

**ARRÊTÉ N° ARVAC20253435**  
**02720250827298**

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

**ARRÊTE**

**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 52 déclarations, établies du 21/08/2025 au 27/08/2025 :

| Déclarations portant sur un grade de catégorie A : | Déclarations portant sur un grade de catégorie B : | Déclarations portant sur un grade de catégorie C : |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 6                                                  | 12                                                 | 40                                                 |

**Article 2 :**

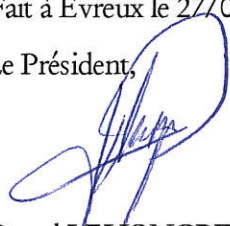
Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 27/08/2025

Le Président,



Pascal LEHONGRE

| N° de déclaration / collectivité                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Grade                                                                                                                                                     | Motif                                | Temps de travail | Ouvert aux contractuels                                                                      | Date de transmission | Poste à pourvoir le |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|
| V027250822000284001<br><br>Alizay                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00            | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 22/08/2025           | 01/10/2025          |
| <p><b>Coordonnateur des Services Techniques technique</b></p> <p>Missions principales Le coordonnateur des services techniques a pour mission de garantir la mise en œuvre effective de l'ensemble des activités techniques au sein de la collectivité territoriale sous la responsabilité du Directeur des Services Techniques. Il doit garantir la bonne gestion des infrastructures, des équipements et des services techniques. ACTIVITES 1. Assistance à la direction du service : Appuyer le DST dans la planification, le pilotage et le suivi des activités du service. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets techniques de la collectivité. Suivre le fonctionnement des services techniques et rédiger des bilans d'activité. 2. Encadrement des équipes opérationnelles : Suivre le travail à l'aide des plannings et des tâches affectées aux équipes Assurer le lien entre les agents de terrain et la direction. Veiller au respect des consignes de sécurité et à l'entretien du matériel. 3. Gestion technique et administrative : Participer à la rédaction des pièces techniques des marchés publics (CCIP, etc.). Suivre les chantiers en régie et des travaux externalisés. Assurer le lien avec les prestataires, les maîtres d'œuvre et les entreprises. 4. Relation avec les élus et les usagers : Être en appui du DST pour répondre aux sollicitations des élus. Participer à certaines réunions publiques, commissions ou groupes de travail. Suivre les demandes des usagers et assurer leur traitement en lien avec les services concernés. 5. Veille technique et réglementaire : Se tenir informé des évolutions réglementaires, technologiques et environnementales. Assurer d'autres tâches nécessaires au bon fonctionnement du service Conditions particulières * Permis B les agents des services techniques Missions secondaires Assurer d'autres tâches nécessaires au bon fonctionnement du service Conditions particulières * Permis B obligatoire. * Disponibilité ponctuelle en dehors des horaires classiques (intervention, réunions, urgences techniques). * Déplacements sur le territoire de la collectivité. * Être appelé à intervenir pour des petits dépannages ou des mises en sécurité d'équipements défectueux. * Connaître les règles de base du statut de la fonction publique l'organisation et l'environnement de la commune. * Connaître la réglementation des marchés publics. * Connaître les règles de base du statut de la fonction publique territoriale. * Comprendre les principes de base de la gestion budgétaire et le suivi des dépenses publiques. * Savoir organiser son temps et travailler en équipe. * Connaître l'utilisation des outils informatiques et bureautiques et les règles de rédaction. * Connaître les consignes à appliquer en cas d'urgence et les gestes de premiers secours. * Connaître les règles de signalisation de chantier. * Connaître les règles d'hygiène et de sécurité et savoir les retransmettre aux agents. * Connaissance de base des différents corps de métier : bâtiment, espaces verts, bureautique, produits d'entretien. * Bon relationnel avec les usagers et les prestataires * Autonomie * Réactivité * Disponibilité * Connaissance de base des différents corps de métier du bâtiment (plomberie, électricité, sanitaire, chauffage, plâtrerie, menuiserie, serrurerie, peinture) * Maîtrise des outils de sécurité * Maîtrise de la réglementation des ERP * Connaître les normes techniques d'utilisation des matériaux * Bon relationnel avec les usagers * Pédagogie * Autonomie et polyvalence * Esprit d'équipe * Réactivité</p> |                                                                                                                                                           |                                      |                  |                                                                                              |                      |                     |
| avec offre O027250822000284http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250822000284-coordonnateur-services-techniques/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                           |                                      |                  |                                                                                              |                      |                     |

