Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

cdg27
centre de gestion de l'eure
fonction publique territoriale

ARRÊTÉ N° 2025-27
02720250709545

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 87 déclarations, établies du 30/06/2025 au 04/07/2025 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
11	21	64

Article 2 :

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site http://www.emploi- territorial.fr, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 09/07/2025

Le Président,

CENTRE DE GESTION DE LA F.P.T. Département de L'EURE

Pascal LEHONGRE

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027250630001303001 **Acon**	Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/07/2025
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) agent technique *Poste d'agent des intervention techniques polyvalent en milieu rural à pourvoir pour 1er juillet 2025* sans offre					
V027250630000582001 **Aizier**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	06h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/09/2025
	Accompagnateur/Accompagnatrice transport scolaire Technique *Le travail consiste à accompagner les enfants dans le bus scolaire : * Assurer la sécurité des enfants à la montée et à la descente du car. * Encadrer l'ensemble des enfants et appliquer les consignes de sécurité en collaboration avec le chauffeur. * Aider les plus petits à monter et à descendre du car. L'agent(e) montera/ descendra du bus scolaire à Bourneville Sainte Croix. AGENT(E) TRAVAILLERA UNIQUEMENT PENDANT LES PÉRIODES SCOLAIRES. Temps de travail : 6h00 / hebdomadaire* avec offre O027250630000582http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250630000582-accompagnateur-accompagnatrice-transport-scolaire/2					
V027250702000936001 **Bacqueville**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	29h20	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	02/07/2025	29/08/2025
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE *-Avoir le cap petit enfance (OBLIGATOIRE). -Avoir au moins 10 ans d' expérience en collectivité. - Savoir gérer les commandes cantine/ la préparation des repas/ le service/ ménage cantine. - Avoir suivi une formation hygiène, une formation restauration collective, la formation sst. -Surveiller les enfants sur le temps du midi et en garderie le matin et le soir. -Accueil les parents. -Faire le gros ménage cantine et classes pendant les vacances scolaires. -Gérer la salle de fêtes (états des lieux , ménage). horaire : 29h20 / semaine sur l'année. - 7h15/8h30 (garderie). -10h / 15h (cantine et surveillance le midi). -16h30/17h30 (garderie). - Gros ménage pendant les vacances scolaires (20h petites vacances et 35h l 'été) - Entretien salle des fêtes tous les mercredis matin de l'année. Les états des lieux tous les week-ends.* sans offre					
V027250620000858001 **Breteuil**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	à pourvoir par voie statutaire	04/07/2025	16/09/20

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le :
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	Cuisinier (h/f) restauration scolaire *responsable de la restauration scolaire* sans offre					
V027250704001865001 **Breteuil**	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2025	01/08/2025
	agent d'état civil, d'accueil population *agent chargé de l'accueil du public, de l'état civil.* avec offre O027250704001865http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250704001865-agent-etat-civil-accueil/2					
V027250701000576001 **Brionne**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/07/2025
	Responsable service espaces verts *Contrôler et guider la réalisation de travaux neufs ou de rénovation des espaces verts en s'adaptant aux contraintes et vérifier leur bonne exécution Intégrer la spécificité des matériaux vivants (eau, végétaux, terre) et la contrainte du respect de l'environnement du site Maître d'apprentissage* sans offre					
V027250703001642001 **Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)**	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/07/2025	03/07/2025
	Auxiliaire de puériculture *Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Enfance Education, vous serez chargé(e) principalement d'assurer les missions d'auxiliaire de puériculture au sein de la crèche de Gaillon (30 places/enfants de 0 à 5 ans révolus). Missions auprès de l'équipe : ? Vous mettez en pratique le projet pédagogique et participez à son amélioration lors des réunions, ? Vous participez à l'accueil et à la formation des stagiaires en respectant la charte établie, ? Vous proposez des aménagements des espaces de vie, en fonction des observations établies, ? Vous transmettrez les informations quotidiennes des enfants à ses collègues, ? Vous participez à la rédaction des cahiers de vie et/ou outils de communication. ? Vous participez aux réunions d'équipe, partager son expérience et ses savoirs ? Vous assurez les missions de direction en cas d'absence de la référente technique* avec offre O027250703001642http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250703001642-auxiliaire-puericulture/2					
V027250630000033001 **Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2025	30/07/20
	Agent d'animation *Rattaché(e) à la Direction Enfance Jeunesse, vous serez en charge d'assurer l'accueil du public et l'animation auprès des enfants âgés de 3 à 12 ans dans le cadre du pr éducatif de territoire. Les missions s'exercent sur l'ALSH, à raison de 35h annualisées. Vous collaborez sous la responsabilité du directeur à l'élaboration et à la mis place du projet pédagogique de l'ALSH en lien avec le projet éducatif de territoire et les besoins des publics accueillis. Vous participez à l'organisation et à l'animation*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	réunions de préparation, de régulation et d'évaluation avec l'équipe. Vous informez le directeur des besoins pédagogiques, matériels, alimentaires... Vous proposez et préparez les séances d'animation : objectifs pédagogiques, calendrier, matériel pour la mise en place des activités, évaluation de la séance. Vous animez des activités de loisirs en les adaptant aux différents publics dans le respect des besoins de l'enfant, ses capacités, son expression et sa créativité. Vous contribuez à la vie quotidienne de l'ALSH : temps d'accueil, restauration, temps calmes, temps de transport, accompagnement des stagiaires et saisonniers... Vous prenez les mesures nécessaires en cas d'accident ou de maladie d'un enfant, mais aussi en cas de difficultés rencontrées avec ou par un enfant et vous en informez le directeur et le coordinateur. Vous collaborez avec l'ensemble des équipes d'A.L.S.H et des coordinateurs aux animations transversales sur le territoire. Vous assurez le pointage des présences. Vous mettez à jour les inscriptions, le cahier d'infirmerie, les fiches de sortie, les affichages DDCS... Vous veillez au contenu de la trousse à pharmacie, au respect du matériel et des locaux. avec offre O027250630000033http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250630000033-agent-animation/2					
V027250630000035001 **Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2025	30/07/2025
	Agent d'animation *Rattaché(e) à la Direction Enfance Jeunesse, vous serez en charge d'assurer l'accueil du public et l'animation auprès des enfants âgés de 3 à 12 ans dans le cadre du projet éducatif de territoire. Les missions s'exercent sur l'ALSH, à raison de 35h annualisées. Vous collaborez sous la responsabilité du directeur à l'élaboration et à la mise en place du projet pédagogique de l'ALSH en lien avec le projet éducatif de territoire et les besoins des publics accueillis. Vous participez à l'organisation et à l'animation des réunions de préparation, de régulation et d'évaluation avec l'équipe. Vous informez le directeur des besoins pédagogiques, matériels, alimentaires... Vous proposez et préparez les séances d'animation : objectifs pédagogiques, calendrier, matériel pour la mise en place des activités, évaluation de la séance. Vous animez des activités de loisirs en les adaptant aux différents publics dans le respect des besoins de l'enfant, ses capacités, son expression et sa créativité. Vous contribuez à la vie quotidienne de l'ALSH : temps d'accueil, restauration, temps calmes, temps de transport, accompagnement des stagiaires et saisonniers... Vous prenez les mesures nécessaires en cas d'accident ou de maladie d'un enfant, mais aussi en cas de difficultés rencontrées avec ou par un enfant et vous en informez le directeur et le coordinateur. Vous collaborez avec l'ensemble des équipes d'A.L.S.H et des coordinateurs aux animations transversales sur le territoire. Vous assurez le pointage des présences. Vous mettez à jour les inscriptions, le cahier d'infirmerie, les fiches de sortie, les affichages DDCS... Vous veillez au contenu de la trousse à pharmacie, au respect du matériel et des locaux.* avec offre O027250630000035http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250630000035-agent-animation/2					
V027250704000651001 **Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2025	04/07/2025
	Assistant de gestion administratif *Rattaché(e) à l'école de musique et de théâtre de Louviers, vous assurez l'accueil du public, vous assurez la gestion administrative générale de l'établissement et de la scolarité des élèves, la saisie et le suivi de la facturation des foyers, la billetterie et l'accueil du public dans les salles de spectacles du territoire Seine-Eure. Missions Vous serez en charge de l'accueil du public (accueil physique et téléphonique) Vous assurez le standard en soutien à l'agent d'accueil Vous assurez les tâches de gestion liées à la scolarité des usagers : suivi des inscriptions, édition et diffusion des bulletins, saisie des décisions des jurys, gestion des absences des élèves et des enseignants Vous contribuez au bon fonctionnement quotidien de l'établissement en lien avec l'ensemble des acteurs Vous êtes l'interlocuteur des parents pour les demandes relatives à la scolarité Vous vous assurez de la bonne tenue du logiciel de gestion des élèves Vous avez en charge la gestion du courrier, classement et de l'archivage Vous avez en charge le suivi de la facturation en lien avec la référente financière Vous gérez l'administration générale du réseau des enseignements artistiques en rédigeant les conventions, les décisions de*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	bureau/Président et délibérations avec offre O027250704000651http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250704000651-assistant-gestion-administratif/2					
V027250704000066001 **Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)**	Rédacteur	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	04/07/2025	01/10/2025
	ANIMATEUR PROJET ALIMENTAIRE TERRITORIAL *Rattaché(e) à la Direction du Cycle de l'Eau et du Service Eaux et Assainissements, vous accompagnez à la structuration et à la mise en œuvre des actions liées à l'alimentation et la santé. Santé-Alimentation des 1000 premiers jours de l'enfant : Bibliographie sur des projets mis en place par d'autres collectivités sur la thématique santé/alimentation des femmes enceintes et bébés de 0-3ans (par exemple le dispositif » ordonnance verte » de la ville de Strasbourg). Concertation avec les acteurs du territoire et les services de l'Agglomération concernés (CCAS, centres sociaux, PMI, médecins...) sur la préfiguration d'un dispositif d'un accompagnement et de sensibilisation à la thématique santé/alimentation des 0-6 ans. Construction d'un projet dans l'objectif d'obtenir des financements pour la mise en place d'une expérimentation* avec offre O027250704000066http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250704000066-animateur-projet-alimentaire-territorial/2					
V027250703001740001 **Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)**	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/07/2025	03/07/2025
	Responsable relais Petite Enfance *Placé(e) sous l'autorité du Directeur à la Direction Enfance Éducation, vous aurez pour mission principale l'accompagnement des familles sur l'ensemble des modes d'accueil et assurer la qualité et la professionnalisation de l'accueil individuel. Vous serez chargé(e) de : ? L'animation et de la professionnalisation des assistants maternels Vous organisez les ateliers d'éveil pour les enfants accompagnés de leur assistant maternel ou de leur garde d'enfants à domicile dans un objectif de socialisation des enfants, d'observation et d'amélioration des pratiques professionnels Vous mettez en place des activités collectives pour l'assistant maternel et les enfants Vous mettez en place différents types de réunion (groupe de paroles avec les professionnels de l'accueil individuel, réunion d'information à destination des parents et/ou professionnels, groupes de travail Vous stimulez le besoin de formation, en facilitant l'accès et en favorisant les échanges après la formation* avec offre O027250703001740http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250703001740-responsable-relais-petite-enfance/2					
V027250701000191001 **Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)**	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/07/2025	31/07/202
	Technicien(ne) d'assainissement en domaine privé *En lien étroit avec les élus, les usagers, les services techniques des communes, les organismes financeurs, la police de l'eau, la préfecture, le Bureau d'étude, ... sous l'autori du responsable de Pôle " Assainissement en domaine privé ", vous aurez pour mission de contrôler les installations d'assainissement lors d'une vente (ANC et AC), ainsi le contrôle périodique des installations ANC. Vous aurez à votre charge les avis des services techniques (l'urbanisme pour l'eau et l'assainissement) et les avis SPANC Vous conseillez, assistez et communiquez auprès des élus et des usagers. Vous suivez et contrôler des branchements public d'assainissement et des raccordements des propriétés lors des extensions ou des mises en conformité. Enfin, vous suivez et gérez la gestion des autorisations de rejet pour les industriels. Activités Vous réaliserez diagnostics des installations d'ANC (contrôle de l'existant) et des branchements d'assainissement collectifs existants et prévues à la vente (diagnostic de vente) Vous réd*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	les rapports de contrôle, compte-rendu, courriers... Vous devrez renseigner, après création, les bases de données des logiciels (SIG, POSEIS...) ainsi que les avis des services techniques (URBA) pour l'eau et l'assainissement (AC, ANC, AEP et EP). Vous assurerez l'accompagnement et le conseil auprès de tous les acteurs : élus, usagers, collectivités, partenaires, professionnels... (informations techniques et réglementaires nécessaires à la conformité de leur installation), les autorisations de rejet dans les réseaux publics d'assainissement pour les industriels (EU et EP), la gestion, le suivi, la réception et la facturation des travaux d'assainissement en domaine privé lors des extensions ou des mises en conformité, ainsi que la gestion, le suivi, la réception et la facturation des branchements en domaine public. Enfin, vous devrez faire le suivi les réclamations des usagers. avec offre O027250701000191http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000191-technicien-ne-assainissement-domaine-prive/2					
V027250701000690001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2025	31/07/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de St Aubin de Scellon (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 08h à 09h et de 16h30 à 17h30 ? Agent de restauration le mercredi à Thiberville de 10h à 16h ? Temps de réunion, de préparation et d'entretien des locaux ? Agent de restauration durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (7 semaines à 20h)* avec offre O027250701000690http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000690-animateur-trice-periscolaire-extrascolaire/2					
V027250701000676001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	18h13	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2025	28/08/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Lieurey (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 07h45 à 09h et de 16h30 à 18h ? Temps de réunion et de préparation ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs de St Georges du Vièvre (7 semaines à réaliser)* avec offre O027250701000676http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000676-animateur-trice-periscolaire-extrascolaire/2					
V027250701000638001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	15h49	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2025	28/08/20
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscola de Martainville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 08h à 09h et de 16h30 à 18h ? Temps de réunion, de préparation et d'entretien ? Animation durant les périodes d vacances scolaires à l'accueil de loisirs d'Epaignes (8 semaines à réaliser)* avec offre O027250701000638http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000638-animateur-trice-periscolaire-extrascolaire/2					
V027250625001891001	Rédacteur	Poste vacant suite à une radiation des	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	01/07/2025	25/06/20

