

# BAROMÈTRE DE L'EMPLOI TERRITORIAL DANS L'EURE 2ÈME SEMESTRE 2025



centre de gestion de l'eure  
fonction publique territoriale





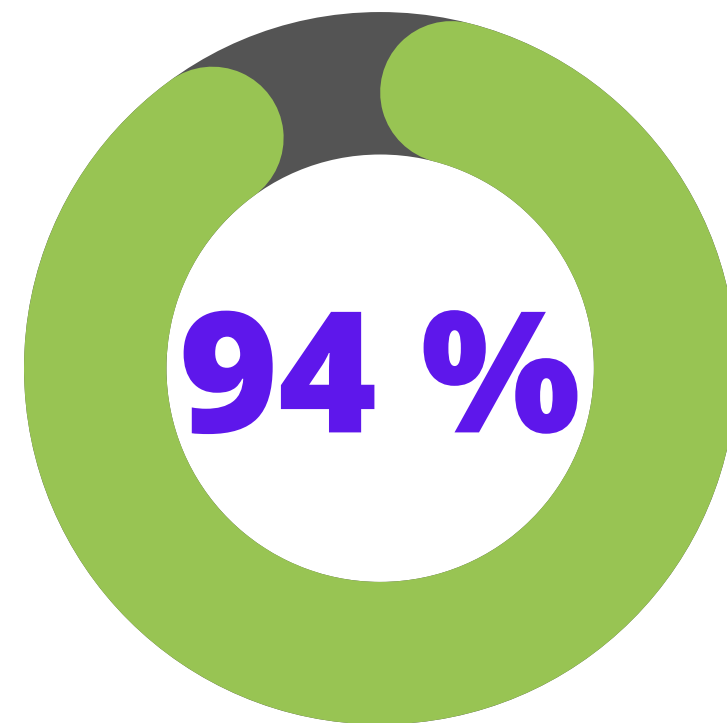
# Sommaire

- 01** Offres d'emploi
- 02** Les filières qui recrutent
- 03** Les 10 métiers recherchés
- 04** Les employeurs territoriaux
- 05** Découverte métier
- 06** Intégrer la Fonction Publique Territoriale

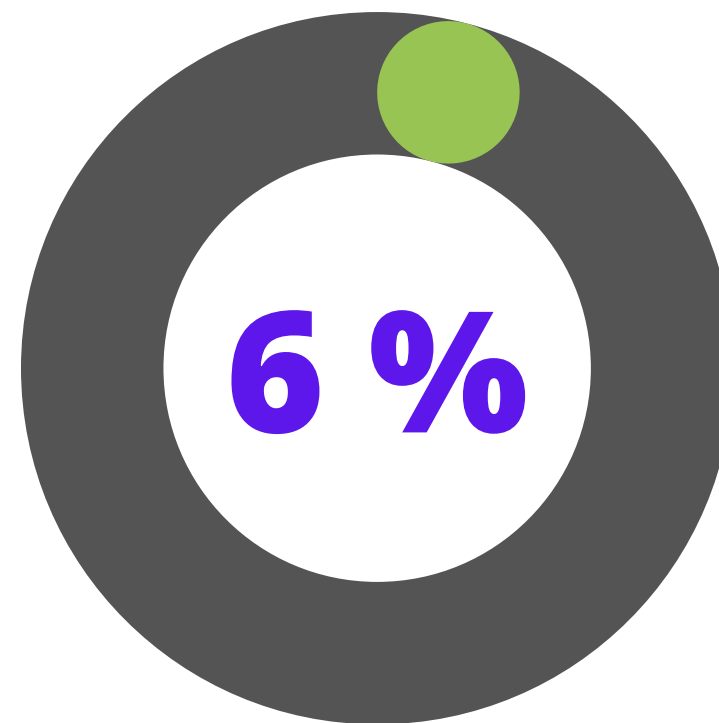


# Offres d'emploi

## Emplois permanents



## Emplois temporaires



**65%** des postes permanents concernent la **catégorie C**, les **35%** restants sont partagés entre la **catégorie A et B**.