|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250819001010001<br><b>Andelys (les)</b>          | Adjoint administratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Poste créé suite à un nouveau besoin                                       | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 22/08/2025 | 01/09/2025 |
|                                                      | <b>Agent France Services</b> Centre social<br><i>Agent France Services</i><br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
| V027250827000783001<br><b>Andelys (les)</b>          | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent               | 05h15 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 27/08/2025 | 01/09/2025 |
|                                                      | <b>ANIMATEUR PERISCOLAIRE</b> Education<br><i>Animation périscolaire</i><br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
| V027250822000317001<br><b>Angerville la Campagne</b> | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 32h12 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique | 25/08/2025 | 01/09/2025 |
|                                                      | <b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b><br><i>Fonctions : - garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants - responsable du groupe d'enfants, il est le meneur de projets d'animation ou de démarches pédagogiques répondant aux objectifs du projet pédagogique, et entrant dans le cadre du PEDI - membre de l'équipe d'animation, il s'initie, participe et enrichit la vie de l'équipe d'animation à laquelle il appartient - accompagnateur de projet, il permet l'expression, la réalisation et l'évaluation des projets d'enfants - participe de manière active aux réunions d'équipe chaque semaine, apporte ses connaissances et ses savoirs - anime chaque moment d'animation auprès des enfants - s'adapte à la diversité sociale et culturelle des enfants - recense les besoins de suivi sanitaire d'enfants et contrôle l'application des consignes médicales - surveille les actes des enfants dans la vie quotidienne et les aide si nécessaire - repère des difficultés ou problèmes d'un enfant, intervient et en informe la directrice et les parents - partage les informations en sa possession avec son équipe et rend compte à la directrice de toutes situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires ...) - communication permanent avec les parents, les enfants, les membres de l'équipe et garant que les relations avec les familles et les partenaires soient harmonieuses Activités et tâches du poste : - être médiateur au sein du groupe d'enfants, gère les conflits, garantit le respect des règles de vie - écoute les enfants et « facilite » les échanges et les partages - propose et adapte des animations en lien avec le projet pédagogique - prépare, met en œuvre et réalise des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés - aménage des espaces en fonction des animations et/ou des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité - joue avec, fait jouer, donne à jouer et laisse jouer en répondant aux demandes des enfants - participe aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène - partage, apporte et échange ses connaissances et ses compétences - entretient des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les familles - fait participer les enfants au non-gaspillage du matériel de l'accueil respecte et fait respecter les locaux et le matériel - participe au rangement régulier des locaux - participe à l'inventaire et exprime ses besoins en matériel - participe au nettoyage quotidien de l'accueil pour faciliter le travail des agents de service - gère le temps dans l'organisation de l'activité et dans la vie quotidienne - met en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public - encadre et assure tous types de sorties organisées (piscine, acrobbranche ...) - participe aux différentes rencontres organisées par le service (fête de centre, veillée, portes ouvertes ...)</i><br>sans offre |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250822000172001<br>Angerville la Campagne | Animateur, Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 01/09/2025 |
|                                               | <b>Animateur(trice) et directeur(trice) d'un ALSH Enfance jeunesse</b><br><i>Directeur d'un ALSH 1 - MISSIONS : (pour quoi faire) - Proposer et construire, en concertation avec l'équipe d'animation, des projets pédagogiques concernant l'accueil de jeunes enfants, d'enfants et de jeunes adolescents en ALSH - Organiser et coordonner la mise en place des activités qui en découlent - Encadrer l'équipe d'animation - Encadrer l'équipe de la pause méridienne 2- FONCTIONS : (activités) - Participer à la définition des orientations stratégiques du centre de loisirs ALSH - Concevoir et animer les projets d'activités de loisirs - Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité - Animer et piloter les équipes d'animation - Animer et gérer les relations avec les familles - Assurer la gestion administrative de l'ALSH - Gérer les équipements de la structure d'accueil, et les besoins en matériels - Agent d'animation et d'accueil périscolaire 1- Fonctions : - garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants - responsable du groupe d'enfants, il est le meneur de projets d'animation ou de démarches pédagogiques répondant aux objectifs du projet pédagogique, et entrant dans le cadre du PEDI - membre de l'équipe d'animation, il s'insère, participe et enrichit la vie de l'équipe d'animation à laquelle il appartient - accompagnateur de projet, il permet l'expression, la réalisation et l'évaluation des projets d'enfants - participe de manière active aux réunions d'équipe chaque semaine, apporte ses connaissances et ses savoirs - anime chaque moment d'animation auprès des enfants - s'adapte à la diversité sociale et culturelle des enfants - recense les besoins de suivi sanitaire d'enfants et contrôle l'application des consignes médicales - surveille les actes des enfants dans la vie quotidienne et les aide si nécessaire - repère des difficultés ou problèmes d'un enfant, intervient et en informe la directrice et les parents - partage les informations en sa possession avec son équipe et rend compte à la directrice de toutes situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires ...) - communication permanent avec les parents, les enfants, les membres de l'équipe et garant que les relations avec les familles et les partenaires soient harmonieuses 2- Activités et tâches du poste : - être médiateur au sein du groupe d'enfants, gère les conflits, garantit le respect des règles de vie - écoute les enfants et « facilite » les échanges et les partages - propose et adapte des animations en lien avec le projet pédagogique - prépare, met en œuvre et réalise des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés - aménage des espaces en fonction des animations et/ou des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité - joue avec, fait jouer, donne à jouer et laisse jouer en répondant aux demandes des enfants - participe aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène - partage, apporte et échange ses connaissances et ses « savoirs » - entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les familles - fait participer les enfants au non-gaspillage du matériel de l'accueil - respecte et fait respecter les locaux et le matériel - participe au rangement régulier des locaux - participe à l'inventaire et exprime ses besoins en matériel - participe au nettoyage quotidien de l'accueil pour faciliter le travail des agents de service - gère le temps dans l'organisation de l'activité et dans la vie quotidienne - met en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public - encadre et assure tous types de sorties organisées (piscine, acrobbranche ...) - participe aux différentes rencontres organisées par le service (fête de centre, veillée, portes ouvertes ...)</i><br>sans offre |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
|                                               | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent            | 32h12 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique | 25/08/2025 | 01/09/2025 |
| V027250822000322001<br>Angerville la Campagne | <b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b><br><i>Fonctions : - garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants - responsable du groupe d'enfants, il est le meneur de projets d'animation ou de démarches pédagogiques répondant aux objectifs du projet pédagogique, et entrant dans le cadre du PEDI - membre de l'équipe d'animation, il s'insère, participe et enrichit la vie de l'équipe d'animation à laquelle il appartient - accompagnateur de projet, il permet l'expression, la réalisation et l'évaluation des projets d'enfants - participe de manière</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                              |       |                                                                                              |                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| V027250822000320001<br><br>Angerville la Campagne                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>aux réunions d'équipe chaque semaine, apporte ses connaissances et ses savoirs - anime chaque moment d'animation auprès des enfants - s'adapte à la diversité sociale et culturelle des enfants - recense les besoins de suivi sanitaire d'enfants et contrôle l'application des consignes médicales - surveille les actes des enfants dans la vie quotidienne et les aide si nécessaire - repère des difficultés ou problèmes d'un enfant, intervient et en informe la directrice et les parents - partage les informations en sa possession avec son équipe et rend compte à la directrice de toutes situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires ...) - communication permanent avec les parents, les enfants, les membres de l'équipe et garant que les relations avec les familles et les partenaires soient harmonieuses Activités et tâches du poste : - être médiateur au sein du groupe d'enfants, gère les conflits, garantit le respect des règles de vie - écoute les enfants et « facilite » les échanges et les partages - propose et adapte des animations en lien avec le projet pédagogique - prépare, met en œuvre et réalise des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés - aménage des espaces en fonction des animations et/ou des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité - joue avec, fait jouer, donne à jouer et laisse jouer en répondant aux demandes des enfants - participe aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène - partage, apporte et échange ses connaissances et ses « savoirs » - entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les familles - fait participer les enfants au non-gaspillage du matériel de l'accueil - respecte et fait respecter les locaux et le matériel - participe au rangement régulier des locaux - participe à l'inventaire et exprime ses besoins en matériel - participe au nettoyage quotidien de l'accueil pour faciliter le travail des agents de service - gère le temps dans l'organisation de l'activité dans la vie quotidienne - met en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public - encadre et assure tous types de sorties organisées (piscine, acrobbranche ...) - participe aux différentes rencontres organisées par le service (fête de centre, veillée, portes ouvertes ...)</p> |                                                              |       |                                                                                              |                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                              |       |                                                                                              |                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 32h12 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique | 25/08/2025<br><br>01/09/2025 |
| <p><b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> Fonctions : - garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants - responsable du groupe d'enfants, il est le meneur de projets d'animation ou de démarches pédagogiques répondant aux objectifs du projet pédagogique, et entrant dans le cadre du PEDT - membre de l'équipe d'animation, il s'intègre, participe et enrichit la vie de l'équipe d'animation à laquelle il appartient - accompagnateur de projet, il permet l'expression, la réalisation et l'évaluation des projets d'enfants - participe de manière active aux réunions d'équipe chaque semaine, apporte ses connaissances et ses savoirs - anime chaque moment d'animation auprès des enfants - s'adapte à la diversité sociale et culturelle des enfants - recense les besoins de suivi sanitaire d'enfants et contrôle l'application des consignes médicales - surveille les actes des enfants dans la vie quotidienne et les aide si nécessaire - repère des difficultés ou problèmes d'un enfant, intervient et en informe la directrice et les parents - partage les informations en sa possession avec son équipe et rend compte à la directrice de toutes situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires ...) - communication permanent avec les parents, les enfants, les membres de l'équipe et garant que les relations avec les familles et les partenaires soient harmonieuses Activités et tâches du poste : - être médiateur au sein du groupe d'enfants, gère les conflits, garantit le respect des règles de vie - écoute les enfants et « facilite » les échanges et les partages - propose et adapte des animations en lien avec le projet pédagogique - prépare, met en œuvre et réalise des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés - aménage des espaces en fonction des animations et/ou des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité - joue avec, fait jouer, donne à jouer et laisse jouer en répondant aux demandes des enfants - participe aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène - partage, apporte et échange ses connaissances et ses « savoirs » - entretien des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les familles - fait participer les enfants au non-gaspillage du matériel de l'accueil - respecte et fait respecter les locaux et le matériel - participe au rangement régulier des locaux - participe à l'inventaire et exprime ses besoins en matériel - participe au nettoyage quotidien de l'accueil pour faciliter le travail des agents de service - gère le temps dans l'organisation de l'activité dans la vie quotidienne - met en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public - encadre et assure tous types de sorties organisées (piscine, acrobbranche ...) - participe aux différentes rencontres organisées par le service (fête de centre, veillée, portes ouvertes ...) sans offre</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                              |       |                                                                                              |                              |