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge		cadres (retraite, démission,...)		code général de la fonction publique		
	Responsable Service Aide à Domicile Aide à Domicile *Traitement administratif et financier des procédures : Évaluer les besoins des personnes âgées, Créer et mettre en place des dossiers de demande d'aide à la personne, Veiller au bon déroulement des plans d'aide, Participer à la création et assurer le suivi du budget annexe Assurer la facturation aux différents organismes financiers et aux bénéficiaires, Créer et développer des outils de gestion. Management : Assurer l'encadrement des encadrantes et des aides à domicile, Évaluer le personnel, Élaborer, organiser et assurer le suivi des planning des agents Organiser les congés et remplacements, Organiser et superviser les interventions des aides à domicile et toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service.* sans offre					
V027250701000887001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	29h44	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	28/08/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de St Georges du Vièvre (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 07h30 à 09h et de 16h30 à 18h30 ? Animation le mercredi à St Georges du Vièvre (9,5h) ? Temps de réunion et de préparation ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'accueil de loisirs de St Georges du Vièvre (8 semaines à réaliser)* avec offre O027250701000887http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000887-animateur-trice-periscolaire-extrascolaire/2					
V027250701001040001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	28h24	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser)* sans offre					
V027250701000813001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	29h44	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2025	28/08/20
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscola de Martainville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 08h à 09h et de 16h30 à 18h ? Entretien les lundis et jeudis de 18h à 18h15 ? Animation le mercredi à Epaigne (9,5h) ? Temps de réunion, de préparation et d'entretien ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'accueil de loisirs d'Epaignes (8 semaines à réaliser)* avec offre O027250701000813http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000813-animateur-trice-periscolaire-extrascolaire/2					
V027250701000978001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un	31h28	ouvert aux contractuels	01/07/2025	01/09/20

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge		changement de temps de travail		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser)* sans offre					
V027250701001021001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	18h22	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser)* sans offre					
V027250701001035001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	21h58	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser)* sans offre					
V027250701001028001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	12h47	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscol de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les période vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser)* sans offre					
V027250701001013001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	29h32	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/20
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscol*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser) sans offre					
V027250701001004001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	11h22	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	31/07/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser)* sans offre					
V027250701000996001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	23h10	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser)* sans offre					
V027250701000987001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	21h46	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser)* sans offre					
V027250701000925001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	17h19	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	28/08/20
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscol de Boissy Lamberville (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les période vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (3 semaines à réaliser)* avec offre O027250701000925http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000925-animateur-trice-periscolaire-extrascolaire/2					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

