assurent une relation de proximité avec la population.

Conditions d'accès

- Concours externe de gardien-brigadier (niveau BEP), chef de service (niveau BAC), directeur de la police (niveau BAC+3)
- Pour les agents publics, il est possible d'intégrer la police municipale par détachement ou intégration directe
- Les agents de police municipale en poste doivent suivre une formation initiale d'application. A la fin de cette formation, ils recevront un agrément du Procureur de la République et du Préfet du Département



Pour en savoir plus sur le métier de policier(ère) municipal(e) vous pouvez scanner le QR code ci-après

Le calendrier des concours est disponible au lien qui suit:
<https://www.cdg27.fr/>



Apprentissage

L'apprentissage est une formation professionnelle en alternance pour les jeunes de 16 à 29 ans

Il permet d'acquérir des compétences, une expérience professionnelle et une qualification du CAP au Master 2

C'est un contrat de droit privé de 6 mois à 3 ans entre un apprenti, un CFA et un établissement public

Le financement des frais de formation des apprenti(e)s peut être remboursé à hauteur de 100%, dans le cadre des montants maximaux fixés par le CNFPT

Depuis le début de l'année 2023, 18 contrats d'apprentissage ont été proposés sur le site emploi-territorial.

- 12 pour des métiers administratifs : Comptabilité, ressources humaines, tourisme, graphisme.
- 3 pour des métiers techniques : Informatique, espaces verts.
- 1 pour un métier animation : animateur-éducateur ou animatrice-éducatrice sportif(ve)
- 2 pour un métier médico-social : Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles (ATSEM)

Où trouver un employeur?

<https://www.pass.fonction-publique.gouv.fr>

<https://www.emploi-territorial.fr/>

