DÉLIBERATION RELATIVE À LA *MISE EN PLACE* ou *REVISION* ( à préciser) DU RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L’EXPERTISE

ET DE L’ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

(RIFSEEP)

L’assemblée délibérante *(Conseil Municipal, conseil syndical, etc. .. Préciser)*

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU l’article L 712-1 du Code général de la Fonction Publique ;

VU les articles L 714-4 à L 714‑13 du Code général de la Fonction Publique ;

VU le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l’application du premier alinéa de l’article 88 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

VU le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création du RIFSEEP dans la Fonction Publique d’État ;

VU le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au maintien des primes et indemnités des agents publics de l’État et des magistrats de l’ordre judiciaire dans certaines situations de congés ;

VU l’avis préalable à la délibération du Comité Social territorial en date du……………………,

Considérant qu’il appartient à l’assemblée délibérante de fixer la nature, les plafonds et les conditions d’attribution des primes et indemnités, *le Maire (ou le Président*) propose à l’assemblée *d’instituer (première délibération) ou réviser (si le RIFSEEP a déjà été mis en place*), le régime indemnitaire RIFSEEP composé de deux parts selon les modalités ci-après ;

Bénéficient du régime indemnitaire tel que défini dans la présente délibération :

* Les fonctionnaires titulaires et stagiaires à temps complet, temps non complet ou à temps partiel en position d’activité ;
* Les agents contractuels de droit public à temps complet, temps non complet ou à temps partiel *(rappel : possibilité de ne pas verser de régime indemnitaire aux agents contractuels de droit public ou d’en conditionner le versement à des critères tels que l’occupation d’un emploi permanent du tableau des effectifs).*

**L’Indemnité Forfaitaire de sujétion et d’expertise (IFSE)**

Elle constitue la part principale du RIFSEEP.

Elle a pour objet de valoriser l’exercice des fonctions et repose sur la nature des fonctions exercées par les agents, sur la prise en compte de l’expérience professionnelle acquise dans l’exercice de leurs fonctions, ainsi que du niveau d’expertise.

Le montant du plafond de l’IFSE est fixé selon le niveau de responsabilité et d’expertise requis dans l’exercice des fonctions occupées par les agents relevant d’un même cadre d’emplois.

L’attribution individuelle de l’IFSE est décidée par l’autorité territoriale, en prenant en compte le niveau d’expertise de l’agent en comparaison avec le niveau d’expertise attendue par l’autorité territoriale.

Au regard de sa fiche de poste et de son grade, l’autorité territoriale procède au rattachement de l’agent à un groupe de fonctions selon l’emploi qu’il occupe conformément à la répartition des groupes de fonctions pour chaque cadre d’emplois définie par la présente délibération.

Sur la base de ce rattachement, l’autorité territoriale attribue individuellement l’IFSE à chaque agent dans la limite des plafonds individuels annuels tels que définis en annexe :

Les montants indiqués en annexe sont établis pour un agent exerçant à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective du travail pour les agents exerçant à temps partiel ou occupés sur un emploi à temps non complet.

L’IFSE est versée mensuellement.

Le coefficient retenu pour chaque agent fait l’objet d’un réexamen, à la hausse comme à la baisse :

***Ces cas sont obligatoires :***

* à minima tous les 4 ans ou à l’issue de la première période de détachement dans le cas des emplois fonctionnels
* en cas de changement de poste relevant d’un même groupe de fonctions
* en cas de changement de fonctions
* en cas de changement de grade ou de cadre d’emplois

**Les cas suivants sont facultatifs, si vous ne souhaitez pas les adjoindre, veuillez supprimer les mentions inutiles :**

* *en cas de défaut avéré de qualité d’encadrement et/ou de coordination d’équipe*
* *en cas d’absence de conception et/ou de suivi de projets stratégiques alors que le poste le requiert*
* *en cas de manquements en termes de conduite de projets*
* *en cas de technicité défaillante (non actualisée) et/ou d’absence de mise en œuvre*
* *en cas d’inadéquation constatée entre les fonctions et le niveau d’expertise attendu par l’autorité territoriale*
* *en cas d’absence de démarche d’accroissement de compétences ou d’approfondissement professionnel*

**Règles applicables en cas d’absence :**

L’IFSE constitue un complément de rémunération. Son montant est maintenu pendant les congés annuels et durant les congés maternité, paternité ou adoption, ainsi que pendant toutes les absences autorisées au sein de la collectivité (événements familiaux, ...).