Reçu en préfecture le 28/08/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250828-ARVA

|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250516000155001                          | Adjoint administratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Départ d'un agent précédemment affecté au projet             | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-24 du code général de la fonction publique              | 22/08/2025 | 01/09/2025 |
| CTRE COM ACTION SOCIALE PONT DE L ARCH       | <b>Conseiller numérique (h/f) CCAS - France services</b><br>ans le cadre du programme FRANCE RELANCE et au sein de l'équipe FRANCE Numérique devra sensibiliser les usagers à l'outil numérique et les accompagner dans les démarches administratives. Il mettra en place, animera et supervisera des ateliers numériques, ainsi que des permanences numériques (animation de l'outil M.AO).<br>avec offre 0027250516000155http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250516000155-conseiller-numerique/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
| V027250822000050001                          | Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 21/09/2025 |
| Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE) | <b>Aide archiviste</b><br>Le service des Archives de la Communauté d'agglomération Seine-Eure, composé de 6 personnes, collecte, traite, conserve, communique et valorise les archives produites par les services communautaires et des communes qui ont choisi de mutualiser leur fonction archivées avec l'intercommunalité, ainsi que plusieurs fonds privés. C'est un service d'archives de plein exercice, qui dispose d'un bâtiment dédié, mais qui assure également une grande partie de ses missions en itinérance dans les communes du territoire. Missions Vous participez aux actions de traitement matériel et intellectuel des fonds : classement, inventaire, maintenance, conditionnement Vous assurez l'accueil et l'orientation du public interne et externe, et répondez aux demandes de recherches Vous participez à la mise en œuvre des actions menées par le service tant en matière de sensibilisation que de médiation culturelle<br>avec offre 0027250822000050http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250822000050-aide-archiviste/2                                                   |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
| V027250826000116001                          | Attaché principal, Attaché                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 26/08/2025 | 26/09/2025 |
| Communauté de Communes Roumois Seine         | <b>Responsable de la planification urbaine</b> Service urbanisme, habitat et foncier<br>Placé sous l'autorité du directeur général des services techniques, la Communauté de Communes Roumois Seine recrute son : Responsable de la planification urbaine En lien étroit avec le Vice-président en charge de l'urbanisme, du PLUI et de l'aménagement, vous pilotez la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de planification urbaine. Vous veillez à la cohérence des documents d'urbanisme avec les dynamiques territoriales (habitat, mobilités, développement économique, environnement). Vous contribuez à l'articulation entre les données spatiales et le système d'information géographique (SIG) du territoire afin de renforcer l'analyse territoriale et appuyer la prise de décision. Vous êtes également garant de l'intégration des enjeux d'aménagement dans une logique de transversalité avec les autres politiques publiques locales.<br>avec offre 0027250826000116http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250826000116-responsable-planification-urbaine/2 |                                                              |       |                                                                                              |            |            |

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250822000569001                                 | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)    | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 01/10/2025 |
| Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle | <b>Agent de voirie - Secteur Pont-Audemer</b> Direction des services techniques<br><i>Missions Confiées :</i> - L'agent participe aux travaux d'entretien des voiries de la communauté de communes. Utilisations de matériels selon différentes activités d'entretien :<br>- Entretien courant de la voirie, nettoyage, curage des fossés, fauchage, dépose et repose de bordures béton, signalisation et sécurité des chantiers, - Entretien et assure des opérations de première maintenance au niveau des équipements de la voirie - Assure le salage des routes communales en période de viabilité hivernale - Fait remonter tous les problèmes ou dangers sur la voirie communautaire pour action, - Assure la mise en place de la signalisation verticale sur la communauté de communes, - Entretien et assure des opérations de première maintenance au niveau des équipements, de la voirie, de la mécanique,<br>avec offre O027250822000569http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250822000569-agent-voirie-secteur-pont-audemer/2 |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
| V027250822000538001                                 | Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité                  | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 22/08/2025 | 01/01/2026 |
| Conseil Départemental de l'Eure                     | <b>Agent d'entretien et de restauration</b> Collège André Maurois - LA SAUSSAYE<br>Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien et le rangement des matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge, peut assurer le service. Assure le suivi et l'application des normes HACCP en cuisine et à la plonge sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
| V027250827000740001                                 | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 27/08/2025 | 27/08/2025 |
| Conseil Départemental de l'Eure                     | <b>Gestionnaire administratif et financier d'opérations bâtimentaires</b> Direction du patrimoine et de la logistique - Service administratif et financier - Hôtel du Département à Evreux<br><i>Au sein de la Direction du patrimoine et de la logistique, être un acteur clé de la mise en œuvre des plans pluriannuels d'investissement des bâtiments départementaux. Être garant du suivi administratif, juridique et financier des marchés publics relevant du portefeuille d'opérations dans le domaine de la construction et la grande maintenance bâtimenaire. Assister et conseiller les personnels techniques. Assurer également la relation entre les prestataires et les services départementaux.</i><br>avec offre O027250827000740http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250827000740-gestionnaire-administratif-financier-opérations-batimentaires/2                                                                                                                                                                         |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |

Envoyé en préfecture le 28/08/2025

Reçu en préfecture le 28/08/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250828-ARVAC20253435-AI



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                |              |                                                                                         |                   |                   |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <p>V027250827000560001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Attaché</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>               | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels<br/>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>27/08/2025</p> | <p>01/09/2025</p> |
|                                                                   | <p><b>Responsable du service achats, comptabilité et finances</b> Direction du patrimoine et de la logistique - Pôle centrale d'achats et logistique - Hôtel du Département à Evreux</p> <p><i>Au sein de la Direction du patrimoine et de la logistique, réaliser et contrôler la procédure comptable et budgétaire des pôles centrale d'achats et logistique (CAL) et service unifié des ateliers automobiles (SU2A). Vérifier les données comptables, réaliser les documents comptables et budgétaires correspondants. Conduire la procédure de planification et de passation des marchés publics. Assister et conseiller les autres services du pôle.</i></p> <p>avec offre O027250827000560http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250827000560-responsable-service-achats-comptabilite-finances/2</p>   |                                                                                |              |                                                                                         |                   |                   |
| <p>V027250821000817001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Puéricultrice hors classe, Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe, Puéricultrice</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Départ d'un agent précédemment affecté au projet</p>                        | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels<br/>Art. L332-24 du code général de la fonction publique</p> | <p>21/08/2025</p> | <p>25/08/2025</p> |
|                                                                   | <p><b>Infirmier(ère) puériculteur(rice) équipe dédiée à l'évaluation des situations d'enfants en danger</b> Direction territoriale des solidarités EPCI du Neubourg et de Roumois Seine</p> <p><i>Participer au sein d'une équipe pluridisciplinaire aux évaluations médico-sociales des situations d'enfant(s) en danger ou susceptible de l'être, sur le territoire des EPCI du Neubourg et de Roumois Seine, en mettant en œuvre le référentiel d'évaluation en protection de l'enfance ESOPPE. Assurer les liens et les suites de ces évaluations. Apporter vos connaissances sociales dans l'évaluation des situations</i></p> <p>avec offre O027250821000817http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250821000817-infirmier-ere-puericultrice-equipe-dediee-a-evaluation-situations-enfants-danger/2</p> |                                                                                |              |                                                                                         |                   |                   |
| <p>V027250826000878001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p> | <p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> | <p>35h00</p> | <p>ouvert aux contractuels<br/>Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>26/08/2025</p> | <p>01/01/2026</p> |
|                                                                   | <p><b>Agent d'entretien et de restauration (h/f)</b> Collège Pierre et Marie CURIE à PONT AUDEMER</p> <p><i>Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien et le rangement matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge assurer le service. Assure le suivi et l'application des normes HACCP en cuisine et à la plonge</i></p> <p>sans offre</p>                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                |              |                                                                                         |                   |                   |