V027250701000800001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	14h41	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2025	28/08/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire d'Epaignes (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h30 à 18h15 ? Temps de réunion, de préparation et d'entretien ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'accueil de loisirs d'Epaignes (7 semaines à réaliser)* avec offre O027250701000800http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000800-animateur-trice-periscolaire-extrascolaire/2					
V027250701000773001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	19h14	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2025	28/08/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Cormeilles (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h30 à 18h30 ? Temps de réunion, de préparation et d'entretien ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'accueil de loisirs d'Epaignes (9 semaines à réaliser)* avec offre O027250701000773http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000773-animateur-trice-periscolaire-extrascolaire/2					
V027250701000682001 **Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	17h14	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2025	28/08/2025
	Animateur(trice) périscolaire/extrascolaire Enfance jeunesse Orientation *La Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge recrute un(e) animateur(trice) pour intervenir sur du temps périscolaire et extrascolaire ? Animation au périscolaire de Drucourt (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 07h45 à 08h45 et de 16h15 à 17h30 ? Temps de réunion et de préparation et d'entretien des locaux ? Animation durant les périodes de vacances scolaires à l'Accueil de loisirs d'Epaignes (7 semaines à réaliser)* avec offre O027250701000682http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000682-animateur-trice-periscolaire-extrascolaire/2					
V027250701002333001 **Communauté de Communes Lyons Andelle**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	16/08/20
	Chargée de missions PCAET Aménagement du territoire ** Mettre en œuvre et coordonner le plan d'action en transversalité, et notamment sur les thématiques des mobilités, de l'habitat et de la sensibilisation à la transi écologique et énergétique : o Développe et coordonne une politique d'animation, de concertation et de sensibilisation auprès des habitants et acteurs locaux sur la transit écologique et énergétique du territoire ; o Accompagne et conseille les porteurs de projets publics et privés dans leurs projets répondant aux objectifs du PCAET ; o Dé ppe et promeut les pratiques éco-responsables et durable au sein de la structure ; o Initie et pilote l'élaboration d'une politique alimentaire territoriale ; o Assure le suivi des dispositifs habitat de l'EPCI (OPAH et France Renov') ; o Met en œuvre le plan d'actions qui sera défini dans la politique mobilités en cours d'élaboration ; o*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	*Anime la réflexion locale relative au développement des énergies renouvelables. * Piloter et animer la démarche de Plan Climat Air Energie Territorial : o Coordonne les instances ; o Planifie les étapes et les ressources ; o Conseille et oriente les élus et les services sur les thématiques relatives au PCAET ; o Veille à la valorisation et à la communication des projets de transition portés par l'intercommunalité, les communes et les acteurs locaux. o Informe sur les évolutions législatives, règlementaires et techniques ; o Anime la dynamique de projet : mobilise, coordonne et anime le réseau d'acteurs. * Mener l'évaluation du PCAET : o Met en œuvre le dispositif d'évaluation : indicateurs d'évaluation, de résultats, mobilisation des données ; o Assure une veille des projets des services et des communes membres ; o S'assure de la qualité, des coûts et des délais de réalisation du plan d'actions.* sans offre					
V027250701002388001 **Communauté de Communes Lyons Andelle**	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	18/08/2025
	Assistant(e) d'accueil petite enfance Petite enfance *Accueille et encadre les enfants de 0 à 6 ans Veille à leur sécurité et leur bien-être au sein de la structure (repas, changes, siestes) Organise des jeux et des activités d'éveil Aménage et assure la désinfection des espaces de vie et du matériel Participe à l'accompagnement à l'autonomie de l'enfant au travers des gestes de la vie quotidienne Participe à l'élaboration du projet pédagogique Réalise les soins spécifiques liés à la santé des enfants dans le cadre de Projets d'Accueils Individualisés et administre les médicaments dans le respect du protocole défini Assure la préparation des repas de façon habituelle ou occasionnelle dans le respect de la méthode HACCP* sans offre					
V027250701002151001 **Communauté de Communes Lyons Andelle**	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	25/08/2025
	ASSISTANT(E) ACCUEIL PETITE ENFANCE Petite enfance *Accueille et encadre les enfants de 0 à 6 ans Veille à leur sécurité et leur bien-être au sein de la structure (repas, changes, siestes) Organise des jeux et des activités d'éveil Aménage et assure la désinfection des espaces de vie et du matériel Participe à l'accompagnement à l'autonomie de l'enfant au travers des gestes de la vie quotidienne Participe à l'élaboration du projet pédagogique Réalise les soins spécifiques liés à la santé des enfants dans le cadre de Projets d'Accueils Individualisés et administre les médicaments dans le respect du protocole défini Assure la préparation des repas de façon habituelle ou occasionnelle dans le respect de la méthode HACCP* sans offre					
V027250701002467001 **Communauté de Communes Lyons Andelle**	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/20
	Agent d'entretien Petite enfance *Assure la préparation et la remise en température des repas des enfants livrés en liaison froide par un prestataire extérieur dans le respect des règles d'hygiène HACCP S'assure du respect de la livraison, du respect de la chaine du froid, de la qualité et de la quantité de la livraison par rapport à la commande. Assure la préparation repas en fonction de l'âge et des compétences des convives. Mixage pour les plus petits, aliments coupés finement pour les moyens. Met à disposition des équipes le mat adapté au service, pour faciliter l'accompagnement des enfants sur le temps des repas. Assure la traçabilité des repas, la constitution d'un plat témoin. Participe à réflexion et aux actions d'économie et de réduction des déchets en lien avec la loi EGALIM. Effectuer la vaisselle et/ou remplir le lave-vaisselle Nettoyer les éléme cuisine (fours, chauffe-biberons, chariots ...) et les plans de travail Nettoyer les tables Assurer le lavage des sols Nettoyer le réfrigérateur Désinfecter toutes les su accessibles Assurer le lavage des sols Nettoyer les vitres intérieures à portée de bras Désinfecter les lits et matelas*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	sans offre					
V027250701002411001 **Communauté de Communes Lyons Andelle**	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	18/08/2025
	Assistant(e) d'accueil petite enfance Petite enfance *Accueille et encadre les enfants de 0 à 6 ans Veille à leur sécurité et leur bien-être au sein de la structure (repas, changes, siestes) Organise des jeux et des activités d'éveil Aménage et assure la désinfection des espaces de vie et du matériel Participe à l'accompagnement à l'autonomie de l'enfant au travers des gestes de la vie quotidienne Participe à l'élaboration du projet pédagogique Réalise les soins spécifiques liés à la santé des enfants dans le cadre de Projets d'Accueils Individualisés et administre les médicaments dans le respect du protocole défini Assure la préparation des repas de façon habituelle ou occasionnelle dans le respect de la méthode HACCP* sans offre					
V027250701002232001 **Communauté de Communes Lyons Andelle**	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	18/08/2025
	Référent(e) micro-crèche Petite enfance *Participe à la définition, à la mise en œuvre du projet d'établissement et du projet de service Accueille, oriente et coordonne la relation avec les familles ou substituts parentaux Développe et anime des partenariats en lien avec le coordinateur Organisation et contrôle les soins et la surveillance médicale en lien avec le responsable santé et accueil inclusif (RSAI) de la structure Evalue les projets d'activités socio-éducatives Veille juridique, sanitaire et sociale en lien avec le coordinateur PE Manage et encadre l'équipe de la structure en lien avec le service RH et le coordinateur Gère certains aspects administratifs et financiers (constitution de dossiers, facturation ...)* sans offre					
V027250701002433001 **Communauté de Communes Lyons Andelle**	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	18/08/2025
	Auxiliaire de puériculture Petite enfance *Accueille et encadre les enfants de 0 à 6 ans Veille à leur sécurité et leur bien être au sein de la structure (repas, changes, siestes) Organise des jeux et des activités d'éveil Aménage et assure la désinfection des espaces de vie et du matériel Participe à l'accompagnement à l'autonomie de l'enfant au travers des gestes de la vie quotidienne Participe à l'élaboration du projet pédagogique Réalise les soins spécifiques liés à la santé des enfants dans le cadre de Projets d'Accueils Individualisés et administre les médicaments dans le respect du protocole défini Peut assurer les fonctions de continuité de direction selon le protocole mis en place Assure la préparation des repas de façon habituelle ou occasionnelle dans le respect de la méthode HACCP* sans offre					
V027250701001529001 **Communauté de Communes de Conches en Ouche**	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/07/2025	12/07/2025
	Educateur de jeunes enfants (h/f) Crèches *Travaille au sein d'un Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (20 enfants) en collaboration avec l'équipe de direction des structures multi-accueils de la Collectivité conçoit et met en œuvre les projets pédagogiques, coordonne les projets d'activités qui en découlent ; - accompagne les parents dans l'éducation de leur enfant et la*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	fonction parentale, - participe à l'élaboration du projet d'établissement et suit son application - gère les plannings des agents - assure la continuité de direction sans offre					
V027250704000887001 **Communauté de Communes du Vexin Normand**	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	04/07/2025	07/07/2025
	Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) pôle du Batiment *Gardien régisseur de l'aire d'accueil des gens du voyage. Petits travaux de maintenance technique des locaux administratifs et techniques de la Communauté de Communes sur les sites de Gisors et d'Etrépagny. Suivi de la flotte automobile hors engins de chantier. Entretien des espaces verts. Astreintes techniques. Déplacements intersites (tontes, menus travaux, appariteur, installations de salles, etc.)* sans offre					
V027250704002014001 **Communauté de Communes du Vexin Normand**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	21h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2025	01/09/2025
	Animateur (H/F) Direction de la Famille *Sousl'autorité du Responsable Enfance-Jeunesse et du Directeur des accueils collectifs des mineurs. Missions principales : ? Gérer des groupes d'enfants en fonction de tranches d'âges (de 3 à 17 ans), en veillant à leur sécurité et leur bien-être, ? Proposer des animations variées et adaptés aux âges des enfants, (temps de loisirs, de découverte, de repos et d'échange), ? Accueillir et informer les familles au moment de l'accueil du matin et du soir.* avec offre O027250704002014http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250704002014-animateur/2					
V027250630001255001 **Communauté de Communes du Vexin Normand**	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/09/2025
	Auxiliaire de puériculture (H/F) Direction de la Famille *Au sein du Multi-Accueil communautaire CAPUCINE (40 places), sous l'autorité de la directrice du Multi-Accueil Capucine, vous aurez à assurer les missions suivantes : Missions : ?Assurer l'accueil quotidien des familles et des enfants, ?Créer et mettre en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants, ?Part à l'élaboration et la mise en pratique des projets d'activités et d'éveil dans le respect du projet éducatif, ?Élaborer et mettre en œuvre des projets d'activités, d'éveil lien avec le projet éducatif, ?Assurer la gestion du matériel et l'entretien des espaces de vie, ?Garantir les conditions d'hygiène et de sécurité des locaux, ?Travailler au s d'une équipe pluridisciplinaire, ?Développer et favoriser le travail en équipe, ?Être en relation avec les partenaires extérieurs, ?Encadrer les stagiaires.* avec offre O027250630001255http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250630001255-auxiliaire-puericulture/2					
V027250701000876001 **Conseil Départemental de l'Eure**	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/08/20
	Chargé du Système d'Information sur les Ressources Humaines (SIRH) Direction des Ressources Humaines					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	Au sein de la Direction des Ressources Humaines, vous contribuerez au développement de l'ensemble des logiciels RH dans un souci de simplification, d'optimisation et de sécurisation des données produites ainsi que la gestion courante de l'exploitation dans le respect des plannings et de la qualité attendue. Missions clefs à l'ère du numérique, vous serez force de proposition et participerez à des projets de développement et d'innovation en lien constant avec la Direction du numérique. avec offre O027250701000876http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000876-charge-systeme-information-sur-les-ressources-humaines-sirh/2					
V027250630001139001 **Conseil Départemental de l'Eure**	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2025	01/01/2026
	Agent de restauration (h/f) Collège Le Hameau à BERNAY *Participe aux activités de préparation des repas, aux missions de réception, de distribution et service des repas, entretien des locaux et matériels de restauration. Assistance à la préparation culinaire. Distribution et service des repas. Maintenance et hygiène des locaux (self et cuisine) dans le respect des conditions d'hygiène et de sécurité alimentaire. Participe à la plonge (grosse ou petite). Participe à la sensibilisation des usagers au respect des menus et des locaux.* sans offre					
V027250704001267001 **Conseil Départemental de l'Eure**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant temporairement suite à un détachement pour stage ou action de formation	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	04/07/2025	04/07/2025
	Secrétaire de proximité (F/H) - Maison du département Vernon Industrie Territoire Seine Normandie Agglomération *Au sein du territoire Seine Normandie Agglomération, vous assurez le secrétariat auprès des travailleurs sociaux et êtes garant du dossier administratif et informatique des usagers.* avec offre O027250704001267http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250704001267-secretaire-proximite-maison-departement-vernon-industrie/2					
V027250703001694001 **Conseil Départemental de l'Eure**	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif, Conseiller hors classe socio-éducatif	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	03/07/2025	01/08/2025
	Intervenant social accueil-évaluation-prévention, dominante insertion (F/H) - Val de Reuil Direction des territoires - Territoire Seine Eure - Pôle accueil évaluation prévention *Placé sous la responsabilité du responsable d'équipe interdisciplinaire, vous apporterez au public une réponse globale renforçant le pouvoir d'agir de l'usager. Vous*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	accueillerez et poserez un diagnostic complet avec ce dernier (vision à 360 °) sur sa situation sociale en l'impliquant dans les solutions qui seront mises en œuvre. Vous pourrez suivre la mise en œuvre du plan d'action dans la limite de 90 jours ou orienterez l'usager vers le pôle accompagnement. Vous pourrez conduire des actions de prévention individuelles et collectives. Vous serez intégré dans une équipe interdisciplinaire et représenterez une ressource au sein de votre pôle en apportant votre expertise et votre technicité. L'enjeu de votre autonomie et de votre responsabilisation individuelle dans la dynamique interdisciplinaire est au cœur du nouveau cadre d'organisation du travail ; avec offre O027250703001694http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250703001694-intervenant-social-accueil-evaluation-prevention-dominante-insertion-val-reuil/2					
V027250701000604001 **Conseil Départemental de l'Eure**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Directeur (grade en extinction)	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/07/2025
	Directeur des ressources humaines Direction des ressources humaines - Hôtel du département à Evreux *Concevoir, proposer et piloter la politique de gestion des ressources humaines de la collectivité, en cohérence avec les orientations stratégiques définies par l'autorité territoriale et la direction générale. Veiller à l'optimisation des ressources humaines, à la qualité du dialogue social et à l'adaptation des compétences aux besoins de la collectivité. Son rôle est à la fois stratégique, managérial -encadrement d'une équipe de près de 60 personnes- et opérationnel, avec une forte dimension de conseil auprès des directions métier et de la direction générale des services.* avec offre O027250701000604http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000604-directeur-ressources-humaines/2					
V027250701000608001 **Conseil Départemental de l'Eure**	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/08/2025
	Chargé du Système d'Information sur les Ressources Humaines (SIRH) Service SIRH *Au sein de la Direction des Ressources Humaines, vous contribuerez au développement de l'ensemble des logiciels RH dans un souci de simplification, d'optimisation et de sécurisation des données produites ainsi que la gestion courante de l'exploitation dans le respect des plannings et de la qualité attendue. Missions clefs à l'ère du numérique, vous serez force de proposition et participerez à des projets de développement et d'innovation en lien constant avec la Direction du numérique.* avec offre O027250701000608http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701000608-charge-systeme-information-sur-les-ressources-humaines-sirh/2					
V027250701001555001 **Conseil Départemental de l'Eure**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/20
	Directeur de projet appui aux transformations Direction des ressources humaines - Hôtel du département à Evreux *Le Directeur de projet - Appui aux transformations est chargé, aux côtés du Directeur des ressources humaines, d'accompagner les différents projets de transformation organisationnelle à l'œuvre au sein de la collectivité départementale. Il devra être une personne ressource au sein de la Direction des ressources humaines pour apporter conseil et expertise RH auprès des différentes directions métiers concernées par des évolutions de leur organigramme cible dans un contexte budgétaire contraint, nécessitant une optimisation renforcée des moyens et ressources au service des politiques publiques. Le Directeur de projet contribue également à moderniser les pratiques RH, à renforcer la fonction support de la DRH, et à améliorer la lisibilité de l'offre de services, en cohérence avec le pacte ambition numérique de la collectivité. Il constitue un lien, en*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	transversalité, entre les différents services internes de la Direction des ressources humaines, dans l'accompagnement des réorganisations des directions métiers. avec offre O027250701001555http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701001555-directeur-projet-appui-aux-transformations/2					
V027250704001907001 **Conseil Départemental de l'Eure**	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2025	01/08/2025
	Gestionnaire des investissements indirects (F/H) - Hôtel du département à Evreux Direction de la mobilité - Pôle achats finances *Au sein de la direction de la mobilité et sous la responsabilité de la responsable du Pôle achats finance, vous avez en charge l'instruction des dossiers relatifs au financement des travaux d'investissements indirects sur voirie, en lien avec la direction et les services opérationnels territoriaux (dossiers assainissement en traverse, amendes de police, mobilité alternative et sécurisation renforcée). Vous vous assurez de la pertinence des demandes de subvention et du respect de la procédure d'instruction, afin de garantir la conformité des travaux réalisés sur le plan juridique, administratif et technique.* avec offre O027250704001907http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250704001907-gestionnaire-investissements-indirects-hotel-departement-evreux/2					
V027250627000802001 **Douville sur Andelle**	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	24h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	04/07/2025	01/09/2025
	Secrétaire général de mairie (h/f) ADMINISTRATIF *Gestion de l'accueil téléphonique et physique, comptabilité M57, secrétariat en relation avec le Maire, ressources humaines, état civil, urbanisme, gestion du cimetière, gestion de la régie recettes, gestion de la location de la salle des fêtes.* avec offre O027250627000802http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250627000802-secretaire-general-mairie/2					
V027250701001569001 **Evreux**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/07/2025
	agent de sécurité prévention et sécurité publique *Interventions 24/24 7/7 sur les alarmes intrusions/incendies ville/EPN - Gestion des ouvertures et fermetures des parcs et cimetières - Sécurisation des missions de décaissement - Sécurisation des manifestations ville/EPN - SSIAP pour les autres services ERP - Ouverture et fermeture de l'hôtel de l'agglo - Intervention alarme intrusion/incendie via convention à la cathédrale d'Evreux - Missions HDV (mariage, cérémonie, ouverture, fermeture, élection) - Etat des lieux (location du château de Trangis) - Intervention pour les bornes mobiles ville d'Evreux - Formation pour les exercices incendie dans les ERP - Gestion des clés du patrimoine communal* sans offre					
V027250702000299001	Ingénieur	Poste vacant suite à une radiation des	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général	02/07/2025	02/08/2025