Ce montant est lié à la quotité de traitement lors des congés de maladie ordinaire, congé pour accident de service ou maladie professionnelle, temps partiel thérapeutique et période de préparation au reclassement.

En cas de congé de longue durée l’IFSE est suspendu. Toutefois lorsqu’un congé de maladie est requalifié en congé de ce type, les montants versés demeurent acquis à l’agent.

 **AU CHOIX DE LA COLLECTIVITE : Rayer la mention inutile**

* En cas de congé de longue maladie ou de grave maladie, l’IFSE est suspendue. Toutefois lorsqu’un congé de maladie ordinaire est requalifié en congé de ce type, les montants versés demeurent acquis à l’agent.

**OU**

* En cas de congé longue maladie ou grave maladie, l’IFSE est maintenue à hauteur de 33 % la première année et de 60 % les deuxième et troisième année. Toutefois lorsqu’un congé de maladie ordinaire est requalifié en congé de ce type, les montants versés demeurent acquis à l’agent.

**Le complément indemnitaire (CIA)**

**Tenant compte de l’engagement professionnel et de la manière de servir**

L’institution du CIA étant obligatoire, son versement reste cependant facultatif.

Il est versé annuellement en **une fois ou en deux fois *(merci d’indiquer votre choix)***

Il est non reconductible de manière automatique d’une année sur l’autre.

Le versement du CIA est apprécié au regard de l’investissement personnel de l’agent dans l’exercice de ses fonctions, sa disponibilité, son assiduité, son sens du service public, son respect de la déontologie, des droits et obligations des fonctionnaires tels qu’ils ressortent de la loi n° 2016- 483 du 20 avril 2016, sa capacité à travailler en équipe et sa contribution au collectif de travail.

Ainsi, la capacité à s’adapter aux exigences du poste, à coopérer avec des partenaires internes et/ou externes, son implication dans les projets ou sa participation active à la réalisation des missions rattachés à son environnement professionnel sont des critères pouvant être pris en compte pour le versement du CIA.

Les montants des plafonds du CIA sont fixés par groupe de fonctions. Celui-ci est versé à l’agent selon un coefficient fixé entre 0 et 100% du montant du plafond du groupe de fonctions dont il dépend. Le coefficient attribué sera évalué chaque année en fonction des conclusions des entretiens d’évaluation.

Après en avoir délibéré, et en connaissance des montants et plafond de l’annexe et *à la majorité, à l’unanimité, (préciser le vote)* de ses membres présents ou représentés, l’assemblée délibérante décide d’adopter les conditions de mise en œuvre du régime indemnitaire RIFSEEP tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel à compter du ………………….. .

Les crédits correspondants à l’ensemble des dispositions ci-dessus mentionnées sont inscrits au budget de la collectivité (ou de l’établissement).

Fait et délibéré les, jour, mois et année susdits et signé par les membres présents.

*Le Maire, Le Président ..*

**ANNEXE**

Valeurs applicables au sein de la commune de…

Ne conserver que les tableaux correspondant à tous les cadres d’emplois présents ou envisagés dans votre collectivité, en lien avec vos Lignes Directrices de Gestion.

Fixez les montants plancher et plafonds retenus par l’assemblée délibérante.