Envoyé en préfecture le 28/08/2025

Reçu en préfecture le 28/08/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250828-ARVAC20253435-AI



|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                            |       |                                                                              |            |            |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250827000156001             | Sage-femme hors classe, Sage-femme de classe normale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)    | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 27/08/2025 | 01/11/2025 |
| Conseil Départemental de l'Eure | <b>Sage-femme</b> Direction enfance famille - Pôle protection maternelle et infantile - Unité Médico-sociale - Maison du Département de Louviers<br><i>Au sein de la direction enfance famille et du territoire Seine-Eure, assurer le suivi et l'accompagnement des femmes enceintes, le suivi de grossesse et les conditions d'accueil de l'enfant, le suivi clinique, et médico-social de la femme enceinte, ainsi que les entretiens prénatals du 4ème mois et les entretiens postnatals. Réaliser des séances de préparation à l'accouchement. Travailler en lien avec les services sociaux. Produire des notes dans le cadre de la protection de l'enfance et travaillerez en étroite collaboration avec les infirmières puéricultrices de PMI et le médecin de PMI. Egalement assurer des entretiens de planification familiale avec offre O027250827000156http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027250827000156-sage-femme/2</i> |                                                                            |       |                                                                              |            |            |
| V027250827000153001             | Chef de service de police municipale, Chef de service de police municipale principal de 2ème classe, Chef de service de police municipale principal de 1ère classe<br><br><b>Adjoint opérationnel de soirée de Police Municipale (F/H) Police Municipale</b><br><i>Sous l'autorité du Chef de service de PM et du Directeur de la DPSP, vous serez chargé d'organiser la mise en œuvre opérationnelle du service de soirée, de faire le lien entre la hiérarchie et les encadrants intermédiaires ainsi que d'assurer la bonne réalisation opérationnelle des missions.</i><br>avec offre O027250827000153http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027250827000153-adjoint-operationnel-soiree-police-municipale-h/2                                                                                                                                                                                                                        | Poste créé suite à un nouveau besoin                                       | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire                                               | 27/08/2025 | 27/08/2025 |
| Evreux                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                            |       |                                                                              |            |            |
| V027250827000622002             | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité                  | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire                                               | 27/08/2025 | 27/08/2025 |
| Evreux                          | <b>Policier Municipal - Brigade de Soir (F/H) Police Municipale</b><br><i>Sous l'autorité du Chef de brigade, de l'adjoint au chef de service de PM, de l'adjoint opérationnel de soirée, du Chef de service de PM et du Directeur de la DPSP, vous serez chargé d'assurer la mission première de la sécurité publique, à savoir le secours aux personnes, la protection des biens et des institutions.</i><br>avec offre O027250827000622http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027250827000622-policier-municipal-brigade-soir-h/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                            |       |                                                                              |            |            |
| V027250827000505001             | Brigadier-chef principal, Gardien brigadier                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire                                               | 27/08/2025 | 27/08/2025 |
| Evreux                          | <b>Policier Municipal - Groupe de Soutien et d'Intervention (F/H) Police Municipale</b><br><i>Sous l'autorité du Chef de brigade, de l'adjoint au chef de service de PM, de l'adjoint opérationnel de soirée, du Chef de service de PM et du Directeur de la DPSP, vous serez chargé de maintenir le bon ordre, la sécurité, la salubrité publique et de renforcer la sécurisation sur le territoire des quartiers de politique de la ville. avec offre O027250827000505http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027250827000505-policier-municipal-groupe-soutien-intervention-h/2</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                            |       |                                                                              |            |            |

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

Envoyé en préfecture le 28/08/2025

Reçu en préfecture le 28/08/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250828-ARVAC20253435-AI

S2LO

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                            |       |                                |            |            |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------|------------|------------|
| V027250822000129001<br>Evreux | Gardien brigadier                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité                  | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 22/08/2025 | 01/11/2025 |
|                               | <b>Agent de Police Municipale (F/H) Police Municipale</b><br><i>Rattaché(e) au Chef de service de la Police Municipale et sous la responsabilité de votre Chef de brigade, vous participez activement au développement de la politique de prévention, de sécurité et de proximité engagée par la municipalité.</i><br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                            |       |                                |            |            |
| V027250827000424001<br>Evreux | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 27/08/2025 | 27/08/2025 |
|                               | <b>Policier Municipal - Chef de Groupe de Soutien et d'Intervention Police Municipale</b><br><i>Sous l'autorité de l'adjoint au chef de service PM, de l'adjoint opérationnel de soirée, Chef de service de PM et du Directeur de la DPSP, vous serez chargé d'organiser la mise en œuvre opérationnelle du service de soirée, de faire le lien entre la hiérarchie et les encadrants intermédiaires ainsi que de renforcer la sécurisation sur le territoire des quartiers de politique de la ville.</i><br>avec offre O027250827000424http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250827000424-policier-municipal-chef-groupe-soutien-intervention/2 |                                                                            |       |                                |            |            |
| V027250827000622001<br>Evreux | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité                  | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 27/08/2025 | 27/08/2025 |
|                               | <b>Policier Municipal - Brigade de Soir (F/H) Police Municipale</b><br><i>Sous l'autorité du Chef de brigade, de l'adjoint au chef de service de PM, de l'adjoint opérationnel de soirée, du Chef de service de PM et du Directeur de la DPSP, vous serez chargé d'assurer la mission première de la sécurité publique, à savoir le secours aux personnes, la protection des biens et des institutions.</i><br>avec offre O027250827000622http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250827000622-policier-municipal-brigade-soir-h/2                                                                                                                 |                                                                            |       |                                |            |            |
| V027250827000374001<br>Evreux | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 27/08/2025 | 27/08/2025 |
|                               | <b>Policier Municipal Moniteur Maniement d'Armes (F/H) Police Municipale</b><br><i>Le moniteur en Maniement d'Armes est chargé de former, d'évaluer et de suivre les policiers municipaux dans leur formation au port et à l'usage des armes. Il garantit la sécurité et la conformité réglementaire des entraînements. Il est placé sous la coupe de l'adjoint au chef de PM, du chef de PM et du Directeur DPSP.</i><br>avec offre O027250827000374http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250827000374-policier-municipal-moniteur-maniement-armes-h/2                                                                                          |                                                                            |       |                                |            |            |