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

Evreux Portes de Normandie		cadres (retraite, démission,...)		de la fonction publique		
	Chargé de projet Territoire durable Equipe territoire durable *Description du Poste : Vous pilotez, coordonnez et contribuez aux projets qui mettent en œuvre les orientations politiques en matière de développement durable, pour la Ville d'Evreux et son Agglomération. Responsable des outils de planification (PCAET, bilan carbone), vous rédigez les documents stratégiques (rapport DD). En charge de l'animation autour de ces thématiques, vous jouez un rôle de fédérateur et de soutien à une dynamique d'avancement autour de DD. Vos Missions et activités: Vous assurez : * Le recensement des projets afin de structurer une vision globale autour des thématiques territoire durable * la veille réglementaire et juridique autour des thématiques territoire durable * la définition des priorités et opportunités afin d'optimiser l'atteinte des objectifs Vous animez : * la feuille de route autour du Plan Climat Air Energie Territorial * un réseau d'acteurs locaux * la sensibilisation et le conseil des élus et collègues ; et proposez l'organisation de formations internes autour du développement durable Vous pilotez : * des projets, de l'idée à l'évaluation et au bilan, dont le PCAET et en suivez le budget * la planification annuelle ou pluriannuelle et le déploiement des projets en mode projet, * le plan de communication* sans offre					
V027250704001345001 **Evreux Portes de Normandie**	Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2025	04/07/2025
	Chargé des collections - MIV Musée des instruments à vent *Sous l'autorité de la direction des musées, le chargé des collections du Musée des instruments à vent assure la bonne gestion de cet ensemble, composé de plus de 350 instruments, quelques centaines d'outils, une vingtaine de machines, environ 700 photographies, des fonds d'ateliers et des fonds d'archives. En tant que responsable scientifique des collections, il pilote et met en œuvre la conservation, l'étude, le classement, la restauration, les acquisitions et la mise en valeur des collections, et élabore le PSC. Il assume plus particulièrement le rôle de chef de projet en tant que commissaire général et/ou scientifique des expositions ayant pour thème la facture instrumentale.* sans offre					
V027250704002105001 **Evreux Portes de Normandie**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2025	01/09/20
	ILOTIER 21573 PROPRETE *Placé sous l'autorité du responsable de secteur, cet îlotier sera chargé de l'entretien, nettoyage, lavage des trottoirs et du désherbage des espaces publics afin d'offrir à nos administrées un meilleur cadre de vie.* avec offre O027250704002105http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250704002105-ilotier-21573/2					
V027250704002108001 **Evreux Portes de**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite,	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2025	01/09/20