Valeurs en vigueur au 01/04/2023

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Cadre d’emplois | Groupes de fonctions | Fonctions correspondantes | IFSE | CIA |
| (à adapter en fonction des missions exercées dans votre collectivité ou EPCI le cas échéant) | Valeurs annuelles | Valeurs annuelles |
| Plancher | Plafond réglementaire | Plafond réglementaire |
| ou montant fixé par l'assemblée délibérante. | ou montant fixé par l'assemblée délibérante. | ou montant fixé par l'assemblée délibérante. |
|  |
| FILIERE ADMINISTRATIVE |
|  |
|  Catégorie A |
| Administrateurs | Groupe 1 | Directeur / Directrice d’une collectivité... | 0 € | 49 980 € | 8 820 € |
| Groupe 2 | Directeur / Directrice adjoint(e) d’une collectivité, responsable de plusieurs services, référent fonctionnel, … | 0 € | 46 920 € | 8 280 € |
| Groupe 3 | Responsable d’un service, chargé(e) de mission, emploi rattaché à la direction, … | 0 € | 42 330 € | 7 470 € |
| Attachés | Groupe 1 | Directeur / Directrice d’une collectivité... | 0 € | 36 210 € | 6 390 € |
| Groupe 2 | Directeur / Directrice adjoint(e) d’une collectivité, responsable de plusieurs services, référent fonctionnel, … | 0 € | 32 130 € | 5 670 € |
| Groupe 3 | Responsable d’un service, chargé(e) de mission, emploi rattaché à la direction, … | 0 € | 25 500 € | 4 500 € |
| Groupe 4 |   | 0 € | 20 400 € | 3 600 € |
|  |
| Catégorie B |
| Rédacteurs | Groupe 1 | Directeur / Directrice d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, ... | 0 € | 17 480 € | 2 380 € |
| Groupe 2 | Adjoint(e) au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, gérer ou animer un ou plusieurs services, chargé(e) de mission ... | 0 € | 16 015 € | 2 185 € |
| Groupe 3 | Poste d’instruction avec expertise, assistant de direction, ... | 0 € | 14 650 € | 1 995 € |
|  |
| Catégorie C  |
| Adjoints administratifs | Groupe 1 | Secrétariat de mairie, chef d’équipe, gestionnaire comptable, marchés publics, assistant de direction, sujétions, qualifications, … | 0 € | 11 340 € | 1 260 € |
| Groupe 2 |  Agent d’exécution, agent d’accueil,… | 0 € | 10 800 € | 1 200 € |
|

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Cadre d’emplois | Groupes de fonctions | Fonctions correspondantes | IFSE | CIA |
| (à adapter en fonction des missions exercées dans votre collectivité ou EPCI le cas échéant) | Valeurs annuelles | Valeurs annuelles |
| Plancher | Plafond réglementaire | Plafond réglementaire |
| ou montant fixé par l'assemblée délibérante. | ou montant fixé par l'assemblée délibérante. | ou montant fixé par l'assemblée délibérante. |

 |
| FILIERE TECHNIQUE |
|  |
| Catégorie A |
| Ingénieurs en chef | Groupe 1 | Direction de plusieurs structures | 0 € | 57 120 € | 10 080 € |
| Groupe 2 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 49 980 € | 8 820 € |
| Groupe 3 | Responsable d’un service | 0 € | 46 920 € | 8 280 € |
| Groupe 4 | Adjoint responsable de service / expertise / fonction de coordination ou de pilotage | 0 € | 42 330 € | 7 470 € |
|  |
| Ingénieurs | Groupe 1 | Direction de plusieurs structures | 0 € | 46 920 € | 8 280 € |
| Groupe 2 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 40 290 € | 7 110 € |
| Groupe 3 | Responsable d’un service | 0 € | 36 000 € | 6 350 € |
| Groupe 4 | Adjoint responsable de service / expertise / fonction de coordination ou de pilotage | 0 € | 31 450 € | 5 550 € |
|  |
|  Catégorie B |
| Techniciens | Groupe 1 | Directeur / Directrice d’un service, niveau d’expertise supérieur, direction des travaux sur le terrain, contrôle des chantiers, ... | 0 € | 19 660 € | 2 680 € |
| Groupe 2 | Adjoint(e) au responsable de structure, expertise, technicien assainissement, encadrant technique, instructeur, ... | 0 € | 18 580 € | 2 535 € |
| Groupe 3 | Contrôle de l’entretien et du fonctionnement des ouvrages, surveillance des travaux d’équipements, de réparation et d’entretien, des installations mécaniques, électriques, électroniques ou hydrauliques, surveillance du domaine public, ... | 0 € | 17 500 € | 2 385 € |
|  |
| Catégorie C  |
| Agents de maîtrise | Groupe 1 | Encadrement d’agents appartenant au cadre d’emplois des agents de la filière technique… | 0 € | 11 340 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | Technicité particulière, sujétion particulière… | 0 € | 10 800 € | 1 200 € |
|  |
| Adjoints techniques | Groupe 1 | Encadrement d’agents appartenant au cadre d’emplois des agents de la filière technique… | 0 € | 11 340 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | Technicité particulière, sujétion particulière… | 0 € | 10 800 € | 1 200 € |
|