|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                            |       |                                                                                           |            |            |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250827000309001<br><b>Evreux</b>                     | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Poste vacant suite à une fin de détachement                                | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire                                                            | 27/08/2025 | 27/08/2025 |
|                                                          | <b>Policier Municipal - Chef de brigade Soir (F/H) Police Municipale</b><br><i>Sous l'autorité de l'adjoint au chef de service de PM, l'adjoint opérationnel de soirée, du Chef de service de PM et du Directeur de la DPSP, vous serez chargé d'assurer la mission première de la sécurité publique, à savoir le secours aux personnes, la protection des biens et des institutions. Vous serez amené à faire le lien entre la hiérarchie et les encadrants intermédiaires ainsi que d'assurer la bonne réalisation opérationnelle des missions.</i><br>avec offre O027250827000309http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250827000309-policier-municipal-chef-brigade-soir-h/2 |                                                                            |       |                                                                                           |            |            |
| V027250821000995001<br><b>Evreux Portes de Normandie</b> | Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent               | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 21/08/2025 | 01/09/2025 |
|                                                          | <b>MAÎTRE NAGEUR SAUVETEUR (F/H) Piscines</b><br><i>Vous serez chargé de veiller à la sécurité des usagers, d'assurer la surveillance des bassins, de participer à l'animation au sein de l'établissement et aux travaux de maintenance et d'entretien des équipements ainsi que de contrôler la qualité des eaux de baignade.</i><br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                            |       |                                                                                           |            |            |
| V027250821000994001<br><b>Evreux Portes de Normandie</b> | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent               | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire                                                            | 21/08/2025 | 21/08/2025 |
|                                                          | <b>Agent exploitation voirie (h/f) EXPLOITATION DE LA VOIRIE</b><br><i>Assurez la réalisation des travaux polyvalents du centre d'exploitation de la régie voirie d'Evreux Portes de Normandie.</i><br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                            |       |                                                                                           |            |            |
| V027250821000848001<br><b>Gasny</b>                      | Animateur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 05h15 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 21/08/2025 | 01/09/2025 |
|                                                          | <b>AGENT SURVEILLANT COUR ET PERSCOLAIRE ECOLES</b><br><b>ASSURER L'ENCADREMENT DES ENFANTS DURANT LE TEMPS DE CANTINE et SUR TEMPS PERISCOLAIRE</b><br>avec offre O027250821000848http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250821000848-agent-surveillant-cour-perscolaire/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                            |       |                                                                                           |            |            |

Envoyé en préfecture le 28/08/2025  
Reçu en préfecture le 28/08/2025  
Publié le  
ID : 027-282700020-20250828-ARVAC20253435-AI



|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250805001256004<br>Gisors | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 08h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 03/09/2025 |
|                               | <b>AGENTS PAUSE MERIDIENNE ENFANTS PORTEURS DE HAND DEJ</b><br><i>Descriptif de l'emploi : encadrement des enfants à besoins spécifiques (enfants porteurs de trouble ou de handicap) des écoles maternelles et élémentaires de la Ville de Gisors sur le temps de pause méridienne. Missions : - Veiller à la sécurité physique, morale et affective des enfants de 3 à 11 ans - contrôler la fiche de présence, effectuer le pointage - accompagner et encadrer les enfants sur tous les temps (règles d'hygiène, prise des repas, menée d'activité, surveillance de la cour, apporter un soin à l'enfant) - assurer le service à l'assiette ou au self Compétences requises : - Avoir une expérience avec des enfants porteurs de trouble ou de handicap - Connaître les bases du développement de l'enfant - Connaître les règles essentielles d'hygiène et de sécurité - Avoir une approche sur la psychologie de l'enfant - Etre formé aux gestes des premiers secours serait souhaitable - Faire face à des situations difficiles et imprévues - Etre autonome et discret</i><br>sans offre |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
|                               | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 08h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 03/09/2025 |
| V027250805001256001<br>Gisors | <b>AGENTS PAUSE MERIDIENNE ENFANTS PORTEURS DE HAND DEJ</b><br><i>Descriptif de l'emploi : encadrement des enfants à besoins spécifiques (enfants porteurs de trouble ou de handicap) des écoles maternelles et élémentaires de la Ville de Gisors sur le temps de pause méridienne. Missions : - Veiller à la sécurité physique, morale et affective des enfants de 3 à 11 ans - contrôler la fiche de présence, effectuer le pointage - accompagner et encadrer les enfants sur tous les temps (règles d'hygiène, prise des repas, menée d'activité, surveillance de la cour, apporter un soin à l'enfant) - assurer le service à l'assiette ou au self Compétences requises : - Avoir une expérience avec des enfants porteurs de trouble ou de handicap - Connaître les bases du développement de l'enfant - Connaître les règles essentielles d'hygiène et de sécurité - Avoir une approche sur la psychologie de l'enfant - Etre formé aux gestes des premiers secours serait souhaitable - Faire face à des situations difficiles et imprévues - Etre autonome et discret</i><br>sans offre |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
|                               | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 08h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 03/09/2025 |
|                               | <b>AGENTS PAUSE MERIDIENNE ENFANTS PORTEURS DE HAND DEJ</b><br><i>Descriptif de l'emploi : encadrement des enfants à besoins spécifiques (enfants porteurs de trouble ou de handicap) des écoles maternelles et élémentaires de la Ville de Gisors sur le temps de pause méridienne. Missions : - Veiller à la sécurité physique, morale et affective des enfants de 3 à 11 ans - contrôler la fiche de présence, effectuer le pointage - accompagner et encadrer les enfants sur tous les temps (règles d'hygiène, prise des repas, menée d'activité, surveillance de la cour, apporter un soin à l'enfant) - assurer le service à l'assiette ou au self Compétences requises : - Avoir une expérience avec des enfants porteurs de trouble ou de handicap - Connaître les bases du développement de l'enfant - Connaître les règles essentielles d'hygiène et de sécurité - Avoir une approche sur la psychologie de l'enfant - Etre formé aux gestes des premiers secours serait souhaitable - Faire face à des situations difficiles et imprévues - Etre autonome et discret</i><br>sans offre |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
| V027250805001256002<br>Gisors | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 08h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 03/09/2025 |
|                               | <b>AGENTS PAUSE MERIDIENNE ENFANTS PORTEURS DE HAND DEJ</b><br><i>Descriptif de l'emploi : encadrement des enfants à besoins spécifiques (enfants porteurs de trouble ou de handicap) des écoles maternelles et élémentaires de la Ville de Gisors sur le temps de pause méridienne. Missions : - Veiller à la sécurité physique, morale et affective des enfants de 3 à 11 ans - contrôler la fiche de présence, effectuer le pointage - accompagner et encadrer les enfants sur tous les temps (règles d'hygiène, prise des repas, menée d'activité, surveillance de la cour, apporter un soin à l'enfant) - assurer le service à l'assiette ou au self Compétences requises : - Avoir une expérience avec des enfants porteurs de trouble ou de handicap - Connaître les bases du développement de l'enfant - Connaître les règles essentielles d'hygiène et de sécurité - Avoir une approche sur la psychologie de l'enfant - Etre formé aux gestes des premiers secours serait souhaitable - Faire face à des situations difficiles et imprévues - Etre autonome et discret</i><br>sans offre |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
|                               | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 08h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 03/09/2025 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250805001256003<br><b>Gisors</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 08h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 03/09/2025 |
| <b>AGENTS PAUSE MERIDIENNE ENFANTS PORTEURS DE HAND DEJ</b><br><i>Descriptif de l'emploi : encadrement des enfants à besoins spécifiques (enfants porteurs de trouble ou de handicap) des écoles maternelles et élémentaires de la Ville de Gisors sur le temps de pause méridienne. Missions : - Veiller à la sécurité physique, morale et affective des enfants de 3 à 11 ans - contrôler la fiche de présence, effectuer le pointage - accompagner et encadrer les enfants sur tous les temps (règles d'hygiène, prise des repas, menée d'activité, surveillance de la cour, apporter un soin à l'enfant) - assurer le service à l'assiette ou au self Compétences requises : - Avoir une expérience avec des enfants porteurs de trouble ou de handicap - Connaître les bases du développement de l'enfant - Connaître les règles essentielles d'hygiène et de sécurité - Avoir une approche sur la psychologie de l'enfant - Etre formé aux gestes des premiers secours serait souhaitable - Faire face à des situations difficiles et imprévues - Etre autonome et discret sans offre</i>                                      |                     |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
| V027250610001635001<br><b>Guichainville</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Adjoint technique   | Poste créé suite à un nouveau besoin                         | 30h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 25/08/2025 | 01/09/2025 |
| <b>Agent de restauration scolaire Restaurant scolaire</b><br><i>Restaurant scolaire : - aider à la préparation et au conditionnement des repas sous l'autorité de la cuisinière ; - servir les repas aux enfants (petite section maternelle) ; - accompagner les enfants pendant les repas et veiller à leur sécurité ; - encadrer les éventuelles activités éducatives ; - surveillance accrue des enfants dans la cour de récréation et assurer leur sécurité ; - gérer le lave-vaisselle ; - nettoyer les matériels et les locaux. Classes : - nettoyer les sols, les mobiliers et les sanitaires ; - déposer le mobilier, trier et évacuer les déchets ; - aérer les espaces ; - approvisionner les distributeurs en savon et en essuies mains ; - repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement. Accueil de loisirs : - accueillir les enfants et leur famille ; - appliquer les règles de sécurité dans les activités ; - maîtriser les méthodes et les outils pédagogiques d'animation avec offre O027250610001635http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250610001635-agent-restauration-scolaire/2</i> |                     |                                                              |       |                                                                                              |            |            |
| V027250610001639001<br><b>Guichainville</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Adjoint technique   | Poste créé suite à un nouveau besoin                         | 15h30 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 25/08/2025 | 01/09/2025 |
| <b>Agent de restauration scolaire Restaurant scolaire</b><br><i>Restaurant scolaire : - aider à la préparation et au conditionnement des repas sous l'autorité de la cuisinière ; - servir les repas aux enfants (petite section maternelle) ; - accompagner les enfants pendant les repas et veiller à leur sécurité ; - encadrer les éventuelles activités éducatives ; - surveillance accrue des enfants dans la cour de récréation et assurer leur sécurité ; - gérer le lave-vaisselle ; - nettoyer les matériels et les locaux. Classes : - nettoyer les sols, les mobiliers et les sanitaires ; - déposer le mobilier, trier et évacuer les déchets ; - aérer les espaces ; - approvisionner les distributeurs en savon et en essuies mains ; - repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement. Accueil de loisirs : - accueillir les enfants et leur famille ; - appliquer les règles de sécurité dans les activités ; - maîtriser les méthodes et les outils pédagogiques d'animation avec offre O027250610001639http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250610001639-agent-restauration-scolaire/2</i> |                     |                                                              |       |                                                                                              |            |            |