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

Normandie	principal de 1ère classe	démission,...)				
	AGENT DE DECHETERIE 18273 PREVENTION DES DECHETS APPORT VOLONTAIRE *Accueil et accompagnement des usagers lors de leurs dépôts en déchèterie ou éco-point.* avec offre O027250704002108http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250704002108-agent-decheterie-18273/2					
V027250702000447001 **Evreux Portes de Normandie**	Technicien	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/07/2025	02/07/2025
	TECHNICIEN INFORMATIQUE DOSI *Assurer la gestion courante de l'exploitation dans le respect des plannings et de la qualité attendue. Surveille le fonctionnement des équipements informatiques physiques et logiques du centre de production, dans le cadre des normes, méthodes d'exploitation et de sécurité.* sans offre					
V027250630001195001 **Evreux Portes de Normandie**	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/07/2025
	Technicien SPANC Service Public d'assainissement non collectif *Sous l'autorité du chef(fe) de service SPANC, au sein de la Direction du Cycle de l'eau, le/la technicien(ne) exécute les missions de contrôle réglementaire des installations d'Assainissement non collectif (ANC) pour lutter contre l'insalubrité publique et œuvrer pour la préservation de l'environnement. Il/elle est chargé de réaliser les contrôles de la conformité réglementaire des dispositifs, d'exécuter les vérifications de conception et de bonne exécution des travaux, d'exécuter les vérifications périodiques des installations existantes. Il/elle suivra l'instruction administrative des dossiers (prises de rendez-vous, informations des usagers, rédaction des rapports, réponses aux consultations des autres acteurs, etc...).* sans offre					
V027250602000500001 **Ferrières-Haut-Clocher**	Adjoint administratif	Poste créé suite à un changement de temps de travail	12h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	30/06/2025	15/07/2025
	Responsable administratif polyvalent (h/f) *Assistante de la secrétaire générale de mairie en matière d'affaires générales, (Etat-Civil, Recensement), d'urbanisme. Assistante de la comptable (dépenses, recettes, CCAS)* sans offre					
V027250630002217001 **Ferrières-Haut-Clocher**	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	08h30	à pourvoir par voie statutaire	30/06/2025	01/09/2025
	Agent polyvalent restauration extra et périscolaire					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	Préparation repas enfants fréquentant le centre de loisirs les mercredis et durant les congés scolaires et des goûters. Nettoyage des locaux et équipements du restaurant scolaire sans offre					
V027250702000963001 **Gisors**	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	02/07/2025	02/07/2025
	Cuisinier (h/f) Restauration *Préparation des mets culinaires* sans offre					
V027250703001753001 **Gisors**	Agent de maîtrise, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/07/2025	01/09/2025
	Responsable de production en restauration scolaire Restauration *Sous l'autorité du Directeur de la restauration, l'agent sera chargé des missions suivantes : Mise en œuvre des orientations de la collectivité en matière de restauration collective : * Participer à la définition et à la mise en œuvre de la démarche qualité dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité, * Evaluer la qualité de la prestation et analyser les besoins et les attentes, * Assister et conseiller le directeur du service. Organisation de la production et de la distribution des repas : * Piloter la production, la livraison et la distribution des repas en liaison chaude pour 800 repas au quotidien ; * Assurer le plan de maîtrise sanitaire ; * Participer aux commissions des menus ; * Suivre la gestion des stocks via le logiciel MAINTI 4 ; * Participer à l'élaboration des commandes alimentaires en respectant les aspects nutritionnels et les fréquences de familles d'aliments, en fonction des besoins des enfants ; * Participer au suivi du budget d'investissement (matériel et travaux) ; * Participer au suivi du budget de fonctionnement. Management opérationnel des sites de production et de distribution de repas : * Accueillir et former les nouveaux agents ; * Suivre l'annualisation du temps de travail des agents ; * Travailler en partenariat avec le préventeur afin d'améliorer les conditions de travail et limiter les risques de TMS et d'accident ; * Soutenir et accompagner les responsables de sites de production et de distribution ; * Contrôler et évaluer l'activité de la cuisine centrale, notamment à travers les prélèvements et analyses bactériologiques des surfaces et des repas ; * Contrôle des vêtements de travail des agents de restauration. Accueil et animation du repas : * Participer à la définition et à la mise en œuvre du projet éducatif de territoire (PEDT) en particulier sur le temps de la pause méridienne ; * Analyser, évaluer et optimiser l'environnement du repas ; * Mettre en place les animations thématiques en lien avec les services partenaires.* avec offre O027250703001753http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250703001753-responsable-production-restauration-scolai					
V027250625002014001 **Heudebouville**	Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	30/06/2025	25/07/20
	Adjoint au médecin du Centre Communal de Santé Centre Communal de Santé *Pour répondre aux besoins de la population en termes d'accès aux soins sur le territoire, il convient d'ouvrir 2 nouveaux postes à temps complet pour permettre le recru ent d'adjoints en médecine générale. Un médecin adjoint ne peut pas être médecin traitant tant qu'il n'a pas été thésé. - Pratiquer des examens médicaux, - Contribuer à l ire de soins ambulatoire, en assurant pour ses patients la prévention, le dépistage, le diagnostic, le traitement, le suivi des maladies ainsi que l'éducation pour la santé, - O ter ses patients, selon leurs besoins, dans le système de soins et le secteur médico-social, - S'assurer de la coordination des soins nécessaire à ses patients, - Veiller à l'applica n*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	individualisée des protocoles et recommandations pour les affections nécessitant des soins prolongés et contribuer au suivi des maladies chroniques, en coopération avec les autres professionnels qui participent à la prise en charge du patient, - S'assurer de la synthèse des informations transmises par les différents professionnels de santé, - Administrer et coordonner les soins visant à soulager la douleur, éventuellement en lien avec les structures spécialisées dans la prise en charge de la douleur, - Sélectionner et accompagner les jeunes médecins afin de favoriser, par la suite, leur installation sur le territoire sans offre					
V027250630000168001 **Interco Normandie Sud Eure**	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/07/2025
	Directeur(trice) des Services Techniques Direction des Infrastructures et de l'Environnement *Sous l'autorité de la Direction Générale des Services, le/la Directeur(trice) des Services Techniques dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques. Il/Elle participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations des stratégies d'aménagement et de gestion du patrimoine de la collectivité. Il/Elle pilote les projets techniques de la collectivité. * Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine et d'espaces publics de la collectivité - Diagnostiquer l'ensemble du patrimoine de la collectivité à l'aide d'outils adaptés - Concevoir un plan stratégique patrimonial de développement des infrastructures et des bâtiments (travaux neufs, construction, etc.) avec leurs équipements dans une approche en coût global - Proposer des choix de modes de gestion et d'acquisition adaptés - Proposer une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti, aux espaces verts, à la voirie, à la propreté urbaine, à l'aménagement de l'espace public, à l'éclairage public, à l'urbanisme, aux politiques publiques de développement - Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments, sur la voirie et dans les espaces publics de la collectivité - Intégrer le respect du développement durable dans la mise en œuvre des politiques patrimoniales de la collectivité - Mettre en valeur et préserver le patrimoine de la collectivité * Mise en œuvre des projets dans le secteur technique - Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés - Être partie prenante dans l'équipe de direction - Analyser les besoins d'études - Étudier la définition de l'ouvrage et du programme - Mener des études de faisabilité et de programmation - Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés - Établir et chiffrer un préprogramme d'opération - Opérer des choix de prestataires, négocier, faire respecter les clauses des marchés dans leur mise en œuvre - Organiser et superviser un chantier - Mesurer l'impact de la réalisation sur le plan technique * Gestion du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité en relation avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers - Définir des stratégies de gestion et de maintenance (entretien et exploitation) des équipements immobiliers, des infrastructures et des installations de la collectivité dans une approche en coût global - Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments - Assurer une exploitation du patrimoine de voirie en garantissant la sécurité des agents et des usagers - Gérer les marchés d'entretien et de maintenance * Gestion du parc matériel de la collectivité - Définir et mettre en œuvre une politique d'investissement et de maintenance préventive et curative du matériel de la commune prenant en compte le coût global et le respect de l'environnement : véhicules automobiles, engins, matériels divers, espaces - S'assurer de la sécurité et de la santé du personnel et des usagers lors de l'utilisation et de la maintenance du matériel - Organiser et mettre en œu gestion des stocks du centre technique municipal* avec offre O027250630000168http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250630000168-directeur-trice-services-techniques/2					
V027250630000151001 **Interco Normandie Sud Eure**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2025	15/07/20
	Chargé(e) de recrutement-mobilité et formation Direction des Compétences Humaines *Créée en 2017, l'interco Normandie Sud Eure et ses 39 000 habitants s'étend sur 41 communes et se situe entre l'Eure et l'Eure et Loir. Dotée d'un budget de 11*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	*millions d'euros de masse salariale et de 253 Emploi Temps Plein, la collectivité souhaite poursuivre la modernisation de sa stratégie en matière de gestion des emplois, des parcours et des compétences. Dans ce contexte, elle recherche son nouveau chargé(e) de recrutement-mobilité et formation(H/F). Rattaché au Directeur des Compétences Humaines et accompagné par 3 gestionnaires, une responsable RH, un conseiller de prévention et une chargée de communication interne, il pilote le recrutement des agents de la collectivité en collaboration avec les services, les mobilités internes et externes ainsi que la formation pour la montée en compétence des collaborateurs. * Recrutement-mobilité - Mettre en œuvre les processus de recrutement des emplois permanents et non-permanents, - Recenser, analyser et affiner les besoins prévisionnels des services en matière de recrutement et mobilité interne, - Élaborer et mettre à jour les fiches de poste, - Participer à l'élaboration et la mise à jour des profils de postes et annonces, - Conseiller le service demandeur dans l'élaboration de la grille d'entretien et, le cas échéant, des tests d'aptitude, - Réaliser les opérations administratives et réglementaires afférentes au recrutement, - Mener une démarche de sourcing auprès des différents réseaux spécialisés, écoles, associations, forums d'emploi et sélection de candidats, - Gérer les candidatures spontanées et constituer un vivier dans le respect du RGPD, - Développer des outils nécessaires au recrutement (grilles d'entretien, outils d'évaluation, mise en situation professionnelle, test) - Rechercher, après élaboration d'une grille de sélection, des CV dans le vivier de candidatures, - Analyser la situation des candidats au regard du statut de la fonction publique ou du droit du travail, - Appliquer la réglementation en la matière, - Assurer la transmission au pôle carrière-paie, - Tenir à jour les tableaux de bord de suivi des recrutements, - Participer au suivi des effectifs, postes vacants. * Ingénierie de formation : - Conseiller et orienter les responsables de service et les agents en matière de mobilité, formation, évolution (concours/examen pro) et de parcours professionnels (en lien avec les gestionnaires carrière-paie), - Organiser le dispositif de recueil et d'identification des besoins en formations collectives et individuelles, - Élaborer et gérer le budget formation (pluriannuel), rechercher des financements et des subventions en la matière, - Organiser et participer aux procédures de reclassement en matière de formation, - Concevoir, planifier et organiser les actions de formation INTER, INTRA et interne, de la rédaction du cahier des charges à la fermeture et au bilan de la formation, - Mettre en œuvre et réaliser le plan de formation, - Évaluer les formations, leurs impacts dans les services et les situations de travail, - Garantir un suivi fiable et structuré des formations et des parcours professionnels des agents, - Etre garant du respect des formations statutaires obligatoires, - Diffuser l'information sur les ouvertures des concours, l'accès aux préparations, - Organiser et suivre l'accueil des stagiaires, - Suivre les formations individuelles payantes (VAE, CPF...), - Participer à la mise en place de procédures, réalisation de suivi et actualisation des statistiques et tableaux de bord, - Procéder à une veille juridique relative aux obligations de formation, - Organiser la journée dédiée au parcours d'intégration des nouveaux arrivants et l'accueil interne au sein de la collectivité. * Gestion de la paie - Saisie des variables de paie - Accompagnement au contrôle des paies* avec offre O027250630000151http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250630000151-charge-e-recrutement-mobilite-formation/2					
	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/07/2025	01/09/2025
V027250703002326001 **Le Val d'Hazey**	**Agent des espaces verts polyvalent** Espaces verts *Située en vallée de Seine, la Commune nouvelle du Val d'Hazey compte près de 5.500 habitants. Les agents de la Commune sont au nombre de 110. Sous la directi responsable des services techniques et du chef d'équipe, * Assurer l'entretien général des espaces verts et naturels de la collectivité dans le respect de la qualité écologique e paysagère du site sous la responsabilité et les consignes du Responsable des services techniques : * Assurer des travaux de plantation, de création et de production pour l espaces verts sous la responsabilité et les consignes du Responsable des services techniques * Exercer des travaux d'entretien divers relatifs aux bâtiments ; porter assista aux collègues* avec offre O027250703002326http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250703002326-agent-espaces-verts-polyvalent/2					
V027250630001033001 **Louviers**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/06/2025	25/08/20