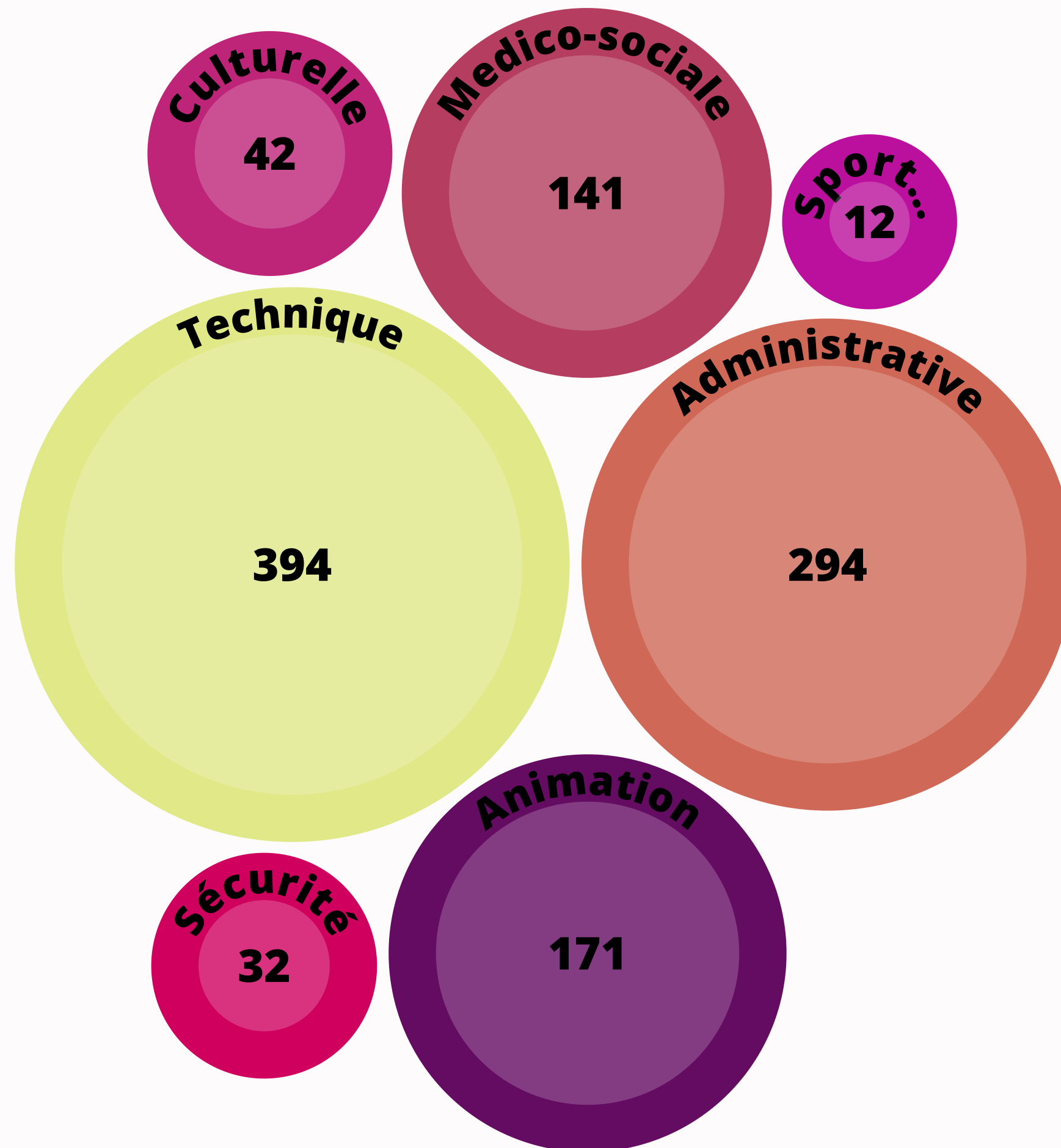
**Sur 1086 offres d'emploi,  
94% concernent des emplois permanents.**



L'EMPLOI PERMANENT CORRESPOND À UNE ACTIVITÉ NORMALE ET HABITUELLE DE LA COLLECTIVITÉ.  
L'EMPLOI TEMPORAIRE PERMET À LA COLLECTIVITÉ DE FAIRE FACE À UN BESOIN PASSAGER.