Envoyé en préfecture le 28/08/2025

Reçu en préfecture le 28/08/2025

Publié le 28/08/2025

ID : 027-282700020-20250828-ARVAC20253435-AI



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                            |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250807000273001<br>Harcourt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe                              | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 11h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 21/08/2025 | 01/09/2025 |
| agent entretien aide à la cantine Technique<br><i>L'agent apportera une aide au service de distribution des repas le temps du midi - il fera de la surveillance dans la cour et ménage des locaux le soir.</i><br>avec offre O027250807000273http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027250807000273-agent-entretien-aide-cantine/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                            |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
| V027250826000809001<br>La Chapelle Longueville                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Adjoint technique                                                                          | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)    | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 26/08/2025 | 04/09/2025 |
| Agent d'entretien des espaces verts (h/f)<br><i>Agent de voirie et des espaces verts</i><br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                            |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
| V027250819000962001<br>Manneville-sur-Risle                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Attaché | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité                  | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 01/01/2026 |
| Secrétaire de mairie Administratif<br><i>La Commune de MANNEVILLE SUR RISLE, 1 500 habitants, recherche son ou sa secrétaire de mairie. 1 - Assister et conseiller les élus. 2 - Préparer le conseil municipal (et le CCAS), les délibérations, les arrêtés du maire ; gérer les contrats et les conventions. 3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget. 4 - Suivre les marchés publics et les subventions. 5 - Gérer le personnel (organiser les services, gérer les plannings, paies, formations). 6 - Gérer le patrimoine communal et suivre les travaux avec les élus et le service technique. 7 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les élections, la comptabilité, l'urbanisme, l'aide sociale. 8 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires.</i><br>avec offre O027250819000962http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027250819000962-secretaire-mairie/2 |                                                                                            |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
| V027250821000812001<br>Nassandres sur Risle                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Adjoint technique                                                                          | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 30h05 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 21/08/2025 | 25/08/2025 |
| ATSEM (h/f) Technique<br><i>? Activités principales : * Surveillance des enfants en école maternelle * Assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques * Accueillir les enfants et des parents ou de leurs représentants * Surveillance des enfants pendant le transport scolaire et à la restauration * Assurer les conditions de sécurité et d'hygiène permanente pour tous les enfants * Participer au service des repas et dessertes des tables ? Activités spécifiques : * Assurer l'entretien des locaux et matériaux destinés aux enfants * Participer aux événements de l'année scolaire</i><br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                            |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |

Envoyé en préfecture le 28/08/2025

Reçu en préfecture le 28/08/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250828-ARVAC20253435-AI