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	agent d'animation périscolaire 11h h/f Pôle vie educative et sportive *L'agent d'animation périscolaire 11h accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant les temps périscolaires du midi et du soir* sans offre					
V027250703001150001 **Merey**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	14h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	03/07/2025	07/10/2025
	Secrétaire général de mairie (h/f) *Missions : 1 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les élections, l'urbanisme... 2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire. 3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget. 4 - Suivre les marchés publics et les subventions. 5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes. 6 - Gérer le personnel (paie uniquement). 7 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires. SAVOIRS : - connaître les domaines de compétences des communes et leur organisation ; - connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale et les règles d'état civil et d'urbanisme ; - connaître les règles juridiques d'élaboration des actes administratifs ; - connaître le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics. - Avoir une excellente orthographe. SAVOIR FAIRE : - respecter les délais réglementaires ; - savoir gérer la polyvalence et les priorités ; - vérifier la cohérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs ; - préparer les dossiers de mandatement, des dépenses et recettes, des demandes et justifications de subventions ; - préparer et mettre en forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs du maire et les actes d'état civil ; - Saisir et Mettre en page le bulletin municipal. SAVOIR ETRE : - savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension ; - avoir le sens du service public (déontologie et discrétion) ; - bénéficier d'excellentes qualités relationnelles.* avec offre O027250703001150http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250703001150-secretaire-general-mairie/2					
V027250702002029001 **Pacy sur Eure**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/07/2025	01/11/2025
	Assistant services à la population (h/f) état civil *agent d'état civil et d'accueil du public. Capacité à assurer une réponse de premier niveau, à orienter le public vers le service concerné. Maîtrise de l'état civil (naissance, mariage, PACS, décès) intérêt fort pour la communication et la gestion des événements, maîtrise de logiciels de communication structuré, organisé, sachant anticiper* avec offre O027250702002029http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250702002029-assistant-services-population/2					
V027250522000247001 **Pont de l'Arche**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/07/20
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) spécialité SRAV et bricolage Pôle population - Centre social *La ville de Pont-de-L'arche recrute un ou une animateur(trice) spécialité SRAV et bricolage Au sein du Centre Social de la commune de Pont-de-L'arche (4200*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	habitants), l'agent devra assurer les missions suivantes : Missions pédagogiques : - Compétences en bricolage - Organiser des ateliers bricolage dans un contexte sécurisé et adapté avec différents publics - Être formé au Savoir Rouler A Vélo (SRAV) - Concevoir et mettre en place les projets pédagogiques ainsi que les projets d'animation en lien avec le projet éducatif de la ville - Favoriser l'autonomie et le développement de l'enfant - Assurer un encadrement des enfants et des jeunes de qualité et répondant aux besoins de ces derniers (sécurité physique, morale et affective) - Accueillir et informer les parents sur l'organisation et présenter les programmes d'animation aux familles et aux enfants - Organiser la gestion des espaces et du matériel - Assurer et veiller au bon fonctionnement du projet jardin et à l'entretien du parc - Être polyvalent dans les différents secteurs du centre social (petite enfance, enfance, jeunesse, adultes, séniors, vie locale) - Gestion de notre ferme d'animation (entretien, nourrissage, nettoyage, ateliers...) - Porter des valeurs fortes autour du bien-être animal et de l'environnement avec offre O027250522000247http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250522000247-animateur-enfance-jeunesse-specialite-srav-bricolage/2					
V027250522000288001 **Pont de l'Arche**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/07/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) spécialité inclusion Pôle population - Centre social *La ville de Pont-de-L'arche recrute un ou une animateur(trice) spécialité inclusion Au sein du Centre Social de la commune de Pont-de-L'arche (4200 habitants), l'agent devra assurer les missions suivantes : Missions pédagogiques : - Avoir des compétences et connaissances autour de la prise en charge des enfants en situation de handicap - Concevoir et mettre en place les projets pédagogiques ainsi que les projets d'animation en lien avec le projet éducatif de la ville - Favoriser l'autonomie et le développement de l'enfant - Assurer un encadrement des enfants et des jeunes de qualité et répondant aux besoins de ces derniers (sécurité physique, morale et affective) - Accueillir et informer les parents sur l'organisation et présenter les programmes d'animation aux familles et aux enfants - Organiser la gestion des espaces et du matériel. - Assurer et veiller au bon fonctionnement du projet jardin et à l' entretien du parc - Être polyvalent dans les différents secteurs du centre social (petite enfance, enfance, jeunesse, adultes, séniors, vie locale) - Gestion de notre ferme d'animation (entretien, nourrissage, nettoyage, ateliers...) - Porter des valeurs fortes autour du bien-être animal et de l'environnement* avec offre O027250522000288http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250522000288-animateur-enfance-jeunesse-specialite-inclusion/2					
V027250514001122001 **Pont de l'Arche**	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/07/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) spécialité Web radio Pôle population - Centre social *La ville de Pont-de-L'arche recrute un ou une animateur(trice) spécialité Web radio Au sein du Centre Social de la commune de Pont-de-L'arche (4200 habitants), l'agent devra assurer les missions suivantes : Missions pédagogiques : - Mettre en place des ateliers avec la web radio - Compétences en montages audio et vidéo - Concevoir et mettre en place des projets pédagogiques ainsi que des projets d'animation en lien avec le projet éducatif de la ville. - Favoriser l'autonomie et le développement de l'enfant - Assurer un encadrement des enfants et des jeunes de qualité et répondant aux besoins de ces derniers (sécurité physique, morale et affective) - Accueillir et informer les parents sur l'organisation et présenter les programmes d'animation aux familles et aux enfants. - Organiser la gestion des espaces et du matériel. - Assurer et veiller au bon fonctionnement du projet jardin et à l'entretien du parc - Être polyvalent dans les différents secteurs du centre social (petite enfance, enfance, jeunesse, adultes, séniors, vie locale) - Gestion de notre ferme d'animation (entretien, nourrissage, nettoyage, atelier...) - Porter des valeurs fortes autour du bien-être animal et de l'environnement* avec offre O027250514001122http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250514001122-animateur-enfance-jeunesse-specialite-web					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	radio/2					
V027250704000483001 **SDIS de Eure**	Capitaine de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	04/07/2025	01/09/2025
	Chef du service prévision Service prévision *Un officier de sapeurs-pompiers professionnels du grade de capitaine par voie de mutation interne ou externe, ou détachement, pour occuper les fonctions de Chef (H/F) du service prévision.* avec offre O027250704000483http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250704000483-chef-service-prevision/2					
V027250630000528001 **SIEGE Evreux**	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/09/2025
	Conseiller en rénovation bâtimentaire - Econome de flux Transition énergétique *POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE Rattaché(e) au Responsable du Service Transition Energétique. CONDITIONS DE TRAVAIL Horaires variables dans les conditions générales d'ouverture des bureaux Déplacement à prévoir sur l'ensemble du département de l'Eure avec véhicule de service mis à disposition en fonction des besoins Participation aux différentes manifestations générales MISSIONS Missions principales : * Sur les communes de moins de 10 000 habitants pouvant bénéficier du service de Conseil en Energie Partagé (CEP) : o prioriser de manière rationnelle les différentes actions de rénovation, o préciser le calendrier et les différentes étapes nécessaires à la concrétisation des projets, o accompagner au montage des projets : plan de financement, analyse juridique, assistance à la rédaction des cahier des charges (maîtrise d'œuvre, travaux,...), o orienter les collectivités vers les financements pouvant être sollicités et l'aider dans le montage des dossiers, o assurer le suivi des performances post-travaux et proposer tout ajustement qui s'avérerait nécessaire (réduit, ...), o mettre en place une communication pédagogique sur les économies de consommations et dépenses énergétiques post-travaux bien souvent difficiles à interpréter (définition d'indicateurs de suivi,...), * Sur les communes de plus de 10 000 habitants ne pouvant bénéficier du service de Conseil en Energie Partagé (CEP), également : o réaliser l'inventaire du patrimoine de la collectivité et l'analyse des consommations et dépenses énergétiques afin de prioriser ensuite le programme de travaux à réaliser, o assurer le suivi des consommations et dépenses énergétiques post-travaux. * Animer, coordonner et suivre le dispositif ACTEE et de manière générale tout dispositif de financement pouvant être obtenu par le SIEGE pour le compte des collectivités. Missions secondaires : * Participer aux projets de développement d'énergies renouvelables (photovoltaïque sur bâtiments/ombrières de parkings publics et bois-énergie notamment) et projets transversaux en partenariat avec les collaborateurs du service Transition énergétique en charge de ces missions.* avec offre O027250630000528http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250630000528-conseiller-renovation-batimentaire-econom flux/2					
V027250630001352001 **SIEGE Evreux**	Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2025	01/11/20 5
	Directeur de travaux techniques *MISSIONS * Missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de conseil auprès des communes, * Analyse des problématiques de réseaux électriques (renforcement, exten mise en conformité, effacement), * Recensement des besoins communaux et élaboration de la programmation annuelle des travaux, * Avis sur la qualité de la desserte*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	*électrique des consultations d'urbanisme, participation aux travaux de planification urbaine locale, * Organiser le suivi des dossiers d'étude en phase conception : validation technique des pré-études, études et chiffrages, * Suivi technique, financier et comptable des opérations jusqu'à la réception des travaux, * Contrôle des prestataires et de la bonne exécution des travaux auprès des entreprises (techniquement, qualitativement, et quantitativement), * Représentation du maître d'ouvrage auprès des différents partenaires (communes du département, administrations, entreprises, concessionnaires, opérateurs divers...).* avec offre O027250630001352http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250630001352-directeur-travaux/2					
V027250701001335001 **SIVOM La Neuville**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2025	01/09/2025
	Surveillant cantine scolaire *surveillance des enfants à la cantine de BOULLEVILLE et dans la cour de récréation de 11 h 45 à 13 h 20* avec offre O027250701001335http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250701001335-surveillant-cantine/2					
V027250704000693001 **Saint Philbert sur Boissey**	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	02h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	04/07/2025	04/07/2025
	Agent d'entretien des bâtiments *o Nettoyage des locaux administratifs, o Contrôle de l'état de propreté des locaux, o Entretien courant et rangement du matériel utilisé, o Contrôle de l'approvisionnement en matériel et produits* sans offre					
V027250703001838001 **Seine Normandie Agglomération (SNA)**	Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/07/2025	18/08/2025
	Gestionnaire administratif et financier Spectacles *? Comptabilité et régie : o Suivi comptable (bons de commande, factures, suivi des comptes, virements de crédit) du budget du théâtre, o Suivi budgétaire de la saison culturelle, o Aide à l'élaboration, à l'exécution et au suivi du budget théâtre et des services support, o Mandataire des régies d'avances Paiements, suivi des régularisat du compte DFT, des budgets, envoi des justificatifs, o Suivi administratif et budgétaire des projets culturels, ? Ressources humaines : o Déclaration, suivi et paiement d intermittents du spectacle, o Préparation du planning et gestion des heures de l'équipe en lien avec la directrice et le directeur technique, o Suivi du planning de congés, h de récupération, absences diverses, ordres et frais de missions, ? Administration générale : o Aide à l'élaboration du bilan annuel, o Suivi administratif des dossiers de subvention, o Suivi administratif des éléments attachés à la saison culturelle (logistique, paiements, droits d'auteur), o Réunions, suivie de dossiers et compte-rendu de réunions, o Création de supports et de procédures, o Préparation et rédaction de conventions, o Création d'outils de suivi (subventions, dépenses artistiques, bilan d'évènements), o Secrétariat, ? Conduite de projets : o Gestion, coordination des évènements culturels de la saison, ? Programme de saison : o Relecture et vérification de informations, ? Participation à la saison culturelle : o Présence à des spectacles potentiels et avis, o Participation à l'élaboration des tarifs,* sans offre					
V027250703001796001	Technicien	Poste créé suite à un	35h00	ouvert aux contractuels	03/07/2025	01/08/20