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Cadre d’emplois | Groupes de fonctions | Fonctions correspondantes | IFSE | CIA |
| (à adapter en fonction des missions exercées dans votre collectivité ou EPCI le cas échéant) | Valeurs annuelles | Valeurs annuelles |
| Plancher | Plafond réglementaire | Plafond réglementaire |
| ou montant fixé par l'assemblée délibérante. | ou montant fixé par l'assemblée délibérante. | ou montant fixé par l'assemblée délibérante. |

 |
| FILIERE ANIMATION |
|  |
|  Catégorie B  |
| Animateurs | Groupe 1 | Responsable d’une ou de plusieurs structures (services) | 0 € | 17 480 € | 2 380 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service /expertise / fonction de coordination ou de pilotage | 0 € | 16 015 € | 2 185 € |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications | 0 € | 14 650 € | 1 995 € |
|  |
|  Catégorie C  |
| Adjoints d’animation | Groupe 1 | Encadrement d'équipe/… | 0 € | 11 340 € | 1 260 € |
|  |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 0 € | 10 800 € | 1 200 € |  |
|  |  |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE |  |
|  |  |
|  Catégorie A  |  |
| Educateurs de jeunes enfants | Groupe 1 | Responsable d’une ou de plusieurs structures (services) | 0 € | 14 000 € | 1 680 € |  |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service /expertise / fonction de coordination ou de pilotage | 0 € | 13 500 € | 1 620 € |  |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications | 0 € | 13 000 € | 1 560 € |  |
|  |  |
| Conseillers socio-éducatifs | Groupe 1 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 25 500 € | 4 500 € |  |
| Groupe 2 | Responsable d’un service | 0 € | 20 400 € | 3 600 € |  |
|  |  |
| Puéricultrices | Groupe 1 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 19 480 € | 3 440 € |  |
| Groupe 2 | Responsable d’un service | 0 € | 15 300 € | 2 700 € |  |
|  |  |
| Infirmiers en soins généraux | Groupe 1 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 19 480 € | 3 440 € |  |
| Groupe 2 | Responsable d’un service | 0 € | 15 300 € | 2 700 € |  |
|  |  |
| Assistants socio éducatifs | Groupe 1 | Encadrement d'équipe/… | 0 € | 19 480 € | 3 440 € |  |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 0 € | 15 300 € | 2 700 € |  |
|

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Cadre d’emplois | Groupes de fonctions | Fonctions correspondantes | IFSE | CIA |
| (à adapter en fonction des missions exercées dans votre collectivité ou EPCI le cas échéant) | Valeurs annuelles | Valeurs annuelles |
| Plancher | Plafond réglementaire | Plafond réglementaire |
| ou montant fixé par l'assemblée délibérante. | ou montant fixé par l'assemblée délibérante. | ou montant fixé par l'assemblée délibérante. |