|                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250821000820001<br><br><b>Nassandres sur Risle</b> | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 30h05 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 21/08/2025 | 25/08/2025 |
|                                                        | <b>ATSEM (h/f) Technique</b><br>? Activités principales : * Surveillance des enfants en école maternelle * Assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques * Accueil avec l'enseignant des enfants et des parents ou de leurs représentants * Surveillance des enfants pendant le transport scolaire et à la restauration * Assurer les conditions de sécurité et d'hygiène permanente pour tous les enfants * Participer au service des repas et desserte des tables ? Activités spécifiques : * Assurer l'entretien des locaux et des matériaux destinés aux enfants * Participer aux événements de l'année scolaire sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
|                                                        | Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste créé suite à un nouveau besoin                                       | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 26/08/2025 | 01/10/2025 |
| V027250826000080001<br><br><b>Pont Audemer</b>         | <b>Référent Jeunesse Facilitateur de projets Développement de l'Action Citoyenne (DAC)</b><br>Le référent facilitateur de projets travaillera au sein du Pôle des Politiques Sociales au titre du Développement de l'Animation Citoyenne pour lequel sont développés : - un projet du Centre Social les Points Communs à destination des habitants et de ceux qui font la ville ; - une coordination Enfance Jeunesse à l'échelle communautaire ; - une programmation d'actions « Politique de la Ville » à destination des habitants des 2 secteurs définis comme prioritaires sur la Ville - une service de médiation et de proximité. Vous ferez partie ainsi d'une équipe pluridisciplinaire (Volet Familles, Programme de Réussite Éducative, Animation Sociale et vie locale, Accueil Collectif de Mineurs, Accueil et Accès aux droits...). Il agira prioritairement en aller-vers (sur l'espace public - pieds d'immeubles, événements...) ainsi qu'au sein des deux structures d'animation La Villa et La Passerelle et en interventions hors les murs (autres équipements publics et lieux fréquentés par les jeunes). La Jeunesse étant une compétence développée par la Communauté de Communes Pont-Audemer Val de Risle, vous travaillerez ainsi en lien étroit avec le Coordinateur Enfance Jeunesse pour développer, en binôme avec le Référent Jeunesse ACM, le Projet Jeunesse du Centre Social sur la Ville de Pont-Audemer. Objectifs de la Mission : - Permettre à la jeunesse, dès la naissance, de se construire, s'épanouir et donner du sens à sa vie (Défi du Projet Éducatif Social Local). - Mettre en œuvre le Projet Pédagogique Enfance Jeunesse de la Communauté de Communes sur 2023-2027. - Développer le Projet de l'Accueil Collectif de Mineurs en lien avec le Projet de Centre Social 2023-2027. avec offre O027250826000080001http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250826000080001-referent-jeunesse-facilitateur-projets/2 |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
|                                                        | Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité                  | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 23/08/2025 | 16/10/2025 |
| V027250823000002001<br><br><b>Pont Audemer</b>         | <b>Agent de Médiathèque spécialisé en secteur Jeunesse Médiathèque de Pont-Audemer</b><br>Suite à un départ pour mutation de l'agent en poste, la Médiathèque de la Page recherche son nouvel agent de médiathèque en charge du secteur jeunesse. Il aura pour missions d'accueillir, informer sur l'offre de service et sur les ressources proposées. Il s'attachera à orienter et à accompagner les publics, contribuera au développement collections et à l'animation en section ludo-jeunesse (Pôle Hélim & Shifumi). avec offre O027250823000002http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250823000002-agent-mediathèque-specialise-secteur-jeunesse/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
|                                                        | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure<br>10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |
|                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                            |       |                                                                                              |            |            |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250823000001001<br><b>Pont Audemer</b>  | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 06h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 23/08/2025 | 01/10/2025 |
|                                             | <b>Professeur de trombone</b> Conservatoire à Rayonnement Communal de Pont-Audemer<br><i>La ville de Pont-Audemer recherche son professeur de trombone. Ses missions principales seront: Enseigner la technique du trombone classique à contemporain Développer la curiosité, la motivation et l'engagement artistique de l'élève Faire, autant que possible, participer l'élève à une pratique collective minimum dans le conservatoire Préparer l'élève à son écoute de milieu de cycle ou à son passage de cycle, aux auditions et projets du conservatoire Notifier les absences éventuelles sur le logiciel de gestion Imuse ainsi que remplir les bulletins sur ce dernier Encadrement de l'Orchestre A l'Ecole le jeudi après-midi</i><br>avec offre O027250823000001http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250823000001-professeur-trombone/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
|                                             | Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à une fin de détachement                             | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 01/10/2025 |
| V0272508220000631001<br><b>Pont Audemer</b> | <b>Responsable Adjoint Voirie et Propreté - Centre Technique de Pont-Audemer Voirie et Propreté</b><br><i>En charge du management et de la gestion quotidienne des équipes opérationnelles, l'adjoint voirie et propreté encadre les chefs d'équipe ainsi que les agents en charge des travaux d'entretien de la voirie, de la propreté et du balayage des voiries. L'adjoint assure le recensement des opérations de maintenance des équipements de la voirie et des besoins de travaux de la commune de Pont-Audemer ainsi il organise l'exécution des travaux de voirie réalisés en régie et de nettoyage de l'espace public de la ville de Pont-Audemer. Pour cela, il assure la planification du travail des équipes en lien avec son supérieur hiérarchique et le reporting des actions menées.</i><br>avec offre O0272508220000631http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o0272508220000631-responsable-adjoint-voirie-proprete-centre-technique-pont-audemer/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
|                                             | Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité               | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 26/08/2025 | 01/11/2025 |
|                                             | <b>Référent Jeunesse Accueils Collectifs de Mineurs 11 - 17 ans Développement de l'Action Citoyenne (DAC)</b><br><i>Sous l'autorité directe du coordinateur contrat de ville et projet de réussite éducative, le référent jeunesse accueils collectifs de mineurs 11-17 ans travaillera au sein du Politiques Sociales au titre du Développement de l'Animation Citoyenne pour lequel sont développés : - un projet du Centre Social les Points Communs à destination habitants et de ceux qui font la ville (axe Jeunesse fort) ; - une coordination Enfance Jeunesse à l'échelle communautaire avec 3 espaces jeunes et 4 Accueils Collectifs extrascolaires) ; - une programmation d'actions « Politique de la Ville » à destinations des habitants des 2 secteurs définis comme prioritaires sur la Ville. - un service médiation et de proximité. Il fera partie ainsi d'une équipe pluridisciplinaire (Volet Familial, Programme de Réussite Éducative, Animation Sociale et vie locale, Accueil et Accès aux droits.....). Il travaillera au sein des deux structures d'animation La Villa et La Passerelle et en interventions hors les murs (autres équipements publics et l'espace public - pieds d'immeubles, événements...). L'Accueil Collectif de Mineurs dont il assurera la direction et l'animation s'inscrit au cœur du projet de Centre Social. Il développera, en binôme avec le Référent Jeunesse « facilitateur de projets », le Projet Jeunesse du Centre Social. La Jeunesse étant une compétence développée</i> |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <div>Communauté de Communes Pont-Audemer Val de Risle, il travaillera ainsi en lien étroit avec le Coordinateur Enfance Jeunesse et les différentes directions des autres ACM du territoire.</div> <div>avec offre O027250826000160<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250826000160-referent-jeunesse-accueils-collectifs-mineurs-11-17-ans/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250826000160-referent-jeunesse-accueils-collectifs-mineurs-11-17-ans/2</a></div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
| V027250827000797001                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent            | 07h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 27/08/2025 | 26/09/2025 |
| Romilly-Sur-Andelle                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Agent de surveillance au restaurant scolaire technique<br>Encadrement et surveillance des enfants sur le temps méridien, accompagnement au restaurant scolaire. Gestion des activités de groupe sur le temps du midi. Emploi de 1h75 / jour sur les périodes scolaires.<br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
| V027250827000818001                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent            | 07h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 27/08/2025 | 01/09/2025 |
| Romilly-Sur-Andelle                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Agent de surveillance au restaurant scolaire technique<br>Accueil des enfants sur le temps de pause méridien. Encadrer les enfants lors du passage au restaurant scolaire : faire goûter les mets proposés. Veiller au bien être de l'enfant pendant le temps de pause méridien. Gestion des activités sur le temps de pause.<br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
| V027250826001221001                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 26/08/2025 | 01/10/2025 |
| Routot                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Agent technique polyvalent Technique<br>L'agent polyvalent des services techniques est chargé principalement de l'entretien et de la maintenance des bâtiments communaux, mais également des voiries, de l'entretien des espaces publics et des espaces verts. Il participe également à la logistique des événements municipaux pour diverses missions et/ou manifestations.<br>avec offre O027250826001221 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250826001221-agent-technique-polyvalent/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250826001221-agent-technique-polyvalent/2</a> |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
| V027250823000008001                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Rédacteur, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité               | 10h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 25/08/2025 | 01/09/2025 |
| SIVOS Heuqueville - Amfreville Ss Les Monts - Flipou - Vatteville                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Secrétaire du SIVOS<br>Gestion administrative Saisie des élèves, facturation des cantines, établissement des frais Paiement des factures de la collectivité Gestion de 3 écoles faire les salaires organisation et rédaction des conseils syndicaux accompagnement auprès des élus<br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |

Reçu en préfecture le 28/08/2025

Publié le 28/08/2025

ID : 027-282700020-20250828-ARVAC

Envoyé en préfecture le 28/08/2025

Reçu en préfecture le 28/08/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250828-ARVAC20253435-AI



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250827000479001                 | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent            | 07h50 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 27/08/2025 | 01/09/2025 |
| SIVOS Vallée du Lesme               | AIDE AU SERVICE DE RESTAURATION ET NETTOYAGE DES LOCAUX<br>AIDE AU SERVICE DE RESTAURATION ET NETTOYAGE DES LOCAUX<br>sans offre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
| V027250826000427001                 | Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique              | 26/08/2025 | 01/10/2025 |
|                                     | <b>Chargé(e) de mission Natura 2000 H/F</b><br>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le Pôle Aménagement transitions et mobilités recrute un(e) Chargé(e) de mission Natura 2000 - Poste à pourvoir dès que possible. Sous l'autorité de la cheffe de service biodiversité et plan alimentaire territorial, et Directrice de la Transition écologique. En tant que Chargé de mission, vos responsabilités principales consisteront à animer et mettre en œuvre les documents d'objectifs pour les deux sites Natura 2000 des Grottes du Mont Roberge et de la Vallée de l'Epte. MISSIONS Développer les connaissances relatives aux sites, notamment par des inventaires naturalistes, des comptages de chiroptères et de la cartographie. Maintenir et améliorer l'état de conservation des sites, des espèces et des habitats en menant des actions de sécurisation et de restauration écologique, de partenariats et de sensibilisation. Mener des démarches structurantes, comme le projet d'extension du site de la Vallée de l'Epte. Animer et sensibiliser le réseau de propriétaires et de gestionnaires des parcelles des deux sites. Gérer les aspects administratifs et financiers des sites Natura 2000. Accompagner les projets locaux pour la prise en compte de Natura 2000. PROFIL Formation en matière d'environnement, et/ou gestion d'espaces naturels (Bac +3 à Bac+5) Expérience en matière d'animation, de médiation, de concertation Connaissances en écologie phytosocio, gestion des espèces et milieux naturels Connaissances des outils, de la réglementation et des acteurs de la préservation de la biodiversité en particulier pour Natura 2000 Connaissance du fonctionnement des collectivités locales Maîtrise des outils bureautiques, tableaux de bord et plateformes de cartographie (Qgis) Capacité d'animation, de motivation et de mise en place de transversalité Esprit de synthèse et de pédagogie Être force de proposition Qualité rédactionnelle et d'expression orale Capacité à travailler en équipe, d'adaptation Autonomie, discrétion professionnelle, qualité relationnelle Disponibilité et curiosité professionnelle Pénis B INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux (cat. A) Recrutement par voie statutaire ou par voie contractuelle (CDD renouvelable) Durée de travail : Temps complet 39h00 hebdomadaires - Participation et animation de réunions parfois en soirée et le weekend Lieu de travail : Bureau au Siège de SNA (27120 Douains) avec déplacements les sites et pour se rendre à des réunions (véhicule de service sans remise à domicile) Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Accès au dispositif « sport ta santé » sur la pause méridienne Parking gratuit avec borne de recharge pour véhicule électrique Salle de restauration à disposition (lettre de motivation + cv) à adresser à recrutement@sna27.fr |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |
| Seine Normandie Agglomération (SNA) | avec offre O027250826000427http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250826000427-charge-e-mission-natura-2000/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                         |       |                                                                                              |            |            |

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                              |       |                                                                                 |            |            |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V027250821001030001                 | Adjoint administratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste créé suite à un nouveau besoin                         | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 21/08/2025 | 01/09/2025 |
| Seine Normandie Agglomération (SNA) | <b>Assistant(e) de direction</b> Direction générale<br><i>assistant(e) de direction sans offre</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                              |       |                                                                                 |            |            |
|                                     | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels<br>Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 22/08/2025 | 01/10/2025 |
| V027250822000111001                 | <b>Agent de structures sportives - H/F</b><br><i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires, la ville de Vernon (25 000 habitants) recrute pour le Service des Sports, un agent de structures sportives au COSEC des Boutardes. - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité du Chef du Service des Sports, vos missions seront les suivantes : MISSIONS Assurer l'accueil des utilisateurs sur les installations sportives communautaires (scolaires, associations sportives, sportifs, publics) Veiller au respect des plannings d'utilisation par chaque année scolaire ou saison sportive Veiller au respect du règlement intérieur des installations sportives ainsi qu'au respect de la convention d'utilisation par chaque utilisateur Assurer l'entretien quotidien des locaux (vestiaires, sanitaires, salles) et équipements sportifs extérieurs dans le respect des principes réglementaires d'hygiène et de sécurité Vérifier le parfait état de fonctionnement des installations sportives ainsi que des matériels sportifs mis à disposition des différents utilisateurs Être garant du parfait état de fonctionnement du matériel d'entretien et de maintenance mis à disposition pour effectuer les tâches quotidiennes d'entretien Assurer la maintenance des bâtiments et des équipements sportifs Faire appliquer les principes d'utilisation ou de non utilisation des installations sportives communautaires aux différents utilisateurs Faire appliquer les consignes du règlement intérieur des installations sportives communautaires aux différents utilisateurs Être responsable du contrôle d'accès des installations sportives Informer son responsable hiérarchique direct de tout manquement lié au non-respect ou de tout dysfonctionnement observé à ce sujet de toute dégradation des installations ou du matériel mis à disposition Appliquer les consignes de travail du référent d'équipement en matière d'hygiène et de sécurité Assurer le contrôle des installations et du matériel mis à disposition avant, pendant et après chaque utilisation et signaler tout dysfonctionnement ou toute dégradation survenus à son référent Assurer la pérennité des matériels d'entretien mis à sa disposition Assurer la mise en place des différents matériels nécessaires à l'événementiel, aux compétitions et rencontres sportives PROFIL Connaissance des produits d'entretien Savoir travailler en équipe Sens de l'écoute, du dialogue, de la ponctualité et de la rigueur Sens du service public Réactif(ve), organisé(e) et disponible INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emplois des Adjointes techniques territoriaux (Cat. C ou C+) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : 35h00 [Horaires spécifiques liés à la fréquentation des équipements sportifs (soirs et week-end)] Lieu de travail : COSEC des Boutardes à Vernon Remunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Candidature (cv + lettre de motivation) adresser à recrutement@vernon27.fr</i> |                                                              |       |                                                                                 |            |            |
| Vernon                              | avec offre O027250822000111http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250822000111-agent-structures-sportives/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                              |       |                                                                                 |            |            |

Envoyé en préfecture le 28/08/2025

Reçu en préfecture le 28/08/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250828-ARVAC20253435-AI

S2LOW