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

Seine Normandie Agglomération (SNA)		nouveau besoin		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	conseiller(ère) en énergie patrimoine PCAET et énergies *? Suivi des consommations énergétiques et établissement de bilan énergétique du patrimoine bâti, ? Réalisation de pré-diagnostique énergétique des bâtiments avec présentation de préconisations et pistes d'amélioration, ? Formalisation des données et des recommandations sous forme de rapport avec présentation aux élus, ? Accompagner la commune dans ses projets de constructions/rénovations : aide à l'analyse des études et diagnostic, suivi de la bonne mise en œuvre des préconisations, ? Apporter conseils et expertises sur la valorisation des CEE, ? Accompagner la commune, en lien avec la mission contractualisation et financements, dans la recherche d'outils financiers, ? Etre l'interlocuteur privilégié entre la commune et le prestataire gérant les CEE communaux, ? Assurer la veille des projets communaux non conventionnés en lien avec la maîtrise de l'énergie pour être en capacité de proposer un accompagnement au moment opportun, ? S'associer aux projets d'investissements sur le patrimoine bâti de la collectivité pour apporter une expertise « énergie » et être une aide à la décision, ? Piloter la mission d'obtention des CEE pour la collectivité : suivre le partenariat, suivre les dossiers déposés et l'obtention des CEE, ? Participation à la conduite du service, ? Présence aux commissions,* sans offre					
V027250703000873001 **Vacherie (la)**	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur	Poste vacant suite à une disponibilité	18h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	03/07/2025	07/10/2025
	Secrétaire général de mairie (h/f) *MISSIONS : 1 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les élections, l'urbanisme... 2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire. 3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget. 4 - Suivre les marchés publics et les subventions. 5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes. 6 - Gérer le personnel (paie uniquement). 7 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires. SAVOIRS : - connaître les domaines de compétences des communes et leur organisation ; - connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale et les règles d'état civil et d'urbanisme ; - connaître les règles juridiques d'élaboration des actes administratifs ; - connaître le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics. - Avoir une excellente orthographe. SAVOIR FAIRE : - respecter les délais réglementaires ; - savoir gérer la polyvalence et les priorités ; - vérifier la cohérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs ; - préparer les dossiers de mandatement, des dépenses et recettes, des demandes et justifications de subventions ; - préparer et mettre en forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs du maire et les actes d'état civil ; - Saisir et Mettre en page le bulletin municipal. SAVOIR ETRE : - savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension ; - avoir le sens du service public (déontologie et discrétion) ; - bénéficier d'excellentes qualités relationnelles.* avec offre O027250703000873http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250703000873-secretaire-general-mairie/2					
V027250703001067001 **Val de Reuil**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	à pourvoir par voie statutaire	03/07/2025	01/10/2025
	Coordinateur projets structure information jeunesse Jeunesse *- Seconder le chef de service, assurer les remplacements en cas de besoin, - Accompagner le suivi des projets de la structure, Structurer les projets, - Assurer l'accueil et l'encadrement des enfants et jeunes en toute sécurité physique et morale et appliquer la règlementation, - Accompagner les jeunes dans le développement de projets, Participer à l'élaboration et la mise eb place des projets à fort rayonnement local du type "Jardin d'été" ou stages 3ème et seconde.*					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