 |  |
|  Catégorie B |  |
| Infirmiers | Groupe 1 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 9 000 € | 1 230 € |  |
| Groupe 2 | Responsable d’un service | 0 € | 8 010 € | 1 090 € |  |
|  |
|  |  |
| Auxiliaires de puériculture | Groupe 1 | Encadrement d'équipe/… | 0 € | 9 000 € | 1 230 € |  |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 0 € | 8 010 € | 1 090 € |  |
|  |  |
| Aides-soignants | Groupe 1 | Encadrement d'équipe/… | 0 € | 9 000 € | 1 230 € |  |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 0 € | 8 010 € | 1 090 € |  |
|  |  |
| Catégorie C  |  |
| Agents sociaux territoriaux | Groupe 1 | Encadrement d'équipe/… | 0 € | 11 340 € | 1 260 € |  |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 0 € | 10 800 € | 1 200 € |  |
|  |  |
| Agents spécialités des écoles maternelles | Groupe 1 | Encadrement d'équipe/… | 0 € | 11 340 € | 1 260 € |  |
|  |  |
| FILIERE CULTURELLE |  |
|  |  |
|   Catégorie A |  |
| Directeurs d’établissement d’enseignement artistique | Groupe 1 | Direction de plusieurs structures | 0 € | 36 210 € | 6 390 € |  |
| Groupe 2 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 32 130 € | 5 670 € |  |
| Groupe 3 | Responsable d’un service | 0 € | 25 500 € | 4 500 € |  |
| Groupe 4 | Adjoint responsable de service / expertise / fonction de coordination ou de pilotage | 0 € | 20 400 € | 3 600 € |  |
|  |  |
| Conservateurs de bibliothèques | Groupe 1 | Direction de plusieurs structures | 0 € | 34 000 € | 6 000 € |  |
| Groupe 2 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 31 450 € | 5 500 € |  |
| Groupe 3 | Responsable d’un service | 0 € | 29 750 € | 5 250 € |  |
|  |  |
| Conservateurs du patrimoine | Groupe 1 | Direction de plusieurs structures | 0 € | 46 920 € | 8 280 € |  |
| Groupe 2 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 40 290 € | 7 110 € |  |
| Groupe 3 | Responsable d’un service | 0 € | 34 450 € | 6 080 € |  |
| Groupe 4 | Adjoint responsable de service / expertise / fonction de coordination ou de pilotage | 0 € | 31 450 € | 5 550 € |  |
|  |  |
| Attachés de conservation du patrimoine  | Groupe 1 | Responsable d’une ou de plusieurs structures (services) | 0 € | 29 750 € | 5 250 € |  |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service /expertise / fonction de coordination ou de pilotage | 0 € | 27 200 € | 4 800 € |  |
|  |  |
| Bibliothécaires territoriaux | Groupe 1 | Responsable d’une ou de plusieurs structures (services) | 0 € | 29 750 € | 5 250 € |  |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service /expertise / fonction de coordination ou de pilotage | 0 € | 27 200 € | 4 800 € |  |
|  |  |
|   Catégorie B |  |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Groupe 1 | Responsable de structure / fonction de coordination ou de pilotage | 0 € | 16 720 € | 2 280 € |  |
| Groupe 2 | Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications | 0 € | 14 960 € | 2 040 € |  |
|  |  |
| Catégorie C  |  |
| Adjoints du patrimoine | Groupe 1 | Encadrement d’agents appartenant au cadre d’emplois  | 0 € | 11 340 € | 1 260 € |  |
| Groupe 2 | Technicité particulière, sujétion particulière… | 0 € | 10 800 € | 1 200 € |  |
|  |  |
| FILIERE SPORTIVE |  |
|  |  |
|  Catégorie A  |  |
| Conseillers des A.P. S | Groupe 1 | Direction d’une structure / Responsable de plusieurs services | 0 € | 25 500 € | 4 500 € |  |
| Groupe 2 | Responsable d’un service | 0 € | 20 400 € | 3 600 € |  |
|  |  |
|  Catégorie B  |  |
| Educateurs des A.P. S | Groupe 1 | Direction d’une structure / responsable de pôle, d’un ou plusieurs services  | 0 € | 17 480 € | 2 380 € |  |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de structure / expertise / fonction de coordination ou de pilotage /chargé de mission | 0 € | 16 015 € | 2 185 € |  |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité, d’usagers | 0 € | 14 650 € | 1 995 € |  |