# Nombre d'offres d'emploi par filière



SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE, LES COLLECTIVITÉS ET  
ÉTABLISSEMENTS PUBLICS ONT DÉPOSÉ VIA  
LE SITE EMPLOI-TERRITORIAL.FR :  
1086 OFFRES D'EMPLOI  
SOIT UNE BAISSSE DE 13% DES  
OFFRES D'EMPLOI  
PAR RAPPORT AU 2ÈME SEMESTRE 2025

**Au 2ème semestre 2024**

**Administrative : 393**

**Technique : 472**

**Médico-social : 152**

# Les 10 métiers les plus recherchés par filière

**Administratif**

**96 postes**



**Assistant(e) de gestion administrative**  
**Chargé(e) d'accueil en mairie**

**Technique**

**124 postes**



**Chargé(e) de propreté des locaux**  
**Agent(e) de restauration**  
**Agent(e) des interventions techniques polyvalent en milieu rural**

**Animation**

**149 postes**



**Animateur(trice) enfance-jeunesse**  
**Animateur(trice) éducatif(ve) accompagnement périscolaire**

**Social**

**79 postes**



**Agent(e) d'accompagnement à l'éducation de l'enfant**  
**Assistant(e) éducatif(ve) petite enfance**

**Sécurité**

**30 postes**

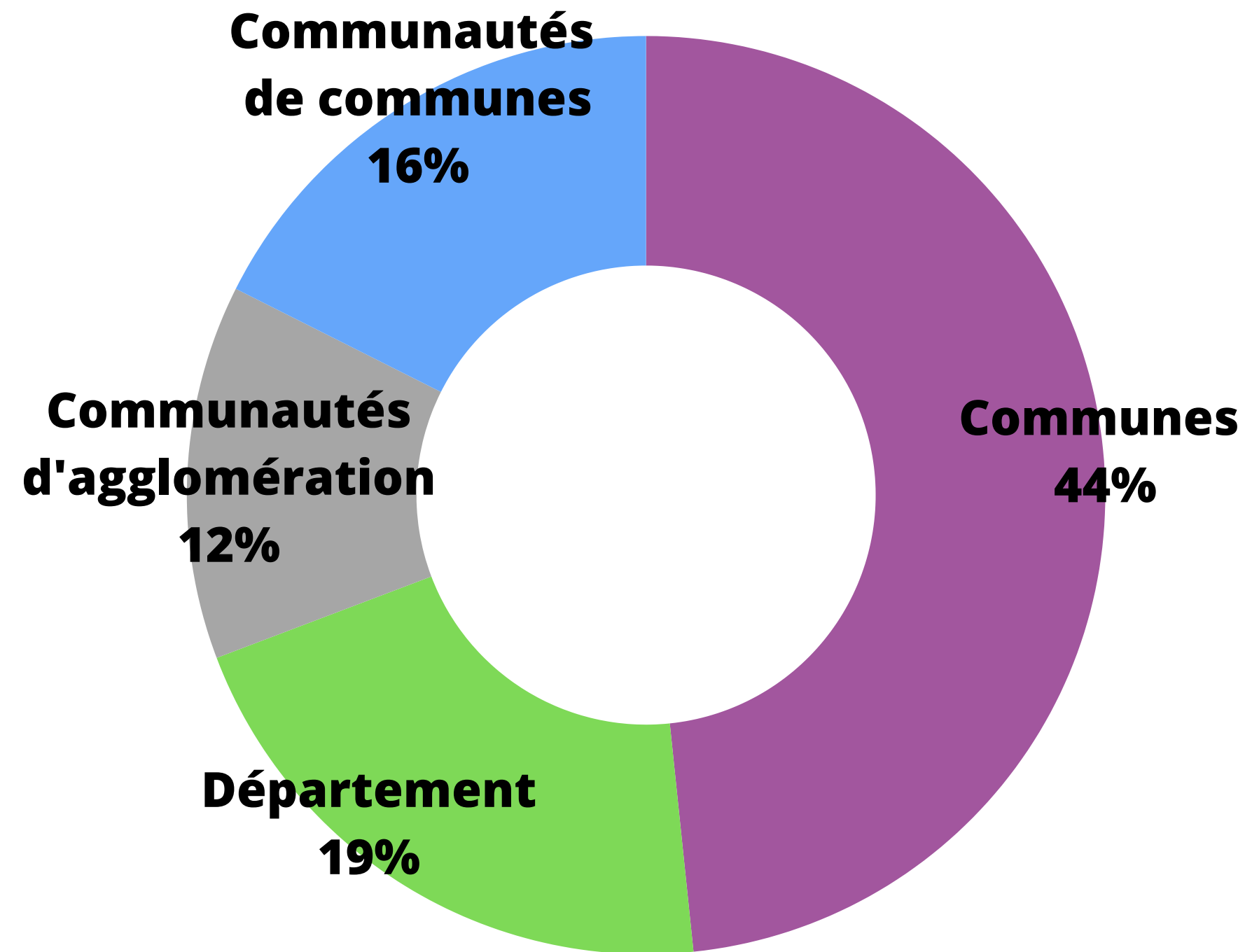


**Policier(ière) municipal**

# Les employeurs territoriaux

Sur **1086** postes, les communes sont les premiers recruteurs de l'Eure avec **44%** des postes proposés.

Le Département recense **19%** des postes  
les Communautés de communes **16%**  
et Communautés d'agglomération **12%**



Les 10% des postes restants sont répartis entre les Intercommunalités, les Syndicats, les Centres d'actions sociales, les Caisses des écoles, Service départemental d'incendie et de secours.





# Découverte du métier

## Assistant(e) de gestion financière, budgétaire ou comptable

**L'assistant(e) de gestion financière, budgétaire ou comptable assure le traitement comptable des dépenses et recettes courantes, la tenue de régies d'avances ou de recettes. Assure la relation avec les usagers, fournisseurs, ou services utilisateurs.**

**L'assistant(e) connaît :**

- les procédures comptables et administratives financières,
- les règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique
- les règles essentielles du droit public et les principales jurisprudences
- les règles de la commande publique...

**Conditions d'accès**

- BAC +2 minimum (ex : BTS Comptabilité et gestion) - ce diplôme peut être acquis par alternance



**Pour en savoir plus sur le métier d'assistant(e) de gestion financière,  
budgétaire ou comptable**

**vous pouvez scanner le QR code ci-après**

**Le calendrier des concours est disponible au lien qui suit:**

**<https://www.cdg27.fr/>**



# Intégrer la Fonction Publique Territoriale

## L'accès avec concours :

Le recrutement par voie de concours garantit à tous les citoyens l'égalité d'accès aux emplois publics. Les concours sont organisés par les Centres De Gestion de la fonction publique territoriale (CDG) ou par le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT).

Plus d'informations au lien suivant : [Concours et examens professionnels](#)

## L'accès sans concours :

Les premiers grades de la catégorie C sont accessibles directement sans concours : adjoint administratif, adjoint technique, agent social, adjoint d'animation, adjoint du patrimoine.

Les personnes reconnues travailleurs handicapés peuvent être recrutées par voie contractuelle pendant un an, avant titularisation.

## Par voie de contrat :

Un employeur public peut faire appel aux contractuels dans des cas précis encadrés par la loi. Il existe également des possibilités de recrutement dans le cadre de contrats aidés de droit privé.

Plus d'informations au lien suivant : [Intégrer la Fonction Publique territoriale](#)



**Vous pouvez bénéficier d'un stage d'immersion professionnel, la Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) proposée par France Travail. Si vous choisissez d'effectuer votre stage dans une collectivité ou un établissement public territorial, cette période d'immersion vous permettra de mieux connaître les métiers et l'environnement territorial.**

**Retrouvez les offres des employeurs de la Fonction Publique Territoriale sur :**

**[www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)**