	avec offre O027250703001067http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250703001067-coordinateur-projets-structure-information-jeunesse/2					
V027250704001286001 **Vexin sur Epte**	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	26h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	04/07/2025	01/09/2025
	Animateur en périscolaire H/F Pôle scolaire *Missions principales : - Participer à l'animation des temps d'accueil périscolaire des élèves de maternelle et primaire. - Participer à l'accueil des parents et des enfants en facilitant la transition entre milieu familial et milieu scolaire. - Proposer des activités et jeux permettant à l'enfant de profiter de son temps libre - Veiller à assurer la sécurité physique et morale des enfants confiés - Participer à l'assistance des enfants pendant le temps de restauration : - Participer à l'accueil des enfants - Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas - Assurer l'encadrement des enfants après le service de restauration : temps de détente pause méridienne - Participer aux missions de distribution, de service et d'accompagnement des enfants. - Préparer le goûter, accueillir les enfants et les placer à table pour le goûter. - Accompagner les enfants aux toilettes. - Laver la vaisselle et ustensiles du goûter. - Effectuer le rangement et ménage dans les locaux attribués Taches complémentaires : - Entretiens des locaux et du matériel - Accompagnement dans les transports scolaires. Compétences et connaissances requises : - Connaissance de la réglementation relative aux Accueil Collectifs des Mineurs (A.C.M) - Bonne maîtrise des techniques d'animation et des taches de préparation et de logistique. - Connaissance du public 3-11 ans - Connaitre et appliquer les règles de sécurité du public et du travail - Etre capable de rendre compte à la hiérarchie - Etre garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants Qualités nécessaires : - Patience, Autonomie, Créativité et Dynamisme - Sens des responsabilités et Sens du service public - Qualités relationnelles et d'écoute - Savoir travailler en équipe - Rigueur et disponibilité Contraintes liées au poste : - Travail en équipe ou individuel - Pas d'activité pendant les vacances scolaires (hors entretien) - Pénibilité physique liée à l'exposition au bruit ainsi qu'aux postures / Station debout prolongée - Port de vêtements professionnels adaptés* sans offre					
V027250703001942001 **Vexin sur Epte**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	03/07/2025	01/09/2025
	Animateur(trice) pause méridienne/périscolaire Pôle scolaire *Missions principales : - Accueillir et encadrer les enfants scolarisés sur la commune sur les temps de pause méridienne et périscolaire - Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités dans le cadre du projet pédagogique du service. ACTIVITES PRINCIPALES : Mettre en œuvre des temps d'animations : - Planifier et organiser des activités le midi en cohérence avec les besoins et capacités des enfants - Jouer et participer aux activités - Répertorier les matériels et matériaux nécessaire à l'activité - Evaluer ses pratiques et rendre compte Etre garant de la sécurité physique, morale et affective de chaque enfant : - Prendre en compte les capacités de chacun - Repérer les enfants en difficulté et effectuer une vigilance sanitaire (soin, comportement, PAI...) - Veiller à l'application des règles de sécurité et au maintien de l'hygiène Encadrer et animer auprès des enfants pendant le temps de restauration : - Installer les enfants au restaurant - Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas - Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine - Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas Participer au bon fonctionnement du service : - Effectuer quotidiennement les pointages et les transmettre en fin de mois - Signaler les problèmes rencontrés - Participer activement aux réunions d'équipe et aux projets collectifs - Partager, échanger, faire des propositions Permis/certification: Permis B + véhicule (Requis) CAP PETITE ENFANCE ou BAFA (Optionnel)* sans offre					

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

V027250704001098001 **Vexin sur Epte**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/07/2025	28/08/2025
	Animateur en périscolaire H/F Pôle scolaire *Missions principales : - Accueillir et encadrer les enfants scolarisés sur la commune sur les temps de pause méridienne et périscolaire - Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités dans le cadre du projet pédagogique du service. ACTIVITES PRINCIPALES : Mettre en œuvre des temps d'animations : - Planifier et organiser des activités le midi en cohérence avec les besoins et capacités des enfants - Jouer et participer aux activités - Répertorier les matériels et matériaux nécessaire à l'activité - Evaluer ses pratiques et rendre compte Etre garant de la sécurité physique, morale et affective de chaque enfant : - Prendre en compte les capacités de chacun - Repérer les enfants en difficulté et effectuer une vigilance sanitaire (soin, comportement, PAI...) - Veiller à l'application des règles de sécurité et au maintien de l'hygiène Encadrer et animer auprès des enfants pendant le temps de restauration : - Installer les enfants au restaurant - Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas - Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine - Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas Participer au bon fonctionnement du service : - Effectuer quotidiennement les pointages et les transmettre en fin de mois - Signaler les problèmes rencontrés - Participer activement aux réunions d'équipe et aux projets collectifs - Partager, échanger, faire des propositions Permis/certification: Permis B + véhicule (Requis) CAP PETITE ENFANCE ou BAFA (Optionnel)* sans offre					
V027250703001810001 **Vexin sur Epte**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/07/2025	01/09/2025
	Animateur en périscolaire H/F Pôle scolaire *Missions principales?: - Accueillir et encadrer les enfants scolarisés sur la commune sur les temps périscolaires - Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités dans le cadre du projet pédagogique du service. - Surveiller et animer la pause méridienne - Effectuer l'entretien des locaux périscolaire ACTIVITES PRINCIPALES : - Accueillir?: Les enfants?: être garant du bon déroulement des temps d'accueil Les Parents?: informer et communiquer avec les familles -Mettre en œuvre des temps d'animations?: Planifier et organiser des projets d'animation en cohérence avec les besoins et capacités des enfants Favoriser la découverte et les acquisitions Jouer et participer aux activités Répertorier les matériels et matériaux nécessaire à l'activité Evaluer ses pratiques et rendre compte - Être garant de la sécurité physique, morale et affective de chaque enfant?: Prendre en compte les capacités de chacun Repérer les enfants en difficulté et effectuer une vigilance sanitaire (soin, comportement, PAI...) Participer à l'aménagement des locaux et des espaces d'animation Veiller à l'application des règles de sécurité et au maintien de l'hygiène - Encadrer et animer auprès des enfants pendant le temps de restauration?: Installer les enfants au restaurant Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas - Participer au bon fonctionnement du service?: Effectuer quotidiennement les pointages et les transmettre en fin de mois Signaler les problèmes rencontrés Participer activement aux réunions d'équipe et aux projets collectifs Partager, échanger, faire des propositions Assurer quotidiennement l'entretien des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique Assurer la propreté constante du mobilier et du matériel utilisé (jeux, vaisselle...) Garantir la propreté des sanitaires Pendant les périodes de congés scolaires, participer aux travaux de nettoyage approfondi (salles de classes, sanitaires, jeux, matériels...) CAP petite enfance ou équivalent BAFA* sans offre					
V027250703001904001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à	22h00	ouvert aux contractuels	03/07/2025	01/09/2025

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

Vexin sur Epte		une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Animateur en périscolaire H/F Pôle scolaire *Missions principales : - Accueillir et encadrer les enfants scolarisés sur la commune sur les temps périscolaires - Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités dans le cadre du projet pédagogique du service. - Surveiller et animer la pause méridienne - Effectuer l'entretien des locaux périscolaire ACTIVITES PRINCIPALES : Accueillir : - Les enfants : être garant du bon déroulement des temps d'accueil - Les Parents : informer et communiquer avec les familles Mettre en œuvre des temps d'animations : - Planifier et organiser des projets d'animation en cohérence avec les besoins et capacités des enfants - Favoriser la découverte et les acquisitions - Jouer et participer aux activités - Répertorier les matériels et matériaux nécessaire à l'activité - Evaluer ses pratiques et rendre compte Etre garant de la sécurité physique, morale et affective de chaque enfant : - Prendre en compte les capacités de chacun - Repérer les enfants en difficulté et effectuer une vigilance sanitaire (soin, comportement, PAI...) - Participer à l'aménagement des locaux et des espaces d'animation - Veiller à l'application des règles de sécurité et au maintien de l'hygiène Encadrer et animer auprès des enfants pendant le temps de restauration : - Installer les enfants au restaurant - Participer au service des repas et aider les plus jeunes enfants à prendre leur repas - Assurer la surveillance des enfants après le service de cantine - Avoir une fonction éducative favorisant l'apprentissage sur le temps du repas Participer au bon fonctionnement du service : - Effectuer quotidiennement les pointages et les transmettre en fin de mois - Signaler les problèmes rencontrés - Participer activement aux réunions d'équipe et aux projets collectifs - Partager, échanger, faire des propositions Assurer quotidiennement l'entretien des locaux, du mobilier et du matériel pédagogique - Assurer la propreté constante du mobilier et du matériel utilisé (jeux, vaisselle...) - Garantir la propreté des sanitaires - Pendant les périodes de congés scolaires, participer aux travaux de nettoyage approfondi (salles de classes, sanitaires, jeux, matériels...) SAVOIRS - Connaissance : - Du public - Du territoire - Du projet pédagogique - De la législation en vigueur dans les ACM - Des procédures d'urgence - Des conditions matérielles et techniques des activités - Etre titulaire du BAFA - Notions : - Règlementation générale (ERP, HACCP, transport, - Psychologie et développement de l'enfant SAVOIR FAIRE - Techniques d'animation et d'encadrement des enfants - Conception de démarches pédagogiques - Technique d'écoute active - Base en informatique (utilisation de la tablette de pointage) - Mettre en œuvre les dispositifs législatifs - Effectuer les consignes d'urgence et de sécurité - Savoir rendre compte à sa hiérarchique Savoir être - Etre responsable - Avoir des capacités d'écoute, d'observation et d'analyse - Etre motivé dynamique et accueillant - Savoir transmettre ses connaissances - Avoir une bonne capacité d'adaptation et savoir prendre des initiatives - Avoir le Sens du service Public - Faire preuve de Discrétion professionnelle, - Etre rigoureux et disponible - Savoir se remettre en cause et accepter la remarque* sans offre						

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR

Envoyé en préfecture le 10/07/2025
Reçu en préfecture le 10/07/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250710-ARVAC202527-AR